

РЕЗУЛТАТИТЕ МОГАТ ДА БЪДАТ ПО-ДОБРИ

Ако за дейността на партийната организация при ТКЗС в с. Стражилово, Търновско, се съди по стопанските резултати, ща така трябва да бъде, може да се каже, че организацията прем изминалата година по-добре е направлявала многообразната дейност на стопанството, кооператорите ще получат парично и натурално по 22 лева на трудоден — с 5-6 лева повече от 1956 г.

Но на отчетното изброя събрание възникна въпросът: дали въннаграждението на трудодена не би било по-високо, ако бюрото и партината организация не биха допускали някои съществени недостатъци в осъществяване на партиното ръководство?

Отчетният доклад, изнесен от партиния секретар др. Димитър Майсторов, описывает схематичен и информативен без за-дълбочен стопански анализ на кооперативната работа и на основните недостатъци на партиното ръководство. Това за-трудни комунистите да видят причините, които пораждат тези недостатъци, но въпреки това повечето от близо изказали се 20 души нариха правия път към извора на грешките.

Преди всичко партиното бюро не е вярвало в силите на колективта. Затова и някои проблеми не са обсъждани от всички членове на партиното бюро, а от една "тройка", както посочи др. Петко Рачев, член на партиното бюро. Но и когато въпросите са били обсъддани от цялата организация, не се е осигурявал колективно изпълнение на предметите решения. На комунистите не са възлагани системно партинни поръчания и не е търсена отговорност. Др. Димитър Майсторов подценявал възможностите на естествените партини членове и се заемал да върши всичко. „Абе не мога да я оправя, че те ли ще я оправят” — заявява той при бележката на секретаря на ОК на БКП др. Кръстьо Георгиев, че трябва да се разширят работата с активите. И той сам пишел протоколи, издавал листовки, организирал кръжоци, посвещавал събранията и заседанията на масовите организации.

НА ПРОФСЪЮЗНИ ТЕМИ

Производствените съвещания — извор на предложения

Производствените съвещания са творческа трибуна, където работниците свободно и смело критикуват недостатъците спъвани изпълнението на плана и обещанията. Те са извор на предложения за подобряване предвиделите.

Партиното, профсъюзното и административното ръководство при ремонтното депо, след като получат предложението обстойно ги разглеждат и най-важните и ценни, широко разгласяват и вънврят.

Важно условие за получаване на десетки работнически предложения в ремонтното депо е, че профкомитетът планира и разнообразява дневния ред на съвещанията, като се поставят на обсъждане най-желанията за момента въпроси.

Добре провеждат производствените съвещания и в гара Г. Оряховица, локомотивното депо и други предприятия, където освен за производствения план напират място и въпроси по охраната на труда, трудовата дисциплина, социално-битови и други. На тях работниците са направили стотии предложения от вънврятането на които са изчаквани от тях. Освен това, предварително са били поставени личности, подканящи всички работници да вземат участие в обсъждания въпрос.

Докладът, изнесен от началника Нено Стойчев, бе кратък, с ясни и конкретни предварително обмислени с профкомитета предложения. Съвещанието противично много делово. Направени са 12 предложения, които са записани в протоколната книга. Началникът на депото на 10 от предложенията веднага дава утвърден отговор, а за две се обръща за мнение пред висшестоящата организация. Ето един от предложението: „Гилзовите буфери трябва да се поставят на вагоните от двама шлюпери, които са на раздядна система. Но по-недавно буферите са тежки, при поставянето им издават на помощни двама общи работници. Тези са на повременно заплащане. В случаи се ангажират 4 души, а се заплаща за двама. Предлагаме да се хронометрира този процес.” Или друго: „Нарядните листове, които са задание за работа се дават слеп като започне работното време, следствие на което работниците не знаят точно какво ще извършат.

Сега в първите дни на годината, повече от всяка е наложително профкомитетите и административните ръководства да положат повече грижи при организиране на производствените съвещания, да се вслушват в критиките и предложението като волят борба за отстъпление на слабостите и срочно внедряване на предметите предложението.

Степан Кулов

Така постъпил и при написването на доклада. Вместо да поиска от членовете на партиния бюро писмени отчети за работата в сектора, за който отговарят, и въз основа на тях да се конструира доклада др. Майсторов сам го е написал, а бюрото — приемло. А това не му позволявало да помисли по основните проблеми в работата на партината организация и кооператива, да учи в практическата дейност останалите ръководители на организацията.

Този неправилен метод извъннаграждението на трудодена не би било по-високо, ако бюрото и партината организация не биха допускали някои съществени недостатъци в осъществяване на партиното ръководство?

Отчетният доклад, изнесен от партиния секретар др. Димитър Майсторов, описывает схематичен и информативен без за-дълбочен стопански анализ на кооперативната работа и на основните недостатъци на партиното ръководство.

На фона на тази основна слабост се постъпиха причините за неизпълнението на плана от овощергата, разпълването на фуража необирането на време и съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

Съществените недостатъци в съществуване на партиното ръководство са възникнали от въннаграждението на трудодена и от неправилния метод извъннаграждението на трудодена.

