

4. Да разглежда оплакванията на членоветъ противъ действията на управителния съветъ;

5. Да свиква общи събрания, щомъ намъри за необходимо;

6. Приема гаранциитъ на чиновниците и ги предава за пазене.

Чл. 49. Контролниятъ съветъ е длъженъ да представи въ годишното общо събрание докладъ за състоянието на дѣлата, операциитъ, смѣтките и годишния балансъ. Безъ такъвъ докладъ, общото събрание не може да освободи управителния съветъ отъ отговорностъ.

Чл. 50. Контролниятъ съветъ може да вземе участие въ заседанията на управителния съветъ било въ пълния си съставъ, било чрезъ свой членъ. Длъженъ е да присъства при извършване на ревизиитъ и приподписва ревизионнитъ книга, които ако управителния съветъ не прочете на общото събрание, самъ извършва това.

VII. Балансъ, печалби и загуби.

Чл. 51. Дружествената година започва отъ 1 януари и свършва на 31 декември всѣка година. На 31 декември всѣка година управителниятъ съветъ трѣбва да приключи смѣтките, като състави инвентаръ, годишенъ балансъ, ведомостъ за печалбитъ и загубитъ и отчетъ за положението на дружественитъ работи. Следъ като се провѣрятъ отъ контролниятъ съветъ, тия книги се турятъ на разположение на членоветъ поне 10 дни преди общото събрание. Балансотъ и ведомоститъ за печалбитъ се публикуватъ въ „Държавенъ вестникъ“ най-малко 10 дни преди свикването на общото годишно събрание.

Чл. 52. Годишния балансъ се съставя на основание актива и пасива на дружеството, установенъ на 31 декемврий.

Чл. 53. Чистата печалба се разпредѣля така:

1. 10% за резервенъ фондъ;

2. 10% за културенъ фондъ;

3. 3% фондъ пенсия или осигуровка на чиновниците и служащитъ при дружеството;

4. 2% възнаграждение на членоветъ отъ контролниятъ съветъ;

5. 6% възнаграждение на управителния съветъ;

6. 2% помощи;

7. 2% възнаграждение на директора, чиновниците и служащитъ, споредъ получената заплата презъ годината;

8. Останалата чиста печалба се разпредѣля за дивидентъ на дѣловетъ до 8% и за премии на членоветъ пропорционално съ консумациитъ имъ.

VIII. Фондове.

Чл. 54. Резервния фондъ служи за покриване общитъ загуби на дружеството. Ако не достигне, загубитъ се покриватъ отъ културния фондъ и следъ това съразмѣрно се взема отъ всѣки фондъ до пълното имъ изчерпване. Следъ това недостигътъ се покрива отъ дѣловетъ, съразмѣрно записанитъ дѣлове отъ членоветъ.

Чл. 55. Културниятъ фондъ се използва, по решение на общото събрание, за културно-стопанско-просвѣтна дейностъ на дружеството и читалищния съюзъ.

Чл. 56. Фондъ пенсия или осигуровка на чиновниците и служащитъ при дружеството служи за засилване срѣдствата на фонда при дружеството и обезпечаване на сѣщитъ пенсия или осигуровка.