



ВЕСТНИКЪТ
Е ОСНОВАН
ПРЕЗ 1943 г.

Борба

Орган на ОК на БКП, ОНС ВЕЛИКО
и ОК на Отечествения фронт ТЪРНОВО

Брой 99 Четвъртък, 19 август 1976 г.

(3339)

Год. XXXIII

Цена 2 стотинки

НОВИ УСПЕХИ ПРЕД ПРАЗНИКА НА СВОБОДАТА

Първата българска вискозна коприна

В летописа на гиганта на родната химия СКК „Свилоса“ — Свищов бе записана нова трудова победа, извоювана с помощта на съветските спени аристи. В края на първата десетдневка на август предачката от Красноярск Валентина Локинова запрете първата нишка българска вискозна коприна.

Няколко тона лъскава вискозна коприна вече е в процес на облагоуляване и изсушаване. Между работниците от смените на новия за вод за изкуствена коприна на комбината започна надпревара за бързо усвояване на

сложното производство. От смяна „В“ с началник Борис Прокопиев вече се извиха първите челнички Венета Георгиева, Аниота Аспарухова, Анна Нонкова и други, които по 2—3 месеца бяха на специализация в съродни съветски заводи.

В чест на 32-та годишнина от Девети септември група от съветски и български специалисти се грижи. Заводът за изкуствена коприна да работи с пълна мощ.

Ангел СТОЯНОВ

Предсрочно

В социалистическото съревнование за достойно посрещане на 32-та годишнина на социалистическата революция и в борбата за изпълнение на Юлския пленум на ЦК на БКП участва и колективът на Петропавловска база във Велико Търново.

Той предсрочно изпълни плана за осемте месеца и ре

ализира 22 000 лева икономии от товаро-разтоварните работи. При изпълнен е и планът за отработените масла. До края на месеца ще бъде реализиран надпланов стокоборот за над 200 000 лева и осигурени допълнително 15 тона от отработените масла.

Михаил СТЕФАНОВ

В отговор на изискванията

В тези августовски дни колективът на фабрика „Българска роза“ в Г. Оряховица работи с голямо напъние. Кампанията за производство на анетол, даващо лавандулово и ментово масло е в разгара си. Резултатите показват, че есемесечната производствена програма ще бъде изпълнена с 10 дна предсрочно и ще бъде дадена надпланова продукция за 50 000 лева. В разгара на социалистическото съревнование в чест на 32-та годишнина от децетосептемврийската победа участва и пелият колектив на фабрика

та. Петият ден инженерно-техническите кадри напредиха в работата на предприятието. Енчев участвуват в производствени бригади, които работят по реконструкцията на някои от отделите и складирането.

Наскоро бе завършена модерна инсталация за производство на етил-ацетат, с който се намалява трудоемкостта и се подобрява качеството на продукцията. До края на годината ще влезе в експлоатация разширението на цех естери, в резултат на което производството ще се увеличи и ще се реализира надпланова продукция.

Иван БОЖИЛОВ

Пред есенната кампания

Вчера в Горна Оряховица ръководството на Промисленно-аграрния комплекс провежда съвещание с директори и специалисти от отрасловите предприятия, които осъществяват производството на което бяха обсъдени резултатите от прибирането на есента и на членуващите култури, както и подготовката за есенната сента и целноконсерваторската кампания.

В работата на съвещание то участвуват д-р. Димитър Църков, председател на Окръжния народен съвет и Янаки Добрев.

На трудо пост

Учениците от седми клас при основното училище „Св. гласие“ в Обединение помагат усилено на кооператорите от зеленчуковата градина в Иванча. Досега те са манипулирали 33 тона домати за износ и 10 тона за вътрешния пазар. Начело в съревнованието са бригадирите Димитър Борисов, Анна Димитрова, Мария Станкова, Николай Тодорова, Бонка Георгиева, Катя Богданова.

Бригадирското лято продължава успешно. В големите летни дни младите бригадири от училище „Св. гласие“ са на своя трудо пост.

Йордан АНГЕЛОВ

заместник-генерален директор на ПАО „Българска захар“ Наред с положителните оценки за високите добиви от есента в някои райони — по над 500 кг пшеница и над 600 кг ечемик, бяха направени релативни критични бележки във връзка с прибирането на сламата, дълбоката зрялост, себестойността на продукцията и нейната реализация и други. Другият заместник Църков посочи, че в духа на Юлския пленум ръководството на ПАК трябва да направи преглед за употребата и нагласата на кадрите по места за изпълнение на задачите. Сега трябва да се вземат мерки за незабавното прибиране на сламата, ускоряването на дълбоката зрялост, осигуряване само на първокласни семена и висококачествена сента.

Тодор ЛИЦОВ

ГОСТИ ОТ ФРАНЦИЯ

Членовете на Политбюро на Франска комунистическа партия Клод Попрен и Ги Ермие, които са на почивка в нашата страна по покана на Политбюро, посетиха партия „Първа социалистическа сбирка“ и други забележителности на Велико Търново.

На срещата със секретаря на Окръжния комитет на Партията Маргарита Кемалова гостите бяха запознати със социално икономическото развитие на окръга, с усилията

Асен ГЕОРГИЕВ

На вниманието на генералния директор на ДСО „ЗММ“ инж. Валентин Грозданов

ЗАБРАВЕН ЛИ Е ЗКПМ „ЕМИЛ ПОПОВ“?

Перспективна производствена програма без перспективи за развитието на завода „Обективни и субективни причини пречат на работата

През годините на седмата петилетка в ДСО „Заводи за металообработни машини“ ще бъде увеличен не само обемът на продукцията, но и главна ефективността на производството. Както подчертава генералният директор на обединението инж. Валентин Грозданов в статия, отпечатана във в. „Народна младеж“ (брой 186 от 5 август г.), „огромните възможности, които открива прилагането на програмно-целевия и комплексен метод при дълготрайното планиране се потвърждават от очакваните икономически показатели на ДСО „ЗММ“ за периода на VII петилетка: производствеността на труда ще нарасне с 237 на сто; обемът на общата промишлена продукция се увеличава 2,5 пъти.

За постигането на тези показатели безспорен дял ще има и колективът на завода за ковалско-пресови машини „Е. Попов“ във Велико Търново. Съгласно утвърдената му от ДСО „ЗММ“ програма в края на 1980 г. производството на предприятието ще нарасне близо 38 пъти, а производствеността на труда — 3,3 пъти. Засага обаче в завода не са уверени дали ще съумеят да изпълнят производствената си програма дори за следващата година на петилетката.

Предвиждаше се през 1977 година ЗКПМ „Е. Попов“ да се намери в нова производствена сграда. Строителството на сградата започна през 1974 г.

На 20 февруари т. г. с ре

шение № 109 на Колегиума на Министерството на машиностроенето и металоургията се утвърждава идеен проект за започналото строителство на новия завод. Само даде се стигна до след това излиза заповед № 450 на същото министерство за обезпечаване производствените мощности на Дирекция „Складова техника“ — Габрово, където се поставя задачата да се разработи проект на предадената от ЗКПМ площадка във Велико Търново.

Интересно е, че нито заповед № 450 нито пък никакво нареждане за предаване на площ джета са получавани в ЗКПМ „Е. Попов“. И министерството, и обединението са оставили ръководството на завода да вите в сферата на предположенията и да си съставя перспективните програми както може.

На 27 април в ГНБ — Велико Търново се получава нареждане от Централното ръководство на ГНБ за разработване на обекта и спира не на финансирането.

Какво предстои по-нататък ръководството на завода може само да гадае. Същевременно текущите производствени задачи продължават да се изпълняват с големи трудности. През седеммесечното на тази година планът за общата промишлена продукция бе реализиран 92 на сто. Не се произведоха 13 вала

2000-днна листоогъваща машина 2/1000 и други изделия. Причините за неизпълнението на плановите показатели, разбира се, не се дължат само на обръкването на ръководството по отношение перспективите на завода. Съществени причини за това се явяват: неизпълнението на дневните план-графикции, неадекватното използване на планирането и съхранението на част от суровините и материалите подцененото рационализаторско движение. Въпреки „недостатъците“ производствените условия (а може би, именно поради това), колективът на завода трябва да мобилизира всички сили за повишаване ефективността на своето производство. Това сега е най-главната му задача.

Как обаче ще бъде изпълнен този голям и отговорен задача? На този въпрос пряк и компетентен отговор следва да дадат ръководителите на ДСО „ЗММ“. Сега, когато е „направено технологично проектиране за всеки за вод“ в обединението, буди недоумение фактът, че в ЗКПМ „Е. Попов“ все още не са наясно с перспективите за развитие на своето предприятие. Въпросът, възниква целият заводски колектив и той трябва да получи ясно и конкретно обяснение в най-скоро време.

Йордан ВЕЛИКОВ

ЗА ДА МОЖЕМ ДА КАЖЕМ „ТОЗИ СВЯТ Е И МОИ“

Това е новата рубрика, под която вестникът ще поведе откровен разговор с млади хора, които сега поемат своя път в живота, с работници, с първенци в производството с педагози, с общественици, с комсомолски ръководители. Найната цел е да съдейства за възпитанието на младите, които имат отговорност за бъдещето на родната страна.

Тема на материалите под тази рубрика ще бъде отговорността на младите за развитието на родната страна, за развитието на обществото, за развитието на науката, за развитието на културата, за развитието на спорта, за развитието на изкуствата, за развитието на медицината, за развитието на социалните науки, за развитието на философията, за развитието на религията, за развитието на естетиката, за развитието на политиката, за развитието на икономиката, за развитието на правото, за развитието на историята, за развитието на географията, за развитието на астрономията, за развитието на физиката, за развитието на химията, за развитието на биологията, за развитието на медицината, за развитието на ветеринарията, за развитието на селското стопанство, за развитието на промишлеността, за развитието на транспорта, за развитието на комуникациите, за развитието на енергетиката, за развитието на космонавтиката, за развитието на ядрената енергетика, за развитието на околната среда, за развитието на здравето, за развитието на семейството, за развитието на детството, за развитието на старостта, за развитието на смъртта.

ДНИ НА ГОЛЯМА ОТГОВОРНОСТ

Могат ли да помогнат бригадирите на консервната фабрика „Домат“ в Джулюница? В „Панайот Цвиев“ положението се нормализира ● Доматите чакат в полето

На 17 август консервната фабрика „Домат“ в Джулюница за пръв път през месеца не само изпълни, но и преизпълни дневната си производствена задача, като вместо 100 произведе 105 т зеленчукови консерви. Но това не е в състояние да промени неблагоприятната картина в предприятието — само за август изоставането се измерва с около половин милиона лева. Причините са главно две, казват във фабриката — суровината и хората. Няма достатъчно патладжан за икра, няма домати за производството на пюре. И наистина вместо 10 на 17 август са произведени 8 т пюре, вместо 60 — 17 т небелени домати и вместо 30 — 23 т икра. А капацитетът на фабриката позволява да се преработват 250 т домати в денонощие! След последните мерки за ускоряване беритбата на червените домати такова количество навярно ще започне да постъпва в „Домат“ и тогава на преден план още по-остро ще излезе въпросът за хората. Още отсега във фабриката са убедени, че преминаването на трисменна работа не е възможно и тогава изобило не влиза в бъдещите им планове. Главната причина за това се сочи в издването на по-малко бригадири отколкото е било договорено. А в интерес на истината трябва да се спомене, че дори и те, които са дошли, не се използват както трябва. Преди седмица проверката на Окръжния комитет за държавен контрол констатира престои на бригадирите в стерилното отделение поради липса на кошове. Тези престои продължават и сега. Продължават почти всеки ден. Така е било в понеделник, вторник, така беше и на 18 август, когато отново беше загубено ценно време. Едва завчера са набелязани съвместни мерки на ръководството на фабриката с командването на бригадата за нормализиране на положението. Интересно е обаче също и трябвало да минат половината от дните, които се работят бригадирите, за да стане това, защото са загубени толкова дни в безплодни препирни без решителната намеса на ОСП „Булгарплод“. И за да не дават бригадирите това, на

което са способни, вината е и на двете страни, последствията ще са обаче за народното стопанство. В консервната фабрика „П. Цвиев“ — Г. Оряховица картината е коренно различна. Там бригадирите дават дори повече отколкото се чака от тях и не случайно директно на предприятието спомемена, че трудно може да се направи разлика между работата на синеблудите по мощници от първа смяна и неговите дългогодишни работници. Средното изпълнение на трудовите норми от бригадирите в „Панайот Цвиев“ е 150 на сто, а работната им е с близо 2 лв. по-висока от тази на бригадирите в „Домат“ в Джулюница. Заслугата за това е обща и цифрите най-добре показват какъв е крайният резултат, когато двете страни намерят общ език.

В „Панайот Цвиев“ има и още един факт, който да заслужава внимание — от няколко години командването на бригадите в предприятието е с непроменен състав. Командирите познават вече в детайли работата и това съвсем не е без значение. Така че след нормализирането на положението със суровината от началото на септември в „Панайот Цвиев“ работата навлезе в нормалното си русло.

На последното заседание на Окръжния оперативен щаб по прибиране на реколтата седмицата беше обявена за ударна по прибирането на домати и лука. Вчера бе първият ударен ден за масово навлизане в домовете насаждения. Гревотата за събата на продукцията обаче още не е стигнала до ръководствата на някои стопанства. Въпреки че в блоковете на териториалния селскостопански клон в Джулюница по ценка на неговия директор Тодор Нейков имаше 500—600 т узрели домати за сряда не бяха направени никакви заявки за бригадири, не бяха излезли в полето и служилите на ТСК. А отговорникът за бригадите така и не можеше да каже дошли ли са на помощ от предприятията от Горна Оряховица или не. Коментарът в случая е излишен!

Николай ТОМОВ

Да се разширява доброто начало

От началото на миналата година в някои строителни и монтажни колективи методът на Николай Злобин намери радужен прием. За кратък период неговите последователи от окръга заеха едни от челните места в страната. И в нашия вестник, и в централния печат не един път бяха показани успехите на Никола Пашов от Горна Оряховица, на Йордан Кончев и Борис Бонев от Свищов, на Иван Колев от Павликени, на Николай Георгиев от Велико Търново и други. Пак на страниците на нашия вестник ръководителите на бригадите, тръгнали по пътя на Злобин, изказаха своята признателност и тревога от някои пропуски, които през последните месеци извършиха, за недостатъците грижи, които отделни ръководители полагат към тях.

Въпреки сигналите сериозни мерки не се взеха. Това е непростимо, защото именно сега след решенията на Юлския

пленум на ЦК на БКП всички усилия са насочени за решително преустройство върху основата на новия подход в управлението на икономиката, за осъществяване на решенията на XI партийен конгрес. Новата организация в строително-монтажния процес разкрила широки възможности за по-ефективно осъществяване на капиталните вложения, за още по-рационално оползотворяване на материалните и трудовите ресурси. А с допускане слабости напоследък (недостатъчни грижи в снабдяването, преместване на бригадите от обект на обект, не прилагане на предвидените санкции за тези, които не изпълняват договорените задължения и др.), независимо от постигнатите големи успехи, няма да могат да окажат въздействие върху усъвършенстването на строителния процес.

По тези въпроси през миналия месец излезе специално решение на Централната методическа комисия за приложението на метода на Н. Злобин в строителството при ЦК на БКП и Министерството на строежите и архитектурата. То бе и предмет на вниманието на срещата, организирана по инициатива на Окръжния комитет на БКП между общостроителния партийен комитет на СМК и ръководителите на поделенията от окръга. На нея Йосиф Добрев, секретар на Окръжния партийен комитет, говори за необходимостта от решителни мерки за актуализиране на вярностите бригади и изграждане на нови, които ще работят по метода на Николай Злобин. Приети бяха и съответни решения.

Михаил МАНОЛОВ

...ДА СЕ АКТИВИЗИРА БОРБАТА ЗА ИЗМЕНЕНИЕ НА ОТНОШЕНИЕТО НА ХОРАТА КЪМ ТРУДА, КЪМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКАТА СОБСТВЕНОСТ, КЪМ ОБЩЕСТВЕНИТЕ ИНТЕРЕСИ; ДА СЕ ПОДОБРИ ВЪЗПИТАТЕЛНАТА РАБОТА СРЕД ТРУДЕЩИТЕ СЕ И ПРЕДИ ВСИЧКО СРЕД МЛАДЕЖТА, ЗА ДА СЕ ПОВИШИ ТЯХНАТА СОЦИАЛИСТИЧЕСКА СЪЗНАТЕЛНОСТ, ЗА ДА СЕ ЗАСИЛИ В ТЯХ ЧУВСТВОТО НА ТВОРЦИ, УБЕЖДЕНИЕТО, ЧЕ ТОВА, КОЕТО ПОЛУЧАВАТ, Е РЕЗУЛТАТ НА ТЯХНИЯ ТРУД, НА ТРУДА, КОИТО ПОЛАГАТ ЗА СЕБЕ СИ И ЗА ОБЩЕСТВОТО...

(Из уводната статия на в. „Работническо дело“ — „За последователно прилагане на ленинските принципи в нашата работа, в нашия всеотдайлив живот“, публикувана в бр. 208 от 26 юли 1976 г.)

Младенски простори

Срой 222 год. 15

„ЗА ДА ОСТАНЕШ, ЗА ДА СИ ПОТРЕБЕН...“

Едва ли бихме могли да се обясним против вечната жага на нашия народ за наука и образование, не можем да не отдадем дължимото на животолюбивата традиция, завещаваща от поколения на поколение, превърнала се през вековете в една от най-българските черти.

Може би от онези социално-икономически условия, при които българинът сам отира тен от непосилния физически труд за осигуряване на съществуването си е давал мило за драго да види деца та си „наредени“, т. е. изучаващи, днес сме наследили не гатваната страна на тази традиция, изразена сполучливо със станалата вече речка на реплика „Учи, защото ние че ще отидеш в производството“.

И настъпва сезонът на голямото родителско ходене по мъките. Барьерите падат една след друга... Първата — детето, въпреки оценката на собствените си възможности, се съгласява да следва втората — след упорито прелестване на болни амбиции то се насочва към специалност, за която не е и сънувало. Третата — ходатайства и търсене на предимства, предизвикване на анкети за несправедлива оценка, не пада толкова леко, но не дай си боже и тя да бъде преодоляна. Върху широкия дум на наука та съства млад здравейки, който знае — вече никой не е в състояние да го спре. А после! Специалността няма значение, важна е дипломата и титовото място в големия град. Детето „не изправяе на крака“, а нашето общество е натрупало достатъчно материални ресурси, за да го носи на гърба си и да търпи неговия „ефективен труд“.

Какво от това, че мястото му отново остава празно и отново да растат нуждите, и отново се откриват места, които никой не зема, и отново специалности се превръщат в чиновничии.

А останалите, ненамерили мястото сред „избраните“? Те продължават, те упорствуват, те сменят специалности като носите си върти. Решението идва внезапно между две глътки коняк — не, тази година филология, историята противоречи на моите нагласи. А ако отново... Може би ВИТИЗ, журналистика или...

Кръгът се превръща в спирала, която за съжаление води само надолу. Задължителните трудови месеци се излизат като непосилно бреме, с лека ръка се маха за сгодом на доверчивите колеги от завода и отново напред, до задъхване към заветната диплома.

Разбира се, това не е чак толкова често явление, но то е присъщо дори на тези, които ще кажат „това не се отнася за нас“. А омазана хубава младост „Камъкът тежи на мястото си“ се отнася за всички.

Защото не можеш безкрай да избираш най-пълната си извада като личност. По този начин не рискуваш ли да се обезличаваш?

Кое ще бъде твоето голямо отговорност, което можеш ли, докато да кажеш „То си своят е и мой!“

Ще можеш, разбира се, ако глумиш за обществото стане твой символ, твоето руло, твоят гордост. Направи го...

...за да останеш, за да си потребен, за да те има в след теб дори...

„НИКОГА НЕ Е КЪСНО...“

Беседа със зам.-ректора по учебната част на ВГУ доц. Русин РУСИНОВ

Какви са най-общите Ви впечатления от завършилите кандидат-студентски изпити?

— Ако съпоставим резултатите от настоящата кампания с тези от миналата година, ще забележим известно подобрене в подготовката на кандидат-студентите. В най-голяма степен това се отнася до кандидатите филология и отчасти до специалността история. За съжаление не можем да кажем същото за българска филология, където от изпитите се 1590 души отлични оценки са получили само трима, много добър — 107, добър — 365, среден — 738 и слаб — 377 души.

Означават ли този голям брой средни и слаби оценки, че хората, които са ги получили, са се насочили към тази специалност съвсем не от любов към науката?

— Има три категории кандидат-студенти. С много сериозно отношение към специалността, такива, които просто искат „да се закачат“, като изреждат всички специалности, за които важни положителни изпити (за съжаление броят им е все още не е малък) и трета категория — без шансове за успех, е диплома около ереден, също кандидатстващи години наред. При тях възможността за класиране е чисто теоретическа.

А какво е впечатлението Ви за онези, които не са успели да се промъкнат през „ситото“?

— При мен са идвали изведнъж в паника родители, за които провалът на детето им на кандидат-студентски изпит особено за втори или за трети път означава едва ли не най-голямата семейна трагедия. А никога не е късно да се следва и да се завърши висше образование. При нас 5 процента от метата са определени за младежи и девойки от материалното производство.

Освен това ние организираме осеммесечни подготовителни курсове за работници с най-малко двегодишен непрекъснат трудов стаж. След завършване на тези курсове и полагане на изпити с оценка най-малко добър, тези хора влизат без класиране — една изключителна привилегия за членовете на работническата класа.



— Мамо, ти и този път припадна, ама не се удари!...
— Ами свикнах, дъще! За седми път ми е...

От училището — в редовете на работническата класа

Каква да стана? Този въпрос въвежда сега милиони випускници на съветски те училища. Някои ще постъпят в институт. Други ще продължат образованието си в техникум. Но това се отнася до всеки четвърти випускник. Болшинството ще постъпят на работа в предприятия, строежи, колхоз и совхоз.

Как ще бъде посрещнат младият човек в предприятието? Какви възможности ще има той за продължаване на образованието? Какво трябва да се направи, за да може всеки випускник да работи в този отрасъл на народното стопанство, където имат нужда от него, и в същото време да му помага?

Ето какво разказва пред кореспондент на АПН председателят на Държавния комитет по използването на трудовите ресурси при Министерския съвет на РСФСР ВЛАДИМИР АНДРЕЕВ:

— Досега 70 на сто от работниците в народното стопанство бяха младежи. Така ще бъде и през тази година. Народното стопанство на Русия може да приеме повече от 500 хиляди випускници. Предприятията се готвят да ги посрещнат много преди края на учебната година. Те правят всичко необходимо, за да могат доверчивите ученици да усвоят бързо избраната професия, да заживеят с производствения колектив и да станат истински представители на работническата класа.

Професионалното ориентиране е неразделна част от нравственото и трудовото възпитание на младежите. Най-добри постижения имат онези млади работници, които съзнателно са избрали професията си. Ето защо днес са толкова важни контактите между „възрастните“ колективи и общообразователните училища.

В московските училища например има специални часове по професионално ориентиране. Учениците практикуват в т. н. учебно-производствени комбинати, където работят по няколко часа седмично. Организиран се срещи с опитни производственици. А това помага на учениците да изберат предварително професията си.

За да може всеки випускник да намери подходяща работа за да знае точно къде ще отиде, в Руската федерация има специални комитети по настаняването на младежите на работа. Тези комитети се съобразяват с интересите на всеки. В тържествена обстановка на младежите и девойките се връчва трудовата книжка.

— А не се ли случва директорът на завода или фабриката, където постъпва младежът, да не е подготвен за това?

— Това не може да се случи, защото всичко се извършва планоно. Ръководителите на предприятията дават сведения за свободните места. Планират за разпределение на работната сила и съставят част от народностопанския план. В него особено внимание се отделя на привлечането на младежите в интензивно развиващите се отрасли на производството — в леката и текстилната промишленост, в металургията и селското стопанство.

Нашите органи контролират подготовката на предприятията, колхозите и совхозите за приемане на младежите. През 1976 година е направена проверка на повече от 10 хиляди заводи и фабрики и 5 хиляди колхоза и совхоза. По време на проверките особено внимание се обръща на това — ще могат ли младежите да учат заодно или вечерно във вузове и техникумите, какви битови условия са осигурени за тях.

— През последните години все повече випускници на селските училища се включват в селскостопанското производство. През 1975 година тук започнаха работа 119 хиляди младежи и девойки. И все пак кадрите на село са недостатъчни, нали!

— Да работната ръка в страната не достига. Нарастането на производствеността на труда в селското стопанство, внедряването на нова техника задържа работната сила на село.

Не миграцията на част от младежта от село към града е естествена и закономерна. Важно е тази „част“ да не нараства. Затова се работи много за заинтересоваността на випускниците от селските училища към местните професии. Например совхозът „Петриновски“ от Волгоградска област отдели за нуждите на средното училище няколко трактора, прикани и навесни машини, доплати техника. Учателите се провеждат практиката си в ремонтно-механичните работилници и в животновъдните ферми. За три години училището подготви 132 трактористи, а 68 випускника останаха на работа в совхоза.

В много стопанства младежите, които след завършване на училище са се включили в селскостопанското производство, се ползват с привилегии. Например в колхоза „Россия“ в Курганска област випускниците от средните училища през първата година от настаняването им на работа получават 20 процента надбавка към работната заплата. Все по-често в колхозите и совхозите идват на работа младежи от градовете. В Омска област през последните две години повече от 2,5 хиляди младежи и девойки от други отрасли започнаха работа в селското стопанство.

Валерий ЗЕНКОВ
(АПН — София-прес)

Задочен диалог без коментар

БОР



— Боже, аз искам да го изуча, за да не работи, а те искат да работи, за да учи...

ИНЖ. МАРГАРИТА ДЕВЕДЖИЕВА

началник на отдел „Производство“ във фабриката „В. Мавриков“ — Велико Търново



инструкторът взема връх над специалиста

Много важно е когато си избрал дадена професия, да я почувствуваш със сърцето си. Затова не мога да оправдая младите хора, които следват, само за да не бъдат в производството. Знам та кин, случаят — едно момиче, завършило механикум, работеше като конструктор в завод. Изведнъж по ориентация, продуктувана кой знае от какво, правя, струва и го приежа в специалната история във ВТУ. Да сменят работата с далеч повече възможности за лична извада с неясна перспектива — това не мога да го разбера. Мнозина отиват да работят колкото „да извират“ — исканите за кандидатстване задължителни месеци. И жалко, че някои от тях изобщо не мислят да се свържат с този лектис, да вникнат в професията.

Още повече гешат тези, които „прехвъркват“ от специалност на специалност. Се превръщат в своего рода енциклопедисти с единичната цел — дипломата, пък каква то ще да е тя. Те се обезличават и остават пъл живот с чувството за малочисленост, винаги им тежи мисълта, че не са полезни на този свят. Тук всичко зависи от личността на човека, но убедена съм, ако този човек пороботи, обзателно ще почувствува признание към професията. След това усъвършенстването и винаги става с удоволствие...

В. Х., КАНДИДАТ-СТУДЕНТКА

— Миналата година трябваше да кандидатствам във висше учебно заведение. Нямах друг изход, завърших с политтехническа гимназия, която не ми дава конкретна професия. Не ме привлича определено нито една специалност, но родителите ми са лекари, в къщи се говори само за биология и медицина. Нямах възможност да избирам. Беше ми безразлично. Достатъчно е да имам висше образование и да започна да осъществявам това си желание чак по-късно...

Не бях приета и затова се записах в полувисши медицински институт. Не исках да губя време, пък и не ми се работеше. Сега напуснах института и кандидатствах от ново в Медицинската академия. Ако не бяха приета, не виждам бъдещето си. Трябваше да си търся работа, а това е много трудно, защото не всеки избор ме удовлетворява. За ориентация към производството не мога и да помысля. Мои съученици с където по-малко дипломи, не работят там, а аз ли? Смятам, че високите успехи все някак ще ми помогнат...

С. М., СЛУЖИТЕЛКА:

— Кандидатствах изобразително изкуство. Бях отхвърлена. Разочароваността ми е огромна, но не съм разколебана. Готова съм да кандидатствам отново и отново, тъй като рисуването е смисълът на моя живот. Родителите ми не подкрепят и са съгласни да ми помагат с всички възможни средства. Бидежката ми работа не ме интересува. Ще си търся занимания, които да ми осигурят повече свободно време за рисуване. Например само половин ден да бъде заета с работата си. Мисля, че мога да попадна в производството не шавам от времето за рисуване, а мисля, стига да не се дигне...

Б. Р., КАНДИДАТ-СТУДЕНТКА:

— Вече втора година кандидатствам безуспешно във висше учебно заведение. Все още не искам да се откажа от възможността за следване. Възможности имам. За да не губя годината, ще подам документа в полувисши институт. Ако и там не успея, ще трябва отново да си търся работа. Успехът ми от дипломата е висок и не мога да се задоволя с производството. Там също работят хора, но мисля, че не им е толкова тежест, че е рано или късно ще ги напусна.

Каквото и занимание да открия, ще бъде временно и непостоянно до следващия кандидат-студентски изпит.

К. М., БЕЗ ОПРЕДЕЛЕНО ЗАНЯТИЕ:

— След неуспеха на приемните изпити започнах работа в производството. Вънхувах се силно пред първия си контакт с работнически колектив. Но скоро се разочаровах напълно. Смените ми тежаха, лишаваше се от любимите си развлечения. Излягах да се облича е никого. Само след два месеца напуснах предприятието. По-късно работих като служителка и се почувствах много по-добре...

АЛЕКСАНДЪР БУКРЕЕВ,

стругар в МЗ „Заря“ — Павликени



— По едно стечение на обстоятелствата учих в гимназията, но останах без диплома. След усъвършенстването от казармата постъпих като ученик-стругар в тогавашния завод „Ватрянка“. Започнах съвсем отначало и защитавах разред след разред, докато стигна до най-високия. Но работата ми изискваше средно образование. Завърших го в новоформираната заводска паралелка на професионално-учебния център в МЗ „Заря“ с успех 5.51.

Тогаваш изведнъж в мен се породиха амбиции — ще кандидатствам във висше учебно заведение, още повече, че това беше моя отдалечена мечта. Така през 1973 година от първия път ме приеха във ВИНС — Варна. Отначало мислех да се откажа, със саха ме на изпита по математика, но после се окуражих и... всичко тръгна. Вторият семестър се научих от грешките и отрано се готвех за изпитите. Така бях и през втората година, така бях и сега. Завърших трети курс и сега съм в четвърти.

Наистина тази моя решителност стана в живота ми струва лишения от много неща. В никакъв случай следването „не минава“ за сметка на работата. Жертва винаги стават свободното време и почивката.

Отначало тези, които са около мен, гледаха с недоверие, говореха, че ми е минало времето. Сега съм благодарен на подкрепата отстрана на моите другари, на съпругата ми.

Според мен, много полезно е човек да следва след като е бил в завода, след като е разбрал някои азбучни истини на живота. Тези, които идват направо от гимназията, след това дълго се дутат, някои дори завършват и чак тогава откриват, че специалността не им е по сърце. При нас в института има много допущения — производственици. И всички гледат много сериозно на следването си.

Дали не съм мислил да сменя професията си, докато следвам? Специалността, която изучавам, е „Икономика, организация и планиране на материално-техническото снабдяване“ и ми е спредлаз по дът мина в отдел „МТС“ на завода. Но, струва ми се, че все още не съм достатъчно подготвен.

Доста ме ангажира обществена работа, трябва да изпълнявам и домашни задължения, да се занимавам с децата си деца. Трудно е, но няма да е честно, ако се откажа. И трябва да успея с цената на всичко...

РЕЗЕРВ ЗА ПО-ВИСОКА ЕФЕКТИВНОСТ

Проблеми на намаляването на свръхнормативните запаси в промишлеността
● Неправилното планиране и недобросъвестното отчитане — основни слабости ●
Какво трябва да се направи

Намаляването на свръхнормативните запаси от стоково-материални ценности в стопанските организации е важен резерв за повишаване ефективността на производството. Тази задача придобива особена важност сега, през първата година на седмата петилетка, за изпълнение на поставената от XI конгрес и Юлския пленум на ЦК на БКП голяма задача — най-ефективно да се използват материалните ресурси.

Независимо от издължителните през последните 2-3 години нормативни документи за намаляване на свръхнормативните запаси от суровини и материали, данните за промишлеността на нашия окръг в това отношение не са твърде позитивни. Докато свръхнормативните запаси само от суровини и материали през 1973 г. бяха за 7433 000 лева, през 1974 г. достигнаха 10 753 000 лева, през 1975 г. — 19 191 000 лева, а към 1 юли тази година те са 18 641 000 лева.

За рязко намаляване на свръхнормативните запаси в промишлените предприятия през миналата година се изгради комисия с представители на Окръжното бюро за координация и контрол на снабдяването и използването на материалите, БНБ, пласментно-снабдителните организации, ДСО „Вторични суровини“ и ОНС. Тези комисии извършиха преглед на стоково-материалните ценности и в съответни протоколи бе посочено кои пласментно-снабдителни организации и клонове на ДСО „Вторични суровини“ колко материали ще изкупят. Отделно се извършиха проверки по планиране на материалите и в редица предприятия на окръга се предвиди да се „снемат“ от плана или се изкупят от на личност суровини и материали за над 5 000 000 лева.

Свръхнормативните запаси в окръга са съсредоточени главно в няколко предприятия, а именно — в Завода за телевизори и радиоприемници — Велико Търново, ХК „Свиленца“ — Свищов, ЗГТ „Металургия“ — Горна Оряховица. Най-големи свръхнормативни запаси има в промишлеността на Велико Търново, Свищов, Лясковец и други.

Анализът на данните от извършените проверки показва, че голяма част от свръхнормативните запаси и чале жалните материали се дължи на неизпълнение на производствените програми (Радиозавода, ХК „Свиленца“); чести те промени на плановете по обем и асортимент (МЗ „Червена звезда“ — Дебелец, МЗ „Първи май“ — Полски Тръмбеш); на бавното усвояване на новите изделия и други.

Съществена причина за натрупването на свръхнормативни запаси е неритмичното планиране на необходимите суровини и материали за изпълнение на производствените програми. В какво се изразява това?

Вместо планът за материално-техническото снабдяване да се изгради на база утвърдената производствена програма по подробен асортимент, това обикновено става на база на някаква очаквана или полагане обем, който в много случаи коренно се отклонява. Така заявените и специфицираните материали стават ненужни за производството.

Похвална проява на сдружените земеделци

Наред с отработените по четири трудови дни в ДЗС — Беброво, филиала в с. Палици, сдружените земеделци от Палици организираха на 15 август трудов ден за почистване на сечища. Под ръководството на лесовъд-инженера Найден Найденов и старшия горски надзирател Йордан Кръстен бригадата подготви за жалване тридесет децара площ. Очистиха се сдружените земеделци Христо Христов, Иван Ивков, Дончо Димитров, Рашо Кара Стойков и други.

Рашо РАШЕВ
председател на местната земледелска дружба

При това положение се получават курьози — в дадено предприятие да се горят за залежал и ненужен материали в размер на 500—600 т и в същото време да има недостиг на материали 400—500 тона.

В редица нови изделия след като се планират и договорят материалите, се извършват много конструктивни изменения, когато вече са изтекли всички срокове за корекция на заявките и спецификациите. Това също е причина за залежаване на ценни материали.

Друга причина е нерационалното потребление на потребителите за производствената програма и нерационалната отговорност на материалите в края на годината. По една или друга причина не се отчитат като наличност стотици тонове материали за милиони левове. При извършените проверки не се установи нито едно предприятие, което реално да отчита фактическата си наличност на суровини и материали. След разкриването на този порочен метод ръководствата на предприятията обикновено се оправдават с перит



Снежана Захариева и Наталия Христова работят като апаратчици в химическия цех на Щапельния завод към стопански химически комбинат „Свиленца“ — Свищов. Те следят за правилния процес на обезвредяване на вискозата.

Снимка Иван ДИМИТРОВ

Подобряването на текущия контрол — първостепенна задача

Нагущената на финансовата дисциплина (удат основателна тревога

Ако се съди от резултатите, установени при ревизиите на последващия финансов контрол от изтеклото шестмесие, че на тази година, все още организацията, дисциплината и изискванията на предварителния и текущ контрол, който се упражнява от страна на счетоводните и планово-икономическите работници, не е на необходимата височина.

Допускат се съществени нарушения на някои нормативни документи, в резултат на което се похабят стоково-материални ценности за стотици хиляди левове, произведени са некачествени продукти, реализирани са наднормативен брак, често се установяват на листици, а значителен размер, който се присвояват от не добросъвестни материално-отговорни лица.

Установените щети при финансовите ревизии през първото шестмесие на г. г. са с 4,06 на сто повече спрямо същия период на миналата година. За предпритията от строителството те са 33,47 на сто, а за търговията — 44,04 на сто.

Очевидно, някои стопански ръководители, въпреки решенията на Министерския съвет, все още не са взели достатъчно ефективни мерки за подобряването на дисциплината и изискванията на предварителния и текущ контрол, който се упражнява от страна на счетоводните и планово-икономическите работници, не е на необходимата височина.

Допускат се съществени нарушения на някои нормативни документи, в резултат на което се похабят стоково-материални ценности за стотици хиляди левове, произведени са некачествени продукти, реализирани са наднормативен брак, често се установяват на листици, а значителен размер, който се присвояват от не добросъвестни материално-отговорни лица.

ЗА ДА РАЖДА ЗЕМЯТА ПО-БОГАТО

Двадесет години растителна защита в окръга
● Разностранна дейност и добри резултати
● Какво още е нужно?

„Съвременното селско стопанство е немислимо без дейността на органите по растителна защита“ — с тези думи на директора на Държавната окръжна станция за агрохимическо обслужване във Велико Търново Стоян Бакърджиев започна нашият разговор с него. И наистина — все по-голямата концентрация на обработваемите площи и отглеждането на големи количества еднородна селско стопанска продукция в тях осезаемо увеличават възможността за развитие и разпространение на различни растителни вредители. Нараста, естествено, и нуждата от ефикасна борба с тези вредители. Функциите на станцията обаче съвсем не се изчерпват само с това.

Впрочем, нека се върнем малко назад в годините. На чалото на организирания растителна защита в окръга е сложено през 1956 година. Тогава на основата на съществувал пункт по прогнозиране и сигнализиране за развитието на вредители и изградена инспекция по растителна защита. Предназначението й е осъществяване на мероприятия по растителна защита в стопанствата на територията на окръга и внедряване на нови перспективни методи и средства за борба с вредителите.

През 1969 г. към станцията за работата една от първите биологични лаборатории в страната. В нея най-напред започва отглеждането на полезни насекоми трихograma, предназначено за борба с вредителите по захарното цвекло, зелято и карфиола. Само през тази година Биологичната лаборатория ще обработи с това насекомо около 140 000 дка различни култури в окръга. В момента се отглежда и други два полезни вида: фитосейулус (за борба с вредителите по зеленчуковите култури) и златооцичка — за борба с листната въшка при захарното цвекло и колорадския бръмбар по картофите. Съществена роля за конкретното приложение на тези постижения в непосредствената практика играят петте агрохимически центъра — в Г. Оряховица, Павликени, Свищов, Стражица и В. Търново.

От две години към станцията действа и сектор по торене, чиято цел е торенето в АПК и ПАК да се постави на научна основа. Секторът разполага с необходимите средства, които (при известно минимално увеличение в идните години и при съдействието на селскостопанската авиация) ще му позволи да

посеме почти цялата работа по торенето в окръга.

Стоян Бакърджиев беше категоричен: „Няма друга област, свързана със селското стопанство, при която нуждата от опресняване на знанията и „свервяване“ на часовниците с последните достижения да е толкова голяма, както е при въпросите, свързани с растителната защита.“ Това е причината за ежегодното организиране от станцията на курсове за повишаване на квалификацията на специалистите по растителна защита. Получените знания дават възможност напред да се открит симптомите на ново появилите се заболявания и своевременно да се организират борбата с тях.

Освен това през станцията по агрохимическо обслужване преминават за фитосанитарен анализ всички зеленчукови, грахови и соеви семена от Плевенски, Ловешки и Великотърновски окръг. Ръководството й полага големи грижи и за ритмичното снабдяване на окръга с необходимите торове и препарати. Специалисти от станцията пряко отговарят за движението на селскостопанските самолети и вертолетите. Изключително голяма дейност се върши по опазването на крайпните насаждения и насажденията около ж. п. линии и канали. С наличната техника на станцията тази пролет са напреднали с хербициди една четвърт от всички есенници в окръга.

Както се вижда, изключително богата е палитрата от дейности на станцията. Тя е много заета, но са особено внимание и съпричастност от ОНС, ОКС и ръководствата на АПК за преодоляване на съществуващите тук и там слабости. Слабости, които спъват нормалната и пълноценна работа на станцията. Става дума за следното.

Нужно е енергично да се пристъпи към изграждането на селскостопански аптеки във всички големи градове на окръга. Това ще осигури получаването в тях на компетентен съвет кога какви химически средства трябва да бъдат използвани срещу съответните вредители. И най-важното — ще се сложи край на опасната самодейност на някои частни стопани при борбата с растително-защитните препарати.

Не е добро съхраняването на растително-защитните препарати и торове. Съществуващата складова база в голяма част представлява (полурухални) сгради. Това важи особено за ПАК — Г. Оряховица, АПК — Стражица и АПК — Павликени.

Много петателни площици на селскостопанската авиация в окръга са занемарени. Условието за работа на летците и обслужващия персонал не са от най-добрите.

Отстраняването на изброените недостатъци е наложително. То ще стори дейността на хората от станцията за растителна защита още по-ефикасна, още по-полезна.

За да ражда земята все по-богато.

Иван ТОДОРОВ

Работническа гордост

Шлоеро-монтажната бригада е бригадир Гаичо Симеонов е един от най-активните в цех „Монтажи“ при МЗ „Червена звезда“ в Дебелец. Колективът изработва вакуум-инжекни преси, предназначени за износ.

За високата трудова дисциплина и професионалното майсторство на групата машинистите красноречиво говорят цифрите — нито една самоотлъчка или закъснение, редовно изпълнение на трудовите норми.

Бригадирът Гаичо Пенз споделя, че тези успехи не са реализирани лесно. Всяка трудова победа постигнат упорито и неотстъпно, ден след ден, сплотени в един работнически колектив. Така както са ги учили старите майстори от завода, така както и те учат своите ученици — своята утрешна смяна.

Йордан КОЛАРОВ
гл. финансов ревизор УДФК — В. Търново

Вася СТОИЛОВА

Средно професионално-техническо училище „В. Левски“ — Свищов

съобщава,

че за учебната 1976-1977 г. ще бъдат приети в I курс 105 ученици (33 девойки и 70 момчета). Мандатите да имат завършено основно образование. Учениците ще се приемат от следните окръзи: Великотърновски и Русенски.

Курсът на обучение е 3 години.

Ще бъдат открити:

ДВЕ ПАРАЛЕЛКИ по специалността ШЛОСЕР-МОНТЪОР по поддръжка и ремонт на машини и съоръжения в промишлеността;

ЕДНА ПАРАЛЕЛКА по специалността ЕЛЕКТРОМОНТЪОР по ремонт и поддръжка на електрооборудването в промишлеността.

Завършилите училището получават диплома за средно образование и квалификация шлосер-монтаж в промишлеността или електромонтъор в промишлеността.

Кандидатите за първи курс ще се приемат по бал, образуван от общия успех на свидетелствата за VIII клас, успеха по български език, математика и химия.

Всички ученици и ученици ще бъдат настанени в двесте общежителни общини, с изключение на тези от гр. Свищов и с. Царевац. Към училището има добре оборудан стол. Учениците с примерни поведения могат да получат стипендия.

Кандидатите подават до директора на училището следните документи:

1. МОЛБА
2. СВИДЕТЕЛСТВО за завършен VIII клас — оригинал
3. ХАРАКТЕРИСТИКА от училището

Учениците, чиито родители работят в химическия комбинат „Свиленца“ се приемат с предимство, независимо от успева им.

В училището има открит паралелка за задочно обучение по специалността шлосер-монтаж по поддръжка и ремонт на машини и съоръжения в промишлеността. Желателните да се запишат в I курс да се отнасят за справка в канцеларията на училището за необходимите документи (тел. 25-44).

2-1

СПТУ по текстил „Вела Благова“ — Велко Търново

продължава

набирането на ученици — девойки за учебната 1976-1977 година.

Справки на телефон 2-14-04.

3-1

ПРОДАВАМ „Варшава 223“ — спешно, Велико Търново, ул. „Момина крепост“ 1-а — Маркилев.

Стефанов 33 — Георги Стефанов, всяко време.

ПРОДАВАМ „Булгарен-10“ — справка — Г. Оряховица, „Н. Усенлиев“ № 2 — Йордан Тодоров, телефон 4-11-44.

ПРОДАВАМ „Варшава“ — 42 000 км, малко запалено, в дежурен, Велико Търново, телефон 2-28-17 — след 16 часа.

ПРОДАВАМ част от купе на „Москвич 412“. Справка — Горна Студена, Великотърновски, домашен телефон 238.

ПРОДАВАМ „Булгарен-10“ — запалено, е резервни части.

ПРОДАВАМ дворно място — с. Права, Великотърновски, гара Г. Оряховица, „Х.“

Справка — Златарица — Стефан Тодоров Комухаров.

ПРОДАВАМ купе за „Трабант 600“, с. Малки, Великотърновски — Парашкевски.

СД „Горивни и строителни материали“ Г. Оряховица

съобщава

на многобройните си клиенти, че разполага в складовете си във В. Търново, Горна Оряховица, Свищов, Павликени, Полски Тръмбеш, Елена, Стражица и Сухиндол с въглища, местни брикети и внос от СССР.

Граждани, ръководители на предприятия и учреждения, не пропускайте случая да си набавят необходимите горива и хубавите топки дърво, което ще ви осигури спокойно посрещане на студентите зимни дни.

За информация и справки се отнасяйте на телефон 4-04-27.

3-2

СД „Горивни и строителни материали“ — окръжен клон — Горна Оряховица

уведомява

многобройните си клиенти на втечен газ пропан-бутан, че Държавният комитет за стандартизации при Министерския съвет и Министерството на вътрешната търговия и услугите издаваха заповед да се проведат проверки за регистриране и абониране на втечените горивни уреди за втечен газ пропан-бутан до 30. IX 1976 г. Целта на настоящата заповед е насочена да се запознаят с изискванията, на които трябва да отговарят втечените горивни уреди, както и да се осигури безопасност при ползването им.

Притежателите на горивните газови уреди могат да бъдат абонирани, ако последните отговарят на следните изисквания: — да са предназначени за ползване с втечен газ пропан-бутан, при уреди с вътрешна бутилка, въздух последната да не се получава налягане по-високо от 40°С, горивните артерии между бутилката и уреда да не се абират по изтичането на горивото и да не се изтичат неопустимно, при връзката на бутилката с газовия уред да се осигури необходимата плътност, самият уред да няма пропуски на газ.

Тези изисквания ще бъдат проверявани от органите на СД „Горивни и строителни материали“ при регистрирането и свързването на уредите.

Внесете след 30 IX г. в горивни газови уреди, които не отговарят на посочените правила, няма да бъдат абонирани за снабдяване с газ.

3-3

ИНДЕКС 21301