

НЕОТМЕНЕН ДЪЛГ НА ВСЕКИ КОМУНИСТ И НА ВСЕКИ ТРУДЕЩ СЕ

Комунистите от Сухиндол — на преден фронт в борбата срещу отрицателните явления на територията на града • В трудовете колективи — атмосфера на нетърпимост към недостойните прояви

В условията на социализма качествено се измени общото и индивидуалното битие на трудещите се, повиши се тяхното жизнено равнище. Създадох се материални и духовни ценности, предпоставка за многостранното развитие на личността. Това е „голямата правда“ в нашия живот. Тя е положителната и определящата страна на социалистическата действителност.

Но в нашия живот все още не са изкоренени и някои отрицателни явления. Това са, както образно се изрази другарят Тодор Живков, проявите на така наречената „малка правда“. Макар и да не определя облика на обществото като цяло, тя е реален факт, който напаса големи морални шети.

През последните години градският комитет на Партията в Сухиндол и първичните партийни организации на територията на града взеха реални мерки за преодоляване на отрицателните явления. Проведени бяха срещи и съвещания с партийния, стопанския и профсъюзния актив. В първичните партийни организации бяха приети мероприятия, най-значителното от които беше състоятелност на наскоро пленум за борбата с противобъствените прояви. Това е резултат на стремежа борбата срещу отрицателните явления в съзнанието и поведението на хората да бъде съставна част на комунистическото възпитание, като първичните партийни организации бъдат в центъра на цялата дейност.

Под ръководството на градския комитет на Партията в района и града се организират срещи на първични, инициаторни, тематични вечери, по здравейни концерти, които действително възпитателно и мобилизиращо на трудовите колективи в ДСП „Винпром“ и ТПК „Москва“ се отдава заслужена почит и уважение на дългогодишните работници, първенците и рационализаторите, с тържествен ритуал се приемат новите работници.

Като оценяваме факта, че нашите трудови колективи са млади, съставени от хора дошли предимно от селата, насочваме вниманието си преди всичко към възпитание на трудови навики, повишаване квалификацията и образованието на работниците.

Един от основните фактори за укрепване на трудовите колективи е решаването на социалните проблеми. В последно време се постигнаха извистни успехи в това отношение. Значително е подобрена жизнената среда на работниците. Задоволително се решават вече и жилищният проблем. В Завода за телени изделия и ДСП „Винпром“ храната в столовете е значително подобрена.

Тези успехи обаче не могат да скрият нерешените проблеми. В ТПК „Москва“ няма добри условия за работа, липсва баня. Незадоволителни са и битовите условия на животновъдците. Не е на необходимата висота възкастеността на първичните партийни организации за решаването на тези въпроси.

Много са и проявите на блатство от физическия труд. Редни младежи и девойки завършили с успех технически и професионални училища, не работят по своята специалност, а с години търсят полска работа, макар и по-ниско платена. Например 40 на сто от завършилците СПТУ по механизация на селското стопанство в Сухиндол не работят по специалността си. И дошото е, че тяхното бягство от трудностите на професията намира подкрепа и сред някои ръководители, повечето от които са комунисти.

Отрицателното отношение към труда има и други измерения. Само през 1974 година самоотлъкните са се увеличили почти двойно в сравнение с 1973 година. Все още в предприятията в града има хора, които не си дават сметка за своето поведение. А има и ръководители, които също не спазват работното време. Ръководството на ТПК „Москва“ все още търпи някои служители да отиват на работа със закъснение, без да взема необходимите мерки. Съвсем нормално явление е станало вече служители от ДАП „Бензиностанция“ и ДФС „Лозей“ да отиват на работа с половин час закъс-

нение. Наред с това ръководствата на ТКЗС, ТПК „Москва“ и ЗТИ се оказваха безсилни да прекратят частната практика на някои свои работници и служители. Работници като Иван Басарков, Детелин Стойчев и Данаил Иванов търсят странични доходи, а в предприятията са само за набирание на трудов стаж. Ма сиво, епидемично е увлечението по отглеждане на рози, корншоши и буби за сметка на преките трудови задължения на работните места.

Какво правим ние за изкореняване на тези недостатъци? Стремим се преди всичко да издигаме боеготовността на партийните организации, за да станат те ядро на трудовия колектив. Защото всеотдайна сплотеност на колективите зависи преди всичко от политическите и организационни качества на първичните организации, на отделните комунисти. В това отношение през последните години се прави немалко. Стигнато в работата ни стана поставянето на личен отговор на изпълнението на партийните поръчения, повиши се активността на комунистите, тяхната инициативност. В Завода за телени изделия, СПТУ по МСС, ТКЗС — Бяла река и на други места се повишило нивото на партийните събрания. Тези организации обещават навреме въпросите, които троллират изпълнението на решенията, взети на събранията и навреме решават въпросите, които възбуждат трудещите се.

Не може да се даде такава оценка за работата на първичните организации при ТКЗС — Класно градче, ТПК „Москва“, РПК „Наркорм“, където в повечето случаи събранията не протичат задълбочено, активно, не намиги се вземат решения по разглежданите въпроси. Все още има партийни членове, които не само че не са за пример, но и явяват партияния устай — не си плащат редовно членския внос, не посещават партийни събрания. Такива случаи има и в партийната организация на механизаторите в Горско Калугерово и в Косени. И най-тревожното е, че тези партийни организации не съдържат атмосфера на нетърпимост към тези дурости.

Нужно е борбата за по-висока социалистическа съзнателност за формиране на новия човек да се води неотстъпно и на широк фронт, във всички сектори на живота. Това трябва да бъде не отменен дълг на комунистите и на всички трудещи се.

Борис АПОСТОЛОВ
секретар на ГК на БКП в Сухиндол

Постоянни грижи

Грижите, които полага градският народен съвет в Сухиндол за благоустрояването, хигиенизирането и обновяването на града и района, са все видни. За тази година само за строителство със средства на самооблагането са запланувани 120 000 лева. Създадена строителна група досега е отляла 800 метра бордюри и е направила 1600 кв. м тротоари. Предстои асфалтирането на 16 000 кв. м улици.

До края на предконгресната година ще бъдат окончателно завършени търговският комплекс и държавният жилищен блок. Създадени са над 100 декара паркове и градини. Полагат се грижи и за благоустрояването на селата от общината.

Неделчо ТИНЧЕВ

По проблемите на младия град

Неотдавна изпълнителният комитет на градския народен съвет в Сухиндол на своето заседание разгледа някои актуални въпроси на града. На първо място — резултатите от организирането на помощни бригади от работници и служители за селското стопанство. Отчето се, че благодарение на добрата организация е извършена два пъти по-голяма работа от предишната година.

Разглеждана бе и работата на средношколските и пионерските бригади. Информация за състоянието на здравните разпоредба и санитарно-хигиенните изисквания от предприятията изнесе д-р Захария Игнатов.

Заятка ПАШАЛАНОВА



За възпитаниците на Надя Цанкова от целодневната детска градина „Параскева Енева — Соня“ — Велико Търново часовете сред природата са най-приятни.
Снимка: Иван ДИМИТРОВ

Международна година на жената

Правото да бъдеш човек

Посрещна ме министърът на правосъдието — жена на средна възраст, със строга прическа, облечена със скромен, но елегантен костюм и снежна нобла блуза. Тя ми протегна ръка, като се усмихваше сърдечно:

— Мамлакат Сабировна Васикова — и веднага предложих: Да пием чай. Наш, узбекски чай. И за здравето е полезно, и на разговора не пречи.

С плавили движения тя подаде ярки пияли с ароматизирани горещ чай. И разговорът ни тргна естествено и просто.

— Преди няколко дена помалката ми дъщеря Елмира гледа пиесата „Гюлсара“. Тя се върна в къщи развълнувана и разстроена: „Нима наистина е било така? — Може ли да убият девойка само за това, че се осмелила да смъкне фереджето? — И аз трябва да разкажа на дъщеричката ми какви неща ставаша в недалечното минало.“

Да, наистина дори убиваха девойката за това, че е посмеляла да открие лицето си за слънцето и зашто е тръгнала на училище. Наказвали жестоко за всяко непослушание: жената не смеела дори да посети майка си без специалното разрешение на мъжата си и свекърва си. Всичко това наистина е съществувало: и затворническата женска половина на двора — ичкари, и омъжаването на десетгодишните момичета, и горивата съдба на жената да бъде трета или четвърта съпруга на бива, феодала... Сега трудно може човек да си представи такава неслепост, нали?

Очевидно, министърът на правосъдието Мамлакат Сабировна много пъти е разказвала това, но и сега не може да скрие възмущението си. В гласа й се чувствуваша горчивина, болка, гняв...

— Владимир Ильич Ленин подчертава, че преди революцията жените на Съветския Изток били най-потиснатите от всички потиснати, най-поборените от всички поробени. Нормите на Шерията узаконявали безправното на жените и тяхното унижено съществуване. Жената се продавала и купувала, сменяла се като вещ за няколко овена... В съда свидетелските показания на две жени се равнявали на показанията на един мъж. Даже след смъртта жената трябвало да бъде „по-ниско“ от мъжа: гроба й копаели с една четвъртина по-дълбоко, отколкото гроба на мъжа...

— Мамлакат Сабировна, Вие сте били много пъти в чужбина. Имали ли сте там случаи да разказвате за миналото на средноазиатските жени?

— Разбира се. Но сегашното положение на жените от Съветския Изток обикновено предизвиква най-голям интерес.

Във Франция, Белгия, Индия или Япония — с една ду-

ма навсякъде, ние, узбекските жени сме отрупвани с десетки въпроси. Ние приемаме своя начин на живот като естествен: свикнали сме с това, че всеки гражданин или гражданин на Съветския съюз има безусловно право на труд, образование, отход и безплатна медицинска помощ. Учим в училищата, техникумите, институтите, академите, следваме аспирантура и не само не плащаме нищо за обучението, а обратно, получаваме от държавата стипендии.

Свикнали сме с това, че от раждането на детето (и даже по-рано) грижата за него се поема не само от майката, бащата и най-близките роднини, но и от държавата. Стана обикновено явление фактът, че след лекарската предпоставка жената, която се готви да стане майка, се премества на почивка работи, като й се запазва средната заплата, опитни лекари от женската консултация постоянно надобно дават здравословното й състояние. Свикнали сме с това, че издръжката на децата в предучилищните учреждения, училищата-интернати, пионерските лагери и санаториумите струва на родителите нищожен суми, а често пъти и съвсем нищо не струва; че за гледане на болно дете ни дават платена отпускат... Свикнали сме с още много други неща, които ни дава социалистическата държава.

Имаше случаи, когато на нашите думи не можахме да повярват изведнъж, смятаха ги за „комунистическа пропаганда“. „Нима това е възможно? — не развитаха например японски работници. — В нашата високоразвита страна — казваха те — ние нямаме и една стотна от вашите права.“

След кратко мълчание, Мамлакат Сабировна продължи:

— И знаете ли за какво още винаги ме питат? Как аз, узбекската жена от бедно неграмотно семейство, съм станала министър. И аз се стараех да убедя хората, че съдбата ми не се отличава с нищо особено, че това е съдбата на всички съветски жени от средноазиатските републики. Великият октомври ни даде правото да бъдем свободни.

ОСП „Булгарплод“ — ИТН — Горна Оряховица

търси

РЕВИЗОР МОЛ с висше или средно икономическо образование.

СЧЕТОВОДИТЕЛ с висше или средно икономическо образование.

ЕЛЕКТРОКАРИСТ

Постъпване веднага.

Справка: „Личен състав“ в предприятието, тел. 62-33

2-2

Активната комсомолска дейност — фактор за успехите в труда

Работата с младежките производствени единици — силно звено в дейността на градската комсомолска организация в Елена

Трудовата младост на Елена — това са 900 младежи и девойки, от които 600 са пряко заети в материалното производство. За да бъде правилно организиран и целенасочено направляван този най-енергичен отряд от работническата класа на малкия град, са необходими не само много труд, усърдие и постоянство, но и задълбочено познаване на интересите и проблемите му.

Вярно ли е определила градската комсомолска организация мястото си при решаването на тази задача? Какво е съотношението между „покорените върхове“ и все още непостигнатото? Много ли са трудностите и слабостите?

В еленските промишлени предприятия 163 млади хора са обединени в 11 бригади и един младежки цех. Стремим се в градския комитет на Комсомола с техният брой да достигне 200 чрез създадените през юни две нови младежки производствени единици (в транспорта и в сферата на битовите услуги) и предвид да се сформират в близко време по строителните площадки и промишлените обекти на града. Така една трета от

младежите и девойките, непосредствено заети в материалното производство, ще бъдат организирани в бригади, което е предпоставка за по-резултатна комсомолска дейност.

Ако трябва да се изтъкне най-характерното в работата на градския комитет на Комсомола с младежките колективи, на първо място бележит не е необходимостта да се постави немалкият му дял за разгръщане на социалистическото съревнование между тях. В това отношение най-голямо внимание се обръща на организаторската работа по разясняването и приложението на националните почини и инициативи.

Най-успешно работят по призива на трудовия колектив на русенския завод „Пан ден Киров“ младежите от вода за училищна мебели и по собия „Кирил и Методий“. Създадени са всички условия и младите работници ще дадат своя дял до края на предконгресната година коефициентът на сменност да се повиши от 1,23 на 1,40, да се увеличи режимното време на машините с 600 машиночаса.

Не по-малко популярно е и движението на младите кремировски металурзи „Да овладеем майсторството, да достигнем резултатите на челниците в труда и учението“. Различни са начините, възприети от младежките бригади за усъвършенстване на челияния опит. Като се започне от „стипало-видната“ система — първенците от бригадата да се строят да достигнат успехите на челиците в цеха или участъка, а те — на тези в завода, отрасъла и т. н., заводските паралелки за повишаване на образованието и квалификацията и се стигне до приравняването на младите работници към най-добрите. За първите шест месеца на настоящата година са сключени 206 договора за индивидуално обучение, като точно дружествените комитети са зявената, които следстват за осъществяването на тази задача. Първенците, които предават своя опит са вече 150. Сред тях са Пенчо Николов, Пенчо Йорданов, Гинка Петрова, Иван Стефанов, Николай Джамфезов помогнали на по 25-30 свои млади другари да повишат разряда си.

Безспорно, резултатите са добри, но една по-голяма оптимистичност би била от полза за разрастване на това движение. Когато става дума за младежките инициативи, не трябва да се изпускат тези на окръжната комсомолска организация „1975 — година на младежката трудова чест“. Собствена форма за нейната реализация са намерили комсомолците от бригада „Стефан Йовчев — Вечой“ с ръководител Венета Маринова от фабрика „Текстил“. Тук е създадена традиция да се изпълняват нормите на отсъстващите от работа майки или на тези, които са в отпускат. Това съвсем не е мало

важен факт, като се има предвид, че 28 членове на бригадата понякога изпълняват задълженията на 12 свои другари. Причините за добрата разнометка, която може да направи градската комсомолска организация в Елена за работата си с трудовата младеж, не са една или две. Но на преден план се явява умението да се работи с хората. То се състои в срещите и личните разговори на комсомолските активисти с младите работници било когато работата не върви (такъв е случаят с новосъздадената младежка бригада в ДАП), било когато са налице успехи, но съществуват резерви за още по-високи постижения.

Когато трудовата младост на Елена с гордост произнася имената на двамата орденоси Пенчо Йорданов и Коста Йорданов; когато се възхищава от примера на младежките производствени единици с ръководители Тодор Василев и Пенчо Николов от Завода за ремаркета и бригада с ръководител Костадин Караджов от Завода за стъкло, които отлавят работят за седмата петилетка; когато съществува стремеж да се увеличи броят на 180-те ударници и най-добри в професията, и на близо 50-те най-добри млади каменари, трябва да се търси и онзи факт, че ли незабележим, но реален и нужен дял на градската комсомолска организация, на градския комитет на Комсомола, без който контрол и близка помощ не биха били възможни производствените успехи, не би била така действителна организаторската работа на комсомолските дружества.

Светла ПЕТРОВА

ФОТОКОНКУРС

Във връзка с популяризирането на Третия фестивал на дружбата между българската и съветската младеж през септември т. г. в град Минск, ЦК на ДКМС обявява

ФОТОКОНКУРС

на тема „Дружбата и сътрудничеството между българската и съветската младеж в строителството на социализма и комунизма“.

Ще бъдат раздадени следните награди:

- една първа награда 120 лева
- две втора награди по 80 лева
- три трети награди по 60 лева
- три поощрителни награди по 40 лева

В конкурса могат да участвуват професионалисти и фотолюбители на възраст до 35 години включително, с една индивидуална снимка и серия до 5 снимки или с три индивидуални снимки (черно-бели с формат 18/24 см.).

Материалите да се изпращат на адрес: град София, ЦК на ДКМС — За фотоконкурс.

Краен срок за представяне — 5 август 1975 година.

Недлю ПЕТРОВ

важен факт, като се има предвид, че 28 членове на бригадата понякога изпълняват задълженията на 12 свои другари.

Причините за добрата разнометка, която може да направи градската комсомолска организация в Елена за работата си с трудовата младеж, не са една или две. Но на преден план се явява умението да се работи с хората. То се състои в срещите и личните разговори на комсомолските активисти с младите работници било когато работата не върви (такъв е случаят с новосъздадената младежка бригада в ДАП), било когато са налице успехи, но съществуват резерви за още по-високи постижения.

Когато трудовата младост на Елена с гордост произнася имената на двамата орденоси Пенчо Йорданов и Коста Йорданов; когато се възхищава от примера на младежките производствени единици с ръководители Тодор Василев и Пенчо Николов от Завода за ремаркета и бригада с ръководител Костадин Караджов от Завода за стъкло, които отлавят работят за седмата петилетка; когато съществува стремеж да се увеличи броят на 180-те ударници и най-добри в професията, и на близо 50-те най-добри млади каменари, трябва да се търси и онзи факт, че ли незабележим, но реален и нужен дял на градската комсомолска организация, на градския комитет на Комсомола, без който контрол и близка помощ не биха били възможни производствените успехи, не би била така действителна организаторската работа на комсомолските дружества.

Светла ПЕТРОВА

Нови книги

Карл МАРКС. Капиталът. Книга първа. Партиздат.

Нансен БЕХАР. Съвременният капитализъм: фактори и противоречия — на икономическия растеж. Партиздат.

А. ТОДМАЧОВ. За ораторско то искусство. Партиздат.

Бочо БОЧЕВ. Шрихи от Гърция. Партиздат.

М. ЛЪКАТИН. Геронте са между нас. Издателство „Народна младеж“.

ЛОНГ, ЛУКИАН. Антични романи. Издателство „Народна култура“.

СБОРНИК. Подвигът. Издателство „Народна култура“.

Мануел СКОРСА. Барабани бият за Рамкас. Издателство „Народна младеж“.

Ал. РЕКЕМЧУК. Момчета. Издателство „Народна младеж“.

Георги МАРКОВСКИ. Успоредни светове. Издателство „Народна младеж“.

Андрей ГУЛЯШКИ. Златният век. Издателство „Български писател“.

Георги ЦАНЕВ. Избрани съчинения, т. II.

СБОРНИК. Език и стил на Вазов. Издателство „Народна просвета“.

Х. АНДЕРСЕН. Малката кибритопродавачка. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Иван ВАЗОВ. Чичовци. Издателство „Хр. Г. Данов“.

Вътрешната стопанска сметка на материално-техническото снабдяване — ОСНОВЕН ФАКТОР ЗА РЕНТАБИЛНОСТ НА СТРОИТЕЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ

Какво показва опитът на ДСУ — Велико Търново в усъвършенстване на материално-техническото снабдяване ● Планово начало в потребността от суровини и материали ● Складовата база — на висота

Досегашната практика в строителството да се сравняват количествено изразходваните материали с разходните норми, които в някои случаи са прекомерно големи, а в други не достигат, не е прогресивна и не спомага за повишаване на рентабилността. Затова е неотложна задачата да се изработи нормативна база, която да отговаря на прогресивните форми в строителството и по този начин ниво на нормата за разход на материали по уредените сметни норми до ефективните следва да си припише към плановите натрупвания.

Това означава, техническият ръководител да следи ако иска да няма преразход и да не носи отговорност, ефективните норми и действително вложените материали. Тогава ще носи белега на прогреса и ще задължава как то работниците, така и техническите ръководители да съхраняват, опазват и най-икономично да вложат строителните материали. Подценяването на този въпрос води до неопределени строителни площи, похитени материали и извън-после — до създаване на условия за незаконни отклонения. При осъществяването на вътрешно-стопанската сметка в организацията на материално-техническото снабдяване (МТС) следва да се изработят норми за транспорт и доставно-складови разходи.

Организацията на вътрешната стопанска сметка трябва да бъде такава, че разходите по доставката да покрит издръжката на обрешеченото и да има известен стопански резултат — печалба. Това е главното изискване на вътрешната стопанска сметка. С нея се слага планово начало на потребността от суровини и материали в строителството. Обектът и строителният район е длъжен предварително да си види нуждите от суровини и материали и своевременно да ги планира. Чрез такава организация може и следва да се премине към лимитиране на суровините и материалите в строителството. Без него не може да се създаде завършен вид на организацията.

Лимитирането на суровините и материалите може да бъде резултатно само ако потребностите от тях са обвързани с разполагаемата работна ръка. Лимитирането не е пречка в строителството, а напротив — с него се завишава превантивният контрол, който е най-ефективен и действен. Спомага и за подобряване на резултатите на района и на обектите — не могат да се скриват несполуките в организацията на обекта зад липсата на материали и по този начин ръководството на строителния район своевременно отстранява причините.

Посредством организацията на материално-техническото снабдяване се постига специализацията и концентрацията му. Специализацията спомага за увеличаване производителността на труда и повишава неговото качество. Концентрацията, от друга страна, води до подобряване на складовата база и съхраняване на материалите. Важно условие при организацията на МТС е складовата база. В строителството редица години се подценява въпросът за складовата база и в това отношение е направено съвсем малко в сравнение с увеличаване на механизицията в строителството.

Тази организация на материално-техническото снабдяване при ДСУ — Велико Търново съществува вече три години, през което време доказва своята жизнеспособност и необходимостта от нея за нормалния ход на строителното производство. Тя е наречена „Складово-снабдителна база“, утвърди се, но съществено трябва да се доустройствуват. Сега наново се поставя въпросът за доставката на материалите франко-обекта. Завършеният вид на организацията изисква това, както и ценнообразуването.

Материално-техническото снабдяване на строителството при добра организация създава възможност за оптимално решение на въпросите Комбината, който обединява транспорт и МТС, ще доведе до най-ефективно използване на различните видове транспорт за извозване на строителните материали до местоположението им — става дума за чужда имна замесаност между жп транспорт и автотранспорт. Завършеният вид на доставката на материалите ще при нуди ръководството на МТС да рационализира и товарно разтоварните операции, а това ще стане възможно при концентрация на складовото стопанство.

По-нататъшното усъвършенстване на организацията на

МТС изисква към складовата база да се създадат цехове за заготовки — арматура, бетон, варов разтвор, стъкларска работилница, бояджийска работилница, работилница за ширпотреба, която ще ползува отпадите от цеховете и други. Така ще се затвори кръгът и МТС ще се оформи като предприятие, което ще задоволи най-пълно изискванията на строителството.

Така погледната, организацията на МТС ще даде възможност за по-пълна и по-ефективна работа в икономиката на строителството. Създава се орган, посредством който икономическите долове действуват концентрирано и контролирано и в зависимост от уменията на ръководството се насочват към максимален икономически резултат — по-висока рентабилност, а от друга страна, редовно ще се подхранват обектите с необходимите строителни материали.

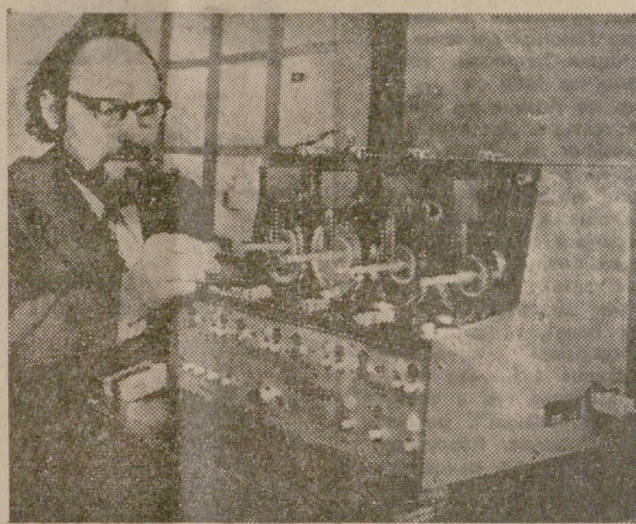
МТС е труден момент от работата на строителната организация и затова, когато се разглежда ефективността на една оптимална структура, не може да се отнеме с лекота организацията на снабдяването.

Христо ДРЪЦОВ
главен експерт-счетоводител в ДСУ — Велико Търново

По широкия свят



СССР — ФРАНЦИЯ. Между Съветския съюз и Франция се развива взаимноизгодно търговско и промишлено-икономическо сътрудничество. За разширяване доставките на съветски стоки на френския пазар спомагат смените съветско-френски дружествена.



Г.Ф.Р. „Нима здравословно пушене“ — това е заключението на организацията „Щифтинг Варентест“, която контролира различните видове стоки, продавани се в Г.Ф.Р. Организацията е изследвала 37 от най-разпространените видове цигари, между които 27 с филтър и 10 без филтър, две от тях с малко съдържание на никотин.

ЗА ПО-ГОЛЕМИ ДОХОДИ ОТ РАСТЕНИЕВЪДСТВОТО

ТКЗС — Морава бележи значителни успехи ● По-нататъшно увеличаване на поливните площи и усъвършенстване на технологиите ● Високата степен на механизация — важен фактор за изпълнение на поставените задачи

Задачата за непрекъснато повишаване на обществената производителност на труда е била винаги една от най-важните в ТКЗС — Морава. През последните години са постигнати значителни успехи в растениевъдството. Докато през 1970 година едно хектар в про изводството дава 4500 лева, през миналата сумата възлиза на 6869 лева. Увеличението е особено осезателно при отглеждането на някои основни култури — пшеница, царевица, захарно цвекло, слънчоглед. Докато през 1970 година един кооператор произвеждал 67 829 кг пшеница, през 1974 година количеството се увеличило до 91 424 кг. Увеличение то на средните добиви е един от най-важните фактори за повишаване производителността на труда. Затова ръководството на стопанството на сочва вниманието си преди всичко към това и към намаляване на разхода на труд за единица продукция. В резултат на грижите средният добив при царевицата от 528 кг през 1970 година е увеличен на 821 кг през 1973 г., при пшеницата — от 300 на 424 кг. Тази голяма задача стопанството решава по няколко направления:

Едно от тях е по-нататъшното увеличаване на поливните площи. Предвижда се през следващата година да бъде изградено още едно напонтелно поле от около 3—4 хиляди декара в съставното село Драгомирово.

Употребата на минерални торове също много влияе върху повишаването на средните добиви. Сега стопанството внася средно на декар по 25—30 кг минерални торове в активно вещество. Но това е все още под количеството, което се употребява от страните с културно земеделие. Във връзка с това пред стопанството стои задачата за на временното внасяне на торове в почвата — ще се увеличи броят на торовазпръсвачките, които, освен това, ще имат по-висока производителност. Най-добре ще бъде тази задача да се реши в рамките на аграрно-промишления комплекс, чрез по-пълно използване на селскостопанската авиация.

Внедряването на високодобивни сортове също е едно от най-важните направления. Сега се отглежда пшеница от сорта „Садово-1“, който в следващите години ще засе

6—7 хиляди декара, сортовете ечемик „Ламиний“, „Ас-трикс“, „Хорпаче“, „Мълдон“. Застъпени са и редица нови сортове царевица — при „Кнежа — 2Л 602“, отглеждан по програмиран начин, се стигна до 1000 кг-ов-декар. Стопанството продължава изпитването на сортове царевица в уреденото опитно поле.

Продължава работата по установяване на правилно селскостопанство. Традиция е вече захарното цвекло да се отглежда след пшеница или ечемик, като се спазва строгото да бъде засято на същия парцел чак след 3 години. Царевицата се засява след пшеница и ечемик и по изключение — след захарно цвекло.

В резултат на слелене на новостите в областта на механизацията и осъществяване на близки връзки с научните институти — особено с Машинно-изпитвателната станция в Русе и Инспекцията по захарно цвекло в Г. Дьбник — в стопанството се въвеждат съвременни машини и съоръжения. А това дава възможност за усъвършенстване на технологията. За привеждане на растениевъдството на промишлена основа най-добре го върят следните няколко икономически резултати. При пшеницата разходът на труд в човекодни на един декар е свелен от 1,12 през 1970 г. на 0,77, при слънчогледа — от 1,43 на 0,74. В същото време поради механизацията на повече производствени процеси от 9,67 декарите мека оран са се увеличили при пшеницата на 10,30 на един физически декар, при царевицата — от 14,20 на 25,01. Общо в растениевъдството степента на механизация е нараснала от 16,10 на 19,78 декара мека оран в сравнение

с 1970 г. Чувствително е подобрена прибиращата техника. От десет години насам парцелите на ръка не се прибират.

Но това не означава, че стопанството няма свои проблеми в повишаването на производствеността на труда в растениевъдството. Известна е тенденцията за пълно затваряне на цикъла на комплексната механизация, особено при пшеницата, царевицата, слънчогледа, дори и при захарното цвекло. Бригадите посегенето че се специализират в отглеждане на ония култури, за които има най-добри производствени условия и опит. В Морава например ще бъде съсредоточено лозарството, голяма част от зърнопроизводството и захарното цвекло; в Драгомирово — зеленчукопроизводството, фуражното производство и слънчогледът; в Делянови — само зеленчукопроизводството.

Пред стопанството стои също задачата още през тази година да се повишат доходите от растениевъдството. Това може да стане като се направят плановите приспособления и се внедрят предвидените новости за механизацията на нови производствени процеси. В Драгомирово например царевицата трябва да се прибира със зърнокомбайни с адаптери, да се усъвършенствуват механизацията на зърноплощадките. Заслужава внимание опитът на П. Сеновец в роненето на царевицата. Механизацията на отапяването на ба лираната слама в ремаркетата — ето още един въпрос за решаване. Тази година трябва да се внедрят напълно подрязването на зрелия фасул. По палезацията в зеленчукопроизводството е направено много, но то все не е достатъчно. Тъй като площите с патладжан и пипер са големи, необходимо е да се помисли за механизацията прибиране на реколтата от тях.

Концентрацията и специализацията са най-важната предпоставка за внедряване на по-съвършена и високопроизводителна техника, за усъвършенстване на технологията на производството, за повишаване на производителността на труда. При добра организация на тази основа стопанството в Морава може да постигне още по-добри резултати.

ДСК „ОТДИХ И ТУРИЗЪМ“
— ВЕЛИКО ТЪРНОВО
ИМА ВАКАНТНИ МЕСТА ЗА
МИЯЧКИ НА СЪДОВЕ В КУХНИТЕ
РАБОТНИЦИ В ПЕРАЛНИЯ
КАМЕРИЕРКИ
АДМИНИСТРАТОРИ С ЕДИН ЗА
ПАДЕН ЕЗИК.
Справки при личен състав
на комплекса — тел: 2-50-49,
2-1

Тодор МАКАБЕЕВ

Из науката и техниката

Лазерният лъч стана „по-силен“

Съветските физици са създали нов сорт оптично стъкло за лазер, което повишава коефициента на полезно действие на лъча три пъти. Откритието е направено в Института по радиотехника и електроника при Академията на науките на СССР.

След многобройни експерименти учените установили, че качеството на стъклото се по-

добрява значително, ако то се изготвя не от кварцов пясък, а от съединения на фосфора. Откритието на московските физици, което вече е патентовано в САЩ, Англия, Франция и Япония, ще позволи, по мнението на специалистите, да се използва лазерът в много области — от най-сложните хирургически операции до космическа връзка.

Кислородът лекува

В Москва беше завършено строителството на най-голямото в света медицинско заведение, специализирано за лечение с кислород. Този метод, който се използва широко в СССР, е признат за един от най-ефективните при лечението на тежките заболявания, имащи в основата си кислородна недостатъчност.

Известно е, че нарушението на кислородното хранене заплашва с катастрофа сърцето (инфаркт), мозъка (инсулт), всеки друг орган. При обикновени условия кислородът се разнася по организма от червените кръвни тельца. Но ако организмът започне да се насища с кислород под налягане, повишено само с една или две атмосфери, газът ще започне да прониква също и в течната част на кръвта — плазмата, и съответно в по-големи количества

до органите и тъканите. Новият лечебен комплекс ще помага на медиците да преодолеят недостигите при обикновени условия критични бариери в борбата за живота на човека.

Основният участък са 6 големи камери от стомана, в които ще бъдат бригадите на хирургите, анестезиолозите, реаниматорите. Камерите са съединени помежду си с херметически затварящи се шлюзове като в подводните кораби. Тук ще се провеждат операциите, по-специално на сърцето и съдовете на най-тежкоболните болни — оперативна намеса в условията на барокамера значително намалява степента на риска. В тази болница също така ще се оказва помощ на болни, страдащи от газова гангрена, отравяния и други тежки заболявания.

Нов метод за пречистване на водата

Учените от Ленинград разработиха ефективен метод за пречистването на водата за пиене и на техническата вода с помощта на електрически разряд. Както установиха специалистите, основната маса частици — замърсители имат едноименни заряди. Точно то ва ги и задържа „да висят“

във водата. Но достатъчно е да се внесе дисхармония в електрическия порядък и замърсяващите частици се слепват и утаяват на електродите. Подводната дъга едновременно „изпелва“ микроорганите и някои други видове органични примеси, разтворени във водата.

ТПК „Хигиена“ — Велико Търново

има вакантни места

ЗА ДВЕ ЧИСТАЧКИ на производствени помещения, Постъпване водата. Справки: Управлението на кооператива ул. „В. Левски“ №27 — В. Търново

3-3

ДСО „Мототехника и авторемонт“ — Велико Търново

с ъ о б щ а в а ,

че до 30 септември 1975 година всички клиенти на клоната, които са записали повече от една марка автомобил в дележитите си удостоверения, следва да се явят в информацията на Беляковско шосе или с писмо за уточняване на една марка автомобил.

Клиенти, които не уточняват желаната марка автомобил, няма да бъдат канени за покупка на такъв.

3-1

Управление „Заводски строежи“ — Свищов

и а б и р а

през 1975 год. строителни и общи работници за работа в СССР за обектите: КОМИ—АССР ГУБКИН СТАРИ ОСКОЛ ЖЕЛЕЗНОГОРСКИ НЕБИТ—ДАГ ГРОЗНИ КРАСОГРАД БОРИСОПОЛ и други

Кандидатите трябва да са отбили военната си служба и да са строителни работници. Срокът на работа е 2 години. Заплаща се по тарифите на СССР с 80% увеличение и 70 лв. ежемесечно задгранични. За някои обекти се дава районен коефициент увеличение.

Справки и запитвания в отдел „Бит и работна ръка“ при управлението, тел.: 32-23, 32-24, 32-25.

3-2

Химкомбинат за минерални торове — Девия

търси да назначи

АПАРАТЧИЦИ
ОПЕРАТОРИ
ШЛОСЕР-МОНТЮР
ЕЛ. ШЛОСЕР
МАШИНИСТИ

Заплащане по щатното разписание на Министерството на химията и допълнително възнаграждение при изпълнение на производствената програма за всеки месец.

На новопостъпващите високоразрядници и квалифицирани работници се осигуряват квартири в гр. Девия и кв. „Владиславов“ на гр. Варна, а на неспециализираните — квартири в кв. „Повеленово“ в гр. Девия.

Осигуряване на постоянно жилище в гр. Варна срещу сключване на договор за работа в комбината за 10 години.

За справки: „Личен състав“ телефон 2670.

3-3

Дописниците съобщават

ВЕЛИКО ТЪРНОВО

В чест на предстоящия XI конгрес на БКП учителите от основното училище „П. Р. Славейков“ поиска обещание всеки член на колектива да отработи пет дни в строителството. След завършване на учебната година по предложение на градския народен съвет учителите активно се включиха в построяването на училищна ограда и подпорен зид. Под палещите лъчи на юлското слънце доброволците извършиха 115 метра изкопна работа, изляха 45 куб. м бетон и поставиха 54 рамки на съществувашата ограда на училището. Освен това колективът изпрати двама от колегите си на работа в строителството за един месец.

Божан БОЖАНОВ

ЕЛЕНА

Една от своите доброволни и трудови инициативи служители от Завода за училищен мебел и пособия и РПК „Наркооп“ посветиха на XI конгрес на Партията. Благода рение на добрата организация за един ден те прокапаха 400 метра подземен изкоп за електрическа мрежа.

Борис КУНЧЕВ

Георги МАРИНОВ

ОВЧА МОГИЛА

Едно решение на кръводарителите от селото изненада персонала на обединената градска болница в Свищов. По инициатива на дългогодишния кръводарител Тотю Дичков Тотев в ранната юл-

