



## 15 ГОДИНИ МДФЖ

На 1 декември 1960 година се навършват 15 години от основаването на Международната демократична федерация на жените. На този ден преди 15 години, когато току-що бяха заглъбнали оръжието на най-жестоката и най-унищожителната в историята на народите война — Втората световна война, се събраха в Париж най-добрите представителки на жените да решат как да се организират и борят за предпазване от една нова — трета световна война. В Парижката зала — Мютоаите дойдоха 850 делегатки и гости, представителки на 181 организации, обединяващи 81 милиона жени от 42 страни. Съставът на участничките в конгреса беше много разнообразен: имаше министри, депутати, представителки на свободни професии, педагожки, артистки, работнички, селянки, офицери, служачки и др. Независимо от техния произход и национална принадлежност, всички те бяха пострадали от фашизма, взели активно участие в борбата за освобождение на своите страни, за разгромяване на фашизма.

Оттогава във всички акции на МДФЖ — конгреси, конференции и срещи, сесии, чествувания на 8 март и 1 юни, като червена нишка преминава най-главната и жизнено необходима задача — борбата на жените и майките в защита на мира.

Българските жени са един от учредителките на Международната демократична федерация на жените. Те участваха със своята многочисленна и представителна делегация на I конгрес на МДФЖ в Париж през 1945 година. През 15-те години няма инициатива на МДФЖ, която да не е срещала горещата подкрепа на българските жени, на жените от нашия окръг.

Затова в навечерието на тази светла годишнина жените от Търновски окръг, организирани от комитетите на Отечествения фронт, подготвят организираното във всички села на събрания с доклади за дейността на МДФЖ. Подготвят се и седянки, вечери на мира и дружбата, вечери посветени на героичното минало на жените от Търновския край, както вече са сторили в с. Церово Кюрция с участието на партизанката Милка Палаузова, в с. Бяла черква с участието на партизанска майка, Козаревац и др. В с. Тозлу алаан ще се проведе вечер на другарските отношения сред жените. А в с. Полски Сеновец се състои вечер на образователния фронт, организиран на 13. XI т. г. трудов ден за почистване и подреждане на новото читалище.

Все във връзка с чествуването на 15-годишнината на МДФЖ жените се включват активно и в учебните звена на Отечествения фронт, за да повишават все повече и повече своята идейно-политическа и културна подготовка, активно работят в читалищата, в курсовете за повишаване битовата култура на семейството и в провеждането на отчетно-изборните събрания на Отечествения фронт.

Няма съмнение, че 15-годишнината на МДФЖ ще се превърне в празник на жените от окръга. На работа за достойното му посрещане!

Невяна РУСАНОВА



С ръце мощни, загубени от преживяните тонове желязо, но борово гледница в светлото бъдеще, е Пенка Генчева, която скоро ще навърши 2 години открит работи като арматуристка при строителната организация в Търново.

Всеки месец Пенка надхвърля норми и половината, и е доволна, че срещи името й във ведомостта редовно се вписва сумата 1,000 лева. С честен труд, заедно с мъжа си с който работят заедно те си построяха къща и скоро ще бъдат новодоимци.

Снимка: П. Тарасенко

## АНТОНИНА ОТ УРАЛ

С всеки изминат ден расте и хубавее селскостопанският град Павликени. Сподручното архитектурно оформление на новостроените сгради му дава нов облик.

До Автокарусерияното училище издигат снага два нови блока. Това са жилищните кооперации „Валцаров“ и „Благоев“. Високо над бандерата се вее знаме, а долу непрекъснато лопотат хаспелът.

Докато в единия блок се довършва зидането на по-големия, в другия се чува песента на мазачите. Скоро красиво надиплените пердета ще украсят прозорците, а цветята ще обичат балконите и целият блок ще оживее. Затова сега бързат мазачите от комплексната бригада на Васил Рачев.

Между загубените мъжки гласове на мазачите звъни нежен женски глас. При тях работи жена мазачка! Между строителите тя изглежда дребна, ала не това е най-отличителното за нея. В работата тя по нищо не отстъпва на тях. Пъргавиците и бързо здраве стискат мистрията и дричката и зад нея блести гладка нова мазилка. За миг ще се отдели, ще оправи с длан разплетените си руси коси и, като опипва мазилката с блестяния поглед на сините си очи, казва галовно: „Ето, това е, хубаво! Ето и мие правител!“

Това е мазачката Антонина Алексеевна.

През 1956 година в Урал тя завършила курсове-

те за мазачка и навлязла в строителството с голямо желание. Омъжена за българин, тя неотдавна дойде у нас и пое отново любимата си професия.

На този обект Антонина работи едва от месец, а изглежда че от години е с тези работници и, макар да говори руски, добре се разбират с всички. Та за какво ли от необятната светска страна не им разказва Антонина! Нейните разкази за грандиозните строежи, за борбата с трудностите пленяват строителите и укрепват колектива.

— Аз не чувствам, че

съм в чужда страна. Обичам нашия народ, обичам и уважавам строителите. И аз съм жените да разберат, че строителството не е само мъжка професия — казва Антонина Алексеевна.

И тя добавя, че вече подготвяла наши девойки да навлязат в строителството и образуват женска бригада.

Няма да мине много и девойките ще поемат тук дричката и мистрията — онази любов, с която сега работи мазачката от Урал.

Ал. Русев

## Да подобрим работата сред жените!

Под ръководството на Българската комунистическа партия, Отечествения фронт — най-голямата обществено-политическата организация у нас организира широка дейност сред жените за най-активното им въвеждане в обществен живот, в труда.

В редица комитети на Отечествения фронт в нашия окръг, като Стражица, Камен, Кесарево, Търново, Свищов, Г. Оряховица и др. работят по-добре в това отношение. Проведоха се редица просветни събрания, на които се изнесоха над 1,200 беседи, за героичното минало на жените от Търновския край, укрепването на младото семейство и др. В редица села се състояха читателски конференции по доверство, по отглеждането на децата. В момента в с. Полски Сеновец се подготвя читателска конференция по зеленчуково производство, в с. Козаревац — за героичното минало на жените. Масово се подготвят в окръга за откриване на курсовете за повишаване битовата култура на семейството, в които ще участвуват над 1,500 жени. Но има не малко организации и комитети, които недостатъчно работят за укрепване на работата сред жените.

К. Симова

## Как да почистваме

## лимоновото дърво

Лимонът е хубаво и полезно дърво. Често обаче той бива нападан безмислено от много въшки, които трудно се премахват от него. Те се намират на опъковата страна на листата, както и по младите клонки. Тези паразити отделят особена сладнива, леплива течност. Листата започват да жълтеят и да капят. Как можем да освободим дървото от този паразит?

С домашен сапун в хладка вода се прави силна пана. С този разтвор с кърпа измиваме листата и клоните на дървото. Целта е да се премахне лепливата течност. Това се повтаря 3-4 пъти последователно.

Нашата текстилна промишленост даде за жената прекрасни платове — външен, копринени, различни видове изкуствени тъкани, които по качество не отстъпват на естествените.

Но как да ги разпознаваме? Смес от вълна и памук за-

## Практически съвети

палена гори бързо и с бял пламък.

Чистата вълна гори по-бавно и мирше на рог. Накрая остава едно топче.

А памучните материали не отделят никаква миризма. Коприната с примес от памук гори бързо, като образува нещо като въглен, вместо пепел. Отделя се неприятна миризма.

Чистата коприна изгаря на пламък бързо, влакната се извиват, остава ръждава пепел. Изкуствената коприна гори по-бавно и дава пепел с тъмен цвят.

Ако смачкаме пепелта от чистата коприна тя става на прах. Изкуствената коприна е винаги по-лъскава от естествената.

Преди да натопите прането прибавяте във водата половин чаша бензин. Бельото се изпирва по-добре, спестява се много време и труд.

Кожата на стари обувки може да се освежи, като ги из-

триете с чист парцал, натопен в терпентин и 3-4 капки прясно мляко. След почистването намажете ги с крем и излъскайте с външен парцал.

## Как да запазим цветята

## във вазата свежи

Няколко хубави хризантеми, рози или други цветя придават друг, привлекителен вид на стаята. Но как да запазим цветята във вазата по-продължително време свежи и хубави?

Необходимо е водата да се сменя често. През два дена трябва да се подрязват краищата на стеблата и то по възможност под водата, за да не влиза въздух в цветите. А най-сфикасно е, когато разцепваме с нож стеблата на кръст на дълбочина 5-6 см. Последното е удобно при люляка, розата и други цветя.

Н. Горанчева

Промислено училище — Търново

## Симфония на труда

Денонощният труд на телефонистките, които свързват окръга с цялата страна, е непознат за мнозина. А колко много трудещи се искрено, от сърце им благодарят, когато бързо получат желания разговор.

Бързо! На пръв поглед всичко е много леко. Но колко трудно се постига това!

Ето, контролните лампички работят на „Поръчки“ — 00 — светват — една, две, три, а понякога и шесте. Ръката на телефонистката едва смогва да вписва в бланките поръките. А клиентите се обаждат един след друг, нервничат. Всеки твърди, че разговорът му е много важен и трябва да стане бързо. Дневно през телефонната служба преминават 1,600 — 1,800 изходящи разговора, 1,200 — 1,300 входящи и 1,600 — 1,800 транзитни. И всеки бърза!

Затова тук служителите работят така, че клиентите да останат доволни.

В залата е чисто, уютно. И макар, че едновременно говорят 29 телефонистки, тук все пак е безшумно. Защото един от показателите, по които се съревновават членовете на шестте бригади, е „тихото поведение“.

И когато човек, идвайки от оживената улица, влезе тук, първото впечатление, което получава е своеобразната, симфония на човешкия говор, на-

подобаваша жужукането на работливите пчелици. Само от време на време до непривикания слух достига:

— Ало, колега, Пловдив, защо не се обаждаш?...

И отново пак безшумната симфония на труда.

\*\*\*

И шестте бригади, които работят тук, отначало на годишната се стремят да заслужат почетното звание „Бригада за образцов социалистически труд“. На две от тях — бригадите на Анка Терзиева и на Анка Кралева — наскоро то бе присъдено. Членовете им са се стремели да преизпълняват дадените обещания, да обслужват колкото се може по-добре клиентите. И те са устояли думата си.

Ръководителката на служба Кръстина Енева показва дневника на бригадата на Анка Терзиева. Колко прегледно са написани показателите за съревноваването с другите бригади — колективът да изпълнява трудовите норми 102 на сто, да няма пропаднали и закъснели поръчки по тяхна вина, всеки член на бригадата да придобие минимум технически познания за съоръженията, с които работи и т. н.

И досега никой от служителките не се е посрамвала. За м. октомври бригадата е изпълнила трудовите си норми 125.8 на сто, а Стефка Гализова — 149 на сто. Това значи, че вместо заплаваните 3,000 разговора, тя е осъществила 4,500.

П. Кайшанов



Не е лек трудът на учителката Елена Върбанова от основното училище „Хр. Ботев“ — Търново. Колко трепет и възхищение възбуждат нейните думи, които с всеки изминат ден разкъсват пред първокурсниците прозорците на интересния свят. И в момента с трепение Елена направлява не сивкавити още ръка, хубаво да изглежда буквите.

Снимка: П. Тарасенко

## 70 ДЕВОЙКИ СЕ УЧАТ

Няколко години наред общинският комитет на Отечествения фронт в с. Бяла черква през есенно-зимния сезон открива курсове за девойки и жени по шев и готварство.

И тази година от средата на месец октомври в селото започна такъв курс. В него близо 70 девойки устръдно се

Розка Петрова

## ДОБРЕ ДОШЛА, МАГДАЛЕНА!

Както денят се познава от сутринта, така и за човека може да се съди още в първите дни на работата му. Младата зоотехничка Магдалена Асенова дойде в ТКЗС в с. Балван направо от скамейката на техникума.

Дойде неопитна, плаха, неуверена. Колко страх имаше в сините й очи, когато гледаше огромните стада на стопанството, ширналите се в дворовете на фермите. За цялото това кооперативно богатство трябваха заедно с животновъдите да се грижи и тя. А и хората в кооператива още непознати, пък сета е и най-усилното за животновъдството време — подготовката за зимата.

Много сили трябва

тук — да се ремонтират и измажат постройките, да се достроят новите. Тук трябва и умение да се предвиди и планира нуждата от фуражи, а заедно с всичко това не трябва да се допуска и смъртни случаи, нито една загуба за стопанството. И всичко това трябва навреме да се свърши, защото зимата днес утре ще похлопа на вратите.

И ето, тя външ с твърда, по мъжки широка крачка към фермите към строителите, които извършват ремонтите. Грижата, че всичко трябва да привърши навреме, е в сърцето на девойката, в мислите й.

Видят ли и още отдалеч, майсторите казват:

— Нашата Магда иде. Не се стърпя туй момиче да ни навести и днес!

— Гледа си работата мераклия е, затова...

Пом Магдалена спре при тях, те бодро се провинат от постройката.

— Добре дошла, Магдалена! Какво те носи насам?

А тя, като ги разпита за това онова, прехвърля разговора по строителството.

— Отделението за малки

— Добре. Ще имаме грижата.

Някой от шегобийците пита за смяно.

— Ти, Магдe, туй всичко да го не гласиш за зестра, те толкова бързаш?

Девойката го поглежда усмихната и казва тихо:

— Така трябва да бъде. За стопанството го правя, за него бързам, както и вие...

— Хубаво! — кимат с

глави строителите.

Магдалена Асенова работи активно в Комсомола и в читалищата театрална

труппа. Тя обича хората, обича труда и всичките си

усилия и младежките ентусиазъм посвещава на тях.

Н. Балин

## С новите форми — добри резултати

В своето развитие трудово-кооперативните земеделски стопанства от окръга преминаха през различни форми на организация и заплащане труда на кооператорите.

До края на 1957 г. почти във всички стопанства заплащането на труда ставаше според изпълнението на плана за общата продукция по пунктовете 33, 34 и 38 от 215-то постановление на ЦК на БКП и Министерския съвет. При тази система на заплащане кооператорите се стремяха да изпълнят плана, без да държат сметка за направените парични и материални разходи. За отстраняване на тази слабост кооперативните стопанства от окръга преминаха на по-прогресивна система — заплащането да става според изпълнението на плана за чистия доход на принципа на стопанската сметка.

След уедравянето на стопанствата, на бригадите и фермите се даде по-голяма оперативна самостоятелност. В запълнените бригадите освен планираното производство, се планират и всички материални и парични разходи. За създаване на по-голяма материална заинтересованост и повишаване производителността на труда на кооператорите, бригадната стопанска система за заплащане труда на кооператорите в редица ТКЗС се постави вече на базата на 100 лева чиста продукция. Този начин на заплащане се прилага почти във всички ТКЗС, които са на трудови и на парична разценка: Сухиндол, Поликраище, Сирянци, Алеково и Асеново и 10 на парична разценка — Килдифарево, Ресен, П. Сеновец, П. Тръмбеш, Морава, Върбовна, Балван.

Практиката показва, че съществувашата система на организация, нормиране и заплащане на труда е вече остаряла и се нуждае от съществени изменения. На първо време това се касае за трудовите. Като основна мярка на труда, не съдържаща конкретно количество труд и работно време, с него не може да се измери правилно разходът на труд за произведена продукция.

С числените трудови кооператорите не знаят какво им е дневното възнаграждение. Това става накрая на годината, което се отразява неблагоприятно върху трудовата им активност. От друга страна разходите за заплащане труда на кооператорите през течение на годината, както общо за стопанството, така също и за бригадите или фермите и за отделните култури, остават неизвестни за ръководителите, като истинският им размер се вижда накрая на годината, след годишното приключване.

Това не само че не стимулира към разумно и целесъобразно изразходване труда на кооператорите, но и благоприятства за безконтролно изразходване на трудови и води до облаготелстване на някои кооператори.

Всичко това наложи редица стопанства да преминат на твердо гарантирано парично заплащане и на заплащане на парична разценка. За да бъде заплащан трудът на кооператорите в пари, да бъде гарантиран при всички условия и при неизпълнение на производствено-финансовия план, от получен чист доход за разпределение за фонд-работна заплата се планира 80 на сто и 20 на сто за планова печалба.

При изпълнение на плана кооператорите получават освен основното си заплащане за вложен труд, още и 50-70 на сто от плановата печалба. При неизпълнение на плана се получават допълнително още и премия до 50 на сто от сумата на преизпълнението над 100 процента, като останалата сума отива за фонд „Гарантирано заплащане“.

Така ТКЗС в с. Поликраище през 1960 г. премина на твердо гарантирано заплащане. Тая форма бе добре разяснена първо сред партийния и кооперативния актив и след това между кооператорите. Като управителният съвет, така и всички специалисти в стопанството основно презгледяха съществувалите трудови норми, коригираха някои в зависимост от тежестта на видовете работи, квалификация, сročност и ги групираха в пет категории. Наред с категоризацията на трудовите норми управителният съвет внимателно анализира приходоизточниците през последните 3 години и изпълнението на производствено-финансовия план. Анализът за целия район показва, че при най-неблагоприятната година планът не е бил изпълняван по-малко от 85—90 на сто. При се фондът работна заплата да обхваща 80 на сто от планираната сума за разпределение, която се равнява на 22.600.000 лв. Тая сума е с 1.000.000 лв. повече срещу това, което стопанството е изпределило на труда за 1959 г. На тази основа се намери паричната оценка на всяка норма от всеки разряд. Така на кооператорите, в зависимост от вложения от тях труд, се заплаща: първа категория 16 лева, втора — 20 лева, трета — 24 лева, четвърта — 28 лева и пета — 32 лева. При това положение освен редовното заплащане, което се получават кооператорите, стопанството планира и 3.922.000 лева планови печалби, които ще се дават на онези бригади, които преизпълняват своите производствени задачи над 80 на сто. Независимо от това на кооператорите се дават премия и през течение на годината за сročни видове работи, от което те зависи до голяма степен изпълнението на плана за продукцията от дадената култура. Тая форма на заплащане стимулира кооператорите да произведат повече и по-евтина продукция.

Въпреки че стопанството не

несе известни щети от наводнения, резултатите от тази форма на заплащане са добри. За планираната обща за стопанството е планирана себестойност на 1 кг — 3,66 лв. и ФРЗ 886.000 лв. За нея досега е изразходван ФРЗ — 629.000 лв. или в по-малко от 257.000 лв. при себестойност 0,61 лв. За ечемика е планиран разход на ФРЗ 303.000 лева при планова себестойност 0,52 лв. а е изразходван 94.000 лв. по-малко и е реализирана себестойност 0,46 лв. Изонормия на фонд работна заплата при производството на ранните домати, а себестойността на един килограм е намалена с 0,37 лв.

Резултатите в животновъдството са много по-добри. Планиран за кравето мляко за 10-те месеца от 982.944 и изпълнен 109 на сто, а за свинеуговането — 103 на сто. Досега на кооператорите е заплатено 92 на сто от вложения труд, като остатъкът ще им бъде изплатен до края на годината. Средното заплащане за 1 норма за жените от трета бригада се движи към 24 лева, а за мъжете 39—40 лева.

Почти по същия начин е постигнат и управителният съвет на ТКЗС в гр. Павликини. И тук нормите са конкретизирани в пет разряда, като видовете работи от 1 разряд се заплащат 18 лв., II — 20 лв., III — 22 лв., IV — 26 лв. и V — 30 лева.

Същите принципи на заплащане са приети и в ТКЗС — Сухиндол, Стражица и др., с известни отклонения по размера и начина на премирането и заделянето на ФРЗ. За създаване на по-голям материален стимул стопанството в с. Алеково приложи твердо гарантирано заплащане при стопанска сметка на производствено-бригадна себестойност. Ръководителите на стопанството намират, че чрез анализ на себестойността на отделните култури, ферми и други, по-лесно ще се справят с разкриването на допълнителните резерви за увеличаване на производството и за неговото поевтиняване.

Стопанската сметка на основната на бригадната производствена себестойност създава висок материален стимул. Колкото е по-ниска фактичката себестойност на отделната култура от дадена бригада спрямо плановата себестойност, толкова бригадата, че получи и по-високо премиално възнаграждение. Твърдото парично заплащане при стопанска сметка на производствено-бригадна себестойност изисква не само реален производствено-финансов план и реални трудови норми, но и здрава първична документация, отразяваща вярно всяка стопанска операция.

Тази форма на бригадна производствена себестойност дава

възможност да бъдат премирани и такива култури, на които реализираната стойност, получена от продажбата им е по-ниска от направените производствени разходи (ориенталски тютюн).

Стопанствата, преминали само на парична разценка, заплащат всички извършени видове работи в пари. Също и тук, както при гарантираното заплащане, при определяне на размера на разценката в пари за всяка категория се изхожда от планираната ФРЗ и броя на нормите приведени към една основна норма. Разликата е, че при неизпълнение на плана паричната разценка за всички категории труд се коригира в зависимост от изпълнението на плана. Размерът на възнаграждението ще се определя след приключване и отчитане резултатите от стопанската дейност на производствената единица.

ТКЗС с. П. Сеновец е приложил заплащането да става в пари, като е групирано нормите в 5 категории: за I категория се заплаща 16 лв., II — 20 лв., III — 24 лв., IV — 28 лв. и V — 32 лева. Крайният резултат ще се определи от изпълнението на плана, от получената чиста продукция. При преизпълнение на плана — 40 на сто от постъпленията се дават като премия на кооператорите, а 60 на сто се отделя за фонд „Гарантирано заплащане“.

Очакваното изпълнение на плана на ТКЗС П. Сеновец ще осигури напълно заплащането труда на кооператорите по приетите парични разценки, като същевременно за някои култури кооператорите ще получат и премия. Стопанството има всички възможности през 1961 г. да премине на твердо гарантирано заплащане.

Тя форми на заплащане мобилизират силите на ръководителите, както за увеличаване на производството, така и за снижаване на разходите на труд и средства за единица продукция. Тези форми са удачни за прилагане в стопанства със стабилизирани икономика и внася по-голяма яснота при планирането и изчисляването себестойността на продукцията. Кооператорите по-активно участват с труда си, виждайки всеки ден резултата от него.

Онито на стопанствата, приложили новите, по-прогресивни форми на заплащане, ще спомогне на останалите икономически укрепнали стопанства да усъвършенствуват своите форми на организация и заплащане и ще допринесе за уеднавяване заплащането на труда в ТКЗС със заплащането в държавните предприятия.

Ал. РАХНЕВ

Зав. сектор ТКЗС и отдел „Селско стопанство“ при Окръжния народен съвет

## Защо се получи така?

Слабости в птицевъдството на Долнооряховския кооператив. Неизползувана механизация. Държавната дисциплина нарушена. Планът за яйцата — неизпълнен.

Четиридесет и пет дни преди края на годината кооперативното стопанство в с. Долна Оряховица от 1.615.500 яйца е получило само 840.158. Съвсем ясно е, че стопанството няма да може да изпълни годишния си план за яйцата.

Ако се проследи внимателно работата и условията на отделните птицевъдни ферми, ще се види, че условията за работа не са лоши и резултатите могат да бъдат по-добри.

Преди всяко птицевъдство има опит, понеже работят от няколко години. Помежени за птиците сравнително са добри. Породният състав на птиците стада не е лош. И въпреки това планът за яйцата няма да бъде изпълнен с няколко стотин хиляди.

Ръководството на стопанството вижда няколко причини за тези неуспехи. Обаче неизпълнението според ръководството идва от неправилно планиране на птиците стада и планът за яйцата. Наистина едно стадо от породата „Нюхемшир“ се оказа болно и се наложи да се ликвидира. Естествено това е дало отражение върху общото изпълнение на плана за яйцата, но не е решаващо.

Работата не стихва. Всеки ден все нови и нови парични се окопават и зареждат. Досега над 50 парични са почистени и заредени.

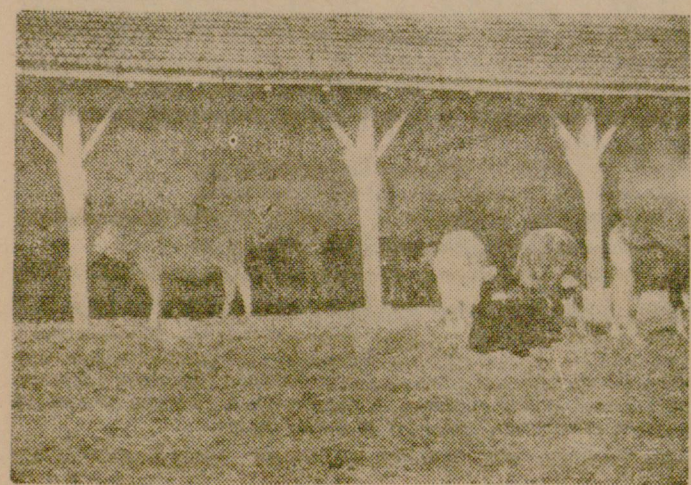
Б. Бурнев, дописник

## Оживление в парниците

От ранна пролет до късна есен градинарското звено на Стоян Колев задоволява със заредват кооператорите от с. Росно, Дедина, Шивачево и Средно село.

Залогът на постигнатите успехи на росненските градинари от златаршикия кооператив е в ранната подготовка на разсадите в парниците и от качеството на семената.

Използувайки опита си, те още отсега започнаха подготовката за идущата година. Отново градинарите



Новият наес за студено отглеждане на телата в с. Капичново, построен от ТКЗС в с. Церова кория.

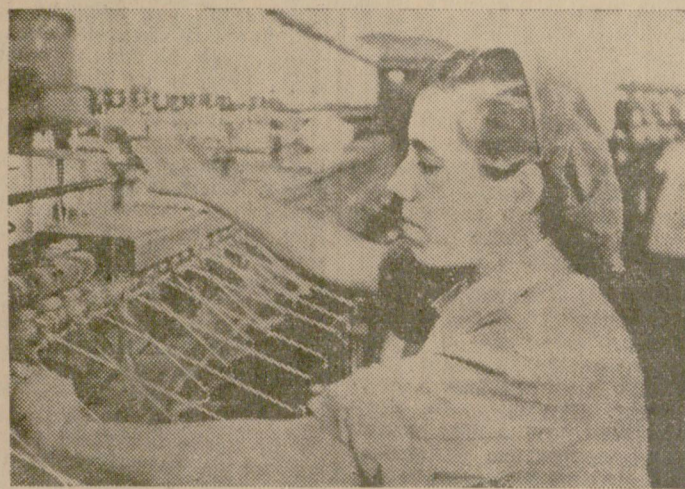
Снимка: Н. Балин

## За следващата година

Привършването на стопанската година с изпълнен план в циглената фабрика с. Овча могила бе отбелязано от работническия колектив с тържество.

Слово за усилията на работническия колектив произнесе директорът Ангел Кръстев. Работническият колектив обеща с готовност да започне на копането на пръстта, с което ще подготви изпълнението на плана за 1961 година. И следващата година работниците ще продължат да работят упорито за постигането на големи трудови успехи.

П. Панчев, дописник



Работничката Донка Велева от подготвителното отделение на предачния цех при ДИП „В. Мавриков“ — Търново редовно изпълнява трудовите си норми над 160 на сто.

## Повече свежест и горски богатства!

## На залесителните обекти

Тази година в района на Горнооряховското горско стопанство трябва да се залесят 4.233 декара голи, ерозирали земи и места в заклевети и редки гори. През пролетта още бяха залесени 3.833 декара с борови, тополови, ясени, акация и др. видове дървета. За останалите 400 декара почвата е подготвена и в близките благоприятни дни ще се залеси с орех и с тополи.

Горското стопанство обеща значително изостава с подготовката на почвата за

пролетното залесяване, която следва да се извърши през есента. При план 4.100 декара досега са подготвени едва 2.400 декара. Значително е изоставането в Камени, Кесаревски и Лясковски райони. Главната причина за това е липсата на работна ръка. В това отношение общинските комитети на Отечествен фронт не са взели никакви мерки. По залесителните обекти още не са излезли и учениците.

Твърде малко грижи се полагат за отглеждането на младите насаждения. Това е много важно мероприятие за нашия район, тъй като само чрез него нискостеблените гори могат да се превърнат във високостеблени. От 12.240 декара насаждения лобби отглеждани са само 5.050 декара.

За изпълнение на горско стопанската мероприятия ТКЗС са задължени да отделят работници, за това има и сключен идоговор, но въпреки всичко, някои ръководители считат, че работата ще се реши само от 10-15 кооператори. Само от с. Стрелец през изтеклата година работиха една група от 5-6 души и там насажденията са подредени добре.

До края на годината остават малко благоприятни дни, които, ако се използват както трябва, и ако се създаде необходимото напрежение сред населението, може да се свърши успешно определената задача.

Н. Божков

## КОНСТРУКТОРЪТ ЙОРДАН

Конструкторите малко се зърват в конструкторното бюро. Те постоянно сноват из чеховите и край машините. Понякога замислени вървят край димещите бетонобръквачки, спират пред някоя транспортна лента, оглеждат нещо и пак продължават. Друг път бързо преминават край строувите и втрещено още отдалеч вбват поглед в някакъв детайл. Такава е конструкторската работа — неспокойна, творческа.

Може би това преди една година привлече младия инженер Йордан Чавдаров да дойде на работа в завод „Червена звезда“ — Дебелец.

Още не бяха затихнали в ушите му думите на професорите от Машинно-електротехнически институт в София, не беше заглъгнал, веселият студентски смех, аудиториите и кабинетите, още свежиха спомените му, когато той за пръв път премина през жилищния цех на завода. Жилищният цех на строувите и съкването на горилките раздухаха повече омази любов към тех-

никата, която той самият не знаеше от кога е свила гнездо у него. . . . От малък той си мечтаеше да стане корабостроител. Като ученик в Търновската гимназия решаването на задачи по математика, най-големия тормоз за някои ученици, му доставяше истинско

удоволствие. Колко пъти, зартоен в технически списания, той е задоволявал жаждата на любопитното ученическо съзнание. . . .

Младият инженер — мурга, среден на ръст, с игриви и пламтящи очи, винаги говори с жестове. Трябва ли да обясни на някого от своята група „Строително-пътни машини“ нещо или да покаже на задочниците от Висшия институт за механизация и електрификация на селското стопанство, винаги с ръце се мъчи да онагледява това, което говори. . . .

Макар, че вече прототипът на комбинираната нощница са работи, често инж. Чавдаров навества стругарския цех, разговаря с работниците, продължава да обмисля със своя пръв помощник Стоян Симеонов. Не беше наистина малко работ-

тата над чертожната маса, докато от двете машини — за огъване на профилно желязо и моторната нощница — и се стигне до окончателния чертеж на комбинираната нощница. Колко пъти в късните вечери под бялата светлина бързите пръсти играеха по сметчатата линия.

Понякога малки несполуки в конструкторските хрумвания и изчисления дълго торжествено идваха. Идваха и дори да захвърлят чертежите, линията и да зарежат работата. . . .

След много труд и усилия групата постигна създаването на рационално съчетаване на двете машини в една.

И сега още неотлягните детайли на прототипа се променят в главите на конструкторите. Те придобиват, важни от творческата мисъл, по-добри технически и икономически качества. . . .

Ще се наредят в редици новите комбинирани нощници на заводския плац, ще зачат да дойдат вихороните вагони, за да ги отнесат по строежите на страната. А инж. Чавдаров ще минава край тях без да ги забелязва, защото неговия ум и сърце ще погълнат новите творчески хрумвания.

Григор Попов

## ПОВЕЧЕ ПРЕДЗИМЕН ГРАХ!

Граховата култура има голямо стопанско значение. Тя е прекрасна суровина за консервните предприятия и затова площите и от година на година се увеличават. Най-важният момент при отглеждането на граха е времето на засяването. Обикновено грахът се засява към 10—20 октомври. Тогава семената поникват бързо и до настъпването на зимата посевът израства, но има твърде слаба студостойчивост и при първите замръзвания без сняг рискува да измръзне. Затова сеитбата на зимните сортове трябва да започне не по-рано от 15—20 ноември с оглед да завърши в първата половина на декември. В този случай зимата ще го свари покъснал, в която фаза успешно може да понесе и най-големите зимни студове.

От сортовете, които трябва да се засят за предзимно засяване, най-подходящи са немските от групата на гладките и кръглите семена — Алемфусте, Клайне-Райне, също така и широко разпространеният сорт Деликатес.

Предзимното засяване на граха трябва да се извършва малко по-дълбоко — около на 8 см. За сеитба да се използват доброкачествени и с висока кълняемост семена, като сеитбената норма се завиши за дребнозърнестите до 12 кг на декар, и за едрозърнестите — 14—15 килограма.

Грахът е силно вискателна култура и само при обилно торене с оборски и минерални торове дава високи добиви. Още сега, с предсеитбената тор, трябва да се внесе 2.000—3.000 кг оборски тор, 15—20 кг гранулиран суперфосфат на декар.

Предзимното засяване на граха има и това преимущество, че рано плододана и освобождава площите за други зеленчуци, по-слабо бива нападана от граховия зърнояд, а добивите са по-големи. Тези му преимущества трябва да се използват и се засява на по-големи площи.

Н. НОЧЕВСКИ

агроном при ДПК „Република“ — Свиштов

## НА МАШИНИТЕ

В ДИП „Текстилна влакна“ — Г. Оряховица беше организирана бригада от служители за омагняване на памук. На

чело с директора Хр. Христов и партийния секретар В. Иванов всички служители с ентузиазъм се включиха в смяна

## — СЛУЖИТЕЛИ

та. Само за половин ден беше омагнен 3,5 тона памук първо качество.

Д. Лефтерова, дописник

в „БОРБА“

Стр. 3, бр. 140 от 22. XI. 1960 г

М. МИХАИЛОВ

наш спец. кореспондент

