



Борба

ВЕСТНИКЪТ
Е ОСНОВАН
ПРЕЗ 1943 Г.Орган на ОК на БКП, ОНС ВЕЛИКО
и ОК на Отечествения фронт ТЪРНОВО

Брой 11

(3751)

Год. XXXIII

Събота, 24 януари 1976 г.

Цена 2 стотинки

„УСКОРЕНО ДА СЕ РАЗВИВА ПРОИЗВОДСТВОТО НА ХИМИЧЕСКИ СИНТЕТИЧНИ И ИЗКУСТВЕНИ ВЛАКНА, ПРЕДИМНО НА ПОЛИЕСТЕРНИТЕ ВЛАКНА И ПОЛИЕСТЕРНАТА КОПРИНА, ЗА СЪЗДАВАНЕ НА СЪВРЕМЕННА СУРОВИННА БАЗА НА ЛЕКАТА ПРОМИШЛЕНOST. НАРЕД С ТОВА ДА СЕ РАЗВИЕ ПРОИЗВОДСТВОТО НА ТЕХНИЧЕСКИ ХИМИЧЕСКИ ВЛАКНА ЗА НУЖДИТЕ НА МАШИНОСТРОЕНЕТО, СТРОИТЕЛСТВОТО И ДРУГИТЕ ОТРАСЛИ НА ИКОНОМИКАТА.“

(Из Тезисите на ЦК на БКП за основните насоки на икономическото развитие на НРБ през седмата петилетка и до 1990 година.)

„ДОШЛИ СМЕ ДА СЕ УЧИМ ЕДИН ОТ ДРУГ“

Във фабрика „В. Мавриков“ — Велико Търново — предачки от братска Полтава • Ново съдържание на дружеските връзки

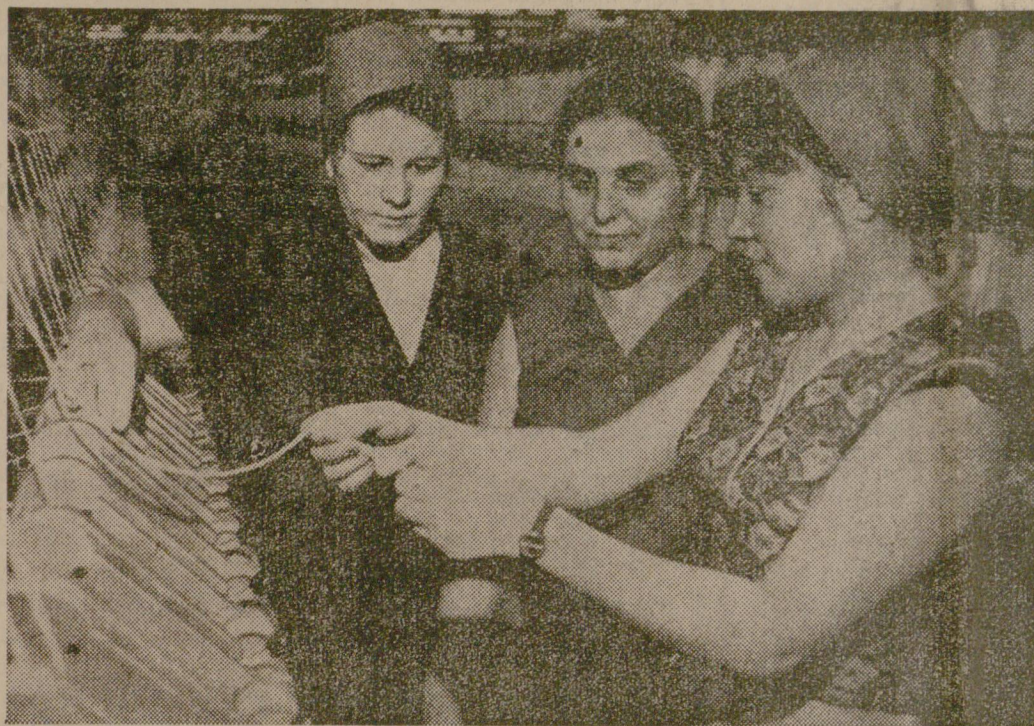
Вече от няколко дни гости на колектива на предачния цех във фабрика „В. Мавриков“ — Велико Търново са текстилните от предачната фабрика „50 години Велика октомврийска социалистическа революция“ в гр. Полтава, УССР — Татяна Миронова, Лейва и Мария Феодосиева Наумчук. Гости не е със сем точната дума, тъй като когато помолихме двете предачки за кратко интервю, Татяна Миронова каза:

— Ами че ние още не сме успели да поробим както трябва...
Дружбата между полтавските и великотърновските текстилни съществува от дълго време. През миналата година предачките Мария Паришкова и Кунка Григорова посетили полтавската предачна фабрика. Разгледали производствените помещения, запознали се с хората и сами участвували в производствения процес. Показали какво могат и на място се учили от опита на полтавските членници. Непосредственото участие на „гостенките“ в производствения процес е новото съдържание на старата дружба.

Ето какво споделят те за себе си и своето пребиваване сред колектива на фабриката „В. Мавриков“:

Татяна М. Лейва, бригадир на бригадата за комунистически труд:

„Дружбата ни с българският другар от фабрика „В. Мавриков“ започна още гога, когато нашата бригада се ръководеше от Мария Влади



НА СНИМКАТА: Мария Наумчук и Татяна Лейва споделят опита си с орденонската Мария Паришкова.

мировна Хаймск (сега тя е началник на цех). Тази дружба след това продължила аз. Ние имаме дружески връзки и водехме съвещание с бригадата на Петър Сбев.

Сега бригадата, с която поддържахме дружески връзки, има нов ръководител — Николай Христов, но нашата дружба продължава. Ние се запознахме с много... от предприятието, тук ни посрещнаха добре и това ни е много приятно.

Нашата бригада, която се състои от 18 човека, изпълнява плана си за миналата година на 24 декември и в чест на XXV конгрес на КПСС ние застанахме на нова трудова вахта и поехме още по-високи обещания. Колективът ни е млад, на комсомолска възраст, момичетата работят добре. Лидия Колиная например обслужва 1602 вретена. Нашата цел е да посрещнем XXV конгрес на КПСС с изпънени показатели и затова всеки ден произвеждаме по 100—150 кг преди над план.

Във фабрика „В. Мавриков“ ние се запознахме с вашата добра предачка Мария Паришкова, от която има какво да научим. Нашата предачка Мария Наумчук работи заедно с М. Паришкова и аз мисля, че ние ще предадем един на друг онова най-хубаво, което има и у двете Мария.

Мария Ф. Наумчук, предачка от полтавската фабрика „50 години ВРСР“:

„Велико Търново... радвам се, че имаме дру

жески връзки с другарите от фабрика „В. Мавриков“. Разлика между работата и между техниката у нас и у вас има, но няма разлика в желанието ни да се учим и да си помагаме един на друг. От съвместната ни работа с Мария Паришкова съм доволна, че се постарая да обслужвам та кава зона, каквато обслужва и тя.“

Татяна Лейва и Мария Наумчук ще се запознаят и с някои забележителности на древната престолнина и околностите й, ще посетят и другите градове в страната. Но най-ценното, което ще отнесат със себе си, ще бъдат срещите им с Мария Паришкова и другите предачки от фабрика „В. Мавриков“, а великотърновчанки вече прилагат в работата си нещо от сърчността и знанията на Т. Лейва и М. Наумчук.

После ще последват други „гостувания“, защото в програмите на предстоящите конгреси на двете братски партии е начертана една цел — изграждането на още по-щастливо бъдеще за хората.

Иордан ВЕЛИКОВ

СРЕЩИ С ИЗБИРАТЕЛИТЕ

В четвъртък и петък народният представител Димитър Стоянов — министър на вътрешните работи, има срещи с избирателите си в Беброво, Елена, Буйновци и Константин.

В своите беседи той направи радостна равностметка на успехите на трудовете хора от района на общината през изминалата петилетка. Другарят Стоянов очерта огромните достижения на страната между

двата конгреса и благодарни за положените усилия за предсрочно изпълнение на производствените задачи.

Той говори и за големите задачи, които поставя пред жителите на окръга и общината народностапанийският план за 1976 година, за достойното посрещане на XI конгрес на Партията.

К. ИВАНОВ

Премиера на „Следователят и гората“

В четвъртък в голямата зала на кино „Полтава“ във Велико Търново се състоя тържествена премиера на новия български игрален филм „Следователят и гората“ по сценарий и режисура на з. а. Рангел Вълчанов.

След проекцията на зрителите бяха представени гостуващи артисти от творческия колектив на филма — Любомир Бъчваров, Соня Божкова и Александър Притул, както и кинокритичката Елена Георгиева.

Мария Бакалова, председател на градския комитет на Отечествения фронт, поздравя и представи гостите, а Елена Георгиева запозна зрителите с творчеството на режисьора

Рангел Вълчанов. Вечерта в дискуссионния клуб „Младост“ на киното студенти, участници в клуба по естетическо възпитание при Университета, разговаряха с филмовите дейци върху проблемите, третираните във филма и за тяхното художествено интерпретиране.

Вчера в малката зала на кино „Полтава“ за средношколците от Математическа гимназия бе проектиран филмът на Рангел Вълчанов „На малкия остров“, след което учениците се срещнаха и разговаряха с кинокритичката Елена Георгиева. Подобна среща се състоя и вечерта с активистите на Отечествения фронт.

Донка КОЛЕВА

Строителството и стратегическата задача

През тази година — 9 на сто ръст на обема на строително-монтажните работи спрямо 1975 година
• Ще бъдат предадени 1450 апартамента и 440 места в детските градини
• Значителен ръст на културно-битовото строителство.

На състоялото се в четвъртък окръжно съвещание по проблемите на строителството бяха изнесени два основни доклада. Заместник-председателят на Окръжния народен съвет инж. Петко Василев докладва за изпълнението на плана за 1975 г. и за задачите през първата година от седмата петилетка, а секретарят на Окръжния комитет на Партията Йосиф Добрев прочете доклад „За повишаване ролята на партийните органи и организации в строителството, за ускорено социално-икономическо развитие на окръга през седмата петилетка“. Изтъкнато бе, че в изпълнение на насоките, дадени в речта на др. Тодор Живков при откриване на юбилейните обекти в столицата и на решението на ЦК на Партията за превръщане на строителството във всенародно дело, усилията на строително-монтажните колективи от окръга са били насочени към подобряване на организацията на работата, за изпълнение на пусковите програми и плана за 1975 година.

През миналата година са завършени и предадени над 100 пускови обекта, въведени са в експлоатация 490 места в детските заведения и са завършени 40 апартамента мал план. На територията на окръга вече работят 15 бригади по метода на Николай Злобин, започна строителство по метода „сдружован кофраж“. На критичен анализ бяха подложени и най-съществени слабости, допускани през миналата година.

В единния план за социално-икономическото развитие на окръга през 1976 г. е предвидено обемът на строително-монтажните работи да бъде 90 млн. лева (достига се ръст 9 на сто спрямо постигнатото през

м. г. при 5 на сто средно за страната). Ще бъдат завършени 1450 апартамента, 440 места в детските градини и редица комунално-битови обекти. За изпълнението на стратегическата задача в областта на икономиката през седмата петилетка партийните органи и организации в строителните колективи от окръга трябва да насочат своето внимание към максимална концентрация на всички материални и трудови ресурси на пусковите за 1976 година обекти. Предимство следва да се дава на обектите, свързани с модернизацията и реконструкцията на съществуващите мощности, на обектите за производство на суровини и енергия, на жилищното строителство и детските заведения. Изтъкната бе необходимостта с пълно предимство да се изграждат и обектите, свързани с разширяване материално-техническата база на строителството, а изграждането на Домостроителния комбинат в Горна Оряховица да се смята като първостепенна партийна поръка за петилетката.

Закривайки съвещанието, др. Злати Шалаверов, председател на изпълкома на Окръжния народен съвет призова ръководствата, специалистите и бригадите от строителството да създадат условия за ритмично изпълнение на плана още от този месец. Той обърна внимание на проблемите, свързани с подобряване организацията на работата в поделенията, обектите и бригадите, с внедряването на новите технологии и техническия прогрес, с изграждането на материалната база в строителството.

Приети бяха мероприятията за изпълнение на строителната програма за тази година.

Михаил МАНОЛОВ

ХК „Свилоза“ — важен обект на нашата икономика

ОСНОВНАТА НИ ЗАДАЧА — КОНКРЕТНА РАБОТА С ВСЕКИ ПРОИЗВОДСТВЕНИК

Ускореното икономическо развитие на Свищов, свързано със строителството и пускането на производствените мощности на ХК „Свилоза“, постави пред градския комитет на Партията отговорни задачи. Първостепенно внимание трябва да се отдели на формирането на трудовия колектив и на възпитателното въздействие на социалната среда.

Преди всичко трябва да имаме предвид специфичните условия на работата в комбината. Повече от 52 процента от заетите в промишлеността работници от града работят в „Свилоза“. Голяма част от новопостъпващите работници идват направо от училищата с намалена и мат необходимите трудови навики, необходимата квалификация и политическа подготовка. Същото се отнася и за работниците, идващи от селата. Това наложи по-задълбочен анализ на състоянието на колективите, търсеше да се работи много и за издигане ролята на новия ръководител като политически деец и организатор на производството. За да правим първичните партийни организации, определихме мястото на всеки един комунист във формирането на трудовия колектив.

Срещите, проучванията и разговорите във връзка с научно-практическата конференция „Първичната партийна организация — първообраз на трудовия колектив“ показаха, че усилията са на



сочени правилно, но съществуват и много нерешени въпроси. Особено внимание трябва да се отдели на приеждането на всеки новопостъпващ работник и въвеждането му в трудовия колектив. За това се организират специални ритуали. Повишаване грижи и внимание на колектива към новия работник оказват трайно и неповторимо въздействие. Ние даваме указания на партийните и профсъюзните групи да засилат индивидуалната работа с всеки работник за неговото адаптиране в колектива, за обучението и квалификацията му. В Ремонтно-механичния завод всеки новопостъпнал работник се води на специален отчет, като се следи непрекъснато как той усвоява производствените си задължения, включва

ли се в курсовете за обучение и повишаване на квалификацията. Работата с нивозите ръководители има особено значение за формирането на здрав трудов колектив. През последните две години градският комитет организира редица срещи с тези ръководители. На една от тях миналата година присъствуват и първият секретар на Окръжния комитет на БКП Никола Василев. Той даде ценни указания за изграждане отношението между колективите, за засилване отговорността на всеки работник в изпълнението на големите задачи, стоящи пред комбината.

Специално място в нашата възпитателна работа се отдели и за пътуващите работници, един значителен процент от производствения колектив. Искано това помага за укрепването на трудовите колективи, за подобряване на социално-психологическия климат, за намаляване на текучестото и подобряване на трудовата и технологичната дисциплина.

Въпреки това съществуват сериозни слаботи го ворят, че и занаят напната основна задача трябва да бъде конкретната работа с всеки работник, издигане авторитета на колектива и отговорността му в решаване проблемите на Химическата комбинат.

Иван ДИМИТРОВ
първи секретар на ГК на БКП — Свищов

Проблемите на Химкомбината — проблеми на обществеността в Свищов

През последните години и особено през годините на шестата петилетка в икономическото развитие на Свищов ставаха големи изменения. С пускането в експлоатация на химическия комбинат „Свилоза“ основните фондове нараснаха неколкоструно, а химическата промишленост се превърна във водещ отрасъл. Промислено-производственият персонал се увеличи повече от два пъти, а населението на града надхвърли тридесет хиляди. Остана в миналото времето, когато поради ограничаване брой работни места много хора напускаха града. Сега доходите на главата от населението растат непрекъснато. Средната работна заплата само в промишлеността нарасна от 1200 лева през



1970 г. на над 1700 лева през 1975 година.

Това бурно развитие на икономиката постави пред градския народен съвет много и отговорни задачи. За тяхното решаване бяха положени много грижи. Главното внимание беше насочено към решаване проблемите на Химкомбината, които са и проблеми на града. На първо място оказана бе помощ в изграждането на жилища, като навреме бяха отредени терени и създадена добра организация при строителството. Изградиха се жилищните комплекси „Дунав“, „Царевец“ и „Химик“ с 1136 апартамента, обществити за 200 души.

• На 3 стр.

Квалификацията на кадрите — всекидневна грижа

Програмата за социалното развитие на колектива на химическия комбинат „Свилоза“ — Свищов е конкретизирана на решението на Декемврийския пленум на ЦК на БКП в предприятното, грижа за всестранното изграждане на всеки работник и специалист. Сега колективът разполага с 1146 апартамента и 536 места в детските заведения. От няколко месеца работниците от Шапелния завод получават безплатна храна и комбинатът доплаща разликата над нормирания наем на квартирите. Наскоро бе публикувано Постановление на МС за увеличаване до 20 на сто възнаграждението на работниците и специалистите, които усвояват нови умения и участвуват в реконструкцията и модернизацията на заводите. През седмата петилетка ще бъдат построени още 746 апартамента, профилакториум с 200 легла, детски заведения и други.



Първостепенно е задължение то на партийното, административното, профсъюзното и комсомолското ръководство за повишаване квалификацията на кадрите, за да се извayaт още

по-убедително като пълноценни стопани на сложната техника. С откриването на Професионално-учебния център и използването на други форми на обучение при нас са създадени най-добри условия всеки работник да стане истински специалист в своята професия. Дейността на учебния център е насочена в направленията — подготовка на нови работници, преподавателите и повишаване квалификацията и образованието на хората до 35-годишна възраст. Това се осъществява в условията на непрекъсваем производствен процес, когато се усвояват новите технологии и големият част от колектива всекидневно пътува до и от околните населени места.

Въпреки тези трудности досегашният опит показа, че при по-добра организация на учебния процес, високостепенност

• На 3 стр.

ЧЕЛНИЯТ ОПИТ — ОСНОВЕН ЕЛЕМЕНТ НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОТО СЪРЕВНОВАНИЕ

Изучаването, разпространяването и най-широкото внедряване на челия опит е неразделна част от работата на стопанските и профсъюзните ръководства по организацията на социалистическото съревнование.

Като имат предвид тези изисквания, Окръжният комитет на Профсъюза на работниците от хранително-вкусовата промишленост и Окръжната профсъзна организация насочиха своите усилия за разгръщане на всенародното социалистическо съревнование в предприятията на хранително-вкусовата промишленост и за изучаване, обобщаване и внедряване на челия производствен опит. По подробно бяха изучени националните и местните почини и инициативи.

Най-важната ни задача е конкретното им и творческо осмисляне и внедряване съобразно специфичните условия на отрасъла. Стремим се да внедряваме само онези от тях, които допринасят най-много за повишаване на обществената производителност на труда, подобряване качеството на продукцията и реализиране на икономии от суровини, материали и труд.

Друг важен момент в работата на Окръжния комитет на Профсъюза на работниците от хранително-вкусовата промишленост е насочването на профкомитетите и стопанските ръководства към изучаване, обобщаване и внедряване на националните почини и инициативи, които през последната година на шестата петилетка бяха твърде много. Необходимо бе да се подхожда комплексно, т. е. да се използват само онези елементи, които ще имат най-голям икономически ефект в бригадата, в цеха и предприятието. Затова група специалисти и профсъюзни активисти задълбочено се запознаваха със съдържанието на всеки почин и инициатива преди внедряването им. Под ръководството на партийните комитети и профкомитетите те запознаваха колективите със съдържанието им и резултатите, които ще се получат.

По инициативата на трудеците се от Пловдивски окръг работят 565 колектива с над 22 000 участници, последователно на 7-те бригади от СТЗ „В. Коларов“ в София са 237 колектива с 9913 участници, а 657 младежи са включени в инициативата на кремиковските младежи, като само през миналата година над 263 са овладели майсторството на челия опит и са повишили разредите си.

Своевременно откликнаха на инициативата на завод „Найден Киров“ в Русе и Химическия комбинат във Видин колективите на Зърнено-фуражния и маслodobивен комбинат, винзаводите в Лясковец и Павликени, ПЗ „Балкан“, месокOMBинат „Родопи“, Захарния комбинат, КК „Република“ в Свищов. Извършената реконструкция и модернизация със собствени сили на Шампанския цех и основен ремонт на Цеха за стабилизирани вина във Винзавода — Лясковец позволиха да се произвеждат в повече 1 200 000 бутилки българско шампанско и 1 400 000 бутилки стабилизирани вина. В Зърнено-фуражния и маслodobивен комбинат се постигна значително натоварване на мощностите и увеличаване на производителността, в резултат на което се произведе продукция за над един милион лева в повече.

При внедряването на националните почини и инициативи в някои предприятия ръководствата проявиха творчество, с което обогатиха формите и съдържанието на социалистическото съревнование. В Зърнено-фуражния и маслodobивен комбинат е организирано социалистическо съревнование на базата на дружбата и взаимната помоща между смените. Особено в тази инициатива е разкриването на допълнителни резерви за повишаване на обществена производителност на труда. Внедряването й имаше голям икономически и възпитателен характер — производи-

телността на труда за едно три месеца в мелниците на В. Търново нарасна с 16 на сто.

Широко приложение намери сред механизаторите от ПАК — Г. Оряховица инициативата на механизатора Георги Куцаров от Ямболски окръг за икономии на горива, смазочни материали, от ремонт и поддръжка на машините. В нея са включени над 930 механизатора и 270 шофьори.

Особено полезен е опитът на Захарния комбинат по масовизиране на рационализаторското движение, на КК „Република“ в Свищов за участието на специалистите в социалистическото съревнование с лични творчески планове, на Зърнено-фуражния и маслodobивен комбинат — Велико Търново по комплексното внедряване на националните инициативи и по организацията и ръководството на социалистическото съревнование и превръщането на предприятното в образцово, на Винзавода в Лясковец по внедряване инициативата на 7-те бригади от СТЗ „В. Коларов“ и др.

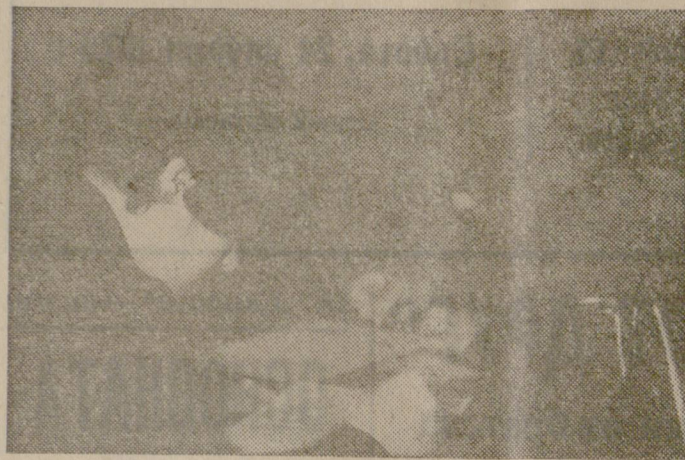
Изучаването, популяризирането и превръщането в масова практика опита на първенците по професии е важно звено в изучаването на челия опит. В това отношение е извършено на значителна работа. Вниманието на профкомитетите беше насочено преди всичко към съвременното запознаване с постиженията на отделните първенци и към пренасянето им в подходящи форми сред останалите работници. Тук се използват няколко форми, по-результатни от които са: школи за челия опит, конкурс-състезания по професии и поемане шефството от страна на първенците над млади и неспециализирани работници.

Нашите първенци с голяма любов предават своя опит. Стоянка Георгиева от Бонбоне на фабрика по шефството над четирима комсомолци, които не излизаливаха трудовите си норми и след 7—8-месечно обучение достигнаха 120 процента изпълнение на производствени си задачи. Петко Чертоянов от Захарна фабрика е обучил над 54 работника. С голяма любов и старание майстор-челиярият, орденоносецът Иван Тодоров, предава своя опит на по-младите работници. В почини всички лични обещания на първенците и записано заължение да предават своя опит.

От изключително важно значение е изучаването и приложението на богатия съветски опит. В предприятията на хранително-вкусовата промишленост успешно се прилага Саратовската система за управление на качеството. В Захарния комбинат е внедрен опитът на Лохвитския захарен комбинат от Полтавска област за трипродуктовата схема при преработката на тростниковата захар, а в Спиртна фабрика е внедрен опитът за усъвършенстване процеса на дрождияването в спиртного производство. Във Винзавода — Лясковец успешно се прилага опитът на Московския завод за непреливния способ в производството на шампански вина.

В Обществения на ЦК на БКП на всички комунисти и челия български народ се казва, че стратегическата задача в областта на икономиката сега е модернизацията и реконструкцията на производството на основата на концентрацията и специализацията, на внедряването на най-новите научно-технически постижения. То ва налага да се използват на учин средства за изучаване и внедряване на челия производствен опит, като за целта се използват специални. Заедно с обобщаването на нарасналите план, допълване системите за организация и ръководство на социалистическото съревнование, обобщаване и прилагане на инженерни проекти и мероприятия е необходимо да се изработи и програма за изучаване на челия производствен и научен опит за 1976 година.

Стоян НЕДЯЛКОВ
председател на ОКПС на работниците от хранително-вкусовата промишленост



Последни сесийни дни...

В едно направление — подготвянето на бъдещите специалисти, са насочени усилията на преподавателите и студентите от ВТУ „Кирил и Методий“. Студентите показват своите знания, придобити с много труд. Всяка сесия е една равностойна на постигнатото.

Интересно е да надникнем в тези напрегнати дни там, където се провеждат изпитите. Събрани на групички в коридорите, студентите разгорещено беседват, преглеждат за последен път най-трудните въпроси, повтарят дефинициите. Вратата се отваря. Всички се съкупват около нея. Следват традиционните въпроси: „Колко!“, „Какво ти се падна!“.

Тази напрегната атмосфера съществува и на изпита по естествознание при проф. Николай Ковачев (на снимката). С него бъдещите специалисти правят своята първа крачка към избраната професия. Отправяме се към три девойки, които споделят радостта си от взетия изпит.

— Изпитът шанс ли е!

— Донякъде е шанс. Има случаи, когато си се подготвил, но ти се падат по-трудни въпроси. Но да разчиташ само на шанса е невъзможно.

Любопитно е да чуем и мнението на проф. Н. Ковачев.

— Днес резултатите са радващи. Има само две двойки, няколко тройки, останалите оценки са много добри.

— Студентите срещат ли някакви трудности по естествознанието?

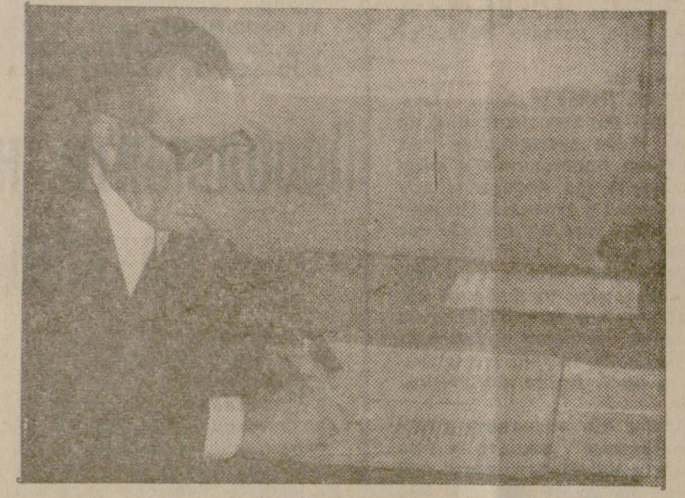
— Трудности винаги има. Особено при по-отдалечените въпроси. Но те могат да се изяснят още по време на сесията — на упражнението, а часовете за консултации. За съжаление студентите като че ли бягат от консултации. А те трябва да работят системно и съзнателно, и да не гонят оценката, а знанията.

— Случайно ли е двойката, където ли е шестидесята?

— Не, оценките не са късмет. Те са реална преценка на знанията. Никога не пиша двойка, без да задам допълнителни въпроси, без да се уверя доколко студентът е усвоил материята.

Тръгваме си с убеждението, че тези млади хора, които успели приключиха и последните изпити на януарската сесия, ще станат добри специалисти и достойно ще защитят името на Великотърновския университет.

Мария ЧЕРКЕЛИЕВА
Снимки Жена ВИТКОВА



Писма до редакцията

„ДОКТОРЕ, ДОБРЕ СЪМ, БЛАГОДАРИЯ!“

С тези редове желая да изразя сърдечната си благодарност към доктор Кузманова и целия медицински персонал на първо вътрешно отделение на болницата в Горна Оряховица. Отделение, в което царят ред и чистота. Постъпих на лечение в това отделение на 11 декември. Диагнозата ми беше определена за кратък време и беше назначено незабавно кръвопреливане. То беше извършено от група здравни работници под чиято ръководство на доктор Кузманова, завеждаща отдела.

Искам да споделя впечатлението си от тази жена с дребна фигура, запазила още детската миловидност на лицето си. Аз вярвах в нея. В нея вярвах всички болни и близките.

им. Наплагаше се нейният авторитет в цялото отделение — авторитет на лекар и човек. Чудя се откъде са се събрали толкова добродетели на едно място. Знания, енергия, човечност... За нея всеки човек е близък, на всеки помага. Дамата „помага“ е много бедна. Лекарната дава знанията, умението си, сърцето си. Да обичаш хората и да им принасяш съзнания си, съ времето си, със сърцето си, с труда си, който не се вие в нормите и не може да се компенсира. Награда за нея са думите на пациентите, които вече не е болен: „Докторе, добре съм, благодаря!“

Тотка АЛЕКСАНДРОВА
началник на отдел в полиграфическата база към Захарния комбинат — Горна Оряховица

НЕ ПОЖАЛИ ВРЕМЕ И СИЛИ

Имам къща в Кладни дял, в която сега никой не живее. Разбрали това, двама младежи решават да ограбят част от покщияната ми. Влезли през прозореца, те откраднаха от дома два нови куфара, дрехи и радиомикрофон „Супрафон“.

В продължение на близо три месеца със случая се занимава старшията от народната милиция Любен Дончев от Дебелец. Той не пожали времето и усилията си за открадването на злосторниците.

Добри КАЛЧЕВ
ул. „Белчев“ 3,
Велико Търново

ПЪТЯТ КЪМ МИРА В БЛИЗКИЯ ИЗТОК

По случай Международния ден за солидарност с борбата на арабските народи

Събитията след състоялата се в края на 1967 година в Делхи международна конференция, която определи 25 януари за Международен ден за солидарност с борбата на арабските народи против империализма и израелската агресия, многократно затвърдиха убеждението на народите от арабския свят, че най-последователен защитник на тяхната справедлива кауза е Съветският съюз и другите страни от социалистическата общност, а най-злите им врагове са империализмът и израелският цинизъм. Колкото повече се отдалечават трагичните събития от юни 1967 година, толкова по-ярко се откроява тази неопровержима истина.

През изминалите осем години от делхийския призив за международна солидарност с арабските народи не са престанали агресивните и провокационни действия на Израел, не е отстранено опасното напрежение в близкотоизточния район. Управляващата върхушка в Тел Авив с подкрепата на империалистическите сили продължава да държи в окупация арабски земи, да упражнява брутален натиск срещу арабските държави, да пренебрегва законните национални права на арабския палестински народ. Животът показва, че с подобна политика и с частични стъпки, към които прибягва американската дипломатия, не може да се намери справедлив изход от близкотоизточната криза. Само с решаването на главните, ключови въпроси на проблема (пълното изтегляне на войските на окупацията от всички заграбени арабски територии и задоволяване на законните национални права на арабския народ на Палестина, включително на правото на собствена държава) е невъзможно да се установи действително траен мир в

Близкия изток и да се гарантират сигурни условия за неговото съществуване и разцвет на всички държави и народи в този район.

Единствено верният път за кардинално уреждане на близкотоизточния проблем е пътят на общите, колективни усилия на всички непосредствено заинтересовани страни. Именно за тази цел бе създаден преди една година специален механизъм — Женевската мирна конференция за Близкия изток, за пълното възстановяване на която продължават да настояват Съветският съюз и другите страни от социалистическата общност, както и всички прогресивни сили в света. Но както бе посочено в неотдавнашното обръщение на Съветското правителство към правителството на САЩ, в работата на Женевската конференция трябва да участват с еднакви права и представители на арабския палестински народ в лицето на Организацията за освобождение на Палестина. Самият живот диктува най-бързото възстановяване на работата на Женевската конференция за мир в Близкия изток.

Съветският съюз не отхвърля възможностите за един или други частични мерки по политическото уреждане на конфликта в Близкия изток, но те трябва да бъдат съставяни органична част от всеобхватното разрешаване на проблема и да се разработват и предприемат в рамките на Женевската конференция в пълния й състав. Не е допустимо този международен механизъм да се използва като параван за обдържане на стъпки, предприети зад гърба на конференцията и целящи увековечаване на израелската окупация на арабски територии.

Двата различни подхода към разрешаването на близкотоизточ-

ната криза — принципната, последователна и конструктивна позиция на Съветския съюз и преднамерената и неадекватна позиция на САЩ — бяха ярко демонстрирани и при последните дебати в Съвета за сигурност, на чийто първи заседание през новата 1976 година, посветени на трудния близкотоизточен проблем, за първи път участваха представители на палестинския народ. Многократно в официалните документи и в речите на съветските ръководители е подчертавано, че СССР е бил и ще бъде за трайно и справедливо мирно уреждане на близкотоизточната криза. Той се стреми към такова разрешение в контакт и взаимодействие с други социалистически страни, с приятелските арабски държави, с Организацията за освобождение на Палестина и с всички страни, които имат искрено желание да дават своя принос за постигането на тази важна за световния мир цел. Не притримом отношение към империализма и колониализма и последователната подкрепа на националноосвободителното движение на народите са съществена част от принципите, върху които е изградена съветската външна политика.

Несъмнено, въпреки провежданата от международния империализъм и ционизма политика на отрицание, нарастващото единство на арабските народи и неизменната подкрепа, която получават от Съветския съюз и другите социалистически страни, в това число и НРБ, могат да доведат до постигането на траен мир в Близкия изток. Пътят към постигането на тази цел е ясно очертан.

Добри ДОБРЕВ

Двадесет и шест години независима Индия

26 януари — Национален празник на Индия

На 26 януари 1950 година започна най-новата история на Индия. След дълга и кръвопролитна освободителна борба „диамантът“ на британската кралска корона тръгна по пътя на независимостта. Този път бе труден за индийския народ, защото колонизаторите оставиха страната в бедствено положение: страхотна нищета и голямо социално неравенство. Тази втора по население в света страна нямаше индустрия. Селото, в което живеят 80 на сто от индусите, беше скочено от феодалните отношения.

В обстановката на националнодемократичен подем правителството на Индия проведе различни прогресивни реформи. Извършена бе национализацията на едрия банков и заграбения капитал, въведено бе планово начало в икономиката, отменени бяха привилегиите на махараджата. В областта на външната политика Република Индия възприе курс към необащаване, на борба против колониализма, за мир и сигурност в света.

Днешна Индия няма нищо общо с експлоатираната от английските колониални страни. За четвърт век промишленото производство нарасна близо 4 пъти. Изградиха се промишлени отрасли, за които в миналото не можеше и да се мисли — машиностроене, металургия, химия, авиация.

Силата на традицията

В малкото балканско село Разпоповци, сега квартал на гр. Елена, художествената самодейност е с традиции. Първото театрално представление тук е изнесено преди около 100 години, за да поддържа пламъка и до днес. По инициатива на Христо Търсанков, неуморен читалищен деятел, запален самодец и ръководител, известен в целия Еленски край, и сега към читалището „Просвета“ се издвигат театрален, вокално-инструментален и детски мандолинен състав. Почти всеки ден и всяка вечер самодеятелният репертир в читалищния салон, за да доставят приятни часове на трудещите се.

От преди месец е започнала усилената репетиционна работа над комедията „Заминаване за Неапол“ от Величко Нешков. Всяка вечер разпоповските самодеици, живеещи и работещи в Елена, идват на репетиции в салона на читалището „Просвета“, за да се завърнат по домовете си в късните нощни часове.

Художествен ръководител на театралния състав и главен изпълнител в пиесата е местният

на промишленост, петролодобива. Благоустройство на развитието на националната икономика на Индия започна постепенно да се освобождава от зависимостта на чуждестранните монополи. „Зелената революция“, която започна през 1965 г., дава своите плодове. През 1947 година Индия произвеждаше 50 млн. тона зърнени храни. Днес тя произвежда повече от 105 млн. тона, а 1971 година бе знаменателна — за първи път страната не внесе зърнени храни. Разбира се, трудностите има, но правилният път е намерен, за щото изхранването на населението е жизнено важен проблем за Индия. Значителен напредък има в областта на науката, образованието и културата. Разширява се подготовката на производствени и научно-технически кадри. В 74 университета и 137 технически институти се обучават повече от 2 милиона студенти.

Успешното осъществяване на правителствената социално-икономическа програма на несе сериозен удар на плановете на реакцията. Битка в откритата политическа борба, реакцията сега пренася конфликта на икономическа почва и с помощта на заграничните си приятели се стреми да затрудни икономическото правителство. Решено да доведе докрай прогресивните реформи в страната, правителството на Индира Ганди

Христо СТОЯНОВ

С хумор и песни

Неотдавна средношколците от село Виноград изнесоха в салона на читалището естрадно-сатирична програма. Представените сценки отразяваха бита на хората в днешно време, осмиваха западната мода. Програмата беше наситена с много хумор и песни.

Публиката аплодира добротата изпълнение на Димитър Самснев, Диана Григорова, Найден Пенчев, Иван Янков, Иваничка Величкова, Маргарита Йорданова и др.

Марин ГЕОРГИЕВ

Самодеев куклен театър

Самодейният куклен театър при клуба на учителите към Профсъюза на работниците във Велико Търново е създаден едва преди три години. За този кратък период театърът се утвърди като културна необходимост за най-малките граждани на старопрестолния град.

Благодарение на упорития труд на кукловодите-самодейци, някои от които са детски учители и студенти от Велико Търновския университет, кукле-

ният театър развива оживена дейност. През своето тригодишно съществуване той е подготвил пет пиеси: „Бамба“, „Тиквата“, „Случка в гората“, „Когато плащът помага“ и „Дядо Мраз няма да дойде“. Изнесени са 70 представления пред 15 хиляди зрители.

Скоро самодейният куклен театър ще поднесе на своите малки зрители пиесата на К. Местников „Има едно време едно зайче“.

Денчо КУЦАРОВ

Ц. СТОИЧЕВА

За търговията в окръжния град

Достатъчно ли е ефективното работно време на търговските обекти в съботни и неделни дни • Да се разширява търговската мрежа — отлично, но стига ли само това

Значителна част от предприемачите и учреденията във Велико Търново преминават на петдневна работна седмица. Това наложи да се преустрои работата в сферата на обслужването. За съжаление първите резултати, особено в дейността на търговията, съвсем не са положителни. И това е естествено, понеже не е извършено необходимото преустройство, продиктувано от новата ситуация. Например от 147 обекта на СД „Търговия на дребно“ — клон „Нармаг“ само четири работят през цялата седмица. (По-точно в неделя работят само сутрин). Това са три хлебопункта и само един магазин за хранителни стоки (на Новия пазар). Останалите 143 обекта работят 5 дни и 40 обекта — 6 дни.

Явно е, че при това състояние на работното време на търговските обекти в събота и в неделя не може да се осигури необходимата култура в търговското обслужване. Напротив, получих се известни влошаване, което на практика се изразява най-вече в увеличаване на „опашките“, особено пред търговските обекти за хранителни стоки.

Подобно е състоянието и с другите търговски обекти. На 20 януари посетихме няколко магазина. Ето на какви факти се натъкнахме. На магазин „Белослав“, за продажба на стъклари и порцеланови изделия, е определено работно време от 9 до 12 и от 15 до 19 часа. До 10.30 часа в магазина бяха влезли само трима души и извършена продажба за 12 лева. А в същото време в магазина стояха четири продавачки. От само себе си се налага изводът, че трябва да се помисли за разтегляне на работното време, за по-рационално и резултатно използване труда на магазинерите. Самите те правилно отбелязват, че може да се работи на сменен и магазинът да бъде отворен и през обедните часове. По този начин ще се реши въпросът за стокооборота.

През първите дни на новата година изпълнението на плана е крайно незадоволително. Не по-различна е картината и в магазин за мъжки обувки (до Паметника на обединените), където работното време бе почти същото. И тук в ранните часове на деня беше извършена само една покупка (за четири лева). А в магазина стояха три продавачки. Може да се направи подобно заключение. Във всички магазини следва да бъде обслужен от повече търговски работници, но защо и във времето, когато е сравнително

„тихо“.

Ще посочим още един пример, който също така не говори в полза на извършеното преустройство в мрежата на търговското обслужване. Двамата магазина за домашни потреби (на ул. „Васил Левски“ и на Новия пазар), намиращи се много близо, имат абсолютно едно и също работно време. А те са често посещавани от покупателите, мнозина от които работят на смени. Защо например единият магазин да не работи на обяд или вечер поне с един час по-късно.

В заведенията за обществено хранене нещата стоят значително по-добре. Въпреки че всички служители и работници са преминали на петдневна работна седмица, то седем обекта работят непрекъснато през цялата седмица, а 81 — 6 дни, от всичко 101 обекта. Само няколко павилиона в горските местности работят пет дни, което е напълно естествено.

В окръжния град особено през изминалата година бе направено твърде много за разширяване на търговската мрежа. Открити бяха магазини за дамски конфекции и дамски обувки, за детски трикотаж и детска конфекция, а също така и магазин „Млад техник“. Чрез реконструкция и модернизация бе създаден един съвременен ресторант „Гравеица“, които в значителна степен задоволяват потребностите на клиентите. В не далечното бъдеще търговската мрежа още повече ще се разрасне. Започна строителството на супермаркет в квартал „Тригълник“. Тази летна електрика ще бъде построен и чини версален магазин. Значителен успех е и превръщането на старите хали в модерен търговски център. В тази преустроена сграда бяха открити до бря уредени закупувални, а то си понеделник ще бъдат отворени вратите и на голям магазин за хранителни стоки, обслужван от 12 души.

Разширяването на търговската мрежа ще се отрази неминуемо положително върху търговското обслужване. Необходимо е обаче да се обърне внимание и върху другите фактори, определящи културното равнище на търговията. Увеличаване ефективността на работното време в търговията е един от факторите, които не изисква каквито и да било капиталовложения. Нужно е само по-компетентно разбиране и решаване на търговските проблеми. Безспорно е, че при условията на намалена работна седмица ще трябва да се изработят съпоставимите гра

фици за търговските обекти, за да може с най-малко усилия да се постигнат най-добри резултати — една максимална осъществяване, че се отрази върху икономическите резултати. Затова още отсега следва да се помисли и за работното време на откриващите се централен магазин за хранителни стоки. При положение, че в града има само един магазин, който работи в неделя (той е отдалечен от някои квартали), наложително е и новият магазин да работи в не делния ден, още повече, че се намира в центъра на града.

Илия МАНЕВ



Една задача е събрала в ремонтната работилница в Павленски Димитър Иванов, Атанас Маринов и Минчо Христов — подготвяната на селскостопанската техника.

ХК „СВИЛОЗА“ — ВАЖЕН ОБЕКТ НА НАШАТА ИКОНОМИКА

Комунистите са начело

От 1971 година сѣм отговорник на партийната група в цех „Каустизация и регенерация на вартата“ при Целулозен завод. Задължението на колектива е да подава ритмично необходимите химикали за варене и избелване на вискозната целулоза — работа, която не търпи ни най-малки пропуски. Затова комунистите са разпределени така, че да се осигури на партийно влияние във всяка смяна, във всеки участък и отдел.

Нашата партийна група не се събира по график, а по необходимост. Когато се налага, провеждаме по две събирания в месеца, а когато не се налага, не се събирате. На събранията на партийната група разговаряме главно по перспективни задачи и за изискванията към комунистите, как те изпълняват авангардната си роля, какъв е приносът на всеки за морално-политическото ук

репване на колектива. Наскоро на специално събрание отново обсъдихме въпроса за мястото и ролята на партийната група и комунистите за по добряване на трудовата и технологичната дисциплина. Миналата година Велико Борисов сериозно наруши някои норми на поведение и партийен живот в цеха. Постъпката му веднага бе разглеждана и обсъждана на събрание на партийната група, която накрая излезе с предложение пред партийната организация за налагане на санкции. В резултат на навременните мерки, Велико Борисов направи сериозна корекция на своята дейност и за кратко време се нареди отново в редиците на най-добрите и уважаваните. Профгупорът е на смяна, която работи по почта на василоколарови и ста на първенец на цеха.

На вниманието на нашата партийна група стоят и въпросите по кадровата политика в цеха. Огнян Божинов е председател на цеховия профкомитет, Николай Иванов е комсомолски секретар, Димитър Романов е председател на комитетта за народен контрол към завода, Ангел Петков е председател на партгрупата. Обществената ангажираност на комунистите повишава чувството им за отговорност при изпълнението на преките производствени задачи. Това се потвърждава от нашето всекидневие.

Преди известно време въвникна сериозна авария, която можеше да доведе до спиране на ТЕЦ. В помощ на шлоосерската бригада се притекоха комунистите Велико Борисов — старши апаратчик и Николай Иванов — старши печар. Под ръководството на механика на цеха Ангел Петков, член на Партията, така бързо изпреведена работата, че само за 24 часа в крайно тежки условия бяха ремонтирани и отново аварията в строя питеяла и конвейера. Проявилите се през миналата година комунисти Огнян Божинов и Николай Иванов бяха издигнати за началници на смените.

Ние, комунистите в цеха сме уверени, че нашият труд колкото ще се утвърждава все повече и с чест ще се справя със задачите, които стоят пред него.

Иван КРУМОВ
отговорник на партийна група в Целулозен завод

Радостта на хората

Беше студен зимен ден с мъгла, която само край Дунав може да бъде толкова гъста и да се задържа за дълго. В красивите жилищни блокове на комплекс „Химик“ в Свищов обаче продължаваше да ехти радостта и веселието на хората. Преди около година в един от апартаментите на този младежки комплекс се настаня и младото семейство на Калинка и Кън Христови — двама четници от многогодишния трудов колектив на химкомбинат „Свилоза“. Тук те дойдоха с двойна радост. Само няколко месеца преди това им се бе родила първата рожба — Илиян.

Уют и сърденост — това бе първото впечатление, което ме завлаדה още с влизането в този дом. Наистина, в началото разговорът потъргна малко трудно. Разбрали бяха на моето посещение, Калинка и Кън изпитваха малко неудобство и малко страх дали ще бъдат полезни за моя репортаж. А иначе всичко беше толкова хубаво: приятната домашна обстановка, празнично украсената елха, малкият Илиян, който се спира ту пред мен, ту пред елхата с играчките и сякаш се мъчи да разбере какво означават тези промени в неговия мъничък свят.

С двете си лухави ръчички детето ми поднесе една доста дебела книга — „Обща електро техника“. Това бе повод Кън да разкаже, че сега работи върху дипломната си работа като задочник в електротехнически институт в София. Малко е трудно да се работи и да се учи, но с повече старание всичко ще постигнат. Той е „поел“ и половината от семейните задължения, защото съп

ругата му Калинка също е за доиничка — в Икономически техникум в Свищов. И за двамата времето е много много скъпо, то трябва така да бъде разчетено, че да стига за всичко.

Тези млади хора, още ненавършили 25 години, се интересуват от много неща. Те се стараят да не пропускат хубавите телевизионни предавания, следят новата художествена литература. Хубави книги изпълват богатата библиотека в този дом.

Детството на Илиянчо е шастливо и безгрижно. Върху него не се отразяват трудностите, които преодоляват майка и татко. Еднакво добре се чувствуват той и в къщи, и в детската ясла. В много добре обзаведеното детско заведение за него и другите деца на работниците от химкомбинат „Свилоза“ се грижат квалифицирани детски учители.

След време, когато завършат своето задочно обучение, Калинка и Кън ще имат време за много нови неща. Най-важното за тях е детето. В някоя щастлива новогодишна вечер Илиянчо, вече като баг, навърно ще може да разказва кой е дядо Мраз и как оставя под елхата подаръци за най-послушните деца...

Когато излизаш от този хубаво подреден младежки дом, помислих си колко бързо тези млади хора бяха постигнали толкова много неща в живота. Разбирам, голямата химия в Свищов създава не само професии, тя създава и хубави, прекарания условия за живот на младите.

Венера БЕЕВА

Проблемите на Химкомбината — проблеми на обществеността в Свищов

От 1 стр.

Построено бе обединено детско заведение и други 3 детски градини в комплекса.

Изградена бе търговска мрежа в района на ХК „Свилоза“. Наред с магазините за хранителни стоки, текстил и трикотаж, модерна кафе-сладкарница, РЕП, книжарница, пощенски клон и ДСК, обзаведени са и бърснаро-фризьорски салони, ателие за ремонт на обувки и други.

За здравото на работническия колектив се грижат сестрите и лекарите от работническата поликлиника на комбината, към която има разкрити 4 телерентни и 4 специализирани кабинета. В тях работят 12 лекари, 26 специалисти със средно образование и друг обслужващ персонал 14 души.

Подобри се разписанието за движението на влаковете и автобусите и бяха намалени до минимум закъсненията на превозните средства. Движат се допълнителни коли за превозване на работниците и специалните директно от жилищните комплекси до комбината.

Тези и други мероприятия спомогат за създаване на условия за по-нормален производствена дейност в комбината и за все по-пълно задоволяване нуждите от културен и комунално-битов характер.

Въпреки успехите, съществуват още много нерешени проблеми и към тях сега е насочено нашето внимание. За изграждане на нови жилища в регулационния план на града се включи допълнителен терен за строителство на 1200 апартамента, детски градини, училища и други обекти. Отреден е терен за изграждане на профилакториум за 200 души за падане от града, в хубава гориста местност. С изграждане то на новия водопровод ще се увеличи питейната вода с по-малко 300 л/сек. и ще се задоволят нуждите във всички жилищни комплекси. Ще се обзаведат допълнителни търговски обекти, ателиета за услуги и други в жилищните комплекси.

Ще се изпълнят много благоустроителни мероприятия като озеленяване, канализация, построяване на тротоари и други.

Едновременно с това трябва да споменим, че над 60 процента от колектива на Химкомбината е на младежка възраст. Този факт, както и наличните на ВФСИ с около 5000 студенти, поставят остро въпроса за изграждането на културен дом и дом на младежта в града. Тези въпроси ГНС ще може да реши в близкото бъдеще с помощта на висшестоящите органи и организации. С това и с решаването и на други нерешени въпроси градският съвет ще даде своя принос за създаване на по-добри условия за изграждането и укрепването на колектива на химическия комбинат „Свилоза“ — условие за успешно изпълнение на производствената програма през конгресната 1976 година.

Георги БОЖАНОВ
председател на изпълкома на градския народен съвет
Свищов

Пред Деня на механизатора

Адрес за благодарност

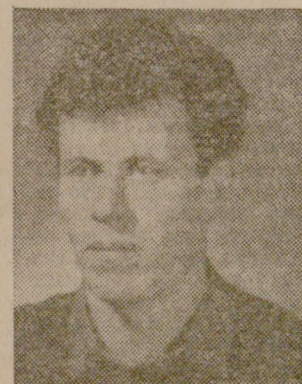
Сред петнадесетината мъже с обветрени лица и омаслени ръце на ДЗС-Безеров, той се ползува с името на всеобща в гряда младеж, проявил голямо усърдие за напредъка на селското стопанство в този край.

Макар че е роден в най-малкото селище в общината — махала Хайловци, Недю Цвятков както хлядил младежи в края на петдесетте години се влюбва в техниката и завърши МТУ в Златарица. После служи граничар и като се върна през 1962 г. застана в редовете на механизаторите тогава, но ентузиазмът отиде на механизаторите в стопанството. И още в първите месеци доказа, че изборът на тая професия не е бил случаен.

По-трудно се работи в плевняския район, особено по жътва. Но комбайнерите, междуконити и Недю Цвятков, умело управляваха машините и по най-стръмните места. И по-малко изразваха почвата дълбоко и полагаха в нея чисти и здрави семена, от повечето култури се получаваше реколтата над плана. Стопанството укрепваше, развиваше се неговите производствени мощности. Един от адресите, към които хората отправяха своята благодарност за тия постижения, бе Недю Цвятков. Защото синеокият момък неведнъж беше комбайнер-първенец и неведнъж излизаше начело по качествено изораните и засети декари.

И признанието на обществеността не закъсня: две години той беше член на общинския комитет на ДКМС, а през 1969 г. Българската комунистическа партия го прие в своите редици.

Недю Цвятков дълго работи с една от най-стабилните ма



шини в стопанството — ДТ-54. После с друга, също ветеран от планинските поля. Но и с тях винаги отчиташе добри резултати. И естествено бе портретът му да намери място в почетната витрина на първенците в парка сред селото. Като комбайнер-първенец и един от най-добрите механизатори в стопанството бе отличен с „Паспорта на трудовата слава“, получи и най-скъпата за селото му награда: экскурзия в Съветския съюз. Взе участие и в един от съборите на плодородието във Варна.

През 1974 г. Недю Цвятков получи нов трактор ДТ-75. Това бе израз на високото доверие, което ръководството на стопанството има към професионалното умение на младия механизатор-комунист. А той от своя страна се постарая да отговори на това доверие с нови, по-добри успехи в труда: през лятото жътвеше, ореше и засяваше в редици си планински край и в землището на с. Бяла черква и накрая отчете през изпълнение на плана си за годината и петлетката.

Недю ПЕТРОВ

Пред отговорни задачи

В машиностроителния завод „Янтра“ партийната повеля става ръководно начало
• Техническият прогрес решава успешно „тесните“ места в производството

Преди няколко дни заварщик инженер Недельо БУКЕВ, директор на МЗ „Янтра“ в Горна Оряховица, в разговор с разпоречен разговор със свои колеги. Ставаше дума за плана, за нуждата от квалифицирани кадри и за какво ли още не. На бюрото му бе разтворен вестник „Работническо дело“. С дебелите линии бе оградил един пасаж от Тезисите на ЦК на БКП: „Да се увеличи чувствително производството на системи за комплексна механизация и автоматизация на товарно-разтоварните работи при вътрешнозаводския транспорт и складовите стопанства и да се работи на комплексните обекти в обема на произвежданата транспортна складова техника“. До ловил моя въпросителен поглед, той се усмихна:

— С нетърпение очаквах да видя тази постановка в Тезисите и сега съм доволен, защото не само виждам бъдещето на нашия завод, но и го лямото доверие, което ни е гласува. Защото ако през тази година имаме план да произведем 750 трансманипулатори, то за 1980 г. техният брой ще е 2000. Ще трябва да се осигури такава механизация на складовите стопанства на предприятията, че заетостта на работна сила в тях от 22 на сто сега да спадне на 4 на сто в края на петлетката.

Ето кое определя особеността на завода в народното ни стопанство — телерентни и трансманипулаторите, които имат конкретен дял за механизиранието на много трудовежки процеси.

Дали ще успее да изпълни с чест тази трудна задача работническият колектив? Засага добрите производствени резултати дават основание да вярваме в това. Ръководството съвсем правилно разкрива в трешните резерви главно в две направления — изменение технологичта на производството и увеличаване на серийността за сметка на намаляване номенклатурата на изделията. Осъществявайки на дело партийната повеля за реконструкция и модернизация със собствени сили и без да се спира производственият процес, в сградата на миналата година бе осъществена реорганизацията и сливането със ЗММ „Киро Конрадов“ на базата на концентра

цията и специализацията. От 90 изделията са сведени на 4. В резултат на това шест пъти е увеличено производството в „Киро Конрадов“.

Монтираните металорежещи машини с програмно управление произвеждат само висококачествени детайли и оценката на издेलието бе променена от „2“ на „1“. Един чудесен резултат само след шест месеца упорит труд.

Творческата техническа мисъл има свой собствен принос в стремежа на колектива да произвежда с по-малко средства повече продукция, да се съставят съвременни и средства. От началото на февруари ще започне употребата на металорежачни струги, които ще доведат до 30 000 лева годишен икономически ефект. До края на годината ще се внедри нова технология за лееето на корпусните детайли. С това ще се спестява 10 на сто от употребяваните сили и ще се ликвидира един тежък труд, какъвто е лееето в пръст.

Още много проблеми се решават в завод „Янтра“ и всички са свързани с модернизацията на производството. А което е най-важното, всичко е подготвено и внедряването е въпрос на броещи месеци. До края на първото тримесечие ще бъде въведена нова технология за заваряване в защитна среда от въглероден двуокис. Това означава, че ще се увеличи с 40 на сто производствеността на труда. Предстои внедряването на комплексно бондженско съоръжение. До края на март ще се монтира две агрегатни машини, които ще ликвидират „тесните“ места в механничната обработка на детайлите.

В навечерието на Единдесетия партиен конгрес заводът се явява със стабилно усвояване на гама трансманипулатори в три основни модификации. Колективът е дал вече дума до края на тримесечията да пусне в редовно производство трансманипулатори — стоящи, с товароподемност до 1 тон. Създават се и производствените на новото изделие твърдо са решени така да работят, че трансманипулаторът да получи най-висока оценка — над средно световно ниво.

Мария ШАЛАВЕРОВА

КВАЛИФИКАЦИЯТА НА КАДРИТЕ — ВСЕКИДНЕВНА ГРИЖА

От 1 стр.

по-висока дисциплина от страна на обучаваните, резултатите са добри. При план 800, миналата година повишиха квалификацията си 1220 работници, от които 270 бяха включени за опресняване и разширяване на знанията. При провеждане на изпитието около 1000 апаратчици, шлоосери и други повишиха разряда си — със 700 повече в сравнение с 1974 година. При все това оценяваме, че постигнатото е незадоволително, тъй като не във всички подразделения на Химкомбината се работи настойчиво в тази насока. Например в Щапельния завод, където се трудят над 1000 работници, през 1975 година бяха обучени 420 души.

През миналата година организирахме общо 8 курса за електрокаристи, крастисти, огняри, хладилни техници и електроинженери, в които 240 работници придобиха втора професия.

Всекидневна е грижата ни за подготовката на нови работници не само за действащите заводи, но и за строящите се заводи за висококапацитет, който ще бъде пуснат в експлоатация до края на юни тази година. Практиката в Химкомбината показва, че можем за кратко време да построим голям завод, но за да добият хората производствени навики трябва време, продължителна подготовка. В тази насока ръководството на комбината има неговият задължения. Вмес до 640, през 1975 г. са обучени 350 новопостъпили работници по различните специалности. Основната причина е неизпълнението на плана за набиране на предвидените работници за Завода за изкуствена коприна. Взеги са незабавни мерки всички постъпващи работници веднага да се включват в курсове, да се изпращат на работа в Щапельния завод, където има сродни производствени операции, а други, които ще работят на възловни места, организирано по групи изпращаме в Съветския съюз, където в продължение на месец-два усвояват опита на съветските специалисти.

Едновременно с повишаване квалификацията на работниците, стремим се по-правилно да организираме обучението и на преките ръководители — началници на смените, майстори, бригадери, като непосредствени организатори на производството. В организирането на обучението миналата година най-голямо старание положила инж. Кирил Вилдов, инж. Румен Манджаров, инж. Павло Карапетков и други.

Повишените квалификации, образование и култура са една от предпоставките да се утвърди за благоприятен социално-психологически климат, за по-пълно изява на способностите на всеки член на колектива, за издигане самочувствието на работниците. Под ръководството на комбинатския партийен комитет, с помощта на масовите организации, големият колектив на „Свилоза“ с всяка изминава година ще израства в социално си развитието и ще заеме достойно своето място като истински стопан на комбината — гордост на родната химическа промишленост.

Цвятан ДАМЯНОВ
директор на ХК „Свилоза“

