

БОРБА

Орган на Окръжния комитет на БКП, Окръжния народен съвет
и Окръжния комитет на Отечествения фронт — Велико Търново

Излиза три пъти седмично

Год. XXI, бр. 148 (2217)

Велико Търново, събота, 11 декември 1965 г.

Цена 2 стотинки

Показател
на Възхода

Единадесетата сесия на Народното събрание завърши. Тя гласува Закона за държавния народностопански план на Народна република България за 1966 г. и Закона за бюджета на Народна република България за 1966 година. Тези два документа показват нагледно икономическото развитие на нашата Родина през следващата година и пътищата за повишаване на благосъстоянието на народа.

Обемът на националния ни доход през 1966 г. ще достигне 7200 милиона лева. В сравнение с очакваното изпълнение за 1965 г. промишлената продукция ще нарасне с 10,6 на сто. Общият обем на капиталните вложения ще бъде 1602 милиона лева.

Огромното строителство ще обхване и всички краища на нашия окръг. Тук ще бъде и един от най-големите строителни на Републиката за 1966 г. — Комбинатът за целулоза и изкуствени влакна на край Свещов. Предстои изграждането и разширяването на други заводи и предприятия, културни институти.

Значително ще се увеличи промишлената и селскостопанската продукция в нашия край. В сравнение с тази година държавният план предвижда, че приходите и разходите по приходите и разходите на окръга, да се увеличат с 809 730 лева. Още в началото на Петата петилетка трудещите се в окръга ще управляват нови заводи, ще ползват нови театри, училища, за тях ще бъдат построени стотици жилища. Това значи, че кооператорите и работниците от Велико търновски окръг през 1966 година ще дадат на народното стопанство повече строително-пътни машини, микроавтобуси, съоръжения за животновъдството, нафтови печки, везни, разнообразни селскостопански продукти и строителни материали. Те ще вложат своя труд и умение, за да може след година да отчетат пред Партията и народа, че с чест са изпълнили възложеното им поръчение.

Благодарение

на съревнованието

Работниците от трудово-производствена кооперация „Колетив“ — П. Тръмбеш вече преизпълниха годишния си план за промишлената продукция и услугите със 17 милиона лева. В социалистическото съревнование, което на много помага за този успех, първенци са колективите на дърводелския отдел, който преизпълни плана си с 30 000 лева, на шивашкия отдел — с ръководител Георги Петров и други.

Иванка Захариева



Трудовият колектив при кравефермата в ТКЗС „Път към комунизма“ — с. Морава миналата година бе на първо място в окръга по млеконае. Тая година, въпреки голямата суша, е пак в челните редици. При годишен план 808 000 литра мляко, към 8 декември е надолу надплано 162 000 литра. Първи изпълниха годишния си план дочерите Йордан Борисов, Трифон Тодоров, Жорес Петров, Петко Иванов, Богомил Петков, Бонко Петров, Друми Асенов и Пани Иванов.

На все по-здрава основа

Да постигнат рентабилност на животновъдните ферми — това бе една от основните задачи, която възбуждаше години наред ръководителите и специалистите в ТКЗС „В. И. Ленин“ в с. Долна Оряховица. Затова усилията си те насочиха главно в две направления: концентрация и специализация на фермите и подобряване на фуражната база. Така се създаде племенната кравеферма и механизираният и уедносно свиневоство и птицевъдство в Долна Оряховица и модерната стокова говедовъдна ферма в Писарево, от които идват предимно приходите в животновъдството.

Откритият през ноември миналата година в Писарево фуражен цех за приготвяне на подходящи смеси за всички видове животни в стопанството, допринесе извънредно много за подобряване храненето на животните. Използването на зелените фуражи — люцерна, карфиол, зеле и работата на фуражните кухни също има своя дял за обогатяването и разнообразяването на дажбите. Към всичко това, като прибавим добрата развременно подобрена работа и изключителните грижи и внимание към младите подрастващи животни, лесно може да се намери коренът на резултатите, които отчитат в края на тази година животновъдите от кооператива.

А тези резултати говорят, че животновъдството тук се изправя на здравия крак. При план в свиневоството да се произведе чиста продукция за 65 930 лева вече е произведена за 96 786 лева, а реализираният чист доход надхвърля

ля планирания с 48 000 лева. Основна за този успех служи високият среден дневен прираст — между 480 и 520 грама и ниската себестойност на месото — 0,47 лева за килограм. А само преди една година в тази ферма едва са успели да покрият направените разходи.

В птицевъдството чистият доход до края на годината ще достигне над 50 000 лева. Само досега птицевъдите са получили 1 770 000 яйца, което прави по 150 яйца от носачка.

Най-трудният и най-голям клон от животновъдството — говедовъдството, което има план да произведе обща продукция за 506 хиляди лева, също ще приключи с около 70 000 лева чист доход.

Като синтезиращ критерий за дейността на кооператива, постигнатата рентабилност на животновъдството говори, че тук е извършена една задълбочена и продължителна работа, която е обезпечила по-висока производителност на труд във фермите, по-голяма и по-качествена продукция, с по-ниска себестойност.

Безспорно, това е началото. Ръководителите и специалистите в кооператива си дават ясна сметка за трудностите, които имат още да преодолеят. Но тазгодишните успехи по отношение на една от най-важните икономически категории — печалбата, дава основание да се вярва в реалността на набеждаваната задача — в близките няколко години животновъдството да се постави на индустриална основа.

П. Д.

6500 ЛИТРА МЛЯКО В ПОВЕЧЕ

Животновъдите от Страхиловското стопанство — участък Павел, рапортуват, че са преизпълнили плана за млеконае. За годината се предвижда да бъдат получени 470 600 литра мляко, а до 7 декември бяха надолу 6500 литра надплано. Ще

приключат с 30 000 литра надплано продукция.

Новата година краварите от Павел ще срещнат доволни и щастливи.

Иван Пънтев

Петилетният план е изпълнен

Работниците и механизаторите от ДЗС — Советата изпратиха Четвъртата петилетка с чест и с чувство на законна гордост. Те преизпълниха плана за общата продукция със 139 000 лева, за стопанствата с 625 000 лева и за печалбата с 1 213 000 лева.

Най-голям дял за изпълнение на петилетката имат стопанските резултати през 1965 година. През този период колективът от стопанството предаде на държавата надплано 480 т. пшеница, 60 т. еспаргета, 82 т. фуражен грах, 316 тона домати, 611 тона грозде, 55 тона месо и др.

Сега ръководителите и работниците се подготвят още по-добре, през идната година да получат по-голяма селскостопанска продукция, за да решат с успех зърнено-хлебния и зърнено-фуражния проблем.

Ив. Кулиски

Сведение

за изпълнението на плана за млякото и яйцата в ТКЗС към 1 декември 1965 година

ТКЗС	Краве мляко		Яйца	
	Изпълнение в проценти	Средна продукция на глава от фуражна крава	Изпълнение в проценти	Средна продукция на глава от носачка
1. Беброво	145	1882	—	—
2. Константинов	118	1528	—	—
3. Килифарево	111	1636	—	—
4. Елена	111	1529	—	30
5. Алеково	105	2474	117	139
6. Драгомислово	103	1811	—	—
7. Страхинов	102	2987	100	181
8. Буйновци	101	1282	—	—
9. Косарево	100	1600	—	—
10. Балван	97	1450	—	—
11. Златарица	95	2157	—	—
12. Овча могила	94	2645	117	137
13. П. Сеновец	94	2299	128	159
14. Страхиново	94	1876	79	120
15. Г. Студена	93	2336	92	91
16. Самоводене	93	1654	—	—
17. Козловец	92	2486	134	171
18. Асенов	92	1925	—	—
19. Лисковец	91	2264	94	152
20. Д. Липница	91	1872	98	140
21. Павликени	90	2394	93	175
22. Б. черква	90	2069	86	176
23. Джукловица	90	1998	—	—
24. Карансево	89	1998	72	141
25. Драганово	89	1458	—	—
26. Ресен	87	2108	111	136
27. Обединение	87	2043	106	159
28. Камен	86	2056	102	169
29. Суница	86	1800	112	159
30. Морава	85	3130	—	148
31. Дъско	84	1841	—	—
32. Михалци	83	1979	94	146
33. Сухиндол	83	1738	101	154
34. П. Тръмбеш	83	1648	97	115
35. В. Търново	82	1381	—	—
36. Д. Оряховица	81	2209	96	150
37. Масларево	80	1770	126	185
38. Ц. юркия	78	1752	—	—
39. Поликраище	78	2576	91	140
40. Ореш	77	1946	—	—
41. Върбовка	75	2153	—	147
СРЕДНО ЗА ОКРЪГА	89.5	2024	101.5	155

резерви, които вече се използват за подобряване на цялостната работа в завода. Това дава възможност на колектива на ДМЗ да започне организирано подготвяне на Националното съвещание по качеството на машиностроителната продукция, което ще се състои през март идната година в София.

Работниците и специалистите, ръководството на завода, обществеността на Павликени с активната помощ на Окръжния комитет на БКП твърдо са решили първите месеци на новата година да бъдат преломни за тяхната дейност. В това отношение е крайно необходима помощта и на ръководството на Държавното стопанско обединение „Общо машиностроение“, което по-системно и загрижено следва да се намесва за отстраняването на посочените недостатъци и особено за изясняване на перспективното му развитие и завършване на неговата специализация.

М. МАНОЛОВ

Любима професия на младежта

Вчера следобед стотици младежи и девойки от всички населени места на нашия Велико търновски окръг дойдоха в салона на Профсъюзния дом. Те бяха най-личните представители на комсомолските организации, които работят в над 310 младежки търговски обекта на окръга. 960 комсомолци, за които професията на търговските работници е вече станала смисъл и съдържание на живота им, изпратиха най-добрите, най-заслужилите да вземат участие в Петата окръжна среща на младите търговски работници-първенци от Велико търновски окръг.

Тя бе организирана по инициатива на Окръжния комитет на Комсомола, Окръжния комитет на Профсъюза на работниците от търговията, отдел „Търговия и изкупуване“ при Окръжния народен съвет, Окръжното търговско предприятие и Окръжния кооперативен съюз по случай предстоящия първи Ден на търговския работник. С пламенно слово-приветствие към участниците в срещата, към първенците от държавната и кооперативната търговия в окръга, се обърна първият секретар на Окръжния комитет на Комсомола Николай Цонев.

Идеята за свой празник отдавна е възбуждала търговските работници — дочерта др. Цонев. Но тя стана действителност в годините на народната власт, когато всеки общественополезен труд намира и обществено признание. Затова под ръководството на Окръжния комитет на Българската комунистическа партия и в резултат на разгорялото се социалистическо съревнование, особено през последната година на Четвъртата петилетка, социалистическата търговия в нашия окръг постигна забележителни успехи.

Планът по стопанството за един месец изминал месец бе изпълнен 104,59 на сто, а годишното обещание на търговските работници е вече преизпълнено с 2 милиона лева. През годината бяха обзаведени и преустроени над 50 търговски обекта, откриха се редица нови магазини и др. Дял за тези успехи имат и комсомолците на работа в търговските организации и обекти. Не е имало младежки търговски обект през годината, който да не си е изпълнил плановите задачи. Най-добри успехи е постигнал младежкият обект за дамски обувки при ГТП „Градска търговия“ в Гор-

на Оряховица. За грижите, които Партията полага за младите търговски работници, за техните задачи през следващата Пета петилетка, говориха пред младите първенци Иван Генджов от Окръжния комитет на БКП. След него Здравка Димова обяви решението за награждаването на близо 30 млади търговски работници с хубави предметни награди. Тодор Цачев прочете Призива от участниците в срещата до всички младежи и девойки от държавната и кооперативната търговия в окръга, а Цветанка Николова прочете телеграма до ЦК на БКП. Поздравителен концерт изнесоха самодейните колективи при ОТП и ОКС в Горна Оряховица и ГТП „Здрава храна“ — Велико Търново. Вечерта в салоните на ресторант „Полтава“ беше организирано младежко увеселение.

Кулинарна
изложба

В четвъртък в един от салоните на ресторант „Полтава“ във Велико Търново бе открита кулинарна и сладкарска изложба. Нейни организатори са кулинарните съвети към Окръжния и Градския народен съвет и общинициативният комитет за честване Деня на търговския работник.

Представени са над 200 експонати, изработени от най-добрите майстори-готвачи и сладкари във Велико Търново от предприятията „Балкантурист“, „Здрава храна“, учески столове, от училището за подготовка на кадри за обществено хранене и кооперация „Пчела“.

Само до завчера кулинарната изложба бе посетена от около 5—6 хиляди граждани.

Ив. Маринов

ХУБАВА ПРОЯВА

Търговските работници в Елена се готвят за всички сили да посрещнат своя празник. Не отдавна те проведоха тържествено, посветено на тях, които са

работили в продължение на 15 години в търговския сектор. На добрите работници бяха раздадени награди.

К. Василев

В чест на конгреса

Наближава Шестият конгрес на професионалните съюзи. Работниците се готвят да го посрещнат с хубави трудови успехи. Завчера представители на транспортните предприятия и пощата в Горна Оряховица проведоха среща, на която взеха решение да отговорят на призива на работниците от столичните предприятия. Те обявиха месечен план за откриването на конгреса за

ударни. През това време ще ползват усилия да подобрят транспортните връзки и съобщенията, за да помогнат по-добре да се изпълнят стопанските планове.

Горнооряховските транспортни работници изпратиха и телеграма до Федерацията на вьетнамските професионални съюзи в Ханой, в която те изразиха солидарността си с борещия се вьетнамски народ.

КОМСОМОЛСКОТО ДРУЖЕСТВО
И НЕОРГАНИЗИРАНАТА МЛАДЕЖ

Ролата на Комсомола, силата и авторитетът му зависят в най-голяма степен от здравината на комсомолските редици, от неговото влияние сред широките младежки маси. През изминалите години, след X конгрес на ДКМС, дейността беше насочена към организационно-политическото укрепване на комсомолските дружества. Усилията и постигнатите резултати в тази насока са неделима предпоставка за решаването на един друг проблем — влиянието на Димитровския Комсомол сред младите хора. Колкото комсомолските дружества са по-здрави, колкото тяхната дейност е по-богата и отговаря на интересите на младото поколение, толкова и влиянието на Комсомола е по-голямо, толкова по-бързо се увеличават неговите редици. Това показва практиката.

Непосредствено след IV пленум на ЦК на ДКМС, във всички градове и села на окръга, се направи проверка и се уточни броят на младежите и девойките, които не членуват в Съюза. Фактите бяха доста тревожни — 3600 души се оказаха извън редовете на ДКМС. В резултат на поетапната конкретна работа сред тях една част вече е приета в организацията. Все още обаче има села и общини в окръга, като Драгомислово, Бяла черква, Върбовка, Козловец и други, където броят на младежите на комсомолска възраст, нечленове на Комсомола, е равен на броя на комсомолците. Там не се работи за привличането на тях младите хора, а и животът в комсомолските организации е твърде анимичен. Оправдането в повечето случаи е, че тези младежи не заслужават да бъдат в Комсомола, без да са дава каквато и да било сметка за слабата или дори несъществуваща индивидуална работа с тях.

Някъде причините се търсят в невъзможността да се увлекат в комсомолската работа семейните и по-точно омъжените млади жени. Известна трудност действително съществува с неизживяните още напълно стари схващания за ролята и местото на жената в обществения живот. Те обаче не могат да бъдат пълно оправдание. Защо в Джулиница и Сухиндол се счита, че е невъзможно семейните да се организират докато комсомолските организации в Карансево, Полски Сеновец и др. постигнаха големи успехи в това отношение. За привличането на семейните тия организации изходиха от интересите на младите хора, поставаха се да ги поканят на хубави, възбуждащи комсомолски прояви и успяха започна да се ражда. Интерсните, привлекателни вечери, организирани от младежкия клуб в Павликени, посветени на младото семейство, се оказаха също много резултатни. Така до голяма степен се преодолява несправилното схващане, че женитбата слага край на комсомолския живот.

Немалка част от младежите и девойките, извън редовете на организацията, са добри производственици. Това обаче много малко се дължи на подкрепата или помощта от Комсомола. Един твърде показателен пример е този във Върбовка — Горна Оряховица. Там работят около 25 младежи на комсомолска възраст. Добри производственици са всички, но само 15 са членове на ДКМС. На отчетното събрание на организацията, за тези млади хора извън редовете на Съюза, не се каза нито дума. Така се получава и на много други места. А в същото време за младия човек трябва да започне още с постъпването му на работа в дадено предприятие. Комсомолската организация трябва първо да се вслуша в неговите желания, стремежи, мечти. Хубава начало има в това отношение в ДИП „Рекорд“ — Горна Оряховица, Радиозава, ДИП „Победа“ — Велико Търново и някои други.

Съсем слаба остава все още и работата сред малцинствената младеж. Голяма част от нея е все още извън Съюза, но общински комитети като във Върбовка, Бяла черква, Златарица и др. не се заемат със сериозна работа. Правят се само известни опити, без да има система.

Основна задача на комсомолските комитети и на комсомолците изобщо остава да се насочат към индивидуална работа с всеки младеж и девойка извън редовете на ДКМС. Всеки млад човек трябва да чувства зад гърба си силата, опора на Димитровския Комсомол.

Пред пленума на Окръжния комитет на БКП

ПЪТ ЗА УСКОРЯВАНЕ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯТА НА ЗАВОДА

Отминаващата 1965 год. ще се помни дълго от колективата на Държавния машиностроителен завод в Павликени. Редица фактори и обстоятелства — обективни и субективни, действувача за задържане, а в някои моменти и за спадане на техническото равнище на производството и качеството на продукцията. Партийните активисти и специалистите, профсъюзното и стопанското ръководство всекидневно мислеха и решаваха редица технологически и организационни въпроси, приключиха към реконструкцията на леярния цех.

Голям тласък за подобряването на съществуващото положение в завода, вяра и надежда в наличните сили, даде организиращият до инициатива на

Окръжния комитет на Партията обществен преглед на техническото равнище на производството и качеството на промишлената продукция. Той даде възможност да се огледат по-задълбочено наличните резерви, които досега не бяха използвани, за да тръгне заводът уверено напред.

Трудностите не бяха преодоляни с един замах. И по време на прегледа беше допуснато бракуването на над 300 тона стоманени отливки за близо 60 000 лева! По този начин бяха произведени по-малко десетки електрокари. Бяха незабавно анализирани причините и последните. Пристъпи се към подготовката на наличните леярски кадри, които за първи път отидоха стомана в елек-

тропец, за първи път усвояваха 55-те вида детайли за електрокарното производство при непълно оборудван цех.

Въведе се шемпелуване от органите на ОТК на първите детайли от серийните производствени, които да служат за „етапон“ до завършването на започната серия. Преминна се към сухо съхраняване на всички огнеупорни и свързващи материали. Започна изработването на нови 150 комплекта централни стоманени каси за машини формовка. Организирана беше прототипна група в леярния цех за изработването на прототипи и нулеви серии и др.

За задълбочаване на специализацията на завода ускорено се завършването на усвояването на нови типове образци транспортни.

За подобряване на контрола при извършване на процесите в леярния цех и развиване на изследователска работа се пристъпи към оборудване на лаборатория с необходимите апаратури за химически анализ, механически изпитания и металографски изследвания. Механизират се товарните работи в шихтовия двор на леярния цех и др. Прието бе от началото на 1966 година да се създаде отдел за технически прогрес.

Може със задоволство да се отбележи, че досегашните резултати от прегледа показват чувствително подобряване на техническото равнище и качеството на заводската продукция, констатирана бяха неизвестни

С грижа за всички млади хора

В залите и цеховете на машиностроителния завод „Червена звезда“ — гара Дебелец ежедневно застават на своя трудов пост стотици млади хора. Само комсомолската организация брои 660 души, организирани в 9 работнически дружества, 10 към професионално-техническото училище и едно учителско. Наред с тях обаче, макар и една малобройна група от около 40 души са млади хора, които не членуват в Комсомола, току-що излезли от редовете му, поради навършена възраст, нечленове или изключени. Как работи с тях комсомолската организация?

Примерите, които говорят за грижа към тях, за умение и такт в повечето случаи са налице. Така например доскоро бригадирът на младежката бригада Стойчо Кирилов, навършил години за излизане от редовете на Комсомола, беше няколко години почетен член на комсомолското дружество при цех „Транспортни ленти“. Самият той често е подкаждал интересни инициативи и най-активно е участвал в осъществяването им.

Секретарят на комсомолското дружество Атанас Иванов Мутев, навършил възрастта, излиза от Комсомола. Година, две минават и той кандидатства за приемане в редовете на БКП. Макар и вече

не комсомолец, комсомолският комитет му дава препоръка, въз основа на това, че и през този период работата и поведението на Мутев били наблюдавани от комсомолската организация.

Сега в младежката бригада на Любен Лазаров има двама младежи, които не членуват в ДКМС. С тях се е заел целият колектив. Те скоро са дошли от училище. Причините, по които досега не са били приети, бригадата смята да превзмогне: лоша дисциплина в трудов колектив като тази сплотена бригада трудно може да съществува, изхождайки от интересите на момчетата се стремят да ги увлекат и в учение. Скоро сигурно в общите редици на Комсомола ще се вляят и тях двамата млади хора, защото зад тях стои един здрав, сплотен колектив. В това отношение вече има опит и дружеството при ролковия цех, където миналата година само бяха подготвени трима души за членове на Комсомола.

Всичко това е хубаво. То може би най-красноречиво говори за ръста на комсомолската организация, за това, че тя действително се превръща в близък приятел на всеки млад човек. Но в завода не всичко по тия въпроси е безупречно. Има едно усложнение. Това е случаят с Лилия Нечева. Тя е била член на дружеството

на ДКМС в цех „Мостови кранове“, била е и заочничка. За груба лъжа и подправяне на оценките си, комсомолците единодушно решили, че трябва да я изключат. Сега Лилия само двадесетгодишна не е комсомолец и не учи. Дружеството наблюдава работата й, обаче се задоволява само с тази роля. Не се стреми да се доближи до нея, да работи с нея. Изключването й излиза в същност, че е било стремеж на дружеството да отърве комсомолската организация от един недостоеен член, докато задачата е да се сложи на крака един залитнал, който едва сега започва живота си.

Един поглед върху работата на заводската организация с тази малобройна категория млади хора — несъюзната младеж — буди в същност много размисли. Явно е, че хубавото, грижата, вниманието надделяват. Те са нужни и на навършилите вече възраст, и на дошлите направо от ученическата скамейка, но два пъти по-нужни са на грешно стъпилия млад човек.

Умение, такт, сили, веща помощ от страна на партийната организация са налице. За това Комсомолът за всеки млад човек от голямия колектив трябва да значи най-близък другар.

Б. СТЕФАНОВА

ДЕЙСТЕВЕН ПОМОЩНИК ПРИ ВЪЗПИТАНИЕТО

Велика е силата на колективна. В него и чрез него се възпитават истински нови качества — честност, искреност, правдивост, скромност, любов към хората. Кога колективът утвърждава или отрича, силата на въздействието е най-голяма. Ето защо истинският учител не е само преподавател, но и възпитател. Той трябва да направи смислен и целенасочен цялостния живот на учениците. Да организира и ръководи паралелковия колектив.

Изграждането на класния колектив е дело преди всичко на учителя, опрян на пионерската организация и семейството.

В своето творческо търсене учителите от началното училище „В. Левски“ — Велико Търново стигнали до убеждението, че задружност и колективизъм трябва да има преди всичко между възпитателите и след това да се изгражда сред учащите се. И разбира се, това условие е налице. Ако това условие, то не може да се мисли за каквото и да било успех при наличните трудни условия в сменните паралелки на нашето училище.

Изграждането на здрав и сплотен колектив при учениците започва още от първи клас. За целта класните ръководители на първите класове чрез родителите се запознават с индивидуалните особености на първокурсниците. Колко интересни са първите учебни дни! Колко плахо гледат някои от децата, готови при най-малката забележка да заплачат! Въпросите и желанията се сплитат от всички

страна. Едни са стеснителни, други обичат да се налагат, проявяват егизъм. Хасан, Ариф, Айрул не разбират български език. Те странят от другарчетата си, страхуват се от училищната обстановка. Съвсем внимателно тези деца от малцинствен произход трябва да се приобщат и сдружат с българчетата. Поставят се да седнат на един чин с другарчетата българче. В игрите, устроени в час по физическо възпитание или голямото междучасие, другарчето е също българче. При тези общувания те се отпускат и постепенно под непрекъснатите грижи и контрол на класния ръководител усвояват български език и се сдружават с всички деца.

Но това е само началото. В организирането на разнообразната дейност в класа учителите се ръководят от примерната програма за възпитателната работа. Ръководно правило е, че в един клас възпитателите не едновременно са всички.

Задачата на възпитателя е да умее постепенно да усложнява да целите, да напредва бавно, стъпка по стъпка. Малко трудно си пробива път колективното чувство на рождениите дни. Отначало децата-турчета не се включват, страняха. Тук именно се проявява и майсторството на учителя. Всички наши ученици вече празнуват колективните рождени дни, в зависимост от условията, в къщи или в училището. Има и цветя, и подаръци, програма по желание. Изпадаш в умиление, като гледаш малката мургавата Атидж колко сърдечно честити рождени дни

на Анаетка и поднася подарък. Колективното четене на книги, посещение на кино и театър, физкултурния полуден — това са все мероприятия, които допринасят за възпитаване в дух на колективизъм.

Особено важна и резултатна се оказва дружбата между отрядите и бригадите, борещи се за званieto „Бригада за комунистически труд“. Дружбата между нашите ученици и цеховете на Промкомбината, ДИП „В. Коларов“ и СП „Комунални услуги“ е дружба, която допринася много за правилното възпитаване в другарство и колективизъм. „Без задружния труд на бригадата няма трудови успехи — без задружния труд на учениците няма успех и дисциплина!“ — ето нашият девиз.

Инициативи за изграждане и сплотяване на класния колектив има много и най-различни. Важното е да се търсят интересни форми с възлущащо съдържание, което да събужда размисъл и чувства.

Р. ГРАШКИНА

директор на начално-успе „В. Левски“ — В. Търново

Всеки ден библиотеката на образователно народно читалище „Просвета“ в село Асеново се посещава от десетки читатели. Свободният достъп до книгите улеснява подбора. Широк достъп има и до всички вестници и списания, за които са създадени отлични условия в читалнята.

ФОТОКОНКУРС НА ВЕСТНИК „БОРБА“



„СЪДБОНОСЕН МИГ“

Н. КАЧАКОВ

ЛАСТОВИЧЕТО

ГНЕЗДОТО на ластовичките под нашата стряха е празно и глухо. Отлетяха на юг.

Отлетяха ли? Искате ли да ви заведем при една ластовичка, която остана тук, при нас? Тя не е с бяла гушка и черни крила, но като ходи все бързо, сякаш лети, а и като говори сякаш чурулика. Това е Стефка Никифорова, производственичка от читателската бригада за комунистически труд „Йорданка Николова“ в ТПК „Освобождение“ — Горна Оряховица. Всички й викат ластовичето.

Родена е в малкото село Балканци в беден селски дом. Неволята и жаждата за знания я довеждат в града. Намери си работа и същевременно се зае да учи. Не беше лесно.

но, но грижите на колектива в кооперацията й вдъхнаха много сили. Започна Стефка живота си по новому. По цяла седмица беше далеч от малката си дъщеричка, а така й се искаше да я притисне до себе си вечер. Беше упорита, завърши средното си образование. А след това може би мислите, че смени начина на живот? Не! Тя с все сърце се зае за комсомолска работа. Стана пропагандистка. Искане да се отблагодари на целия колектив за топлия грижи в тежките минути от живота й. Вече две години предава история на БКП, като за всяко занимание се готви най-старателно.

Ще чуете някои майки, които се оправдават, че от много грижи не им остава време

да се занимават с децата си. Стефка доказва, че майката винаги намира време за възпитанието на децата си. Просто да се чудим кога намира време за всичко! ...

Ето я там, в ъгъла на машината си. Она — слабица светлокоса жена — това е тя, ластовичката ни. Съединява частите на чанти „Гумтекс“. Чувства се, че изцяло е погълната от работата си. Визите — постави ширити, обърнала и огледа внимателно тегелата. Стефка знае да работи само висококачествено и на чанти, и по гимнастическите терлици, но ръкавиците от брезент. Сега бригадата започва да работи гумирани облекла за селското стопанство. Стефка с умение и желание се заема да усвои и това ново производство. Срещне ли трудност, тя знае, че бригадирът Златко Михайлов е готов да покаже, да я научи.

И не само това умеят сръчните Стефкини ръце. Грижлив по подредения дневник на бригадата са написали също те.

За неуморния си труд и добро сърце Стефка с право получи званieto: „Ударник на комунистическия труд“ и „Пионер на Петата петилетка“ и е носител на паспорт на трудовата слава.

Ето само с няколко думи ежедневието на нашето трудолюбиво ластовиче, както целият колектив нарича Стефка Никифорова.

Елена ДИМИТРОВА

Тяхната нова приятелка

Един ден жените от бригадата за комунистически труд „Вела Пеева“ при карамеларния отдел на Бон-раменната фабрика в Горна Оряховица се развълнуваха силно.

— Другарки — заговори бързо Веска Кукова, когато всички се събраха преди започването на работа, — днес прочетох нещо, което ме трогна.

— Какво?

— Къде?

— Разкажай! — посипаха се въпроси и възгласи.

— Едно кратко писмо в списание „Жената днес“ — продължи Веска. — То е поместено в книжка 10 под заглавие „Станете нейни другарки“. Отнася се за девойката Тодорка Янкова Парикова от село Караманово, Русенско, която в детството си е преболедувала от ревматизъм и е получила тежко поражение на сърцето. Авторката на писмото моли читателите да пишат на девойката, да прогонят отчаянието й, да й върнат вярата в живота.

Жените слушаха със застен дъх разказа на своята другарка и също се вълнуваха. Какво да направят за девойката? Това бе в мисълта на всяка от тях. И решиха незабавно да се свържат с Тодорка. Приготвиха малък колет със сладки и книга за прочит, сложиха и писмо в него и го изпратиха на посочения адрес.

С нетърпение зачакаха отговор. И той дойде скоро. Нови вълнения и нови сълзи донесе това писмо.

„Скъпи приятели, здравейте — започва писмото на деветнадесетгодишната Тодорка Парикова. — От мен и от моите родители сърдени благодарности. Никога в живота си не съм получавала колет. Това беше приятна изненада за мен. С голямо желание подавам своята ръка в знак на приятелство и за редовна кореспонденция.“

По-нататък в писмото си девойката запознава бригадата със семейството си — родителите, които са селски стопани, и две сестри. Споменава голямото си нетърпение да мине Нова година и да отиде в София на операция. Силното си желание да оздравее, след това да работи и учи. „Книгата, която ми пратихте, много ми харесва — съобщава накрая Тодорка. — Прочетох я на един дъх. Приемете сърдечни поздравии от родителите ми и най-много от мен. Пишете ми повече за вас. Как прекарвате свободните си часове? Ходите ли на кино, театър? С радост ще чета писмата ви и ще ви отговарям. Ваша приятелка Дора.“

Сега жените от бригадата замислят нова изненада за своята нова приятелка. Те ще съберат пари и ще й ги изпратят като новогодишен подарък. Но най-голямата радост за тях ще бъде да излезе сполучлива операцията и Тодорка да им пише вече оздравяла.

Ст. ГРАДИНАРОВА
от Общественията редакция на в. „Борба“ в Г. Оряховица

ШОФЬОРИТЕ БЪРЗАТ

Последната бяла постройка на старинния град. На две крачки е бензиностанцията, а нагоре се простират заснежени хълмове и сивите отвесни скали.

Поток от бързи коли профучава по магистралата. Напрегат ден. Ниско смръщено небе. Прелитат подплашени птици. Фабричните комини наливат дим във въздуха. Спиралките просрчват. Колите се промъкват плахо, с тихо, зададено ръмжение в двора на автосервиза във Велико Търново.

— Къде е секретарят на Комсомола?

— Една жена се оглежда учудена.

— Ами тук... при колите...

Ето го, провесен над дватамата на замъкнал „Вартбург“, с напрегнато лице и очернен син комбинезон. Времето е твърде скъпо и тук не могат да се разменят повече от десетки думи.

— Няма време — казва Станимир. — Всички са нетърпеливи. — И загледал в двигателя, добавя: — Шофьорите бързат...

Тридесет и един автомотори — осемнадесет от тях комсомолци — млада смяна. Загряжено оглеждане, опипване с омаслените пръсти, прецизен ремонт на най-различни марки коли.

— Ние сме съвсем млад колектив — казва Станимир в кратката почивка. — Преди да дойдем тук, бяхме в комсомолската организация на ДАП. Отделихме се скоро. Да бързаме автомотор, това не е равносилно да седим зад волана на затоплена, изправна кола. Искане се работи, напрежение, нерви... Отчетоха, че нашият автосервиз е първи в страната.

Разговорът пак свърши. Колите тревожно се обаждаха с класковите си...

Междо колите непрекъснато е началникът на автосервиза Христо Витанов.

— Всички, които идват при нас, трябва да останат доволни — казва той. — Качеството на нашата работа се вижда от едно натискане на педала. Изправна ли е колата значи сме работили добре. А те не са една и две — поток от коли всеки ден... пък през лятото — демотоцик. Ха, еври, че запал обалците... Но най-важното е, че тези млади хора, комсомолците ни, стават добри майстори. Чужденците винаги подигват вежди, учудени от нашата работа. Явно остават доволни. А засега довиждане, няма време, — сви той рамене и забърза като всички тук се отдалечи.

Новият автосервиз ще се разширява. Отсрещният байр ще бъде прокопан. Там ще има парк и, най-важното, голям гараж. Тогава ще се създаде и отдел за изправяне конструкциите на катастрофирани коли, бояджийски отдел.

И пак познатото: — Да побързаме... Времето е скъпо, а шофьорите са нетърпеливи. Знаете ли, те винаги бързат.

Йордан ВАСИЛЕВ

НОВ НАЧИН ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ПЕНСИИТЕ

През май т. г. Министерството на финансите разпоредил последно до края на първото шестмесечие на 1966 година отпуснатите по закона за пенсиите суми да се изплащат по нов начин в цялата страна. Във Великотърновския окръг, с изключение на няколко телеграфопощенски станции, този начин ще бъде въведен до края на годината, а в някои станции вече пенсиите се изплащат по новия начин.

В какво се състои той? Изплащането няма да бъде вече с пенсионни записи. С тях ще се получават само пенсии за част от месеца и наследствените. В бъдеще, изплащането ще става по изплащателни карти. В определени дни от месеца (от 5 до 13-то число) пенсиите ще се изплащат по домовете на пенсионерите, само срещу подпис на определено място в изплащателния картон. Предаването на сумите ще става лично на пенсионерите. Ако обаче някои отсъстват по уважителни

причини, те могат да упълномощат свои близки да им получат сумите. В упълномощето се посочват причините за отсъстването както и, че не са настъпили обстоятелства или причини за спиране на пенсиите. Упълномощените ще се издават за еднократно получаване, като всички са в сила до три месеца, когато пенсионерите са в страната и за шест месеца, когато са извън пределите на държавата. Когато пенсионерите отсъстват от района на пощенската станция за по-продължително време — до една година — те могат с молба до съответната станция да поискат пенсиите им да се препратят до местопребиването. За да не се влиза в спорове с пощенските служители, натоварени да изплащат пенсиите, е необходимо всички пенсионери да представят паспортите си, на които на страницата 7 следва да има отметка „Уволнен“ и „Отпусната пенсия“. Неполучените пенсии до три месеца се изплащат от

пощенските станции без пенсионерите да правят каквито и да било постъпки. Неполучените суми обаче за по-продължителен период се изплащат след поискването им от пенсионния отдел.

Постъпките на работа са задължени веднага да уведомят от дела. При положение, че имат право на пенсия, ще я получават по установения досега начин, като се постави буквата „Р“ — работещ. Ведомостите за такива пенсионери, които получават пенсиите си в предприятия и учрежденията, където работят, следва да се получават в пенсионния отдел най-късно до 12-то число на месеца, следващ този, за който се отнасят.

Новият начин за изплащане на пенсиите е по-удобен и практичен. С него се спестяват много материали и време.

Ив. КАМБУРОВ

зав. сектор счетоводство при отдел „Пенсия“ на Окръжния народен съвет

Дълго ли ще чакат хората?

Можем ли да сравняваме живота на трудещите се сега с този преди. Хората се радват на киното, те са край телевизорите, които убедително навлизат в нашия бит. Макар и твърде рядко, но все се случва и драматичният театър „К. Кисимов“ от Велико Търново да спомогне кооператорите. Но все пак интересните и очаквани развлечения за всяко село през зимата си остават представленията на самодейците. И нищо чудно, че за тези представления билети никога не стигат.

Но... ето, дойдоха студентите зимни дни, а заедно с тях и дългите вечери, но те не се използват. Какво не достига на пример в с. Разсоха, за да подготвят една пиеса? Може би време, може би сили? Не. Липсва на най-главното — горене в работата, защото в това балканско селце театър отива трудно би могъл да дойде, а има 14 учители, които са все млади хора.

Нима и положението в Златарица е по-добро? А не са малко учителите, селскостопанските специалисти, медицинските работници, служителите. Има гимназия, машинно-тракторно училище, много учреждения. Но има и друго — умуването. С какво бихме сравнили Златарица с Росно, Родина, Дединци например, където хората, които биха се заели с театрална дейност са малко. Изглежда обаче, че при тях по биха се намерили положителни примери. Учителят П. Пашов от Дедина всяка година редовно подготвя по една пиеса. Дори съ своите „артисти“ обикаля останалите села. Няма да е излишно, ако споменем, че той учи четирима слети класа.

Време е да се активизират дейците на културния фронт, правилно да се използват силите на цялата интелигенция.

М. Найденова

Стчет на радиолюбителите

На 4 декември в залата на окръжния радиоклуб се проведе годишна конференция на радиолюбителите. Отчетено бе, че в окръжния окръжен район дейност, че през годината са установени над 15 000 радиовръзки с радиолюбителите от свят. Успех е и това, че между нашите радиолюбителни има четмайстори на спорта — Ангел Личев, Никола Писаров, Веселин Зяков и Николай Аврамов. Постигнато е немалко и в областта на новия вид спорт — радиосъстезание „Лов на лисички“.

След доклад за успеха на радиосъстезанията,

М. Христов

Нашата дума по тезисите на Политбюро на ЦК на БКП

Животът потвърждава предимствата

ПУБЛИКУВАНИТЕ за всенародно обсъждане тезиси на Политбюро на ЦК на БКП по новата система на планиране и ръководство на народното стопанство са нов израз на непрестанните грижи на Партията за усъвършенстване на партийното и държавното ръководство на народното стопанство. Те са нова ярка проява за ръководната роля на БКП, за нейния творчески подход при решаване на новите проблеми на нашето развитие по пътя на комунизма.

Подхождайки творчески към проблемите на социалистическото стопанство, Партията правилно оценява, че развитието на народното стопанство не може да става с такива бързи темпове, ако не се извърши преустройство в планирането и въобще в ръководството на народното стопанство. Това го изисква динамичният живот на нашето обществено развитие. Това го изисква обективното действие на основния икономически закон на социалистическото общество.

В тезисите подробно са разработени основните положения, принципи, цели и задачи на новата система. В четирите раздела с пределна яснота са посочени средствата и начините за работа на всяко стопанско предприятие в условията на новата система. С голяма яснота също така е очертана и ръководната роля на партийни и организационни в утвърждаването на тази система.

Държавни захарни заводи — Горна Оряховица е в число на онези чедни предприятия, които от 1 април 1964 г. преминаха пробно на работа за експериментирание на новата система на планиране и ръководство на народното стопанство. Това беше голямо доверие, висока чест и съвременен голям задължение за заводската партийна организация, за целия колектив. Заводският партийен комитет и партийните организации своевременно разбраха, че внедряването на новата система не е обикновен стопански въпрос, че то не е задължение само на административното ръководство, а е един голям проблем, свързан с политиката на Партията и с провежданата от нея генерална линия на ускорено икономическо развитие.

Приложението на новата система обаче предпоставя нов изисквания както към стопанските ръководства, така и към партийните, профсъюзните и комсомолските организации. Ние бяхме длъжни да се съобразим с тези изисквания, трябваше да поставим всестранната партийна и стопанска дейност в съответствие със задачите, произтичащи от работата по експериментирание на тази система.

В периода от 1 април 1964 г. досега под ръководството на Заводския партийен комитет бе извършена огромна разяснителна и организаторска работа, бяха проведени системи от мероприятия, които обезпечиха успешното експериментирание на новата система. Най-важното мероприятие от 31 март до 31 август тази година бе организиранят преглед по новата система под лозунга: „С по-малки разходи повече чист доход.“ По същество това означаваше подчиняване на цялата политическа и организаторска работа на тази основна икономическа и същевременно политическа задача. В резултат на взетите всестранни мер-

ки сега в завода няма ръководител или работник, който да не е убеден в предимствата на новата система. Най-убедително доказателство за това са и постигнатите икономически резултати през 1964 и 1965 година.

За периода от 1 април 1964 г. до 30 септември 1965 г. колективът на завода е произвел в повече от плана промишлена продукция за 3 117 000 лв. На основата на по-високото изпълнение на производствената програма и реализация на промишлената продукция бяха внесени в бюджета на държавата 3 489 000 лева в повече от предвиденото по плана. В новосъздадените три фонда, съгласно изискванията на новата система бяха заделени общо 4 585 000 лева, които развързаха ръцете на стопанското ръководство и му дадоха възможност по-смело да решава въпросите на техническия прогрес със собствени сили и средства. В резултат именно на тези фондове през настоящата година с успех се извърши реконструкцията на Захарната фабрика за преработка на кубинска захар и бе произведена в повече от миналата година на 39 870 тона захар. С успех сега се извършва и реконструкцията на Спиртната фабрика, която ще увеличи двойно своя капацитет. Заедно с това бяха доставени и редица нови машини и съоръжения. Тези и други мерки помогнаха да се увеличи общият обем на промишлената продукция, който само за тази година ще нарасне с 13 833 000 лева в сравнение с 1964 година. В резултат на предсрочното изпълнение с един месец на годишния план колективът на ДЗЗ ще преизпълни с 4 602 000 лева и плана за Четвъртата петилетка.

На основата на тези производствени успехи и на получения по-голям чист доход общо за периода от 1 април 1964 г. до 31 септември 1965 година са раздадени 478 000 лева допълнително възнаграждение, което при старата система работниците нямаше да получат. Значително бе увеличена и средната годишна работна заплата от 895 на 959 лева. Добри резултати има и по всички останали показатели на плана.

Това са цифри и факти, които красноречиво потвърждават предимствата на новата система и непрекъснатия подем в развитието на ДЗЗ. Това са резултати, които ясно говорят, че новата система е система на нашия прогрес, че тя по-пълно отговаря на личните интереси на всеки работник, на всеки колектив, на всяко предприятие и най-вече на народното стопанство.

Резултатите от досегашната дейност на ДЗЗ по експериментирание на новата система потвърждават правилността на нейните основни принципи, на нейната жизнеспособност и големи предимства. Те показват, че новата система създава условия за ускоряване на техническия прогрес, за по-рационално използване на материалните, трудовите и финансовите ресурси, за по-бързо повишаване производителността на труда и ефективността на капиталните вложения. Резултатите от експериментирание показват, че Заводският партийен комитет, първичните партийни организации и стопанското ръководство в своята прак-

СИСТЕМА, ПРОИЗТИЧАЩА ОТ ЖИВОТА

ПУБЛИКУВАНИТЕ за всенародно обсъждане тезиси на Политбюро на ЦК на БКП по новата система на планиране и ръководство на народното стопанство събудиха жив интерес сред кооператорите, специалистите и всички трудещи се в с. Обединение.

След Априлския пленум на ЦК на БКП и Осмия конгрес на Партията, след премахването на субективизма в ръководството на народното стопанство, проведените мероприятия, като увеличаване на кредитите, увеличаване цените на редица селскостопански произведения и пр. съдействаха за развитието на нашето кооперативно стопанство. Създадени предпоставки през този период дадох възможност да се разшири материално-техническата база на ТКЗС. Капиталните вложения през Четвъртата петилетка нараснаха почти два пъти, а специално капиталните вложения за машини — повече от три пъти. Това от друга страна доведе до чувствително увеличаване производителността на труда, а също така на общата и чистата продукция. Създаде се възможност възнаграждението на един човекоден да нарасне от 2.74 лева през 1960 година на 4.29 лева през 1964 година.

В тезисите се подчертава, че и през следващия период Партията обръща голямо внимание за по-нататъшното развитие на народното стопанство, чрез повишаване самоиници-

атива на трудовите колективи за изпълнение на плана по основните показатели и за съдбата на произведената продукция. В това отношение се залага на укрепването на стопанската сметка и залагане на труда, в зависимост от крайния резултат.

През миналата година по решения на Общинския партийен комитет в нашето кооперативно стопанство се премина към по-нататъшно укрепване на стопанската сметка и залагане по крайния резултат на основата на акордно-премиална система. Положило се ерижи за разширяване на вътрешнокооперативната демокрация, кооператорите се чувствяха отговорни за съдбата на произведената продукция.

Не може да има съмнение, че новата система на планиране и ръководство на народното стопанство ще даде голям икономически и политически ефект. Затова Общинският партийен комитет ще положи всички сили за нейното правилно разясняване и разбиране както от специалистите, така и от обикновените кооператори.

Стоян БЕЛЧЕВ
секретар на Общинския партийен комитет в с. Обединение

ИМА И КАКВО ДА СЕ УСЪВЪРШЕНСТВУВА

Заводът за микротелфери в Горна Оряховица от няколко месеца работи по новата система на планиране. Трудностите тук не са малко. Почти цялата продукция се усвоява сега, въпреки липсата на машини, производствени площи и квалифицирани работници. Това бяха постоянните спънители през времето, когато ние се подготвахме за работа по новата система на планиране и ръководство.

Обвързаното на работната заплата с крайния стопански резултат сега е основен принцип на работата. В съответствие с него в завода се обособиха вътрешна стопанска сметка 6 подразделения. За отчитане изпълнението на техническите производствени планове изготвихме вътрешен ценоразпис до производствената себестойност на всички детайли и възли. Освен това за подобряване работната по отчитането на неговото инвентаризиране в края на калкулативния период и по-скорошното му обработване, изготвихме ценоразпис на детайлите и възлите по работни операции.

Новата система на планиране изигра положителна роля за стопанските успехи на нашия завод. Заинтересоваността рязко се повиши. Нарасна самоконтролът сред работниците, ръководителите на производствените звена. Сега целият колектив отблизо следи дейността на ръководството, търси сметка за направените нерации.

Благоустройство на активността и заинтересоваността на колектива от крайния икономически ефект, стана възможно от гъбещо благоприятно да станем печеливши. От планирана премия за регулиране рентабилността 88 000 лева, заводът получи от държавата само 30 000 лева, като се отказа от 58 000 лева дотации. Внесен беше в бюджета и прогресивно — по-доходен данък за 19 805 лева в повече.

Според мен, все още при прилагане на новата система съществуват ограничения от старата, не се дава право на ръководствата сами да решават наболелите въпроси. Така например в сила е спазването на средната работна заплата за степенуваните длъжности. Защо е необходимо това ограничение за предприятията, работещи по новата система? Считам, че увеличението на този среден фонд, като се развърли върху целия колектив, на отделно лице ще представлява някакви си стотинки. Изминаха 5 години от излизането на 63-то постановление на Министерския съвет, хората на браха трудов стаж и сега чакат с нетърпение някой от първа степен да напусне или се пенсионира, за да получат повишение. Същите аргументи важат и за съотношението между старши и младши. Предлагам предприятията по новата система сами да решават

тия въпроси, да се почувствуват пълноценни стопан и заживеят пълнокръвен стопански живот.

Разрешено е на ДСО „Тракторно машиностроене“ да се начислява за фонд „Рационализация и техническо усъвършенстване“ средно за обединението 9 на сто, като този процент между машиностроителните заводи се диференцира. За нашия завод е определен 18.07 на сто. Правим постъпки да ползуваме над вънесените вноски, било то за строително-монтажни работи или други техни места в производството, но не се разрешава нито на завода, нито на обединението като цяло.

Сериозна пречка за отчетността създава разпоредбата на Държавния комитет по наука и технически прогрес (Д. в. бр. 27 от 13. IV, 1965 г.). В Правилника т. 8 се разпоредба отдел „Технически контрол“, щатни и категорични работници да се водят в отделна ведомост. Това затормозва работата по правилното отчитане и разпределение на разчетния лев, създава излишни преплики. Считам, че ОТК трябва да се води в съответното подразделение, където работи, и наред с всички тях да участва в разпределението на разчетния лев към даденото звено. Не може ОТК да се отдели от подразделението, където работи.

Йордан ПЕТКОВ
гл. счетоводител на Завода за микротелфери в Г. Оряховица

МЯСТОТО НА КОМСОМОЛА

Публикуваните на 4 декември тезиси на Политбюро на ЦК на БКП за основните положения в планирането и ръководството на народното стопанство, които се предоставят за всенародно обсъждане, са още едно ясно потвърждение на издръжката на нашата Партия. Съобразяване на цялостното развитие на икономиката с изискванията на обективните закони на социализма, действащи в сегашния етап на развитие на нашата страна, на може да направи само една марксистско-ленинска партия, впрегнала цялата наука за благото на хората.

Новото планиране, чийто смисъл е да се разкрият непрекъснато вътрешните резерви на предприятията на базата на материалната заинтересованост, цели да обвърже вложения труд с доходите на трудовия колектив създава още по-широка база за единство на обществените и личните интереси. Реалният резултат от дейността на едно предприятие се изразява чрез неговата рентабилност, неговата печалба.

За обществото днес количеството произведена продукция не е единственият важен показател. Наред с него вече стоят въпросите за качеството и сортиментите. Изисванията в това отношение растат в зависимост от повишаване жизнения и културния урив на хората. За общонародния интерес не е вече безразлично дали се произвежда продукция за складовете или за запаса.

Съобразяването на борбата за изцелост с материалната заинтересованост е нещо ново при досегашната система липсваше. Това се налага от икономическите закони на развитие на социалистическото общество. И досега

ние говорехме за високо качество, за необходимостта от висока квалификация, за култура на обслужването, но все пак хората изхождаха от това, че най-важна е нормата, срещу която се получават и възнаграждението. Отстраняването на това противоборство съдействуваша за изграждането на ново съзнание и морал. Съществуването на плана за изпълнение на тезисите да се поставя острота въпроса за синаване себестойността на продукцията, изисква целенасочени мерки за реализиране на икономии от суровини и материали, труд и време.

Разглеждането само на тези няколко въпроса в светлината на публикуваните тезиси изисква комсомолските организации по нововъзникващите задачи, стоящи пред младешта да дават своето високо качество, за реализиране на икономии, за разгръщане на техническия прогрес. Трябва да се започне с най-широкото разясняване същността на новата система на планиране и ръководство, на целите, които се поставят с нея, на възможностите, които тя дава. Въз основа на набелязаното в тезисите да се подемаат инициативи за решително заздравяване на трудовата дисциплина, намаляване на текучеството, за повишаване на техническите и икономическите знания на младите работници, за създаване на всеобхватен комсомолски контрол, контрол, сощ пътничата за подобряване на производството и постигане на максимална рентабилност на всяко работно място, всеки цех, всяко предприятие.

Петър ИВАНОВ — икономист секретар на Градския комитет на ДКМС — Велико Търново

НОВАТА СИСТЕМА НА ПЛАНИРАНЕ И ДОГОВОРНИТЕ ОТНОШЕНИЯ

Внедряването на най-добрите районирани сортове от селскостопанските култури в производството е едно от основните мероприятия за бързо увеличаване на добивите и подобряване на качеството на селскостопанската продукция. Семепроизводството не е просто получаване на семена. То съдържа мероприятия, свързани с продължаване на селекцията, поддържане на биологичните, морфологичните и стопанските качества, с които се характеризира даден сорт.

Нашата селскостопанска практика безусловно доказва, че използването на семена от родоити и висококачествени сортове е голям резерв за увеличаване на производството, без да се влагат допълнителни разходи. Внедряването на сортови семена с най-ценни качества е една от основните задачи на интензификацията на селското стопанство. Разширяването на площите със съветския сорт пшеница Безостая—1 допринесе извънредно много за увеличаване на добива на хлябно зърно. Рязко повишаване на средните доби-

ви се получи след внедряването на двойнолинейните хибриди царевича. А използването на високомаслените сортове слънчоглед доведе едно увеличение на слънчогледово масло от 16 до 18 килограма на декар.

Оценявайки важността на сортовото семепроизводство, нашето правителство през 1964 година изгради ново държавно стопанско обединение „Сортови семена“. То има за задача да произвежда, заготвя и пласира качествени, автентични семена и посадъчен материал за нуждите на нашето селско стопанство и за износ. Нашият клон, като подразделение на ДСО „Сортови семена“, работи на територията на два окръга — Великотърновски и Габровски. Разполага с шест агроучастъка и девет складови бази. Всяка година изкупува и заготвя 4000 тона семена от полски култури, 1000 тона зеленчукови семена, над 13 милиона облагородени вкоренени лози, от които над 10 милиона изнася за Съветския съюз. Тази година досега е изнесъл семена и посадъчен материал за социали-

стически и капиталистически страни на стойност 3 360 000 валутни лева.

Колективът от нашето предприятие, който в основни линии изпълни производствено-финансовия си план за 1965 година, се готви да посрещне новата стопанска година с голям интерес, тъй като през 1966 година ДСО „Сортови семена“ ще работи по новата система на планиране и ръководство. Сега се изучават тезисите на Политбюро на ЦК на БКП по основните положения на новата система. Проучват се и конкретните материали, изпратени от обединението в София, относно бъдещата ни работа. Безспорно, новата система на планиране и ръководство на народното стопанство ще допринесе за максимално използване на основните и оборотните фондове на предприятието, за творческо участие на всеки член на колектива в изпълнението на задачите. В стопанския съвет който ще бъде изграден, ще участвуват най-изтъкнатите специалисти и производственици. Той ще обсъжда и решава важни въпроси

от дейността ни в този важен клон на народното стопанство.

В тезисите на Централния комитет на БКП се изтъква, че да се осъществява изискванията на новата система, е необходимо да се използват по-пълно основните икономически лостове, а също така и други форми и методи на ръководство на народното стопанство. Между тези елементи се изтъква и необходимостта от пълноценно използване на договорната система. Изграждането и осъществяването на стопанските връзки между социалистическите стопански организации става на равноправни и взаимноизгодни начала. Значителен интерес на двете страни, коректност, взаимопомощ и тясно сътрудничество — такива трябва да бъдат отношенията между договорящите предприятия.

Нашият районен клон от две години насам развива своята дейност на основата на договори, сключени напълно доброволно със семепроизводителите стопанства. Резултатите са добри. Повечето от кооперативите изпълняват задъл-

женията си. С помощта на нашите специалисти провеждат навреме агротехническите мероприятия, осигуряват необходимата производствена изолация, държат за чистотата и автентичността на семената. Въпреки необичайните засушавания, през настоящата година на ТКЗС в с. П. Сеновец по основните показатели изпълни договор си, а за някои колективи даже преизпълни. Ежегодно стопанството произвежда най-големи количества арпаджик и предава на държавата качествен посевен материал за страната и за износ. ТКЗС в Обединение предаде над договора 30 658 кг пшеница от Безостая—1, 32 тона слънчоглед от сорта Перелодов; вместо 9600 кг люцерново семе произведе 15 801 кг, което е от особено значение за разширяване и укрепване на фуражната база. Много добре изпълняват задълженията си и основните пепиниерски стопанства — Киляфарево, Михалици, Стражица.

Има кооперативни стопанства обаче, които не устояват на задълженията си, не отдават необходимото значение на договорите при изграждане на производствената си програма, не провеждат навреме агротехническите мероприятия или пък, водени от дребни сметки, отклоняват продукция, в

ТКЗС — Д. Оряховица не положили необходимите грижи за отглеждане на краставици Делика-ва 20 на сто от предвидените по договора семена. Не изпълниха задълженията си за производство на облагородени вкоренени лози ТКЗС в Бяла черква, Сухиндол и др. Тук не става въпрос за неизпълнение, което се дължи на обективни причини — суша, наводнения, а което е резултат на неприложени мероприятия, които зависят от ръководителите, специалистите, бригадите.

Договорните условия са еднакви задължителни и за двете страни. Не е изключено в някои случаи и нашето предприятие да е било неизправната страна, поради липса на достатъчно складово площ, машини за почистване и др. Новата система на планиране и ръководство изисква в нашето Обединение да се изградят съвременни механизирани складове и съоръжения, които да съчетават ефективността на вложените капитални средства с правилната подготовка и съхраняване на качествен посевен и посадъчен материал. В тази насока ние вземаме енергични мерки. Наред със създаденото Делю за зеленчукови семена в Горна Оряховица, което е с капацитет

1600 тона зеленчукови семена, през настоящата година изградихме в Свищов механизирани склад за зеленчукови, зърнено-хлебни и фуражни семена с капацитет 2000 тона. В строеж е и нов склад за арпаджик в Горна Оряховица, който ще влезе в експлоатация през 1966 година. Престоят изграждане на нова складова база в Полски Тръмбеш. Всичко това ще ни облекчи много в съвместната ни дейност с кооперативните стопанства в окръга.

Ние считаме, че зависимостта на работната заплата на работниците и служителите от крайните резултати на производството ще допринесе много за активизиране на всеки член на колектива, за разгръщане инициативата на всеки работник и специалист. Но това задължава още повече социалистическите предприятия и организации да зачитат труда както на своите колективи, така и на тези, които са сключили договори, да помагат за изпълнението и преизпълнението на производствените им програми.

Стоян ДИМИТРОВ
началник на районен клон „Сортови семена“ — В. Търново.

в. „БОРБА“
Стр. 3, бр. 148, 11, XII, 1965

Западногерманският в. „Шутгарте цайтунг“ неотдавна се оплаква: създадо се е такова положение, като че ли ГФР е на шахматната дъска на НАТО едновременно и пешка, и цар. Във всеки случай на 27 ноември на заседанието на специалния комитет на НАТО в Париж, след което беше направено това изказване, министърът фон Хасел се чувствуваше като цар. И как иначе. Всички на заседанието — десет министри от петнадесет възможни — бяха свикани изключително, за да обсъдят ядрения потенциал на Бон.

На страниците на вестниците в Западна Германия се появи терминът: „Ядрено равновесие“. Какво означава това? Бон иска не само равни права, но и равни възможности с другите ядрени членове на НАТО при планирането, владенето и използването на запасите от атомно и водородно оръжие.

С какво се опитват да обясняват тези си претенции? Колкото и да е странно — с факта, че в областта на другите видове оръжия ГФР вече е надминала западноевропейските си партньори. Това официално се нарича „принс“ в НАТО и като награда за високото ниво на милитаризация се иска нейната най-висша степен.

Не трябва да се забравя, че става дума за Белгия или Норвегия, пострадали във Втората световна война. Сърхъ-възбуждение иска държавата, създадена се на територията на бившата нацистка империя и наследила нейните най-лоши черти. Страната, непризнаваща собствените си граници. Страната, в която Германската демократична република умислеше

но фигурира в правителствени документи като „Средна Германия“. Това е намек: има още „Източна Германия“, т. е. земите на Полша, на Съветския съюз и на Чехословакия, които трябва да бъдат върнати.

Още един германски вестник, на който аз ще се позова „Генерал Анцайгер“, опитвайки се да обрне положението, пише, че „Изтокът и Западът са стигнали до мълчаливо споразумение, според което се смята, че западногерманската държава с нейните дивизии вече е достигнала онази степен на сила, която в никакъв случай не бива да бъде увеличена“.

Да, не бива да бъде увеличена, но уви нито мълчаливо, нито открито споразумение по този въпрос не съществува, например, между СССР и Съединените щати. Нещо повече, САЩ само за войната във Виетнам изразходват повече енергия, отколкото за опитите да превърнат своите бивши военни противници в Европа.

Няма ден без поразителни новости. Оказва се, че епизодичните курсове за обучение на летици от ГФР са недостатъчни и на тях ще им бъде предоставена в САЩ постоянна военно-учебна база за 2500 пилоти и ракетчици. Оказва се, че изстребители-бомбардировачи от военновъздушните сили на Западна Германия редовно летят над Сардиния, за да могат там, в района на базата на НАТО, да се тренират в хвърляне на ракети на атомни бомби. И макетите още не са всички. Пентагонът потвърждава, че военната авиация на ГФР разполага с истински атомни бомби, поставени под тялото на самолетите „Ф-104-Г“. Но най-

малко двама американци с авиоматоматите стоят до такива самолети и с това безопасността на Европа е осигурена. Пешките нищо не могат да направят!

Разположението на фигурите на шахматната дъска на НАТО е действително интересно. Ерхард и фон Хасел не желаят да бъдат дори едни от най-силните фигури. Те се домогват до положението на играч. И в този си стремеж успяват. Краткотрайното заседание на „специалния комитет“ на НАТО създаде три работни групи, които ще се занимават с ядрените проблеми. Западна Германия си избра да участва в най-важната от трите групи — в групата, която ще се занимава с ядреното планиране.

„Вратата е полуотворена“ — ликоват някои бонски вестници. Но в столицата на ГФР не се задоволяват с това и възнамеряват до края на годината да вмъкнат по-сигурно своя ботуш в откритата врата. В комюникето за съвещанието от 27 ноември се подчертава, че въпросът за създаване на „много-странни“ или „атлантически“ ядрени сили на НАТО не е свален от дневния ред.

Очевидно именно тези въпроси ще стоят в дневния ред, но вече на традиционната декемврийска сесия на съвета на НАТО на нивото на министрите на външните работи.

Голямо нещастие ще бъде за народите в Европа и в целия свят, ако бонският милитаризъм седне зад „ядрената дъска“ на НАТО като самостоятелен играч. Неговият казарт и безразсъдство са известни на света от историята. Милитаризмът на ГФР дори да загуби партията, ще успее да причини на много народи такива нещастия, за размерите на които сега можем да съдим само теоретически.

В. АРДАТОВСКИЙ
Агенция „Новости“

Продавам немско пиано и къша, включена в предстоящ строеж. Тел. 461-89 — В. Търново. 2-2

Справочник * на читателя

КИНО

Градските кина в окръга от 13 до 19 декември ще прожектират следните филми: „Девети септември“ — Велико Търново; „Човекът с кръвата шапка“ и „Хорекисти“ — „Искра“ — Велико Търново; „Песента на чукулитата“; „Трудов фронт“ — Велико Търново; „Пощен гост“ и „Двамата животна на ледя Милн“ — Профсъюзно кино — Велико Търново; „Пещерата пудриера“, „Магарето“, „Запалено“, „Снежните пътеки“; „Алено Константинов“ — Свищов; „За малко обик“ — Азидем; „Свищов“ — Жената на Лот; „Модерен театър“ — Павликени; „Мартинус на кривите огледала“ — Самба; „Напредък“ — Горна Оряховица; „Херкулес“ — профсъюзно кино — гара Горна Оряховица; „Беата“ и „Бащата на войнината“ — Христо Ботев — Лясковци; „При мен, Мухтар“ — Ключевите от небето; „Христо Ботев“ — Елена; „Нечакана любов“ и „Мегре се сърди“ — „Коста Стоянов“ — Полски Тръмбеш; „Човек минава през стената“ и „Езерото на въздиците“.

ГРАДСКИ ПРОМИШЛЕН КОМБИНАТ — Велико Търново

ТЪРСИ

дърводелци за бяла работа до V разред;

шивачи за мъжки поръчки от III — V разред; общари до V разред.

Заплащане по разценки.

Справки: Управлението на Промкомбината — гара Трапезица.

„Личен състав“ — тел. 20-44

БОРБА

Годишен абонамент 3.12 лв.
За половина година 1.56 лв.
За тримесечие 0.78 лв.
Не забравяйте, че крайният срок е 20 декември!

ТЕАТЪР

Драматичният театър „Константин Кисимов“ — Велико Търново, ще представи на 13 декември в Кулина „Изпитание“, а същата вечер в Полски Тръмбеш — „Пътникът без багаж“; 14 декември в Церово — „Изпитание“; 15 декември в Златарица „Изпитание“, същата вечер в Елена — „Пътникът без багаж“; 17 декември в Поликов — „Изпитание“, същата вечер в Горна Оряховица — „Пътникът без багаж“; 18 декември в Долна Оряховица — „Изпитание“, а във Велико Търново — „Пътникът без багаж“; 19 декември в Кесарево — „Изпитание“, а същата вечер във Велико Търново — „Пътникът без багаж“.

КОНЦЕРТИ

Във вторник, 14 декември, от 19 ч. в Профсъюзния дом на културата — Велико Търново — симфоничен концерт на Райна Манолова. На пианото — Серафим Дячтин. В програмата — Шостакович, Тартини, Франк, Шимановски и др.

ФУТБОЛ

Северна „Б“ РФГ
Последен за полусезона кръг: Бърз Беликовски, Левски — Локомотив (ГО), Септември — Кърпачев, Добруджа — Спартак, Чавдар — 40, Спартак — Локомотив (РС), Световица — Гигант, Миньор — Локомотив (Ма).

ВАЖНО ЗА ТКЗС, ДЗС И ПРЕДПРИЯТИЯ — ПРИТЕЖАТЕЛИ НА ТОВАРНИ МОТОРНИ КОЛИ!

Градският промишлен комбинат — Велико Търново изработва КАРОСЕРИИ за всички видове товарни коли, при много изгодни цени. Каросерии с всички приспособления за товарна кола имат следните цени:

1. ГАС—51 и 63 струва 258 лева;
2. ЗИЛ—164 и ИФА струва по 290 лева;
3. ЗИЛ—130 струва 380 лева.

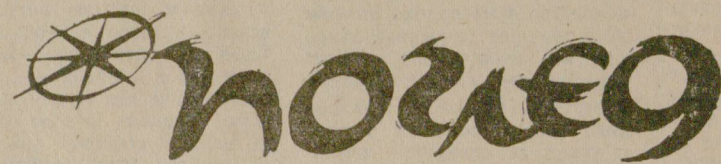
Освен тези каросерии, Промкомбинатът изработва специализирани карусерии за превоз на хранителни продукти, при следните цени:

1. За ЗИЛ струва 1250 лева;
2. За ГАЗ—51 струва 1100 лева.

Каним заинтересуваните предприятия своевременно да направят своите заявки.

(Справки на телеф. 25-74)

ИЗЛЕЗЕ ПЪРВИЯТ БРОЙ НА НОВИЯ СЕДМИЧНИК



В неговите 16 богато илюстрирани страници ще намерите най-разнообразна информация от чужбина и страната. Изкуството, науката, техниката ще бъдат широко застъпени във вестника.

„ПОГЛЕД“ ще ви информира редовно за спортните събития, ще ви поднася хумор и забавно четиво.

Абонирането става във всички пощенски станции, от пошальоните и пълномощниците по печата.

Годишен абонамент 4.16 лв., шестмесечен — 2.08, тримесечен 1.04 лв.

Не пропускайте срока за абониране на в. „ПОГЛЕД“, 20 декември 1965 г.

ТОПЛО И УДОБНО ОБЛЕКЛО ЗА ДЕЦАТА — ПО-ВЕСЕЛА ЗИМА

Когато сняг отрупа земята и децата хукнат към пързалките, на тях ще им бъде нужно топло и удобно облекло. Погрижете се! В магазините и шандовете за детско облекло ще намерите всичко необходимо за вашия малък син или дъщеря:

БАЛТОНЧЕТА

изработени със 100% мена вълна и богата десенировка: единичен балтон 6/2, двоен балтон — 8/1, тип флаконе, вълнен велур и други платове.

ДЕТСКИ И ЮНОШЕСКИ КОСТЮМИ

ушити в различни ръстове и размери от висококачествени шевитори: 28/2 — с мена вълна, 32/2 — със 70% мериносодобна вълна, 36/2 — с мериносодобна вълна и други. Голямо разнообразие на разцветки — глади, меланжирани, пепити!



63)

Душквич носеше със себе си карта на околностите на Варшава, държеше я на дебелите си колена и когато беше необходимо, надяваше на носа си пенсне със златна верижка и, като всеки далекослед човек, торделно отстранявайки се, разглеждаше картата, и в тези минути приличаше на заслужил професор.

Веднаж той каза дълбокомислено:

— Аз съм образован човек, почти завършил гимназия, работех с интелигенцията и, като познавач, смея нешто да предложа. Публичните разстрели и бесилки, разбира се, са ефективни, но те правят полеката интелигенция по-популярна сред народа. Смея да препоръчам личен опит. Аз залавях група политически и пусках на свобода най-видния от тях. След известно време прашах при останалите свой човек и той уведомяваше адептуваните, че оня, освободеният е предател. И не ми пречех да информирам за това своята организация. Начинът е много резултатен.

— Старо, като света. Впрочем, обонете се към капитан фон Дитрих. Това може да го заинтересува.

— Господин майор, вие, колега, разбирате как обезпечават това свобода на маневриране, нали?

— Но ако маневрирането не се удаде, ние ще обесим вас.

— Не, господин майор, — твърдо каза Душквич. — Вие няма да ме обесите. Това ще бъде неразумно.

Управляващият именито на баронеса Корф не разреши на

в. „БОРБА“

Стр. 4, бр. 148, 11. XII. 1965 г.

Индекс 21301



ЩИТ И МЕЧ
роман от съветския писател
Вадим Кожевников

Шайнглиц без нейно разрешение да отглежда именито. Не разреши това и самата баронеса. Тя излезе на входа в кожено жакетче и в прости кални ботуши. Без да изпуска от уста цигарата, астматически задъхвайки се и кашляйки, баронесата много мило, като със стар познат, се поздравя с Йохан. На пан Душквич тя не погледна, а Шайнглица запита ехидно, на какъв инструмент свири. И когато Шайнглиц отговори съдливо, че не е музикант, а офицер от авбара, баронесата го прекъсна:

— Господин Канарис се ползуваше с успех в моя салон, свирейки на флейта, а господин Хайдих свиреше на цигулка. И ако вие не сте музикант, нямате никаква работа тук. — Но веднага се умилюва и заповяда на управляващия да покани господата да закусят при него.

По време на закуската управляващият каза на Шайнглиц, че баронесата моли за неговата помощ да й устрои тук малък концлагер за ония военнопленници, които работят в именито. Това би ги дисциплинирало, а освен това лагерната джоба за хранене е по-икономична.

никакви ценности. И отвлеченият така също не можеше да го умилостиви с молба за своите деца, както и да го съблазни с пари. Шайнглиц смяташе, че неговата неподкупност струва скъпо, но не му позволяваше да се разменя за дреболии. Ето и сега той реши да покаже, как е оскубен от предложението му подкуп.

Гледайки към управляващия със студени, рибешки очи, Шайнглиц изведнаж заповяда отхвърсти:

— Стани! Управляващият се подчини. Майорът вдигна ръка:

— Седни! Стани! Старческите колена на управляващия трепереха, но той старателно изпълняваше заповедите, лъейки, като риба с уста, въздух.

— Бързо. Още по-бързо, — командуваше Шайнглиц.

И чак когато управляващият падна изнемогнал, майорът тръгна към колата, седна и удовлетворено се облегна на седалката. След тази сценка пан Душквич не се решаваше вече да седи с бомбе редом с майора. Той държеше бомбето на коленете си и го надяваше само, след като излезе от машината.

По характера на изискванията, които неотстъпно предявяваше Шайнглиц, обседайки безкрайните именита, замъци, владения, Йохан установи, че той търси нешто подобно на прежното секретно разположение, и не едно, а няколко подходящи места. Те се предназначават за настаняване на шавове и, както се вижда, не и за концлагери, макар хората в тях да бъдат лишени от свобода на придвижване и от възможност за общуване с външния свят.

Несъмнено беше едно: главната база Шайнглиц предполага да

настаня някъде тук, в околностите на Варшава, и Вайс в продължение на една седмица съблещи с отворени картички на адресите в Ровно, Львов и даже в Берлин, къде се намират сета. В неговите вени се запази познатиата нам носна кърпичка, и потапяйки крайчеца й в чашка чиста вода, Йохан написа с вода между редовете на всяка картичка своите координати.

25.

ОТ БЕРЛИН пристигна якой си господин Лансдорф. Той беше цивилен, Шайнглиц и Дитрих го посрещнаха в парадни мундир.

Това беше сухо белокосо човече със старчески хлътнала уста, с малка глава, стърчаща на тънка дълга шия, с властни движения и с внимателен, като у змия, поглед на изпълняните тъмни очи.

Шайнглиц заповяда на Вайс да приготи вечерта вината за господин Лансдорф и да му оказва всички услуги, каквито са нужни.

Да изпълни това почетно поръчение с чест му се стори отначало доста трудно, тъй като нито теоретически, нито практически Йохан беше подготвен за ролата на лакей. Но нямаше какво да прави, и, като обмисля шателно своето поведение, Йохан пристъпи към изпълнение на поръчанието му задължения. На улицата е хладно и да затопли на радиатора белото, което ще налене след ваната това почетно старче — значи да му направи нешто приятно. На Лансдорф, когато той влезе в своята стая, много не му хареса, че куфарът му е отворен, но, като видя приготвената за ваната, той веднага се успокои.

Вайс така предпазливо и старателно му помогна да се раз-

сълбече, сякаш това беше ранен, току-що изнесен от бойното поле. Като легна във ваната, Лансдорф забеляза, че температурата на водата е именно такава, каквато той предпочиташе, и, като прикри очи с бели, като на кокошка, мигли, помоли Вайс да вземе книгата от масата и да му почете на глас.

Тази книга се оказа френски роман, издаден през 1902 година на немски език в Мюнхен. Наричаше се „Изкуство да се наслаждаваш“. Но нямаше нищо невъздржано в нея. Авторът обстойно и подробно, ден след ден, описваше живота на възрастен ерген, който сам се е осмил да доброволно затваряне в своята стая. Единственото живо същество, с което той си позволяваше да общува, беше канарчето. И именно беседите с тази птичка съставляваха същността на разказа.

Вайс четеше книгата, седейки на кръглата табуретка малко подалеч от ваната, и когато рядко вдигаше очи, виждаше стърчащото от водата набръчкано личице на Лансдорф, по което блуждаше мечтателна усмивка.

После Вайс помогна на Лансдорф да се измъкне от ваната, изтърка го с топла кърпа, загърна го в предвартелно затоплен чаршаф и го отведе до леглото. Тук той надяна на стареца топла дълга нощна риза, прикри го с пелерината и се осведоми дали има някакви други заповеди.

— Хареса ми като четеш — каза Лансдорф. — Продължавай!

(Следва)

АДРЕС НА РЕДАКЦИЯТА: Вестник „Борба“ — В. Търново, ул. „В. Левски“ № 11, ТЕЛЕФОНИ: Гл. редактор 24-58; Зам. гл. редактор 25-26; отдели „Партиен живот и пропаганда“ — „Низов печат и дописници“ — 25-27; отдели „Селскостопански“ и „Културно-бит хумор и сатира“ — 23-08; отдели „Икономически“ — 31-25; Световолострен редактор 24-89.