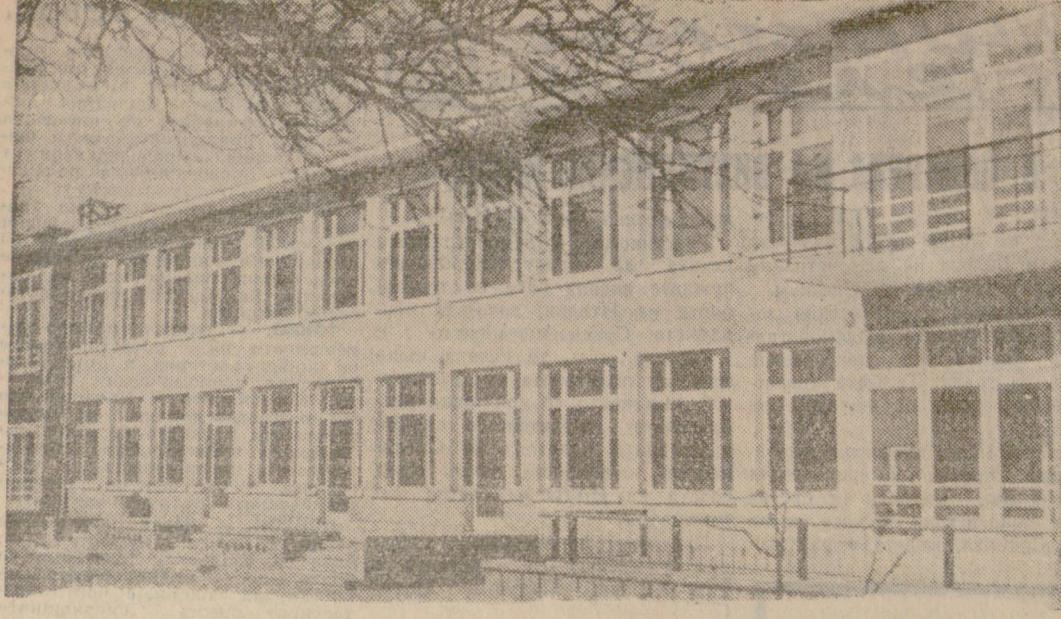


КУЛТУРНИ ОГНИЩА

СЪДЪРЖАТЕЛЕН И РАЗНООБРАЗЕН ЖИВОТ



Наред с новите жилищни и обществени сгради в гр. Лъсковец извиси снага и сградата на детската градина. Скоро просторните и слънчеви стаи ще се отворят от най-малките жители на града.

НАШИТЕ БИТОВИ И ТРУДОВИ РИТУАЛИ

О СВЕТНЯТ ОТБЕЛЯЗВАННИТЕ с червено на календара дни, в живота на всеки човек има светли семеини или други празници. Колко много са събитията от постъпването на работника в завода до неговото напукане; първият работен ден, получаването на първата работна заплата, преминаването в по-горен разред, присъждането на зания — удариите на комунистически труд, най-добър в професията, заминаването на младежки в къзметата, пенсионирането на по-възрастни, сключването на граждански брак, рождането на дете на член на колектив и други. На всеки човек му се иска тези моменти от неговия живот да се отбележат така, че да се запомнят за цял живот.

По повод на това и по инициатива на профкомитета в нашия завод ние започнахме да създаваме наши трудови и битови ритуали. Те импулсират, повишават комунистическата съзнателност на новите хора, спомагат за сплотяване на колектива, за създаване на любов към предприятието. Ритуалите се развиват под грижите и вниманието на обществените организации, административното ръководство и членски колектив в завода.

В какво се изразява всичко това?

Постъпването на работници на млади инженери, техники или производственици става при нас тържествено. Няколкото новопостъпили се поканват в кабинета на директора или началника на цеха. Разказва им се накратко историята на завода, създадените вече традиции. Освен това се запознават с основните моменти от работата в завода, с асортирането на радиоприемниците, с участъка в който ще работят, и с изпълнението на плана. Известяват им се основните дисциплинари и производствени задължения и сърдечно се поздравяват по случай постъпването им на работ.

Бригадата новопостъпилият работник се представя от бригадира или смениния майстор, като се събърват и кратки биографични данни. После новият човек път си запознава със състава на бригадата, с първенците и актива на същата. Тържествено се вписва името на новия работник и датата на приемната му в дневника на бригадата. Той полага клетва и дава обещание да работи с всички сили за овладяване на професията, постоянно да се учи от опита на първенците и да предава своя опит на другите си, да пази работническата чест, честта на колектива. В тържествената тишина зучи мелодията на любимата песен на бригадата. От този момент новопостъпилият се смята за равноправен член на колективта, притежаващ тържествено и гостоприемно в неговите редове. Пръв подкрепи тази инициатива начинникът на монтажния участък Александър Билалов. Той с напътствии думи и благопожелания раздаде пред колективата заповедите на 48 новоприети работници, които след завръшване на двумесечен подгответел курс вече ставаха монтажни, радиомонтори, настройчици и други производственици в участъка.

Пак в монтажния участък в бригадата-първенец на завода за последното тримесечие на 1965 г. с ръководител Генка Горчева и бригада „Евгения Терешкова“ с бригадир Мария Колева, гостоприемно бях посрещнати новопостъпилите другарки. Тържествено вписаха имената им в дневника на бригадите, като под текста ще поставят

снимките, направени в момента на приемането им.

Примерът беше последван и от участък „Пластмаси“, от всички бригади в участък „Радиочасти“. С руменина от радост и вълнение се обливаха лицата на новопостъпилите работници Мария Минкова, Ценка Бочева и Атанаска Стоянова в момента, когато бригадирката Анка Михнева ги представяше пред бъдещите им другарки. С трепет и вълнение обещаха да бъдат добри радиомонтори новите работници от бригадата на Мария Габровска. „Нямам да посрамим колективата!“ — бяха думите и на младите работници от бригадата на Виолета Милева и Дафинка Чонева.

Друг много важен момент е получаването на първата заплата. При нас се практикува така: дава се от касиера или смениния майстор пред целия колектив. В кратко слово се изтъква, че новият другар е взел участие в изпълнението на плана на бригадата за месец, че е положил усилия и старание и като резултат на неговия труд, на труда на цялата бригада той получава първата си заплата. Парите са поставени в луксозен плик с емблемата на завода и краен надпис на името, както и датата на получуване. Другите членове на колектива се обръщат с топли пожелания за все по-големи успехи в труда и живота към своя нов другар. Той се подписва на ведомостта и отговаря на по-желанията.

Не забравяме и младоженците. С поздравление до заводската радиоуребда, с изпращане на поздравителна телеграма, с колективен подарък от бригадата или участъка внимание ни не се изчезва. През 1965 година Заводският профкомитет отделяше най-малко по десет лева за закупуване на подарък на младоженците, а сега замисляме провеждането на вечер на младото семейство, където ще бъдат раздадени различни подаръци, младите двойки отново ще бъдат поздравени и обградени с внимание.

Специално внимание към работници на по-горен разред в също вълнуващият миг в неговата трудова дейност. Ние установихме заповедта да се връчват от началника на участъка или смениния майстор на работното място пред колективта.

Особено чувство на радост и гордост изпълва всеки, когато колективът го излечи за ударник, най-добър в професията, ударник на комунистически труд и т. н. Присъждането на различни почетни звания, както и раздаването на различни материали и други награди, е израз на признанието на труда и усилията на най-добрите. Оповестваването на работници, постъпили в също вълнуващият миг в неговата трудова дейност. Ние установихме заповедта да се връчват значителни призиви и за повишаване на трудовата музикантност, особено сега в дните пред Шестия конгрес на Профсъюза.

Елена МИТКОВА
председателка на Заводския профкомитет при Радиозавода
— Велико Търново

СЪС СВОЯТА богата културна, учебна и възпитателна дейност Профсъюзният дом на културата във Велико Търново влива своите струи в културния живот на старопрестолния град.

В уютните и добре подредени зали работят над 44 състава — школи, кръжоци, курсове, народни университети, художествени самодеини състави и др. с повече от 1400 участника. Ежедневно през залите на дома преминават над 2000 души. С тази разнообразна културна дейност, която провежда до домът, той действително е превърнат в културна паметница, кръжество и лечебна козметика. Клубът на младите читател разглежда творческото

вечери на поети и писатели, преминават вечерите на български народна приказка. При активно участие се проведе конкурс-рецитал из творчеството на Асен Босев, Асен Разделников, Младен Исаев. Особено интересна беше играта „Незнайко“ от изчезналия природата. Добре бях уредени и вече същите на смеха, битовата и карнавалната вече, тези на физиката, математиката и географията.

Клубовете на атеиста, на жената и на младия читател провеждат интересни мероприятия. Чрез клуба на агенцията се организира вече на въпросите и отговорите, естрадно-сатирична вече, 4 изложби, над 150 беседи и др. Клубът на жената провежда курс по кулинарно изкуство, кръжество и лечебна козметика. Клубът на младите читател разглежда творческото

мистро и отредено на художествената самодеиност. Ние имаме 8 самодеини състава. От тях може да не се посочи танцовият състав — носител на златен медал и лауреат на Втория республикански фестивал.

С всяка изминалата година дейността на дома се изпълва с по-

съдържателен културен живот.

Във Велико Търново се

изпълняват и общоградски пионерски хор, в който участват над 140 деца. При добри условия

развила своята дейност и естрадният музикален състав. Мария и млада, оживила дейност

развила и театралният състав, посетил вече десетки селища.

Редовно се търси от предприя-

тия и учреждения кръжоцът

по художествено слово.

С всяка изминалата година дей-

ността на дома се изпълва с по-

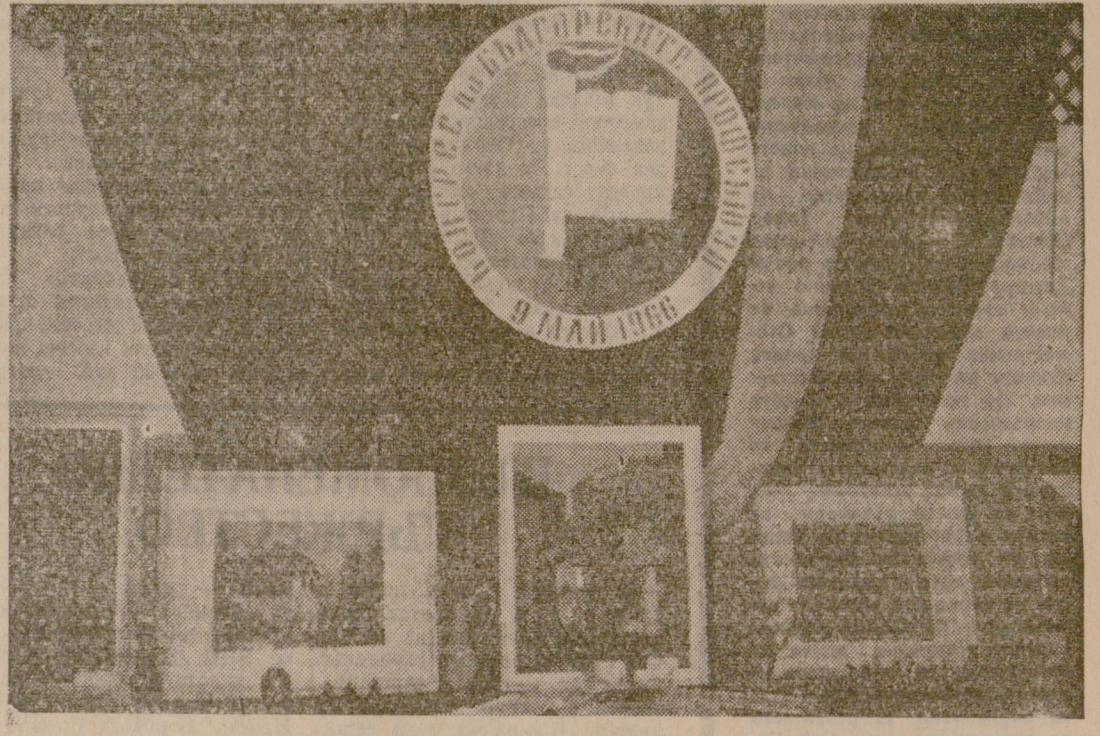
съдържателен културен живот.

ИВ. ШИШКОВ

директор на Профсъюзния дом

на културата във В. Търново

ИЗЛОЖБА НА САМОДЕИНЦИ



В сряда в един от салоните на Профсъюзния дом на културата във Велико Търново беше открита изложба на работници самодеинци от окръга.

Изложените над 100 произведения на изобразителното

изкуство — акварели, интар-

ии, скулптури — предмети,

изработени от дърво и гипс,

говорят за явни творчески възможности, за една зряла самодеинна работа.

Интерес бурят интарзиите на Симеон Витанов и Кръстю Борисов, акварелите на Христо Гайчев, и тримата от мебелното предприятие „Па-

бода“ в града, картиците на Здравко Димитров от Велико-търновския край.

инж. Денев от Научната ба-

за за топлови настежания в Свищов, на Никола Мин-чев, Иван Марков и др.

Изложбата е уредена от Окръжния съвет на профсъю-

зите и е посетена на пред-

стоящия VI профсъюзен кон-

грес.

Ив. Маринов

С любовта на колектив

В ЦЕНТЪРА на Държавни захарни заводи — във Велико Търново беше открита изложба на работници самодеинци от окръга.

Изложбата е уредена от

директора на завода

и е посветена на

работници, които

изразиха любовта си

на таланта си.

Изложбата е уредена от

директора на завода

и е посветена на

работници, които

изразиха любовта си

на таланта си.

Изложбата е уредена от

директора на завода

и е посветена на

работници, които

изразиха любовта си

на таланта си.

Изложбата е уредена от

директора на завода

и е посветена на

работници, които

изразиха любовта си

на таланта си.

Изложбата е уредена от

директора на завода

и е посветена на

работници, които

изразиха любовта си

на таланта си.

Изложбата е уредена от

директора на завода

и е посветена на

работници, които

изразиха любовта си

на таланта си.

Изложбата е уредена от

директора на завода

и е посветена на

работници, които

изразиха любовта си

на таланта си.

Изложбата е уредена от

директора на завода

и е посветена на

работници, които

На две смени в животновъдните ферми

СВЕРДЛОВСКАТА ОБЛАСТ

е известна не само с високоразвита индустрия, но и с интензивно селскостопанско производство. Пред колхозите и совхозите в постакона задачата — напълно да удовлетворят потребностите на населението в промишлените центрове от мляко, зеленчуци, картофи и се сведе до минимум доставката на мясо от други райони на страната. Затова нашите стопанства са специализират преди всичко в производството на тези продукти.

Търсene на нови форми

Във фермите на нашата област се трудят повече от 30 хиляди човека, в това число 12 хиляди доячни. Трудът им не е лек, тъй като работният ден те започват в четири-пет часа сутринта и го завършват късно вечерта. Такъв режим на трудовия ден във фермите (с двеста прекъсвания) не позволява на доячите, пастирите, свинарите, телчарите нормално да си почиват, да се занимават с възпитанието на детето, да се учат. Животновъдите прекарват във фермите много време, макар за изпълнение на преките задължения да се изискват не повече от осем часа. Особено е неудобно за младежите. Опитайте при такива условия да се учате във вечерно училище, да участвате в художествена самодейност, да посещавате кино, да ходите у другарите си на гости.

Ако към това се добави, че в нашата област много градове са с развита промишленост, където условията на труда са съсъс различни, то става ясно защо младежите с нежелание отиват на работа във фермите. Някои животновъдии под различни предлоги се стремят да преминат от фермите в други отрасли на производството и даже да избягат от колхоза или совхоза.

Текуществото на кадрите, а значи и ниската дисциплина, се отразяват отрицателно върху резултатите на труда. Ръководителите на стопанствата, на партитийните и профсоюзни организации започнаха да търсят нови пътища за решаване на тези проблеми. Трябаше да се намери най-добра форма на организация на труда, за да се сложи в ред работния ден на доячите, свинарите, телчарите. Според нас такава форма е намерена: това е преминаването на животновъдите на работата в две смени.

Опитът на совхоз „Логиновски“

За пример послужи опитът на колхоз „Свердлов“, Сибирски район. Гук доячите работиха на две смени повече от десет години. Сега трябаше да се провери как ще тръгне новото начинание във совхозите. Исто, че на двусменна работа в животновъдството преминаха совхозите „Ачински“ и „Логиновски“.

Совхоз „Логиновски“ в край градско стопанство със зелен чуково-млечно направление. До 1963 година беше губещо и изпитваше остра нужда за кадри. Инициатори за преминаване на животновъдите на

работка на две смени бяха директорът на совхоза А. И. Попов и председателят на работнически комитет В. И. Вахлов. Като се посветиха със специалистите, активи и доячките, те решиха това мероприятие да се приложи на изведнаж във всички участници. Започнаха с Чернобровска ферма, където най-зле стоеше работата с кадрите. Нужно беше да се подгответ доячките за преминаването към новата организация на труда, що всяка от тях да разбере, че най-главно да повърва в целесъобразността на това дело. Задача на от най-леките — традициите в животновъдството са се натрупали с десетилетия.

Задачата се разделила на две смени. Доячките са били изведнаж във всички участници. Следната смена и половина са за почистване на хранилките, почистване, разтръбване на помещението и раздаване на храната. След това един час почивка. От 18 до 19 часа — раздаване на срата, подготовка за трето денонощие, което заведено с миене на съдовете замява два часа. След денонощие се губи един час за раздаване на фуражка. Втората смена си отива от фермата в 22 часа. В резултат — седем часа работно време.

До денето на обединените групи от 36 крави продължава не повече от два часа, при условие, че на работничката са обезпечени 2-3 доилини апарати. Дневният режим на животните остана такъв, какътъто беше и до работата на две смени.

И ето резултатите

Много смятая, че преминаването на двусменна работа ще доведе до непълно издаване на кравите, до снижаване на продуктивността, до увеличаване на яловостта и преразход на работна заплата. Опитът показва, че тъгрешат. При работата по новия начин, във фермите стана по-чисто, по-подредено, подобриха се грижите за кравите, увеличиха се продуктивността, прекратиха се текучеството на кадрите, по-сплотен стана колективът. Това скоро се отрази на производствените показатели.

В совхоза „Логиновски“, след внедряването на двусменна работа, средният млеченойд на кравите се увеличи в течение на първата година с 222 килограма, миналата година в сравнение с 1964 година — с 247 килограма, а себестойността на 100 килограма продукция се снижи почти с една рубла. Средномесечната работна заплата на доячките се повиши от 102 на 113 рубли. Икономията на новия метод. Али и та са главните съдници и най-добрите съветници?

Двусменна работа в животновъдството, като прогресивна форма на организация на труда, принадлежи на бъдещето. Областният комитет на Профсъюза на работниците и служителите в селското стопанство и изкуплуването, областното управление на селското стопанство обобщиха опита на колхоза „Свердлов“ совхоза „Логиновски“, обобщиха го в президиума. Беше препоръчано във вския район в началото да преминат на двусменна работа по една-две ферми. Сега тези ферми са школи по внедряване на двусменна работа, от чийто пример се учат ръководители, специалисти, бригадири и животновъдии в много стопанства. Твърдено се убеждават в производствената на новата организация на труда.

Специалистите с участието на животновъдите разработиха режим за деня на първа и втора смена.

Доячките идват в стопанския двор към първа сутринта и раздават храна на животните. Затова те израз ходват половин час. След това пристигнат към първото денонощие. То продължава два часа (тук влизат също така миене и подреждането на съдовете). Щом сършат това, работниците за втори път дават храна на животните, почистват помещението, за кое то се изразходва не повече от половин час. След това — два часа почивка.

Свободният си време доячките прекарват в червените кътове и стапите за почивка. В 10 часа сутринта те пристигнат към почистване на яловостта.

Голяма роля за внедряване на двусменната работа изигра специално организираният от областното управление

и раздаване на фуражка, което отиват два часа. От 12 до 14 часа се извършва второто денонощие и измиване на съдовете. С това завършва седемчасовият работен ден на първа смена.

Втората смена идва във фермата в 14 часа. Доячките извеждат кравите на разходка. Следната смена и половина са за почистване на хранилките, почистване, разтръбване на помещението и раздаване на храната. След това един час почивка. От 18 до 19 часа — раздаване на срата, подготовка за трето денонощие, което заведено с миене на съдовете замява два часа. След денонощие се губи един час за раздаване на фуражка. Втората смена си отива от фермата в 22 часа. В резултат — седем часа работно време.

До денето на обединените групи от 36 крави продължава не повече от два часа, при условие, че на работничката са обезпечени 2-3 доилини апарати. Дневният режим на животните остана такъв, какътъто беше и до работата на две смени.

И съвните работници са съвместни работи на двусменни работници и птицевъдни ферми. Най-приметна е птицефермата на първото отделение на совхоз „Скатински“. Тука доста се увеличи продуктивността на носачките, порасна общото производство на яйца, съкрати се разходът на труд на 1000 яйца, снижи се тяхната себестойност, повиши се средномесечната заплата на работницата.

И свинарките на двусменна работа

Новата форма на организация на труда допре прилагя за свиневъдните и птицевъдните ферми. В това можем да се убедим от опита на Чернобровската свиневъдна ферма в совхоз „Южен“. В миналото тя беше изоставяща. Тука от свиня-майки получаваха в годината по 6-7 прасета. Поради лошите грижи и недоглеждане умираха много прасета. Обикновено свинарките се стараха колкото се може по-бързо да нахранят свинете, да подредят помещението и да си отидат в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

Ръководителите на стопанството решиха да преразгледат организациите на труда във фермата. Първата стъпка беше да се въведе кръгова система на опrasване. Това подобри условията за работа, посвободи немалко време за свинарките. Но тоя се възприе как основна причина за изоставяне на свиневъдните задачи. По инициатива на бригадирката К. Семенчина свинарките преминаха на работата на две смени. Партийният съвет на фермата си отиде в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

„Ние всички се чудим как сме могли да работим на една смена. Сега нас никоя сила не може да ни засави да се върнем към стария режим на работата. Оказа се много свободно време за нас и за семействата ни. Аз чи-слия да постъпя да уча в селскостопански техникум. Наконстанти, имам три деца, и двата от тях ходят на училище. Но ще намеря време за обучение. Аз помагам на децата да си пригответ уроците, ходя в училище, съветвам се с учителите“.

Младежката бригада във фермата на Аверинското отделение на совхоз „Шчелунски“ в писмо до всички млади животновъдии в областта пише:

„Призоваваме ви на най-най-стично да преминете на двусменна работа, тъй като само тя създава условия за творчески труд, за почивка и умение. От 13 доячки в наша бригада 8 са комсомолки и две комунисти. При план 2900 килограма средно наяди от всяка крава по 3510 килограма млеко. Голямо облекчение ни донесе преминаването на двусменна работа. Ръководителите на фермата са извънници, които са способни време за свинарките. Но тоя се възприе как основна причина за изоставяне на свиневъдните задачи. По инициатива на бригадирката К. Семенчина свинарките преминаха на работата на две смени. Партийният съвет на фермата си отиде в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

„Призоваваме ви на най-най-стично да преминете на двусменна работа, тъй като само тя създава условия за творчески труд, за почивка и умение. От 13 доячки в наша бригада 8 са комсомолки и две комунисти. При план 2900 килограма средно наяди от всяка крава по 3510 килограма млеко. Голямо облекчение ни донесе преминаването на двусменна работа. Ръководителите на фермата са извънници, които са способни време за свинарките. Но тоя се възприе как основна причина за изоставяне на свиневъдните задачи. По инициатива на бригадирката К. Семенчина свинарките преминаха на работата на две смени. Партийният съвет на фермата си отиде в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

„Призоваваме ви на най-най-стично да преминете на двусменна работа, тъй като само тя създава условия за творчески труд, за почивка и умение. От 13 доячки в наша бригада 8 са комсомолки и две комунисти. При план 2900 килограма средно наяди от всяка крава по 3510 килограма млеко. Голямо облекчение ни донесе преминаването на двусменна работа. Ръководителите на фермата са извънници, които са способни време за свинарките. Но тоя се възприе как основна причина за изоставяне на свиневъдните задачи. По инициатива на бригадирката К. Семенчина свинарките преминаха на работата на две смени. Партийният съвет на фермата си отиде в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

„Призоваваме ви на най-най-стично да преминете на двусменна работа, тъй като само тя създава условия за творчески труд, за почивка и умение. От 13 доячки в наша бригада 8 са комсомолки и две комунисти. При план 2900 килограма средно наяди от всяка крава по 3510 килограма млеко. Голямо облекчение ни донесе преминаването на двусменна работа. Ръководителите на фермата са извънници, които са способни време за свинарките. Но тоя се възприе как основна причина за изоставяне на свиневъдните задачи. По инициатива на бригадирката К. Семенчина свинарките преминаха на работата на две смени. Партийният съвет на фермата си отиде в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

„Призоваваме ви на най-най-стично да преминете на двусменна работа, тъй като само тя създава условия за творчески труд, за почивка и умение. От 13 доячки в наша бригада 8 са комсомолки и две комунисти. При план 2900 килограма средно наяди от всяка крава по 3510 килограма млеко. Голямо облекчение ни донесе преминаването на двусменна работа. Ръководителите на фермата са извънници, които са способни време за свинарките. Но тоя се възприе как основна причина за изоставяне на свиневъдните задачи. По инициатива на бригадирката К. Семенчина свинарките преминаха на работата на две смени. Партийният съвет на фермата си отиде в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

„Призоваваме ви на най-най-стично да преминете на двусменна работа, тъй като само тя създава условия за творчески труд, за почивка и умение. От 13 доячки в наша бригада 8 са комсомолки и две комунисти. При план 2900 килограма средно наяди от всяка крава по 3510 килограма млеко. Голямо облекчение ни донесе преминаването на двусменна работа. Ръководителите на фермата са извънници, които са способни време за свинарките. Но тоя се възприе как основна причина за изоставяне на свиневъдните задачи. По инициатива на бригадирката К. Семенчина свинарките преминаха на работата на две смени. Партийният съвет на фермата си отиде в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

„Призоваваме ви на най-най-стично да преминете на двусменна работа, тъй като само тя създава условия за творчески труд, за почивка и умение. От 13 доячки в наша бригада 8 са комсомолки и две комунисти. При план 2900 килограма средно наяди от всяка крава по 3510 килограма млеко. Голямо облекчение ни донесе преминаването на двусменна работа. Ръководителите на фермата са извънници, които са способни време за свинарките. Но тоя се възприе как основна причина за изоставяне на свиневъдните задачи. По инициатива на бригадирката К. Семенчина свинарките преминаха на работата на две смени. Партийният съвет на фермата си отиде в къщи, за да успят да съвршат наядни работи в домакинството си. Естествено и работната заплата на животновъдите беше ниска.

„Призоваваме ви на най-най-стично да преминете на двусменна работа, тъй като само тя създава условия за творчески труд, за почивка и умение. От 13 доячки в наша бригада 8 са комсомолки и две комунисти. При план 2900 килограма средно наяди от всяка крава по 3510 килограма млеко. Голямо облекчение ни донесе преминаването на двусменна работа. Ръководителите на фермата са извънници, ко

В ГЕРОИЧНАТА ЛЕТОПИС на Априлското въстание в Бяла черква заема достойно място. Тя откърми сто и трима безстрашни юнаци с легендарни образи и лъчезарни имена, които презяха смъртта в борбата за жаждуваната свобода. На сборния пункт село Мусина ги до воде даскал Киро Петров — Бачо Киро. През тъмната пролетна нощ на април 1876 година четата от близо 200 момичи поема пътя към Балкан. Те тръгват да се съединят с ония отвъд Стара планина, които първи разяват байрака. Поп Харитон ги води. Поп Харитон, монахът-бунтовник от Мъглижкия и Преображенския манастир, буйният скитник из добруджанските полета...

Инициативите на организационния комитет действащи подпомагат от всички белочерковци. Претворяват се редица мероприятия, чиято единствена цел е достойната почта на великото дело и засилване на патриотизма на трудещите се и младежта от целия район. В предстоящите дни в организацията на Отечествения фронт, в предприятието и училищата се организират събрания с подходяща ли-

на славната 90-годишнина от безсмъртната епopeя те тръсват се подгответ. Отсега се чувствува оживление, прави се всичко възможно за най-тържествено отпразнуване.

Инициативите на организационния комитет действащи подпомагат от всички белочерковци. Претворяват се редица мероприятия, чиято единствена цел е достойната почта на великото дело и засилване на патриотизма на трудещите се и младежта от целия район. В предстоящите дни в организацията на Отечествения фронт, в предприятието и училищата се организират събрания с подходяща ли-

тературно-музикална програма. На тях присъствуващи се запознават с Априлското въстание и с действащата на местните революционери. Предвидват се походи по състъпки на априлци, посещение на исторически места и паметници, на затвора-музей във Велико Търново, факелни шествия, зари-митинг, физкултурни игри, мото-поход...

На окръжния събор-четстване в село Мусина белочерковци ще участват масово. В представителната група на Бяла черква ще бъдат включени 103, облечени във въстанически дрехи и въоръжени "четници". Вишовградчани ще облекат събрания с подходяща ли-

чеснически дрехи шестима въстаници. Двете села ще участват в окръжния празник на възрожденските песни и танци, които ще се състоеят край Петрапловския манастир.Ще пеят мъжки хор за възрожденски песни, а така също и смесеният хор при читалището. Такива празници ще се организират във всички села на общината. Пионерските дружини ще участват в окръжния пионерски празник във Велико Търново. През априлските дни ще бъде уредена кинолектория с подходящи за целта филми. Представянията на радиоуродите ще бъдат нарисети с монтажи и часове,

посветени на епопеята. В чест на славната годишнина ще завърши подреждането на музея във Бяла черква и ще се сложи началото на музей във Вишовград. Подреждат се витрини и кътъве със снимки и други наследни материали. Паметниците, издигнати част на априлци и на героите от Освободителната война, се застрашават. Оформят се градинки, за поддържането на които се пригответ пионерите. Срещу деня на тръгването на сто и тримата белочерковски въстаници за съборния пункт, на четата в село Мусина е предвиден голям митинг-заря с участие на курсантите от Висшето народно военно училище "Васил Левски" — Велико Търново и учениците от гимназията във Павликени.

Признателните потомци на безсмъртните герои ще направят всичко необходимо, за да потърсят още веднаж безпределата си любов и безграничната си почтит към величавото дело на славните априлци.

Николай КОТЕВ

90 ГОДИНИ ОТ АПРИЛСКОТО ВЪСТАНИЕ

1876

1966

БЕЛОЧЕРКОВЦИ СЕ СТЯГАТ

Признателните потомци на Бяла черква също тачат подвига на великата саможертва на герояте-априлци. За предстоящото честване

ПРОДАВАМ ГОРЕН ЕТАЖ с оправдане „Поборническа“ 68, Велико Търново.

ДАП — КЛОН ВЕЛИКО ТЪРНОВО

СЪОБЩАВА

ЧЕ от 1 март 1966 година извършва ремонт и зарежда всички видове докуметатори на частни лица, предприятия, ТКЗС и учреждения.

5-4

ПРОФЕСИОНАЛНО ТЕХНИЧЕСКО УЧИЛИЩЕ ПО ОБЩЕСТВЕНО ХРАНЕНИЕ — ВЕЛИКО ТЪРНОВО

известява на интересуващите се,

че през април тази година се насрочва редовна и последна сесия по наредба 804 на МВТ за излити на работниците от общественото хранене.

В срок до 1 април кандидатите следва да подадат молба до директора на училището, придружен със следните документи:

1. Документ за трудов стаж — съответно като общ работник в кухня или като помощник-готвач;
2. Документ за завършено основно образование.

1-1 От Дирекцията на училището

ТАБЛИЦА Северна „Б“ РФГ

РЕЗУЛТАТИ:

„Локомотив“ (ГО) — „Ст. Костов“ 3:0, „Етър“ — „Левски“ 1:0, „Септември“ — „Бенковски“ 3:0, „Добруджа“ — „Локомотив“ (Мз) 3:0, „Светлиница“ — „Локомотив“ (Рс) 1:0, „Волос“ — „Тигант“ 0:0, „Чавдар“ — „Кърпачев“ 1:0, „Спартан“ — „Чардафон-Орловец“ 0:0.

Класиране

1. „Септември“	39:13	26
2. „Добруджа“	24: 8	22
3. „Етър“	22:16	20
4. „Локомотив“ (ГО)	21:15	20
5. „Волос“	19:18	19
6. „Миньор“	22:22	19
7. „Бенковски“	20:17	18
8. „Светлиница“	19:22	17
9. „Чавдар“	22:26	17
10. „Кърпачев“	23:22	15
11. „Спартан“	20:20	15
12. „Локомотив“ (Рс)	25:21	14
13. „Чардафон“ (Мз)	19:23	14
14. „Тигант“	14:22	13
15. „Чавдар“	14:28	12
16. „Чардафон-Орловец“	17:23	11
17. „Ст. Костов“	10:33	10

ТАБЛИЦА „Б“ окръжна група

РЕЗУЛТАТИ ОТ XVII КРЪГ:
ВФСИ — Морава 2:1, Драганова — Златарица 3:1, П. Сеновец — Патреш 3:1, Драгомирово — Самоведене 1:1, Бяла черква — Леденица 2:0, Карабинец — Стражница 3:0, Първомайци — Ресен 3:2.

Класиране

1. ВФСИ — Свищ.	17	43:14	25
2. Левски — Кар.	17	41:17	22
3. Левски — Ресен	17	42:28	20
4. Цв. Цанков — М.	17	28:16	20
5. Б. Киро — Б. Черк.	17	36:31	19
6. В. Мавр — Самов.	17	23:18	19
7. Янтра — Драган.	17	23:24	17
8. Гагарин — Пър.	17	30:32	16
9. Етър — II. Лед.	17	19:21	14
10. Пробий — Ов. мог.	17	24:19	13
11. Ч. знаме — Пат.	17	20:32	13
12. Левски — Страж.	17	21:33	11
13. Ботев — Злат.	17	14:39	10
14. Спартан — П. С.	17	28:45	10
15. Август.	17	15:38	7

ПОХОДНИЦИ

ТРИ ДНИ по партизански пътеки. Три дни по пътя на освободителите. Два маршрута, организирани от окръжния съвет на Българския туристически съюз и Окръжния комитет на Отечествения фронт във Велико Търново, в които участват групи от по 30 души, представители

на туристическите дружества, до хижка „Бузулуджа“, в Столетов, в Шипка, х. „Партизанска“, х. „Девети март“ и х. „Мазалат“.

Незабравими ще останат за походниците тези дни, прекарани в красивите кътвове на родния Балкан.

К. Димов

на китела си, Вайс предупреди капитан Ауфбаум:

— Бих желал да ви задам още няколко въпроса.

— О, моля ви се. Аз съм на възраст, когато извършваше услуги, — жалко се изпълнен от усмивка Ауфбаум.

Устните й треперха.

Като останаха с капитана от РОА насаме, Вайс запита:

— Доколкото изясних, вие сте действвали по прикото указание на сътрудника от „Щаба“ господин Хаген, нали?

Ауфбаум само закима в отговор.

Ръзвъната и потресена от София отговори:

— Незабравими ще останат за походниците тези дни, прекарани в красивите кътвове на родния Балкан.

— О, аз вече казах: каквото ви са угодни! — Ауфбаум, като се усмихна предадено, видя че не е владееш.

— Ако това е така и вие късна я Вайс. Наведе се:

— Вие ще ми дадете сега писмено пътвърдение за това... И охан за минута се замисли.

— Да допуснем, че полковник Сорокин ви е предлагал да работите за съветското разузнаване...

— Този палач на всичко е споменавал, че вие ще ми дадете сега писмено пътвърдение за това... И охан за минута се замисли.

— Аз съм готов да напиша опечатка със тази минута всичко, което може да се ограничи с чисто предупредителни мерки. При условие или, по-точно, при гаранция... — Задади пътвърдение.

— Какви гаранции могат да имат от ваша страна?

— О, аз вече казах: каквото ви са угодни! — Ауфбаум, като се усмихна предадено, видя че не е владееш.

— Ако това е така и вие късна я Вайс. Наведе се:

— Вие ще ми дадете сега писмено пътвърдение за това... И охан за минута се замисли.

— Да допуснем, че полковник Сорокин ви е предлагал да работите за съветското разузнаване...

— Този палач на всичко — горещо заяви Ауфбаум.

— Тогава пишете. Може и съвсем кратко.

— И как когато Вайс скри втория документ върху първия?

— Но защо ви е това?

(Следва)

АДРЕС НА РЕДАКЦИЯТА: Вестник „Борба“ — В. Търново ул. 25-26; отдел „Партиен живот и пропаганда“ и „Низов печат и по-писци“ 25-27; отдел „Селскостопански“ и „Култура бит, кумод и сатира“ 23-28; отдел „Икономически“ 21-25; Счетоводство 63-67; канцелария и фотосътрудник 24-29; коректори и лежурев докторант 24-29.

Филиално полиграфическо предприятие „Димитър Найденов“ — Велико Търново

Споръб Спорт Споръб Спорт

БЪЛГАРИ И КУБИНЦИ СИ ПОДЕЛИХА ПОБЕДАТА

Пратеници от Острова на които бяха гости от окръжния народен събор и пионерският отбор на Куба. Те прелетяха огромното разстояние, за да дойдат при българските си приятели, успели да се подгответ за предстоящите спортни състезания на Централно-американски игри в столицата на Пуерто Рико