



Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП

ОНС И ОК НА ОТЕЧЕСТВЕНИЯ ФРОНТ
Велико Търново

Година XXXIV

1977

АПРИЛ

14

Четвъртък

Брой 45 (3940)

Цена 1 стотинка

Ленинският съботник

Стана традиция годишните от рождението на вонда и учителя на световния пролетариат, организатора и ръководителя на Великата октомврийска социалистическа революция, стратега на новия обществен строй Владимир Ильич Ленин да се посрещат с всеобщ трудов инициативен, не само от трудещите се в Съветския съюз, а и в останалите социалистически страни.

В нашата страна и тази година трудещите се от София подеха отново тази инициатива. Та намира пълна подкрепа и в нашия окръг. На 16 април — събота — в целия окръг работниците, селскостопанските труженници, народната интелгенция участват се пенсионерите — всички работоспособни граждани ще вземат участие в Ленинския съботник.

Труженниците от материалното производство ще работят на своите работни места. Служителите и учениците се — на обекти, определени от градските и общинските народни съвети. Средствата, изработени в Ленинския съботник в нашия окръг тази година се оставят на разположение на народните съвети и една част от тях (20 на сто) за фонда на мира. Ето защо още сега в подготовката на всеобщия трудов ден всеки градски и общински народен съвет трябва да разгласи най-широко на цялото население, че средствата от съботника ще бъдат вложени за социални и благоустроителни мероприятия в градовете и общините. На ръководствата на всички предприятия и стопански организации следва да се посочи, че частта от 20 на сто от тези средства трябва да се преведе в срок до 30 април по сметка 111059 — БНБ — Софийски градски клон за фонда на мира при Националния комитет за защита на мира.

В окръга под ръководството на партийните комитети и организации Отечествения фронт, профсъюзите и Комсомолът, изродите съвети вече разгръщат широка разкителна работа за масово участие на цялото работоспособно население в Ленинския съботник за създаване на образцова организация и дисциплина, за най-високопроизводителен труд.

Седемдесет и седмият рожден ден на великия Ленин ние ще отбележим в момент, когато съветските народи и цялото прогресивно човечество се готвят за достойно чествуване на 60-годишнината от победата на Великата октомврийска социалистическа революция. В окръга десетимилни трудови колективи се включиха в сървенование в чест на 60-годишнината на Великия октомври и успешно изпълняват и изпълняват своите обещания. Нама съмнение, че всеобщият трудов ден на 16 април тази година ще промине под знака на борбата за изпълнение и превъзходство на плана за 1977 година и седмата петилетка, за достойно посрещане на 60-годишнината на Великия октомври.

Укрепва българо-съветската дружба

Трудещите се от нашия окръг се готвят тържествено да отбележат 15 годишнината от установяването на дружески връзки между Великотърновския окръг и Полтавска област. В дните

пред това забележително събитие укрепват връзките ни с братска Полтава, разширяват се движението за българо-съветска дружба.

Във вторник във ВВВУ „Васил Левски“ във Велико Търново бе открит 107-ият клуб за българо-съветска дружба в окръга. Тук бяха Христо Ставев, секретар на Окръжния комитет на БКП и председател на Окръжния комитет за българо-съветска дружба, представители на масови организации. Скъпи гости на тържеството бяха съветските граждани Николай Левченко и Николай Коновалов.

Състоя се импровизиран митинг, открит от офицера Тодоров. За корените на не рушимата българо-съветска дружба говори другарят Христо Ставев. Сърдечно приветствие поднесе Николай Левченко.

Присъстващите разгледаха уредената изложба, посветена на Международния ден на авиацията и космонавтиката.

След това другарят Ставев преряза лентата и откри клуба. Неговият председател сержант Валентин Станков разказа за инициативите, които ще осъществят клубът пред 60-годишнината от Великата октомврийска социалистическа революция.

Изнесена бе програма. След това бе проектиран филмът „Пътят към звездите“.

Петър ДИМИТРОВ

Гости

на Велико Търново

Във вторник във Велико Търново гостува делегация, водена от председателя на Сената на Хашемитското кралство Йордания Бахадат Талхуни — председател на йорданската интерпарламентарна група. Членове на делегацията бяха посрещнати от първия зам.-председател на Окръжния народен съвет Георги Димитров и други ръководители на окръга и града и за познати с историческите развиги на Великотърновския край.

Гостите разгледаха някои забележителности на Велико Търново и старинното село Арбанаси.

Патриарха ДИМИТРОВА

ГОТОВНОСТ ЗА ПОЛИВНИЯ СЕЗОН

В окръга през тази година ще се напоят над 700 000 дка, от които 163 000 дка есеннини, 150 000 дка царевича, 80 000 дка ливерна, 65 000 дка соя, 64 000 дка захарно свекло, 35 000 дка теленчук и др. За напояване на културите е необходим изграден мелиоративен фонд да бъде повдигнат в пълна техническа готовност.

В общи линии е завършен ремонтът и са почистени на цялостна мрежа и съоръженията, по нея. Ремонтна са помпените станции и подложната дъждовна техника.

За намаление загубите на вода от филтрация и за предотвратяване на блатаването на площите се извършват обзиповни работи на главните канали в районите на АПК — Павликини, ПАР — Горна Оряховица и АПК — Свищов.

Засега общинските се изпълняват успешно. Общите са подготвени и необходимите материали. Създадена е добра организация на работата по извършване на необходимите работни дни от АПК и ПАР да осъществят предвиденото строителство.

Във връзка с подготовката за поливния сезон са проведени курсове „Като и обучени на 120 поливачи и механизатори“.

Техническите кадри на нашето предприятие „Водоснабдително предприятие“ — Павликини, са с необходимите умения. АПК и ПАР извършват поливните площи за царевича, ливерна, соя и захарното свекло.

Независимо от това задачи по подготовката все още не са решени. Окръгът са ремонтирани и почистени 31 км вътрешноструйни канали, не са ремонтирани 11 помпени станции на АПК и ПАР.

И остава ПАР — Горна Оряховица, където не са почистени 21 км канали и не са ремонтирани 5 помпени станции, а АПК — Свищов — 3 помпени станции и др.

Закрива се с организационна работа на поливачите и механизаторите, с изграждането на поливните групи, дооборудването на поливната дъждовна техника с арматурни части-разпорки, стойки, гумени уплътнители, с набавяне на необходимия поливния инвентар — сапун, шнуров ботуши, дъждобрани и други.

С усилен темп се работи и по пусковите обекти: напоявателните полета „Червена“, „Карайсен“ и „Раданово“. Планът за тримесечното по-

строителството е изпълнен 102 на сто.

Предстои обществен преглед по готовността за поливния сезон, който ще се проведе до 15 април. Необходимо е той да се извърши задълбочено, да се установят слабите страни по подготовката и да се вземат спешни мерки за приважане в готовност на хората техниката и хидромелиоративния фонд за поливния сезон. В тази насока ръководството на нашето предприятие, на АПК и ПАР следва да ангажира тежно подобрене в организацията и с чест да изпълнят поставените задачи.

Михаил СТОЯНОВ
директор на Строително-експлоатационното предприятие „Водоснабдително“ — Павликини

Щапелният завод влезе в действие

В началото на седмицата възстанови производствената си дейност и Заводът за щапелни алкини на СХК „Свилоза“ — Свищов. Първа влезе в експлоатация V технологична линия за полинозни алкини. Подготвя се пускът на VI линия. Похвално е усърдието

на ръководството, че през дните на престо след земетресението организира и осъществи реконструкция и модернизация на някои възли, според разработената програма.

Сега строители, монтажници и експлоатационният пер-

сонал съсредоточиха усилията си за по-бързо възстановяване дейността на последното производствено звено на комбината — Завода за целулоза.

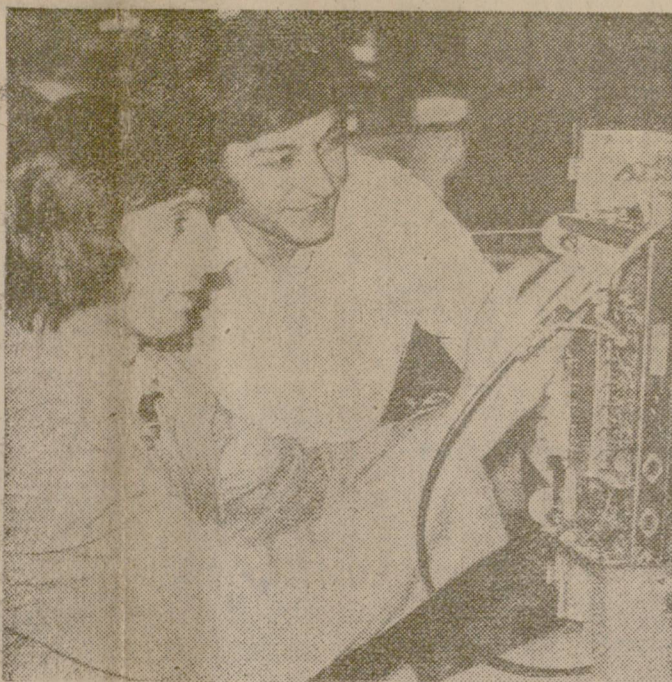
Ангел СТОЯНОВ

ДОБРИ ПОСТИЖЕНИЯ

В чест на Първи май колективът на Завода за щапелни алкини — Велико Търново разгаря с нова сила социалистическото съревнование.

Работниците и специалистите от цех ПЗУ с началник Стефан Димитров произведоха производствена си програма за първото тримесечие на тази година със 17 на сто. Най-добри постижения имат участниците в ръководствата Йордан Илиев и Стойко Петков, а сред бригадите — бригадата на Русана Кънева.

Драган ВЕЛЕР



Сред най-добрите настройчици в цеха за радиопродукция в Завода за телевизори и радиоприемници — Велико Търново е бригадирът Симеон Куклов, който не само преминава извънредно настройката на радиоприемниците, но и обучава младия работник Даниел Славков. Снимка Иван ДИМИТРОВ

ЗА КАКВО СЛУЖАТ КОМПЛЕКСНИТЕ ПУСКОВИ ПРОГРАМИ?

„Примерът“ на първенеца в СМК — Общостроително предприятие — Павликини. Как се изпълняват решенията на стопанския съвет

По комплексно изпълнение на качествените и количествените показатели през 1976 година колективът на Общостроителното предприятие в Павликини бе класиран на първо място в системата на СМК — Велико Търново. Тъй като по оперативни данни комбинатът не изпълнява задачите си за първото тримесечие на годината (а по някои показатели в сравнение със същия период на м. г. има връщане назад), проверихме какъв пример дава първенецът.

Оказа се, че колективът на Общостроителното предприятие в Павликини изпълнява през първото тримесечие едва 16 на сто от годишната си строителна програма, вместо предвидените 19 процента. Една от малките оптимистични нотки е че все пак има около 9 на сто ръст в сравнение с изпълнения обем за същия период на миналата година. Причините са комплексни, но основното, което се изтъква, е необвързаността на годишната програма (в случая три месечната) с необходимите работни дни. Справката показва, че градският народен съвет е изпълнил по-малко от 30 на сто от задължението си за осигуряване на допълнителна работна ръка и специалисти. Дали не се очаква те да бъдат „изпратени“ от съседните градове или от Велико Търново?

А как се използват наличните бригади и строителите

техника и механизация? За това „говорят“ комплексните пускови програми, оканчени по всички стени в работната стая на главния инженер — Христо Димитров. По всяко лице, че както и в СМК те служат повече за отчитане на изоставането и на неизпълнените задачи, вместо да бъдат средство за ръководство.

В началото на февруари се състоя заседание на стопанския съвет на Строително-монтажния комбинат. Участниците в него, а това число и представителите на Общостроителното предприятие в Павликини, гласуваха твърди решения. С тяхното осъществяване се предвижда подобряване и издигане ролята на стопанската сметка, координация между всички подразделения на СМК, по-пълно използване на строителната техника и механизация, издигане на по-високо равнище на дисциплина както и по-нататъшна концентрация и специализация в цеховете и предприятията на комбината. И тук проверката показва, че всичко е все още в сферата на добрите намерения и не се пристъпва решително към тяхното изпълнение. В противен случай едва ли разсъмътката за тримесечното би показала 16 процента изпълнение на годишната строителна задача в Павликини.

Михаил МАНОЛОВ

Пред XIII конгрес на ДКМС

Комсомолското дружество — притегателен център за всеки младеж и девойка

В над 1400 дружества са обединени близо 47-хилядите членове на Великотърновската комсомолска организация. Все по-успешно комсомолските дружества намират своето място в борбата за повишаване обществената производителност на труда, в класово-партийното възпитание на младите хора.

Днес в

Младежки простори

разказваме за няколко комсомолски дружества, за техните успехи и проблеми по пътя на превръщането им в притегателен център за всеки младеж и девойка.

Аз и моето членство в Комсомола

Мисли на младия локомотивен машинист Иван Димов от Горна Оряховица

Преди две години един младеж, наш другар прояви особена активност в дейността на младежкия съюз. Но когато след настоявателна намеса на комсомолския комитет по-лучи държано жилище, неговият ентузиазъм се „изпари“. Защо? Апартаментът, тяката служба, добрата заплата — това ли бяха неговите главни цели, в това ли виждаше той

смысле на живота, на младостта? Такива случаи са единични, но ако говорим за тях, то е, защото вече няколко пъти се срещам с подобни.

Съсем наскоро ми гостува моята сестра. Когато разбра, че се готвя да отиде на комсомолско мероприятие, тя въздъхна: „Ако бях по-активна комсомолка в университет, сега нямаше да газя

калта на Делиормана, а щях да бъда в някой град или по-голямо село!“ Изненадах се неприятно — тези думи ги казваше не някой друг, а една възпитанка на Великотърновския университет! И сега тя е учителка, трябва да възпитава комунистически добродетели в пионерите в средношколците, а самата тя

На 2 стр.

ХРОНИКА

ПЛЕНУМ на градския комитет на ДКМС в Павликини се състоя вчера. Обсъден бе въпросът за естетическото възпитание на младежите. Участие в неговата работа взе Радослав Радославов, първи секретар на Окръжния комитет на Комсомола.

НА ОТКРИТИ ПАРТИЙНИ СЪБРАНИЯ в Свищов състояли се вече, по проблемите на идеологията, диверсията, геноцида, Искро Русеа, Георги Гализлия и Петър Петров, членове на Окръжния съвет на дружеството за разпространение на научни знания „Георги Кирков“.

ГОСТУВА в Козловец Драгичини-музикалният театър „Константин Киселич“. Представена бе оперетата „Къща на три девойки“.

Велико Търново — Стара Загора

Вчера в Младежкия дом във Велико Търново състоя се местно заседание на ръководителите на градовете Стара Загора и Велико Търново, за отчитане на социалистическото съревнование между трудещите се от двата града през 1976 година.

В информацията на първия секретар на ГК на БКП Николай Цонев бе отбелязано, че в Стара Загора е постигнато по-високо изпълнение на разпорките, показателите в про-

мишлеността и строителството, а във Велико Търново в областта на автомобилния транспорт. Първият секретар на ГК на БКП и Стара Загора Тини Игнатова информира присъстващите за бъдещите насоки за развитието на града до края на годината и през петилетката.

Гостите посетиха производствени предприятия, учебни заведения и исторически паметници във Велико Търново.

Пенка ВЛАДОВА

КОМСОМОЛСКОТО ДРУЖЕСТВО-ПРИТЕГАТЕЛЕН ЦЕНТЪР ЗА ВСЕКИ МЛАДЕЖ И ДЕВОЙКА

По някои проблеми на самотейността

Младешки простори

Срой 229, год. 16

Повишаване боеспособността на младежкия колектив

Сплав от разнородни метали

Когато се заговори за комсомолската организация в Загора, вода за ремята — Елена почти винаги се споменава трето дружество. В негова дейност ярко личат положителните страни на комсомолската работа — разнообразие, богат организационен живот, здрав другарски взаимоотношения, многостранни интереси — и на основата на всичко това високи производствени успехи.

Един от важните фактори, влияещи върху боеспособността на младежкия колектив в трето комсомолско дружество, е събирането. Интересен е опитът на дружествения комитет по организацията и провеждането на събирането, по тяхното въздействие върху всеки комсомолец. Дори само един поглед, хвърлен към събирането са от началото на годината събирания, ни убеждава в това.

И трите организационни събирания са разглеждали важни за живота на дружество въпроси: тримесечния план, хода на политическата учебна година, приемането на личните комплексни планове, създаването на нови младежки производствени единици. Наред с това дружественият комитет е разглеждал и въпроси за чуждите въпроси в началото на годината такъв въпрос е бил тримесечният план, хода на политическата учебна година, приемането на личните комплексни планове, създаването на нови младежки производствени единици. Наред с това дружественият комитет е разглеждал и въпроси за чуждите въпроси в началото на годината такъв въпрос е бил тримесечният план, хода на политическата учебна година, приемането на личните комплексни планове, създаването на нови младежки производствени единици.

Още по-голяма ангажираност към проблемите на дружеството комсомолците проявяват на второто събиране. На него се разглеждат въпроси, свързани с обществения и поръченията. Членовете на дружествения комитет предварително обхождат всички комсомолци, беседваха с тях и в крайна сметка общественият комитет, записани в личните комплексни планове, бяха осмислени, конкретни и изпълними. Независимо от това на самотейното събиране комсомолците проявиха висока активност, с чувство на отговорност обсъдиха почти всеки въпрос.

Пример за правилното използване на комсомолското събиране като форма за подобряване на социалния климат в колектива беше третото събиране, посветено на създаването на нова младежка производствена единица. Там всеки комсомолец има свое определено мнение, въпроси, предложения. На едно се открояваше най-ярко — желанието на младежите да внедрят тази прогресивна форма на организацията в своя колектив. Комсомолците се „запалиха“ сами от тази идея и се впуснаха в ожесточена дискусия как да се организира комсомолската работа, колко самостоятелна ще бъде тя в рамките на дружеството. Здравият социален климат се прояви при избора на ръководител на новата производствена единица — по този въпрос нямаше разногласия.

Три срещи, три събирания, изпълнени със съдържание, които дават право да се направи някои конкретни изводи. Първият (за количеството на събирането) се налага от само себе си — три събирания за едно тримесечие не са много. И това си има своите обективни причини — работи се на два сменни часа от младежите живеят в други населени места, на актуалните въпроси се внасят на вниманието на дружествения

Едно от средствата, които активно влияят за повишаване при тежестната сила на комсомолското дружество, е индивидуалната работа с всеки член на ДКМС. В това отношение като резултат на формите се утвърди Комсомолският отчет пред Партията. Той намира широко приложение и в нашето дружество.

Общественият и поръченията в личните комплексни планове на 15-те комсомолци са разнородни, но съсредоточени към изпълнението на производствената програма на цех „Инструментален“, към по-ярко откритиране на младежкия дил в производството, към разнородизиране на организационния живот. Основна задача отговорността е колективността. Например те трябва да осъществят втора специалност (Табела беше обяснение на Митко Богданов, Николай Белчев, Александър Захаров през миналата година, което те извършиха 200 на сто — известно по езика).

Радой ГЕРДОВ



комитет. Младежите от трето дружество са чужди на пасивността, апатията; знаят своите задължения, търсят правата си, защото чувстват силата на Комсомола. Всяко събиране приема конкретни решения, които се вписват в специална тетрадка. За тяхното изпълнение следи дружественият комитет, който редовно внася информация в ЗК на ДКМС.

Събирането е действителна форма за издигане нивото на работата в комсомолското дружество за превръщането му в притегателен център на всеки младеж и девойка; за повишаване боеспособността на младежкия колектив. Неоспоримо е обаче да се овладее неговите силни страни, да се излезе от шаблона и да се подходи конкретно, творчески, за да се събуди интерес във всички комсомолци.

Йордан КИРЧЕВ
секретар на ЗК на ДКМС в
Загора за ремята — Еле

на те овладяваха по две специалности и сега имат по три професии.

Общественият и поръченията се приемат след задълбочена предварителна работа с всеки комсомолец. Дружественият комитет следва обществения да не копира служебните задължения. На пример: „Да спазваме работното време!“ В нашите лични комплексни планове са записани такива задължения, като предаване на продукцията при първо представяне, усвояване оинта на по-високо квалификацията, завоюване званието „Ударник“ и т. н.

Изпълнението на поетите обещания и дадените поръчения се следи от дружествения комитет и всяко тримесечие се разглежда на организационно събиране.

Здравият колектив — това е сигурна гаранция, че комсомолското дружество ще се превърне в притегателен център за младежите и девойките. А младежният колектив е сплав от разнородни метали.

Йордан БАЙЧЕВ
секретар на ДК на ДКМС в
МЗ „Червена звезда“ — Дебелец

Когато връзката е здрава

Става дума за едно комсомолско дружество от Механичния завод „Енчо Стойков“ в Ямсково. За неговите успехи в политическата учебна година, за овладяването на изучаващите материали и работата на комсомолското ръководство с младежите, за една пропагандистка — инж. Иванка Раданлиева, награден от ЦК на ДКМС за отлична работа в системата на учебната година. И за онази здрава връзка между комсомолските комитети, пропагандистите и младежите, без която успехите са немислими.

Секретарката на ДК на ДКМС Станка Стоянова обяснява:

— Имаме отговорник, който се грижи за намереното осъществяване на младежите за датата, часа и мястото, където ще се проведе занятието. Води се тетрадка — дневник за присъствието на комсомолците. Въпреки че от заводския комитет често се интересуват от занятията, тук, в дружеството, също упражняваме контрол. По всяко време знаем колко комсомолци са участвали в съответното занятие, колко не са дошли и по какви причини, какво е равнището на събеседването, активността на присъстващите.

По същия повод, за присъствието на младежите, Иванка Раданлиева беше казала още в началото на разговора:

— Ние провеждаме два пъти в месеца занятията. Решаваме, че най-удобното време е обедната почивка. Тогава младежите и от двете сме

Иванка Раданлиева е от значението не само висшето образование и специалната подготовка, но и старанието и да предизвика размишляване у младежите, да „контактува“ с тях, да ги подтикне към участие в обсъжданията. Самата тя признава, че най-интересно протичат тези занятия, по време на които е успяла да привлече не само учениците, но и да „проникне“ спор, да разбудят чувството на обществена ангажираност — във всеки младеж. И макар, че е едва трета година пропагандист, тя вече е създава свой начин за предаване на информацията към слушателя, участник в занятието.

На комсомолците от дружество „Георги Бенковски“ не достигат средства и материали за опазване на основните лекции — необходими са аспиратори, диктофони, филми. Същевременно трябва да се използват (а те се и използват понякога) познатите форми за стимулиране интереса на възприемане на изучавания материал, като посещения на национални обекти, срещи с героите на труда и много други.

Успехите в комсомолско дружество „Георги Бенковски“ от МЗ „Енчо Стойков“ в овладяване материалите от политическата учебна година не са случаен резултат, а са закономерен явление, плод на здрава връзка, която съществува между комсомолското ръководство, младежите и пропагандиста.

Ангел НИКОЛОВ

Аз и моето членство в Комсомола

От 1 стр.

не е ясно с много неща... За какво говори това? Говорят на този въпрос може да намерим, ако разгърнем материалите на XI партиен конгрес, в които недвусмислено се казва, че е тревожно потребителското отношение към живота, стремимостта към ескафиско благополучие, пренебрежението към труда на някои млади хора; често проявяваният либерализъм, в младежите среди към антиобществените прояви и поръци.

Мисли, че тези думи са от правени към комунистите на комсомолска възраст, на които основното партийно задължение е да работят за издигане равнището на комсомолската дейност. Ако всеки млад комунист изпълнява това своето задължение, сами може да прещените какви ще бъдат резултатите.

Но ние като че ли имаме още един голям „грех“ — забравихме „работническите маршове, песните, които са пели нашите арестници преди повече от 30 години. Създадох се и се създават състави за политически песни, а защо в нашия окръг да не изградим групи, които да изпълняват старите партийни песни? Да ли пък няма да имат по-голямо възпитателно въздействие от някои нови песни? Става ми болно, когато

чуя някъде, че всички младежи знаят обикновените шлагери, а машината помняти подмат нашите хубави масови революционни песни. Може би трябва да въводим много от старите традиции и тогава на тяхна основа да създаваме нови. Например нашето комсомолско дружество още не е създадо своите традиции по въвеждането на младите работници в професията на локомотивния машинист. Някои от младежите идват при нас, без да са убедени, че железничарската професия не е срамна и „неавторитетна“. Няма унизилен труд, млади приятели, има унизилен безделие.

„Аз съм работник, син на работник и анука на такъв! Аз не бих уважавал себе си, ако работех лошо!“ Тези думи чух също съвсем скоро. Направи ми силно впечатление. Това беше отговор, даден от един работник на въпроса на какво дължи своите успехи. Разбрах, че този човек и да упражняваше друга професия, пак би бил отличен производственник. За него работническата му чест „стои над всичко. А така ли е при много от нас, младите работници?

Аз се гордея, че съм работник! В него на това виждам и своята отговорност пред на рода и Партията, смисъла на моята принадлежност към българските комсомолци

„Специализираните“ състави ще разкрият повече перспективи. Висококвалифицираният ръководител ще реши проблема и за текущото

Въпросът за естетическото възпитание на нашия съвременник, за неговата способност да възприема художествените ценности, да бъде не само ценител, но и създател на тези ценности придобива изключително важно значение за културното ни развитие. На петата отчетно-изборна конференция на Окръжния съвет за изкуство и култура беше подчертан поразителният интерес на трудещите се към изкуството, изтъкнати бяха възпитателните функции на художествената самотейност. Искам да обърна внимание на някакъв проблем в самотейността, без да ги степенувам по важност.

Отдавна се говори за взаимозамениемост на самотейните колективи или за „специализация“ по отделните жанрове. Например — в една община акцентът ще падне върху театралния самотей колектив, в друга — върху естрадата и сатирата, в трета — върху битовия ансамбъл, танцовия състав и т. н. Това ще позволи по „съседски“ да се задоволяват културните потребности на населението, ще бъде преодолян проблемът „съставчеството“. Една постановка примерно се обхожда няколко сесии селци, навсякъде тя ще бъде нова — няма да се повтаря, съставът ще бъде постоянно ангажиран, а ангажираността е много важно условие за просъществуването на един състав. Другото преимущество е, че един изпълнител се специализира в дадена област, набавят се необходимите реквизити, неосходимите инструменти, т. е. създават се условия за развитие. Опитът, компетентността и специализираността в дадената насока ще си кажат думата. И тогава ще се прояви голямата роля на координационните съвети, на Окръжния център за художествена самотейност — те трябва да подготвят справки къде какво ще се прави, кой самотейен състав в каква насока се е специализирал. Тогава ще можем да правим избор за кое мероприятие кога да поканим. Отново ще опрем до план-графичното, до плановостта въобще. Ако това се осъществи, на широката публика ще бъдат представя

ни различни и талантливо изпълнители, различни състави и тяхното изкуство ще бъде от много по-високо качество.

Шом споменахме качеството, не можем да не го свържем с втория голям, основен въпрос — за кадрите и текущото. За да има ефективност в областта на изкуството и културата, а не просто отчитане на мероприятията, освен въпросът за съставите трябва да се преразгледа и този за художествения ръководител, за неговата компетентност, пениз, образование, авторитет.

Мнозина на конференцията се оплакваха и се скриваха зад проблема средства. Вярно е, че средствата са важна предпоставка, но пресъвяване то на един състав зависи преди всичко от ръководителя му. Ако самотейният повар, че застанал пред тях човек знае и може повече от самите тях — съставът ще просъществува и ще преуспе. Обратно, ако самотейният ръководител е натрапен, назапен, за да запълни незапълнената бройка, за да се отчете дейност, да не да засипят този състав с пари и самотейният се само да се числят към някое предприятие или учреждение заради заплатите, той ще се вегетира до някое време и ще се разпадне при първата трудност. Защо? Защото при терият, изискванията на публиката ни изпреварват. Подобен самотейен състав и публиката се „разминава“.

Изводът, до който съм стигнал като дългогодишен ръководител на самотейни състави е, че ръководителят е осъден проблем и задача, която трябва да решава Окръжният съвет за изкуство и култура и Окръжният център за художествена самотейност. Само висококвалифицираният ръководител ще задържи самотейните — изпълнители, ще предотврати текучеството. Разбира се, не на последно място стои и проблемът за материалната база, за чието решаване могат да се потърсят и неизползвани досега пътища.

Косю КИСТОВ
секретар на общинския съвет за изкуство и култура — Сущина



В изложбените зали на ул. „В. Мавриков“ във Велико Търново всекидневно десетки граждани с интерес разглеждат фотозложбата „Нашата милиция“.

Снимка Веселин ДОЛЧИНКОВ

С ЧУВСТВО ЗА ДЪЛГ И ОТГОВОРНОСТ

Разнообразна е дейността, която развива клубът на активните борци против фашизма и капитализма, запасните офицери и пенсионерите в Горна Оряховица. Богата е материалната база, с която той разполага — добре обзаведени зали за събирания, за различни занимания. Затова много сполучливо го наричат „Дом на старите хора“.

По-възрастните горнооряховчани често се застояват в него — да прегледат нови вестници, да видят интересно предаване по телевизията, да погледат с приятелите на шах, на табла, в спокойна, уютна обстановка да разменят мисли с тях.

Рядко има такива клубове в страната. Затова неговите членове, почувствували големите грижи, които се полагат за тях, правят всичко, за да живеят винаги с проблемите, които поставя нашето динамично време, да бъдат полезни, с каквото могат, на своите съграждани. Смисленият хор при клуба изнася прог

рами по различни поводи, което гостува в селци на окръга. Интерес предизвикват срещите с участници в антифашистката борба, екскурзиите до забележителни национални обекти. Всяка сряда в салона на клуба се изнасят лекции на здравни въпроси, на обществено-политически теми.

Активни, с високо чувство за граждански дълг бяха членовете на годишното отчетно събиране на клуба, състояло се неотдавна. Салонът на читалището в града бе изпълнен. След отчетния доклад, прочетен от председателя на управителния съвет Стефан Ченков, един след друг на трибунала заставаха възрастни хора, с победили вече коси. Но те енергично се изказваха, поставяха много интересни проблеми.

Два часа продължи програмата, изнесена от самотейни членове на клуба.

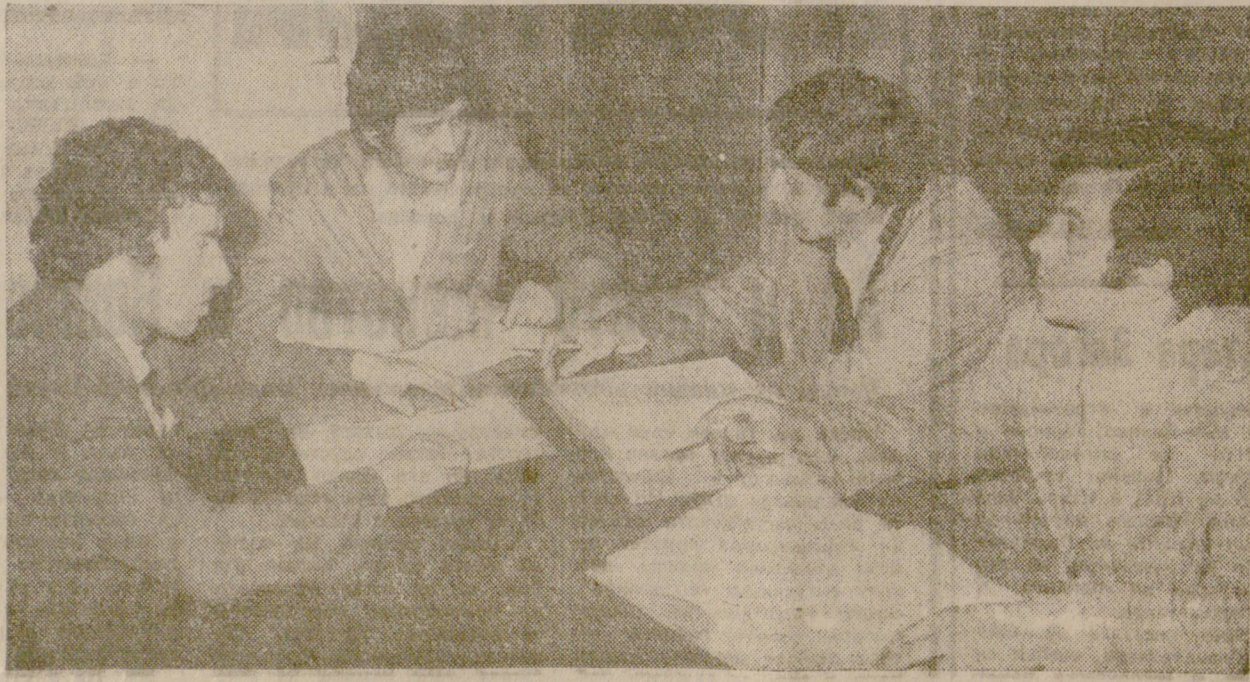
Петър КАИШАНОВ

ЗАСЕДАВА КОМСОМОЛСКИЯТ КОНТРОЛЕН ЩАБ

Създаден сравнително скоро комсомолският контролен щаб в ЗГТ „Металургия“ — Горна Оряховица бързо се утвърди като активен помощник на комсомолския комитет и стопанското ръководство на завода. Всеки месец неговите членове извършват основни проверки по охраната на труда, трудовата дисциплина, качеството на продукцията и дават мотивирани предложения пред ръководството на завода за отстраняване на недостатъците.

Членовете на комсомолския контролен щаб Благовест Кючуков, Евгений Събчев, Иван Златев и Николай Ралчев (на снимката) съзнават своята голяма отговорност, затова са внимателни и съсредоточени как при проверките, така и при обсъждането на резултатите от тях.

Снимка Иван РУСКОВ



ЗА ДА ПОЛУЧАВАШ ПОВЕЧЕ, ТРЯБВА ДА РАБОТИШ ПО-РЕЗУЛТАТНО

Усъвършенствването на трудовите норми — предпоставка за внедряване на нормираното планово задание • Формирането на индивидуалната брутна работна заплата — в зависимост от ефективността на труда

Съществено фактор за повишаване обществената производителност на труда и ефективността на производството е системното усъвършенстване на организацията и нормирането на труда. Осъществяването на планираните темпове на икономически растеж изискват нов подход в решаването на проблемите на научната организация и нормирането на труда през настоящия етап на усъвършенстване на организацията на работната заплата.

Досегашната практика показва, че нормирането на труда е превърнато в средство за разпределение на планирания фонд „Работна заплата“ между работниците чрез увеличаване на разценките. В резултат на това нормите практически са престанали да играят ролята си на мярка за разход на труд, а се използват предимно като средство за регулиране на работната заплата. Потвърждение на това е характерното високо изпълнение на трудовите норми.

За подценяване значението на научно обосноваването на нормиране свидетелствуват фактът, че в практиката се използват предимно опитно-статистическите норми. Серioзно се изоставя в разработването на научно-технически норми за разход на труд с използване на аналитични методи и на съвременни технически средства за измерване разходите на време.

С оглед да се преодолее посочените сериозни недостатъци в нормирането на труда, наложително е сега да се разрабатват и внедрят

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИ ОБОСНОВАНИ НОРМИ И НОРМАТИВИ ЗА РАЗХОД НА ТРУД

В Постановление № 5 на ЦК на БКП, МС и ЦС на БНС изрично е записано, че нормативите за разход на труд трябва да се приведат в съответствие с планираното намаление на трудоёмкостта и с другите икономически организационни и технически условия на работа.

Цялостен преглед и привеждането на трудовите норми в съответствие с плановите показатели, изисква пълен и точен анализ на изпълнението на действителните трудови норми по процеси, видове работи, професии и работни места. Следва да се направи оценка на използването на работното време — целосен по и вътрешностен, на обхвата на нормирането на труда и възможностите за неговото разширяване, на организацията на производството и на труда. Наложително е и предлагането на технологично-нормиращата документация с оглед да се отразят на степните изменения в технологията, технологиите и организационната и съответно да се определят нови времена и новите величини на производствените операции, отговарящи на действително необходимите разходи на работно време.

На тази основа се изгражда пълна технология, регулярна и последователно изпълнявана на операциите параметрите на работата на машините с определяне на машинното време. Създава се нормативна база за разход на труд на основата на научно-техническите норми в съответствие с необходимата си хроничност на операциите, пълното използване на работното време на работниците и машините, а организацион

но-техническите условия на работата се привелат в съответствие с предвидените та кива в новите трудови норми. Изработените по този метод трудови норми не отразяват действителните разходи на труда и ще бъдат основна предпоставка за внедряване на нормираното планово задание, което да осигури пълно съответствие между възнаграждението и резултатите от труда.

НОРМИРАНОТО ПЛАНОВО ЗАДАНИЕ

е планираният обем на работата от съответното качество и асортимент, изразен в натурални, стойностни или трудови измерители който се възлага на група работници или отделен работник за определен период от време. Този форма за определяне обема на продукцията при съответни качествени изисквания създава най-подходящи организационно-технически условия за прилагане на новите принципи за формиране на планирания фонд „Работна заплата“ на бригадата, както и на индивидуалната работна заплата на работниците.

Нормираното планово задание се разработва съгласно за работниците от основното производство, за работи и дейности със спомагателен характер, при които има условия за реално отчитане и планиране. За всички дейности със спомагателен и обслужващ характер, оценка за качеството и количеството на вложения труд от работниците се прави в зависимост от изпълнението на нормираното планово задание на непосредствено обслужващите бригади или работни места. Основа за разработването на нормираното планово задание е утвърдението на предприятието план за производството и планираната численост на персонала, като се използват нормите и нормативите за разход на труд и планирания ефективен фонд работно време на един работник за съответния период.

Обвързката на нормираното планово задание с числеността на работниците се извършва в два етапа: първо — привелите се действителни трудоведемост на продукцията в съответствие с планираната численост на работниците, чрез изменение на трудовите норми и нормативи и второ — определя се необходимият брой работници в зависимост от характера на използването на трудовите норми и нормативи и ефективния фонд работно време.

Нормираното планово задание трябва задължително да се доведе до знанието на всеки работник преди приложението му. Изменението на нормираното планово задание се допуска, когато се изменят плановите показатели за обема на производството и числеността на персонала, когато се внедрят нови по-производителни технологии и оборудване и когато са регистрирани недоведения загуби на работно време не по вина на работника. Изпълнението на нормираното планово задание се отчита като отношение на фактически произведената продукция към планираната.

ФОНДЪТ „РАБОТНА ЗАПЛАТА“ (ФРЗ)

на бригадата или на отделното работно място, който се

полага за изпълнение на нормираното планово задание, се образува посредством умножението на количеството продукция по комплексната разценка за единица. Последната включва сумата по тарифни ставки, сумата на надлиторното възнаграждение, определено на база средното изпълнение на трудовите норми за предшестващия период, сумата на премията за отлична работа (също на база предшестващия период). За всеки показател на нормираното планово задание (количество, качество, асортимент, спазване разходите норми за материали и др.) се определя норматив за формирането на ФРЗ. Конкретните размери на отделните нормативи за формирането на фонда се определят с вътрешните акти на предприятието.

Когато индивидуалният принос на отделните работници в общите резултати на бригадата не може да се отчете, размерът на индивидуалната работна заплата на работниците, които работят по нормирано планово задание, се формира посредством

КОЕФИЦИЕНТ НА ТРУДОВО УЧАСТИЕ

Той отразява квалификацията, тежестта, отговорността и конкретния принос на отделните работници на изпълнението на показателите в рамките на планирания се ФРЗ за бригадата. Размерът на коефициента не следва да бъде по-малък от единица и се определя с пропорционално решение на общо събрание на бригадата. Този метод на оценка дава пълна възможност за изява на индивидуалните способности на работниците на тяхната същност и квалификация.

Новата организация на работната заплата посредством нормираното планово задание изисква да се създаде непосредствена връзка между трудовото възнаграждение и резултатите от труда. Планираното използване на тази възможност ще доведе до увеличаване на заплатите на онези, които работят по-резултатно и по-ефективно.

Рашко МАРЧЕВСКИ

главен инспектор при Окръжната държавна инспекция по труда — Велико Търново



Струващия Никола Стефанов от механичния цех на АРЗ „Победа“ в Ласковец е постоянен първенец и редовно изпълнява трудовите си норми.

Снимка Иван ДИМИТРОВ

Репортаж в сегашно и в бъдеще време

В едно росо юлско утро на 1980 г. група млади хора вървяха през гората и бурно изразяваха възторга си от природните красоти. До вчерашната работна и цехова те на заводите, създаваха съвършени машини, а днес при стигнаха в Еленския край за тридневен отдих. Не се издигаха в окаяванията си, че ще намерят тук условия за пълноценна почивка, чист въздух, бистри потоци, свежа горска зеленина и мека тишина. Финализираха всички послонни и груби звуци, остави на за дошестия слух омамяващия шепот на вятра с листата и омамяващия фестивал на птиците.

Туристите не знаеха, че местността се нарича Досеята гора, но пък видяха сребро струната чешма сред нея. На белия камък — надпис: „Построена от членовете на ловно-рибарската дружина в с. Константино през пролетта на 1976 г.“

Пиха с наслада, плискаха листата си, досега смятаха за свой дълг да благодарят на незначителните благодетели-строители.

В този миг някой извика с приятна изненада: — Гледатте ей там — ябълки и круши! Узрели са! Наистина сред зелената раздана на дъбовата гора се крие ха срамежливо румени и лалестни плодове...

Прости ни, драги читатели, за това, че се опитваме да погледнем в бъдещето, когато гората — този голям приятел на човека, пак ще е нужна и може би повече от сега. Некаме да видим резултатите от труда, който доведе до Константино, Майско и Беброво полагат за увеличаването на горските богатства и красотата в своите долин полета.

Старшият горски надзира

Недядко Драганов има амбицията да създава повече нови горски насаждения и през последните две години селските резовни работници ка то Аврам Карабаджакос и Петър Христов залесиха 360 дка с бор. Негова е тая твърде оригинална инициатива да произвава всяка пролет дождите за участие в обогатяването и разкриването на околната природа. Като съчетава полезното с приятното, стопаните на довините по лета облагородиха около 400 дивни ябълки, круши и глоголи с каменни от местни овощи ни видове. Разбира се, има и другарски обеди, песни и разкази за невероятни ловджийски подвизи, но излетите бяха преди всичко време за полезен труд.

И тази пролет сговорната дружина тръгна след мъжа и зелена униформа по горските пътеки нататък, където все още много дивни круши, виселици и глогини са наежени ли болли, за да оскубят нечийт кокох. На 27 март дождите от Майско-воработиха в местността Равинака, за да се превърне тя в още по-приятно за посещение място — облагородиха 55 дръвчета.

След няколко дни ги последваха колегите им по хоби от Константино. А ловците от Беброво започнаха своя труд ден по-късно.

Недядко Драганов е радостен, че инициативата му за увеличаване на горските богатства и красотата се посрещат с разбиране от ловците и така изрази своето удовлетворение.

— След десет-двадесет години по тия места и човек да мине и чиния да прелети, и зерне да припадне — ще имаме нещо хубаво за себе си...

Константин МИГДАЛ от полски Ловляг СЕЛИМСКИ

Велико Търново —

Краков

Съвременна организация на услугите

Туристи от различни краища на света посещават старинния полски град Краков. Това определя и големите проблеми, които трябва да решават стопаните на града, за да бъдат в състояние да удовлетворят постоянно нарастващите нужди в сектора на услугите. Тук става въпрос не само за тяхното кречество, но и за броя на пъктовите, за сроковете за извършване на услугите и най-после за подходящото разпределение на техните места. Тези проблеми са предмет на щателни анализи и работи, осъществявани от административните органи. Резултатите се проверяват в практиката. Как изглеждат тези Жителите на града се интересуват най-много от услугите, които непосредствено се отнасят до жизненото равнище в Краков и трябва да се признае, че в това отношение са настъпили много подобрения. Усъвършенстването е качеството на парелните услуги, като е въведена специализация на отделните пунктове. Един пунктове приемат само спално бельо, други — килими, има пункт за чистене на възглавници и юргани, а в най-скоро време ще започне работата и обществена парелна на самообслужване.

В Краков сега се строи голям сервиз за обслужване на полските леки коли „Фиа“ и наскоро започне работата и друго такова предприятие. Те няма да задоволят напълно нуждите, но ще облекчат ситуацията, създадена от бързия развой на автомобилостроенето.

Шивашките услуги са територия на кооперация „Громада“ и на частните занаятчийски предприятия. Накри от тях отавят собствени пунктове за услуги, чийто профил отговаря на производството на кооперацията.

Повечето от пунктостите — особено занаятчийските — се съсредоточават в най-старата част на града, при забележителностите. В случай на ремонт се пренасят на нови обекти в отделните квартали на Краков. Занаятчиите, които получават помещения в кооперативното строителство поемат част от разностите за тяхното обслужване. По този начин те стават съучастници на производствената кооперация, която определя какъв тип дейност в областта на услугите ще бъде необходима в дадения квартал на града. Това предпоставя създаването на много пунктове за услуги от един и същи бранш и създава възможност за един пропорционална политика на тяхната локализация.

Прогресът в Краков в областта на услугите днес се белязват всички. Наистина продължават да се чувствуват някои недостатъци, но те се премахват все по-бързо. Последователността в осъществяването на тези начинания намалява нарасналата в продължение на редица години диспропорция.

Много труд и грижи вложиха тази година градинарите от Бяла черква за отглеждане и опазване от измръзване на ранните зеленчуци. И старанието им беше възнаградено. На изкувателните организации са предадени първите ранни зеленчуци. Зеленчукопродизителите от зменото на Ангел Стефанов набреха първите количества тиквички.

През тези дни започва редовна беритба на парникови краставици.

Петър ИВАНОВ

Първите зеленчуци

База за развитие и внедряване на машини и съоръжения за керамични изделия и транспортни машини — град Дебелец, окръг Великотърновски

обявява конкурс

ЗА СТАРШИ КОНСТРУКТОРСЕ СРОК 1 МЕСЕЦ ОТ ОБНАРОВАНОТО НА ОБЯВЛЕНИЕТО.

СПРАВКИ НА ТЕЛ. 2-21-77.

СП „Сортови семена“ —

Велико Търново

търси да назначи

ШОФЬОР НА ЛЕКОТОВАРНА КРЛА „НИСА“.

ЗАПЛАЩАНЕ ПО ШАТ С БЕЗПЛАТНА БЕКЯРСКА КВАРТИРА.

Справка на телефон 2-16-65.

2-1

БМТ „Орбита“ Велико Търново

организира екскурзия до СССР

МОСКВА — ЛЕНИНГРАД — КИЕВ

ОТ 4. V. 1977 до 15. V. 1977 г. — цена 250 лева

В СУМАТА СА ВКЛЮЧЕНИ — ПЪТУВАНЕ, ХРАНА, ХОТЕЛ И 30 ЛЕВА ДЖОБНИ ПАРИ.

Справки на тел. 2-15-13, 2-20-21, втр. 18

в сградата на ОК на ДКМС, стая 13 и 16.

Срок за документи — 20. IV. 1977 година.

3-3

ЗАМЕНЯМ тристаен апартамент в София без опразване срещу апартамент във Велико Търново. За справки: 2-77-83.

2-1

ПРОДАВАМ „Волга М-22“, В. Търново. „Възрожденска“ 11 — Дамянови 2-76-30.

2-1

ПРОДАВАМ спешно „Москвич 412“ — комби. 30 000 км. Справка: автосервис. В. Търново — Желязковс.

ПРОДАВАМ запазено „Рено 1300“. Справка: телефон 2-51-44, след 18 часа.

Отдел „Държавно обществено осигуряване“ при Окръжен съвет на Българските професионални съюзи — Велико Търново

обявява вакантна длъжността

ГЛ. СПЕЦИАЛИСТ-ЛЕКАР (ОСИГУРИТЕЛЕН ЛЕКАР).

Кандидатите могат да бъдат и без специалност.

За справки: телефон № 2-92-58.

3-2

Стопанска дирекция „Изграждане на населените места“ — Велико Търново

с ъ о б щ а в а

НА ИНТЕРЕСУВАЩИТЕ СЕ ГРАЖДНИ ОТ ПАВЛИКЕНИ И ГОРНА ОРЯХОВИЦА, ЧЕ И В ДВАТА ГРАДА ЩЕ СЕ ИЗВЪРШИ ПРЕДВАРИТЕЛНА ПРОДАЖБА НА СТРОЯЩИ СЕ ЖИЛИЩНИ БЛОКОВЕ С ЦЕЛ ЗАКУПИЛИТЕ ЖИЛИЩА ДА УЧАСТВУВАТ С ПО 60 ТРУДОДНИ В СТРОИТЕЛСТВОТО.

В ПАВЛИКЕНИ ЩЕ СЕ ПРОДАВАТ АПАРТАМЕНТИТЕ ОТ ЖИЛ БЛОКОВЕ „КВ. 142“ И „КВ. 135“ НА 20 АПРИЛ ОТ 9 ЧАСА В ТЕХНИЧЕСКАТА СЛУЖБА НА ОБЩНСКИЯ НАРОДЕН СЪВЕТ.

В ГОРНА ОРЯХОВИЦА ЩЕ СЕ ПРОДАВАТ АПАРТАМЕНТИТЕ ОТ ЖИЛ БЛОКОВЕ „ЕПК 1 кв 122“ И ЕЖБ № 7 на 5 МАЙ ОТ 9 ЧАСА В СД „ИИМ“ — ГОРНА ОРЯХОВИЦА.

КАНДИДАТИТЕ ДА ПРЕДСТАВЯТ ТИРАЖНИТЕ СИ ПИСМА НА ГОРЕСПОМЕНАТИТЕ МЕСТА, КЪДЕТО МОГАТ ДА СЕ ЗАПОЗНАЯТ С ПРОЕКТИТЕ И ОРИЕНТИРОВЪЧНИТЕ ЦЕНИ НА ОТДЕЛНИТЕ АПАРТАМЕНТИ.

3-3

Завоевания на новаторите

Традиция стана всяка година да се организира в завода за запаметяващи устройства — Велико Търново вечер на специалистите и рационализаторите. Годишнината ще започнат всички присъстващи. Не само защото благодарение на сценария, подготвен от Профсъюзния дом на културата във Велико Търново, бе разпущен досегашният шаблон на празненството и, но и защото бяха отчетени резултати, бележещи външната крачка на бундната горска мисъл по пътя на техническия процес.

Над 70 на стр от специалистите в завода работят с лични творчески планове. През 1976 г. планът за икономически ефект от внедрени изобретения и рационализации е изпълнен 140 на сто. Много

новатори като Борис Иванов, Григорий Бакърджиев, инж. Иван Ганчев, Иван Недев, Стоян Минков и др. завоюаха званието „Почетен рационализатор“. Други — инженерите Стефан Ангелов, Стоян Стоев, Иван Ранчев, Александър Москов и техниките Борис Палевинов, Александър Банков — се утвърдиха като изобретатели. Специалистите инженер Тодор Тодоров, инж. Николай Костов, техниките Иван Тончев, Петко Бойнов и др. спомогнаха с високоефективните си разработки за изобретение на няколко от най-големите награди на последния Национален преглед на ТНТМ.

Драган ВЕЛЕВ

Недлю ПЕТРОВ

Петър ИВАНОВ

ТАНГРА

Коница от север, иде Аспарух.
И гърбът на Дунав святка като меч.
Тангра, не оставай за молбите глух!
Тангра, предстои ни крънина и сеч.

Конските опашки с вятъра шепнат.
Гриви се развяват, еква гърлест вик:
„Братя, вече няма връщане назад.
Тангра ще помогне. Тангра 4 велик!“

И коли разпрягат, ще стануват туй.
И огньовете пламват, някъде детски плач —
странен, неприличен като че ли звук,
в падащия рано над реката дръвч:

Облаци от запад, тътен глух лети.
Спор изглежда водят боговете там.
Аспарух, загледан в мрачните води,
слага върху меча тежката си длан.

Боговете спорят, мечът ще реши!
Острието сочи някъде напред.
Вождовете слушат — яростни души.
В тях небесен огън лиже земен лед.

Тангра, помогни им! Те ще устоят!
Чуй! Нали разбираш техния език!
„Братя, вече няма връщане назад.
Тангра ще помогне. Тангра е велик!“

Николай КОЛЕВ

• • •

Някой ден, съвсем неочаквано,
мъжете се връщат в къщи.
Всёки път радостта е еднаква.
И мъжете са същите.
Ърпеливо изпираме дрехите,
сушим ги на слънце по обед.
После идва нощта — рехав:
и разсъмв отново.
Мургавейт до нас мъжете ни.
Искаме да са уморени,
да сложат във шкафа дрехите
и в джоба им — съмнените си,
да забравят било и небивало
и да останат в къщи.
Дрехите скатаваме мълчаливо.

▲ мъжете са същите.

Илиана ПЕТРОВА

Детски спомени

Топлата лятна ча детските спомени
пъствата дървена свирка мадува.
Бяга от мене със скъсана дрешка
смешилото, слисано, малко момиче.

Тича да стигне то своите феи,
своите принцове замъци кули.
Тича да спрее малки ръчички
в топлата пазва на майчини skutи.

Бърза да скоче от моята памет
първите слъзи, опарили устите,
първата обич — непомирна вяра
в малкото, слисано, смешно момиче.

Марияна КОРФОНОЗОВА