

Прекият ръководител – организатор на производството и възпитател на колектива

Пролетарии от всички страни, съединявайте се!



Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП

ОНС И ОК НА ОТЕЧЕСТВЕНИЯ ФРОНТ
Велико Търново

Година XXXV

1977

ДЕКЕМВРИ

24

Събота

Възникнал в основата

Брой 153 3988

Цена 1 стотинка

Призив

на участниците в окръжната среща на преките ръководители в материалното производство

Другарки и другари,
В периода след Единадесетия партиен конгрес са постигнати значителни успехи в социално-икономическото развитие на Великотърновския окръг. Успешно се изпълняват задачите в отраслите на материалното производство. Работниците на окръга в националната икономика. Работническата класа, селското стопанство, всички трудещи се

работат всеотдайно за претворяване в дела девиза на седмата петилетка „Ефективност и качество — качество и ефективност“.

За по-нататъшно изпълнение решенията на Единадесетия конгрес на БКП и проистичащите от докладната записка на др. Тодор Живков задачи за усъвършенстване плановото ръководство на икономиката и социалистическата организация и за плащането на труда ролята на преките ръководители на производството още повече нараства. Ние се радваме на големите грижи, които носят партийните комитети, стопанските, профсъюзните и комсомолските организации за подбора, подготовката и издигането на преките ръководители, за условията, които им създават да се изявяват като организатори на производството и възпитатели на трудовите колективи.

В отговор на вниманието и грижите на Партията и в името на светлите предначертания за благото на народа изразяваме нашата готовност да работим още по-активно за изпълнение на възложени на икономически, социални и възпитателни задачи, за превръщане звената, които ръководим, в образцови производствени единици.

За успешно решаване проблемите на обществено-икономическото развитие на окръга ви

призоваваме:

Всеотдайно да работим под девиза: „Прекият ръководител — организатор на производството и възпитател на трудовия колектив в борбата за висока ефективност и качество“.

За целта:
1. Да бъдем винаги в предните редици и непрекъснато да полагаме грижи за усъвършенстване организацията на производството, труда и управлението на звената, кои

● На 4 стр.

Другарят Тодор Живков във Велико Търново

Втора окръжна среща на преките ръководители и първенците в производството

Слово на другаря Тодор Живков



Деловият президиум на срещата. Другарят Тодор Живков произнася слово

Вчера по обед жителите на старопрестолния град посрещнаха топло и сърдечно първия секретар на ЦК на БКП и председател на Държавния съвет др. Тодор Живков. На площад „Девети септември“ хиляди граждани приветстваха другаря Живков. След изпълнение на националния химн др. Тодор Живков направи преглед и поздрави почетния курсантски караул.

В кино „Полтава“ се състоя среща с преките ръководители в производството от окръга. В нейната работа взе участие другарят Тодор Живков, първи секретар на ЦК на БКП и председател на Държавния съвет на Народна република България, чие то появяване в президиума присъстващите посрещнаха с бурни ръкопляскания и въз

гласи „БКП“, „БКП“, „БКП“. Тук бяха другарите Георги Джагаров, член на ЦК на БКП и заместник-председател на Държавния съвет, Димитър Стоянов, член на ЦК на БКП и министър на вътрешните работи и други гости от София. Наред с най-изтъкнатите преки ръководители от окръга в срещата взеха участие членовете на бюро то на Окръжния комитет на БКП, бюро на Окръжното ръководство на БЗНС, членове на изпълкома на Окръжния народен съвет, бюрата на Окръжния съвет на Българските профсъюзи и на ОК на ДКМС, първите секретари на градските и общинските партийни комитети, героите на социалистическия труд от окръга, партийни, стопански, профсъюзни и комсомолски

ръководители.

Срещата бе открита и ръководена от първия секретар на Окръжния комитет на БКП другаря Никола Василев. В своето встъпително слово той подчерта, че за комунистите и всички трудещи се от Великотърновския край днешният ден е голям политически празник. Отново в окръга междувременно е първият секретар на ЦК на БКП и председател на Държавния съвет другарят Тодор Живков. С чувство на голяма благодарност от името на Окръжния комитет на Партията, Окръжния народен съвет, на комунистите, сдружените земеделци, комсомолците и всички трудещи се той му изказа благодарност, че присъства на втората среща с преките ръководители и първенците в производството.

Другарят Василев се спира на приноса на нашия окръг в развитието на страната, като отбелязва, че само през седмата петилетка окръгът ще увеличи производството на стоки с 67.2 на сто и селскостопанската продукция с 34.8 на сто; обществената продукция с 44.5 на сто. Нашите успехи са дело на „златния капитал“ на окръга — работническата класа, селскостопанските труженици и специалисти. Член отряд на този „капитал“ са близо петте хиляди преки ръководители на производството — майстори, бригадери, началници на сменни и цехове и други. Окръжният комитет на Партията ви е благодарен и уважава труда на тези ръководители и полага системни грижи за издигане на тяхната роля като непосредствени организатори на производството и възпитатели на трудовите колективи. Цара на голямото внимание и грижи са и първата среща и решението на бюро на Окръжния комитет на БКП от януари 1975 година, както и настоящата втора окръжна среща. Ние сме убедени, подчерта другарят Василев, че разговорът, който се осъществява днес, ще бъде нов тласък в нашите вседневни усилия за изпълнение на решенията на Единадесетия партиен конгрес и на Юлския пленум на ЦК на БКП.

По-нататък в доклада беше подчертано, че през изминалия близо тригодишен период от първата среща се внесо по-голяма системност и целенасоченост в работата

на окръжната партийна организация произнесе първият секретар на Окръжния комитет на БКП Никола Василев.

Председателят на Окръжния народен съвет Димитър Цуров прочете Указ на Държавния съвет на НРБ за награждане на гражданите на проектантите, строители и инвеститори, взели активно участие в строителството на Партийния дом. (Имената на наградените поместваме на стр. 4).

Посрещнат с бурни и продължителни ръкопляскания, слово произнесе другарят То

Открит е Партийният дом



Вчера във Велико Търново беше открит Партийният дом. На тържеството присъства другарят Тодор Живков. Тук бяха и другарите Георги Джагаров, Димитър Стоянов, Петко Кунин, Йордан Костов, Петър Панайотов, Димитър Тужаров, членовете на бюро то на Окръжния комитет на БКП, партийни и стопански ръководители на града и окръга.

Слово за героичния път на окръжната партийна организация произнесе първият секретар на Окръжния комитет на БКП Никола Василев.

Посрещнат с бурни и продължителни ръкопляскания, слово произнесе другарят То

дор Живков. Той изтъкна, че Партийният дом е заслужен дар за партийната организация, за града, в който започна създаването на Българската комунистическа партия като марксистическа и изрази увереността на ЦК на БКП, че комунистите от Велико Търново и окръга ще работят все така неуморно за процъфтяването на своя красив край, на своята родина.

Другарят Тодор Живков и Никола Василев прерязаха триколовната лента и първият ръководител на Партията и държавата обяви дома за открит.

Партийният дом е изграден по проект на колектив от „Главпроект“ — София с главен проектант арх. Христо Коев. Строежът е дело на СМК — „Промислен район“ във Велико Търново с групов технически ръководител Любен Мартинов. На външната фасада е изградено скулптурно пано на тема „БКП

— всепризнат ръководител на българския народ в борбата против фашизма и капитализма и в социалистическото строителство“ по проект на художничката Росница Тодорова. На южния прозорец срещу официалния вход е изпълнен стълболопис на тема „Знаци и символи на Партията и Велико Търново“ по проект на з. х. Тодор Панайотов. Във фойейто е изпълнено цветно мозаично пано

„Първа социалистическа сбирка 2-5 май 1891 г.“ по проект на доп. Александър Терзиев и Димо Замиев.

Николай ТОМОВ

След откриването на Партийния дом се състоя среща на другаря Тодор Живков с членовете на бюро на Окръжния комитет на БКП и изпълкома на Окръжния народен съвет.

● На 4 стр.

Слабости, които трябва да се преодолеят

Дейността на една партия на организация зависи най-вече от редовния й организиран живот, от нейната способност бързо да решава най-важните въпроси. Всичко това, съчетано с възпитателната работа сред комунистите и безпартийните, бележи развитието, разковниче е на напредъка.

От тези позиции направи оценка на своята едногодишна дейност първичната партия на организация в село Чапаево. В отчетния доклад и в изказванията пролича, че комунистите са положили усилия за изпълнението на стопанските задачи, за сплотяване

нето на трудовите колективи. Търсени са пътища и форми за активизиране на трудежите се. В резултат на всичко това от есенните са получени един от най-добрите резултати в АПК, не е допусната загуба на зърно. В срок са предалени договорените количества. Есенната кампания приключи по график, посевите са подхранени. През отчетния период в животновъдството е въведена двусменна работа, преодоляно е вече изостанването — някои от плановите показатели ще бъдат изпълнени. Търсят се пътища за активизиране на участниците в просветните форми.

Но организацията не може да се развива, без да прави критичен анализ на своята дейност. Положително бе, че в изказванията си комунистите се спираха главно на слабостите. На събранията стана ясно, че партийната организация не е воювала с не обходимата последователност за преизпълнение на плановите. Не са били активни партийните групи. Това е един от причините за незадоволителната работа сред механизаторите. Бюрото на партийната организация не е проявило необходимата настойчивост

пред ръководствата на ТСК и АПК за подобряване на битовите условия на живот новците, за качествения ремонт на машините. Решаване то на някои от тези проблеми се проточа с години.

С голяма тревога комунистите поставиха въпроса за напоителната система. От от криването й преди няколко години досега тя не е използвана. Нещата едва ли ще се променят. А в същото време се планират добиви от по-големи площи. С болка се говори и за незадоволителната работа с младежите — от няколко месеца комсомолското дружество в селото е без съвет.

Годишното събрание на първичната организация показва, че тя умее правилно да разпределя силите на комунистите при решаването на основните задачи, да взема тава трудежите се. Реалният поглед върху положителните и отрицателните страни в дейността, повишаването на личната отговорност на комунистите ще гарантират бъдещото положително развитие на организацията.

Ангел БЛАЖЕВ



Отдавна надживяла своите майстори, Часовниковата кула в Елена и днес е един от най-интересните културни паметници на възрожденския град.

Колко са „златните мини“ на Джулюница?

Тодор Михайлов, председател на общинския комитет на Отечествения фронт: Как мислите, лесно ли се работи със съзнанието на хора, които знаят тъкно да си правят сметката?

От незапомнени времена джулюнчани са си потомствени градинари — тях няма за що да ги убеждаваш да отглеждат зеленчуци в личното си стопанство. Дворовете им пълни, подредени — от всички има в тях. Ама стане ли дума къде да продават селските богатства плодове на своята щедра земя — дали в селска кооператива, в града, в кувари и дисаги (замогнаха се хората, коли си накупиха, колко му е и в съседни окръзи да „прескочат“, стига цените на пазара да са на стога), ето че стигаш до омазани тънки и невинни човешка материя, наречена съзнание, с която също така тъкно и невидимо всеки ден се преборваш. И не само защото работата ти е такава и за това ти плащат, както в очите ти казват някои, а защото те боли за тея твоя съществува, дотогава няма да са уморят да трупат пари. Не можеш да им вържеш кусур за трудолюбие, ето и не за това ти е думата, ами защото, гледаш хора умелнали уж, прибрали и скромни, пък се повели по ума на двама-трима печелбари, дето не можеш да ги хванеш за работата в обществения сектор и само току се хвалят къде колко са изкарували. Та ей затова не ти е леко, защото селянинът е свикнал тъкно да си прави сметката. Ама пък нали и ти си селянин, пък и работата ти е такава — все общата сметка да правиш, взе калема и пресметна, че джулюнчаните нищо няма да загуби, ако на ред със зеленчуците в двора си отглежда и кокошки, и по няколко прасета, и овце, че и кози, ако всеки ден се отчита на държавата с мляко и яйца. И току виж, че спечелил, и то не само пари, ами и време. От онова, дето го пилее всеки ден по градските пазарища...

Да, ама нали селянинът само на приказки вира не хваща, ти се залови да му покажеш, че в селския двор има място за всичко. Миналата година семейството ти предаде 1000 килограма свинско месо. И тази година ще бъде толкова. Оттук идат спестяванията ти за „Лада“ — та, по сле къщата ще довършиш, децата ще изучиш — всичко ще дойде по реда си.

А сега е ред на цифрите, с които ти доказваш, че смет

ките на селото са в ред: 80 домакинства от общината имат договори за отглеждане на животни в личните си стопанства. Сега в техни дворове има 82 крави, 2606 овце, 248 кози. Един месец преди края на годината планът за месото е преизпълнен с 15 тона, а за млякото — с 8 тона (може би си казаш думата акция сред овчари те за колективно доене на овцете?). И, както се полага на потомствени градинари — на държавата са предадени над плана и 400 тона краставици.

За 1978 година са сключили договори за 338 прасета и 20 свине за разплод.

Ето как в поминка на джулюнчани покрай другото навлезе и животновъдството. Може би още една „златна мина“ за трудолюбивите стопани...

За личния пример и още нещо

Стана дума вече, че за да повярват хората от село на някого, той сам трябва да ги поведе в мирните битки за хляба. Затова дойде ли време за жътва, за беритба, Тодор Михайлов не оставя на мира своя велосипед, докато не обиколи всичките къщи от общината. Как ги убеждава, той си знае, но ето, че това лято звеното на пенсионерите от Горско ново село и Джулюница, които след жътвата се хванали да берат домати, имат 500 трудодни на полето. Равносметката — 150 тона набрани домати. Не ще и дума, че сред доброволците била и баба Йорданка, майката на председателя на Отечественофронтската организация. А пък той, нали си е механизатор по професия, пък и не само по професия, но и по призвание, за един месец със своя СК-4 обработил по разделения на чин 4800 декара есенници и е предложен за награда в Министерството на земеделието и хранителната промишленост. А в това време и пряката му работа не изостава. Прибирал се вечер по тъмно, пак яхал своя велосипед и пак при хората. В домовете им. Те му сочили хити с узеили сочни домати и краставици, които чакали ръцете им, а местния радиовъз

зел — с песни и благодарствени слова да стопли сърцата им.

А сутрин хората пак зарязвали личните си дела и пак тръгвали към блоковете на стопанството.

Ще се намери ли някога най-точното измерение за количеството на обществено-политическата работа...

Най-новата „златна мина“ на джулюнчани

са вторичните суровини. В кой ли двор не се намират старо желязо, полиетилен от минало годишно разсади, изчетени вестници и списания (дока то преди години се водеше абонаментна кампания, сега е трудно да задвоиш желанието на всеки да получава любимите си издания). И се хванала Тодор Михайлов и секретарят на съвета Минчо Минчев да разясняват, че за да има нов полиетилен за до година и повече вестници и списания, трябва всеки да поочисти къщата си от ненужните неща. И най-важното, да се убелят хората, че предаването на вторични суровини е работа държавна, постоянна и всекиселска, а не кампания. И тръгна пак председателът с велосипед — при pioneerите (те се оказаха най-добрите му помощници), при ръководителите на предприятия, председателите на профкомите, тетите, на профгрупите. По радиовъзела се обявяваха общоселски двудневни акции — „железни“, „хартени“, „по-лиетленови“. Ами възрастните парцали, които всяка жена грижливо е кътала по килерите с надеждата, че „все ще им дойде времето“? И за тях се намери място — преди месец една необитаема къща в центъра на селото се превърна в обменен пункт на предприятието „Вторични суровини“ и досега пъстротата на прежди и килями и усмивката на младата продавачка Катя Михайлова — жената на председателя, са спечелили стотици клиенти. Продадени са 750 килограма прежда и 50 кв. м. жакардови тъкани, а в складовите на предприятното са постъпили 3000 килограма вълнени и 1800 килограма книжни отпадъци.

А потокът от жени с неспокойни отрудени ръце не спира. Илат и другоселски, че и от градовете. Ето как и ненужните вещи дори се превърнаха в „златна мина“ за трудолюбивите джулюнчани.

Мария КАЧАКОВА

На конвейера — пионери

От навсякогото небе се спускат снежини. Пионерите шумно слизат от автобуса, вдигат яките на палтата си и уверено крачат към Завода за телевизори и радиоприемници във Велико Търново. Ве че няколко пъти учениците от VII и VIII клас при училще „Вела Пискова“ обличат белите манти.

Седмоласниците влизат в вилата, където нагледно се запознават с радиопроизводството. Инженер Катрафилов им показва как се правят добри спойки върху мелното фолио, говори им за резистори

те. Осмокласниците разглеждат последен път чертежите и технологичната документация. После застават до лентата на конвейера. Тя тръгва плавно и понася трансформаторите. Пионерите ги поемат, по ставят разноцветните кабели на изходите и ги спояват. Енцислав Колев изпълнява една от най-трудните операции — поставя шпура с шепсела. Уверено вдигат нагнетените поярители Емил, Драгомир, Костадин, Пламен... А Георги Ганев изпълнява длъжността „производствен контрол“. Той проверява дали другарите му са работили добре, качествено.

Деветдесет минути се движат лентата на конвейера, като пренесе 50 готови мрежови трансформатори с качествени спойки. Ръководителката на кръжкока Мария Калчева, преподавателка в СПУЕ „А. С. Попов“, е доволна от труда на пионерите.

Неотдавна членовете на кръжкока имаха среща с орденосеца от завода Алек сандър Билалов. Много полезни неща научиха пионери те от него — за любовта към професията, за упоритостта и постоянството в труда.

Може би след години някой от тях отново ще заста не до лентата на конвейера, ще произвежда още по-съвършени телевизори и радио приемници.

Златко ЗЛАТЕВ

Нови пощенски марки



Министерството на съобщенията пусна в употреба от 1 декември 1977 г. традиционна новогодишна поредица пощенски марки с две стойности: 2 и 13 ст., изобразяващи символ на новогодишния празник. Формат: 39 x 28,5 мм.; изработване Ш гребеновидно 13, многоцветен дълбок меден печат; тираж: 300 000 пълни по редници; художник: н. х. Стефан Кръччев.

С марки те ще бъде оформен първоначален — плик.

Юристът коментира:

ЗА ПРАВОТО НА ИЗДРЪЖКА

Семейният кодекс от 1968 г. регламентира редица положения в правото на нуждаещите се от издръжка. Някои от тях не се знаят от гражданите и поради това те не се съобразяват с разпоредбите на закона.

Издръжка може да търси само лице, което не може да работи (поради заболяване, малолетство и пр.) и което едновременно с това не притежава имоти, от които да се издържа. Жилището, в което живее нуждаещият се, не е такъв имот и той не е длъжен да го продаде, за да получи средства за издръжка.

Съгласно чл. 88, ал. 1 СК родителите са длъжни да издръжат децата си до навършване на 18-годишна възраст. Изключение се до пуска само ако детето е на възраст 16-годишна възраст и работи.

Родителят дължи издръжка дори и тогава, когато детето има свое имущество (например жилище).

Когато детето е на държавна издръжка, получава стипендия или пенсия, съгласно чл. 88, ал. 2 СК, дължимата издръжка с тия обстоятелства.

Издръжка се дължи както през време на брака, така и след развода. През време на брака, ако единият от родителите не дава никакви средства за издръжката на децата, то другият има право да заведе гражданско дело, но само за период три месеца на зад, считано от деня на заведане на делото. Делата за издръжка са безплатни.

Съдът присъжда издръжката, съобразно възможностите на задълженото лице, но само в размери които да задоволят нуждите

на децата и да не бъдат употребявани за други цели.

Когато непълнолетното дете встъпи в брак, родителите се освобождават от това задължение. Но когато и съпругът е също непълнолетен и няма имущество, от което да се издържа, родителите остават задължени да дават издръжката до навършване на пълнолетие.

Ако детето продължи да учи и след 18-годишна възраст, то трябва да заведе против родителя (родители те) си гражданско дело за издръжка пред районния съд по своето местожителство. В такива случаи съдът присъжда издръжка само ако плащането й не съставлява особено затруднение за родителите.

При трайно съществено изменение на дохода на задължения да дава издръжка на родител (трудоустояване, пенсиониране и др.), той може да поиска от съда да намалие на присъдената издръжка. Обаче ако родителят премине на по-ниско платена работа, с намерение да не плаща издръжката, това изменение не се взема предвид от съда.

Когато детето е изоставено от родителите си и за неговото отглеждане и възпитание полагат грижи трети лица (дядо, баба, деля и др.), те имат право да търсят по съдебен ред от родителите на детето неадената от тях издръжка на основание чл. 59 от ЗЗД. Искът се погасява с пет годишна давност.

Родител, който отбива редовната си военна служба, докато е в редовите на войската се освобождава от задължението за издръжка.

Обаче родители, които имат стипендия, пенсия или

са издръжани от своите родители, са задължени да дават издръжка на своите деца.

Бременните жени и майките-родилки или осиновителки не дължат издръжка само за сроковете по чл. 60 от Кодекса на труда. Но ако те имат доходи (от пенсия, от имоти или обезщетение по КТ), те също дължат издръжка за своите деца.

Руска ДАВИДОВА адвокат



До сесията остават бровни дни. Изпитна треска е завладяла читалищата на университетската библиотека

90 години читалище в Дъскот

Един от учредителите на читалището в Дъскот е председател на местния революционен комитет — свещеник Петър Драганов. Той участвувал в епичната битка при Дряновския манастир в 1878 г. и в Опълченеца през Освободителната война и е един от тримата свещеници, осветили Самарското знаме.

На 25 октомври 1887 г. Петър Драганов заедно с двадесетина младежи основават читалище в Дъскот, на което дават името „Напредък“.

През тези 90 години читалището допринася много за културния, стопанския и обществено-политически напредък на селото. Само 10 години след неговото осигаване съществуват читалище в Дъскот, които и в наши дни са социалистични и Павликени. През тези години дейността на читалището е в тясна връзка с дейността на социалистите. Те са едно неделимо цяло.

През 1903 г. на читалищната сцена е поставена пиесата „Сиромаш Тачко“, която се смята за начало на театралната дейност в селото.

След кратко време през 1906 г. на бойната, читалището възобновява своята дейност след

1917 година. То поставя научна, художествена и прогресивна литература и става клуб на комюнисти и земеделци. Будните младежи от селото изнасят пиеси с прогресивно съдържание. След представянето на пиесата „Червеният поп“ в 1932 г. самостоятелно актьорски ансамбъл участвувал като театрален самодеен другарят Тодор Живков. С дейността на читалището е свързана и а-о Мара Малеева.

В началото на 1935 г. Тодор Попов, Станчо Иванчиков и други създават младежка читалищна група.

През време на антифашистката борба читалището не прекратява своята прогресивна дейност. Театралният състав, заедно с дукховата музика гостува в съседни села. Получените суми са предавани за поддръжане на партизанското движение.

Истински развит читалищната дейност в Дъскот получава след 9. IX. 1944 г. От 1412 тома през

1944 г. сега читалищната библиотека има 13 600 тома книги. Народно читалище работи редовно. Местни и външни лектори изнасят разнообразни беседи.

В селото са гостували писатели А. Карапичев, Н. Фурнаджиев, Св. Минков, Ив. Василев, Ем. Коралов.

Непосредствено след Девети септември работата на театралния състав, кокала и танцовата група за ярка художествена самодейност през 1949 г. читалището бележи изключително голям успех.

От читалищната самодейност израсна професионалният актьор Георги Даскалов, самодейният Атанас Попов завършил Музикалната академия. През читалището минаха младите художествени ръководители и изпълнители Георги Раден, Атанас Илиев, Атанаска Петкова, Любка Каралеева, Мария Букоска, Тотка Андреева, Атанаска Пенчева, Пенка Матанкова, Весла Йончева, Радина Раден, Радика Генчева, Гина Калачева, Марияка Иринева и други.

От искрата запалена от даде сетте основатели на читалището, се разгоря буюн пламък.

Генчо НЕЛКОВ председател на читалището в Дъскот.

Всички се гордеем с тях

През 1959 година в здравната служба в село Кесарево постъпи младата фелдшерка Пенка Шейтанова. Тук направи първите си стъпки. Ентусиазъм и чувство за отговорност, с които пое работата, ни накараха да я почувствуваме много близка, да повярваме в по-нататъшните й успехи.

От този ден изминаха 18 години. Със своята отзивчивост и внимание тя спечели сърцата ни, извоюва си авторитет. За добра работа бе награден със знаците „Отличник“ на ЦК на БЧК и „Отличник“ на МНЗ.

През същата година постъпи на работа и медицинската сестра Райна Минчова. И тя се утвърди като отличен здравен работник. Включва се активно в обществена работа. Член е на пленума на общинския комитет на Отечествения фронт. За активна професионална работа бе избрана за делегат на VIII конгрес на Профсъюза на здравните работници.

Двете здравни работнички заработиха дружно. Много са случаите, когато животът на много хора зависи от първата долекарска помощ. И те винаги бяха на своя пост, изпълняваха хуманния си дълг.

Те полагат много усилия за подобряване на битовите условия на жителите на селото. В резултат на това рязко се понижиха процентът на заболяемост, а детска смъртност през последните години няма.

Неотдавна за проявено се благодарение за спасяване живота на много хора двете здравни работнички бяха удостоени със знаците „Отличник“ на Министерството на народното здраве.

Затова се гордеем с тях.

Здравка БАРУДОВА

3. Трудови ритуали

Надежден щит срещу гекучеството • Особено внимание към новопостъпващите • В ма ките производствени зве а — ритуал и, изграждащи другарска атмосфера

Възпитанието на работническата класа в любов и уважение към трудовите традиции съдейства за повишаване на комунистическата съзнателност, за създаване на здрав социално-психологически климат в производствените колективи. Силното въздействие на традицията като средство за възпитание се определя от обстоятелството, че тя се проявява едновременно в рационална и емоционална форма. Традициите, освен това, заставят отделната личност да се съобразява с ценностите на колектива, с които е свързан, да определя поведението си съобразно общите изисквания.

Утвърждаващи се все повече в живота на нашите предприятия, производствените ритуали съвсем не са самолюбиво явление. Напротив, те съдействат за повишаване на общественото значение на труда, за усъвършенстване на взаимоотношенията в малките колективи и утвърждаване на комунистическите нравствени добродетели.

Трудовите ритуали са мощно възпитателно средство особено за младото поколение, призвано да продължи трудовите традиции на своите бащи и деди. Чрез различните тържества и церемонии, като съставна част от трудовите ритуали, се утвърждава ново, творческо отношение към труда, което постепенно се превръща в привычка, в обществена норма.

Трудовите ритуали в крайна сметка съдействат за създаване на любовта и привързаността на хората към предприятието, за поддържане чувството на гордост, че принадлежат към съответния колектив и са надежден щит срещу гекучеството. Същевременно с емоционалното си въздействие те вдъхват оптимизъм, създават стимулираща трудова атмосфера, отразяваща се върху работоспособността, върху качеството на продукцията и ефективността на производството.

В практиката на Завода за запаметяващи устройства, фабрика „Деню Георгиев“ във Велико Търново и Химическия комбинат „Свилюз“ в Свищов се утвърждават най-вече трудовите ритуали, отнасящи се до приемането на нови работници, чествуване на отлични се в труда — одоноосци, първенци, излизачи в пенсия и други.

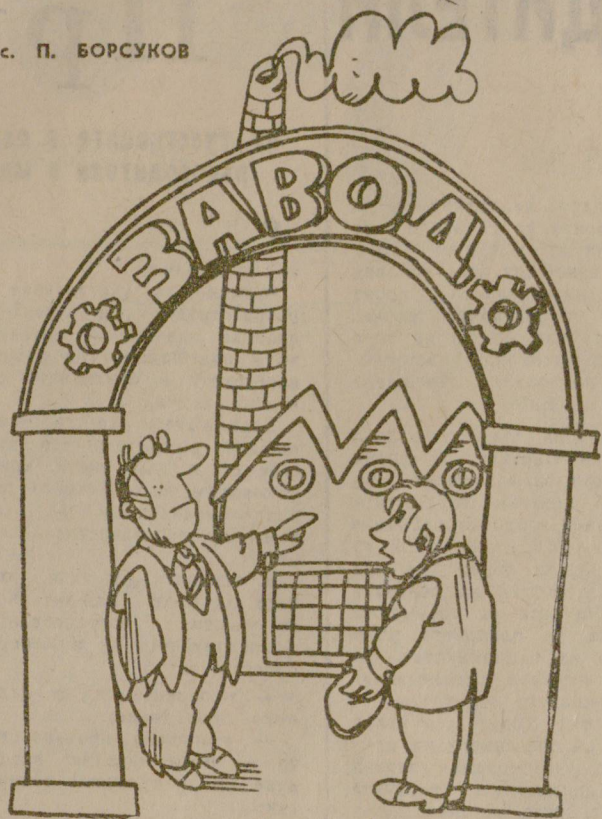
Особено внимание заслужава ритуалът, свързан с приемането на новопостъпващите работници. Докато се достигне до тържествено включване на новото попълнение в редиците на работническия колектив, налага се да се вземат под внимание редица положения.

На новопостъпващия трябва да се помогне преди всичко в адаптирането към новата обстановка, към целия трудов процес. Младият човек, идващ напред от професионално училище не може веднага да свикне с новия начин на труд, нямат е необходимо известно време, за да придобие както трудовата, така и социална адаптация. До преди постъпването на работния носи в себе си известни умения, навики и желание да получи от работата онова, за което се е обучавал и което очаква. Сблъскването с първоначалните трудности, липсата на умение и воля често водят до замаяването на елня професия с друга, на една работа с друга, до увеличаване на гекучеството.

Началните стъпки на младия работник се нуждаят от внимание и грижи. Още през първата седмица и месец той трябва да получи помощ, за да приложи знанията на своята професия. Тук е нужна на месата най-вече на майстора, на низовия ръководител. Освен това, новопостъпващият се нуждае да вижда линията на своето професионално израстване, на своята кариера. Той ще е доволен от своето положение, ако има пред себе си поле за по-голяма активност и една по-голяма стабилност в работата.

Основна роля за включването на новопостъпващия работник в многостранния живот на производствения колектив са призвани да играят партийната, профсъюзната и комсомолската организации. Трудовите ритуали са едно от средствата на социално адаптиране на новите работници. Под ръководството на партийната организация масовите организации извършват подготовка за тържествено приемане в редовите на заводския колектив на новите работници. Подготовката се съпровожда с политико-възпитателна работа, тя се превръща в прекрасен повод за разпалване на трудовия ентузиазъм и постигане на нови по-високи резултати в социалистическото съревнование.

Рис. П. БОРСУКОВ



— Ето ти заводът, ето ти цехът, азисай и работи!...

нование.

В различните предприятия в окръга по-разно се извършват тържествено попълнение на работническата класа. На много места се съпровожда с чествуване и на юбиларите в труда, на работниците, които в продължение на дълги години неотстъпно са били на своя трудов пост и с делата си са служили за пример. По този начин, новите работници се запознават с трудова слава на колектива и те чувствуват удовлетворение и гордост, че вече са част от оня колектив, който ще бъде продължител на славни традиции.

Ритуалът „Ден на трудовата слава“ обикновено включва чествуването на получили те за даден период от време правителствени и трудови отличия работници или работници, които имат дълъг трудов стаж в предприятието (15—20—25 години), а също така излизачи в пенсия заслужили работници.

Добра традиция в организирането на този ритуал имать ръководството на мекания за вод „Победа“ във Велико Търново. Обикновено тук се чествуват онези работници, които непрекъснато са работили в предприятието 20 години и с труда и поведението си са служили за пример в колектива. Чествуването се извършва в присъствието на членове на семейството на юбиларите, на техни роднини и приятели. За да се създаде по-голяма тържественост обикновено се ползуват салони на Профсъюзния дом на културата. Доклад за трудовите дела на юбиларите прочита директорът на предприятието, партийният секретар или председател на профкома. Следват поздравления от името на Комсомола. Един от юбиларите отговаря на приветствието. Врчат се награди и съобщава решението на ръководството на предприятието за вписване имената на юбиларите в заводската почетна книга. В повечето случаи празненството завършва с общо веселие.

В по-малките производствени звена — бригадите, производствените участъци и цехове, трудовите ритуали имат по-интимен характер. Практиката в някои низови производствени звена показва, че най-добри резултати получават следните трудови ритуали: повишаване в по-горен разряд, получаване на първа зплата, удостоверяване с трудово звание — ударник, най-добър в професията или значка за трудово отличие, поемане почина на наставничеството.

В низовите производствени

Победиха огнената стихия

Беше 6 декември, 02.30 часа. Един тревожен вик наруши нощната тишина в Горско Калугерово. Зовеше за помощ Марийка Станева. Тя първа видяла пожара в двора на сеседата си Станю Станев. Сайванта и плеваната бяха обхванати в пламъци, събаряха се греди.

Светнаха прозорци, отзоваха се съседите. Първи дойдоха Марко и Гана Лалени, Марко е член на доброволния отряд на трудещите се. Вед

звена съществуват добри условия за утвърждаване на някои граждански и битови ритуали. Чествуването на рождени и имени дни, организиране на нечери на младото семейство, на новородените, изпращане на младите работници в народната казарма са празници, които създават задължителност, добро настроение и доброжелателство. Те укрепват колективните и ги превръщат в здрави и сплотени единици.

Трудовите ритуали в заводски мащаби и в малките производствени колективи градат другарска атмосфера, поддържат оптимистично настроение, необходимо за изпълнението на стратегическия лозунг на петилетката за високо качество на продукцията и висока ефективност на производството.

Все още обаче трудовите ритуали стоят извън обсега на ръководствата в редица предприятия в окръга. Нещо повече дори, срещат се твърде неприятели случаи, когато на новопостъпващите работници не се оказва полаганото се внимание. А ръководителите на предприятията се стремят да отгледат причините за гекучеството и започват да обективни причини. Приемането на новите работници се превръща в предимно на някое административно лице, чието подхвалено и бездушно, колкото негативни емоционални преживявания, колкото неприятни са по-малко понякога остават в чувствителната младежка душа. Младият човек, прекрещайки прага на завода, с чийто колектив е мечтал да свърже завинаги живота си, да намери искрени приятели, протегната другарска ръка, своето щастие, понякога бързо бива разочарован.

Ритуалите, заедно с чествуване на бележити личности и исторически дати, са благоприятна почва за широко проявление на партийните и масовите организации, за създаване на благоприятна атмосфера, за възпитание в комунистическо отношение към труда, родолюбие и интернационализъм. На тях се отнежда най-вече честта да разгърнат организационна дейност, насочена към установяването на трудовите традиции. Социалистическото общество, най-хуманното общество, представлява обективна основа за утвърждаване на един непрекъснат празник на човешкия живот. Ето защо необходимостта от по-непосредствена намеса на субективния фактор се чувства все по-осезателно, когато на настъпващият.

Илия МАНЕВ кандидат на икономически науки

Гатю ЧАКУЛОВ

Пасищното отглеждане — постижения и перспективи

Усвояването на слабопродуктивните и изоставени земи за нуждите на животновъдството е основна задача в АПК — Велико Търново • С бързи темпове укрепва и се разраства фуражната и материално-производствена база

Преди години в АПК „Трифон Саралиев“ — Велико Търново беше разработена специална програма за усвояване на изоставените и слабопродуктивни земи, като се изградят пасищни комплекси за отглеждане на овце и говеда. Целта е максимално да се използват природните ресурси, което ще доведе до повишаване на продуктивността и получаване на по-евтини продукти.

Най-голямо внимание се обръща на пасищата край Вонеша вода. В този район те заемат 30 хил. дека изоставени земи. Още през 1974 година бяха приети мероприятия за изграждане на пасищни комплекси за целогодишно отглеждане на овце.

Сега в комплекса към Бочковци са настанени 1200 овце и 500 шилета за разплод. Естествените ливади се използват за паша. А за зимата за животните се приготвя сено. От началото на месец ноември овцете са в зимната база. Тук са построени 2 овчарника, сеновал за 300 тона сено, битова сграда за живот 1000 дека. Останалите площи са почистени и готови за засяване. Какви са резултатите, постигнати при свободното пасищно отглеждане през тази година? При план 8 тона са надолени 18 тона овче мляко. Получени са 750 приплода. На държавата са предадени 28 тона месо. Бяха угоени и 2 дека агнета.

Строителството в Бочковци продължава. До 1980 година ще се построят склад за концентриран фураж, битова сграда за 4 семейства, складово-механична за 1000 тона, сеновал за 200 тона с хранителна площадка. Ще се направят чешми и бариери за водопой.

В района на местността „Грамадина“ и „Пожариките“ ще се изградят пасищни комплекси за отглеждане на шилета за уговяване. За целта 5 хил. дека ще бъдат затревени. Предвижда се построяването на детни бази и местностите „Косов рът“ и „Сеймеш“.

В Осенари ще се направят 2 заслона за лятно лагуване на по 600 овце.

5500 дека заема пасищният комплекс край Войнежа. В момента тук се прави б-километров път. А до 1980 година ще бъде построена лятна база с овчарници, сеновал, склад за концентриран фураж, хранителна площадка, битова сграда за 8 семейства, складово-механична. Ще бъдат затревени естествени и изкуствени ливади. В местността „Илиевци“ ще се изгради лятна база със заслон за овце, а в местността „Планинница“ за шилета.

Общо в района на Вонеша а до 1980 година ще се създаде база за отглеждане на 4 хил. овце, 1500 шилета за разплод и 5 хил. шилета за уговяване.

В ТСК — Златарица, където овцевъдството е развито добре, започна подготовката за създаване на пасищен комплекс в района на Средно село 1000 дека вече са затревени. През пролетта ще бъдат засети още 1500 дека. Започна и строежът на овчарниците. Тук ще се отглеждат 3500 овце-млаки и шилета за уговяване. Ще се създадат 2 хил. дека изкуствени ливади.

В района на Великотърновското животновъдно килново стопанство, в пасищните комплекси, ще се отглеждат и юнци за разплод. И тук програмата предвижда приключване на строителството до 1980 година. Пасищният комплекс Пушево — Буковец заема площ от 4 хиляди дека. В него ще се отглеждат 500 юнци за разплод. В комплекса са включени нискодобивни ниви, ливади, пасища, които са почистени и ще се засеят с тревни смеси. Предвижда се строежът на осемстелен пункт, битова сграда, склад за концентриран фураж. През тази година започна строителството на 3 заслона.

Край Леденик на площ от 3 хил. дека ще се използва опитът на германските животновъди за използване на пасището чрез парцелиране с естествени огради и електропастир. Оградите вече са на правени.

Започна изграждането и на пасищния комплекс в местността „Вълък“. Построен е заслон. Част от площите са затревени. След окончателното завършване на комплекса тук ще се отглеждат 450 юнци за разплод и телета до 8—10 месечна възраст.

Сега усилията са насочени към съвременно усвояване на необходимата работна ръка, техника и семена за тревни смеси. Това са най-важните предпоставки за сръчно то осъществяване на програмата на комплекса.

Много успехи са постигнати и по новите разработки на строителни машини.

Румяна ДИМИТРОВА

Милка ДЕНЕВА

ДОБРА РАБОТНИЧКА И ОБЩЕСТВЕНИЧКА

В един от най-важните цехове на Завода за телферни електродвигатели във Велико Търново за бобинаж на статорните пакети работи Мария Начева. След завършване на фабрично-заводското училище по свидоточене през 1955 година тя е във фабрика „Васил Коларов“ — Велико Търново. През 1971 година изтъкнатата свилоначка постъпва като бобинарка в завода. Усвоява бързо новата професия. Редовно и излъчва на ударничка и най-добра в професията. Носителка е на значката на Министертво

то на машиностроенето.

Мария Начева е председател на профсоюзната организация в цеха. И тук е всеотдайна. Във всички профгруппи се разгаря съревнованието. Бригадата за заготовка с ръководител Добринка Сандова завоюва звание за отлично качество на продукцията. През пълнение на плановете си и висококачествена продукция постигнаха бригадите на Савка Теодосиева и Маргарита Петкова. Неотдавна профсоюзната организация бе излъчена на първо място в завода.

Джевет ЧАУШЕВ

Успехи на рационализатори

Рационализаторите от Завода за телевизори и радио приемници във Велико Търново изпращат годината с добри успехи. При план 200 000 лева икономически ефект от внедрени рационализации към 15 декември са постигнати около 190 000 лева. Не е изчислен окончателният ефект от 7 внедрени предложения. По-ефективни нововъведения са преустройството на пречиствателната станция към главния цех, шанца за едно временно пробиване, отрязване и съгъване на скрепител,

изменението на конструкцията на междучестотен филтър на радиоприемник „Акорд“ и много други.

В процес на внедряване са редица предложения. За по-бързото им експериментирание в завода е създадена специална база.

Най-активни рационализатори са Димитър Хаджияванов, Любен Пуздрев, Ангел Ангелов, Костадин Костадинов, нж. Йордан Катранджиев и други.

Добринка ДОБРЕВА

Комбинат за услуги „Раховец“ — Горна Оряховица

уведомява

многобройните си клиенти, че може да изпълнява в най-кратък срок по поръчки ъглови легла с ракла. За справка и поръчки търсете всекидневните представители на мебелен магазин на комбината, намиращ се на ул. „Ангел Кънчев“ 1 — Горна Оряховица, до ляното кино или на телефон 4-36-78, „Пласмент“ при комбината.

Граждани, не пропускайте предоставената ви възможност за новогодишните празници да направите уютен вашия дом с ъгловите легла, изработени от КУ „Раховец“ — Горна Оряховица.

Отдел „Машинно плетиво — коръчка“

уведомява

многобройните си клиенти, че разполага с вълнена прежда и полиакрил и приема и изпълнява в най-кратък срок изработването на мъжки и дамско плетиво от полиакрил и вълнена прежда в най-богата гама от цветовете.

Граждани, потърсете ателието за изработка на вълнен трикотаж по поръчка към комбината, намиращо се на ул. „Патриарх Евтимий“ 51 — Горна Оряховица, до содомонотената работилница, за да се снабдите с новогодишен подарък за вашите близки и приятели.

Цех „Кожухаро-обушен“

приема и изпълнява

в кратки срокове поръчки за изработването на шуби от шаек с подплата от агнешки кожи с материали на комбината.

За справки се отнасяйте до ателието за кожухарски услуги, намиращо се на ул. „Димитър Лазаров“ № 8, до автогарата или на телефон 4-36-78, отдел „Пласмент“ при комбината.

3-2

Автокомбинат — Велико Търново

тъ си да назначи

МАШИНОПИСЕЦ по чл. 64 от Кодекса на труда.

Справка на тел. 2-22-29.

2-2

ПРОДАВАМ „Опел Рекорд 1500“. Справка тел. 2-33-91 — Велико Търново.

СТУДЕНТСКА книжка факултетен № 30372 ВТУ на Тата на Вачева — невалидна.

ПРОДАВАМ спешно „Жигу

ли“, Габрово, ул. „Преслав“ № 12, сп. тел. 2-31-63 — Добрин Габровски.

СТУДЕНТСКА книжка ВТУ факултетен № 1647 на Георги Петров Георгиев — невалидна.

Строително управление за каменни и мраморни облицовки — София, група Велико Търново

тъ си да назначи

МАГАЗИНЕР

Зплата съгласно щатните таблици. Постъпване веднага.

Справки при „Личен състав“ и телефон 2-29-27.

2-1

Професионален учебен център по строителство при СМК — Велико Търново

открива

постоянно действащи тримесечни курсове за подготовка на строителни работници за Велико Търново, Горна Оряховица, Свищов, Елена, Павликени и др. градове. По време на обучението курсистите ползват безплатна храна, общежитие, работно облекло и стипендия в размер: 1. Семейни — 70 лв. плюс семейни добавки 2. Несемейни — 50 лв.

Завършилите курсовете могат да кандидатстват за изпращане на работа като строителни работници в Европейската част на СССР.

На останалите на работа в СМК се осигуряват бекярски квартири в добре обзаведените общежития на комбината.

Молби отправяйте до СМК — Проф. учебен център, ул. „Росица“ № 5 А — Велико Търново.

Справки на телефон 2-22-92 и 2-37-90.

Прекият ръководител – организатор на производството и възпитател на колектива

ВТОРА ОКРЪЖНА СРЕЩА НА ПРЕКИТЕ РЪКОВОДИТЕЛИ И ПЪРВЕНЦИТЕ В ПРОИЗВОДСТВОТО

Призив

на участниците в окръжната среща на преките ръководители в материалното производство

От 1 стр.



Част от присъстващите на срещата

От 1 стр.
на преобладаващата част партийни, стопански и обществени органи и организации с преките ръководители. Партийните комитети и бюро по системно оценяват и предприемат мерки по подбора, обучението и възпитанието им. Засили се партийното ядро сред тях. Близо 40 на сто са членове на Партията, само за периода от 1 януари 1975 г. до 30 юли т. г. за членове на БКП са приети 221 преки ръководители на производството.

Докладчикът даде положителна оценка на разработените с участието на съответните градски комитети на БКП системи за работа с преките ръководители в СХК „Свилюк“, Захарния комбинат, МЗ „Червена звезда“, Завода за телферни електродвигатели. В промишлеността от 139 предприятия в 121 има внедрени такива системи.

За повишаване квалификацията на преките ръководители във фабрика „Васил Мавриков“ се провежда курс от деветдесет часа за икономически, психологически и педагогически знания и идеи на политическа подготовка, по трудово-правни въпроси, хигиена на труда и специална технология. Организиран са два технически семинара за новостите в текстилната промишленост. По такъв начин е организирано обучение и в Завода за телферни електродвигатели, МК „Енчо Стайков“, Комбината за амбалаж, фабрика „Денко Георгиев“, завода за училищна мебел и пособия „Кирил и Методий“ и други. През този период в промишлеността и строителството са организирани 80 курса с откъсване от производството с 1145 участници и 144 курса без откъсване от производството с 2117 участници. Само през последните две години в селското

стопанство в курсове повишиха знанията си 340 растениевъдни бригади и 260 завеждащи ферми.

В доклада бяха разглеждани също така въпросите за образованието на преките ръководители, изучаването и популяризирането на чуждия опит, грижите за издигането и укрепването на техния авторитет, битовото им устройство и други. Отделено беше внимание също така и на работата на съветите на майсторите. Значителен опит натрупаха съветите на майсторите във фабрика „Васил Мавриков“, Захарния комбинат, фабрика „Денко Георгиев“, Локомотивното депо.

Най-значително място в доклада беше отделено за успехите и опита на редица преки ръководители: Иван Ватев и Христо Иванов, началници на цехове в Завода за строителна техника – Павликени, Александър Билалов, началник на цех „Радиопроизводство“ в Завода за телевизори и радиоприемници, Стефан Дянков от Завода за телферни електродвигатели, Атанас Колев от с. Морава, Мария Майсторовиц от с. Страхилово, работещите по метода на Николай Злобин строителни бригади Йордан Богданов от Горна Оряховица, Иван Колев от Павликени, Тошо Пашов от Велико Търново, Борис Бонев от Свищов и др.; Цончо Стоянов, Васил Йовчев, Мария Иванови, Йордан Пашов, Никола Стаев и други от Локомотивното депо и много други. За икономичното и пълноценно използване на материалите и енергията бе споделен опитът на Иван Маринов, началник на цех „Заготовка“ в МЗ „Червена звезда“; за научно-технически прогрес и новите изделия – опитът на Стефан Димитров, началник на цех в Завода за запаметяващи устройства; за социалистическото съревнование – ролята на секционните майстори Тодор Станев,

Димитър Емануилов, Иван Иванов и други от фабрика „Васил Мавриков“.

Освен функциите на непосредствени организатори в производството – подчерта другарят Златев, – на преките ръководители принадлежи и не по-малко сложната и отговорна идеологическа функция – възпитателна на членовете на трудовия колектив. В тази насока положителна работата на Христо Христов, началник на цех в Завода за строителна техника, Иванка Недялкова, групов майстор във фабрика „Денко Георгиев“, Георги Гунчев, групов майстор в МЗ „Червена звезда“, и още много други.

Накрая в доклада бяха поставени основните задачи пред преките ръководители, задачи на партийните, стопанските, профсъюзните и комсомолските органи и организации за по-нататъшното издигане ролята на преките ръководители в борбата за висока ефективност и качество.

На срещата споделиха опит преките ръководители Стефан Дянков, началник на смяна в Завода за телферни електродвигатели, Димитър Маринов, бригадир на кравеферма в с. Морава, Атанаска Чернева, групов майстор във фабрика „Денко Георгиев“, и Цончо Стоянов, локомотивен депо – Горна Оряховица. След това другарят Христо Станев, секретар на Окръжния комитет на БКП, проче те решението на бюрото на Окръжния комитет на БКП, напълнома на Окръжния народен съвет и борбата на Окръжния съвет на БПС и Окръжния комитет на ДКМС за награждаване на отличили се преки ръководители. С почетния знак на Окръжния комитет на БКП и екскурзия в Съветския съюз са наградени Стефан Дянков, началник на смяна в ЗТЕ, Денка Иванов, бригадир в Горско Косово.

во, Руск Маринов, майстор по производството в авторемонтния завод „Победа“ – Лясковец, Пенка Григорова, завеждаща свинеферма в Полски Тръмбеш, и Любен Мартинов, групов технически ръководител в СМК – Велико Търново. С почетния знак на Окръжния комитет на БКП и часовник са наградени Тодор Станев, секционен майстор във фабрика „В. Мавриков“, Тодор Бозаджиев, групов майстор в пристанище Свищов, Никола Димитров, завеждащ производствения участък в с. Върбица, Стефан Давидов, ръководител на младежката производствена единица „Пенко Пенев“ в МК „Енчо Стайков“ – Лясковец и Никола Давидов, диспечер в Железопътното управление – Горна Оряховица. С грамота и часовник са наградени 16 преки ръководители, а с грамота и прочитни книги – 100 души. Другарят Станев поздравя наградените и им пожела още по-големи успехи.

Нурка Ненова, майстор по производството в Завода за телевизори и радиоприемници прочете призив на участниците в окръжната среща на преките ръководители в материалното производство (отпечатваме го отделно), който бе приет единодушно.

Другарят Никола Василев оцени срещата като своеобразна обмяна на положителния опит и подчерта, че тя ще остане паметна, защото в нея взе участие другарят Тодор Живков. Като се спира на някои въпроси във връзка с изпълнението на плана през тази година и задачите през 1978 година, другарят Василев увери другаря Живков, че под ръководството на окръжната партийна организация трудещите се в нашия окръг ще осъществят с чест девиза на петилетката „Ефективност и качество – качество и ефективност“.

Посрещнат с бурни и продължителни ръкопляскания от присъстващите, другарят Тодор Живков произнесе слово, в което даде висока оценка на инициативата за провеждането на тази среща. Като поздрави участниците в срещата и всички трудещи се от окръга с настъпващата Нова 1978 година, той се спира на ролята и мястото на преките ръководители и членниците в производството в решаването на големите задачи на съвременния етап.

В изпълнение на утвърдения план за 1978 година и седмата петилетка, подчерта той, ръководителите на предприятия и стопанствата, на производствените единици, майсторите, специалистите и членниците в производството – тази армия е решаваща за мобилизиране усилията на трудещите се за осъществяване на предначертанията на Партията.

Ние отдаваме голямо значение, каза по-нататък в словото си другарят Тодор Живков, на наставниците и наставническото движение, на сред

ните кадри, на членниците, на ония, които са се заели да подпомогнат младите хора да се приобщат към условията на материалното производство и разгърнат творческите си сили. Израз на това беше и неотдавна състоялото се национално съвещание с наставниците.

След това първият ръководител на Партията и страната говори за значението на току-що приетия от шестата сесия на Народното събрание план за 1978 година. Той изтъкна, че за първи път планът е изработен на основата на принципите за усъвършенстване на плановото ръководство на икономиката, социалистическата организация и заплащането на труда.

Другарят Тодор Живков говори за значението на предстоящата Национална партийна конференция и задачите на партийните организации и трудещите се в нейната подготовка. Той подчерта, че усъвършенстването на плановото ръководство на икономиката, на социалистическата организация и заплащането на труда ще даде възможност за най-пълното използване на всички резерви, да се разгърнат силите на кадрите в центъра и по места, за да се мобилизират успешно усилията на милионите хора в нашата страна.

В заключение другарят Живков се спира на някои въпроси на международното положение. Накрая той изрази увереност, че под ръководството на окръжната партийна организация трудещите се от Великотърновския окръг ще продължат да дават достойно своя дял в изграждането на развитото социалистическо общество у нас.

Словото на другаря Тодор Живков беше изслушано с голямо внимание и изпратено с бурни и продължителни ръкопляскания.

Вечерта в ДМТ „К. Кисимов“ се състоя концерт, на който присъства другарят Тодор Живков. В програмата взеха участие представителният ансамбъл за песни и танци „Синдер войвода“ от Горна Оряховица, танцовият състав „Търновград“ с ръководител Георги Киски, представителният пионерски хор „Вела Цескова“, ДМТ „К. Кисимов“, сатиричният състав на образцовото народно читалище „Надежда“ с откъси от спектакля „Золни“.

Найден МИНКОВ
Иван КОЛЕВ
Симки Иван РУСКОВ

ВИСОКИ НАГРАДИ

Държавният съвет на Народна република България е издал указ, с който награжда проектантите, строителите и инвеститори, взели активно участие в строителството на Партийния дом във Велико Търново.

С орден „ЧЕРВЕНО ЗНАМЕ НА ТРУДА“ – арх. Христо Иванов Коев, гл. проектант на обекта и Цани Митев Цанев, инвеститорски конструктор. С „ОРДЕН НА ТРУДА“ – златен – Иван Георгиев Колев, бригадир на мазащеска бригада при СМК „Промислено строителство“ – Велико Търново, Николай Нойков Георгиев, технически ръководител на обекта и Христо Колев Христов, бригадир на ел. монтажна бригада при СМК „Предприятие монтаж-но-инсталационно“ – Велико Търново. С „ОРДЕН НА ТРУДА“ – сребърен – Савва Петров Бакърджиев, бригадир на монтажна бригада при СМК „Предприятие монтаж-но-инсталационно“ – Велико Търново, Станчо Георгиев Велев, групов технически ръководител на група СУКМО – Велико Търново, Ремзи Мехмедов Идризов, бригадир на каменоломненска бригада при СУКМО – група Велико Търново и Стефан Иванов Стоянов, задаро-коф ражник при СМК „Промислено строителство“ – Велико Търново. С ОРДЕН НА ТРУДА – бронзов – Марко Генов Марков, компресо-

ри ръководим.

Активно да участвуваме в разработването на реални планови задания и показателите и въвеждането на вътрешноцеховата и бригадната стопанска сметка.

Задължаваме се да повишаваме изискателността към себе си и към онези, които ръководим, за най-строг спазване изискванията на съвременния производствен процес.

В основата на тази дейност да бъде най-активното ни участие в разработването и внедряването на инженерни проекти за:

- модернизация на наличното оборудване;
- усъвършенстване на производството на нови изделия; внедряване на прогресивни технологии;
- по-добро планиране и организация на отделните работни места.

При внедряването на научна организация на производството и труда да полагаме особени грижи за активно участие и на работниците.

2. Непрекъснато да създаваме необходимите условия и предпоставки за конкретен принос на ръководителите от нас зена в борбата за висока ефективност и качество.

Да осигуряваме максимално използване на машините, сградите и съоръженията и да не допускаме престоя на нашата вина.

Да изискваме строго спазване на установените нормативи за разход на суровини, материали, горива и енергия и най-икономичното им и целесъобразно използване. Без компромисно да воюваме за съзнателна трудова дисциплина, чувство за ред и отговорност и взаимна изискателност. Да организираме най-пълноценно изпълняване на вътрешното работно време.

Да полагаме системни грижи за непрекъснато повишаване знанията и квалификацията на ръководителите от нас кадри. Да работим системно и упорито за повишаване на собствените знания и професионално майсторство.

3. Да бъдем пламенни пропагандатори на партийната политика и да водим борба за превръщането и в убеждение, в норми за поведение на всеки член на колектива, и материална сила.

С голяма настойчивост и последователност да работим за формиране на социалистически добродетели у всеки член на трудовия колектив, като творчество, трудолюбие, дружелюбие, взаимомош, колективизъм. В ръководените

от нас производствени звена винаги да има здрав социално-психологически климат. Да работим под девиза „Нито един изоставащ сред нас и до нас!“

Да възпитаваме чувство за отговорност и стопанско отношение към общонародната собственост.

Особено внимание и грижи да отделяме за възпитанието на младите работници, като разширяваме и задълбочаваме наставническото движение.

Ръководно начало, живеещ в осъществяването на тези задачи да бъде конкретната, индивидуалната работа с хората.

4. При изпълнение на възложените ни отговорни функции, под ръководството на партийните комитети не прекъсната да подполюваме съместната работа с профсъюзните и комсомолските ръководства, с целия профсъюзен и комсомолски актив. В нашето ежедневие сътрудничаем най-активно, да участвуваме в организацията на социалистическото съревнование, в изучаването и прилагането на чуждия опит, в рационализаторската и изобретателската дейност.

Наша непосредствена грижа и запаред да бъде социалното развитие на ръководителите от нас колективни, охраната на труда и осигуряването на нормални условия на труд и бит.

Изразяваме нашата дълбока увереност, че към настоящия призив ще се присъединят всички преки ръководители от промишлеността, селското стопанство, строителството и транспорта в окръга и ще се включат въдохновено за увеличаване приноса им в борбата за висока ефективност и качество, за по-нататъшния развит и възход на социалистическата ни Родина.

23 декември 1977 г.
Велико Търново

ОТ УЧАСТНИЦИТЕ В ОКРЪЖНАТА СРЕЩА НА ПРЕКИТЕ РЪКОВОДИТЕЛИ

Телевизия

СЪБОТА – 24 ДЕКЕМВРИ

10.00 – Гимнастика за всички
10.10 – „Бъри, смей, спечели“ – участници деца от гр. Банско, 11.00 – „ТВ рали – 1“ предава не за пионерите, 11.25 – „Валска“ (ТВ център Варна) 11.50 – Концерт народна музика: „Глас от Пирин“ и „Две са момичета музика“, 12.25 – „Розенберг не трябва да умира“ – френски игрален филм (1 серия), 13.30 – Информационен дневник, 14.00 – Курс по френски език (63 урока), 14.35 – Курс по английски език (65 урока), 15.00 – „Ба рометър“, 15.40 – „Началото“ – документален филм, 16.40 – „Лицида“ – детски игрален филм, 17.30 – Новини, 17.40 – „Петя в ремонтната работилница“ – детски филм 17.45 – „Кинопанорама“: Марк Донскои, 18.10 – „Под палката на джигентата“: „Лудова музика край Цорих“, 18.25 – „Зелената трева на пустинята“ от Дино Фуеджиев, 18.55 – „На медала“ – фолклорен концерт, 19.15 – „Национална галерия в Лондон“: „Раждане на европейската живопис“ 19.45 – „Лека нощ деца“, 20.00 – „Панорама“, 21.00 – „Розенберг не трябва да умира“ – френски игрален филм (II серия), 22.00 – Концерт на естрадния оркестър на Българското радио, 22.40 – Спортна мозайка 23.20 – Новини.

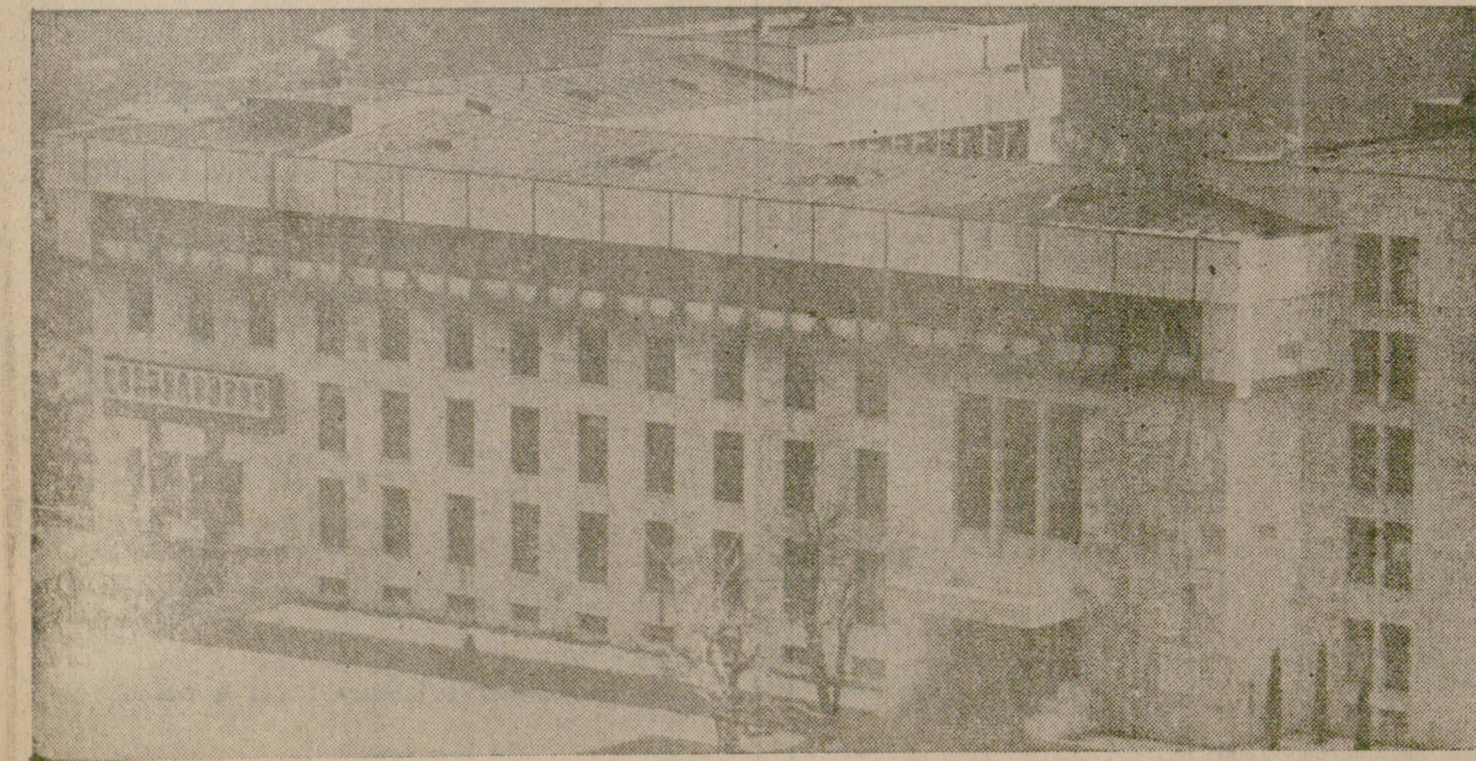
ВТОРА ПРОГРАМА

19.00 – Новини – БТА, 19.10 – Телевизионен театър: „Посещение при минотавра“ (I част) от Аркадий и Георги Байер, 21.00 – „Мирът – надежда на планетата“: Лудс Готисоло, 21.20 – „Среща с Антонио Вивалди“, 21.50 – „Игрите и борбите“ – научно-популярен филм, 22.00 – „Информационно студио-6“.

СЪОБЩЕНИЕ

Извънреден брой на вестника ще излезе утре, неделя – 25 декември.

Адрес на редакцията: 5000, Велико Търново, Партийен дом. Телефон – главен редактор – 2-04-58, зам.-главен редактор – 2-05-26, отговорен секретар – 2-99-61, секретарят – 2-17-12. Отдели: „Организационни и идеологически проблеми“ – 2-41-50 и 2-17-79, „Икономически проблеми“ – 2-05-27 и 2-38-31, „Изкуство, култура и проблеми на Велико Търново“ – 2-03-08, „Кореспонденти“ и „Хумор и сатира“ – 2-40-22, „Писма на читателите“ – 2-99-62, счетоводство – 2-40-14, телекс и стенограф – 2-04-59, дежурен редактор и коректори – 2-26-79. Телекс 066570. Сметка в ДСК – Велико Търново 183/5570. ИНДЕКС: 21301



Сградата на Партияния дом