

Пролетарии от всички страни, съединявайте се!



Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП,

ОНС И ОК НА ОТЕЧЕСТВЕННИЯ ФРОНТ
Велико Търново

Година XXXV

1977

ДЕКЕМВРИ

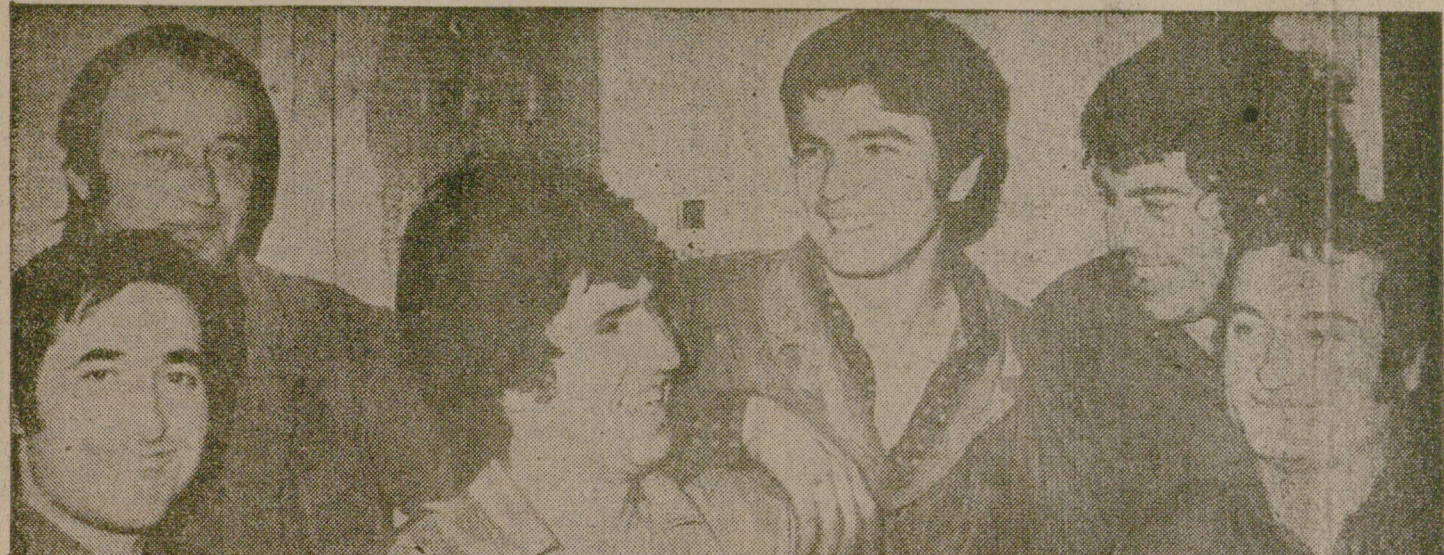
25

Неделя

Всичко е основано
през 1945 година

Брой 154 3989

Цена 3 стотинки



Първа в Завода за телферни електродвигатели — Велико Търново изпълни годишната си производствена програма стругарската бригада „Орлин“ с ръководител Митко Тотев. Вече са предадени за монтаж стоманените детайли за основния и за тежкогабаритните двигатели. До днес са готови предсрочно и необходимите до края на годината детайли за новия вид двигатели.

Снимка Веселин Долчинков

Колективът на СХК „Свилоза“ изпълни годишния си план

В отговор на Обръщението на ЦК на БКП за предсрочно изпълнение на плана за 1977 година и постановлението за разгръщане на всенародно социалистическо съревнование сред колективите на СХК „Свилоза“ — Свищов се разгоря трудова надпревара за повишаване ефективността на производството и подобряване качеството на продукцията. Благодарение на това на 22 декември колективът изпълни годишния си производствен план в стойности изразени и по основните натурални и качествени показатели.

До края на годината ще произведем допълнителна продукция за повече от 1470 000 лева.

Цветан ДАМЯНОВ
директор
Иван ВЕЛИКОВ
секретар на партийния комитет
Стефан ГЕОРГИЕВ
председател на КК на БПС
Димитър КЪНЧЕВ
секретар на ДКС

Предсрочно

Расте броят на колективите от Захарния комбинат в Горна Оряховица, които разпорядват, че предсрочно са изпълнили годишните си програми. Още на 16 декември цех „Полиграфична база“ реализира годишния си план по всички показатели. До края на месеца ще бъде произведена допълнителна продукция за 130 000 лева.

Няколко дни по-късно, на 21 декември, и колективът на топлоелектрическата централа изпълни плана си по всички показатели. Създадени са условия за производство над плана на 140 000 то на пара и 2 600 000 киловат часа електроенергия.

Мargarита МАРИНОВА

От 22 декември колективът на ТПК „Пенчо Понев“ — Килифарево работи по програмата за 1978 година. Изпълнен е и планът за печалбата за втората година на петилетката.

Този голям успех се дължи на подобренията в организацията на труда, на повишеното чувство за отговорност у всички работници. В челните редици са отделите „Метален“ и „Метален“ с ръководители Кольо Денев и Иван Видинов

ски, работниците Ганка Кръстева, носител на почетната значка „Отличник“ на ЦКС, Недка Яямова и други.

Йордан СТОЙЧЕВ

Вече трета година авторан спортните работници от жителите на териториален селскостопански клон във Велико Търново са първенци в АПК „Трифон Сараилов“. И сега те изпълниха предсрочно годишния си план. Икономически са с 72 000 лв. от трудови и 36 000 лв. от материални разходи, а себестойността на един тонкилометър е снижена с 2 ст.

Добре работиха тази година животновъдите от участъка на ЖТСК—Велико Търново в Балван. Овцефермата презпълниха годишния си план за мляко с 8 т, надоевта са предвидените количества крава мляко, предадени са 500 кг аяла повече. Още през септември беше изпълнен и планът за прираста в говедовъдството.

За постигнатите успехи най-голям дял имат овцефермата с бригадир орденосеца Пенчо Димитров и кравефермата с бригадир Мария Симеонова.

Милка ДЕНЕВА

Предначертанията са осъществени

Колективите на механичния и стоманолесния цехове в АРЗ „Победа“ — Лясковец изпълниха с един месец предсрочно годишната си производствена програма. Две седмици преди края на годината до тях се нареди и колективът на авторемонтния цех. Заводът като цяло също ще приключи предсрочно 1977 година, въпреки че лятният цех по редица обективни причини редовно „дърпа плана назад“.

— Напътна се да компенсираме главно с производството на повече резервни части, с поемането на допълнителни задачи — споделя директорът на завода инж. Николай Дончев.

На какво външно се дължат успехите?

През втората година от седмата петилетка решавашо бе значението на извършената модернизация на част от производствените мощности. Приключи работата по усвояването на два каруселни струга, които от ръчно преминнаха на програмно управление. Двете машини сега се обслужват от един работник, престъргването на спирателните барабани чрез тях е по-прецизно. Новото халде на механичния цех е оборудвано с новия високопроизводителен машини.

Остава обаче нареден един проблем — нисък е коефициентът на сменността, едва 1,2 за завода. В авторемонтния цех има модерни машини, които могат да бъдат достатъчно натоварени, защото това може да стане само с поемане ремонта на допълнително количество автомобили и с назначаване на допълнителни работници. Резерви за повишаване коефициента на сменност ръководството е намерило в механизацията и лезария цехове, където се работи на 2 смени. Съществен резерв в това отношение е и усвояването на нови детайли за производството. Техният брой е вече 65, а през новата година от обединението е спуснат план за усвояването на още пет. Колективът обаче е решил, че има сили да усвои минимум още десет нови детайли.

Всички тези мероприятия не биха могли да осигурят изпълнението на напрегатната програма нито през тази, нито през следващата година, ако не са хората — комунистите, които са винаги на най-трудните места, дългогодишните работници, които владят цялото си умение и майсторство, младите с тяхната неизчерпаема енергия и вечно търсене. Всеки член на колектива внася своя дял, за да се превърне план в реалност.

Снежана ПЕТРОВА

Нова социална придобивка

Грижата за опазване здравето и работоспособността на трудещите се е една от основните на Партията и Правителството. Непрекъснато се разширява и модернизира мрежата от поликлиники и болнични заведения, усъвършенстват се формите на здравното обслужване.

В навечерието на Новата година жителите на Карансево

Сломер и Батак получиха нова социална придобивка. Освен от лекаря в участковата здравна служба, сега два пъти седмично те се обслужват на място от лекари-специалисти от районната болница в Павликени. Това им спестява ценно време.

Васил МЕСИЧКОВ

Какво ни донесе 1977 година

Идва Нова година и хората се готвят да я посрещнат с радост и веселие. А какво донесе на нас, жителите на село Добри дял, 1977 година?

Най-напред това е новата сграда на пощата в центъра на селото, първият етаж на който служи за чакалня. Сега ще се открие и хубав ресторант, с който площадът ще стане още по-красив. Изграден е голям резервоар, по който са тръбите и следващата година ще се завърши водоснабдяването на Добри дял. Подготвени са площадки за детска градина и голям парк.

Това, което радва най-много възрастните жители на Добри дял, е, че са осигурени материали и през пролетта на 1978 година ще бъде построен клуб на пенсиянера.

За всичко, направено през тази година и което ще се прави през 1978 година, ние благодарим на народната власт, на ръководството на селото. Нашата отплата ще бъде активното ни участие в борбата за постигане на по-високи резултати в селското стопанство.

Димо ЦАЧЕВ

Съревнованието е творчество, обществена и лична изява

Чрез организацията и управлението на вътрешностопанското съревнование стопанските и професионалните ръководства да осигурят условия за най-широка изява на активността на отделните труженници за максимално разкриване на резервите и включването им в насрещните планове, за изпълнение и преизпълнение на възложените им задачи и постигане на икономия на жив и обществен труд, за по-

добряване на социалистическата организация на труда в цеха, участъка, бригадата и отделното работно място, за укрепване на социалистическата дисциплина и подобряване на социално-психологическия климат.

Из мероприятията на Секретариата на ЦК на БКП и Бюрото на ЦС на БПС

Непосредствените задачи

В началото на ноември Секретариатът на ЦК на БКП и Бюрото на ЦС на БПС приеха мероприятията за усъвършенстване на организацията и управлението на социалистическото съревнование в съответствие с новата технология на планиране на икономиката и социалистическата организация на труда. Оттогава измина повече от месец. Какво е направено в трудовите колективи от окръга — това бе темата на разговора ни с Никола ДОНЧЕВ, секретар на ОС на БПС.

— Другарю Дончев, какви въпроси възникват в осъществяването на мероприятията на Секретариата на ЦК на БКП и Бюрото на ЦС на БПС?

— Преди всичко искам да подчертая, че мероприятията са конкретен документ, който въвежда съществени промени в цялостната дейност на социалистическото съревнование. От това произтича необходимостта от своевременно организаторска и разяснителна работа сред трудовите колективи.

Някои стопански и професионални дейци, които имат отношение към предстоящото усъвършенстване на организацията и ръководството на съревнованието, все още не започват практическа работа, която смятат, че трябва да се решат докрай и окончателно всички проблеми, свързани със създаването на условия и предпоставки за реализирането на новия подход — разработване на дългосрочните нормативи (критерии), прилагане в пълна мярка на новата технология на планиране, въвеждане на промени в нормативните документи. Не е правилно да се чака. Необходимо е незабавно да започне преработката на системите за организационно и ръководство на социалистическото съревнование на всички равнища, на личните и колективните комплекси и творчески планове, договорите за съревнование, включване на трудещите се в

Голямата ваканция в „Сава — център“

Приключи работата на петте работни комисии на срещата в „Сава-център“ и 400-те дипломати от 35-те страни са вече в голямата ваканция, която ще продължи до 17 януари 1978 година. Изминат е значителен етап от дебатите за европейската сигурност и сътрудничество след Хелзинки и практически срещата на влезе в заключителната си фаза.

Предстои да се редактират и приеме заключителният документ. В него трябва да намерят място не само конюнктурните съображения, а трайният интерес на народите от материализиране на разведяването. Наблюдателите тук смятат, че най-трудна ще бъде работата по „третата кошница“ и по допълването на политическото разведяване с разведяване във военната област. Покрай всичко друго основание за това им дава нежеланието на някои западни делегации, особено на американската, да възприемат чужда и конюнктурна ориентация до последния момент.

Трудно бе преодоляно несъгласието на ръководителя на делегацията на САЩ Голдбърг да се приключат дебати по точка 4 от дневния ред. Той искаше на всяка цена да си запази възможността за нови и вече станали досадни почти на всички маневри за поставяне на един и същи въпрос, по които всички делегации, включително и западните, вече многократно изка-

зваха становищата си. Голдбърг не пропускаше случая да демонстрира, че е една ли не най-загрижен дипломат в света за човешките права, но така както само той ги разбира. Бившият представител на САЩ в ООН очевидно много разчита на късата памет на хората, но поне тук в залата на „Сава-център“ мнозина дипломати помнят също така патетичните му речи в стълбения билингвизъм на Маджария, когато оправдаваше изпепеляването на еврейските градове и села и яростно защитаваше продължаването на американската агресия, отнела между другото живота на 50 000 американци.

Напомням за това само за да стане ясно, че пледоариите на Голдбърг, а те все че омръзнаха дори на собствения му обкръжение, нямат нищо общо с конструктивния дух на работата на срещата.

Белградската среща показва недвусмислено, че принципите и договореностите в Хелзинки, както и гражданската позиция на Съветския съюз са толкова живи, че не могат да бъдат отхвърлени дори от най-простите им противници. Световната обществена очаква от Белград нов стимул за международното сътрудничество в интерес на мира и сигурността в Европа и света.

Горан ГОТЕВ
кор. на БТА в Белград

25 години литературен кръжок

В петък в Дома на Народната армия във Велико Търново тържествено беше чествана 25-годишнината от създаването на литературния кръжок „И. И. Вандаров“ при дома. Гости на юбилейните бяха поетите Евстати Бурнаски и Иван Карадачки, представители на литературния кръжок от Пловдив и Сливен, куранти и граждани.

Доклад за четвъртвековната дейност на кръжока изнесе неговият председател Георги Янков. Той подчерта, че през кръжока са минали много творци, някои от които са вече утвърдени писатели и журналисти като Лозан Стрелков, Ефрем Каранфилов, Орлин Орлинов, Димитър Гугел, Христо Черняков, Памел Цонев, Атанас Наковски, Димитър Точев, Стефан Симеонов, Христо Маринчев и други.

Богати и разнообразни са били платните на кръжока. Той поддържа творчески връзки с най-

известните представители на нашата литература. Негови гости са били Евстати Бурнаски, Ефрем Каранфилов, Младен Исаев, Лозан Стрелков, Павел Матева, Орлин Орлинов, Александър Гетман, Венко Марковски, Евстати Бурнаски, Илияна Стефанова, Стефан Пенчев, Матей Шопкин, Дана Ованди, Иван Аджентински и други.

Със запоев на министъра на народната отбрана медал „За заслуги към Народната армия“ бе връчен на Виктор Генова. Претметни награди от Министерството на народната отбрана, от ВВУ „Васил Левски“ и от Дома на Народната армия получиха и други дългогодишни кръжковници.

От името на наградения отвори Виктор Генова.

След това се състоя литературно четене с участието на кръжковници.

Христо СТОЯНОВ

Търговската мрежа в предпразничните дни

За да се създадат условия на населението и гостите на Велико Търново да извършат спокойно покупкиите си за новогодишния празник, търговската мрежа в окръжния град ще работи както следва:

● От 26 декември се удължава работното време на всички търговски обекти с 1 час.

● На 31 декември цялата търговска мрежа в града ще работи до 18 часа.

● На 1 януари 1978 годи снабдяването на граждани

те с продукти от първа необходимост ще се осъществява чрез дежурни магазини на кооперативния пазар и улица „Георги Димитров“, които ще работят до 11 часа.

Заведенията за обществено хранене от първа, екстра и лукс категория ще работят без прекъсване. В тях се предлагат куверти с разнообразни менюта и новогодишни програми.

● Бюрото за информация и търговски услуги във Велико Търново ще приема поръчки за доставка на стоки по домовете до 27 декември.

ОТ ПОЗИЦИЯТА НА ИЗБИРАТЕЛЯ

Едногодишната дейност на комунистите от градския народен съвет във Велико Търново — с положителен знак • Повече енергичност и повишаване качеството на административно обслужване — основа за решаване на проблемите

За комунистите от една про изводствена единица основният критерий при отчитане на едногодишната дейност, за оценката на мястото и ролята на първичната партийна организация като ръководител на колектива в последна сметка остава произведеното, измерено с количествени и качествени показатели. По-трудна е такава равностойка за колектив като този на градския народен съвет във Велико Търново, чиято дейност е широкообхватна и многопосочна. Затова и докладът на партийното бюро, прочетен от секретаря на първичната организация Иван Иванов, маркира само основните моменти и проблеми, които са решавани през 1977 година. Всъщност те отразяват живота на града в неговото многообразие. Защото всичко, което става във Велико Търново, в една или друга степен е отражение на дейността на съвета — промишленост, търговия, строителство, транспорт, услуги, организация на културния живот, просветното дело и още много сфери. Между тях и онези, в които всяка ние, гражданите, се учаваме непосредствени участници — административното обслужване. С него, както се изрази един от изказалите се на събранието, започваме живота си и го свършваме.

Предварително трябва да направим уговорката, че поради промени в структурата и състава на съвета годишната не бе лека за колектива. Ето защо и успехите, и недовъзможности в работата му трябва да бъдат оценени в тази светлина. В своя актив колективът и първичната партийна организация с основание вклучват резултатите от стопанския сектор, в който упражняват контролни функции. Промишлеността на града ще даде надпланова продукция за годината за около осем милиона лева. Успешно се изпълнява строителната програма с обем 30 милиона лева — осигурен е пускът на 38 обекта, между които товарна гара, Българска народна банка, Партиен дом и други. Ще бъдат решени жилищните нужди на около 1000 семейства, комплексна търговска сграда в „Чолакови“ ще отговори на насъщите потребности на жителите на квартала. Сред положителните моменти в работата на съвета трябва да акцентуваме на съвместната му инициатива с градския комитет на Отечествения фронт и кварталните комитети по благоустрояването и хигиенизирането. В поредицата направени крачки напред е и внедряването на моделите-образци, чиято цел е усъвършенстване на социалистическата демокрация и привличане на трудещите се в управлението, укрепването на връзките със съветниците. Новите форми на организиране на сесията на съвета дават възможност въпросите и проблемите на града да се обсъждат на по-широка основа, а на гражданите — да участват с предложения и въпроси.

В доклада и изказванията обаче превес бе даден на

проблемите, чието решаване все още не удовлетворява към от гледна точка на девиата на петилетката, така и на изискванията на Юлския пленум на ЦК на БКП. И тъй като те засягат непосредствено всички нас, жителите на града, ще се опитаме да ги видим именно от тази позиция, на гражданина-избирател.

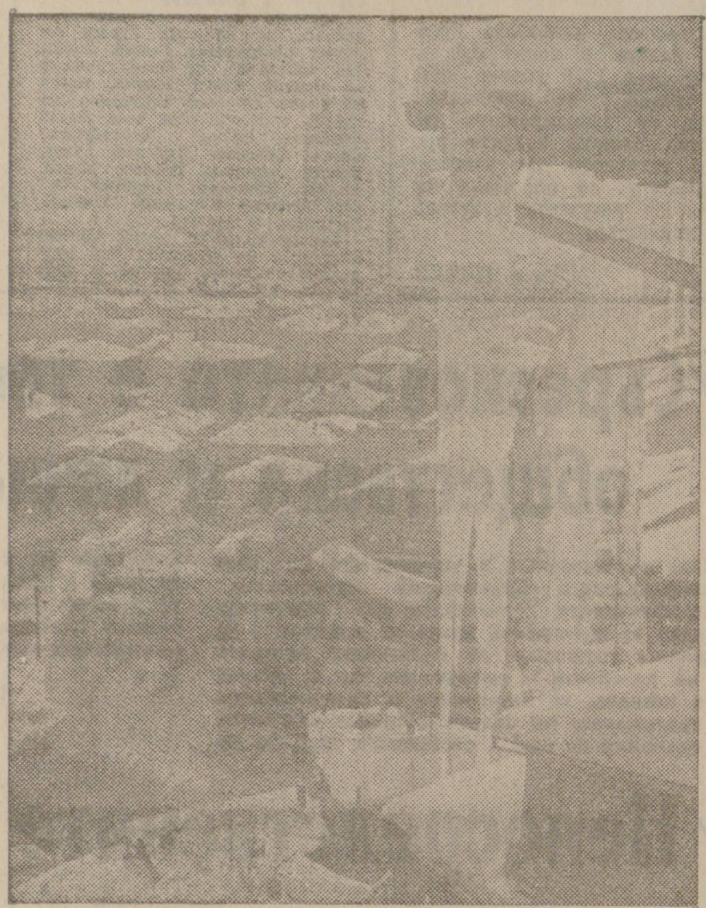
Преди всичко благоустрояването и хигиенизирането, което през годината бе предмет на специална сесия и на многократни обсъждания. Все още Велико Търново, не само като град, в който живеем, но и извън като културен, исторически и туристически център няма чистотата и вида, които му подхождат. Независимо от направеното в благоустройствено отношение продължават да ни дразнят многократно разкопаваните улици и бавните ремонтно-възстановителни работи по улиците и пътните платна. Недостатък по прецедента работа на Съвета за архитектура и благоустройство има понякога за резултат проектни грешки, които забавят и оскъпяват обектите. Не винаги упражняваният строг контрол на търговските заведения и на заведенията за комунално-битови услуги има за последния слушачите на ниско качество на услугите и некултурно обслужване. Все още понякога са факт и формалното, бездушно отношение към гражданите и други прецеденти. В този порядък на лошо или нерешени проблеми, които възбудят жителите на града, е и темпът на реставрация и изграждане на старата му част.

Една въпросителна в дейността на съвета, която остана без отговор и в доклада, и в изказванията, освен ако приемем за отговор следната фраза: „Задачите на благоустройството проектиране и архитектура са основни за нашия град и съвременното им решаване е въпрос над въпросите. Засега обаче те не се решават в предвидените срокове и темпове по вина на шатните членове на изпълкома, на отдел „Архитектура и благоустройство“ и главния архитект.“

В отнoшението към този тревожност много хора проблем не бе проявен същият подход, с който бе оценена останалата дейност — със самокритичност и критичност. В подхода, и това го прави положителен и гравитен, винаги съществуваше и позицията на гражданина, търсещ и ползващ услугите на съвета.

В своята положителна оценка за дейността на колектива и на първичната партийна организация зам.-председателят на Министерския съвет Мако Даков изтъкна голямата им отговорност и роля за възпитаване на добродетели у новия, социалистически човек. Той подчерта и необходимостта от още по-енергично решаване на въпросите на благоустрояването и хигиенизирането на града, от ускоряване темповете на изграждане на старата част, от внедряване на нови, по-ефективни форми на работа с оглед намаляния състав на съвета, за да получават гражданите компетентно и бързо обслужване.

Николина ЯМБОЛИЕВА



Красота неръководима...

Снимка Денчо КУЦАРОВ

Вечер на войнишката майка

В Павлики се състоя традиционната вечер на войнишката майка. С приветствени думи към присъстващите се обърна офицерът Петров. Приветствен поднесоха Пенка Давидова, председател на

градския комитет на Отечествения фронт, Милка Солева, майка на военнотружещ. Отговор-обещание прочете Стефан Костадинов.

Васил ИЛАРИОНОВ

Отчетоха дейността си

На 17 декември се състоя годишното отчетно събрание на доброволния отряд в Леденик. В доклада бе отбелязано, че задачите, поставени пред отряда, са изпълнени. Чувствително са намалели напушенията на обществения ред, пресечени са пътищата

на много злосторници и закононарушители.

За проявена активна дейност 8 членове на доброволния отряд бяха удостоени със званието „Отличник“.

Иван МЕНДРОВ

Събра ги споменът за детството

На 17 декември в Асеново бе чествувана 50-годишнината на родения през 1927 година. Отново в родния си край дойдоха някогашните рамежлив момчета и момичета, сега вече зрели хора. Някои от тях са поели пътя на своите учители, други са лекари, трети са влезли в многобройната работническа армия. Всеки носеше по една снимка. И отново оживя времето на детството, което няма да се върне. Но сега те бяха същите — весели, сър-

дечни. Развълнуваха ги телеграмите, получени от техните близки учители Надежда Слабокова от Лясковец, Любка Дончева и Светлана Начева от Шумен. Много време е изтекло, но те не са забравили своите учители. А може би и не са очаквали, че някогашните хлапаци ще се сетят за тях, ще ги поканят на празник, за да им кажат: „Благодарим! Чрез вас израснахме така.“

Георги ДИМИТРОВ

Нови книги

Б. Изюмски. Плевенските редут. Изд. „Христо Г. Данов“. Дончо Почев. Ако можехме да ги чуем. Замиздат. Олег Тихомиров. Зеленият прозорец. Изд. „Народна младеж“.

Антология. Ручен. Изд. „Георги Бакалов“.

Я. Кавабата. Снежната страна. Хиляда жерва. Изд. „Христо Г. Данов“.

Дико Фучежичев. Реката. Изд. „Български писател“.

Ян Отчешек. Когато в рая валеше дъжд. Изд. „Христо Г. Данов“.

Зоя Вознесенска. Парола — Надежда. Изд. „Народна младеж“.

Интересна фотозложба

Тези дни в Дебелец бе открит първата самостоятелна фотозложба на младата алпинистка Жена Виткова, озаглавена „Българи на Хиндукуш“. По-голямата част от фотосите са запечатлени в интересни моменти от покоряването на високи планински върхове от членовете на алпинисткия клуб „Червена звезда“. Изложбата по неоспорен начин показва, че Виткова при тежва необходимите качества на фотограф-художник.

Румяна ДАНЧЕВА

Съревнованието е творчество, обществена и лична изява

Според новите изисквания

Иван МАРИНОВ, председател на профкомитета в Завода за телферни електродвигатели — В. Търново



Освен на корпусната конструкция на бетоносмесителния цех бригадата на Борис Бочев е извършила монтажните работи и на много други основни подобрения на Домостроителния комбинат в Горна Оряховица. Монтажниките са на първо място в съревнованието. За това спомага и трудовата надпревара вътре в бригадата — между звената на Борис Богданов, Борис Миланов и Иван Димитров.

Снимка Веселин ХРИСТОВ

Непосредствени задачи

От 1 стр.

ването. Става въпрос за личните и колективните комплексни и творчески планове, обещания, договори за съревнование. В тях следва доброволно да се приемат задължения за разкриване на нови резерви и допълнителното им включване в насрещните планове и реализирането им, за постигане и надминаване на челните постижения в областта на качеството на продукцията, за икономии на суровини, материали, горива, енергия и труд, за по-пълно използване на машините и съоръженията, за разгръщане на масово техническо творчество и внедряване на научна организация на производството и труда, за провеждане на конкретни организационно-технически и социални мероприятия, насочени към най-пълно използване на резервите на всяко работно място.

Да се разширят формите за морално стимулиране и се допълнят условията за при-

съждането им, като основно изискване бъде личният принос в разкриването на резервите и достигането на определените нормативи (критерии).

Да се извършва подготовка за внедряването на вътрешната цехова стопанска сметка и определянето на нормативи за всяко производствено звено, а където е възможно — за всяко работно място. Без такива предпоставки не може да се осъществи исканото преустройство в организацията на съревнованието и прилагането на новата организация на работната зплата.

Самостоятелно непосредствени задачи ясно показват, че за пълното приложението на мероприятия на Секретариата на ЦК на БКП и Бюро на ЦС на БПС са абсолютно необходими координационните и целенасочени действия на стопанските и профсъюзните ръководства. Целесъобразно е сформирването на работни групи по отделните проблеми.

И НИКОЙ НЕ СЕ РАЗСЪРДИЛ...

Вътрешнозаводското социалистическо съревнование в предприятията и другите производствени единици се води и отчита по системата на вътрешни нормативи (критерии) и показатели, по които се организира, внедрява и отчита вътрешностопанската сметка и се извършва оперативно ръководство и планиране.

Из мероприятията на Секретариата на ЦК на БКП и Бюро на ЦС на БПС

В справката за изпълнение на основните показатели по договора за съревнование между участниците, по които то се отчита в завода за училищна мебел и пособия „Кирил и Методий“ в Елена, през първото тримесечие първи и втори участък имат най-голям брой точки. Но внимателното вглеждане в колонката от цифри показва, че в тези участъци са направили преразход на нормативната себестойност. Макар че отклонението е минимално, нямало прошка и махване с ръка: голяма работа. Отдолу има забележка: въпреки изпълнението на другите показатели, колективите на двата участъка губят право на класиране съгласно изискванията на системата за съревнование. И тъй като изискванията са изестни на колектива, никой не се раз-

сърдил...

Когато в началото на годината избрали Кръстьо Кръстев за завеждащ производствено-масовата комисиция към заводския профкомитет, първата му грижа била изработването на системата за водене и отчитане на социалистическото съревнование. И на него, и на другите членове на комисицията не достигнал организационен опит, но въпреки това бил намерен правилният път. Постановленията на ЦК на БКП, Министерския съвет, ЦС на БПС и ЦК на ДКМС изисква цел и съдържание на съревнованието да стане високата ефективност и качество, най-пълното разкриване и използване на резервите, реализирането на максимален ефект от всеки изразходван лев, постигането на високи крайни резултати. Като изхо-

дили от тези изисквания, в системата определили насоки за съревнованието — изпълнение и преизпълнение на качествените икономически показатели, устойчиви темпове на нарастване на производствено-техническата на труда, намаляване на себестойността, увеличаване на рентабилността и печалбата, решително подпокриване на техническото равнище и качеството на продукцията. И не само ги определили, но и подчинили на тях условията и показатели за съревнованието.

В завода през 1969 година е въведена саратовската система за бездефектен труд. Не по-късно от първо число на всяка месец началниците на отдела, ръководителите на сектори и ОТКК са длъжни да обоботат формите за отчитане. В системата за съревнование е включен показателят „процент на достигнатия бездефектен труд“. Работниците и служителите могат да получат звание „Ударник“.

„Най-добър контролор“, „Най-добър планиранатор“ също ако този процент е сто на сто. Процентът за бездефектен труд е валиден и за класирането на бригадите и участниците.

От две години до равнището на пек в завода се работи по вътрешна стопанска сметка. Въведени са показателите обем, печалба, себестойност, нормативни разходи на материали и труд. Себестойността се отчита по елементи. В всеки бригаден и началник-цех знае своите разходи и въз основа на това си прави сметките. Защо показателите от вътрешно-стопанската сметка са показатели и за отчитане на съревнованието.

ната на цел е плановете на цеховете да се разбият до бригадата и смяната, като то зи процес по-нататък ще продължи с достигането на план до всеки работник. С на чалника на технологичния от дел. инж. Димитър Станчев, който е член на заводския профкомитет и отговаря за техническия прогрес, уточняваме и изграждаме групи от специалисти. Те ще окажат конкретна помощ на отделните цехове и оттам — на отделните бригади и смени за раз работване личните и колективните комплексни планове на бригадите, смените, цеховете. Този въпрос напълно ще се реши с довършителния период по внедряването на цеховата стопанска сметка.

След като планът ни бъде потвърден от Комбината за складова техника в Габрово, ще направим разработки най-напред в два от цеховете. Целта ни е да видим достойнствата на разработените комплексни планове, за да ги върдим, и пропуските, за да ги преодолеем.

Илия ИЛАРИОНОВ, председател на профкомитета при клоново стопанство — Моравя

През тази година съревнованието при нас доби масов характер и обхвана почти всички постоянно заети в производството. В предварително приетите условия ясно беше определена целта, моралните и материалните стимули, перидите на отчитане.

Добре бе организирано и ръководено съревнованието в промишлената бригада и кравефермата в Моравя и зеленчуковата бригада в Де лянови. Там резултатите се отчитаха на десет дни. Засилен беше състезателният характер на съревнованието. Изключително положителен е опитът на тези производствени звена по пълното приложението на принципите на саратовската система. Акцентувано бе на контрола върху качеството на извършената работа и обвързването му с непосредственото материално стимулиране. Това изискваше селското стопанските специалисти и ръководители повече да бъдат сред хората, да следят отблизо работата. Този опит ще приложим във всички бригади и ферми.

Механизаторите, комбайнерите и шофьорите активно участвуват в инициативата на Пловдивски окръг за реализиране на икономии от гориво-смазочни материали, ремонт и поддръжка. Икономисани са в повече 100 тона горива, 8 хиляди лева от поддръжката и 11 хиляди лева от ремонта.

Чувствително повишихме обхвата на производствено-техническата работа, на приспособления за нови технологии, внедряване на нови сортове.

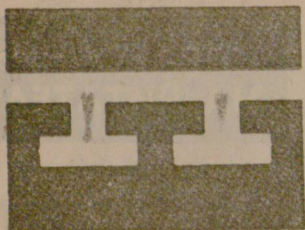
По-умело използвахме обхватите форми на масово-политическата работа. Сравнително добре съчетахме моралните и материалните стимули. През кампанията редовно връчваме преходни червени знамена, флагчета и парични награди. Изтъкнати първенци, специалисти и производствени отличници с екскурзии в страната и чужбина. Редовно организираме поздравителни концерти. Работно онално използвахме средствата, заделени за текущо премане.

Планът за 1978 година е напрегат. Издирваме резервите. Главно от намаляване на материалните и трудовите разходи значително ще увеличим печалбата. В отделните производствени единици на расте ниевството и животновъдството има резерви за увеличаване на средните добиви и средната продуктивност. Сега водим разяснителна работа, използваме предимствата на индивидуалния подход. Главно внимание обръщаме на изработването на лични комплексни и творчески планове за всеки ръководител, специалист и изпълнител, на включването им в съревнованието чрез лични обещания.

Интерес предизвикват изискванията за присъждане на званието „Профгруппа-първенец“. За да не отпадне от класирането, профгрупата трябва да има разработен тримесечен план-график. Трябва да е свършила сто на сто възложените задачи, да има най-голям коефициент на бездефектен труд, качество и срок да е изпълнила планграфиката в отсидите. По този начин се поощряват укрепяните, с богат организационен живот профгруппи.

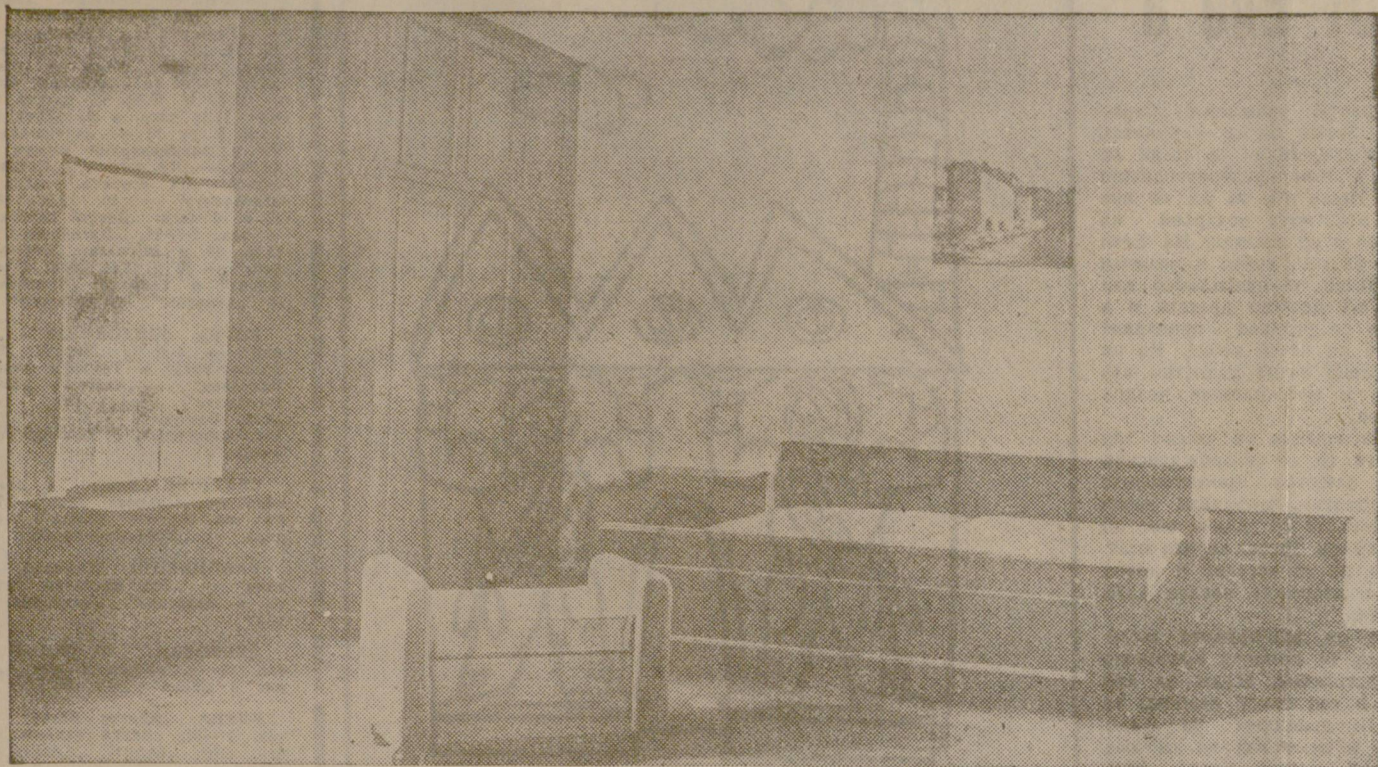
И председателят на профкомитета Иван Катрафилов, и завеждащият производствено-масовата комисиция Кръстьо Кръстев не смятат, че са направили всичко по свързването на съревнованието с качествените показатели на плана, с приноса на всеки за изпълнението им. Предстои да бъдат разработени икономически показатели за помощните дейности, търсят начини за отчитане на икономите от дървесина и електроенергия. Положителното в направеното досега е използването на елементи от саратовската система за бездефектен труд, разработването на показателите за съревнование въз основа на вътрешната стопанска сметка. То е напълно в духа на мероприятията на Секретариата на ЦК на БКП и Бюро на ЦС на БПС за усъвършенстване организацията и управлението на социалистическото съревнование.

Таня ТОДОРОВА



Мебелен завод „Победа“ — Велико Търново

ВЪЗНАГРАДЕНИ УСИЛИЯ



Материализирани са усилията на колектива — спалната гарнитура „Янтра“ заслужи високо отличие, държавна оценка „К“ — най-голямата трудова победа през годината.

Добрите традиции са фактор, който винаги влияе благотворно върху развитието на трудовия колектив. И съвсем нормално е едно предприятие като мебелния завод „Победа“, което чествува 30-годишнината от създаването си, сега в края на декември да гарантира предсрочното изпълнение на плана по всички показатели и да е в състояние да създаде условия за нормална работа още от първите дни на 1978 година.

Борбата за високо качество в завода ангажира вниманието на работници и специ-

листи години наред, но с въвеждането на комплексната система за управлението на качеството тук се създадоха условия за истински трудови завоевания. Бяха възнаградени всеотдайността, творческия размах, непримиримостта към всякакво нарушаване на технологичната дисциплина. Дойде голямата победа — бе присъдена държавна оценка „К“ на спалната гарнитура „Янтра“, добре известна и търсена от потребителите на необятната съветска страна.

Но търсенията не спират до

тук. Вече започна производството на луксозната спална гарнитура „Илиана“, предназначена за вътрешния пазар.

Характерното за завода е, че тук се полагат големи усилия за изпълнението на програмата за социалното развитие на колектива. Освен че получават безплатна закуска и децата им са настанени в детска градина, работниците ползват още значителен брой придобивки — добра почивна база, висококвалифицирана медицинска помощ в гри-те заводски кабинети, в сто-

ла — евтина и питателна храна. До края на петилетката ще бъдат предадени на новодомиците 20 вестовници и 40 собствени апартамента, което ще задоволи напълно нуждите на колектива.

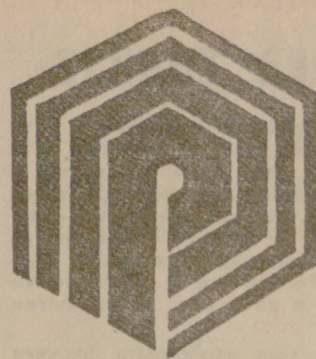
Всички успехи тук се дължат на хората и всичко е предначинено за тях — неуморните, всеотдайни труженици.

Те, както и целият колектив ще посрещнат с изпълнен дълг новата 1978 година, ще продължат да умножават славата на родното мебелостроене.

ЗАМЕНЯМ самостоятелна къща с двор на гара Горна Оряховица, главна улица — „Хараламби Стоянов“ — срещу такава или апартамент в гр. Велико Търново. Справка адв. колектив — Дончо Гагов, Велико Търново.

ПРОДАВАМ „Москвич 403“, „Балванска Битка“ 75, Велико Търново, тел. 2-71-24.

СТУДЕНТСКА КНИЖКА фак. № 2737, ВТУ „Кирил и Методий“ на Димитринка Славейкова Марковска — невалидна.



Комбинат за услуги „Раховец“ —

Горна Оряховица

Ефективност и култура на обслужването

Комбинатът е известен не само в Горна Оряховица. С всеотдайния си труд колективът е заслужил признание в цялата страна. Въпреки многостранната производствена дейност в различните цехове, тук непрекъснато се твори, винаги към потребителя тръгва нещо ново и интересно. През годината, която си отива, особено впечатление направи туристическият комплект (сгъваеми столче и маса), стенната метална библиотека, произведените за пръв път у нас стоманени капачки за буркани „Омния“, които се избягва употребата на вносното дефицитно алуминиево тенек.

Особено са доволни многобройните клиенти от изделията на дървообработващия цех. Тук се изработват така необходими за всеки дом изцяло многосекционни библиотеките, от които домовете могат

да се правят различни комбинации. Дело на дърводелците от комбината са и търсените навсякъде ъглови спални с ракли.

Разнообразна е продукцията и на химическия цех, но като че ли най-доволни от нея трябва да бъдат автомобилите. Чистачът за замръзнали и изпотени автостъкла, както и препаратите „Кристал“ и „Лада“ против замръзване и изпотяване са нужни на всеки водач. Домакините може би ще се заинтересуват от препаратите „Пингвин“, премахващи неприятни мириси от домашни хладилници.

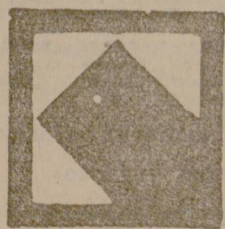
Очертават се и добри перспективи в производството на комбината, които още по-пълно ще задоволят битовите нужди на хората. Автомобилистите ще получат новия асфалтов лак за антикорозион-

но покриване на външната страна на автомобилните подове. Сигурно ще предизвика интерес и подобреният антифриз с високи експлоатационни качества. Несъмнено най-придирчивият вкус ще задоволява универсалната дърводелска машина за домашно ползване. На новодомиците комбинатът ще предложи модерно и удобно кухненско секционно обзавеждане.

Предполагам за уверения път на комбината са изпълнените предсрочно годишни планове от цеховете „Шивачи-конфекционери“, „Кожухаро-обувачи“, „Текстилен“, „Бръснаро-фризьорски“ и „Услуги“. Няма съмнение, че вдъхновеният колектив ще посрещне достойно новата 1978 година и ефективността и културата на обслужването ще продължат да бъдат негови постоянни спътници.



Бригадите „П. Цивков“ с ръководител Веска Джамбазова и „Христо Ботев“ с ръководител Мария Стамова имат съществен дял цех „Кожухаро-обувачи“ да изпълни предсрочно годишната си производствена програма.



Завод за училищна мебел и пособия „Кирил и Методий“ —

Елена

РАДОСТНА РАВНОСМЕТКА-ДОБРИ ПЕРСПЕКТИВИ

Година на всеотдаен и вълнуващ труд, година на отлични стопански резултати — така ще остане в историята на Завода за училищна мебел и пособия в Елена 1977 година. Планът на предприятието беше изпълнен още в средата на декември, което ще позволи да се даде на народното стопанство надпланова продукция за 266 000 лева. Тези факти най-добре характеризират приноса на колектива за засилване ефективността на учебния процес в училищата. Възката тук е очевидна, защото заводът в Елена задоволява 80 на сто от нуждите на страната с училищна мебел и пособия. Стремимостта да се даде съвременна материална база на учебните заведения, да се отговори на порасналите изисквания към образованието доведе до вне-

дръването на 10 нови изделия през тази година.

Отговор на въпроса на какво се дължат успехите на предприятието дава само една цифра — 192. Толкова е броят на удостоените с орден и почетни звания, на ударниците и най-добрите в професията, на носителите на собствен качествен щемпел и образците служители в завода.

Най-голям дял за преизпълнението на плана има участък № 1, както и машинната бригада в цеха с ръководител Стойко Василев — постоянни първенци през тази година. Те първи подкрепиха инициативата за 60 ударни дни в чест на Великия октомври и изпълниха достойно поетите обещания, те даваха тон на трудовата надпревара в завода. Когато става дума

за първенците, трябва да се споменат и монтажната бригада на Никола Петков в участък № 2, на Христо Николов в участък № 4, шлосерската бригада на Йордан Кичев.

Националните почини също намират добър прием в колектива. По почина на Степан Витченко в завода работят 16 челици в производството, участък № 1 изпълни предсрочно почина за откупване на основните фондове.

Резултатите, с които изпраща 1977 година колективът на завода за училищна мебел и пособия „Кирил и Методий“ в Елена, са закономерен резултат от възходящото развитие на предприятието. Те са солидна предпоставка за постигането на още по-големи производствени успехи и през следващата година.



Пивоварен завод „Балкан“ — Велико Търново

Плодове на реконструкцията и модернизацията

Великотърновското пиво едва ли се нуждае от реклама. То вече отдавна си е спечело популярност и извън границите на околната страна. Но съвсем не е без значение фактът, че едно от най-старите предприятия във Велико Търново — пивоварният завод „Балкан“ — още на 2 декември изпълни годишната си производствена програма. Тук към всички показатели се подхожда комплексно и високото качество съвсем не е пречка за изпълнението на плана по обем и натура. До края на годината ще бъде произведена надпланова продукция за над 288 000 лева или ще бъдат реализирани 1 200 000 бутылки пиво и 500 тона малц повече от предвиденото.

Радостни са и перспективите пред предприятието. На базата на инженерен проект, част от който вече е осъществена през следващата година ще бъде въведена в експлоатация нова, високопроизводителна линия за бутилиране. Едновременно с това ще започне и производството на специално 12,5 процентово пастеризирано пиво, което ще има трайност 3 месеца. Вече значително е намален относителният дял на 10-процентовото пиво за сметка на по-висококачественото, специалното. Насрещният план за 1978 година предвижда производството да достигне ръст от 5 милиона бутылки в сравнение с настоящата година.

За всеотдайността и дръзвостта в борбата за претворяване в живо дело девиза на петилетката „Ефективност и качество, честост и ефективност“ добри думи заслужават всички членове на колектива. Но не можем да не споменем имената на носителите на „Народен орден на труда“ — бронзов Атанас Драганов, на постоянните първенци Делка Ботева, Иван Калев, Владимир Бонев, Анка Дончева, Ненка Илиева, Марко Марков, Минчо Недев, които имат най-голям дял в трудовите завоевания на заводския колектив.

В навечерието на новата 1978 година сме уверени, че добрите традиции ще продължат да дават богати плодове, реконструкцията и модернизацията отново ще бъдат главният път, чрез който ще се отстояват завсямоги успехи.

НА СНИМКАТА: Новият филтър с капацитет 25 тона на час, който съществено допринеся за високото качество на пивото.

