



Борба

ВЕСТНИКЪТ
Е ОСНОВАН
ПРЕЗ 1943 г.

Орган на ОК на БКП, ОНС ВЕЛИКО
и ОК на Отечествения фронт ТЪРНОВО

Брой 135 Четвъртък, 11 ноември 1976 г.

(3875)

Год. XXXIV

Цена 2 стотинки

Колективът на МЗ „Е. Стайков“

работи за 1977 година

Колективът на МЗ „Е. Стайков“ — Лясковец изпълни с два месеца предсрочно производствения си план за първата година на седмната петилетка. Планът за печалбата е преизпълнен с 14 процента, а за обществената производителност на труда — с 4 на сто. Заводът редовно изпълнява договорите си задължения.

Дните до края на тази година са обявени за ударни. Затова реално звучи обещанието на колектива да бъде произведена надпланова продукция за 2 500 000 лева.

Снежана ПЕТРОВА

ЗАДАЧАТА Е ЕДНА, ПОДХОДЪТ ЗА РЕШАВАНЕТО И — РАЗЛИЧЕН

Докога ще бездействуват цвеклокомбайните в Масларево и Поликраище? Кое е по-лесно — да се създаде организация за използване на техниката или да се искат бригадири? Примерът на Долна Липница



Директорът на масларевското предприятие Тодор Недев не вижда нищо нередно в бездействието на цвеклокомбайните, които разполага. И те стоят в стопанските дворове, а хората прибират цвеклото ръчно

Голямата задача, поставена пред труженниците от селското стопанство е да приберат до края на следващата седмица захарното цвекло. Колко напрежение, колко усилия ще са необходими за това личи само от факта, че след като при четвърти от реколтата бе прибирана, повече от два месеца, останалата четвърт ще трябва да се прибере за десетина дни.

За изпълнението на задача важна роля се отредява на помощните бригади, като са разпределени конкретни задачи на всяко учреждение и предприятие. Но още по-съществено на роля се пада на техниката, защото окръгът разполага с 39 модерни, високопроизводителни цвеклокомбайни, без чието активно участие в кампанията цвеклото трудно ще се прибере в определения срок. Но изглежда не всички са убедени в това, защото някои предпочитат да отправят искане след искане за бригадири, вместо да изкарат комбайните в полето.

Една значителна част от цвеклокомбайните в окръга — 5, се намират в предприятие за полско производство в Масларево. Два от тях повече от месец могат да се видят в машинния двор в Стралоново. Във Вързулица край другите два беше един от комбайните — Тодор Цветанов.

— Тази година са работили не повече от 10—15 дни в вече месец и нещо как си

стоят в стопанския двор. А хората вадят цвеклото на ръка.

И хората наистина работят. В огромния блок се бяха разпилели десетина звена с по двадесетина човека и чевърсто се навеждаха над големите глави.

— Моето звено — каза Марин Мирчев — прибира по около 4 дка на ден. Но има още много цвекло, ще трябва много хора, за да го извадим. И не ми се вярва това да стане за десетина дни.

Наистина, цвеклото в масларевското предприятие е много, а от него остава да се прибира още близо 5000 дка. Но комбайните така и не започват работа.

— Бяхме създали добра организация, събрали бяхме машините в агрегатна група, но Захарният комбинат с малкия график, който ни отпусна, ни принуди да спрем комбайните. Освен това те много пиляха, продукцията, сега вече е и кално... — обяснява директорът на масларевското предприятие Тодор Недев.

Най-категоричното опровержение на неговите думи се намира на няколко километра от Масларево — в предприятие за полско производство в Долна Липница. И там има толкова комбайни, колкото в Масларево, но всичките работят.

— След 20 октомври не сме спирани — казава комбайнерът Георги Димитров от Иванча. — Вярно, трудно е, но ако не използваме машините кога ще приберем реколтата...

А на полето в Долна Липница може да се види най-добре организацията по механизано прибиране на захарното цвекло. Машините тук умело се допълват от хората и

всеки ден се предават по 150—200 т добре почистени кореноплоди, готови за съхранение. Една малка сметка показва, че само един от комбайните свършва за 25 минути това, за което на двадесетте човека от звеното на Марин Мирчев от Масларево е необходимо цял ден. Трудно може да се види и разпийването, от което се страхува толкова Тодор Недев. Зашото с цвеклокомбайните тук се прибират по 4,5—5 т от декари. И резултатът е красиворечив. Макар че в долнолипнишкото предприятие цвеклото е с 3000 дка повече отколкото в масларевското, тук остава да се прибират два пъти по-малко площи.

Още един подобен пример дават Поликраище и Никопол. Докато във второто село цвеклокомбайните работят непрекъснато, тези в Поликраище бездействуват в стопанския двор, като за това се изтъкват ред причини. Главната обаче е неумението да се оцени обстановката.

Примерът на Долна Липница, на Долна Оряховица, на Ресен и на стопанствата от АПК — Свищов показва, че бездействието на комбайните в Масларево и Поликраище се дължи единствено на слаба организация, на тънките сметки на някои ръководители. А седемте бездействащи машини могат да заменят около 1000 бригадири! Но на някои ръководители изглежда да е по-лесно да търсят по мощ отиване, вместо да създадат организация за използване на скъпата, високопроизводителна техника. И по този начин поставят под въпрос не само изпълнението на поставената от Окръжния комитет на БКП задача, но и съдбата на хиляди тонове цвекло.

Николай ТОМОВ
Недялко ПЕЕВ

Навременна помощ

Независимо от трудностите, продължава прибирането на богатата реколта в ТСП — Карансен. Голям е приносът за изпълнението на селскостопанските задачи на механизирани отряди. Машините там се натоварват максимално, като работят на две и повече смени. Създадената организация ще позволи да се прибере от полето всичко, което трудолюбивите стопани са отгледали.

Своя дял за прибирането на реколтата дават и учениците от Професионално-техническото училище в селото. Вече повече от седмица под ръководството на своите преподаватели дневно те изваждат десетки тонове цвекло.

Атанас ЦАЧЕВ

Сведение

за хода на прибирането на цвеклото и захарното цвекло към 9 ноември 1976 г. (в проценти)

ОК	П	П	П
П	П	П	П
Г. Оряховица	79	74	
Павликени	88	81	
Свищов	84	68	
Стржица	81	—	
В. Търново	99	—	
Елена	100	—	
ОБЩО ЗА ОКРЪГА	86	74	

ШЕСТИМАТА ПЪРВЕНЦИ

Новата методика за водене и отчитане на социалистическото съревнование в селното автостопанство в Полски Тръмбеш дава своите положителни резултати. Сега всеки водач на превозно средство знае плана за съответния месец, тримесечие и за годината. На отделни табла всекидневно се нанася изпълнението на плана в приходи, тонове и тонкилометри.

Налице са вече много радващи постижения. Първи из пълни годишните си планове шофьорите Христо Горсов и Тодор Йорданов, които работят на ЗИЛ-555 и със самосвали; Иван Костов, Иван Личев и Петър Георгиев на „Жук“ и Симеон Митев на пътническо такси. Постигнатите резултати са основа за досега завършек на конгресната година.

До края на годината шестимата първенци в социалистическото съревнование дадоха допълнително обещание да реализират брутоприходи в размер на 13 000 лева.

Илия АНГЕЛСКИ



Организацията на прибирането на захарното цвекло в Долна Липница е много добра. Главната тежест тук пада върху комбайните и те работят непрекъснато.

1976 → Високо качество ефективност

Съревнование — ноември

Още по-настъпателно, с повишена лична отговорност за изпълнение на плана в промишлеността

Оставащите дни до края на годината са решителни за изпълнението на плана в промишлеността от всички колективи, по всички показатели.

Под ръководството на партийните комитети и организации в повечето предприятия за дачата за реализирането на годишния план е конкретизирана по цехове, участъци и смени, по бригади и работни места още в началото на октомври. Възложени са конкретни партийни, профсъюзни и комсомолски поръчения. Взе тите мерки за подобряване на трудовата дисциплина, на материалното снабдяване и кооперирани доставки, за пълна мобилизация на колективите и на тази основа за постигане всекидневно изпълнение на един по-напрегнат график успешно се осъществиха и дадоха добри резултати в промишлените предприятия в Павликени, Лясковец, Елена и Велико Търново. По-бавно се преустройват ръководствата на основните предприятия в Горна Оряховица, Полски Тръмбеш, Стржица, както и отделни заводи във Велико Търново, Килифарево, Сухиндол. Затова през октомври, въпреки реално определени по градове напрегнат график, се допусна неизпълнение и на плана, и на графика.

Направеният анализ показва, че причините за неизпълнение на производствената програма от редица заводи, като ЗГТ „Металургия“ — Горна Оряховица, Завода за радиатори — Стржица, МЗ „Белица“ — Килифарево, МЗ „Първи май“ — Полски Тръмбеш, фабрика „Сърп и чук“ — Велико Търново, Завода за телени изделия — Сухиндол се свеждат до допускане на сериозни слабости в организацията и технологията на производството; липса на маневреност и оперативност в работата на средните и нисовите ръководни звена, незадоволителна дисциплина, принизено чувство на отговорност за успешно изпълнение на поставените задачи от предходната.

При новата обстановка успешно ще се справи с възложените му задачи оня колектив, ръководството на който не се прикриява с трудностите, а проявява по-голяма оперативност и борбеност в изпълнението на графика.

А неизползуваните резерви не са малко. Те са налице в машиностроителните заводи и на първо място в ЗГТ „Металургия“, МЗ „Първи май“, Завода за радиатори, Завода за палети, Завода за елдангители и Завода за телевизори и радиоприемници — Велико

Търново, в МЗ „Червена звезда“ — Дебелец, в текстилните фабрики и особено във фабриката „В. Маериков“, „Рекорд“ и „В. Левски“, във всички предприятия на хранителната и местната промишленост.

Новият подход в ръководството на икономиката, утвърден от XI партийния конгрес и развит от Юлския пленум на ЦК на БКП, предявява високи изисквания към кадрите на всички равнища. Главното сега е да се създава такава организация, която да приведе в действие основните резерви: най-пълно натоварване на оборудването по пътя на двусменен и трисменен режим на най-високопроизводителните машини, най-рационално използване на суровините и материалите, строго спазване на технологичните изисквания, висока дисциплина и отговорност.

Привеждането в действие на всички тези резерви за обезпечаване изпълнението на дневните и сменните графици не е немислимо без най-широко разгръщане на социалистическото съревнование. Сега на всяко работно място всеки труженник трябва да гоеме своя личен дял в борбата за изпълнението на плана по всички показатели, всеки труженник да получава моралните и материалните поощрения като участник в социалистическото съревнование.

Няма съмнение, че под ръководството на партийните комитети и организации, с участието на всички стопански дейци, съревнованието ще се превърне в основен метод на ръководство за разгръщане енергията и творчеството на колективите за изпълнение и преизпълнение на плана за 1976 година, за реализиране на девиза на седмната петилетка „Ефективност и качество, качество и ефективност!“

Симеон СТОЙЧЕВ
зам. отдела „Промислено-стопански“ на Окръжния комитет на БКП

По верен път

Починът на седемте бригади от завод „В. Коларов“ — основа за укрепване на трудовата и технологичната дисциплина в Завода за запаметяващи устройства. Мястото и ролята на нисовия ръководител

Укрепването на социалистическата дисциплина като един от основните фактори за повишаване на обществената производителност на труда е една от главните задачи, стоящи пред колективите в завода за запаметяващи устройства — Велико Търново. Ето защо още през 1974 г. заводският профкомитет пое инициативата за създаване на дисциплина за образцова дисциплина на като неотделима част от системата за организационно и ръководство на съревнование то. Пример в това отношение ни бе починът, на седемте бригади от стария завод „Васил Коларов“. Първи го вдигна колективите на най-добри бригади: „Токос ключ“, „Постоянни запаметяващи устройства“, I, III и IV бригада за феритни матрици. Последваха ги и други бригади. А

през тази година целият колектив на пех „Постоянни запаметяващи устройства“ заработи със свой собствен кодекс за трудова и технологична дисциплина. Много от тези колективи въведоха разни образни форми на другарско сътрудничество и контрол. Комисията за народен контрол е председател Христофор Христов много ни помага в това отношение — извършва системни проверки като снимките на такситепите се заснемат и още същия ден се излагат на фотоапарат „Жиза“. Собствено се имената им и по водската радиоредба. Въпросите на трудовата и технологичната дисциплина са на първо място в дневен ред и на производствените съвещания.

Често казваме: „Дисциплина е средство за възпитание“.

Но поразмислям ли се, ще дойдем до извода, че по-скоро тя е резултат от възпитателната роля на колектива, на прекия ръководител. Пример на такъв стил на ръководство, на нов подход към проблемите на дисциплината, на педагогически такт при работата с хората в нашето предприятие е организаторската работа на началника на цех „ПЗУ“ Стефан Димитров.

Опирайки се на цеховата профорганизация, той наистина съумява да разкрие много резерви за укрепването на трудовата и технологичната дисциплина, да активира нисовите ръководители. До голяма степен в резултат и на това тук са постигнати най-значителни резултати в изпълнението на плана.

На 3 стр.

Качеството на продукцията — наша първостепенна задача

На съвременния етап на нашето обществено-икономическо развитие проблемът за качеството на произвежданата продукция придобива особено важно значение. Както подчерта др. Тодор Живков в своя доклад на XI партен конгрес, седмата петилетка трябва да бъде петилетка на висока ефективност и високо качество. По повишаването на качеството е важен фактор, който най-пряко влияе за все по-пълното и на по-висока степен задоволяване материалните потребности на трудещите се.

Колективът на Бонбонена фабрика към Захарния комбинат в Горна Оряховица е на правил много по подобряване качеството на произвежданите захарни изделия. Партината организация решава актуалните и специфични задачи за изпълнение и прилагане на производствената програма. Правилно насочва вниманието и силите на партините групи, на комунистите и целия колектив към най-важните проблеми. Задачата за повишаване качеството на продукцията също стои в центъра на нашето внимание.

На сбирки на партините групи се постави въпросът за подобряване работата ни по качеството. Тук се вземаха конкретни мерки и възможности партини поръчения на отделни комунисти. Партината група при лаборант дех постави поръчение на Елена Махнова и Йорданка Дервишева да осъществяват контрол по спазване на рецептурите и технологичните процеси при производството на желе бонбони, карамел „Лакта“ и карамел „Му“, на София Давидова от вафлен дех — за спазване на технологията и хигиената при производството на вафли и други поръчения за подобряване качеството на производството.

Освен в партините групи, въпросът за качеството бе решаван и на събрание на партината организация. На него инж. Георги Илиев изнесе доклад „Анализ за подобряване качеството на захарните изделия в светлината на решенията на пленума на ОК на БКП от 25. XI. 1975 г. по качеството“. Отчетена бе дейността на първичната партината организация по подобряване качеството и техническото равнище на машините и съоръженията. Цялостно беше отразено на работата на колектива при ОТКК и лабораторията, който има голям дял в произвеждането на качествена продукция. Със загриженост и боляка комунистите следяха, че с тази остаряла техника и оборудване не може да се изисква от работниците да произведат качествени бонбони. В техническо отношение фабриката е много изостанала и не може да произвеждаме бонбони на световно равнище. В анализа беше отделено значително място за квалификацията както на контролните органи, така и на производствените на външни станции.

През настоящата година ще се организират опренични курсове с апарата на ОТКК и лабораторията и по произвеждането на изделия. На партиното събрание бяха приети 17 мероприятия за подобряване качеството и осигуряване изпълнението на плана за държавните оценки. Първичната партината организация на всяко събрание прави отчет за изпълнение на мероприятията, с което се осъществява партисен контрол над стопанското ръководство. С мероприятията се запознат целият колектив.

Под ръководството на партината организация се състоя събрание с колектива за разясняване решенията на Юлския пленум на ЦК на БКП и се приеха мерки за подобряване работата ни в светлината на пленума. В доклада на членика на фабриката Христо Балевски разгледа основно и задълбочено работата ни по качеството.

От началото на годината до сега сме произвели 7 асортимента с оценка „1“. При план 1 888 000 лева произведох

На първо място сред градските кина

Колективът на кино „Христо Ботев“ в Лясковец изпъни годината си план по зрителни и оборот за първата година на седмата петилетка с два месеца предсрочно. Постигнатият успех наред с колективната работа на първо място сред колективите на градските кина в окръга.

До края на годината работите от кино „Хр. Ботев“ ще реализират надполумов оборот за 4000 лева.

С. П.

ме продукция с оценка „1“ за 2 681 000 лева. С държавна оценка са произведени 2700 тона вафли, от които 150 то на са за износ. Планът за деветмесечия за държавните оценки е изпълнен 139 на сто, което говори за положителна работа на партиното и стопанското ръководство.

Постоянна задача пред ръководството е подобряване на съществуващите и въвеждане на нови технологии и нови производства. На пазара се появява нови асортименти като локум „Розов цвят“, вафли „Берег“ и „Ролотам“, карамел „Му“ с портокалови кори и други.

За по-пълно окачествяване на суровините и готовата продукция във фабричната лаборатория се прилагат някои нови аналитични методи като: експресен метод за определяне на масленото съдържание, определяне на грандност — по Крайс, определяне на пероксидно число в растителните масла и др. Анализите първо се усвояват от комунистите Лидия Иванова и Йорданка Арсова, които запознаха целия колектив на лабораторията.

Под ръководството на комунистите Николай Йорданов, ръководител на лаборант дех и Иван Жеков, бригадир на техническа работилница, по пътя на рационализаторско предложение бе конструирано приспособление за измиване, подсушаване и озахаряване на желе бонбони. Обектите се трудят на работниците и най-важно, подобри се качеството на бонбоните. Положителни резултати се постигат от подобряване самоконтрол и правилното приложение на сарафовската система за бездефектен труд. Ежедневно вземат решение за разглеждането върху сите по качеството, вземат решения и след това се оформят като заповеди, изпълнявани от колектива положително.

Освен в партините групи, въпросът за качеството бе решаван и на събрание на партината организация. На него инж. Георги Илиев изнесе доклад „Анализ за подобряване качеството на захарните изделия в светлината на решенията на пленума на ОК на БКП от 25. XI. 1975 г. по качеството“. Отчетена бе дейността на първичната партината организация по подобряване качеството и техническото равнище на машините и съоръженията. Цялостно беше отразено на работата на колектива при ОТКК и лабораторията, който има голям дял в произвеждането на качествена продукция. Със загриженост и боляка комунистите следяха, че с тази остаряла техника и оборудване не може да се изисква от работниците да произведат качествени бонбони. В техническо отношение фабриката е много изостанала и не може да произвеждаме бонбони на световно равнище. В анализа беше отделено значително място за квалификацията както на контролните органи, така и на производствените на външни станции.

През настоящата година ще се организират опренични курсове с апарата на ОТКК и лабораторията и по произвеждането на изделия. На партиното събрание бяха приети 17 мероприятия за подобряване качеството и осигуряване изпълнението на плана за държавните оценки. Първичната партината организация на всяко събрание прави отчет за изпълнение на мероприятията, с което се осъществява партисен контрол над стопанското ръководство. С мероприятията се запознат целият колектив.

Под ръководството на партината организация се състоя събрание с колектива за разясняване решенията на Юлския пленум на ЦК на БКП и се приеха мерки за подобряване работата ни в светлината на пленума. В доклада на членика на фабриката Христо Балевски разгледа основно и задълбочено работата ни по качеството.

От началото на годината до сега сме произвели 7 асортимента с оценка „1“. При план 1 888 000 лева произведох

ме продукция с оценка „1“ за 2 681 000 лева. С държавна оценка са произведени 2700 тона вафли, от които 150 то на са за износ. Планът за деветмесечия за държавните оценки е изпълнен 139 на сто, което говори за положителна работа на партиното и стопанското ръководство.

Постоянна задача пред ръководството е подобряване на съществуващите и въвеждане на нови технологии и нови производства. На пазара се появява нови асортименти като локум „Розов цвят“, вафли „Берег“ и „Ролотам“, карамел „Му“ с портокалови кори и други.

За по-пълно окачествяване на суровините и готовата продукция във фабричната лаборатория се прилагат някои нови аналитични методи като: експресен метод за определяне на масленото съдържание, определяне на грандност — по Крайс, определяне на пероксидно число в растителните масла и др. Анализите първо се усвояват от комунистите Лидия Иванова и Йорданка Арсова, които запознаха целия колектив на лабораторията.

Под ръководството на комунистите Николай Йорданов, ръководител на лаборант дех и Иван Жеков, бригадир на техническа работилница, по пътя на рационализаторско предложение бе конструирано приспособление за измиване, подсушаване и озахаряване на желе бонбони. Обектите се трудят на работниците и най-важно, подобри се качеството на бонбоните. Положителни резултати се постигат от подобряване самоконтрол и правилното приложение на сарафовската система за бездефектен труд. Ежедневно вземат решение за разглеждането върху сите по качеството, вземат решения и след това се оформят като заповеди, изпълнявани от колектива положително.

Освен в партините групи, въпросът за качеството бе решаван и на събрание на партината организация. На него инж. Георги Илиев изнесе доклад „Анализ за подобряване качеството на захарните изделия в светлината на решенията на пленума на ОК на БКП от 25. XI. 1975 г. по качеството“. Отчетена бе дейността на първичната партината организация по подобряване качеството и техническото равнище на машините и съоръженията. Цялостно беше отразено на работата на колектива при ОТКК и лабораторията, който има голям дял в произвеждането на качествена продукция. Със загриженост и боляка комунистите следяха, че с тази остаряла техника и оборудване не може да се изисква от работниците да произведат качествени бонбони. В техническо отношение фабриката е много изостанала и не може да произвеждаме бонбони на световно равнище. В анализа беше отделено значително място за квалификацията както на контролните органи, така и на производствените на външни станции.

През настоящата година ще се организират опренични курсове с апарата на ОТКК и лабораторията и по произвеждането на изделия. На партиното събрание бяха приети 17 мероприятия за подобряване качеството и осигуряване изпълнението на плана за държавните оценки. Първичната партината организация на всяко събрание прави отчет за изпълнение на мероприятията, с което се осъществява партисен контрол над стопанското ръководство. С мероприятията се запознат целият колектив.

Под ръководството на партината организация се състоя събрание с колектива за разясняване решенията на Юлския пленум на ЦК на БКП и се приеха мерки за подобряване работата ни в светлината на пленума. В доклада на членика на фабриката Христо Балевски разгледа основно и задълбочено работата ни по качеството.

От началото на годината до сега сме произвели 7 асортимента с оценка „1“. При план 1 888 000 лева произведох

ме продукция с оценка „1“ за 2 681 000 лева. С държавна оценка са произведени 2700 тона вафли, от които 150 то на са за износ. Планът за деветмесечия за държавните оценки е изпълнен 139 на сто, което говори за положителна работа на партиното и стопанското ръководство.

Постоянна задача пред ръководството е подобряване на съществуващите и въвеждане на нови технологии и нови производства. На пазара се появява нови асортименти като локум „Розов цвят“, вафли „Берег“ и „Ролотам“, карамел „Му“ с портокалови кори и други.

За по-пълно окачествяване на суровините и готовата продукция във фабричната лаборатория се прилагат някои нови аналитични методи като: експресен метод за определяне на масленото съдържание, определяне на грандност — по Крайс, определяне на пероксидно число в растителните масла и др. Анализите първо се усвояват от комунистите Лидия Иванова и Йорданка Арсова, които запознаха целия колектив на лабораторията.

Под ръководството на комунистите Николай Йорданов, ръководител на лаборант дех и Иван Жеков, бригадир на техническа работилница, по пътя на рационализаторско предложение бе конструирано приспособление за измиване, подсушаване и озахаряване на желе бонбони. Обектите се трудят на работниците и най-важно, подобри се качеството на бонбоните. Положителни резултати се постигат от подобряване самоконтрол и правилното приложение на сарафовската система за бездефектен труд. Ежедневно вземат решение за разглеждането върху сите по качеството, вземат решения и след това се оформят като заповеди, изпълнявани от колектива положително.

Освен в партините групи, въпросът за качеството бе решаван и на събрание на партината организация. На него инж. Георги Илиев изнесе доклад „Анализ за подобряване качеството на захарните изделия в светлината на решенията на пленума на ОК на БКП от 25. XI. 1975 г. по качеството“. Отчетена бе дейността на първичната партината организация по подобряване качеството и техническото равнище на машините и съоръженията. Цялостно беше отразено на работата на колектива при ОТКК и лабораторията, който има голям дял в произвеждането на качествена продукция. Със загриженост и боляка комунистите следяха, че с тази остаряла техника и оборудване не може да се изисква от работниците да произведат качествени бонбони. В техническо отношение фабриката е много изостанала и не може да произвеждаме бонбони на световно равнище. В анализа беше отделено значително място за квалификацията както на контролните органи, така и на производствените на външни станции.

През настоящата година ще се организират опренични курсове с апарата на ОТКК и лабораторията и по произвеждането на изделия. На партиното събрание бяха приети 17 мероприятия за подобряване качеството и осигуряване изпълнението на плана за държавните оценки. Първичната партината организация на всяко събрание прави отчет за изпълнение на мероприятията, с което се осъществява партисен контрол над стопанското ръководство. С мероприятията се запознат целият колектив.

Под ръководството на партината организация се състоя събрание с колектива за разясняване решенията на Юлския пленум на ЦК на БКП и се приеха мерки за подобряване работата ни в светлината на пленума. В доклада на членика на фабриката Христо Балевски разгледа основно и задълбочено работата ни по качеството.

От началото на годината до сега сме произвели 7 асортимента с оценка „1“. При план 1 888 000 лева произведох

ме продукция с оценка „1“ за 2 681 000 лева. С държавна оценка са произведени 2700 тона вафли, от които 150 то на са за износ. Планът за деветмесечия за държавните оценки е изпълнен 139 на сто, което говори за положителна работа на партиното и стопанското ръководство.

Постоянна задача пред ръководството е подобряване на съществуващите и въвеждане на нови технологии и нови производства. На пазара се появява нови асортименти като локум „Розов цвят“, вафли „Берег“ и „Ролотам“, карамел „Му“ с портокалови кори и други.

За по-пълно окачествяване на суровините и готовата продукция във фабричната лаборатория се прилагат някои нови аналитични методи като: експресен метод за определяне на масленото съдържание, определяне на грандност — по Крайс, определяне на пероксидно число в растителните масла и др. Анализите първо се усвояват от комунистите Лидия Иванова и Йорданка Арсова, които запознаха целия колектив на лабораторията.

Под ръководството на комунистите Николай Йорданов, ръководител на лаборант дех и Иван Жеков, бригадир на техническа работилница, по пътя на рационализаторско предложение бе конструирано приспособление за измиване, подсушаване и озахаряване на желе бонбони. Обектите се трудят на работниците и най-важно, подобри се качеството на бонбоните. Положителни резултати се постигат от подобряване самоконтрол и правилното приложение на сарафовската система за бездефектен труд. Ежедневно вземат решение за разглеждането върху сите по качеството, вземат решения и след това се оформят като заповеди, изпълнявани от колектива положително.

Освен в партините групи, въпросът за качеството бе решаван и на събрание на партината организация. На него инж. Георги Илиев изнесе доклад „Анализ за подобряване качеството на захарните изделия в светлината на решенията на пленума на ОК на БКП от 25. XI. 1975 г. по качеството“. Отчетена бе дейността на първичната партината организация по подобряване качеството и техническото равнище на машините и съоръженията. Цялостно беше отразено на работата на колектива при ОТКК и лабораторията, който има голям дял в произвеждането на качествена продукция. Със загриженост и боляка комунистите следяха, че с тази остаряла техника и оборудване не може да се изисква от работниците да произведат качествени бонбони. В техническо отношение фабриката е много изостанала и не може да произвеждаме бонбони на световно равнище. В анализа беше отделено значително място за квалификацията както на контролните органи, така и на производствените на външни станции.

През настоящата година ще се организират опренични курсове с апарата на ОТКК и лабораторията и по произвеждането на изделия. На партиното събрание бяха приети 17 мероприятия за подобряване качеството и осигуряване изпълнението на плана за държавните оценки. Първичната партината организация на всяко събрание прави отчет за изпълнение на мероприятията, с което се осъществява партисен контрол над стопанското ръководство. С мероприятията се запознат целият колектив.

Под ръководството на партината организация се състоя събрание с колектива за разясняване решенията на Юлския пленум на ЦК на БКП и се приеха мерки за подобряване работата ни в светлината на пленума. В доклада на членика на фабриката Христо Балевски разгледа основно и задълбочено работата ни по качеството.

От началото на годината до сега сме произвели 7 асортимента с оценка „1“. При план 1 888 000 лева произведох

ме продукция с оценка „1“ за 2 681 000 лева. С държавна оценка са произведени 2700 тона вафли, от които 150 то на са за износ. Планът за деветмесечия за държавните оценки е изпълнен 139 на сто, което говори за положителна работа на партиното и стопанското ръководство.

Постоянна задача пред ръководството е подобряване на съществуващите и въвеждане на нови технологии и нови производства. На пазара се появява нови асортименти като локум „Розов цвят“, вафли „Берег“ и „Ролотам“, карамел „Му“ с портокалови кори и други.



Вокална група при народно читалище „Пресвета“ в с. Лозен.

Снимка Николай ХРИСТОВ

Следи от Априлското въстание край Бяла Черква

На около 2 км от Бяла черква се намират известните Славейски гори — местност, свързана с името на певеца на Българското село Цанко Черковски, където е и неговият гроб. Тази местност е известна още и под името „Урушките лозя“. Тук, в годините на робството, са били старите лозя на белочерковчаните.

Пред три години в м. „Урушките лозя“ започнаха археологически проучвания на четвърти античен керамичен център на територията на Никополис ад Иструм, съществувал през III—IV век. При археологическите разкопки беше разкрит голям архитектурен комплекс с пещи за битова, художествена и строителна керамика. Пещите за строителна керамика са най-големите по размери и най-добре запазени досега в България.

В най-горния културен пласт се наблюдава малка постройка, вероятно от лопени камъни, вероятно лозарска или овчарска колиба. В нея се намери ха счулени на две половини, без дръжката, желязна скоба и друго парче от сабя, в горната част на която се вижда дървената дръжка и много оловни топчета (санни) за огнестрелно оръжие. Находката не се отнася към III—IV в., когато е съществувало античното селище, а се отнася към епохата на Възраждането.

Местността „Урушките лозя“ е свързана с две важни исторически събития от национално-освободителните ни борби. През тази местност в 1867—1868 г. минават четите на Филип Тотю, Хаджи Димитър и Стефан Караджа. „Урушките лозя“ са свързани и с подготовката на Априлското въстание. Бяла черква е селище с бундо революционно население. В продължение на 20 години тук народният учител и революционер Бачо Киро се селел на бунта. Още през 1872 г. Ангел Кинчев полага основите на революционен комитет, начело на който застава Бачо Киро. В следващите години революционният комитет се разраства, увеличава се и неговата дейност. Най-активни работи през 1875 г. и през зимните месеци и пролетта на 1876 г. Освен събиране на средства за огнестрелно оръжие, тук местните майстори започват приготвянето на хладно оръжие, лят куршуми, правят фишечки. Майсторско-вач Ангел Радилков Душков изработва саби и ножове. Саби изработват още Тодор Рачев и Трифон Радев. Куршумите се лят и в къщата на Георги Кинчев и Васил Неделчев, а също и в дома на дядо Дончо Петров.

В подготовката на въстание то влиза и обучението на младежите в стрелба и военни упражнения. В празнични дни те излизат вън от селото в м. „Урушките лозя“ и се упражняват в стрелба. Всеки участник във въстанието трябва да простира ля най-малко по десет патрона. Обучението по стрелба ръководят Бачо Киро и поп Гавраил Трифонов.

Намерените саби и сачми в античния керамичен център са от времето на подготовката за Априлското въстание. Сачмите са изстреляни по време на обучението, а сабите вероятно са от тези, които са били приготвени за въстаниците и складирани (укрити) в лозарските или овчарските колиби вън от селото. В горния слой на археологическия обект са намерени над 80 сачми, което свидетелства, че тук е стреляно много с огнестрелно оръжие — пушки, тилкайки.

и с. Тодорка ДРАГАНОВА
Марко ЦОЧЕВ

Заклучителна среща-разговор

Приключи прегледът на партините групи в градската партината организация в Лясковец. Неотдавна се състоя заключителна среща-разговор на бюрото на ГК на БКП с партините групови отговорници от предприятията, ТСК и кварталите.

Оценката за резултатите от състояния се преглед направил секретарят на ГК на БКП Петър Петров. Той сподели своите впечатления от ГК на БКП за работата на партините групови отговорници от градската партината организация.

В своите изказвания партините групови отговорници обмениха опит, разказаха за съвместната си работа с профгрупите и комсомолските дружества, за повишената роля и влияние на партините групи сред безпартийните.

Срещата-разговор приключи с награждаването на държавните партийни трудови отговорници.

(АПН — София-прес)

По следите на читателските писма

„История с магазини“

Под това заглавие в бр. 121 публикувахме писмото на инж. Иван Бачков от Велико Търново, в което той изразяваше недоволството си от закриването на магазин „Янтра“ и от събирането на два магазина в един в близка разстояние. По този повод получихме следния отговор от отдела „Търговия и услуги“ на градския народен съвет:

„Постановление № 151 на МС предвижда разкриване на допълнителен брой специализирани магазини за риба, риб

ни продукти и деликатеси. Ние разполагаме с по-подходящо помещение за тази цел от това под магазин „Янтра“. Като преценихме, че в търговската зала на този магазин също стават всички условия за продажба на разфасовано месо, ирестсепихме съществуващите месарски магазини на СД „Рибарски изделия“. Вещност сега пелта е всички магазини за хранителни стоки в града да продават само разфасовано месо. Месо по класически начин ще се продава само в някои от кварталните месарски магазини“.

„Има ли спирка или не?“

Такова беше заглавието на публикуваното също в бр. 121 писмо на Иван Стойчев от Велико Търново. Той се оплакваше, че автобусите по линията Велико Търново — Габрово не спират на спирката при кинотеатр „Сара“.

отговарят, че е разпоредено на двете автогостанова, които поддържат линията, да спазват разписанието. Понеже в писмото не е споменато името на съответния водач, няма възможност да бъде потвърдено на персонална отговорност.

„Писмата не достигнаха до никого“

Писмото от читателя Николай Найденов от Велико Търново, публикувано в бр. 121, в което се критикуваше късното събиране на писмата от пощенските кутии, е разглеждано

със служителите от Районната станция за съобщенията, при кога ангажирани става дейност да се приети мерки с цел тази слабост да не се допуска в бъдеще.

„Задължителни ли са автобусните спирки“

Под това заглавие в бр. 111 беше публикувано писмото на читателя Паука Николай, което се оплакваше от возача на автобус № 10-55, че не пожелал да спре там, където гражданката е трябвало да слезе. Ето какво гласи отговорът на ДАП — Велико Търново:

„Изнесеното от Вас отговора на истината. Вашето писмо беше разглеждано пред автобусните водачи, от предприетото и им бе обяснено внимателно за строго спазване на задълженията им. Водачът на въпросния автобус Пенчо Минчев е наказан.“

Абонирайте се за сп. „Български журналист“

„Български журналист“ третира най-актуалните проблеми на теорията и практиката на средствата за масова информация. „Български журналист“ анализира и обобщава журналистическото творчество, като разпространява най-добрия опит и критично отрицателните факти и явления в пресата, телевизията и радиото.

„Български журналист“ широко информира за всички нови факти в средствата за масова информация у нас и в чужбина. „Български журналист“ редовно осветлява за взаимомошните нията между обществеността и българската журналистика, педира за превръщането на печата в широка народна трибуна.

Абонирайте се за месечното списание „БЪЛГАРСКИ ЖУРНАЛИСТ“. Годишен абонамент 2.40 лева за 12 книжки.

ПРОДАВАМЕ къща с дворище, село Плаково, Велико Търново. Справка след 18 часа, ул. „Д. Палиев“ 14, Минчови, тел. 2-46-89.

ПРОДАВАМ „Ране В“, двугател 10 с резервни части. Тел: 2-32-78 — В. Търново.

ПРОДАВАМ спешно „Варшава — 224“, напълно запалена, последен модел, не изгодна цена. Справка: с. Арбанаси.

Невянка Абаджиева, след 18.30 часа или събота и неделя.

ЗАМЕНЯМ „Волга“, нова срещу жилище в Търново, ул. „Христо Ботев“ № 20.

КУПУВАМ „Москвич“ или „Запорожец“ — запазен. Предложете писмено цената, идвам за оглед. Симеон Мичев, село Кесарево.

СД „Изграждане на населените места“ — Велико Търново

съобщава

на интересувашите се граждани, жители на град Горна Оряховица, че на 17 ноември т. г. от 9 часа в салона на ДП „Транспед“ до автогирата, ще се извърши продажбата на апартаментите от сградата на жилищен блок №5, Горна Оряховица.

Кандидатите, които възнамеряват да купят и желаят да закупят от обявените апартаменти, да представят тиражните си писма в Дирекцията на ул. „Цар Освободител“ №20. Там могат да получат информация за стойността на отделните апартаменти и тяхното разпределение.

2-2

Консервна фабрика „Труд“ — Дебелец

търси да назначи

РАБОТНИЦИ В СТЕРИЛНОТО ПРОИЗВОДСТВО — жени
РАБОТНИЦИ В ПРОИЗВОДСТВОТО НА ЯЧЕН ПРАХ — жени и мъже
ЕЛЕКТРОКАРИСТИ
ШОФЬОРИ
ШЛОСЕРИ
ОБЩИ РАБОТНИЦИ

На работата се приемат и пенсионери.
Справка в служба „Личен състав“, телефон 97-20-50.

Автосервис — Велико Търново

уведомява своите клиенти,

ЧЕ РАЗПОЛАГА СЪС СВОБОДЕН КАПАЦИТЕТ ЗА РЕМОНТ НА МОТОПЕДИ И МОТОЦИКЛИТИ В ЦЕХА СИ В ГР. ДОЛНА Оряховица.

3-1

Окръжен комитет на ДКМС — Велико Търново

търси да назначи

ЧИСТАЧКА — 1.
Заплащане съгласно щатна таблица.
Справки на тел. 2-18-52, или стая № 40

3-2

Съревнование – ноември

Главните проблеми се решават комплексно

Решенията на Юлския партийен пленум — основа за действие в Зърнено-фуражния маслодобивен комбинат ● Тенденцията е да се постигне тримесечен режим на работа

Един от основните проблеми, които Юлският пленум поставя за решаване в годините на VII петилетка е проблемът за провеждане на строг режим на икономии — на жив труд, машини и съоръжения, материали и суровини, финанси, валута. В зърнено-фуражния маслодобивен комбинат „Трифон Саралиев“ борбата за увеличаване рандеманите на брашната, маслата и нш шестето, за спазване рецепти те във фуражните заводи се превърна в един от главните пътища за осъществяване на партийната повеля. Резултатите, постигнати досега в това отношение, са общедобавящи. За деветмесечното общото изпълнение на рандеманите на търговските мелници е 102,68 на сто. Постигнато е подобре ние спрямо съответния период на м. г. 0,31 на сто, а спря мо следващия се рандеман — 2,38 на сто. Колективът на маслена фабрика — Полски Тръмбеш при планов рандеман 38,68 кг. масло на 100 кг слънчогледово семе постиг на 40,09 кг или в повече — 1,41 на сто. По този показател заминаване с 0,42 на сто постигна и маслената фабрика в Крушево. Тези данни показват, че основната суровина на правилно се съхранява и оползотворява.

Ефективността на производството зависи и от рационалното използване на производствените фондове. С плана за 1976 г. на Комбината бяха поставени големи и отговорни задачи. Предвидено бе да се постигне снижение на себестойността на 100 лева стокова продукция с 2 на сто. За осъществяването на това снижение бяха набелязани редица мероприятия, като най-важното бе: по-пълното натоварване на основните производствени мощности. Въпросът бе обсъден с по-широк кръг от работници и специалисти и бе решено това да се постигне

на базата на увеличена сменност във всички производствени подразделения. Коэффициентът на сменност се увеличи от 2,2 на 2,8, с тенденция да достигне 3 (три смени). Широко приложение получи начинът на завод „Найден Киров“. По-голяма част от производствени цехове преминаха на 6-7 дневен режим на работа на оборудването при 5-дневна работна седмица с въвеждането на допълнителна въртяща смяна. Новите насоки за увеличаване на производството и снижаване себестойността на продукцията намериха място и в показателите за водене и отчитане на социалистическото съревнование. За разкриване на допълнителни резерви за снижение на разходите за производството, във връзка с общественото проуване на себестойността, организирано от Окръжния комитет на БКП, в Комбината се проведе преглед по себестойността на продукцията. Всичко това способствуваше за голямото преизпълнение на показателя „Обща произведена продукция“ (с близо 5 милиона лева) и за изпълнение на деветмесечния план за снижение на себестойността.

В Комбината се отделяше необходимото внимание и за внедряване на научно-технически постижения в производството. Провеждат се периодични научно-технически конференции, обменя се опит със сродните предприятия у нас и в гр. Ерфурт — ГДР, изпращат се специалисти в СССР и други страни. В почти всички подразделения на ЗФМК се извършва повсеместна реконструкция и модернизация, в резултат на което се повишава ефективността на производството, подобрява се качеството на продукцията.

Един от неизчерпаемите резерви за увеличаване на производствените резултати е постоенното повишаване квалификацията на кадрите. Ето защо

в Комбината отдавна започна подготовката за новата техническа учебна година. Разработена е задълбочена план-программа, следи се за навременната и вестранна подготовка на специалистите, които ще изнесат беседите. Направено е предложение пред Обединението и за разкриването на професионално-учебни център на територията на Комбината.

По партийна и профсъюзна линия се води постоянна борба и за ликвидиране на малкар и редките нарушения на технологичната и трудова дисциплина — неспазване на рецептите, неуплътняване на работното време, закъснения и самоотлъчките.

За по-нататъшно укрепване на дисциплината във всички й форми, за по-пълно на товаране на производствените мощности, са набелязани редица конкретни инициативи. Партийното бюро е възложило на всеки комунист партийно поръчение във връзка с изпълнение решенията на XI конгрес и Юлския пленум на БКП. Задълбочено се проучва и прилага, съобразно специфичните условия на всяко отделение почини на Витченко за наставничеството. Прегледът на обществената производителност на труда, както и проучването на резервите за увеличаване на печалбата и снижаване на себестойността са и ще бъдат на постоянен дневен ред. Само комплексният подход при решаване на основните проблеми: ефективност и качество на базата на съревнование то е единствено правилният път на изпълнение на големите задачи, стоящи пред колективите на Комбината.

Обретен ОБРЕНОВ
зам.-директор по икономическите въпроси в Зърнено-фуражния маслодобивен комбинат

С МИНИМАЛНИ УСИЛИЯ И СРЕДСТВА — ВИСОКА ЕФЕКТИВНОСТ

Ликвидират ли се самоотлъчките в строителството? ● Необходим показател... ● Достатъчно ли са убедителни добрите примери

И за колективите от Строително-монтажния комбинат — Велико Търново отминава конгресната година, която бе изпълнена с много напрежение и грижи. Предварителните резултати показват, че редица основни показатели се очаква не само да бъдат изпълнени, но и преизпълнени, което е плод на социалистическото съревнование, на борбата за осъществяване на партийния призив „Строителството — всенародно дело“. Но въпреки това се налага да употребим шаблонния израз „Успехите можеха да бъдат по-големи.“

Кое е основанието за това твърдение? Първо и най-главното е, че не се ликвидират, нито ограничават самоотлъчките в строителните подразделения. Регистрирани са 10 492 за деветмесечното [4485 през шестмесечното] и 10 963 от съвместия с разрешението на администрацията, като за шестмесечното те са били 5018! Вместо тенденция за намаляване през третото тримесечие, цифрите показват увеличение. При това положение на нещата необходимо ли е да се доказва, че с минимални усилия и средства трябва да се постигне по-висока ефективност от дейността на строително-монтажните колективи. Поне за ограничаването на самоотлъчките и отсъствието с разрешението не са необходими нито допълнителни финансови средства, нито никаква помощ от по-висшестоящите организации.

Прави впечатление и друго сега през периода на отчитането на съревнованието за изминалия период на годината. Въпреки сигналите, че на отделни обекти работата започва по-късно, а свършва по-рано, то оправданията за това състояние на трудовата дисциплина не са нито нови, нито оригинални. При проверката в Завода за промишлено стъкло в Елена им веститорът и техническият ръководител доказваха, че това се дължило на факта, че времето за започване и завършване на работа не съпада с графика на преминаващите рейсове, т. е. един идат по-рано, а други по-късно и оттам се нарушавала дисциплината... На новостроящия се Домостроителен комбинат в Горна Оряховица оправданието пък е в недисциплинираните бригадири от предприемачите строители. На „Тригълника“ и по други обекти във Велико Търново — близостта на някои пави-

лиони е един от аргументите за слабата дисциплина. И като рефрен навсякъде [за някой не без основание] е в снабдяването! А самото снабдяване се ръководи от СМК! На практика излиза, че причините са повече от обективни, а къде са субективните! Факт е например, че от дълги години много от техническите ръководители сутрин „минават“ през отделите на подразделенията в СМК, а през това време цели бригади чакат да им се изясни къде и какво да работят.

В отчетите не фигурира като основен показател в социалистическото съревнование фактът „Трудова и производствена дисциплина“. Обяснението е, че той влияе на отделни показатели като за обема на СМР, на плана за пусковите обекти и други. И щом те се изпълняват или не изпълняват, то логически следва, че и дисциплината е била на равнище. Наистина, малко странна логика! А трябва да се намери модус, трябва да съществува критерий. Може би в това отношение следва да се пренесе опитът на последователите на Николай Злобин, защото примерите при тях са достатъчно убедителни. Не са редки случаи, когато технически ръководители сигнализируют, че не им достигат необходимите хора, а в същото време допускат да не се изпълнява работното време по обектите, което е достижимо. Не се вглежда в организацията, която са създали по строителните площадки и търсят причините за недостатъчната дисциплина извън себе си.

Не са малко строителите, които пътуват сутрин и вечер, както и не са изключени случаите, в които по вина на шофьорите се закъснява. Но мерки за компенсиране не се вземат, защото се „мисли“, че работното време включва и пътуването, а някои даже включват и закуската... Какво да кажем за инцидентното преместване на бригади и отделни работници от обект на обект. В това отношение профгрупата и социалистическото съревнование могат да влияят положително в дейността на малките производствени единици, за да може с минимални средства и усилия да се постигне по-висока ефективност.

Михаил МАНОЛОВ

ОСНОВНАТА ЗАДАЧА — ПО-ЕФЕКТИВНО ИЗПОЛЗУВАНЕ НА СМЕННОТО ВРЕМЕ

В Целулозния завод на химкомбинат „Свилоза“ все по-пълно се натоварват производствените мощности ● Кои са причините за съществуващите слабости ● Необходимо е да се засили съревнователното начало в организацията на труда

Категорично е изискването непрекъснато да се подобрява организацията на производството и труда в химическия комбинат „Свилоза“ в Свищов, за да се достигнат в определени срокове проектите мощности на всички основни и спомагателни подразделения. През конгресната година най-чувствителен напредък в тази насока осъществи колективът на Целулозния завод. Тук производственият процес е непрекъсваем и цялото оборудване работи на тримесечен график. Усилията на ръководството са насочени към по-ефективно използване на сменното време, резерва за увеличаване на производителността на труда, за подобряване качеството на целулозата — основна суровина за Цапелния завод. Анализът на производ-

ствените резултати през деветмесечното потвърди благоприятната тенденция. Увеличено е с над 7 на сто натоварването на машините и съоръженията по капацитет в сравнение със същия период на миналата година. Това даде възможност на химичите да изпълнят десетмесечната си производствена програма 105,14 на сто и да осъществят ръст на продукцията, равняващ се в натурално изражение на 6,063 т.

Използването на технологичните линии по време в основния цех „Главен корпус“ достигна 77 на сто в участък „Избелване“, а на варилните котли — 70 на сто. Този темп не бе достигнат само в цех „Каустизация и регенерация на вартата“, където инсталацията за бяла луга бе натоварена

на през деветмесечното средно 42 на сто.

Все още основна причина за непълното използване на възможностите на машините са допуските престои поради аварии и редица организационни слабости. Само за деветмесечното общо за Целулозния завод са загубени 762 часа, поради организационни причини, в това число по вина на Цапелния завод — 618 часа. Макар и чувствително намаляване на недостатъчната квалификация на изпълнителските кадри и на нарушения на трудовата и технологична дисциплина, в някои случаи и на базното усвояване на резервни части — местно производство. Към това трябва да прибавим и употребата на някои суровини и химикали като натриева осно-

ва, пристигащи в комбината с отклонение в технологическия регламент.

Значително увеличаването на товаране на мощностите по мощна на колектива за първи път от пускането на завода в действие да достигне месечно производство над 3 х. т. целулоза, което се приближава до капацитетите възможности на завода. За да се направят по-скоро следващата решителна крачка в трудовото напълнение, нужно е по-ефективно обучение на кадрите, да се разпространява положителният опит между отделните смени и утвърдените челници в производството, да се подобряват грижите за оборудването и се засили съревнователното начало в организацията на труда.

Ангел СТОЯНОВ



ПРЕЦИЗНО ЗНАЧИ КАЧЕСТВЕНО

Струва ми се, че качеството е заложено още в названието на Завода за прецизно леење в Златарица. И то не само защото прецизност и качество са сходни и твърде често взаимно допълват се думи. В произвежданите от колективата детайли почти и избегната допълнителната механична обработка, т. е. след отливането те претърпяват незначително почистване и веднага са годни за монтаж. Ето, това е големият ефект на продукцията, който пък е немислим без високо качество.

Може би затова заводът изпълнява винаги производствената си програма по всички качествени и обемни показатели.

Пътят на високото качество започва от участъка, в който се подготвят моделните восъчни комплекти. Много умение е нужно, за да се спазят размерите на понякога съвсем дребните детайли. И работниците, най-добрата сред които е Тодорка Ботушанова (втората на снимката), го притежават.

Следват различни междинни операции и идва ред на разтопената огненочервена стомана в леярния участък. Тук бригадата с ръководител Марин Крачунов (на снимката) от смяна „Г“ отговаря за високо качество.

И тръгват прецизно изработените детайли на Завода за прецизно леење по предприятията на ДСО „Балканкар“. Чакат ги с нетърпение, защото по тях са оставили златните си ръце златарските моделисти и леяри...

Веселин ДОЛЧИНОВ

КОГАТО КОЛЕКТИВЪТ РАЗЧИТА НА ТЕБЕ

Изпълнението на девиза на седмата петилетка „Ефективност и качество, качество и ефективност“ е немислимо без строгото спазване на трудовата и технологичната дисциплина. Ние сме хора опитни, ако сме неотклонно до машината, ще „чуем“ повредата, преди да е станала. Ще спестим престои за ремонт, а това е най-важното в нашата работа.

Исках да поговоря по въпроса за дисциплината и с бригадирката на бригадата „Димо Кьорчев“ от етикетното отделение на шампанския цех Цветана Дончева, но това не беше лесно, защото тя не можеше да се отдели от машината.

Какво да говорим за това. Щом поема машината, не мога да я оставя без наблюдение. Другарите ми от седната операция разчитат на мене и отляча ли се, ще проваля цялата бригада. Когато веднъж един наш електронист отсъствуваше без причина, не му беше леко на другия ден пред нас. Нямаше нужда да го мърим и поучаваме — той беше разстроил производството ни през целия ден и сам го чувствуваше. Така че

при нас спазването на трудовата дисциплина се разбира от само себе си. Но пред бригадата стои с цялата си острога въпросът за спазването на технологичната дисциплина. В нашето отделение бутилките придобиват завършен вид и продукцията ни е главно за износ. Отговорността е наистина много голяма. Работим с трина души по-малко и по-малко допускаме неизпълнение на технологичните правила. Например не доброяваме тената вечер машина затормозва работата ни не другия ден...

На строгото спазване на дисциплината в бригада „Димо Кьорчев“ гледат като на важно условие за даване само на висококачествена продукция.

Работата е такава, че всеки чувства личната си отговорност пред колектива, чувствуват, че неговият труд и съзнателно отношение са главни фактори за качеството на продукцията на цялата бригада, на целия завод.

Снежана ПЕТРОВА

По верен път

От 1 стр.

ване на работното време. Ликвидирани са самоотлъчките и текучеството. През тази година не е регистрирано нито едно закъснение, нито една самоотлъчка на работничка.

Колективът е първенец в съревнованието между цеховете за деветмесечното. Продукцията му е приета изцяло при първо представяне. Сред бригадите в цеха постоянен първенец е колективът с ръководител Росина Княева. В този цех работи и единствената в завода жена-рационализаторка Мария Попова, чиито предложения са насочени към подобряване на технологията на производството, а оттам — и на технологичната дисциплина.

Когато стане въпрос за какво се дължат рекордните постижения на колектива на цеха в трудовата и технологичната дисциплина, Стефан Димитров споделя: „Това е резултат преди всичко на съвместната организаторска дейност на всички ръководители в цеха, на ежедневната работа с хората. Ние се борим за спечелването на всяка работничка. Това ще рече, че търсим начини да я накараме преди всичко да обикне работата си. После се стремим да повишим съзнателността и чувството й за отговорност и дълг към колектива. В първите години за всяко закъснение и технологично нарушение виновният се изправяше пред целия колектив (а това са 180 души) и даваше обяснение. Днес това не се налага, защото подобряване на дисциплината е в интереса на всички. И друго — стремим се да бъдем и възпитатели, и справедливи, да проявяваме интерес и разбиране и към личните тревоги на хората. На това те ли отвършват с доверие и искреност. А когато междувременно и прекрия ръководител няма лъжа, лесно се намира изход от всяко затруднение.“

Потвърждение на думите му са бурните производствени съвещания, разгорещените петминутки, на които работничките активно участвуват в решаването на всички проблеми. И често техните предложения са най-ефективни. Така беше и случаят със заповяването на блоковете. Предложено бе тази операция да се извършва от две работнички. Ръководството прие и в резултат се постигна икономия на време, в срок бяха произведени планираните изделия.

Извън общозаводските мероприятия проблемите на качеството са на постоянен дневен ред и в цеха. Спазват се всички изисквания на саратовската система. Всеки вторник се провежда ден на качеството. А цеховите технологии постоянно контролират и обучават работничките при внедряването на ново изделие, за познаване ги с разчитането на технологичната документация.

Целта на заводския профкомитет е ползният организаторски опит на ръководството на цеха да стане стил и метод за работа и в другите производствени колективи и до края на годината целият завод да работи със свой кодекс на трудовата и технологичната дисциплина.

Соня МАРИНОВА
председател на заводския профкомитет

ИНДЕКС 21301