



ВЕСТНИКЪТ  
Е ОСНОВАН  
ПРЕЗ 1943 Г.

# Борба

Орган на ОК на БКП, ОНС ВЕЛИКО  
и ОК на Отечествения фронт ТЪРНОВО

Брой 109 Вторник, 16 септември 1975 г.

(3693)

Год. XXXII

Цена 2 стотинки

труд  
в  
слава '75

ПЕТИЛЕТКАТА —  
ПО ВСИЧКИ  
ПОКАЗАТЕЛИ

Колективът на Завода за ремаркета в Елена изпълни предсрочно производствената си програма по всички показатели. Планът за обществена производителност на труда е преизпълнен с 5,7 на сто, за общия доход — с 10,1 на сто. От внедрени рационализации е реализиран икономически ефект за 336 473 лв. при план 89 784 лв. В чест на XI конгрес на БКП до края на годината ще произведем допълнителна продукция за 2 500 000 лева.

Атанас ДИМИТРОВ,  
директор

Инж. Димитър САВОВ,  
партнен секретар

Инж. Прокоп МАНИКАТОВ,  
председател на профкомитета

Инж. Стою СТОЕВ,  
секретар на ДКМС

Предсрочно изпълни плана за шестата петилетка по всички показатели и колективът на завод „Кирил и Методий“ в Елена. Плановата задача за обществена производителност на труда е преизпълнена с 6,5 на сто, за балансовата печалба — с 8,5 на сто, за общия доход — с 2,3 на сто. До края на предконгресната година ще произведем над планова продукция за 1 520 000 лева.

Петко НИКОЛОВ,  
директор

Инж. Тодор ПАНТЕВ,  
партнен секретар

Сийка ДРАГАНОВА,  
председател на профкомитета

Инж. Стела ПАНТЕВА,  
секретар на ДКМС

1975

година на  
най-високи  
трудови  
постижения

Съревнование — септември

## ЗАЛОГЪТ ЗА ТРАЕН УСПЕХ

Бригадата за промишлено производство на Георги Кирилов от Масларево години на ред не е слязала под трето място както преди, в състава на АПК „Янтра“ — Полски Тръмбеш, така и сега, в ПАК — Горна Оряховица. Затова не е изненада, че отново е окръжен първенец по добив на пшеница — по 423 кг средно от цялата площ — 9000 дка, които не се поливат. С този резултат бригадата преизпълни петилетния си план за пшеницата с 1582 т, като само за тази година е предала на държавата 2505 т зърно (105 т над предвиденото) и то по най-високи изкупни цени в комплекса — по 114 лв. за тон.

Този успех има значително по-голяма стойност, като се има предвид, че са вложени 3740 човекодни по-малко или с повече от 1:3 чиста икономия на фонд „Работна заплата“. Спестени са и 25 000 лв. от заплащаните материални разходи.

Преизпълнена е и петилетната задача за производство на ечемик, който добив за годината е 440 кг. Очаква се далеч повече и от царевичата, където равностойността няма да бъде под 600 кг от декара, да се получи и предвиденото от съногледа, захарното цвекло и соята.

Високите производствени резултати са плод на доброто ръководство и високата квалификация на механизаторите — здрав и сплотен колектив, в който всеки знае работата си, обща я и я върши с ум и сърце. С изключение на пшеницата и ечемика, където е необходимо сеитбата и прибирането да се извършват в най-кис срокове, всички други култури се поверя-

ват на отделни групи механизатори, които извършват всичко — от подготовката на площите до прибирането. Това повишава личната отговорност пред колектива и ръководството, анушава респект и задължава да се работи не за норма, а за високо качество. Друга степен за повишаване отговорността и колективното чувство в бригадата е, че в нея се заплаща не на „парче“, а общо.

Тук не може и дума да става за уравниловка в буквалния смисъл. Ето доказателствата. За осемте месеца на годината бригадата е икономисала 70 т гориво-смазочни материали и е спестила около 30 000 лв. от предвидените средства за поддръжка и ремонт на техниката. И още нещо. През тази кампания за прибиране на захарното цвекло механизаторският колектив внедри приспособление за отделияне примесите (тревна и листна маса), което има около 30 000 лв. икономически ефект. Благодарение на него сега цвеклото се предава на право от комбайна, без да се влага допълнителен труд от кооператори, възлизащ на не по-малко от 2000 човекодни. Спестяват се и 500 човекодни, необходими за почистване и вторични товаро-разтоварни операции.

— Все пак на какво се дължат вашите успехи? — питам бригадир.

— На какво ли? На опита, на благодарната надпревара всеки да даде повече, да използва по-пълноценно машините и стрикно да спазва изискванията на агротехниката. И не на последно място — на голямото задружение.

Илия МОНОВ

## Още по-голям размах на съревнованието

Изтече и първата половина на септември. Трудовите колективи от окръга, които с достойни дела отпразнуваха славната 31-ва годишнина на социалистическата революция у нас, с нова сила разгарят социалистическото съревнование в чест на XI конгрес на БКП за предсрочно изпълнение на шестата петилетка по всички показатели.

Вчера в Окръжния комитет на БКП пристигнаха отчети на две от най-големите промишлени предприятия в гр. Елена — Завода за ремаркета и завод „Кирил и Методий“, водени от първия секретар на ГК на БКП Димитър Балукчиев. Другият вълнува изрази увереността на работническата класа и всички трудещи се от град Елена, че ще изпълнят предсрочно с около два месеца по всички показатели. Директорите на двата завода Атанас Димитров и Петко Николов връчиха на първия секретар на ОК на БКП Никола Василев рапорти за другаря Тодор Живков и ЦК на БКП за изпълнение на петилетката по всички показатели.

След това в Окръжния комитет на БКП бе направена равностойна на резултатите от изпълнението на текущите задачи и плана за септември във всички отрасли на народното стопанство. Констатирано е, че през първата полови-

на на септември в промишлеността планът се изпълнява успешно. Отделни предприятия обаче като ЗГТ „Металургия“, Завода за радиатори, МЗ „Червена звезда“, ХК „Свиленца“ чувствително изостава от постигнатия предпринимателен темп. ОСП „Булгарплод“ и другите изкупувателни организации не създават необходимата организация за бързо изкупуване на промишлената и селскостопанската продукция. Едва в събота Комбинатът за захар в Горна Оряховица приближи дневния график за преработка на захарното цвекло. Въпреки че прибирането на съногледа приключва, изкупуването му изостава. Не се чувства явен напредък в темпа на слягането и надоя на мляко във фермите.

Създадена по-добра организация и помощта на бригадите — средношколци, студенти и служители в чест на Празника на свободата и след него, допринесе за подобрене на работата за прибиране на зеленчуците, но то не отговаря на възможностите — темпът на брането на доматите и износа на грозде все още е незадоволителен. Препоръчано бе под ръководството на градските райони, общинските и заводските партийни комитети, във всички предприятия, комплекси и стопанства, във фермите, в изкупувателните организации

да се направи цялостна оценка на хода на изпълнението на текущите задачи и се набележат мерки за най-рационално използване труда на хората и техниката. С всички средства на политическата и организаторската работа да се разгара още повече социалистическото съревнование за най-пълна мобилизация на силите за достигане на утвърдените графици за изпълнение и преизпълнение на плана за септември и до края на петилетката. В промишлеността — да се направи преглед на всички резерви, да се съблюдава ритмичната доставка на суровини и материали и особено на кооперирани доставки с оглед гарантиране изпълнението на плана от всяко предприятие по всички показатели. В селското стопанство — да се достигнат и изпреварят утвърдените графици за брането на домати, грозде и другите плодове и зеленчуци, за слягането и увеличаването на надоя на мляко във фермите. Още по-пълно приложение следва да намерят националните почини и инициативи за пълно натоварване на мощностите, за реконструкция и модернизация със собствени сили без прекъсване на производството, за увеличаване приноса на рационализаторите и изобретателите, на специалистите в ускоряване на техническия прогрес.

## МЛАДОСТТА СИ КАЗВА ДУМАТА

При първокурсниците от ВТУ „Кирил и Методий“, които са на бригада в Ресен ● първият урок на командира

На помощ на работниците от консервна фабрика в Ресен са 72 бригадири от ВТУ „Кирил и Методий“ във Велико Търново.

— За първи път сме — някак срамежливо заявяват българиците, като че ли още несвикнали да се наричат студенти.

Ако ги запитате за първите им впечатления от бригадата, ще ви кажат, че са доволни от ръководството на фабриката, от храната в столова, от двусменната работа. Само мисленето на бурканите... По някакъв свой начин те обикнаха това голямо гостоприемно село и стопаните му — мили и сърдечни хора, които ги посрещнаха с отворени сърца.

Но като че ли най-много са доволни младежите от омази

## Всеотдайност

В помощ на трудовия колектив на ДДЗ „Димитър Благоев“ — Велико Търново работиха 32 средношколци от техникума по строителство „Георги Димитров“. Много скоро бригадирите усвоиха специфичните си задължения в цеховете за шперлат и паркет и с високата си трудова дисциплина си извоюваха заслужен авторитет.

Момчетата и момичетата под ръководството на своя командир Кръстю Рачев се справяха отлично с възложените им задачи и всеки ден преизпълняваха трудовите си норми 130—150 на сто. Особено съвместно бяха Петър Бакарджиев, Светлана Димитрова, Диана Атанасова, Григорий Ченев, Иван Мишев. А за трудолюбие на Тодор Енчев най-добре говори неговият рекорд — на 5 септември той има заработка 7,86 лева

Бригадата организира ударен ден в чест на III фестивал на дружбата между българската и светската младеж, който премина при повишена трудова активност. Но за всеотдайността на бригадирите най-ярко доказателство е случилото се на 11 септември. По време на празничните дни в завода пристигнаха 30 вагона със суровини и материали. С наличните хора бе невъзможно да се разтовари всичко в определения срок и заводът би трябвало да заплати денгуби на стойност няколко хиляди лева. Обърнаха се за помощ към бригадирите. Група от Свещените — Желязков при поръчението да разтовари 1 вагон с паркетин. Но до обед бяха разтоварени не един, а два вагона. Пример за младежки ентузиазъм и осъзната отговорност.

Ангел ВЕЛИКОВ



чудна, неповторима атмосфера на първите крачки към опознаването и обличаването. Довчера съвсем непознати, дошли от различни краища на родината, Мария и Веселина, Анка и Флоренция, Мария и Катя са вече неразделни приятели.

Първата грижа на командирите на бригадата беше веднага след настаняването на оригадирите да свикат комсомолско събрание. Първото събрание на новото дружество. Как трудно бе да се избере комсомолски актив измежду 70 съвсем непознати младежи. Но затова пък толкова по-отговорно за членовете на временното ръководство е да защитят доверието на младия колектив. А за някои от тях това беше и първото партийно изпитание — 5 души от първокурсниците са млади комунисти.

Командирът на бригадата Димитър Димитров — третокурсник от специалността история, е за пети път на студентска бригада.

— За първи път работя с такава бригада. Честна дума, не преувеличавам. Не ми създават никакви проблеми. Трябва да ги видите сутрин на портала — десет, че и двадесет минути преди 6 часа всички вече са се събрали. Още първия ден почти достигнаха нормата. Когато има чисти буркани, техният конвейер се заорежда ритмично и бързо. Но когато се налага да употребяват използван амбалаж, с нормите не успяват да се справят и редовните работници от фабриката. Тогава всички зависат от съръчността и добросъвестната работа на Мария Найденова, Катя Узунова, Санка Гечева и Мигле на Чамова. Най-съръчните са Мария Карваркова, Веселина Лазарова и Георги Димитров — при норма 11 палети дневно пълнят по 12—13.

Мария КАЧАКОВА

## Пулсът на младежкия колектив

Когато влязох в Завода за плодови сокове — Стражица весели гласове ми подказаха накъде да тръгна. Попаднах сред оживена група момичета (на снимката). Това беше втората работна смяна, която отиваше към цеховете.

Учениците от четвърти курс на икономическия техникум „В. Коларов“ — Велико Търново проявяват чувство на отговорност при изпълнение на производствените задачи. Като теоричен в това отношение е и Иван Йорданов, началник на цех, който сподели: „Независимо от трудността, младежите са много съзнателни. Момчетата товарят навреме

## ЗВЪНЕЦЪТ УДАРИ



Първият звънец в основно училище „Бачо Киро“ — Велико Търново е ударил. Първокурсниците прекриват прага на любимото училище.

Снимка: Иван РУСКОВ

И тази година 15 септември дойде очакван и тържествен за учениците от всички училища на окръга и страната. Той бе изпълнен с възбужденията на предстоящото, с амбициите за повече знания и успехи през новата учебна година. Тези естествени и хубави възбуждения изживяваха и ученици, и учители, и родители. Много цветя, знамена, портрети и плакати красяха грейналите от светлина училища, разтворили гостоприемно вратите си за наука и просвета.

Спираме в празничния двор на училище „Бачо Киро“ във Велико Търново. В ученическите редици за първи път са и най-малките — първокурсниците. Трудно е да се определи кой се възбужда повече — те или майка и татко, дошли да споделят радостта им в този първи учебен ден. Дали ще си спомнят след години те за приветствията на директорката на училище то Гинка Стефанова и на секретаря на ГК на БКП Христо Недялков, за песните и стихотворенията, изпълнени в тяхна чест от по-големите им другарчета — чавдарчетата и пионерите. Все едно — у тях непременно ще остане хубава и възбуждаща картина и възбуждането през този ден — сърдечната усмивка на учителката, първата раздяла с добрите мама и татко.

Удари училищният звънец. Отново класните стаи оживяват от веселите гласове на учениците. Влизаме в стаята на 1-6 клас. От дъската ни посреща сърдечното „Добре

дошли, първокурсници!“ и портретът на патрона на училището — Бачо Киро. Детските очи са приковани в учителката Елена Пенчева. Със своя интересен разказ тя умее да задържа детското внимание. Вече е спечелила уважението и обичта на малките си ученици. Завършил е часът по родолюбие — първият час в света на знанията.

С не по-малък интерес и възбуждане премина първият учебен ден за първокурсниците и за учениците от по-горните класове на всички начални и основни училища в окръга. Звънецът удари. Започна новата учебна година. Нека е пълна с успехи в овладяване на знанията.

Донка ХРИСТОВА

## В помощ на селското стопанство

Близко хиляда бригадири се трудиха през последните два почивни дни в зеленчуковите и овощните градини и полята на Промислено-аграрния комплекс в Горна Оряховица. Най-масово се отзоваха служителите от ТПК „Съзнание“, от Железопътното управление и неговите подразделения, от „Химснаб“, „Топливо“. Районния съд и прокуратурата и УПП „Труд“, които набраха над 80 т ябълки в клоновото предприятие в Долна Оряховица.

Общо през двата дни от бригадирите бе прибрана продукция за над 49 000 лв.

Петър ГЕЗЕНЧОВ

Над 350 служители от Окръжния народен съвет във Велико Търново работиха в петък и събота в зеленчуковите масиви в Ресен и Джулюница. Набрани бяха 83 т домати. Особено добра организация за прибирането на реколтата бе създадена в Джулюница.

Иван ИВАНОВ

## ХРОНИКА

СЕДМИЦА на червенокръсти и здравните филми, организирана в чест на 90-годишнината от създаването на Българския червен кръст, бе открита в окръга. Снощи във Велико Търново бе прожектиран съветският игрален филм „Един ден на доктор Калиникова“.

НОВОБРАНСКА ВЕЧЕР се състоя в Сухиндол. На донаторите бяха връчени комсомолски поръчения.

ПРИ ГОЛЯМ УСПЕХ премина концертът на Държавния ансамбъл „Пирин“, изнесен снощи в салона на драматично-музикалния театър „Константин Кисимов“ във Велико Търново.

# ПАРТИЙНОТО ПОРЪЧЕНИЕ – САМООТЧЕТ И АТЕСТАТ НА КОМУНИСТА

Една от основните задачи, които стоят пред общинския партийен комитет в Сушица е да издигне авторитета на всички комунисти. Това ние постигаме като активизираме дейността им както в изпълнение на техните преки производствени и служебни задължения, така и в общественно-политическия живот. Тяхното участие в работата на масовите организации, в обществените прояви и мероприятия и във вътрешно-партийния живот — редовното им участие в партийни събрания и във всички мероприятия на партийната организация.

Много важно средство за повишаване авангардната роля на комуниста и развиване то у него на самонамисленост е партийното поръчение. Чрез поръчението се внася организираност, целенасоченост и единство в действията на комунистите при реализирането на партийната политика. Затова и така остро се поставя задачата да се подобри съществено работата по възлагането и отчитането на поръчението на комунистите. И в нашата партийна организация от много години поръчения са възлагани и отчитани, но това не беше се превърнало в система.

Вече трета година работим по опита на Ленинградската партийна организация по възлагане на поръченията по обществената заетост или както го наричаме общественото начало. Стремим се ние е всяка работа да възлагаме на този, който най-добре ще я свърши и от нея ще има най-голям ефект. А за да се получи това, върху секретариите и партийните бора лежи грижата да познават добре хората, с които работат, да са близо не само до техните сполуки и несполуки, но и да знаят всеки от тях каква работа има влечението, какви са възможностите му, знанията му, за да изпълни успешно поставеното поръчение.

Още през 1973 г. във всички партийни организации на територията на общината беше разглеждана обществената заетост на всеки комунист и въз основа на направените оценки бяха поставени и поръчения, задължаващи към участие в обществените прояви на село. Такива са худо жествената самодейност, работата в нивовите организации на Отечествения фронт, участие в новите ритуали, като сключаване на граждански брак, даване име на новородено дете, погребения, работа в КНК, туризма.

Доскоро поръчението се водеха в наръчниците на групите отговорници и до голяма степен изпълнението им зависеше от настойчивостта на партийния отговорник. Ето защо беше дадена възможност на партийните членове сами да предложат и пометат свои собствени поръчения по желание, което отчасти облекчи секретариите и членовете на партийните бора.

Миналата и тази година пред всички партийни членове се поставиха важни и отговорни задачи във връзка с 61-то ПМС. Малко бяха комунистите, от организационната, които не сключиха договорни едни поради напреднала възраст, други поради късна възраст.

В резултат на поставените поръчения по обществената заетост на комунистите към читалището функционират женска вокална група за руски песни, самоден театрален колектив и естрадно-сатиричен състав, които имат по няколко ко излизания на сцената през тази година. Общинският комитет за държавен и народен контрол постига все по-големи успехи в своята организационна и контролна дейност. Освен това от 1971 г. не е извършено нито едно бракосъчетание, даване име на новородено дете и погребение по старите ритуали. Тази година беше въведен и нов ритуал — Вечер на младото семейство.

За непрекъснатото повишаване ролята на ППО като политически ръководител на колектива все по-голямо значение придобива активното участие на отделните комунисти в дейността на своята организация, в труда и цялостния общественно-политически живот там, където живее и работи. Много действена и резултатна форма на работа с комуниста в това отношение се оказва поставянето и отчитането на поръчения по общественото начало. В момента са отпечатани и раздадени

специални поръчения-книжки, които ще представляват само отчет и атестат на комуниста.

По същество това е отчет на комуниста пред своята партийна организация за изпълнение на възложените му поръчения и съответната оценка, която той ще получи за това от партийното събрание. Самоотчетът на комуниста се изгражда върху неговото поръчение и колкото тези два елемента — поръчение и самоотчет, са по-точно свързани със самонамислеността на комуниста, толкова тази форма на работа ще е по-действена и по-резултатна.

За да има прегледност и пълнота във възлагането и отчитането на поръчението, партийното бюро издава на всеки комунист споманатата по-горе специална книжка-поръчение, в която на първата страница са отпечатани за дълженията на комуниста, произтичащи от устава на БКП. Освен това в него се вписва името на притежателя, рождената му дата, образованието, какво работи, какви поръчения има и срокът за тяхното изпълнение. На среднополжовата страна на страницата се отбелязва на коя дата комунистът е отчетел поръчението си пред събрание на организацията и каква оценка е получил за това, а на следната страница е отделено място и за партийните наказания.

Правилното прилагане на тази система спомага преди всичко да се повиши трудолюбивостта и политическата активност на комунистите и то не само в ППО и колектива, но и в цялостния им живот и дейност. След като партийният член знае, че са му възложени конкретни поръчения, че те са съобразени с неговите възможности и са тясно свързани с неговите производствени, общественно-политически и културни интереси, с неговото поведение в колектива, в обществото и семейството, след като знае, че идва датата на самоотчет пред другарите му и партийната организация, той просто жажда да ги изпълни колкото се може по-добре. По този начин все повече партийната работа се пренася в първичната организация, доближава се още по-точно с масите, засилва се връзката между организираните и колектива, а това е един от верните и сигурни пътища за решаване на въпроса за превръщане на ППО в първообраз на трудовия колектив.

ВЕРКА МАРТИНОВА  
секретар на общинския партийен комитет в с. Сушица

## Профсъюзният дом на културата пред новата учебна година

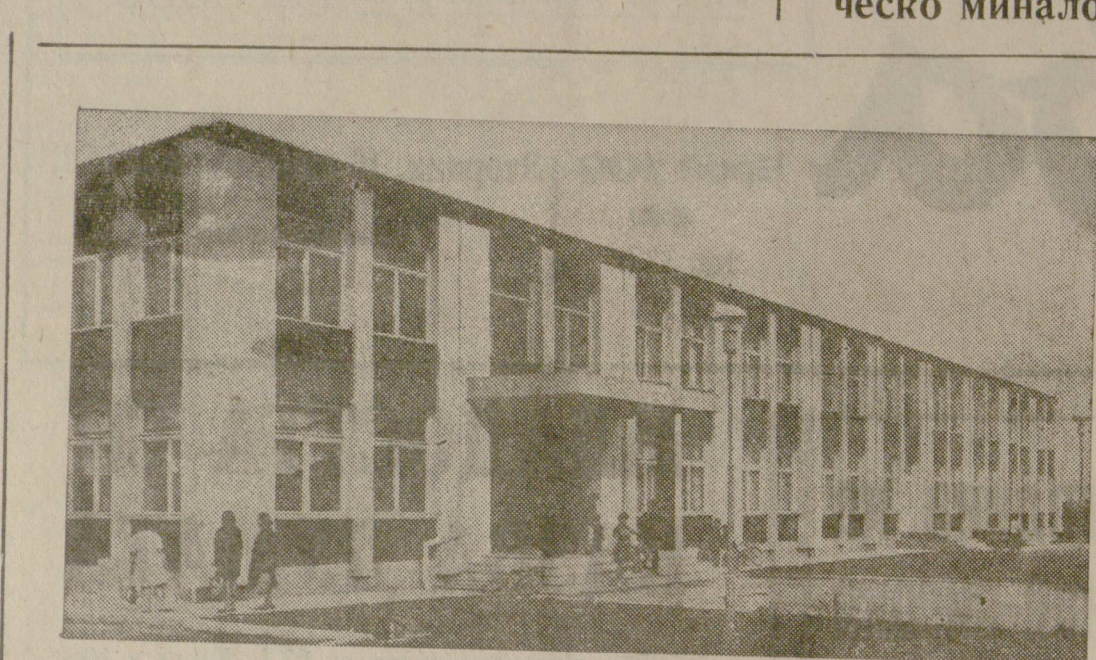
До официалното откриване на новата учебна година на Профсъюзния дом на културата — Велико Търново остава малко дни. В своята дейност той обхваща широк кръг от професии, възрастови и социални групи от населението на града и окръга. Традицията са разнообразните, постоянно действащи просветни форми, самодейни художествени състави, кръжоци, лектории, курсове, школи и др. През новата учебна година те ще бъдат още по-многобройни и интересни, ще бъдат съобразени с нарастващите духовни потребности на трудещите се. През учебната 1975/1976 година ще функционират следните учебни форми:

Народен университет на културата с факултети по Литература, Музика, Естетика на труда, бита и обществен живот. Актуални проблеми на обучението и възпитанието и Актуално киноизкуство; Народен университет за политически знания с факултети — Актуални проблеми на международната политика, Патриотично възпитание на децата и младежта, История на родния край;

Народен университет за икономически знания с факултети — Обучение на нивови ръководители, Обучение на производствени комисиони; Народен университет по културно-просветна работа с факултети — Методика на профсъюзната културно-просветна работа, Научна организация и управление на профсъюзните културни институти;

Народен университет за правни знания с факултет Трудово законодателство.

За разпространение и пропагандиране на педагогическа



Супермаркетът в кв. „Пролет“ — Горна Оряховица е нов придобивка за жителите на града. Снимка: Иван ДИМИТРОВ

## Юристът коментира:

# В интерес на децата, за които е присъдена издръжка

Барьера пред нехайството на родител-длъжник • Кои са новите юрменти при изплащане издръжка на децата

В един от важните нормативни документи, които имат отношение към социално-правната закрила на майката и детето у нас — Постановление № 24 на Министерския съвет (Държавен вестник брой 21 от 1975 година), за пръв път у нас бе предвиден структурно нов момент в реализирането на правата на детето, в полза на което е присъдена издръжка. По силата на това постановление когато е присъдена издръжка и полза на дете и осиринял родител не я изплаща редовно, дължимата сума се изчислява от Окръжния народен съвет Новата регламентация, както предвиждаше Постановлението, влезе в сила от януари 1975 година.

Начинът, по който практически новите разпоредби ще доведат до облекчаване положението на децата, ще сложат барьера пред недобросъвестните родители. Конкретните изисквания са уредени по-подробно в наредба № 473, издадена от Министерството на правосъдието и Министерството

на финансите. Какви са условията, за да се стигне до наемането на изпълнителния комитет на Окръжния народен съвет, който в този случай в същност ще встъпи в задължението на неизпълняващия родител. Преди всичко — трябва да има влязло в сила съдебно решение, с което да е определена дължимата издръжка, да е образувано по него изпълнително дело, да е установено нередовно изплащане.

Према се, че плащането по делото за издръжка е нередовно, когато не са постъпили по делото суми за пълния размер на издръжката за две и повече месечни вноски, след като е наложен заповед върху трудовото възпитателство на длъжника или друго вземане и са предприети изпълнителни действия върху движимото и недвижимото имущество. Предвидена е възможност и в случаите, в които длъжникът няма доходи или имущество, когато е и невестен адрес, следният изпълнител да съставя народен съвет стативен протокол.

Кой може да иска плащането от Окръжния народен съвет? Ако детето е малолетно (под 14 години), искането се прави от неговия законен представител, при навършеност 14-годишна възраст молбата се подава от името на самото дете, със съгласието на неговия попечител, при навършеност вече пълнолетие (над 18 години) искането следва да се направи самостоятелно от лицата (това са случаите на присъдена издръжка на учащи се в средно образование).

Съществено разпоредба е възможността да се иска издръжка и за минало време, но това не може да стане за повече от три месеца, считано от подаването на писмената молба.

За да се осъществи интересът на Окръжния народен съвет, трябва да се направи писмено искане чрез съдебния изпълнител, при което то е образувано изпълнително дело, като към това иска не задължително се прилага и декларация от молителя за кои точно месеци не е получил издръжка. По тази молба се прави проверка от съдебния изпълнител, който, заедно със справката, е задължен да препрати преписката в отдел „Финансов“ на Окръжния народен съвет в седемдневен срок.

Сумите в полза на детето се превеждат от съвета всеки месец по изпълнителното дело по сметката на съответния съдебен изпълнител.

Разбира се, конкретните мерки в полза на детето — проява на голямата грижа на социалистическото общество за подрастващите, в никакъв случай не бива да облагодетелстват родителя, чие то поведение е довело до тази особена интервенция на държавен орган. Както предвижда член 4 от посочената наредба, едновременно с изпращането на молбата до Окръжния народен съвет за изплащане сумите на детето, съ

# СЪКРОВИЩЕ ПОД КЛЮЧ

Богатствата на музейната сбирка в Сухиндол  
• Популяризираме ли достатъчно нашето историческо минало

Често съкровище — лична веднага. Оброчи глочки, орди на труда, предмети на културата и бита от праисторическо, римско, тракийско време, богата нумизматична сбирка, етнографски и исторически отдел, картинна галерия — това разнообразие и богатство веднага опровергава предвзетата представа за външния човек за малко, прашно музейче, каквито има тук и там. Още повече, че е изложена само една седма част от притежаните експонати. А те са 7300!

Често под ключ — също лична веднага. От табелката „Търсете експертува в библиотеката на читалището“ — беше събота, читалището не работеше. И ако не беше топлата отзивчивост на Иван Арнаудов, който не само ме заведе до музейната сбирка, но и до дома на библиотеката, изпълняваща функцията на експертува, щях да се върна от Сухиндол без да видя богатствата й.

Разбирам законната гордост на сухиндолци от техния музей. Те всички са ходили в него по няколко пъти. На драго сърце са давали предмети за експозицията (Някои даже се събрат, върнели ми предмета, щом не сте го изложили). А колко са тия, които не са от града и които са дошли в Сухиндол специално заради музея? За тях той е напънен не само с богатствата си, но и със самия факт на съществуване то си.

И тук стигаме до проблем, който стоят не само пред музейната сбирка в Сухиндол, но и пред други музеи в окръга — за популяризирането им. Защото не бива да се разчита на случайния интерес а по всякакви начини той да се предизвика, да се поддържа. Да се използва печатата, радиото, да се изготвят специални пропагандни материали — това са задачи, които стоят пред всеки музей и които са едно от средствата за патриотично възпитание.

Има, разбира се, и друго средство — запяване на родолюбиви искри у най-малките — чавдарчетата и пионерите, чрез системна, задълбочена и възможна работа. Не е достатъчно само учителят по история „да има пред вид музея при преподаване на предмета си“. Трябва децата да проучат богатствата му. Сами да вършат сбирателска работа. През годината

да изучат историята на родния край, а през лятото да дежурят в музея, да посрещат и развеждат гостите. Това може да стане, ако се организират в кръжок (такива кръжоци има към някои музеи). Защото заключена ли е вратата към патриотичното възпитание на младите, по-късно не е трудно да се разбият истинските ключалки и вместо обект за законна гордост, музеят ще стане обект за плячка, примамка за стремежите към леко забогатяване. Впрочем, това е не само вероятност, но и тъжен факт — тази пролет крадци са прибрали 322 ценни монети и колекцията от пафти в гривни.

Но крадците се събрали, ако са мислили, че са обрели ценните предмети на сухиндолския музей. Не само защото липсва е възстановена — той притежава повече монети, отколкото е имало зад стъклото на витрината. А защото е ценен всеки един от 7300-та експоната, повечето грижливо прибрани в складове, сандъци, папки. Всеки от тях трябва да се проучи. А може би някои се нуждаят от консервация, от реставрация?

Излиза, че не е достатъчно само да има кой да отвори, когато дойде посетител. Има законни начини за откриване на нещата бройка към музея. Да има постоянен човек е наложително. А подходящ човек може да се намери. Защото всички сухиндолци, с които разговарях, са единодушни: неопетима е заслугата за създаването на музейната сбирка на дългогодишния библиотекар и читалищен секретар Христо Вацков. Той от скоро е пенсионер. Но няма може да „излезе в пенсия“ ентусиазъм, с който още от 1930 година той ходи от къща на къща, търси боклуци, събрани по тавани, останали в ракии и сандъци, определя мястото им в историята на Сухиндол. Инвентаризира ги?

За открита през 1972 година музейна сбирка в Сухиндол още от 1960 година работи специална комисия. Търсено е съдействието на Окръжния исторически музей. Дадени са много средства за поддръжката на експозицията.

Били сме евтини на брашното. Защо сега да бъдем скъпи на тришето?

ТАНЯ ТОДОРОВА

## Из редакционната поща

„Много се писа за автотранспорта във Велико Търново, но сериозни подобрения като че ли не се забелязват.“

Така започва писмото си до редакцията Александър Христов до Велико Търново, който си е поставил целта не да критикува нередностите, а да даде някои конкретни препоръки за отстраняване на някои слабости, които създават неудобство на гражданите. Необходимо е преди всичко, пише читателят, да се вземат енергични мерки за стриктно спазване на разписанията за движение, като се търси персонна отговорност от виновните за всяко закъснение. Следващите предложения, от правени към ръководството на ДАП, изискват съвсем малко труд, време и инициативност: задължително да се поставят добре написани табелки с маршрутите и номерата на автолиниите не само в челната част на колите, но и отстрана до задната врата; да се монтират повече и на подходящи места перфоратори; да се ремонтират повредените седалки и тежачите покрив на някои автобуси; редовно да се почистват колите, като се освободят от неужната „украса“ — драпери, ресни, вазички с изкуствени цветя, илюстрирани картини и изрезки от списания — с една дума всичко онова, което създава погрешни впечатления за домашен уют, а всъщност възбужда пошлост и безвкусица.

Необходимо е ръководството на ДАП — Велико Търново да се замисли над тези съвсем уместни предложения и да направи всичко възможно, за да имат нашите обществени транспортни средства по-привлекателен вид и пътуване то с тях да бъде удобно и приятно.

Група оценителки от фабрика „Рекорд“ в Горна Оряховица се интересуват имат ли право на допълнителен домашен отпусък и парично обезщетение за работа при вредни условия — шум и прах — за прахашето на въздуха. От правената проверка в градския съвет на БПС в Горна

Оряховица се установи, че работниците нямат право на обезщетение за вредност. При измерванията, направени от органите на ХЕИ във Велико Търново на работното място на оценителките, е установен шум от 80–82 децибела, а на основание на брой 23 от 1971 година на „Държавен вестник“ предположителна норма за шум в работните помещения е 85 децибела. Следователно право на обезщетение имат работещите при шум над 85 децибела. А ако все пак работниците смятат, че измерванията са неправилно извършени, могат да ги обжалват пред началника на ХЕИ във Велико Търново.

Ради Александров, строител работник в Лясковец, ни пише, че в целия град има само едно заведение за масово хранене — закусвалнята в района на промишлените предприятия. Липсват и столове, което създава много грижи и неприятности на някои категории работници и гости на града. Изпълнител на градския народен съвет в Лясковец има предвид трудностите по обслужването на гражданите и е възложил на РПК „Наркооп“ изграждане то на закусвалня и ресторант.

## Почитат паметта на героя

В тихата септемврийска вечер в къщата-музей на героя на социалистическия труд старшина I степен Димитър Атанасов Димитров в село Сушица стана истински празник. Младешките от набор 1956 година поднесоха венец пред паметника-барелеф на героя. Те дадоха рапорт-обещание, че в чест на предстоящия XI конгрес на Партията достойно ще изпълнят своя воински дълг.

Топло приветства донаборниците Верка Иванова, секретар на общинския партийен комитет.

Д. КЪНЧЕВА

# 1975

година на  
най-високи  
трудови  
постижения

Съревнование — септември

## ВИНАГИ СРЕД ПЪРВЕНЦИТЕ

Създателите на контейнерообработващата машина „Керикон“ ● Деня и машиностроителя ще посрещнат с изпълнен годишен план ● За пример и съзвучия си живот



Приятно е да се срещнат момчетата от младежката шлосеро-монтажна бригада на Любен Лазаров, да разговарят с тях за постигнатото през последните години. Всеки в МЗ „Червена звезда“ — Дебелец ще ви разкаже само за тези млади хора. Та нали на тях, едни от най-добрите шлосери в завода, беше възложена задачата да изработят контейнерообработващата машина „Керикон“ — най-голямото изделие, произведено досега в предприятието. Колко труд и напрежение, колко тревоги и безсънни нощи преживяха Любен Лазаров и другарите му, за да не посрамат доброто си име на монтажници. И успяха да оправдаят доверието на ръководството.

През тези дни трудно можете да намерите цялата бригада в цеха. След изложбата в Ленинград и Будапеща, където заводът се представи с контейнерообработващата машина „Керикон“, това изделие бе изпратено в Международния панаир в Пловдив. А с него отидоха и създателите му. Защото името на бригадата на Любен Лазаров винаги се свързва с тази машина.

С добрите си дела младежите шлосери постигнаха немалко. Те се наредиха на първо място в социалистическото съревнование през второто тримесечие, като изпълниха трудовите си норми 155 на сто. Още през април бригадата изпълни петилетния си план, а Деня на машиностроителя —

Милка ДЕНЕВА  
Снимка: Александър РАЧЕВ

## ЗАДРУЖЕН КОЛЕКТИВ

И тази септемврийска утрин откъм първа краевеферма на ДЗС — Елена се чуваше глътка. Рано искаха да предадат мялото, защото колкото по-напред се откарва колата, толкова по-добре ще е качеството му. А нали тяхната цел е да постигнат най-висок процент първокачествена продукция в стопанството. На ли затова са първенци в социалистическото съревнование. От началото на петилетката до края на август тази година са предали 1000 т мляко — с 3 тона повече от насрещния си план. А мислят да дадат надпланово поне още 50 тона.

Ако попитате председателя на профкомитета Стефан Миланов кой колектив в ДЗС — Елена е най-добър, той без да се замисля ще посочи първа краевеферма. И не без основание. Най-добрата доярка в стопанството Ана Пасова още от началото на август работи по плана си за 1976 година. Петнадесет години е в този колектив. Ето вече е пензионерка, но с готовност заявява, че продължила да се труди. Ами другите дойки? Роза Влахова също не е отскоро тук. Осем години е в краевеферма. По толкова стаж имат и фуражирите Динко Косев и Недялко Джамбазов. По-нова е сменничката-доярка Мария Косева, но по думите на завеждащия фермата Никола Титев и тя се е сраснала с работата си.

Шестимата членове на малкия колектив познават своята работа като пете си пръста. Още като малки деца влязват фермата, на стената ще види ежедневния график, данните на който се нанасят всяка сутрин. В стаята на неговият стои табелка „Краевеферма-първенец за месец“. Знаменитостта „Краевеферма-първенец“ пак е тяхна. Да не говорим за имената на членовете на колектива, които рядко „отсъствуват“ от таблото на първенците в стопанския двор.

Всеки месец производството събира не отменна задача на колектива. Обсъждат се въпроси на храненето на животните, изпълнението на плана, задачите, които предстоят за следващия месец, мястото на колектива в съревнованието, допуснатите слабости.

Задружен е колективът на краевеферма № 1 на ДЗС — Елена. В това е и тайната на шестимата животновъди, които ги води към успехите.

Александър БЪЧВАРОВ

## ВАЖЕН СТИМУЛАТОР ЗА РАЗВИТИЕТО НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Под ръководството на партийната организация през септември 1969 г. в КЗХ „Тр. Саралиев“ беше изграден модел за управление и отчитане на социалистическото съревнование. През 1970 г. във връзка с приложението на новия икономически механизъм разработихме нова система за отчитане на производството, която регламентира моралното и материалното стимулиране. Основа за управление и отчитане на съревнованието станаха насрещните планове, а главен критерий за оценка — приносът на отделните подразделения и колективи за повишаване на обществената производителност на труда и стремежът да се достигнат и надминат световните показатели.

Тези нови моменти практически осъществихме под ръководството на партийната организация. На първо място създадохме условия да се преодолее схващането на част от стопанските ръководители, че въпросите на съревнованието са задача само на профсоюзната организация. Успоредно с това при оценките, които партийната организация прави на кадрите, едни от най-важните критерии станаха отношението към социалистическото съревнование и работата за създаване на условия за превъзпитание на насрещния план.

На второ място изискваме от стопанските ръководители да осигурят най-широко участие на работниците, специалистите и служителите в разработването, приемането и изпълнението на насрещните планове, като се насочва тяхното внимание към разкриване

не на резервите; да подлагат системни грижи за ритмично изпълнение на производствената програма и редовно материално-техническо снабдяване, за подобряване организацията на производството, труда и управлението; да осигурят необходимите лимити и средства за реализиране на мероприятията в планове за социалното развитие на колективите; да се полагат грижи за повишаване квалификацията на работниците и служителите, за създаване на любов към професията, за висока култура в производството, за здрава производствена, технологическа и трудова дисциплина.

Беше разработена и структурата на системата за организация и ръководство на социалистическото съревнование. Тази година успоредно с общозаводското обещание са постигнати 610 лични и колективни обещания и 65 лични творчески планове. Освен това колективът е в благодарно отношение към социалистическото съревнование със сродни предприятия от Русе, Враца, Стара Загора и Толбухин.

Особено място и значение не отдаваме и на нашата инициатива „За дружба и взаимопомощ“. Тя се зароди в поделенията на комбината във Велико Търново през септември 1972 година. В основата й лежи необходимостта да се осигури приемственост между смените, което се обуславя от характера на нашето производство — непрекъсваемостта на процеса. Успоредно с това целяме да активизираме съревнователния момент в нашата работа как

то за изпълнение на производствения план, така и за най-добро използване на производствените мощности и осигуряване на образцов санитарно-хигиенен режим.

На тази основа бяха сключени договори между смените. Изработени са големи табла за трите смени и показатели те се отчитат всекидневно от административния отговорник на съответния цех. Флагчето на смената-първенец е поставено на специална поставка пред таблото. Тук е и дневникът за приемане и предаване на смените, където се вписват всички данни по съответното на машините и подготвената суровина за следващата смяна.

Договорите се отчитат всеки месец на производствени съвещания на колектива. Смяната, класирала се на първо място, се награждава с червено преходно флагче и парична награда до 30 лева.

Пред нас има още проблеми, които чакат своето решение — да диференцираме показателита по съревнование между производствените подразделения и изкупвателните бази, още по-добре да решим въпросите на материалните стимули, по-смело да прилагаме моралните стимули и така, че членовете на колектива правилно да ги разберат и приемат, по-правилно да се разработи стопанската сметка в изкупвателните бази. Те ще бъдат предмет на нашата работа занапред.

Любен РУСЕВ

зам. директор по икономически въпроси на КЗХ „Трифон Саралиев“

## В помощ на жилищното строителство

Всички бригади от Промисления район във Велико Търново са в трудова надпревара. В члените редиха на съревнованието отново са обединили, най-добрите майстори и работници. Дългът на строителя поведява първите винаги да се отзовават на помощ в трудните, изоставащи сектори.

Бригадата на орденосица Петър Грозев, след като изпълни в срок основното строителство на обект „Българска народна банка“ — Велико Търново, е първата, която се

притече на помощ на жилищното строителство. Нейният пример бе последван и от бригадата на Велико Николов. Тези строители успешно се справиха с трудния обект — разширение на пощата във Велико Търново, след което преминаха на работа в сектор жилищно строителство.

Сега и двете бригади работят по изграждането на жилищния комплекс „Тригълник“ — Трети месец под техните ското ръководство на Мирслав Станчев бригадата на Петър Грозев строи седемте

жен блок с 38 апартамента, който трябва да бъде завършен до края на годината. До сега тя е направила зидарията и облицовката на всички външни стени на цялата секция. Като се включиха в съревнованието с бригадите от Жилищен район, строителите от бригадата на Петър Грозев достигнаха изпълнение на трудовите норми 185 на сто.

Не им отстъпват в съревнованието и строителите от втората бригада.

Маргарита МАРИНОВА



## Първенци на шестата петилетка



Окръжният съвет на Българските профсъюзи досега е наградил 361 работници от промишлеността, строителството, транспорта, търговията и селското стопанство с ръчен часовник и значката „Първенец шеста петилетка“ на ЦС на БПС.

Трима шофьори от ДАП — Елена, изпълнили предсрочно петилетния си план, ни представя нашият сътрудник Кирчо Василев.



Стоян Петков Стоянов. През петилетката е реализирал 7250 л. икономии от гориво, 4036 л. от ремонти и 753 л. от гуми. Работи по плана за март 1976 година.



Иван Иванов Димитров. През петилетката е реализирал 24 100 л. гориво, 1280 л. от ремонти и 413 л. от гуми. Работи по плана за май 1976 година.



Петър Добрев Коляров. В цялата му дейност за петилетката са записани 22 450 л. икономии на гориво, 3460 л. от ремонти и 340 л. от гуми. Работи по плана за януари 1976 година.

Шивашката бригада с ръководител Иванка Миланкова при ТПК „Сотир Зринов“ в Горна Оряховица изпълни плана си за шестата петилетка. Работниците ще посрещат достойно Единадесетия конгрес на Партията.

Ся.: Иван РУСКОВ

## Съревнование и лирика

фейлетон

Винаги когато стане дума за съревнование си спомням ранните ергенски години. Млади бяхме тогава, хубави и любвени. Ергенските напето по улици и площища и оглеждахме девойките. Щом ни харесаше някоя, веднага хувахме към къщи, лягахме по корем насред стаята и почвахме да редим нежна лирика, долу-горе от следния вид:

„Ти си вечната мъка, песен и стих,  
Вечната пролет и вечната зима.  
Аз сгреших още кога се родих,  
без да знам, че теб ще те има...“ и т. н.

Пъшките и пишем, въздишаме и пишем. Луни, очи, тъмни коси, топли устни, звезден покрив и вечна любов се леят по белите листи и поемат чрез тайни куриери към дамите на нашите сърца. На другия ден като срецнем девойките, те ни се усмихнат пленително и ние с ново вдъхновение хукаме към къщи. И пак луни, звезди и т. н.

Тия щастливи години отлегах безвъзвратно, както е прието да се казва и сега някъде са женини, други сме си ергени. И интересно — ергени отивахме все тия, дото печелехме съревнованието по писане на стихове.

Един ден се събрахме и отидохме при тия, дото се ожениха. „Така и така, викаме им, едно време заедно ергенувахме, заедно се съревновавахме по стихотворство и, когато си е право, все ние печелехме, а каква стана накрая — вие женини, ние ергени!“

„Така и така, отворят ни те и се усмихват, то не е работата само в писането, ами трябва и действие!“

Досущ като в някои предприятия. Само се вдигат лозунги, пишат се обещания, обявява се съревнование, а накрая се оказва, че други са спечелили!

Така е, защото работата не е само в писането, а трябва и действие!

Марин КРУСЕВ

Беше през първите дни на септември. Във Фабриката за тенекен амбалаж — Лясковец живееха с вълнения на едно предстоящо събитие. И не само „винозидниците“ за това — труженниците от отделение „Омния“, които очакваха към 5 или 6 септември петилетния план на отделение то да бъде изпълнен. За това събитие говореха всички ръководители. И с пълно основание! Защото въпреки затруднения със снабдяването, упоритостта и нестихващата надпревара си казваха думата близо четири месеца предсрочно. Особена заслуга за трудовата победа има смяната „А“ с профгрупорг Добринка Коцева и настройчик Стоян Кичев и смяната „Б“ с профгрупорг Кинка Георгиева, настройчик Георги Вайчев и бригадир-настройчик на двете сменни Стефан Русков.

Предпочитано осъществяване на производствената програма дава възможност до края на годината на народното стопанство да се предостави допълнително 56 млн. капацитет. И друго, че тази трудова победа осигурява „плащане“ и за цялата фабрика, която може два месеца по-рано да рапортува за изпълнението на петилетния

план. Фабриката за тенекен амбалаж съществувала вече петнадесет години и не познава не изпълнение на производствения план. Защото съревнованието тук е постоянен метод на работа. То се води и отчита по специална система между четирите отделения и

то на първо място получава награда осемдесет лева, а за импозитна е на висота. От своя страна смените-първенци се награждават с по четири десет лева, а индивидиалните първенци — с по десет и пет надесет лева.

Разбира се, само за съревнованието във Фабриката за

кво да се гордее. Отдел „Кинанти“ с отговорник Павлинка Илиева още към 15 юли си е изпълнил петилетния план и до края на годината ще даде допълнително продукция за около 120 000 лева. Труженниците от другите отделения също дават своя принос за редовното изпълнение

на плана. И да се чудим човек защо тук е обрнат гръб на съревнованието. Както се помисля да ме уверят, някъде до март е имало надпревара, но после са я прекъснали. А такива прекъсвания са налице и в шплицовия отдел, където трудът се отчита индивидуално, и в отдела за изпитване на телени

## А ПРИ СЪСЕДИТЕ НЕ Е ТАКА

На народното стопанство — допълнително 56 млн. капацитет „Омния“ ● Цехът за преработка на пластмаси също има успехи, но... ● „С какво друго би се занимавал един профкомитет!“

по смените в отделенията. Още преди четири-пет години от КЗХ „Тр. Саралиев“ бе заимствувано предаването на машините от смяната на смяна в движение. Ако преди са съществували някои „тънки“ сметчици, произтичащи от съперничеството, то сега, когато се води съревнование и между отделенията и излязло

тенекен амбалаж би могло да се пише още много. Но подробностите ще ги икономисаме, за да споделим мислите и за съседите. Става дума за цеха за преработка на пластмаси към Комбината за битови услуги. В него се труди един колектив от около сто и петдесет души. Един колектив, който също има с ка

на плана. И да се чудим човек защо тук е обрнат гръб на съревнованието. Както се помисля да ме уверят, някъде до март е имало надпревара, но после са я прекъснали. А такива прекъсвания са налице и в шплицовия отдел, където трудът се отчита индивидуално, и в отдела за изпитване на телени

Найден МИНКОВ

