



Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП,

ОНС И ОК НА ОТЕЧЕСТВЕННИЯ ФРОНТ
Велико Търново

Година XXXVI

1978

ДЕКЕМВРИ

12

Вторник

Вестникът е основан през 1943 година

Брой 147 (4137)

Цена 2 стотинки

КАКВО СТОИ В ОСНОВАТА НА УСПЕХИТЕ

„Цялостна и пълноценна реализация — това е основното и до голяма степен главното в подхода към младото поколение... и то не каква да е реализация, а високоэффективна“

(Из Писмото на Тодор Живков до ЦК на ДКМС)

В началото на ноември в Окръжния комитет на ДКМС се получи рапорт на младежка производствена единица „Иван Николов“ с ръководител Богдан Серафимов от Комбината за горивна апаратура в Павликени за 44 дни предсрочно изпълнен годишен план. В рапорта има и обещание за предаването до края на годината надпланова продукция за 5500 лв. Това бе поводът за срещата с младите ударници.

Хладната и мъглива декемврийска утрин донесе и първия за тази зима сняг. Гъст

и ситен, той покрп града, улиците, водните кордуси. Неприятно е да си на открито. Разговаряхме в цеха, но шумът, който изпълва помещението, не можа да попречи на уживеността му. А и събеседниците са приятни — все млади момчета на възраст от двадесет и две до двадесет и шест години. Трябва да има и една девойка, но за жалост тя отсъства. Може да й се позволи това — нали планът за годината е изпълнен!

Малко са участниците в младежката производствена единица — шест. Но имат задружен и

СПЛОТЕН КОЛЕКТИВ

Потърсих причината за това в ръководството на бригадата, но той самият опроверга предположенията ми:

— Избраха ме за ръководител не защото съм най-добрият. Трябваше да гласуваме доверие на някого. Всеки от останалите би могъл да върши това не по-зле от мен.

Трудно е да се определи кое стои в основата на успехите им — трудолюбие или амбицията, приятелството или добрата квалификация. Навярно всичко взето заедно. Дори след като са осъществили плана, те не си дават почивка. Дневното изпълнение на личните им трудови норми се движи между 130—140 на сто. Едно посто янство, белег на което анамнот е високото качество. Средният разред на бригадата е 3,75. Твърде висок, като се има предвид младостта им. Но тя не е пречка двама от тях — Богдан и Христо Цевчев — да бъдат приети за

членове на Клуба на наставниците.

Бригадата произвежда оси за шнековете на немските комбайни Е-512 и Е-516. Трудно изпълними са техните качествени показатели. Няколко предприятия от различни окръзи опитвали да усвоят производството им, но напразно... Докаго издължето не попаднало в ръцете на стругарите от бригадата на Богдан Серафимов — Борис Ангел, Гинка, Тодор и на фрезиста Христо. Още при усвояването те изготвили собствен еталон за качество. Работата с него трябвало да изключи появата на брак. И наистина — нито един процент негодна продукция, нито една рекламация.

В помещението на цеха има радиоуредба. Затова като истинска изненада за гостите прозвучава хубавата музика, която звучи от високоговорителите на общия грамофон. Тя създава

НАСТРОЕНИЕ ЗА РАБОТА

Христо и Богдан напразно се опитват да си спомнят някой случай на недоразумение в колектива. Такъв няма. Като изключи, разбира се, „високото напрежение“ между единствените несемейни членове на бригадата — Гинка и Ангел. Поилюва всички се събират — за рожден или за имен ден, за празник.

Друг път бърз официален повод — просто така, да си побъбят и отпочинат.

Интересен е съставът на бригадата, погледнат в друга светлина — шест комсомолци, двама комунисти, двама членове на ЗК на ДКМС, двама на пеховия комитет... И тази девойка-стругар. Не всеки ден и във всеки завод може да се срещне такова момиче.

— При възможност и предоставяме по-лека работа. Нали е дама — шегуват се коле-

гите й. — Макар че при такава работа трудно се намира.

В началото на годината, на събрание, младежите приеца за свой патрон името на партизанина Иван Николов: От тогава те достойно защитават неговото име с труда си.

Във всяка пратка шнекове за ГДР има и частица от труда на младежите от бригадата на Богдан Серафимов. От момента, в който те усвоиха това производство, рекламациите по него изчезнаха във взаимностношенията на договорничите предприятия. Не закъсняхват и успехите, уважението, признанието, извоювани в обикновените трудови делници на шестте комсомолци.

Миролюб ДИМОВ

Нови жилища за химиците

Още един делничен ден от третата година на седмата петилетка се превърна в празник за десетки семейства на работници и специалисти от СХК „Свйлоза“ — Свищов. На 8 декември т. г. бяха разделени още 40 нови апартамента в красиво оформения шат жилищен комплекс „Младост“. С това предсрочно са предадени 152 апартамента и е постигнато стопроцентово изпълнение на предвиденото в годишния план за социалното развитие на колектива. Общият брой на ведомствените жилища достигна 1438, с което планомерно се задоволяват нуждите на многохилядния колектив.

Скоро ще бъде завършено и едно от строящите се две обекта, в които ще бъдат настанени 200 млади работници и специалисти.

Ангел СТОЯНОВ

Масовата физкултура и спортът — всекидневие за трудовия колектив

Среща на редакцията на в. „Борба“ по проблемите на масовия спорт

Как откликват на задачите, поставени в решението на съвместната сесия на Окръжния народен съвет, големите работнически колективи

● Има ли простор за масовия спорт ● Колко старта имате в кроса „1300 години българска държава“

● Вашият принос за комплексното класиране на окръга в Петата републиканска спартакиада

Наближава края на годината. За хилядите физкултурници и спортисти тя е важно предимство към най-голямата проява на родното физкултурно движение — Петата републиканска спартакиада, посветена на 35-годишнината на социалистическата революция в България. Но тя е година на все по-яркото, по-пълното разгръщане на обединените усилия на обществените организации под ръководството на Партията за цялостно решаване въпросите на масовата физкултура и спорта. Повелата на Партията — физическата култура и спортът да навлязат във всеки трудов колектив, във всеки дом, намери по-нататъшна разработка и конкретизация в приетата съвместна програма от пленарните състави на централните ръ-

ководства на БСФС, ДКМС, Окръжния фронт и другите организации и ведомства, които имат отношение към физкултурата и спорта. Направен бе разчет за реконструиране и поддържане на съществуващата база за спортване, за създаване на нова лека материална база преди всичко в местни сили, с поддръжката на спортни съоръжения и площадки да се създават там, където хората се трудят — в предприятията, учрежденията и организацията, там, където живеят — в жилищните райони с усилията на кварталните спортни клубове.

Пълна равностепенност в съотношението на масовия спорт в окръга бе направена на съвместната сесия през тази есен разширена сесия на Окръжния народен съвет, съвместно с пле-

нумите на Окръжния комитет на Отечествения фронт, ОС на БПС, ОК на ДКМС, ОС на БСФС, ОС на БТС: Приета бе и подробна програма, която очертава задачите на всички организации и ведомства за развитието на спорта до 1985 година.

В желанието си да съдейства за изпълнението на тази програма редакцията на в. „Борба“ организира среща с представители на ОС на БПС и ОС на БСФС и на няколко предприятия по проблемите на работническия спорт. Срещата бе ръководена от Илия Манев, заместник главен редактор на в. „Борба“. В нея участваха Никола Дончев — секретар на ОС на БПС, Стефан Хартиев — заместник председател на ОС на БСФС, Любомир Семов — завеждащ отдел „Физкултура, спорт, туризъм“ при ОС на БПС, Атанас Генев, завеждащ организационно-масовия отдел на ОС на БСФС, Паулина Пенев — председателка на профкомита в Захарния комбинат в Горна Оряховица, и Атанас Ле-

● На 4 стр.



Бригадирът Цоню Цонев и настройчиците Милена Бохачек, Радослав Веселинов и Тошко Божанов от младежката производствена единица „Виктор Хара“ в Завода за телевизори и радиоприемници — В. Търново имат решителен дял за високото изпълнение на трудовите норми от бригадата — средно 151 процента.

Снимка Иван РУСКОВ

По-малко разходи — по-голяма заплата

Работата в СДТ, клон „Хлебопроизводство и сладкарство“ — Велико Търново по усъвършенстване организацията на труда и работната заплата

Последователното прилагане на новата организация на работната заплата върху принципа на нейното зареждане създава необходимите икономически условия за най-пълното реализиране на стратегическия девиз на XI партинен конгрес „Ефективност и качество, качество и ефективност“. Вниманието на специалистите и на целия колектив на завода беше насочено към най-пълното използване на резервите в социалистическата организация на труда за изпълнение и произпъление на държавните планови задачи и допълнително възложените задачи от Националната партийна конференция.

След анализа на стопанските показатели и на състоянието на организацията на труда разработихме комплекс от мероприятия по усъвършенстване на социалистическата организация на труда, изразяващи се в повишаване качеството на продукцията, внедряване на научно-техническите постижения в производството, икономия на суровини, материали, енергия, жив труд. Тяхното реализиране осигурява преизпълнение на основните качествени и количествени показатели на плана, а с това се осигурява и необходимият фонд „Работна заплата“ за внедряване на Единната щат на таблица и Единната тарифна мрежа. Част от приетите мероприятия вече са осъществени и към края на десетмесечието бе реализирана с 20 процента надпланова печалба.

Извършихме претарифиране на видовете работи в зависимост от тяхната сложност и в

съответствие с изискванията на новите тарифни указатели и тарифоквалификационни справочници. На базата на претарифирането на видовете работи и планираност на работните изготвихме новия производствен щат по професии, специалности и разреди, като спазваме изискването средният разред по производствения щат да не превишава средния разред на работата. В рамките на производствения щат определихме и новите разреди на работниците. Определихме процентното и абсолютното нарастване на средните тарифни ставки по разреди и общия тарифен фонд „Работна заплата“ за работниците по тарифни условия.

По реда на утвърдената наредба за атестирането извършихме атестиране на ръководните кадри и специалистите, след което съставихме проект за ново щатно разписание на работниците и служителите, обхващано от Единната щатна таблица. На базата на съществуващото и новото щатно разписание установихме средния процент на увеличаване на щатните заплати на работниците и служителите и сумата, с която нараства основният месечен фонд на средните заплати. За всички са съставени длъжностни характеристики, съобразени с новите специфични условия на работа.

Въведохме бригадна организация в основните производствени звена. Всяка бригада работи по нормирано планово задание с показатели за обем в натура, качество, материални разходи, численост на персонала, фонд „Работна заплата“ и други. Предимствата на този начин на заплащане са неоспорими. Осъзната е необходимостта да се произвежда повече и по-висококачествена продукция с по-малко разходи на материал, за да се получи по-голяма работна заплата.

Денка ВАНЕВА
началник на отдел ТРЗ в СДТК „Хлебопроизводство и сладкарство“ — Велико Търново

Иван Кабаиванов от предачния цех и Иван Тихов от ткачния цех във Велико Търново и Тодор Тодоров и Халибрия Мастърот от Горна Оряховица.

Постигнатите високи резултати в състезанието сега се обработват, анализират и чрез школите за член опит ще бъдат разпространени сред целия колектив.

Маргарита ДЕВЕДЖИЕВА

ИЗПЪЛНЕНИ ГОДИШНИ ПЛАНОВЕ

ПРЕДПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ, БАЗИ

На 9 декември т. г. колективът на зърнено-фуражния комбинат „Трифон Саралиев“ — Велико Търново изпълни годишната си производствена програма по всички натурални и качествени показатели, включително и допълнителните задачи от Националната партийна конференция.

До края на годината ще произведем надпланова промишлена продукция за 4 милиона лева.

Димитър ДРУМЕВ, главен директор
Дочо ДОЧЕВ, партинен секретар
Петко КОЛЕВ, профпредседател
Ганчо ХАРИЗАНОВ, секретар на ДКМС

Вдъхновен от решението на XI партинен конгрес и Националната партийна конференция, колективът на предприемачеството за свилооточене „В. Коларов“ — Велико Търново на 7 декември т. г. изпълни годишния си производствен план по всички натурални и качествени показатели.

До края на декември ще произведем допълнителна продукция за 145 000 лв., ще снижим себестойността на 100 лв. стокова продукция с 4 лв., ще преизпълним плана за производство на първокачествена продукция с 8 на сто.

Ив. ДОНЧЕВ, директор
М. АЛЕКСИЕВА, партинен секретар
Ив. НЕДЕВСКА, профпредседател
инж. Р. ЦОНЕВА, секретар на ДКМС

На 4 декември колективът на Спиритната фабрика към Захарния комбинат в Горна Оряховица изпълни плана по всички показатели. Резултатите от двете години и предсрочното изпълнение на годишния план гарантираха изпълнението на плана за трите години на петилетката.

Досега колективът е произвел надпланова продукция за 85 000 лв., а до края на годината на народното стопанство ще бъде предадена допълнителна продукция за 500 000 лв.

Николина ПЕЕВА

Трудовият колектив на Автосервиз — Велико Търново изпълни годишната си производствена програма на 1 декември. До края на годината ще бъдат осигурени допълнително 165 000 лева стокова продукция, 15 000 лева надпланова печалба и 200 000 лева от услуги на населението: През 1978 г. броят на обслужените автомобили ще достигне 80 000.

ЦЕХОВЕ

Колективът на стоманолезния цех при АРЗ „Победа“ — Лясковец с началник Никола Кръстев и партинен секретар инж. Никола Костадинов изпълни годишния си план на 30 ноември. До края на годината ще бъдат произведени 27 т стоманени отливки над плана.

Снежана ПЕТРОВА

ЖИВОТНОВЪДНИ ФЕРМИ

На 2 декември клоновото стопанство на Самоводене изпълни годишните си планове за млекодайна и уговяването. До края на годината ще бъдат предадени над плана 150 т краве мляко и близо 100 тона телешко и свинско месо.

Борис МАРИНОВ
Йорданка КЪНЧЕВА

В резултат на добрите грижи за животните и строгия режим на икономии, колективът на кравефермата в Моравя с ръководител Димитър Маринов изпълни предсрочно общата производствена програма за годината. До края на декември ще бъде надолано и предадено на изкупвателните организации допълнително 120 т краве мляко, а прикърстът преизпълнен с 50 тона.

За добрите успехи безспорен дял имат доячките Кръстина Цветанова и Денка Илиева.

Стоил ТОДОРОВ

Птицевъдците от клоновото стопанство в Лясковец изпълниха годишната си производствена програма. Реализирана е надпланова продукция за 190 000 лева. Предадени са на държавата 10 тона птиче месо над плана. До края на годината преизпълнението ще достигне 25 тона.

Най-добри резултати постигнаха колективите на птицевъдците в Лясковец с бригадир Радка Георгиева, в Козаревец с бригадир Стойно Донев и в Добри дял с бригадир Стефан Алексиев.

Милка ДЕНЕВА

БРИГАДИ

В края на ноември изпълни годишната си програма бригадата за кабелни форми с ръководителя Йорданка Пенцова от Завода за запаметващи устройства — Велико Търново. Най-високи са постиженията на Елена Гецова, Иванка Атанасова, Йорданка Ганева и други. До края на годината бригадата ще произведе кабелни форми за още петдесет терминала.

Драган ВЕЛЕВ

Строителната група на Панайот Стоянов от Чапаво изпълни годишната си програма по ниското строителство. Излетни са 1500 м бордюри и са направени 2500 кв. м тротоари.

Ангел БЛАЖЕВ

Комсомолската бригада „Ганка Рашева“ от детската сладкарница „Снежанка“ — Велико Търново с управител Мария Симова изпълни годишния си план за стокооборота още в края на ноември. До края на годината ще бъде извършен надпланов оборот за около 15 000 лева.

Рали РАДЕВ

Нова изява на първенците

В събота във фабрика „Васил Мавриков“ — Велико Търново се проведе професионално състезание между завоюващите отличия в социалистическото съревнование през тази година за излъчване на званieto „Майстор в професията“. В състезанието участваха 150 предлачки, пресукачки, дублирки, обиняри, шпулачки и тъкачи от цеховете на предпри-

ятието във Велико Търново и Горна Оряховица.

На първо място сред тъкачките на совакови станове застана Светла Ангелова от Велико Търново, изпълнила предсрочно петилетния си план, и Румяна Станева от Горна Оряховица. На безсоговоковите станове Цанка Стоянова постигна 13 810 вътъконки. В състезанието между майсторите първите места заеха

Иван Кабаиванов от предачния цех и Иван Тихов от ткачния цех във Велико Търново и Тодор Тодоров и Халибрия Мастърот от Горна Оряховица.

Постигнатите високи резултати в състезанието сега се обработват, анализират и чрез школите за член опит ще бъдат разпространени сред целия колектив.

Маргарита ДЕВЕДЖИЕВА

Измерения на братската дружба

— С малко тъга напускаме България. Защото тук, освен че имаме възможност да обменим опит, ние оставяме приятели, и то такива приятели! И в Полтава ние с голямо удоволствие дълго, дълго ще разказваме на своите познати за българските си приятели, които ни посрещнаха така топло, така сърдечно — споделиха Дина Аврелия и Валентина Корячко на раздяла с колегите си от КУ „Раховец“ — Горна Оряховица.

По време на десетдневния им престой в града на техните работни места във фабрика „Индпошеви одежди“ в Полтава застанаха груповият майстор по цех „Машинни плетачи“ Мария Голева и майстор-шивачът Райчо Петев. От две години в дружески връзки са две сродни предприятия от Горна Оряховица и братска Полтава. И нито, че разстоянието не е малко — при стигат писма, срещат се приятели. В своята страна всеки от нас не само новите впечатления, но и положителното от опита на колегите, а може би и някоя „тайна“ на професията.

В клаузите на договора между двете предприятия е заложено и обмяната на опит и техническата документация на две нови шивачки изделия и на едно рационализаторско предложение, приети и внедрени през 1978 година. Преобладаващата професия в двете предприятия е индивидуалното ушиване на дрехи, трикотажни изделия и тяхната поправка. Всички работници, посетили Полтава, имаха възможност да се запознаят с организацията на труда във фабрика „Индпошеви одежди“.

— Работим с клиент и то на много ниво хареса. Всеки иска хубаво изработена дреха, затова преди всичко тържим на качеството — каза Валентина Александровна.

В това се убедили и нейните колеги от КУ „Раховец“. А когато кройките и моделерите подават добре скрое

на работа, стига се до по-голяма производителност. Особено добре влияе за увеличаване производителността на труда многомашиното обслужване. В отдела за плетачи в „Индпошеви одежди“ почти всеки работник работи на две машини. Тук всички имат висока квалификация — няма работник, който да не може да изпълнява дадена операция. Това ще се приложи и в горнооряховския комбинат — усвояване и на други процеси от работниците, а курсовете за квалификация на кройките и моделерите да се провеждат 2 пъти месечно.

На Гинка Дамянова, моделер в цех „Машинни плетачи“, по време на пребиваването й в Полтава е направено впечатление, че всеки работник е специалист. Вземат дрехата от начало и я изкарват докрай. Но и на нея, и на всички останали най-много е харесало това, че във фабриката работят предимно млади хора. Те идват от професионално-техническото училище. За разлика от нашите ученици, работят в предприятието 6 месеца — един немалък период за обучението им във всички процеси. Поемат ги добрите работници, които стават техни наставници и отговарят за младите си колеги до пълното им навлизане в работата. По време на практиката във фабриката девойките всъщност са нови работници, докато усвоят професията и се квалифицират. Този договор между фабриката и специалното училище е много полезен. Всяка година на работа направило от училището постъпват 80—100 момичета, добри производственици, бъдещи майстори.

И в КУ „Раховец“ наставниците не са малко. Те добре се разбират с новите работници, помагат им. Но трудът на наставниците тук не се отчита от ОТРЗ, тъй като няма разработени конкретни операции, по които трябва да се обучават младите хора. Може би и малко по-голямо доверие трябва да се оказва

на комсомолците, такава каквото е гласувано на момичетата от „Индпошеви одежди“. Тогава и в комбината ще има обособени младежки бригади. Но струва ни се първата стъпка е да се направят неща за привличане на млади хора в производството. И тук също може да се ползува богатият съветски опит.

Хубава и ползотворна е дружба между двете предприятия. През 1977 г. съревнованието спечели колективът на фабрика „Индпошеви одежди“ и получи переходно червено знаме на КУ „Раховец“. От обмяната на опит през миналата година в комбината е внедрен модел № 935 — красива дамска блуза от полдиакрил. От него сега, за IV тримесечие, са договорени 4500 броя. Работи се вече и по внедряването на едно рачно механизаторско приспособление, предоставено на ръководството на комбината още през декември 1977 година. За налягане дефектите на преждата на всяка машина в плетачния отдел на „Индпошеви одежди“ има поставено специално реле за откриване на възлите. То спомога да се намери до минимум брака в производството.

Разговарях с ръководители, с работници от КУ „Раховец“. Разказаха ми за незабравими дни, за вечери на качеството, която много харесала на съветските им колеги, показваха ми снимки, правени на работното място, в минути на отход и веселие. Гинка, Зита, Стефка, Тошка, Мария, Райчо и всички, които имаха възможност да работят и общуват със свои колеги от братска Полтава, бяха единодушни: „Нашите приятели са чудесни съветски хора. И добри специалисти и колеги, от които може да се научи много. Обмяната на работни групи допринася двата колектива да намират нови пътища, съвременни форми и методи за битовото обслужване на населението.“

Койка ПЕТКОВА



Тъчката Пенка Пенчева е сред най-добрите производственици от ТПК „Пенчо Понев“ — Клисареве. Амбициозна и прецизна в работата си, тя изпълнява личния си план при високо качество на изтъканите от нея шори.

Снимка Иван ДИМИТРОВ

По-силни от скалите

Горе, в каменната карьера, вятърът беше по-силен и по-студен. Денят отдавна бе започнал с ритмичното потраване на пълните вагонетки и грохота на трошачката. Камните от стената, висока 12 метра, бяха напукани и надвесени, сякаш ей сега ще се срутят.

Разбрал моя страх, някой подхвърля: „Скалите са твърди. Трудно се предават, но ние сме по-силни от тях.“

Голяма част от работниците са жени. Чудно — бяха си избрали такава трудна професия!

Липата на всички бяха усмихнати. Може би защото в студентите времето работата поспореше. Или пък защото, че колективът още на 26 август изпълни годишната си програма. До края на годината ще

бъде произведена допълнителна продукция за 20 000 лева.

— Успехите — сподели бригадирът на карьерата Петко Александров — дължим преди всичко на това, че значително се подобри трудовата дисциплина. Не е имало през годината безпричинни отсъствия, текучество. Подобри се механизацията. Активна е подкрепата на ръководството на строителното предприятие към АПК „Росица“.

Всяка десетдневка в каменната карьера във Върбовка се отчита извършената работа. Излъчват се ударниците, на първенците се връчва переходното червено знаме.

Един колектив с радост ще изпрати старата година.

Виолета СОЛНИКОВА

Плодове на подобрената организация

СМУ „Пътни строежи“ — на подстъпите към изпълнение на годишните задачи ● Над 300 хил. лева икономически ефект от рационализаторска дейност ● Смело решение на обект „Западен вход“

Третата година на седмата петилетка е към края си. За много колективи, включително и за колектива на строително-монтажно управление „Пътни строежи“ — Велико Търново, тя е решаваща, защото в основни линии от това какъв аванс ще бъде направен сега, зависи изпълнението на петилетката програма. Ето защо обновеното ръководство на управлението насочи усилията си преди всичко към създаването на предпоставките, нужни за реализирането на производствените задачи. Много го бе направено за подобряване на социално-психологическия климат по обектите. Установи се постоянен контакт с хората, проявява се интерес към личните им проблеми и стремеж да бъдат решени. Повече се решителна борба с най-голямата пречка — текучеството. Много усилия, още през миналата година, бяха насочени и към разработката на инженерен проект, разкриващ трудовите и социалните резерви.

В резултат на всичко това единият десетдневен план с обща стойност 2715 000 лева, от които „Мостстрой“, като подизпълнител, ще оползотвори около 150 000 лева. Обектът се ръководи от орденоносеца Михаил Николов. Вече са извършени строителни работи за около 50 000 лева. При изграждането на този обект авторски колектив в състав: инж. Димитър Здравков, инж. Димитър Димитров и Иван Рачев е предложил смело рационализаторско решение — чрез промяна на технологията на изграждане на съоръженията се избягват изкопано-настилни работи на около 40 000 куб. м. земна маса, скъпява се строителството близо с половин година и се реализира икономически ефект около 40 000 лева.

Антон ТРУФЕВ

Представяме ви ПСП „Изотпласмент“ — Висока култура на обслужване, Велико Търново

ефективна стопанска дейност

През тази година колективът на пласментно-снабдителното предприятие „Изотпласмент“ — Велико Търново изпълни с два месеца предсрочно годишния си план по стопанската и основните качества показатели. Този успех не бе случаен.

От началото на седмата петилетка до сега предприятието седем пъти бе национален първенец и носител на переходното червено знаме на Министертството на електрониката и електротехниката. Освен това колективът през годините на петилетката е отличаван с две юбилейни знамена, носител е на много грамоти и награди за постигнати високи трудови успехи. Особено място сред тях заема грамотата, връчена от Окръжния комитет на Партията в Плевен за участие в изграждането на мемориалния комплекс-панорама „Плевенска епопея 1877“ по случай 100-годишнината от освобождението на България от османско иго.

ПСП „Изотпласмент“ бе създадено в началото на 1971 година като районна търговска база на ДСО „Изот“. В началото е било едно малко магазинче на улица „Козлодуй“ във Велико Търново с 1800 000 лв. стокооборот. Едновременно с това, в което са работили хора с верен търговски усет и постоянен стремеж да бъдат в крак с новостите,

ВИНАГИ В УСЛУГА НА КЛИЕНТИТЕ.

Благодарение на постоянните грижи от страна на окръжните и градските партийни и държавни ръководства, предприятието укрепва от година на година, разширявайки своята стопанска дейност и авторитет. Днес то разполага с 1400 кв. м търговска площ и годишно реализира 8 пъти по-голям стокооборот в сравнение с началото. Предстоящо е изграждането на допълнителна

на складова площ от 750 кв. м, която ще спомогне за разширяване на търговската дейност.

ПСП „Изотпласмент“ беше създадено с цел да снабдява предприятия, организации и ведомства — от една страна, и частни лица — от друга, от Великотърновски, Габровски, Ловешки, Плевенски, Търновски и Шуменски окръзи с храна, изчислителна, разноможителна и организационна техника, уреди и средства за автоматизация, контролно-измервателни уреди. Това представлява и сега основна част от дейността на предприятието, но наред с нея в работата се появява

НОВИ МОМЕНТИ.

продиктувани от бурното развитие на техническия прогрес и възходящата напредък на националната ни икономика.

В стопанския живот на предприятията, организациите и

ведомствата от цялата страна навлезе нова изчислителна техника, която стана неразделен спътник на трудовите колективи в тяхната борба за икономия на време и усъвършенстване социалистическата организация на труда. В тази връзка нарасна ролята на ПСП „Изотпласмент“ за снабдяване на предприятията и стопанските организации с нова техника, която да окаже благоприятно влияние върху ефективното развитие на тяхната икономика.

Във връзка с въвеждането в страната на Единната система за гражданско регистриране и административно обслужване на населението (ЕСГРАОН) ПСП „Изотпласмент“ — Велико Търново снабди всички окръжни електронно-изчислителни центрове с периферии и контролни машини. Цялостното обезпечение на предприятието-клиент със съвременна храна, изчислителна и друга техника ще продължи да се развива и напред като важно направление в работата на ПСП „Изотпласмент“.

Сега предприятието изкупу-

ва и реализира в цялата страна на промишлена продукция на Завода за автоматични везни — Лясковец, завод „Елия“ — Никопол и част от продукцията на завод „Елпром“ — Кубрат. Това също е нов момент в работата на пласментно-снабдителното предприятие, който в бъдеще още повече ще се усъвършенствува и разширява.

ФИРМЕН МАГАЗИН

на Министерството на електрониката и електротехниката.

Магазинът се намира на ул. „Роза Люксембург“ — 25 в окръжния град, до парк „Първа социалистическа сбирка“. В красивите и интериора си помещения, на площ 140 кв. м са изложени най-новите произведения на водещи предприятия от системата на Министерството на електрониката и електротехниката.

Магазинът предлага на предприятия, организации, ведомства и частни лица:

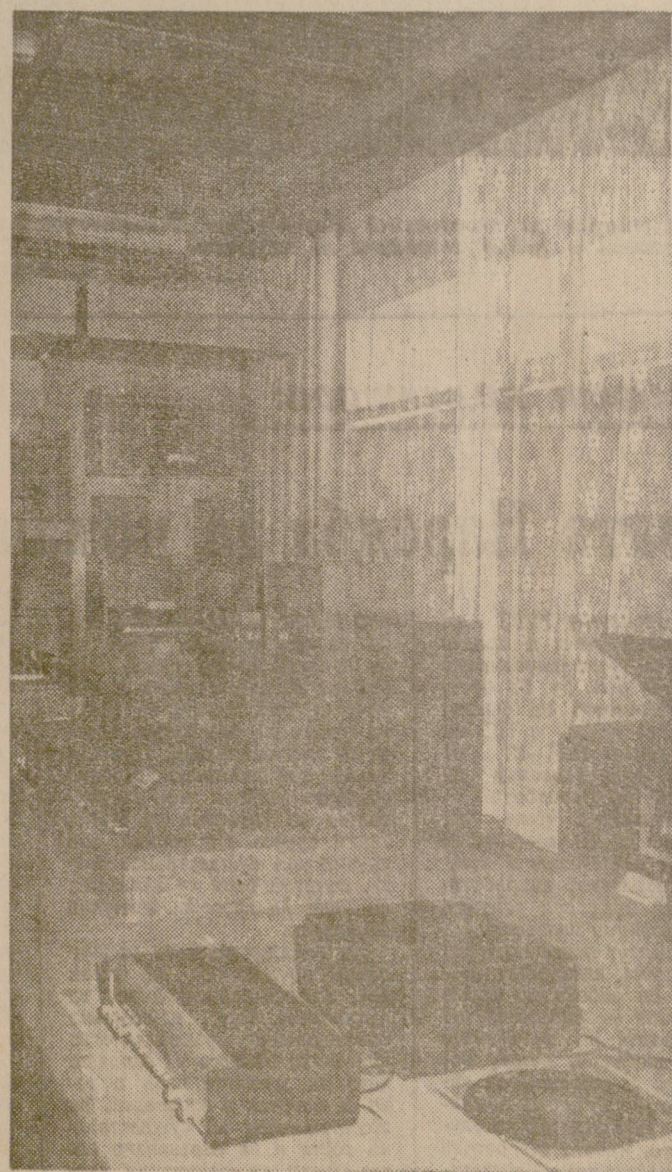
● ТЕЛЕВИЗОРИ „София — 21“, „София — 22“ и „София — 31“.

● РАДИОПАРАТИ, ● СТЕРЕОГРАМОФОНИ, ● ТЕЛЕФОНИ, ● ИМЕФОНИ,

— РАДИАТОРИ, КАЛОРИФЕРИ, ЕЛ. ПЕЧКИ, „ЛЪЧ“, ЕЛ. КОТЛОНИ, ЕЛЕКТРОМЕРИ, ВОДОМЕРИ, АВТОМАТИЧНИ ПЕРАЛНИ, ГОТВАРСКИ ПЕЧКИ, СОКОИЗЦЕДАЧКИ, ПИЩЕЩИ МАШИНИ „МАРИЧА“, ПОРТАТИВНИ СМЕТАЧНИ МАШИНИ „ЕЛКА“ — 101, 103, 105, ТОКОИЗПРАВИТЕЛИ, РЪЧНИ ЕЛЕКТРОННИ ЧАСОВНИЦИ С ТЕЧЕН КРИСТАЛ И СВЕТЕЩИ ДИОДИ.

Наред с това в магазина клиентите — частни лица или представители на обществени организации и предприятия — винаги могат да получат подробна информация за най-новите производи на заводите от системата на Министерството на електрониката и електротехниката. Такава информация може да се получи и на телефон 2-96-05 или 2-11-79.

В книгата за предложения новия магазин вече са вписани добри думи за внимателното отношение на продавателите към клиентите, за приятната обстановка, в която всеки може да направи сполуч



лив избор на желана стока. А това е и главната цел на малкия колектив на ПСП „Изотпласмент“ — да бъде винаги в услуга на клиентите.

При нас работят хора с високо чувство за отговорност — разказва директорът на предприятието Петър ГАДЖЕВ, — хора които владят душа и сърце в своята напрегната всекидневна работа...

Директорът, който сам е основател на предприятието и от първите години до сега неуморно воюва за укрепване на неговия авторитет, има възното основание да каже тези думи. Колективът на ПСП „Изотпласмент“ не познава неизпълненост на стопанските задачи. Благодарение на ентусиазма и самоотвержения труд

на първенците в социалистическото съревнование Пенка Костандинова, Веска Гаджева, Лилияна Кючукова, Ангел Георгиев и Генчо Генчев, предприятието и през тази година ще преизпълни стопанските си задачи — ще реализира допълнителен стокооборот за 3500 000 лева и надпланова печалба за 103 000 лева. И ще се множат наградите и трудовите отличия...

Най-важната награда за колектива на ПСП „Изотпласмент“ обаче е благодарността на многобройните му клиенти, които са винаги желани гости в неговия магазин, винаги бързо и културно обслужвани.

Йордан ВЕЛИКОВ
Снимки Иван РУСКОВ

