

Всяка бригада за промишлено производство — с мрежов график

Какви са преимуществата пред поточната диаграма • Зашо намира приложение в чуждестранство • Пак — спокойствие пред лятната кампания

Повишената степен на механизация и прилагането на промишлените технологии в селското стопанство изискват на учено-обосновани взаимни връзки между агрегатите, трупи и бригадите и различните организационни звена в стопанствата. Това означава, че мрежовите графици се налагат като основен метод на планиране, оперативно управление и контрол. Тригодишният опит на масово прилагане на мрежовите графици в бригадите за промишлено производство ни насочват именно към тези изводи. Както знаем, тези бригади разполагат с уеднакви площи. Общият им размер е в границите между 13 000 и 30 000 декара. Съществена ярка разделение на труда. Твърде сложни са производствените и икономическите връзки. При тях по-голяма е наситеността с трактори, комбайни и прикани техника. Ето защо единствено чрез мрежовите графици може да се осъществи правилно ръководство на производството и да се постигне висока ефективност на труда.

Прилаганият модел на мрежов график през миналата година показва преимуществата пред поточната диаграма. Чрез системата диаграми и таблици той обхваща не само фактора време, но и произведението разходи. Чрез тях ТКЗС — Моравя, Полски Сеновец, Полкираше, Страшново, Ресен можаха да нап

вят по-цялостна оценка на необходимата техника и работна сила, по-прецизно да контролират разхода на труда и да осигурят по-пълно натоварване на техниката. Този модел на мрежов график в промишлените бригади се основава и сега ще се основава на реалното разчитане на арготехническите срокове по култури и мероприятията 15 дни преди настъпването на началното събитие за дадена кампания, като се има предвид състоянието на културите и особеностите на района.

Методиката на разработване на системата диаграми — картата по култури, по десетдневни и месечни диаграми за енергийни баланси, за тракторните и комбайновите, диаграма за трудовата заетост на механизаторите, на общите работници, обема на работата и т. н. — е известна и не се нуждае от обосновка. Тя улеснява и най-сполучливо изграждане, комплектуване и регулиране на агрегатните групи. Особено ценен е това отношение — опитът на бригадата на терена на социалистическия труд. Голор Колев от Обединение, на Голор Матея от Моравя и на Еким Кунчев от Николов.

Сега, в навечерието на лятната кампания, специалистите в четните стопанства на окръга, съвместно с ръководителите на промишлените бригади, коригират прикрити арготехническите срокове по технологичните карти за ечемика, пшеницата, саянчелата и наврежданата към фактически състояние. Това ще им помогне по-реално да разработят мрежовите графици за лятото.

Тревожно е обаче спокойствието и инертността в ня

кои стопанства, където все още нищо не се прави за реална оценка на арготехническите срокове, на изпълнение на трудовите норми, за да установят по-точно трудовото напрежение през лятната кампания. Ръководствата на тези стопанства и през миналата година не взеха мерки за изпозване на мрежовия график, което ги затрудни във върховите трудови моменти. Тук немалка роля имат оперативната и счетоводната отчетност, които трябва да поведат пълна и навременна информация на специалистите и ръководителите на бригадите за промишлено производство.

Навлизаме в един напрегат трудов сезон. На много места няма да достигнат техниката и хора. Това още повече задължава ръководствата на ТКЗС и ДЗС да сложат под отчет всяка работна единица, така че да се натовари най-пълно и най-ефективно. С помощта на специалистите в АПК мрежовите графици трябва да намерят пълно приложение в практиката на бригадите за промишлено производство, на които именно се разчита да постигнат най-висока обществена производителност на труда, да се доближат до световните етапи.

Стефан ХИТЕВ



Сега времето е благоприятно за обработката на селскостопански култури. Това съзават и кооператорите от Лясковския кооператив и от няколко дни усилено преопават и пръскат лозята.

Един от дългогодишните механизатори в задржното семейство е и 67-годишният Велин Милеков, който в тия дни е ангажиран с прекопаването на междуредието в лозята, намиращи се в местността Кантона. Дневно той преорава повече от 70—80 декара.

Николай КАЧАКОВ



ДВУСМЕННАТА РАБОТА — ВАЖНО УСЛОВИЕ ЗА УСКОРЯВАНЕ НА ПУСКА

От 1 стр.

разписане не е нужно много. Друг нерешен въпрос е осигуряването на дежурни лавки в павилиони в неделя. Въпреки че на много обекти се работи, нито една лавка и павилион не дежурят. Това е също лесно за решаване.

Мазаческата бригада на Писиф Харлев е дошла от Стройрайона в Социал. На жилищните сгради тя успешно използва мазаческите машини. И тук на Шапелния завод мазачите използват тази техника. Не е взета обаче под внимание съществена разлика между един жилищен блок и една висока 10—15 метрова стена. В жилищния блок с едно скеле се измазва цяла стая и това скеле може да се използва на всички етажи. На Шапелния завод мазачите са принудени да губят много време за построяването на скелето да преодоляват плетения от тръби и съоръжения, каквито липсват в жилищните сгради. Всичко това понижава ефекта от механизацията. Затова те настояват специалистите да помогнат в решаването на проблема за скелето, а не само механически да се позовават на ефекта в жилищното строителство.

Политическата работа на обекта — изтъква пълно мощността на ЦК на БКП и Министерския съвет Цанко Ненов — сега е подобрена. Но несвоевременното отстраняване на тези пропуски намалява нейното въздействие. Всички обекти на този строеж имат своя специфика и нашето внимание е насочено именно към отчитане специфичните особености.

Не може един електро техник или тръбар, който днес е започнал монтажа на електрическата и тръбната инсталация и работи в първа смяна да предаде своята работа на свой колега от следваща смяна. В елмонтажа и тръбния монтаж има сложни връзки, определени наклони, които изискват завършването на целия цикъл от един и същ работник. В противен случай — ще се получат нежелани неща — разказва инж. Емил Газдов, началник на промишлено-монтажното управление. — Ето защо при нас двусменна работа е невъзможна в смисъл на работа на един и същ обект. Затова ние организираме и успешно използваме удължения десетчасов работен ден. Той се оказва по-ефективен. На това ни учи и опитът от Крекиковци. Видна и други големи строежи.

В последно време повече от бригадите и техническите ръководители работят или при удължен работен ден, или изкарват по смяна и по лавина и две на обектите. Ние срещаме и разговаряме с такива хора.

Ние сме готови да работим и цялото лято на две смени. — споделя Левиждо Лазаров, бригадир на изопчиско-бетонджийска бригада. Вече да оставя доплатата, той

разказва, че седем години всички работници от неговия колектив са заедно и че много често, когато се е налагало веднага се разпределят в две звена и преминават на смени. В този ден той продължаваше да бъде във втора смяна, след като преди това е работил с първа. На въпроса ми — тежко ли му е да бъде и в двете звена, той беше категоричен — „шом работата го налага“.

Пет години на строежа е бай Кирило. В деня на нашата проверка неговите ко-

фражисти бяха на удължен работен ден. Но и той (Кирило Величков) е носител на два ордена на труда — златни и на два ордена „Червено знаме на труда“ беше удостоен и лаконичен в ясна си отговор. „Шом така диктува положението“. Пряк и откровен беше и ръководителят на комплексна бригада Милко Борисов, чийто хора работят на две и три смени. За него казват, че е почти денонощно на обекта си. „Ние често трояко изпозваме нормите си. Когато има по-сложни операции, аз оставам

и в трите смени...“ За такива думи се казва, че „кожен тарините са изпънати“.

В това, че хората от строителната площадка са убедени и винаги готови да преминат на удължено работно време или на многосменна работа, говори и фактът, че срещаме много бригади, които твърдят, че са пионери на сменната работа тук. Един от тях бяха и работниците от бригадата на Михаил Исидоров, ръководител на опитни кофражисти и стар познаният, още от годините на изграждането на язовир „Александър Стамболийски“.

Но не е най-важното в случая кои са пионерите в това благородно дело. Важното е преди всичко това, че хората под ръководството на технич. групи технически ръководител Лалю Хаджийски и помощниците му, с. като „влязоха“ 12 метра под равнището на пясъчната възглавница, вече са от ново над нейното ниво. „Разликата“ е само в това, че бяха отлетели тонове бетон и изплетени тонове стоманени арматури, за да бъдат здрави „тезелите“ на един такъв труден и сложен обект — обект „Пречиства телни съоръжения“. В подкрепа на мерките, които вземат ръководствата на строително-монтажните колективи, изграждащи Химкомбината е и Стоян Владимирев, групов технически ръководител на елмонтажната част на цялата строителна площадка. Според него при сегашния етап и с наличните си хора, най-удачно е използването на удълженото работно време — 9—10 часа.

Всичко видно и чуто е хубаво и потвърждава мисълта, че когато ясно и правилно всичко се обсъди на хората — нивови изпълнители, ефектът е голям.

Лалю Хаджийски, групов технически ръководител на обект „Пречиствателна станция“ към Химкомбината, между другото сподели и впечатлението си от една цветна снимка на технич. обект, която видял на някаква фотоизложба в София:

— Кога и как са я правили не знам, но бе много хубава снимка. И най-отпред — бетонпомпите...

Тези бетонпомпи преди били на други строителни обекти, но там не могли да работят с тях. Взели ги на Химкомбината и инженерите и лаборантите от „Заводски строежи“ — Свищов изнамерили такива съставки на бетона, че той вече лесно можел да се изтласка по маркутите. Сега тук безпомпите са на денонощно изпитание...

Поставени ни са на изпитание и тежката механизация на „Заводски строежи“. Инж. Боянов, който отскоро командва „артилерията“ на строителството, общо взето е доволен: „Хората съзнават важността на момента, неизбежното напрежение. Стремим се да ограничим до минимум престояването...“

Към „Заводски строежи“ работат леки и тежки машини

и на други строителни организации. Въпросът с увеличаването на работното им време е малко спорен, но важно е, че с приемане на двусменна работа всички машини работят вече не до 16.30, а до 21 часа...

Липсата на достатъчно квалифицирана работна ръка е главният проблем на строежа на Химкомбината. Затова и в Клуба за техническо и научно творчество на младежта са разработили 8 темп във връзка с повишаване квалификацията на работниците по специалности. Но темите ще се четат веднъж или два пъти годишно, когато ще се провеждат изпитания за преквалификация. А през останалото време?!

В промишлено-монтажното управление се натъкваме на друг момент от проблема „квалификация“. Приближително за един месец новопостъпилите работници се обучават за монтажници, но после някои от тях напускат, идват други и... „става кашата“.

Разбира се, „пределните птички“ пречат на работата, но на строежа работят хиляди хора-творци на техническия прогрес. Те са, които управляват съвременната строителна техника, „гонят тесните места в производството“, изграждат новите, модерни мощности на Родина. Инженерите Николов, Боянов и Иванов например работят върху темата „Метален кофраж за греди и колони“, представляваща съществена техническа новост. Сега обаче, щом стане дума за рационализаторското движение, за неговия по-широк обхват и по-голяма действеност, се изтъкват причини:

■ В „Заводски строежи“ това са довършителните работи, които ограничавали сферата на действие на строители-рационализатори;

■ В промишлено-монтажното управление — отдалечеността на проектантите (извън страната), без чието съдействие не може да се промени (усъвършенствува) проектното решение.

Причини безспорно има и много от тях не могат лесно да се решат. Лошото е обаче, когато те се изтъкват като оправдание за слабата масовост на техническото творчество. А ще бъде хубаво след години някой да сподели: „Беше дяволски трудно, но тогава предложихме...“

И съм сигурен все пак, че строителите на комбината-гигант ще имат основания да споделят такива неща.

Петият месец на 1972 година на големия строеж протича с по-голяма яснота в проблемите, с по-конкретно виждане на крайните пускови срокове за всички подобекти. Оптимизмът властва на строителната площадка и остана на заден план нерешените проблеми, които вече са във фаза, която не може да наруши утвърдените предпоставки.

Иван КОЛЕВ
Михаил МАНОЛОВ
Йордан ВЕЛИКОВ
Снимки: Милко МИТЕВ



Милко Борисов: „Винаги сме готови да работим на две и три смени“.



Михаил Исидоров (вляво) и Лалю Хаджийски: „Ние сме пионерите на сменната работа“.



Кирил Величков (в средата): „Сега сме само на удължено работно време, но ако се наложи, готови сме да работим както по-рано“.

Държавна печатница „Дим. Найденов“

Велико Търново

търси

1. Началник-склад
 2. Работници със средно и основно образование.
- Справка — дирекцията.

Окръжен комитет на ДКМС — Велико Търново

търси

да назначи
ЦЕЛОДНЕВНА ЧИСТАЧКА.
Справка в Комитета, стая № 34, телефон 2-20-21.

Фабрика „Васил Мавриков“ — Велико Търново

търси

да назначи
ДВАМА ГРАДИНАРИ
за зеленчуковата градина край „Хмела“. За предпочитане семейство. Предоставя безплатно жилище, осветление, отопление и обезпечение. Постъпване веднага.
За справки — телефон 2-00-46 или 2-24-82, вътрешен 39.

8-1

МЗ „Червена звезда“ — гара Дебелец, Великотърновско

търси

СТРУГАРО-ФРЕЗИСТИ
ШЛОСЕРИ
ИНЖЕНЕРИ
СРЕДНИ МАШИНИ ТЕХНИЦИ
РЕДАКТОР С ВИШЕ ОБРАЗОВАНИЕ — мъж
РАБОТНИК В АЦЕТИЛЕНОВАТА УРЕДБА
ЛЕЯРИ
ОБЩИ РАБОТНИЦИ

Заводът разполага с воали и добре уреден стол.
От 1. VIII. 1972 година ще осигуряват в квартири нуждаещите се работници.
Справка — „Личен състав“.

5-5

Автостопанство „Товарни превози“

— Велико Търново

и ма

вакантна длъжност за БАГЕРИСТ на нов багер „Белорус“.
Постъпване веднага. Заплата по сделката система плюс премиално възнаграждение за преизпълнен план.
Справки — в „Личен състав“ на телефон 2-35-46.

2-2

ТПК „Нов живот“ —
Велико Търново
набира

РАБОТНИЦИ ШИ
ВАЧИ — мъже и
жени от I-ви до VI
разред.

ДВАМА ШОФЬО
РИ за коли ГАЗ-51
и ГАЗ-53.

Справка — Управ
лението, телефон
2-24-60.

2-2

Керамична фабрика
с. Дебелец,
Великотърновско
търси

да назначи

ЕЛЕКТРОТЕХНИК.
Постъпване веднага.

Справка в канцеларията.

3-1

Авторемонтен завод — Лясковец

търси

да назначи следните работници:
ДВАМА ШОФЬОРИ
ПЕТИМА ЛЕЯРИ И ФОРМОВЧИЦИ
ПЕТИМА ОБЩИ РАБОТНИЦИ
ПЕТИМА СТРУГАРИ
МОДЕЛЧИК
ШЕСТ ШЛОСЕРИ КЪМ ОГМ
ДЪРВОДЕЛЕЦ
КОВАЧ
ТРИМА МАТРИЧАРИ
ДВАМА МАШИНИ МОНТЮРИ
ТРИМА ТЕХНИЦИ ПО
СТАЛАЦИИ
ЧЕТИРИМА ГЕНЕРАЦИОННИ
СТИ

Заплата по сделка-премиална система. Постъпване веднага.
Справка при „Личен състав“, телефон 9-20-75.

2-2

