

РАБОТНОТО ВРЕМЕ НЕ Е ЗА СЪБРАНИЯ

ХОРАТА НЕ БИВА
ДА БЪДАТ ЛЪГАНИ

Въпросът за направата на пъти през с. Коевци не се поставя за първи път, искамо и всичко около 3—5 километра, но струва много пари на коечани. Отпуснатите за направата му средства бяха намалявани почти всяко тримесечие. За декември 1969 г. трябваше да се усвоят 20 000 лв. Изпратен беше старши тракторист от Великотърновската МТС Йордан Стоев, който започна с трактора си работа. Поработи малко и... авария! Изнисаха се много дни. Не се усвоиха и малкото сред ства. Обещано беше на 12. I. 1970 г. работата да започне отново. Но и след четири дни от определения срок, работата не бе започната. Все още се чакаха ролките, обещани лично от директора на МТС да бъдат изпратени.

Хората не искат много и не бива да бъдат лъгани.

Дончо АТАНАСОВ

На едно събрание в цеха за панелни радиатори в Стражица

★ Когато не се уреждат някои битови въпроси

Цехът за панелни радиатори в Стражица е едно от най-младите предприятия в окръга. Тук работят вече около 270 души. Току-що бяхме започнали разговор за резултатите, с които цехът изпрати старата година (те не са много добри) и научих, че само след няколко минути смяната ще има събрание. Даже данните ми ги даваха напротив от пригответата за целта кратка информация. Не ми се спомнязах с колко квадратни метра и на каква стойност не е бил достигнат годинният план не толкова поради факта, че са налице обективни причини, а защото не това е най-важното в случая.

По-добре е да отидем своевременно на събранието за пъти съмня. Изнесена бе кратката информация, а като втора точка бе прочетен планът на профанизацията за първото тримесечие. Както често се случва, когато сме решили да претупаме за половина час едно събрание, изказването по две точки биха слети. И започнаха да пласкат като куршуми те изказвания: „Качеството се влошава при разтвораването и лошото съхранение на радиаторите“; „Планът се изпълнява, но така ли ще бъде и тази година — с работа в неделините дни?“; „Вчера съм направила осемнадесет радиатора, десет от които текат, защото газът не е хубаво“; „Скарите по пода в цеха са излюпчени и няма кой

да ги поправи“; „Става две седмици, преди да си отиваш до Ча паво, защото трябва да чака май рейс по два-три часа“; „В столовата има столове, за да седиш и се нахраниш“; „В събота водата в банята се спира, още преди да е завършила вода с мияния“; „Когато сме първи смяни и дойдем в пет часа, парното още не е пуснато“...

Многообразни, но кратки изказвания, често пъти само от един-две изречения, направо на цялата. Така постъпват обикновено труженици, които са отдавали свояте сили в други предприятия, които работят на смени, са разрешили въпроса за превоз в такива случаи. И тук би трябвало да се поясни и наричанието. В голяма част от предприятието ръководствата на политическите и масовите организации се приучиха вече до ръждените им да организират в извънредно време, когато присъствуват съвсем ограничени кръг хора, а какво остава събранието на цели смени.

Събранието в цеха за панелни радиатори насочва към никакъв съществени недостатъци. Не трябва да се омаловажават усилията на колектив и неговите постижения от началото на годината в изпълнението на плана, но големи и трайни успехи могат да се постигнат, когато още в самото начало се тръгне по правилен път.

Найден МИНКОВ

ЧИСТИ ПЪТИЩА — СИГУРЕН АВТОТРАНСПОРТ

Първите заледявания на пътищата през тази зима бяха се рисували изпитание за еленски водачи на коли. Серийните и новемврени мерки, които бяха взети от ръководствата на предприятието, Районната пътна служба и КАТ осигуриха извънредно на този път и пътните видях, че предния ден за втора смяна е записано от 16 до 17.15 часа събрание и от 17.15 до 17.45 часа почивка. Този факт показва, че, от една страна, с много лека ръка работниците се лихават в продължение на час и повече от възможността да произвеждат продукция, което неминуемо се отрази

на рода. За 100-годишнината от рождението на учителя и вожда на световния пролетариат и международното комунистическо движение В. И. Ленин нашите прекрасни строители, потомци на маистор Кюлю Фичето, ще отпадат всяко, за да се представят достойно.

Хубаво е, че на събранието се отвори дума и за трудовата дисциплина, съвръзано главно с това, че поради нередовността на ръководството, понякога работници и служители са принудени да закъсяват, но какъв пример дава ръководството с назначаването на това събрание в работно време! Почивката е всичко половина час и то в рамките на този половина час да стане обедът. Обаче събранието по продължение един час и допълнително бе дадена половинчика за почивка за храна. От една попадала ми малко по-късно в цеха книга за работното време видях, че предния ден за втора смяна е записано от 16 до 17.15 часа събрание и от 17.15 до 17.45 часа почивка. Този факт показва, че, от една страна, с много лека ръка работниците се лихават в продължение на час и повече от възможността да произвеждат продукция, което неминуемо се отрази

на заснегените пътища, сега де журят денонощно пет машини С-100 и три ДТ-54, оборудвани с гребел подърък. С помощта на клона на „Автотранспорт“ по дена и наклоните са извозени 1600 куб. метра пясък, вместо предвидените 1000 куб. метра.

Насъчительен е опитът за опесъчаване с камон, който да даде добри резултати. За пример бяха участниците на пътните майстори Борис Илиев, Иван Джамбазов и Иван Радев. За редовния градски транспорт и за сигурността на пешеходците по заледените площи и улици работническият колектив при СП „Комунални услуги“ на време опесъчаваше и осигуряваше безопасното движение.

Началникът на пътна служба в Елена Петко Горбанов с тревога разказал, че засега само в района на село Златарица се поддържа отговорната задача за осигуряване на нормалното движение по пътищата.

Зимата е в самото начало. Всеки пропуск, всяко поддържане не на тази отговорна задача може да донесе нежелателни и нещастни случаи. Затова са необходими още по-енергични мерки за осигуряване на бърз и сигурен автотранспорт през зимните дни.

Кирчо ВАСИЛЕВ

Средно професионално техническо училище по автотранспорт — гр. Стражица, Великотърновско, Съобщава,

че има 4 вакантни длъжности за преподаватели по кормилна практика (инструктори).

Заплащане по щата.

Справка: директора на училището, телефон 93-422.

ДТП „Нармаг“ — Велико Търново

Съобщава,

че пусна СТОКИ НА ИЗПЛАЩАНЕ от специализираните магазини на предприятието при следните условия:

1. Готово облекло — всички видове
2. Радиоприемници — всички видове
3. Прахосмукачки — всички видове
4. Електрически перални машини — всички видове
5. Плодоизделия — електрически
6. Фотоапарати с цена над 30 лева
7. Фотоувеличители
8. Часовници с цена над 40 лева
9. Акордеони — германски и чехски
10. Пиана — съветски и български
11. Музикални инструменти струнни
12. Палатки български
13. Шевин машини ръчни, крачни, електрически
14. Килими котленски, чипровски и персийски
15. Дюшени в юргани
16. Телевизори „София“ — до 31. XII. 1970 год
17. Телевизори „Плиска“ — до 30. VI. 1970 год
18. Телевизори „Пирин“ — до 30. VI. 1970 год
19. Хладилници „Мраз“ 140 — до 31. III. 1970 год

Първоначална вноска в налични пари

1. За радиоприемници — 10 на сто от стойността

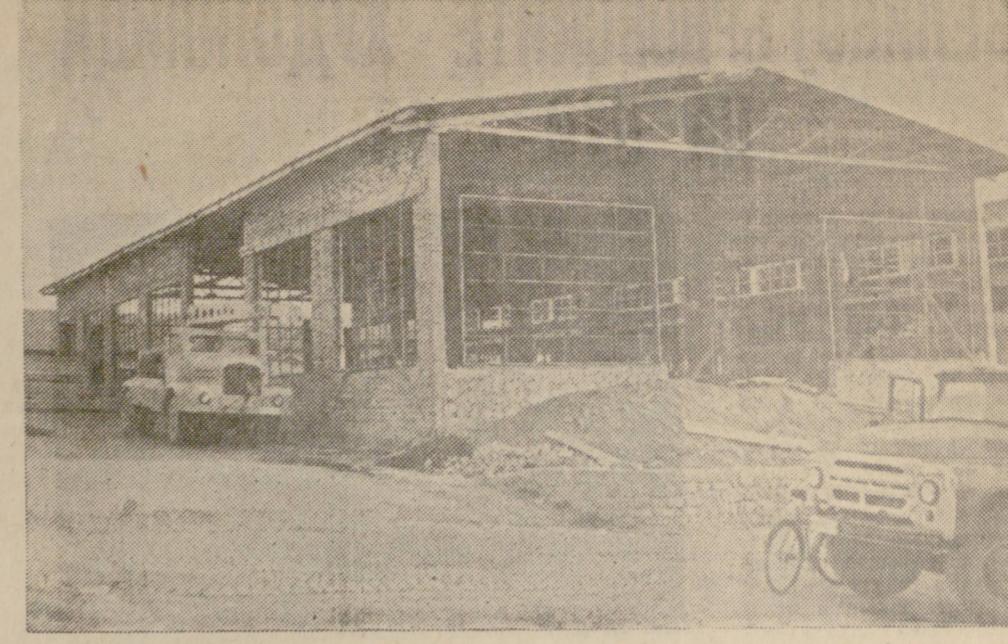
2. За всички останали — 20 на сто от стойността

СРОК ЗА ИЗПЛАЩАНЕ остатък за всички видове стоки 24 месеца.

Документите за оформяване на заема се изготвят от Държавна спестовна каса — Велико Търново

Справка на тел. 25-10 и 61-32.

Драган ВЕЛЕВ



Машиностроителното предприятие в гр. Елена започна производството на универсални механизирани навеси, които могат да бъдат монтирани само за 20 дни.

Снимка: Николай КАЧАКОВ

РАЗКАЗВАМЕ ЗА ТЕХНИЧИЧНИ ОПИТИ

Първата автоматизирана система за управление

Група специалисти от Управление за автоматизация, специализация и кибернетизация при Държавният комитет за наука и технологии разработи проект за автоматизация на система за управление в кабинния завод „Васил Коларов“ в Бургас. Тя е първият по рода си опит у нас за комплексно управление, с използването на електронно-изчислителни машини, на цялостна производствено-стопанска дейност на предприятието при условията на оптимизация на тази дейност. Новата система е разработена, експериментирана и се внедрява в завод заедно с програмата за компютърна механизация и автоматизация на основните и спомагателните процеси в предприятието.

При изграждането на системата за управление на кабинния завод „Васил Коларов“ в Бургас. Тя е първият по рода си опит у нас за комплексно управление, с използването на електронно-изчислителни машини, на цялостна производствено-стопанска дейност на предприятието при условията на оптимизация на тази дейност. Новата система е разработена, експериментирана и се внедрява в завод заедно с програмата за компютърна механизация и автоматизация на основните и спомагателните процеси в предприятието.

Автоматизираната система за управление, която се изгражда в завод, е пригодена за хваната цялата стопанска дейност на заводът, а също та да бъде решени редица основни задачи като оптимизация на стопанската дейност, създаване на система от ефективни резерви, разработване на подходяща информационна система, която да отразява цялостното състояние и развитието на завода. Колкото тези информации бъдат по-точни и по-пълни, толкова по-ефективна ще бъде работата на новата автоматизирана система на управление на завода е разделена на 12 подсистеми, които ще функционират по определен начин за постигане на общата цел на развитието на завода.

Колкото тези информации бъдат по-точни и по-пълни, толкова по-ефективна ще бъде работата на новата автоматизирана система на управление на завода е разделена на 12 подсистеми, които ще функционират по определен начин за постигане на общата цел на развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостното състояние и развитието на завода.

Съществуващото на проекта за автоматизация на управление на завода е бъдено с определен брой информации, които да отразяват цялостн

