

администриране и контролиране на местните данъци и такси и постъпленията от собствени приходи се увеличават. Приема се програма за управление на общинската собственост в частта ѝ за приватизацията. Извършва се инвентаризация на наемните договори за общински терени, сгради и имуществва.

Разработват се проекти, финансирани по програма ИСПА, СА-ПАРД и др. Общината кандидатства за финансиране на над 70 идейни проекта в областта на образованието, социалната структура, туристическата и транспортна инфраструктура.

Актуализира се стратегията за развитие на Община Сливен за периода 2000-2006 г. в съответствие с националните приоритети за същия период. Разработена е също така стратегия за развитие на общинските фирми със 100% общински капитал.

Значително се подобрява работата по отношение на информационното обслужване на общината. Следи се за изпълнение на заповедите на кмета и решенията на Общинския съвет. В структурите на Община Сливен се създават две дирекции - "Международно сътрудничество и евроинтеграция" с отдел "Интеграция и социална адаптация на етническите малцинства" и "Строителство, екология и управление при кризисни ситуации", която е създадена веднага след публикуването на Закона за управление при кризи.

За постигнатите резултати в реформирането на местното самоуправление Община Сливен е удостоена с трето място за "Община новатор" от Фондация за реформа в местното самоуправление и наградена със сертификат на Софтуерна група "Акстер".

През следващите години на мандата Общинският съвет утвърждава общински план за развитие на община Сливен за периода 2007-2013 г. В общината трайно се налага конкурсното начало. Всички новоназначени служители задължително минават курс на обучение към Институтите по публична администрация и европейска интеграция. Със значително подновената и окрупнена елек-