

ПРОЛЕТАРИИ ОТ ВСИЧКИ СТРАНИ, СЪЕДИНЯВАЙТЕ СЕ!



Борба

ВЕСТНИКЪТ
Е ОСНОВАН
ПРЕЗ 1943 г.Орган на ОК на БКП, ОНС ВЕЛИКО
и ОК на Отечествения фронт ТЪРНОВО

Брой 111 Четвъртък, 16 септември 1976 г.

(3851)

Год. XXXIV

Цена 2 стотинки



В помощ на селскостопанските труженици от ПАК — Горна Оряховица са служителите от СПП „Тих труд“. Те проявяват голямо усърдие при приготвянето на гроздето за износ.

Снимка Иван ДИМИТРОВ

Ефективността започва от моето
и твоето работно място!

ДРУГАРСКА АТМОСФЕРА И ВЗАИМОПОМОЩ...

Мнението на четирима проф
гурорзи от фабрика „Рекорд“ —
Горна Оряховица за ефек
тивността на техния труд:

Димитрина БОРISOVA, тъ
качка: Работя в предприятие
то от 1947 година. Много во
да изтече от тогава, много
хора идваха и си отиваха. Ня
кои жени усвоиха и обикна
ха за цял живот професията
на тъкачката, други не можа
ха да устоят на трудностите
и напуснаха.

Неволно съпоставям усло
вията, при които работехме
тогава, със сегашните. Стано
вете ни бяха по-нископроиз
водствени, за климатични ин
сталации не бяхме и чували.
Но работните зали бяха пъл
ни с весел момински глъч,
който наддаваше грохота на
станове. А сега работнички
те не достигат, макар че тру
дът ни се облекчи значител
но. Но нека не се заблужда
ваме. Ако искаме да имаме
прогрес и развитие, не трябва
да правим сравнение с
първите следвоенни години, а
да изискваме съвременни
условия за труд. Защото и
изискванията към нас се по
вишават.

Постоянна тема на нашите
профсъюзни и производстве
ни събрания е лошата клима
тична инсталация, непригодна
за новите автоматични без
свалкови станове. Добре е
известно, че лошите клима
тични условия значително влия
ят върху производителността
на труда.

Имаше преди години една
машина за изсмукване на пра
х от работните помещения,
донесоха я от Пловдивския
панеир. Добра работа върше
ше, но сега никой не знае къ
де е. Изчезна.

Друга постоянна тема на
нашите събрания е лошата
технология на скробването,
който забавя работата ни и
влошава качеството на плат
ното. Защо не се обмени
опит с други текстилни пред
приятия?

Йорданка ХРИСТОВА, тъ
качка: Когато имаме хубави
прежди, работата ни спори и
независимо от трудностите и
неподходящите условия за ра
бота, смятам, че можем да
преминем на многомашино
обслужване. Всеки момент
очакваме да заработи нова
та скробваща машина, която
налягам се, че ще ни облекчи
донякъде. Донякъде, защото
дошкочестените прежди са
най-голямото ни затруднение.
На едно събрание бяхме ре

шили да напишем писмо до
ДСО „Текстил“, да помолим
да задължат подведомствени
те си предприятия да произ
веждат доброкачествени пре
жди. Но все отлагаме, повече
разчитаме на авторитета на
ръководството.

Желю КОСТАДИНОВ, сек
ционен майстор: Мисля, че и
най-неопитната тъкачка при
добри производствени усло
вия би изпълнила плана си.
Но тук не става дума само
за „вързване“ на плана, а
за усвояване на почина за
многомашиното обслужване.
А то до голяма степен зави
си от опита и квалификация
та на майсторите. Необходими
са също и другарска атмо
сфера, взаимопомощ.

Евдокия НИКОЛОВА, тъкач
ка: Чувала съм, че в тъкач
ните зали в ГДР вирят дори
цветя. Колко хубаво би било
и ние да можем да кажем,
че при нас всичко е наред,
че и цветята даже не ни лип
сват. Тогава сигурно хората
повече ще се задържат в
предприятието. Боли ме, че
от 14 души в моята профгру
па останаха само двема...

Да предположим, че и тех
нологията на скробването, и
лошите прежди, и неподходя
щата климатична инсталация
са временни обективни затру
днения, които спъват нормал
ния ход на производството.
И, да речем, че в най-скоро
време ще бъдат отстранени.

Тогава ще
МОЖЕМ ЛИ ДА КАЖЕМ С
ЧИСТА СЪВЕСТ, ЧЕ ВСИЧКО
Е НАРЕД!

Дори ако в залите се по
вят и цветя!

Ще се подобрят ли взаимно
отношенията между членове
те на колектива? Защото, без
спорно, социално-психологи
ческият климат и подходът
на ръководството към всеки
работник са важно условие
за ефективен труд.

Никой не отрича, че напо
следък профсъюзният живот
в предприятието е доста ане
мичен. Не е тайна и друг
факт — че предприятието не
изпълнява производствената
си програма. Тревогата на
ръководството е сериозна. Но
в колко профгрупи си зада
дох въпроса: „Каква е лич
ната отговорност на всеки от
нас!“ А може би всяка от
работничките смята, че не по
си отговорност за програмата
та на предприятието, щом из
пълнява личния си план по
„че от 200 процента!“

Оддавна ръководството на

фабриката прави усилия да
подобри организацията на
труда. Но в това сложна на
чине трябва да намерят свое
то място и профкомитетът, и
партийната организация, кои
то да поведат широка разс
нителна работа във всяка
профгрупа, да разговарят с
всяка работничка, докато вси
чки осъзнаят необходимостта
от обвързването на всеки
стан с плана на предпри
ятието.

За да се ликвидира с из
тичането на фондовете, с не
реалното заплащане и най-ва
жното — да се раздели пред
приятието с независимите си
позиции на „опашката“. То
гава, съвсем естествено на
дневен ред ще дойде и въпр
сът за многомашиното об
служване в истинския смисъл
на това понятие.

Решенията на Юлския пле
нум изискват от всеки да си
даде ясна сметка за отговор
ността, която носи пред коле
ктива, в който се труди, пред
обществото, в което живее.
В духа на тези решения раз
минаването между интересите
на предприятието и на работ
ниците трябва да се преодо
лее, за да се заговори за
ефективност на труда на все
ки работник.

Мария КАЧАКОВА

Повече плодови и зеленчукови сокове

Във вторник в сладкарница
„Орбита“ във Велико Търно
во се състоя пресконферен
ция с дегустация по случай
откриването на кампанията
на плодове, плововете и
зеленчуковите сокове. Тя се
организира от Окръжния и
градския комитет за трезве
ност в чест на Втория кон
грес на движението за трез
веност.

Господин Василев, предсе
дател на Окръжния комитет
за трезвеност, говори за ро
лята и успехите на движени
ето за трезвеност. За здрав
о влияние на плодове
те и соковете върху органи
зма на човека говори д-р Иван
Гумбев, а за производството
на безалкохолни напитки
в окръга — Иван Градина
ров, технолог в Окръжния
кооперативен съюз.

Донка КОЛЕВА

1976 → Високо качество ефективност

Съреэнование — септември

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАТА ДЕЙНОСТ — НА СЪРЕВНОВ ТЪЛНА ОСНОВА

Изпълнението на задачите, поставени от Единадесетия
конгрес на Партията, е пряко свързано с активизиране на
творческата дейност. За целта бе разработена и приета от
бюрото на Окръжния комитет на БКП програма за разви
тията на тази дейност през годините на седмата петилетка.
От изобретения и рационализации трябва да се реали
зира 29 милиона лева икономически ефект — задача голя
ма, но изпълнима.

Резултатите за първото по
лугодие на 1976 година — пър
вата петилетка, са обнадеждаващи. По
дадени са 1644 предложения, от
които са приети и внедрени
572 с икономически ефект
1 698 000 лева. В резултат
на разгорялото се социали
стическо съревнование в редица
основни предприятия се под
бри масовостта, повиши се
техническото равнище и ефек
та от отделните предложения.
Рационализации с важно на
родностопанско значение се
внедриха в производството, в
резултат на което се реали

зира икономически ефект: в Ра
дио завода — 70 хил. лева,
МЗ „Червена звезда“ — 53
хил. лв., Пътни строителни —
103 хил. лв., ЗЗУ — 76 хил.
лв., III елсекция — 80 хил.
лв., КК „Република“ — 80
хил. лв., ЗАВ — Лясковец
— 74 хил. лева и други.

Все по-активно става учас
тието на жените в новаторска
та дейност. Обявеният Нацио
нален конкурс сред жените-
рационализаторки през 1975
и първото полугодие на 1976
година се отрази благоприят
но за масовизирането на дви
жението, като в него се вклю

чиха над 200 жени с кон
кретни предложения. Значи
телна работа по време на
пегледа се извърши, от стра
на на ръководствата на Ок
ръжния комитет на БКП, гра
дския комитет на БКП, а също
и на градските съвети. Най
много човекодини в помощ на
селското стопанство са
дадени от местни и
градски бригади в райо
на на ПАК — Горна Оряхо
вица, АПК — Стражица, АПК
— Свищов и други. Само
през последните няколко дни
за прибиране на плодове и
зеленчуците са дадени 12 400
човекодини. Добра организация
за работа се създава в По
ликрайще, Полски Сеновец,
Кучина и други, което не мо
же да се каже за Ресен, Ни
коп, Самоковене... Не са
редки случаите, когато в Хот
ница не осигуряват вода за
бригадите, транспортът за
вързване вечерта закъснява.

Похвална е вече създадена
та от зеленчуковите пред
приятия в Поликрайще и Пол
ски Сеновец традиция по вре
ме на беритбата на домати
те. Възнаграждението за из
вършената работа там се из
плаща на бригадите още
същия ден.

Окръжният щаб по приби
ране на реколтата от 16 сеп
тември разпредели в помощ
на селското стопанство и в хра
нителната промишленост над
5500 бригадири — студенти
и средношколци. Стопански
те и партийните ръководства
на стопанствата и консервни
фабрики, ползуващи бригади
ри, трябва да създават асич
ки условия за най-ефективно
използване на бригадирския
труд.

Иван РУСИНОВ

Укрепват дружеските връзки с Краков

Наред с ползотворните кон
такти, установени между Ок
ръжния комитет на БКП и
Краковския воеводски коми
тет на Обединената полска
работническа партия, от ня
колко години поддържат
близки връзки университет
те в двата града и културни
институти. В тази нова сте
пен на нашето братство
свое място има и дружбата
между Окръжното ръководст
во на БЗНС и Воеводския ко
митет на Обединената полска
селска партия, която вече на
вършва едно петилетие. През
тези години е обменен ценен
опит в организационната и
политико-възпитателната ра
бота, като продължават да
се обогатяват формата и съ
държанието на нашето сбли
жение в дружното семейство
на социалистическата общ
ност.

От вчера по покана на Ок
ръжното ръководство на
БЗНС във Велико Търново
и окръга гостува делегация
на Обединената селска пар
тия в Краков, водена от сек
ретаря на комитета Талеуш
Грушка. В състава ѝ влизат
Халина Квиеч и Станислав
Самек, заместник-председате
ли на комитета. В своето де
сетдневно пребиваване тук те
ще имат редица срещи с ръ
ководства на земеделски друж
би и селскостопански ком
плекси, ще посетят някои про
изводствени звена и участ
ци.

Посрещнати съседно от
председателя на ОР на БЗНС
Михайл Николов на Варнен
ското летнище, вчера скъпите
гости бяха запознати със со
циално-икономическото разви
тие на окръга и забележител
ностите на старата българска
столица, а днес ще имат сре
ща с активна на окръжната
земеделска дружба.

Илия МОНОВ

Да приберем навреме богатата реколта

През последните няколко
години помощта при приби
ране на реколтата в селското
стопанство от служителите на
предприятия и учреждения
се увеличи значително.

В началото на тази година
се сключиха договори между
ръководствата на предпри
ятията и учрежденията на те
риторията на градските съвети
и земеделските стопанства. Съ
гласно 178 постановление на

Министерския съвет предпри
ятията и учрежденията изпра
щат с бригадите по един или
двама ръководители. Таква
предприятия от Велико Тър
ново са Заводът за телферни
електродвигатели, завод
„Ивайло“, Заводът за телеви
зори и радиоприемници, Ок
ръжният съвет на БПС, град
ският народен съвет и други.
Те редовно и масово се
включват с почти целия си
състав, докато недостатъчно
отзивчиви са предприятията
ЗКПМ „Емил Попов“, фабри
ка „Етър“, Фабриката за
пластмаси, бюро „Естрада“.

От началото на годината
досега в помощ на селско
то стопанство са дадени над
122 000 човекодини, от които
57 150 от предприятията и уч
режденията на територията
на градските съвети. Най
много човекодини в помощ на
селското стопанство са
дадени от местни и
градски бригади в райо
на на ПАК — Горна Оряхо
вица, АПК — Стражица, АПК
— Свищов и други. Само
през последните няколко дни
за прибиране на плодове и
зеленчуците са дадени 12 400
човекодини. Добра организация
за работа се създава в По
ликрайще, Полски Сеновец,
Кучина и други, което не мо
же да се каже за Ресен, Ни
коп, Самоковене... Не са
редки случаите, когато в Хот
ница не осигуряват вода за
бригадите, транспортът за
вързване вечерта закъснява.

Похвална е вече създадена
та от зеленчуковите пред
приятия в Поликрайще и Пол
ски Сеновец традиция по вре
ме на беритбата на домати
те. Възнаграждението за из
вършената работа там се из
плаща на бригадите още
същия ден.

Окръжният щаб по приби
ране на реколтата от 16 сеп
тември разпредели в помощ
на селското стопанство и в хра
нителната промишленост над
5500 бригадири — студенти
и средношколци. Стопански
те и партийните ръководства
на стопанствата и консервни
фабрики, ползуващи бригади
ри, трябва да създават асич
ки условия за най-ефективно
използване на бригадирския
труд.

Удари първият звънец



Училище наше, здравей!

Снимка Веселин ДОЛЧИНКОВ

15 септември бе празнич
ден за всички училища на
Велико Търново и окръга. С
много цветя, с много усмив
ки и песни навлязоха в клас
ните стая строителите учени
чески редни.

Скъп гост на тър
жеството в Техникума по
строителство „Георги Димит
ров“ във Велико Търново бе
няж. Йосиф Добрев, секретар
на Окръжния комитет на
БКП. На отличията, завър
шили техникума през минала
та учебна година, бяха
дадени и сребърни
знаци.

Съвзатен дъх посрещнаха
пионерското знаме учениците
от основно училище „Бачо
Киро“ в окръжния град. С
възхищение изслушаха те топи
те слова на директорката и
зам-директора на училището

Гинка Стефанова и Иван
Кръстев, сърдечните приветс
твени думи на Стефан Тодо
ров, секретар на градския ко
митет на БКП, подполющата
програма, подготвена от пър
вокласници, чавдарчета и пи
онери.

Много радост донесе пър
вият учебен ден за колектива
на първото средно политех
ническо училище „Кирил и Ме
тодий“. Бившият учител, ху
ложникът Борис Попов пола
ри на училището 8 картини.

В училище „Димитър Вла
гов“ сърдечни приветствия
полнесоха директорът Васил
Янковски и зам-председате
лята на големия народен съ
вет Господин Господинов.

Полобили тържества се със
тотяха в училищата на всички
градове и села на окръга.
(Соб. инф.)

На 3 стр.

ЧРЕЗ РЕКОНСТРУКЦИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ

През последните години ръ
ководството на Районната по
требителна кооперация в Ки
лифарев полага големи гри
жи за реконструкцията и мо
дернизацията на търговската
мрежа и за повишаване култу
рата на обслужване. Неотда
вна в центъра на града бе от
крит преустройният на първо

самообслужване универсален
магазин.

Това е една от съвременни
те форми на търговско об
служване. Магазинът предла
га на купувачите от града и
района богат асортимент от
стоки, които са подредени на
достъпни места.

Йордан СТОЙЧЕВ

Рационализаторската дейност — на съревнователна основа

От 1 стр.

Рационализаторската дейност се облагодетелстват само предложенията.

На редица места тези отрицателни явления се проявяват под формата на омуртност, инертност, бездушие, поради което резултатите са незадоволителни. На рушател се сроковете за разглеждане, експериментирание и внедряване, бави се изпълняването на авторските възнаграждения, недостатъчно се използват законните материални стимули за ускорено внедряване на предложенията и т. п.

През последните години все да се утвърждава една порочна практика от някои стопански ръководители. Използувайки своето служебно

положение, те упражняват силен натиск върху изобретателите и рационализаторите, да бъдат включени като съавтори, без да имат принос в разработката. Такава случка има в КУ „Раховец“ — Г. Оряховица, Завода за минераловатни изделия — П. Тръмбеш и други. Това са сериозни пречки по пътя на развитието на движението, като се има предвид неговия творчески характер.

Особено сега, след Юлския пленум на ЦК на БКП, е не обхотимо да се поведе решителна борба против тези отрицателни явления, за тяхното пълно отстраняване, за създаване на необходимия социално-психологически климат за творческа изява на специалистите, работниците, механизаторите.

1976 Високо качество ефективност

Съревнование — септември

ПО ВЕРЕН ПЪТ

Новаторите от 33У — проводници на техническия прогрес

Цикълът „Предлагане — внедряване“ е съкратен близо 2 пъти — как?

Постоянно повишаване на производителността на труда това е една от основните задачи, стоящи пред колектива на Завода за запаметяващи устройства във Велико Търново. Нейното осъществяване се постига предимно чрез нови технологични решения, които водят до по-пълна механизация и автоматизация на производствените процеси. И в това особено за слага имат рационализаторите и изобретателите, които предложенията жалонират пътя на техническия прогрес в предприятието.

Една от най-ефективните разработки през първото полугодие е машината за направа на технологични решетки с размери на отворите 0,3 x 0,75 мм. Тези решетки намират приложение в изработването на феритни паметни. Машината е дело на колектив в състав: Борис Палеников (на снимката), инж. Стойчо Стоев и инж. Стефан Ангелов. Очакваният икономически ефект възлиза на около 27 000 лева. Тя е призната за изобретение и представлява новост за социалистическите страни.

Голяма роля за бързото внедряване на приетите предложения в производството играе обществената експери-

ментална база. След нейното създаване цикълът „Предлагане-внедряване“ бе съкратен близо 2 пъти. Материалното стимулиране, възможността да работят спокойно след работно време, както и наградите при творческа доработка на предложението — това е основата, върху която се градят успехите на колективите от проектантите и майстори-производители. Едни от най-активните претворители на рационализаторските предложения във високоефективни машини и съоръжения са инструменталците Кръстьо Лалов и Николай Бакалов (на снимката).



ЩЕ ИЗПЪЛНЯТ ЛИ ОБЕЩАНИЕТО СИ?

След оптимистичното начало — понижена активност По-голямо внимание към дейността на новаторите от ХК „Свилоза“

През последните две години на шестата петилетка рационализаторите от химическия комбинат „Свилоза“ — Свищов си извоюваха име на челници в съревнованието между новаторските колективи в системата на химическата промишленост. Една от изяви те им бе участието в реконструкцията и модернизацията на Целулозния завод, както и внедрените десетки предложения за намаляване разходите на суровини и химикали.

В началото на конгресната година 15 от най-активните творци заедно с колегите си от други предприятия, излязоха с призив-обещание към всички рационализатори от Свищов за още по-ефективно включване в съревнованието в чест на Единадесетия партиен конгрес. Едновременно с това бе решено 7 процента от авторските възнаграждения да се внасят във фонд „Изграждане на парк „Паметниците“ за ознаменуване 100-годишнината от преминаване на руските освободителни войски. До края на юли на правените вноски в Химкомбината възлизат на 560 лева. В осъществяването на похвалната инициатива най-съществен е делът на инж. Петко Върбанов, инж. Димитър Димитров и други, които дадоха пример още след публикуването на призива.

Както всички колективи и индивидуални участници в съревнованието, и рационализаторите сега правят равносметка на постиженията през осеммесечното, чертаят прогнози до края на първата година от седмата петилетка. И излиза така, че след хубавото и оптимистично начало, досегашните им дела не потвърждават напълно очакванията. До края на юли са на правени 68 предложения, като от внедрените 24 е постигнат икономически ефект 52 000 лева, при годишен план 500 000 лева. През същия период на

миналата година са постъпили 114 рационализаторски предложения с над 350 000 лв. икономически ефект!

Първата предпоставка за отстъплението е незадоволителната работа на ръководствата на основните и спомагателните подразделения със специалистите и висококвалифицираните работници — радатели на техническия прогрес. Профкомитетите в Шапелния завод, Топлоелектрическата централа, енергийните подразделения и други не направиха всичко за по-пълно разгръщане силите на специалистите в съревнованието по личните творчески планове. „Идеите по поръчка не се раждат“ — все още твърдят някои ръководители, без да оценяват напълно, че творчеството, ако е свързано с конкретни въпроси за усъвършенстване на производството, може да се планира. Та нали потребността от раз работки, които могат да помогнат за ликвидиране на така наречените „тесни места“ възникват винаги в производствената дейност на колектив! В комбината само около 20 на сто от специалните работят по лични творчески планове, като са поети за решаване 44 теми.

С основание може да се каже, че грижите за активизиране на десетките рационализатори са недостатъчни. Поценена е ролята на оралното стимулиране на отличилите се специалисти в решаването на проблемите. При отчитане на съревнованието не винаги се вземат предвид резултатите от изпълнението на личните творчески планове. Всички тези въпроси бяха обсъдени на специално заседание на комбинатския профкомитет още през първото полугодие, но инстинктивното предомощие не е настъпало. Не последваха системни проверки по това как профкомитетите към заводите и цеховете изпълняват приетите мероприятия.

Осъществяването на повелата за превръщане годините на седмата петилетка в години на ефективност и висококачествен труд не може да се постигне без широкото участие на новаторите от Химкомбината. Непрекъснатото усъвършенстване на производството и внедряването на научно-техническите постижения е област за творческа изява, за ценен принос в изпълнението на големите задачи, поставени от Единадесетия партиен конгрес и Юлския пленум на ЦК на БКП.

Нужен е прелом

Подценяването на новаторството в селското стопанство — повсеместна практика

За изпълнение на основната повеля на VII петилетка „Ефективност и качество, честота и ефективност“, значителен е делът на изобретателите и рационализаторите от селското стопанство. Благодарение на техния творчески труд се механизираха много тежки и трудоемки операции. Значително се облекчи трудът на селскостопанските труженици.

В последните години бе направено много за популяризиране и масовизиране на рационализаторското движение, но реализираният икономически ефект все още е незначителен в сравнение с възможностите на новаторите от селското стопанство.

През настоящата година пред рационализаторите от АПК и ПАК стои отговорната задача да се внедрят най-малко 160 предложения с икономически ефект над 800 000 лева. За целта са разработени тематични планове за насочване на рационализаторската дейност, организирана е съревнование между АПК и ПАК по определени показатели. Поставена е задачата: при отчитане изпълнението на производствените планове пред колективите, стопанските ръководства да отчитат и изобретателската и рационализаторската дейност, която трябва да бъде основа на социалистическото съревнование на всички нива.

С голяма тревога обаче трябва да отбележим, че все още това все още не е намерило място в дейността на ръководствата на АПК и ПАК. За шестте месеца на тази година АПК и ПАК отчитат само 12 внедрени предложения с икономически ефект. Аграрно-промишлените комплекси в Стржища и Павликени и ПАК в Г. Оряховица не отчитат нищо, а АПК — Свищов — само 14 000 лева.

Очевидно е, че с този темп планът трудно ще бъде изпълнен. А възможности има. В комплексите има много внедрени, но все още недокументирани и съответно неотчетени предложения.

Не се изпълняват и указанието, при организирането и отчитането на социалистическото съревнование да се отчита и делът на изобретателите и рационализаторите.

След всичко казано не е ясно как ръководствата на АПК и ПАК смятат да превърнат в дело партийната повеля за реконструкция и модернизация и за повишаване производителността на труда. Ясно е само, че с подценяването на рационализаторското движение това е неизпълнимо. А то не само че масово се подценява, но и съвсем не основателно рационализаторите биват квалифицирани като „печалбари“. Вижда се как сумата, която авторите ще получат за своите предложения, а не икономическият ефект, който тези предложения носят на стопанството.

Това кара новаторите да се затворят в себе си и много от техните ценни идеи да умират.

Наложително е най-после да се премине от думи към дела. Да се осъществяват на практика конкретни мероприятия, за да настъпи така дългоочакваният прелом в развитието на рационализаторското движение в селското стопанство. То наистина трябва да се превърне в основа на социалистическото съревнование и във важен фактор за изпълнение на производствените планове.

Материалите за страницата подготвиха: Трифон ЦАНЕВ, инж. Костадин ПАУНОВ, Ангел СТОЯНОВ и Антон ТРУФЕВ. Снимки Иван ДИМИТРОВ

Новатори—първенци за първото шестмесечие

Поставянето на рационализаторското движение на съревнователна основа спомогна за разгръщане творческата активност на новаторите в редица предприятия и организации в окръга. Вече са известни резултатите, постигнати през първото шестмесечие. В зависимост от икономическия ефект на внедрените рационализации над 10 хил. лв. авторите им се класират така:

1. Чанко Петров от ЗТТ „Металургия“ — 96 000 лв.
2. Йордан Проилов с колектив от 11 елсекция — 74 000 лв.
3. Марко Кинов и Пено Марков от Пътни строителство — 40 000 лв.
4. Инж. Христо Мадчев от МЗ „Червена звезда“ — 29 343 лв.
5. Борис Бажинов от Завода за телефонни ел. двигатели — 25 000 лв.
6. Косю Косев от Завода за велопе — 20 000 лв.
7. Инж. Васил Бандов с колектив от ХК „Свилоза“ — 19 000 лв.
8. Инж. Трифон Тодоров и Стефан Илиев от МЗ „Янтра“ — 18 000 лв.
9. Иван Недев от 33У — 16 532 лв.
10. Инж. Стоян Варадинов, Петър Петров и Иван Кожухаров от Винзавод — Лясковец — 16 515 лв.
11. Тодор Мишов от Радиоаво — 13 807 лв.
12. Катерина Митева от Радиоаво — 11 832 лв.
13. Инж. Стефан Иванов от МЗ „Заря“ — 11 455 лв.
14. Георги Митев от Елмонтажно управление — 10 587 лв.
15. Йорданка Табакова от Стройрайон—Свищов — 10 000 лв.

Интересна инициатива

Тези дни ръководството и специалистите-инженери от Завода за инструментална екипировка в Долна Оряховица задълбочено обсъдиха предложената от инж. Никола Николов, зам.-директор по техническите въпроси, схема по светски образец за определяне „личния портрет на инженера“. Основните показатели са тези, които са възстановени и в използваните досега лични творчески планове.

Докато личният творчески план се счита едва ли не като „лична работа“ на специалистите, то по схемата ще се определя от ръководството на предприятието какъв е приносът на инженера да речем за една година в приквата му производствена и организаторска работа, в творческата и обществената му дейност, ще се държи сметка за това, доколко обогатява знанията си, повишава квалификацията си и предава опита си на другите организатори на производството и на работническия колектив. Според активна му (събран по точкова система) ще се определя и работата, която трябва да върши през следващата година, а от там и трудовото му възнаграждение.

Ръководството на завода предвижда в близко време да разработи и схема за отчитане дейността и на средния специалист.

Макар и в процес на експериментирание, този начин за определяне мястото на специалиста говори че в предприятието се търсят пътища за активизиране производствената, организаторската и творческата дейност на кадрите.

НЕОПРАВДАНО ОТСТЪПЛЕНИЕ ОТ ЗАВОЮВАНОТО

Три отговора на въпроса: „Къде са пътищата за активизиране на рационализаторската дейност?“ ● Обществената експериментална база в МЗ „Янтра“ трябва да се възстанови ● Отново за личния дял на специалиста

Инж. Неделчо БУКЕВ, директор на МЗ „Янтра“ — Г. Оряховица.

„Колективът на нашия завод има традиции в рационализаторската дейност. За нас тя се е превърнала в необходимо средство за пълноценно използване техническата мисъл на кадрите.

Илюстрация на нашите успехи е и изпълнението на плана за икономическия ефект — през шестмесечие то са реализирани икономии от внедрени рационализации за над 43 000 лева, което представлява над 50 на сто спрямо годишния план.

Набелязването на основните теми и насочването на хората към тях са една от основните ни задачи. За целта в началото на годината пускаме листовки сред работниците и специалистите, чрез които искаме отговор на въпроса: „Как според вас може да се подобри работата и условията на труд в цеха?“ По направените рационални предложения и по видните от ръководството проблеми разработваме тематичния план. За насочване на новаторите към задачите използваме и специално поръчан

филм за „тесните“ места в производствения процес.

Личният контакт с новаторите също е от значение. Ако ръководителят поддържа дух на откровеност и близост с хората, достатъчно е само да им подхвърли идеята да помислят по решаването на някой проблем и активността идва от само себе си. Раждат се няколко предложения, едно от които не съмнено влиза в работа. А ако след внедряването му своевременно бъде изплатено и авторското възнаграждение, удовлетворението от добрия резултат става основа за нови търсения и изяви.

Що се отнася до експериментирането и внедряването, тези дейности при нас се извършват в инструменталния цех по планов път, като служебно задължение. До 1973 г. имаме обществена експериментална база, но след санкциите, които бяха наложени на ръководството от финансовата ревизия (допускат е преразход на средства — б. а.), се отказваме от нея.

Николай ДОЧЕВ, председател на профкомитета при завода:

„Основно средство за разгръщане на творческата активност на специалистите при нас е организираното по профсъюзна линия съревнование. Едни от показателите за отчитане са: дали специалистът има личен творчески план и дали своевременно в изпълнени вписаните в него теми. Основно изискване е през отчетния период той да има най-малко две подадени рационализаторски предложения. Само в такъв случай може да му бъде присъдено от званието „Най-добър в професията“.

Моето мнение по въпроса за обществената експериментална база е: в най-близко време тя да бъде възстановена, защото чрез нея се ускорява експериментирането и внедряването на рационализаторските предложения.

Давид ТАДЖЕР, майстор по производството в инструментален цех, рационализатор.

„Внедряването на приетите предложения е най-добрият стимул за новатора. А чрез инструменталния цех това не става бързо. По-голямо внимание отделяме на основно

то производство — изработка на инструментална екипировка, а експериментирането на рационализациите остава на заден план. А ако по време на експеримента се констатира някаква грешка, предложението се отхвърля без повторен експеримент, защото липсва материална заинтересованост у изпълнителите. Смятам аз имам две приети предложения, които все още не са експериментирани. Според мен обществената експериментална база е необходима“.

НАШИЯТ КОМЕНТАР: Необходимостта от възстановяване на закрятата обществена експериментална база е повече от наложителна. Изпълнението на плана за икономическия ефект не означава, че всичко е наред. Фактът, че през шестмесечие от 38 приети предложения са внедрени само 15, че броят на рационализаторите намалява, гоори чедвусмислено, че отказването от въпросната база за като основен компонент за добра рационализаторска дейност е неоснователно. Разбира се, допуснатите порано финансови нарушения не бива да се повтарят. При организацията на работата и

