

су встрѣчаемъ въ код. португальскомъ (43 статьи), чилійскомъ (44 ст.), баденскомъ (49 ст.), вюртембергскомъ (60 ст.), испанскомъ (62 ст.) и боливійскомъ (72 статьи). Но самымъ обильнымъ въ этомъ отношеніи является улож. о нак. (113 статей). Причиной столь значительнаго числа статей въ улож. о нак. являются: казуистичность, помѣщеніе въ уложеніи менѣе важныхъ, т. е. дисциплинарныхъ нарушеній и, сверхъ того, отнесеніе къ преступленіямъ по должности общихъ преступленій, какъ напр., нанесеніе побоевъ и т. п. Избѣгая такого ошибочнаго взгляда, Аппенцель и Р. помѣстили правила о преступленіяхъ по должности въ одной статьѣ, Швыць, Цугъ и Аппенцель а. Р.—въ двухъ, Унтервальденъ—въ трехъ, Саксонія—въ шести, Австрія—въ семи статьяхъ. Слѣдуетъ присовокупить относительно общихъ преступленій, совершаемыхъ чиновниками, что было бы достаточно постановить общее правило по образцу баварскаго уложенія 1813 г. (I, 352), что должностной характеръ виновнаго составляетъ обстоятельство, отягчающее вину.

§ 388.

Улож. о нак. въ V раздѣлѣ разсматриваетъ слѣдующія преступленія чиновниковъ: неисполненіе указовъ, предписаній и законныхъ по службѣ требованій; превышеніе власти и противозаконное оной бездѣйствіе; противозаконные поступки должностныхъ лицъ при храненіи и управленіи ввѣреннымъ имъ по службѣ имуществомъ; подлоги по службѣ; неправосудіе; лихоимство и мздоимство; нарушеніе установленныхъ при вступленіи въ должность и оставленіи оной правилъ; нарушеніе порядка при опредѣленіи на службу и къ должностямъ и при увольненіи отъ оныхъ; преступленія и проступки въ сношеніяхъ между начальниками и подчиненными; медленность, пераждѣніе и несоблюденіе устано-