

РЕВОЛЮЦИОННОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО НА ДВАТА БРАТСКИ НАРОДА



В годините на Гръжданска война и чуждестранната интервенция прогресивни български офицери се борят да мо-до рамо с трудещите се от Съветска Русия в частите на Г. И. Котовски, Първа конна армия, Първи революционен Днепровски полк и в много други червеноармийски части.

Живеещите в Полтавския край българи също вземат участие в тази борба. Един от тях е Атанас Карасъев от с. Асеново, Великотърновски окръг, който живее по това време в околностите на Полтава. През Гръжданската война той е сред нелегалите. По-късно работи като преводач на съветската мисия в София.

Идеите на Великия октомври, които широко се пропагандират от тесните социалисти, стимулират пробуждането на революционната енергия на българските трудещи се. Полтавската периодична преса подробно осветлява събитията в България. В „Известия на Полтавския губернский изпълнителен комитет“ и „Известия на Съвета на работническите, селските и войнишките депутати“ — г. Лубен от май 1919 г. пишат, че в резултат на засилена социалистическа пропаганда в градовете и селата на България революционното движение се разраства, партията на тесните социалисти завоюва все повече и повече привърженици. Броевете на тези вестници от 22 юли 1919 г. съобщават за работата на XII конгреса БРСДП (г. с.), за решението та да бъде преименувана в БКП и нейната солидарност с Коминтерна. Вестник „Вести-Известия“ — орган на Полтавския губернский изпълнителен комитет на Съвета на работническите, селските и червеноармийските депутати от 26 септември 1920 г. осведомява за демонстрациите в България насочени против интервенцията в Съветска Русия. Вестник „Голос труда“ — орган на Полтавския губернский изпълнителен комитет на КП (Б) У от 30 май 1922 г. запознава полтавчани с кървавите сблъсквания на работниците с полицията в София. Всички събития от периода на революционната криза в България, под влияние на идеите на Великия октомври, социалистическа революция, намират отзвук в

сърцата на трудещите се от Полтавския край. Най-ярко отразени на БРСДП в България е Септемврийското въстание от 1923 г., проведено под лозунга „За работническо-селска власт!“. Правителството на Цанков жестоко потушава това въстание на народните маси. Част от въстаниците се оттегля в планините, където се образуват партизански чети и продължават борбата. Хиляди участници във въстание то минават югославската и турската граници, търсещи подслон.

Септемврийските събития получават извънредно широк отзвук в Съветския съюз. В областта се разгръща широко движение за събиране на помощи за жертвите на белия терор в България. На 26 октомври 1923 г. в Москва пристигат ръководителите на въстанието Георги Димитров и Васил Коларов. В края на с. г. на разположение на ЦК на МОПР (Международна организация за подпомагане на революционерите), пристига голяма група български политемигранти, които намират политическо пристанище в Съветска Русия.

Българските патриоти са приети радушно в много градове и села на Полтавския край, където се разгръща широко движение за солидарност с борбата на братския народ против фашизма. През февруари 1924 г. Васил Коларов изпраща писмо до работниците и селяните от Полтавския край, в което изказва благодарност за помощта, оказана на плевенските политзатворници. На 17. II. 1924 г. то ва писмо се обсъжда от участниците в Новосанджарската районна конференция на безпартийните. Всички присъстващи са призовани да станат членове на МОПР и да вземат участие в събирането на пожертвования за българските революционери. В приетата резолюция се казва: „Конференцията възлага на плевенския районния изпълнителен комитет да уведоми др. Коларов за това, че селячеството стои в защита на завоеванията на революцията и ще се притече на помощ на международния пролетариат в неговата борба при първия повик“.

Ярък израз на братската дружба между нашите два народа е основаната на 14 май 1924 г. селскостопанска комуна в с. Парасковияци от 26 български политемигранти. Тази комуна е интересна не само като колективно стопанство, създадено в началото на 20-те години, но и с това, че тя обединява хора от различни националности. Тази първа в Украйна интернационална комуна е наречена на името на изтъкнатия революционер деец, основоположник и ръководител на БКП Димитър Благоев.

Ръководителите на Задграничното бюро на БКП придават голямо значение на комуната „Д. Благоев“ и на нейните взаимоотношения с местното население. През 1924 г. в Полтава пристига генералният секретар на Коминтерна Васил Коларов, за да вземе

участие в заседанието на Полтавския губернский комитет на партията. В изказването си той се спира на дейността на Коминтерна, на революционните борби на революционерите от капиталистическите страни за по-добро бъдеще, на работата на МОПР и призовава губернский комитет на партията и трудещите се от Полтавския край и в бъдеще да оказват помощ на революционерите. В. Коларов отделя внимание и на комуна „Д. Благоев“ благодарение на неговата настойчивост през 1925 г. комуната се сдобива с трактор.

През 1925 г. В. Коларов от ново идва в Полтавска област. Този път за да върши червеното знаме на Полтавската организация на МОПР, посещава шефствувашата над българските комунари 25-та Чапая дивизия, а след това се отправя за Парасковияци, където се запознава с членовете на комуната. На общо събрание на комунарите и жителите на Парасковияци Васил Коларов излиза с доклад за международното положение. Той говори и за голямото значение на колективизацията за развитието на селското стопанство.

През 1928 г. се оказва, че земащата на комуна „Д. Благоев“ е недостатъчна. За да се окаже помощ на комуната, през септември в Полтава пристига Васил Коларов. Той разговаря с местните партийни и стопански органи за увеличаване на земите на благаевци за сметка на съседното Степановско стопанство, което било във владение на Полтавското дружество на Червения кръст, а също и за отпускане на кредит за комуната. Полтавският окръжен изпълнител се обещава с лице към нуждите на българските политемигранти. На 12 септември 1928 г. той постановява да се предаде Степановското стопанство за нуждите на комуна „Д. Благоев“.

През 1935 г. комуна „Д. Благоев“ официално приема статута на селскостопански артел и в скоро време се наредва на едно от челните места сред колхозите на Полтавска област.

Кичина ПАНАЙОТОВА
Из книгата на В. Н. Жук и М. С. Кушнир „На Шини на рождана“, Харков, 1970 г.

Превод от украински



Един малко познат природен резерват — Хотинският водопад, красив кит за краткотраен отдих.

Снимка: Иван ДИМИТРОВ

Натовските спънки във Виена

Реалната основа — да се запази създалото се съотношение на силите в Централна Европа — Неприемливи искания на Запада

Главно направление на борбата за задълбочаване на разведването, за мир, беще и остава ограничаването на надпреварата във въоръжаването, преходът към реално намаляване на натрупаните запаси от оръжие. Немалко значение в такъв план би могло да има и напредъкът в преговорите за намаляване на въоръжените сили и въоръженията в Централна Европа.

Преговорите се водят вече почти четири години. За това време становищата на страните бяха детайлно проучени. Сега определено и с пълно съзнание за отговорност може да се каже: пътят за постигане на споразумение във Виена е блокиран от бесспорно неприемливите искания на страните-членки на НАТО.

Социалистическите страни от самото начало предложиха всички 11 участници в преговорите разполагащи с въоръжени сили в определени райони на Централна Европа (от една страна това са СССР, ПНР, ГДР и ЧССР, а от друга — САЩ, ГФР, Великобритания, Белгия, Холандия, Канада и Люксембург) да ги намалят с над 15 на сто. За да бъде наистина ефективно и частично намаляването трябва да обхванта според становищата на социалистическите страни, личния състав, въоръжението и бойната техника, както и същностните сили, така и на военновъздушните. След това, отговаряйки на

желанията на западните страни, социалистическите държави направиха редица уточнения и допълнения към предложението. И предложението, и допълненията към него се изразиха върху единствено реалната основа — да се запази създалото се съотношение на силите в Централна Европа.

Западните страни досега не са проявили конструктивен подход към тези предложения. Хващайки се за създаването от самите тях мит за „значително преимущество на Изтока“ в количеството на въоръжените сили, западните представители настояват за „асиметрично“, т. е. нееднакво намаляване. Изразено в цифри това означава, че СССР и другите социалистически страни — преки участници в преговорите, трябва да намалят своите армии с около 250 000 души, а страните от НАТО — с около 90 000.

В същото време западните държави настояват съкращаването да се извърши не едновременно от всички държави, а на етапи, като се започне с намаляването само на съветските и американските войски. Според плана на Запада, СССР трябва да съкрати през първия етап цяла танкова армия (68 000 военнослужещи), а САЩ — само 29 000 военнослужещи и то взети откъдето-оттам от различни части. Разбира се, и думата не става за намаляване на войските на другите страни от НАТО, те само се за-

ПРОФИЛАКТИКАТА — ГЛАВНА СТРАТЕГИЧЕСКА ЗАДАЧА НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОТО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Приносът на отделението за масови профилактични обследвания в Горна Оряховица • Административно-обществените ръководства и здравето на работниците

В борбата за опазване и възстановяване здравето на хората най-голяма роля се пада на дейците на народното здравеопазване, но за неговото укрепване и отчасти опазване, както и за осигуряване на творческо дълголетие, голяма отговорност имат всички държавни и обществени органи, всеки трудов колектив и неговите ръководители, цялата обществена.

В големия комплекс на социалистическото здравеопазване първостепенно значение има профилактиката. Един десетият конгрес на Партията постави отговорна задача пред здравните работници за по-нататъшното развитие на профилактиката, за настъпление срещу масовите заболявания, за повишаване качеството на диагностичната, лечебната и рехабилитационната работа, за подобряване организацията и културата на здравното обслужване.

Под ръководството на Дирекцията за народно здраве при Окръжния народен съвет всички здравни заведения от окръга разработиха комплексно-целеви програми за изпълнение на повелата на Единия десетия конгрес и Юлския пленум на ЦК на БКП.

Към Районната болница в Горна Оряховица функционира отделение за масови профилактични обследвания. През изминалата година то разшири своите функции. Обесиха се два производствени екипа, обзаведени със съвременна медицинска техника за изследване. През 1976 година са прегледани общо 30 354 души, от които 16 630 от града и 13 724 — от селищата от района. До 31 май тази година са прегледани 14 814 души при план за годината 40 000. Всички прегледани са диспансеризирани.

Не всички административни и обществени ръководители обаче оказват необходимо то активно съдействие при масовите профилактични прегледи в промишлените предприятия, не осигуряват нужните условия за работа на медицинската бригада и най-важното — не създават добри отчетни организации за обхващане на всички работници и служители. По тези

причини не са обхванати голям процент от работниците в СМК „Благоустройствени строежи“, КУ „Раховец“, Комунални услуги, РПК и други предприятия в Горна Оряховица, от авторемонтния завод „Победа“ и МЗ „Енчо Стайков“ в Лясковец, където се явява на преглед едва 60 процента от личния състав. Подобно е положението в Стражица и Долна Оряховица.

В компактни предприятия и в онези, на които личният състав надвишава 200 души, прегледите се извършват на място и всяка година независимо че у повечето от работниците не са открити заболявания. При добра организация и създаване на потокност от 10—12 души за преглед на час, по часов графика се осигурява максимален процент на обхванати в прегледите, без да се откъсват работниците за повече от половин час от производството. Там, където ръководителите се отнасят нехайно към профилактичните прегледи и не отделият макар и малко от времето си за създаване на добра организация, резултатите не са добри преди всичко за самите предприятия. Нерушава се изпълнението на дневния производствен план, защото работниците се откъсват от работата си за по-продължително време.

След приключването на прегледите ръководителите на предприятията трябва да изслушат кратка информация за резултатите от тях, за да се запознаят със здравословното състояние на колектива и със санитарно-хигиенните условия в производствените помещения. Те трябва да се осведомят за преобладаващите вид заболявания, имат ли връзка с производствени процеси, кои работници се увличат от трудоустрашение и лечение, от социални фактори, вредни за здравето на работниците, преобладават и съответно да получат препоръка за тяхното отстраняване.

Само по този начин профилактиката на здравето ще стане дело не само на здравните работници, но в нея активно ще се намесят и административно-обществените

ръководства, което е гаранция за постигане на нови успехи в здравеопазването на трудещите се, за повишаване на тяхната трудоспособност и на обществената производителност на труда.

д-р Христо КИРОВ
Районна болница в Горна Оряховица

АКТИВНО КОМСОМОЛСКО ДРУЖЕСТВО

Неотдавна комсомолското дружество при Полиграфична база към Захария комбинат в Горна Оряховица проведе трудов ден. В помощ на производствените от цех „Картонаж“ работиха 25 комсомолци. Заслужават внимание старанието и асептичността на Маргарита Георгиева, Георги Петков, Николай Златев, Димитранка Пантелева.

Комсомолците умеят добре да организират и покаяната Инициативата на комсомолския секретар Цонка Христова прави живота в комсомолското дружество все по-интересен. Комсомолците адекватно ще посетят исторически места, свързани с освобождаването на България от османско иго, с 1300-годишнината от създаването на българската държава. Ще се състои греша с изтъкнати първенци в труда, ще се подготви рецитал за 60-годишнината от Българската октомврийска социалистическа революция.

Младите хора от дружеството при Полиграфична база имат и проблеми — имат колективни танци, в които провеждат своите събирания, вечери, викторини, срещи.

Йорданка ИВАНОВА

Вечер на младото семейство

По инициатива на градския комитет на ДКМС и ръководството на младежкия дом в Килифарево се състои вечер на младото семейство. Нейни домакини бяха семействата Венета и Марин Кудрови, Донка и Петър Фратеви, Бели и Ангел Пашови, Петяна и Кузю Кузев, Нурис и Михмуд Мутеви.

В резултат на добрата гостарителна подготовка на вечерта протече много интересно. Юнобено се хареса на присъстващите състезанието и семействата за извършване и определен вид домашни работи.

С приветствие към младежките семейства се обърна Бахчеванова, председател на градския съвет на же Богата концертна программа неосохо оркестър „Орб“ при Окръжния младежки център. Окръжния младежки център на културата и буфосинхронизм от ДМТ „Константин Симов“.

Йордан СТОЯЧ

Профсъюзната учебна год завърши

В четвъртък във Търново официално бяха профсъюзната учебна год. На срещата с дателите на профсъюзните и най-добрите пропагандисти от окръга остана ботата през годината на Мария Шиникова, която тар на ОС на БПС.

Най-изявните пропагандисти бяха наградени. Срещата завърши с иктурната „Врата в бъдещата в труда“, посветена на 100-годишнината от освободението на България от османско робство и 60-годишнината от Великата октомврийска социалистическа революция.

(Соб. инф.)

Допълнителни обещания

Колективите от обкомомплексната профорганизация на АПК „Трифон Сарафиев“ — Велико Търново се готвят да стъпят да посрещат 60-годишнината от Великата октомврийска социалистическа революция. Общостранските профкомитети предвиждат различни срещи, чествувания на рождени дни на родените през 1917 година работници и служители и други инициативи, но на първо място са поставени допълнителните обещания за преизпълнение на планите показатели.

Животновъдният клон във

Велико Търново рапортува, че ще осигури допълнително 60 т крава мляко, краветофермата в Златарица — 50 тона. Работниците и служители от Балван до 7 ноември ще изпълнят годишния план и ще реализират надпланова продукция за 100 хиляди лева. Специално зърнотното строително предприятие ще извърши допълнително строителство за 21 хиляди лева, а 60 на сто от обектите ще бъдат завършени до 7 ноември.

Мария ДИМИТРОВА

ВЪЛНУВАЩА СРЕЩА

Железничари-ветерани на Партията, активни борци против фашизма и капитализма в Горна Оряховица имаха среща. Тя бе посветена на 60-годишнината от Великата октомврийска революция и Деня на работниците от транспорта и премия на под девиза „С революционната младост на класата — за ускорено развитие на железопътния транспорт“.

Спомени за антифашистката борба разказаха ветераните Стефан Йосифов, Борис Бончев, Пенчо Колев и Кръстьо Иванов.

Участниците в срещата бяха приветствувани от Петко Бака

ЦК на БКП към ЖП управление — Горна Оряховица. Той говори за постиженията на железопътния транспорт в годините на народната власт.

Пионери от училище „Отец Паисий“ поздравиха ветераните, поднесоха им плейт и им вързаха пионерски връзки. На всеки участник бе връчен албум „Железничар-революционер“.

Накрая участниците почетоха паметта на загиналите в борбата срещу капитализма и фашизма железничари, като поднесоха венци пред паметника на Харалампи Стоянов.

Пенка АТАНАСОВА

Икономическите знания — в практиката!

7. Трудовите ресурси — действителен фактор за висока производителност

Повишаването на обществения производителност на труда днес означава успешно реализиране на повелата за ефективна икономика, достойно изпълнение на задачите, поставени от XI конгрес на Партията. Съществено значение за осъществяването на тази стратегическа задача имат и факторите, свързани с непрекъснатото повишаване на качеството равнище и ефективното използване на работната сила.

На този етап въпросът за използването на трудовите ресурси придобива особено актуалност, тъй като възможностите за по-нататъшното им количествено увеличаване значително намаляват. Тенденцията на относително бавните темпове на нарастване на трудовите ресурси ще продължи и до 1990 г. Освен това степента на заетост на работната сила у нас сега е висока. Всичко това предопределя бързо развитие на общественото производство да се осъществи главно по интензивен труд, чрез разко повишаване на производителността на живия труд.

Рационалното използване на трудовите ресурси е неотменна задача на партийните организации и трудовите колективи в нашия окръг. През миналата година предприемачите на работното време поради невъзможност за разпореждане на административната, самоотлична, целодневна, престои и отпуски по болест намаляха спрямо годините на VI петилетка средното 0,1 до 0,9 човекодни на един работник. Коэффициентът на сменност на работниците нарастване от 1,2 през 1975 г. на 1,3 през 1976 година.

В резултат на подобрената организация на труда и през първото тримесечие на тази година производителността на труда в промишлеността отбеляза чувствителен ръст. Целият прираст на продукцията, произведена през този период, е за сметка на увеличението на производителността на труда, като е постигната 1,4 на сто икономия на фонд „Работна заплата“.

Въпреки тези постижения, на много места в окръга все още не е създадена обстановката за пълноценно използване на труда, за оползотворяване на огромните резерви в това отношение. През първото тримесечие с 0,8 на сто бе влошено използването на работния фонд „работно време“; допуснаха се извършването на целодневни и текущи престои поради самоотлички, неосигуряване с материали и други; три десет и шест предприятия не изпълниха плана си по производителността на труда.

Кои са причините за непълноценното използване на трудовите ресурси и работното време?

Съществена слабост в това отношение са допускните навушения на трудовата дисциплина. Докато общо за окръга загубите от работното време по различните елементи се задържа на едно равнище или намаляват, то в някои градове и в редица предприятия се повишават. Така например в промишлеността на Велико Търново загубите на работното време през първото тримесечие са повишени с 0,1 човекодни и възлизат на 18 400 човекодни. Условно тези загуби се равняват на календарния фонд на 200 работника и продукция за около 1 600 000 лева.

В промишлените предприятия в Горна Оряховица загубите на работното време се задържат и достигат 8480 човекодни.

Във всички предприятия се на календарния фонд на 94 работника и продукция за 525 000 лева. Аналогични са резултатите и в промишлеността на Павликени, Стражица, Елена и Лсковец.

Все още има стопански ръководства, които не отделят достатъчно внимание и грижи на въпросите по нормирането и заплащането на труда. На тях се гледа като на кампанията задачи, а не като на динамичен процес. Поради това в някои заводи нормите не отразяват действителните разходи на труд и дават възможност чрез тях да се прикриват съществувалите слабости в производството и труда. Типични са случаите в МЗ „Първи май“ — Полски Тръмбеш, ЗГП „Металургия“ — Горна Оряховица и други.

Много предприятия, като Запад за метални конструкции — Стражица, фабрика „В. Левски“ и месокомбинат „Родопи“ — Велико Търново и други, не коригират своите трудовите норми. Бавно се преодолява съществувалото от години изкуство на ограничаване на обсега на нормирането на труда само в сферата на основните работници и не се използват своевременно корекции, съобразно изменилите се производствени условия в спомагателните дейности.

Въпреки че на обучението и квалификацията през последните 2-3 години се отдава по-голямо внимание, те все още не отговарят на изискванията на производството. Средният разрез на работната в редица заводи е по-нисък от средния разрез на работниците. Най-чувствително тази разлика е изразена в Запада за запаметяващи устройства. Запада за телевизори и радиоприемници и Запада за телефонни елдендари — Велико Търново, КСТ „Янтра“ — Горна Оряховица, СХК „Силоса“ — Свишов, МЗ „Белица“ — Килифарево.

Съществена причина за непълноценното използване на трудовите ресурси и работното време са и слабостите в структурата на работната сила. В тази насока важно значение има правилното и целесъобразно припопнение на 49-то постановление на Министерския съвет от 2. VII. 1976 г. за намаляване на административно-управленския персонал. То все още не е използвано като ефективно средство за подобряване организационната структура на стопанските ръководства на много предприятия.

Важна роля за повишаване на трудовата активност имат стимулирането на труда чрез работната заплата и доплатите, материални и морални стимули. По нов начин проблемите на работната заплата се поставят в Постановление № 5 на ЦК на БКП, Министерския съвет и ЦС на БПС от 1. II. 1977 година за усъвършенстване организацията на работната заплата. Във връзка с това в окръга бе извършена значителна политическа и организаторска работа.

Както се вижда, резерви за пълноценно използване на трудовите ресурси и работното време съществуват и те съществено са малко. Необходимо е тези резерви да се разкрият конкретно във всяко предприятие и да се започне системна, напредничава борба за тяхното ефективно реализиране в практиката.

Цаню ВИТАНОВ
Йордан ВЕЛИКОВ

МОЯТА ПРОФЕСИЯ — МОЕ ПРИЗВИНИЕ

На тази тема бе проведена среща на пионери и средношколци с млади работници и специалисти от предприятията във Велико Търново. Срещата бе организирана от ГК на ДКМС и градския център за ТНТМ в рамките на заключителните мероприятия през втория етап на IX преглед на ТНТМ.

От младите членове на работническата класа в старопрестолния град Никола Нелков, Николай Георгиев, Мария Петкова, Илия Николов

и Пенка Чернева пионерите и средношколците научиха интересни неща за професиите на тъкачката, предачката, шло сера, строителя, сериятора, и шофьора.

На срещата Бояна Марцинова, секретар на ГК на ДКМС, връчи награди на председатели на клубове за ТНТМ към основните и средните училища, проявили се в провеждането на втория етап на IX преглед на ТНТМ.

инж. Спаска ПАНАЙОТОВА

Личните планове — основа за творческа изява

Делът на специалистите от жинотнотлния гритория ен селскостопански клон — Веико Търново при нне ря ане на техническия прогрес в селското стопанство

Съветът на специалистите към животновъдния териториален селскостопански клон — Велико Търново съществувал вече 4 години. Нанстина това е един кратък период, но на правеното не е малко.

В центъра на работата на съвета на специалистите стои личните творчески планове. През миналите години ръководството се увери, че те са най-подходящият начин правилно да се разберат и разрешат някои проблеми в селското стопанство. А и специалистите оценяват високо поетите с личните творчески планове задачи и работят съвместно за тяхното решаване.

През миналата година бяха решени теми с общ икономически ефект 32 млн. лв. Най-добре се изяви инж. Тодор Инчев, който разработи резервоар за затопляне на вода за кракфермата в Присоко, технология за механизация на прибиране и извозване на сивата, нов начин за погояне на телетата в телеутонолно стопанство в Леденик. Общият икономически ефект от тези разработки е 4600 лв. Инж. Инчев проведе и курс с

15 механизатори за получаване на II клас.

Александър Георгиев работи за усвояването на 70 дка нови земи, а Димитър Георгиев — за увеличаване на производителността на млекоомбайна чрез отстраняване на кукиците.

Радостно е, че и икономиките се включват със свои теми, които имат немалък дял при решаването на някои важни проблеми при планирането и отчетната дейност. Специалистите поемат шефство над колективите, в които работят, помагат на работниците да усвоят техническите новостите.

Клонът е във връзка с Института по ветеринарно дело. Съвместно с него се работи за поставяне на научни основи на храненето и гледането на телетата за уговяване. Поддържат се връзки с научните работници.

През тази година специалистите работят и за внедряването на опита на знатната естонска доячка Лейла Пийлс. Предвидено е това да стане отначало в кракфермата в Леденик.

Темите от личните творче

ски планове за тази година заслужават сериозно внимание. Поважни от тях са: „Обезпечаване на младите животни в Леденик“, „Внедряване на нови сортове паревица и повишаване производителността на труда“, „Подобряване организацията и технологията в сивнефдството“.

В овшефермата в Леденик през тази година Минчо Панайотов първите опити малките агнета да се хранят с млекозаместител. Работата ще продължи и през следващите години, което ще доведе до увеличаване на млеконада.

В телеутонолно стопанство в Леденик успешно се прилага полукастрацията като тема от личните творчески планове на специалистите. Тук успешно се работи за увеличаване на прираста от телетата.

Скоро във фирмения цех бене пусната гранул-преса, дело на специалистите. Тя произвежда целулозни смес и с какалияши за пърна пълна България. С това се дели да се подобри храненето на животните, като е изчислено, че прирастът ще се увеличи 10-15 на сто. През тази година специалистите ще се усъвършенстват.

Съветът на специалистите включва и своята дейност и работата на учителите и лекарите в селата. Те с личните си творчески планове се стремят да подобрят условията на работата и условията на хората, да внедрят новостите в своята специалност.

Сега общият стремеж е в чест на 60-годишнината от Великата октомврийска социалистическа революция всички специалисти да изпълнят задачите от тазгодишните лични творчески планове.

Стоян СЮПЕВРОВ
председател на Централния кооперативен съюз

Милка ДЕНЕВА

Комбинат за услуги „Хр. Камбуров“ Велико Търново

п м а

вакантни длжности за:

СТРУГАРИ, ШЛОСЕРИ, ТЕНЕКЕДЖИИ, ЛЕЯРИ, ШИВАЧИ, ОБЩИ РАБОТНИЦИ, ТЕХНИЦИ ПО ПОДДРЪЖКАТА НА МАШИНИТЕ — VI РАЗРЕД.

Постъпване веднага.

Справки „Личен състав“, тел. 2-40-09 — Битов комбинат, ул. „Ниш“ 7.

2-1

ПРОДАВАМ „Москвич 408 ИК — 3“ — 5000 км — спешно. Велико Търново. „Акация“ 5 — сам. Маринови.

ПРОДАВАМ леко катеро фирмала „Лада“ 1500, Велико Търново, тел. 2-11-56 — след 16.30 часа.

Търся едностая апартамент под наем, 2-08-26 — Минев.

СТУДЕНТСКА книжка фак.

№ 2315 ВТУ на Димитрина Панайотова Панайотова — невалидна.

ПРОДАВАМ дърводелски тезях, пчеларска центрофуга за мед, 2-30-96 след 18 часа.

ПРОДАВАМ „Москвич 408“. Справки: ул. „Михал Друме“ 27 — Стражица — Димитър Бонев Манов.

Комбинат за услуги „Христо Камбуров“ — Велико Търново

разполага

свободен капацитет за следните услуги: МЕТАЛНИ, ТЕНЕКЕДЖИЙСКИ, ШИВАЩИ ОБУЩАРСКИ И РЕМОНТ НА СЛОЖНА БИТОВА ТЕХНИКА в ателиетата във Велико Търново, а така също и стъкларски услуги в цеха в Дебелец.

Граждани, не пропускайте предоставената ви възможност за бързи и качествени услуги в ателиетата на комбината

2-2

ОП „Горивни и строителни материали“ — Горна Оряховица

съобщава.

на гражданите и ведомствата че разполага в складовите си в Горна Оряховица (визуално Павликени, Елена, Стражица, Полски Тръмбеш и Свишов) с български брикети и камени вълнища по 18 и 22 лева тон

Граждани, побързайте да си закупите навреме гориво. Ръководител на предприятието — учредителят, осигурява своевременно утвърдените ви по плана количества отоплителни материали.

3-3

ВАЖНО! за младежите от набори 1958 и 1959

Стопански минко-енергичен комбинат
„Бобов дол“ — град Бобов дол,
окръг Кюстендилски

съобщава

на младежите, подлежащи на редовна военна служба с набор 1958 и 1959 година със специалности: придобити в минни техникуми, средни професионални технически училища, професионално-технически училища и гимназии, както и на такива без специалности, че съгласно Указ 606 от 29 април 1977 година на Държавния съвет, ако желат, могат да сключат договор с комбината за да отбят редовната си военна служба, като работят в същия или неговите подразделения, мина „Бистрица“, град Кюстендил, мина „Пирин“, село Брежани, окръг Благоевградски, редовно пет години, като подзащитни работници.

Младежите ще бъдат назначени по специалността си и разред, който притежават, а тези, които нямат, ще придобият такъв в комбината чрез курсове. Най-малкият разред, с който ще бъдат назначени, е II. Гарфийна ставка 5.12 лева на ден плюс 25 на сто за по-трудни условия за работа. Ползват се полагаем годишен отпусък от 24 до 30 работни дни. Ще се ползват с правата и задълженията по Кодекса на труда. Трудът им се счита за I категория при пенсиониране 50 години възраст и 15 години трудов стаж.

Сключилите договор имат право да кандидатстват и продължат образованието си в техникумите, всички средни училища, в полувисшите и във висшите учебни заведения задочно или вечерно, след 1 юли на втората година от започване на редовната военна служба.

Комбинатът ежегодно ще организира безплатни курсове за кандидат-студентите на задочно следване с преподаватели от МТИ.

Несемейните ще бъдат настанени в добре обзаведени общежития, на семейните се осигуряват жилища.

Младежите, които кандидатстват през настоящата година и бъдат приети за редовно следване, при желание да служат в БНА две години, могат да анулират сключения договор.

Договорите ще се сключват в град Бобов дол — „Личен състав“ на комбината, включително и за поделението му до 15 юли 1977 година.

Желаящите да сключат договор да носят със себе си личен паспорт, диплом за завършено образование или удостоверение, че завършват средно образование през настоящата година, а работещите — удостоверение за притежаване разред или трудова книжка.

Договор не могат да сключват младежи, завършили полувисше и висше образование, професионални шофьори, трактористи и посылките в БНА.

Комбинатът работи на петдневна работна седмица. Разполага с добре обзаведени работнически столове за храна.

За справка се отнасяйте към отдел „Личен състав“ на СМЕР „Бобов дол“, окръг Кюстендилски — номератор 485, вътрешен 433.

2-1

Техникум по електротехника „М. В. Ломоносов“ — Горна Оряховица

съобщава.

че съгласно наредба № 3 на Министерството на народното просвета за учебната 1977/78 учебна година ще бъдат приети учащи се по следните специалности за обучение без откъсване от производството.

ВЕЧЕРНО ОБУЧЕНИЕ

Ел. обзавеждане на промишлените предприятия — 35 учащи се от Великотърновски и Търговищки окръг. Радиотехника и телевизия — 35 учащи се от Великотърновски и Търговищки окръг. Електронна техника — изчислителна техника — 35 учащи се.

ЗАДОЧНО ОБУЧЕНИЕ НАД XI КЛАС

Ел. обзавеждане на промишлените предприятия — 40 учащи се от Великотърновски и Търговищки окръг. Радиотехника и телевизия — 40 учащи се от Великотърновски и Търговищки окръг.

СРОКОВЕ И ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТУВАНЕ

Подаване молби от 5 до 20. VIII. 1977 г. Документи:
а) молба с посочена специалност
б) документ за образование (при записване — оригинал)
в) удостоверение от предприятието по установения от МНП образец.

Майките домакини, които сами отглеждат децата си, представят личен паспорт за проверка, войниците — документ за уполномощение и удостоверение за предоставяне трудов стаж и декларация, че в срок от един месец ще постъпят на работа след уполномощението по специалността.

г) документ за предимство, ако има такъв

Примемането се извършва от комисия във състав на подадените документи. Справка на телефон 4-12-88.

Окръжно предприятие по дървообработване „Старият дъб“ — Търговище

съобщава

на населението от Великотърновски окръг, че е отворил изложбена зала на мебели на улица „Княз“ до медицинския полувисш институт — Велико Търново

В залата се излагат нови модели мебели с подобрени функционални и естетически изгледи за обзавеждане на дневни, спални

Легла персон и половини с ралца и писалища
Легла персон и половини с ралца и писалища
Легла персон и половини с ралца и писалища

Канпата тапцирани с твърда и мека тапичерия в различни варианти

Библиотекни секционни и импленети
Граждани от Великотърновски окръг посетете изложбената зала на ОП „Старият дъб“ — Търговище, където можете да направите поръчка за изработване на необходимите ви мебели.

3-3

