

Пролетарии от всички страни, съединявайте се!



ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП.

Борба

ОНС И ОК НА ОТЕЧЕСТВЕННИЯ ФРОНТ
Велико Търново

Година XXXVI

1978

НОЕМВРИ

14

Вторник

Всестранен и всеобхватен
през 1943 година

Брой 135 (4125)

Цена 1 стотинка

От директора до отделния работник — с еднакви интереси

„От това, доколко ще съумеем да въведем във всички сфери образцова социалистическа организация на труда, ще зависи в най-голяма степен ефективността на нашата икономическа политика. Сега усъвършенстването на организацията на труда става първостепенна политическа задача“.

(Из доклада на др. Т. Живков пред Националната партийна конференция)

Стабилни темпове на производство във всяко поделение на СХК „Свилоза“ — Свищов. Стопанската сметка — двигател на борбата за висока ефективност и високо качество. Как интересите на предприемачите стават интереси на личността.

От 1 ноември тази година колективът на СХК „Свилоза“ — Свищов заедно с още 11 предприятия от страната по-добре разрешават за прилагане на новата организация на работната заплата включително Единната тарифна мрежа и Единната щатна таблица. Това бе висока оценка за работата на всички работници и специалисти от комбината по усъвършенстване на социалистическата организация на труда.

От две години в комбината се работи сериозно по внедряването на вътрешностопанската сметка. През 1976 г. бяха обхванати основните звена, а през следващата година обхватът ѝ бе разширен и сега на стопанска сметка работят почти всички основни, спомагателни и обслужващи звена на комбината. Внедряването на вътрешностопанската сметка бе добра предпоставка за усъвършенстване на организацията на труда. Без нея и по-конкретно без цеховата стопанска сметка колективът трудно би приложил Постановление № 5 на Министерския съвет.

Сега, когато това вече е радостен факт, нашият сътрудник Ангел СТОЯНОВ се среща и води разговори с директора на комбината и членове на трудовия колектив за ефекта от приложението на новата организация на работната заплата.

Цветан Дамьянов, директор на СХК „Свилоза“:

— Ръководството на комбината разгръна широка организаторска и политическа работа сред трудовите колективи за усъвършенстване на социалистическата организация на труда.

Няколко организации на труда. Навреме извършихме подготовителните работи за преминване към новата форма на заплащане. Сформирани са 33 бригади, повечето от които са на стопанска сметка. Всеки ме-

сец на бригадите се утвърждават нормирани планови задания със следните показатели: обем на продукцията или работата, качество, разход на суровини и материали, численост на персонала, фонд „Работна заплата“ и разценка за единица изделие.

След задълбочен критичен анализ бе разработен проект за усъвършенстване на социалистическата организация на труда, който успешно се изпълнява. Нов подтик в трудовата надпревара се почувства след внедряването в началото на годината нова система за организация и управление на съревнованието. Основен показател за заводите е обществената производствена сметка на труда. В резултат на всичко това в края на деветмесечното колективът отчете високи постижения. Насрещният план бе преизпълнен по всички стойности, натурални и качествени показатели. Сериозността на продукцията е снижена с 5 166 000 лева. Реализирана е свръхпланова балансова печалба в размер на 4 025 000 лева, а икономисаните суровини и материали възлизат на обща стойност 2 250 000 лева. Повишената ефективност ни даде възможност да заделим допълнителен фонд „Работна заплата“ в размер на 3 148 000 лева — предпоставка за внедряване на новата организация и заплащане на труда.

Следващият ни успех е изпълнението на единиятмесечния план с 21 дни предсрочно по всички показатели. До края на ноември ще бъде произведена допълнителна продукция за над 4 500 000 лева.

Любен ИОСИФОВ, апаратчик:

чик:

— Шеста година работя като апаратчик на ишков агрегат в цех „Предилен“ на Щателния завод. В началото, поради голямото текучество, се наложи за три години да обуча 15 нови работници. Сега при нас, както и в целия завод, за текучество вече не се говори. Колективът се стабилизира, което е един от резултатите на подобренията на организацията на производството и труда. Нашите постижения започнаха още по-чувствително да се увеличават след като внедрихме бригадната стопанска сметка. Всеки от нас очаквателно разбра и почувства личната си отговорност за общия успех. Сега по-пълно изпълняваме работното си време, използваме по-успешно резервите, непрекъснато повишаваме качеството на модифицираните шапелни влакна.

С една дума всеки гледа да даде реален принос за повишаване ефективността на производството, от което зависи какъв фонд за работна заплата ще разполагаме в края на месеца. До края на октомври нашият цех произведе в повече над 500 т изкуствени влакна и спести материали и химикали за стотици хиляди лева. Уверен съм, че с новата организация на работната заплата започват да постигаме още по-високи резултати.

Георги ЕВЛОГИЕВ, майстор по производството на РМЗ:

— Новата форма на организация и заплащане е не само стимул за по-ефективен труд, но чувствително повишава и ефективността на възпитателната работа. След внедряването на вътрешностопанската сметка в нашия цех за метални конструкции вече всеки гледа на работата си, на машините, на инструментите и на всичко, с очите на стопанин. Прилагането на Единната тарифна мрежа, Единната щатна таблица и Наредбата за допълнителните възнаграждания води до повишаване ефективността на всяко работно място, а това вече е една сигурна основа за общото ускорено движение напред на целия колектив.

Опитът на СХК „Свилоза“ — Свищов, красноречиво показва големите възможности, които творческото приложение на решенията на Националната партийна конференция разкриват за усъвършенстване на социалистическата организация на труда.

Свищовските химици първи в окръга сумяха да използват най-ефективно трите елемента на социалистическата организация на труда — живия труд (хората), средствата на труда (машините и технологичните), и предметите на труда (суровините и материалите).

Потвърди се един от основните изводи на Националната партийна конференция, че колкото по-добре и ефективно се използват трите елемента на труда, толкова и резултатите в народното стопанство ще бъдат по-добри, и заплащането — по-високо за всички — от обикновения работник до директора.

Сега е необходимо СХК „Свилоза“ да бъде последван и от други чедни предприятия на промишлеността в окръга. Решиа колектив, както посочва в статията си на 3 стр. в днешния брой на вестника Никола Стойков, главен инспектор в Окръжната държавна инспекция по труда, вече имат готовност за комплексно прилагане на новата организация на работната заплата. Техният брой трябва непрекъснато да се множи, за да бъде още по-голям ефектът от цялостната стопанска дейност в окръга.

ТЪРГОВИЯТА В СЕЛАТА

Готови ли са обектите на Окръжния кооперативен съюз за обслужване на населението през есенно-зимния сезон?

Своевременната и пълна подготовка на търговската мрежа за добро обслужване на населението през настъпващите студени месеци на годината сега е основната задача, стояща пред ръководствата от този сектор на народното стопанство. Подготовката в това отношение в кооперативен съюз започна отрано. Още през август бе подготвен подробен план за комплексно решаване на основните въпроси — централно и по клонове. Положени бяха много усилия за зареждане на обектите с най-необходимите за настъпващия сезон стоки. До застрашените от прекъсване на пътята връзка селища при снежжване се извозват отрано необходимите запаси брашно, захар, ориз, сол, гас, плодови и зеленчукови консерви и други. Особено добре в тази насока се работи в РПК — Елена. Тук за отделните райони са определени отговорници и срокове, за чието спазване се държи стриктно.

Създадена е организация и се осъществява ритмично изтегляне на планираните количества дизелово гориво. Обръщането на нафтоколони и голяма част от централните селища улеснява населението при снабдяването му с нафта. А в района на РПК — Велико Търново и Горна Оряховица е организиран и разнос (чрез цистерни) на течливо гориво по домовете.

Започна зазимяването на сезонните заведения. Прибира се на подходящи за съхранение места инвентарът. А в заведенията за обществено хранене, които ще работят и през зимата, както и в повечето магазини своевременно са доставени гориво, отоплителни уреди, извършен е ремонт.

Но на фона на общата загриженост за осигуряване на необходимите стоки за населението, проличават и някои недостатъци, които будят основателна тревога. Последните проверки на специалисти от ОКС показваха, че не са достатъчно в необходимите количества трикотажни горни блека, детски и юношески трикотажни облека. Особено много върви запасаването с плодови и зеленчукови консерви, пресни плодове и зеленчуци за лагуване. В голяма част от магазините за хранителни стоки в Павликенски, Стражишки и Свищовски район доставените количества консерви са минимални. Може да се счита, че по-добре се решава въпросът за осигуряването на нужните количества лук, тесля, зеле, моркови. Набавените за лагуване обаче ябълки и картофи ще задоволят само една трета от потребностите на населението. Наложително е осигуряването и на останалата част от тези продукти от други окръзи.

Подготовката на туршии главно за зазимяването за обществено хранене към кооперативите е организирана добре — в РПК — Горна Оряховица, Павликени, Свищов, Полски Тръмбеш — чрез собствено производство, в други — по линия на „Булгарплод“.

Необходимо е ръководствата на районните потребителни кооперации да вземат бързи мерки за отстраняване на слабостите, за създаване на добра търговия през зимата и в селата, за по-пълно задоволяване потребностите на населението.

ЗА ПО-ВИСОКО КАЧЕСТВО НА МЕДИЦИНСКОТО ОБСЛУЖВАНЕ

Израз на стремежа на великотърновските здравни работници постоянно да повишават качеството и културата на медицинското обслужване е разгрънатата на широк фронт научноизследователска и внедрителска дейност. Само през последните две години колективът на най-голямото здравно заведение в окръга — Първостепенната окръжна болница — е работил по 74 научни теми и в духа на новите изисквания за ефективна борба с най-тежките заболявания. Опитът на великотърновчаните бе споделен на организирания в събота от Съюза на научните работници — клон

Велико Търново и Първостепенната окръжна болница VII научно-практическа конференция.

В конференцията взеха участие видни наши учени от Медицинската академия в София и лечебно-профилактичните заведения в страната. Пленарното заседание бе открито от главния лекар на болницата д-р Полю Понев, а приветствие поднесе д-р Лимитър Джонев, директор на Дирекция „Народно здравие и социални грижи“ при ОНС. В заседанията по секции бяха изнесени общо 13 научни доклада и съобщения.

Александър ТОШЕВ

ИЗПЪЛНЕНИ ГОДИШНИ ПЛАНОВЕ

Колективът на ПСП „Изотопсмент“ — Велико Търново през тази петилетка седем пъти бе национален първенец и носител на почетното червено знаме на Министерството на електроенергетиката и електротехниката в атомна и две юбилейни знамена. В чест на 61-та годишнина на Великата октомври предприятието изпрати с два месеца предсрочно по плана си по основните изведени показатели и за третата година на VII петилетка. Най-голям дял за новия трудов успех имат Лилиана Кочукова, Пенка Косталникова, Веска Гаджева, Ангел Георгиев и Генчо Генчев.

До края на годината колективът ще реализира допълнителен стокооборот за 3 500 000 лева и надпланова печалба за 103 000 лева.

Горнооряховската кантора на Фабриката за безалкохолни напитки и минерални води — Велико Търново тези дни изпълни годишния си план.

Стана традиция за този мащабен сплотен колектив с управител Илия Русев еже годно да преизпълнява производствените си програми. Голям дял за това имат и дълготрайните работници и постоенни ударници Данко Кожухаров, Христо Ненчев, Стефан Неделчев. Докато през 1955 г. годишно се експедират едва 20 000 бутилки прединно с газирани и минерални води, то сега годишният капацитет на кантората възлиза на 12 000 000 бутилки орнждажа, швепс, кока-кола. Досега не е получавана нито една рекламация за неадекватна доставка.

Ангел ГЕЦОВ

На кое място сте?

Резултати от социалистическото съревнование в млечното говедовъдство към 10 ноември 1978 г.

КРАВЕФЕРМИ

1. Кравеферма в Първомайци I със заведждаш Атанас Гуджов, изпълнила годишния си план 120 на сто.
2. Кравеферма в Никопол със заведждаш Парашкеван Върбанов, изпълнила годишния си план 105 на сто.
3. Кравеферма в Овча могила със заведждаш Иван Пенев, изпълнила годишния си план 102 на сто.
4. ДОЯЧИ, ИЗПЪЛНИЛИ ГОДИШНИТЕ СИ ПЛАНОВЕ
1. Марийка Стоянова от Пазел — 131 на сто.
2. Здравка Панайотова от Горна Липница — 127 на сто.
3. Венета Борисова от Пазел — 121 на сто.
4. Нианзи Топалов от Драгоново — 120 на сто.
5. Минка Николова от Козарево — 116 на сто.
6. Милка Янкова от Козарево — 116 на сто.
7. Йорданка Симеорова от Пазел — 115 на сто.
8. Димитър Сотиров от Овча могила — 114 на сто.
9. Милка Григорова от Овча могила — 110 на сто.

10. Веса Христова от Горна Липница — 109 на сто.
11. Цветанка Пенкова от Горна Липница — 108 на сто.
12. Атанаска Крумова от Бутново — 106 на сто.
13. Мария Липков от Свищов — 106 на сто.
14. Недя Златева от Овча могила — 103 на сто.
15. Димитър Маринов от Морава — 101 на сто.
16. Стоян Цветков от Лесница — 101 на сто.
- ДОЯЧИ — СТОТОННИЦИ
1. Мария Косева от Червена, надолна 186 т.
2. Йорданка Върбанова от Долна Оряховица, надолна 144 т.
3. Емине Мустафова от Първомайци I надолна 121 т.
4. Гинка Янкова от Сломар, надолна 110 т.
5. Нефизе Яшарова от Самоводе, надолна 106 т.
6. Пена Коева от Първомайци II, надолна 104 т.
7. Джамалия Яшарова от Върбовка, надолна 103 т.
8. Секрие Османова от Първомайци II, надолна 102 т.

Студентски трудов отчет

Вчера във ВТУ „Кирил и Методий“ на общовузовско събрание бе направена разнометката за участие на студентите в летните и есенните бригади. Над 3200 студенти са произвели селскостопанска и промишлена продукция за повече от 157 хиляди лева.

На събранието бяха обсъдени въпросите на организацията, бита и отидна по време на студентската трудова дейност. Бяха направени много предложения пред Окръжния бригадирски штаб, ръководствата на аграрно-промишлените комплекси и предпри-

ятията за по-ефективно използване помощта на студентите.

Секретарят на Окръжния комитет на БКП Райчо Пенчев благодари на студентите за положен труд и откроявания разговор по проблемите на бригадирското движение.

На отличилите се в трудова студентска бита тръгна четири гради. Участниците в събраните изпратиха поздравителни телеграми до ЦК на БКП и ЦК на ДКМС.

Донка КОЛЕВА

НАШИЯТ ФОТОРЕПОРТАЖ

Утре ще знаят повече от днес

Един от главните източници за повишаване на квалификацията на младите специалисти от Завода за паметизация, устройствата във Велико Търново е съветската техническа литература и периодика. Терминологията, необходимата за документация и обслужване със специалисти от други страни, също е на руски език. Все по-често в съветската страна се изпращат кадри на завода за монтаж и поддръжане на наши запаметизащи устройства и системи.

Това наложи необходимостта тук да се създаде курс със специалните, ползващи руски език в практиката си. И ето, че желаещите да се включат в него са повече от 30 души. Затова тази есен в завода започват да изучават руски език две групи от специалисти, от които 80 на сто са инженери.

Особено в системата на усъвършенстването на езика, че курсът ще бъде голям — ще се водят тематични беседи за най-новите електронно-технически новостите.

Да ви запознаем и с преподавателката: инж. Ирина Игнатова, на възрастта на „учениците“ си, ленинградка, завършила институт за фина механика и оптика в родния си град. В Завода за запаметизащи устройства работи от четири години. За това време тя е научила много добре български език, за което заслуга според нея имат и колегите ѝ.

Може би не случайно курсистите провеждат занятията си в едно от помещенията на заводската библиотека. Та нал тук има толкова много съветски заглавия — повече от 60 на сто от библиотечния фонд и около 100 периодични издания. Без спорно след време те ще бъдат още по-достъпни и разбирани за своите читатели. Запото утре те ще знаят повече от днес.

Мария КАЧАКОВА
Снимки Иван РУСАНОВ



Партийното поръчение и самоотчетът на комуниста

Партията винаги е свързвала повишаването на боевата способност на своите организационни единици с участието на всеки комунист в многостранната партийна дейност. Нашето време е богато, наситено с проблеми. Партийните организации са призвани да бъдат първообраз на трудовите колективи, да водят уверено в борбата за решаване на поставените задачи. Това обосновава и голямата отговорност на комуниста за победата на партийната линия на всеки участник, на всяко работно място. И то така, че да ръководи и възпитава другите и сам да не допуска да бъде заразен от порив и мисли, чужди на званието член на Българската комунистическа партия.

В стремежа си да отговори на високите задачи, които поставя нашата Партия, първичната партийна организация в консервния завод „Панайот Цанков“ — Горна Оряховица търси непрекъснато форми за ефективна работа. Изпитаната форма за повишаване авангардната роля и активността на комунистите е възлагането на партийните поръчения. Това са конкретни задачи, специално възложени на комунистите за определен период от време, обикновено за година или петилетка.

При подработването на партийните поръчения партийното бюро ползва партийните отговорници, които са най-близко до преките изпълнители, добре проучили техните възможности, наклонности и желания. Така подработени, поръченията допринасят за правилното разпределение на задачите, за по-голяма организираност и целенасоченост в дейността на всеки партийен член. По съдържание кръгът на партийните поръчения е широк и разнообразен.

За да засили значението и отговорността в изпълнението на партийните поръчения, първичната партийна организация обикновено го връчва на историческо място в присъствието на активен борец против фашизма или герой на социалистическия труд.

Така оформено, възложено и поето, поръчението за дължава и изисква от комуниста неговото изпълнение. И наистина се получи по-голямо раздвижване сред комунистите.

Особено внимание партийната организация отделя на възлагането на партийни поръчения на новоприетите комунисти. Всеки млад партиен член получава своето първо поръчение заедно с партийния билет.

Проверката на изпълнението на партийните поръчения става в самата партийна група. Всеки комунист отчита изпълнението на своите задачи. През време на отчет член на партийното бюро участва в сбирката и помалко за създаване на спокойна обстановка, проявява висша кателност към отчитания се. При обсъждането се правят предложения, изказват се мнения, правят се критични бележки към отчитания се комунист. След отчета всички критични бележки и предложения се пренасят в партийното бюро и се вземат съответни мерки за осъществяване на направените предложения.

Из бележника на журналиста

Минавах през новия пазар, когато от тютюпника изхвърлях и върхалите отгоре ми приятелят ми Х. Позакуди се дали не е получил някаква оргина печалба, която да го е възмезтила толкова. Тръгна редом с мен и задъхано ми разказа за „печалбата“. По пълнил си фиша, подял го за съответната обработка и за разплащането подял не челиш фиш от предния ти раж, обаче бил попарен с думите: „Вече съм приключил да дам печалба, ела теселдай и полонина часа при колежките ми“. От това „културно“ общоимичие при теят ми занемая и затова едва не ме събори при излизането си от тютюпника.

— Ами ако нямам пари за разплащане на печалбата?

— Това каза ли й го?

Равносметката след прегледа на работата на профгрупите

Опитът на профсъюзната организация в Завода за електро-двигатели, класирана на първо място в отрасъл „Машиностроене“ в прегледа по работата на профгрупите • Целта е: чрез бое-способни, укрепнали профгрупи — по-добро качество, по-висока ефективност

Преди две-три седмици събрахме профсъюзния актив. Но не само за да отчетем успехите, заради които бяхме класирани на първо място сред заводските профсъюзни организации от отрасъл „Машиностроене“. Целта ни беше лично от директора на завода нашите профгрупи и активисти да се запознаят с бъдещето на завода, с трудностите, които трябва да се преодолее. То ва беше необходимо, за да се види и далечната цел, към която трябва да се стремим, за да не затънем само в днешните грижи за плана на месеца или тримесечието. Тази среща е нагледен пример как в голямо значение се отдава в нашия завод на мястото и ролята на профсъюзната организация.

Макар че прегледът приключи от работата, извършена през двете години, стигнахме до изводи, които ще ни служат и напред.

Първият от тях: Много по-голяма е ефективността на профсъюзната работа, когато се извършва по профгрупи. Ето защо се насочихме към конкретни, специфични форми. В началото на миналата година разработихме програма, по която бяхе организиран преглед-съревнование за образцова цехова профсъюзна организация. По

профгрупи проведохме разговор под надслов „Заводът е наш, стопаните сме ние“. По специални тестове направихме допитване до всеки работник за факторите, които влияят върху социално-психологическия климат, условията на работа и жизнената среда. Резултатите анализирахме по профгрупи и цехови профсъюзни организации. Разбрахме колко пропуски имаме, колко много, неща не сме си дели. Подобриха се взаимностношенията между профсъюзния актив и преките ръководители, между часовете в колектива. Преките ръководители създават по-добър организационен климат, правилно се разпределят задълженията в колективите. В работата с преките ръководители много ни помогнаха отпечатаните насоки за задълженията им и за принципите, които трябва да спазват при взаимностношенията си с хората. Грижата за израстването на наставниците е постоянна грижа на профкомите — уреждаме срели, обучаваме ги, отчитаме дейността им, връчваме им морални и материални награди.

Резултатите са повишено качество — 30 на сто от продукцията е с оценка „К“ и висок коефициент на изпользуването на оборудването (77.4 на сто при 75.8 на сто общо

за Министерството на машиностроенето).

Искам да дам конкретен пример как профсъюзната дейност повлия положително на производствените резултати. До миналата година в профгрупите на цех „Инструментален“ производствени съветвания не се провеждаха. Сега те са най-редовни. Всеки месец профгрупите имат събрания. Членовете на колектива се включиха масово в съревнованието с лични творчески планове. И шестте бригади имат патрони, на които изпълняват трудовите норми. Младите работници се приемат в профгрупите на събрания, а след това под бащите грижи на наставниците се подготвят за професията. За кратко време те достигнаха 110—120 на сто изпълнение на нормите. В резултат и на подобренията организаторската и масово-политическа работа се повиши средното изпълнение на трудовите норми, като в профгрупата на Никола Нелков достигна 123 на сто, на Стоян Пенчев — 125 на сто, на Стефан Василев — 135 на сто.

Вторият извод: Разбрахме колко е голям ефектът от използването на разнообразни форми по трудовото, пат

риотичното и естетическото възпитание, когато те успяват да развълнуват хората. Проведем денят „Актуален микрофон“ в отделните профгрупи по използването на машините, по разкриването на резервите и по качеството, което възпитателно въздействие. Сега по-често се устройват вечери на първенците, срещи с поети, писатели, актьори и режисьори от ДМТ „Константин Кисимов“, обсъждане на книги. Дните и десетдневките на трудовата слава, за създаване движение за висока култура на работното място, по работата с младите работници и наставничеството, по многомашиното обслужване също имат своя дял за по-добри трудови постижения.

Третият извод е неведнъж доказан: колко голям може да бъде ефектът от подобрената организация и управлението на социалистическото съревнование. След разяснителната и конкретна работа по профгрупи за изискванията на партийните и правителствените документи по организацията и ръководството на съревнованието 98 на сто от членовете на колектива участвуват в него с творчески планове. Положителни изменения настъпиха и по отчитането на резултатите. В повечето цехове профсъюзният актив по-добре подготвя събранията, а майсторът — докладва. Дават се по-реални оценки за първенците според показателите и условията на системата за съревнование. В металопресовия и

бобинажния цех резултатите се изнесат на специално работни табла всеки ден. При отчитането на съревнованието в профгрупите са правни и сравнения на постиженията на работниците в бригадите, отчитат се доводите за съревнование и другарска взаимопомощ. Например в бобинажния цех чрез личните и колективните творчески планове и кодексите за висока социалистическа дисциплина съревнованието се превърнало във важен фактор за изпълнение на производствените задачи, за укрепване на колектива. В профгрупите в цеха осъществяват профгрупово съревнование се води и дневник на бригадата, в който се отразява разнообразията им живот, отчита се изпълнението на творческите планове и договорите за съревнование.

Сега, през отчетно-изборната кампания в профгрупите, задачите ни е да ги мобилизираме за практическото съствяване на поврат в социалистическата бригада организация на труда. Стремим се и чрез изпитанията форми: социалистическото съревнование, изучаването и прилагането на челиния опит, производствените съствявания профсъюзната работа да съдейства за изпълнението на плана за годината и за двете следващи години на петилетката.

Иван МАРИНОВ
председател на профкомите
та в Завода за електродвигатели — Велико Търново

С емоционален и практически заряд

Трайни контакти на народните съветници с избирателите • Селенките — една възродена българска традиция

Групата на народните съветници в Кулина са здраво звързани с общинския народен съвет в Сашево. Всичките си надесет народни съветници повнават добре своите права и задължения и затова връзката им с избирателите е близка и дружеска, добро съседска. Това условие позволява задълбочено да се проучат интересите и потребностите на трудещите се в избирателния район, успешно да се осъществява партийната и правителствената политика за по-нататъшното социално-икономическо и културно развитие на селището. Народните съветници осъществяват трайни контакти с избирателите си посредством разнообразни форми на работа.

С голям емоционален и практически заряд са традиционните сесии. Тези срещи стават масови особено през есенно-зимния сезон. Близък помощник на народния съветник в подготовката на мероприятията е председателят на извозата отечественофронтowska юрганизация. Сбирките стават

най-често след някоя от сесии на народния съвет и имат характер на следсесийни срещи. Разговаря се по въпросите на хигиенизирането, благоустрояването, културните развлечения на младите. Заедно с това народният съветник прави един своеобразен отчет на поръчената си. Разбира се, на сесията става дума и за здравето на домакините, за земята, за добитъка и за още толкова други неща от всекидневното на трудолюбивите стопани. Нали и за това са се събрали, покрай общоелските проблеми да потърсят мястото си сред хората като честни труженници и като довереници на своите избиратели. От дума на дума и току-виж, че срещите ръде са свършили ползна работа. А душите — разтоварени и хората яхкаха си са станали по-близки...

Хубави вечери провеждат в 23-ти избирателен район с народен съветник Радка Стефанова и председател на извозата отечественофронтowska организация Пеню Димитров. Гостоприемна е и Радка Станчева — народен съветник и председател на извоза ор

ганизация. А на сесията, организирана от Пенка Кирилова, гостуваха членове на общинския партийен комитет в Полски Сеновец.

За създаването на благоприятни условия за масова работа на народните съветници с избирателите от техните райони голям дял имат обществените съвет и селският комитет на Отечествения фронт. И резултатите са излице. Трудещите се от Кулина са готови откликват на партийния зов за изпълнение и преизпълнение на стопанските задачи, активно участвуват в благоустрояването на селото, разискват общинските проблеми на общоселски събрания и на сесии на народния съвет.

С богатата си съдържанина дейност народните съветници от Кулина увеличават все повече трудещите се за уелстие във форми на социалното управление, създават условия за развитие на широк демократизъм в тези процеси и дават хубав пример как трябва да се работи с избирателите в отечественофронтowski организации.

Христо ХАРИТОНОВ

Оправдано доверие

За послойна среща на 60-годишнината от основаването на Лясковската партийна организация

Само преди година се разбихме доста трудно в подготвителния цех при Завода за автоматични везни — Лясковец. Производственото помещение беше ниско, липсваше вентилация, машините наблъскаха една до друга — това водеше до ниска производителност на труда и голямо текучество на хората.

Правилно постъпи ръководството на завода, като построи по стопански начин нов цех — висок, просторен, светъл. За облекчаване на труда беше монтиран голям кран. Преди да бъде пренесено оборудването на новата площадка директорът на завода беше неспокоен: „Ще се променят условията на работа, трябва да се подобри и организацията на труда и отношението към хората. На кого да се повери ръководството на новия цех?“ Доста се поразгорещиха другарите в партийния комитет, докато накрая решиха: да се изирати комунист с поръчение. Другарят Мария Дабов трябваше да поеме ръководството на новия цех.

В първия момент, той като че ли се стъписа — защо да си нарушава спокойствието. Само преди година и половина му беше поверено да ръководи монтажния цех и тъкмо работите бяха тръгнали добре, ето че се изира

ви пред нова трудност. Не се страхувахе от работата или от хората, но къде можеше да се сравни единият цех с другия. Много пъти за неупехите в работата причините се търсеха в другите цехове и, както се казва, лесно можеш да се скриш. А сега като поеме новия цех... Нали от там започна цялата производствена дейност и всички от него очакват. Чувство то за отговорност и дисциплина надделя — партийното поръчение трябва да бъде изпълнено.

Малък е трудовият колектив на подготвителния цех. И първата работа, която свърши Мария Дабов беше да направи така, че хората да му повярват, да свикнат да изпълняват поставените задачи качествено и в срок. Още в самото начало прояви настойчивост пред стопанското ръководство на завода за уреждане на някои битови въпроси. Машините бяха преместени в новата сграда, но трудно беше да се измени отношението на хората към тях. Потърси помощта на профгрупата, на комунистите в цеха за подобряване на микроклимата в колектива. Възнаградило нието на работниците се стабилизира, а в някои отношения значително се повиши.

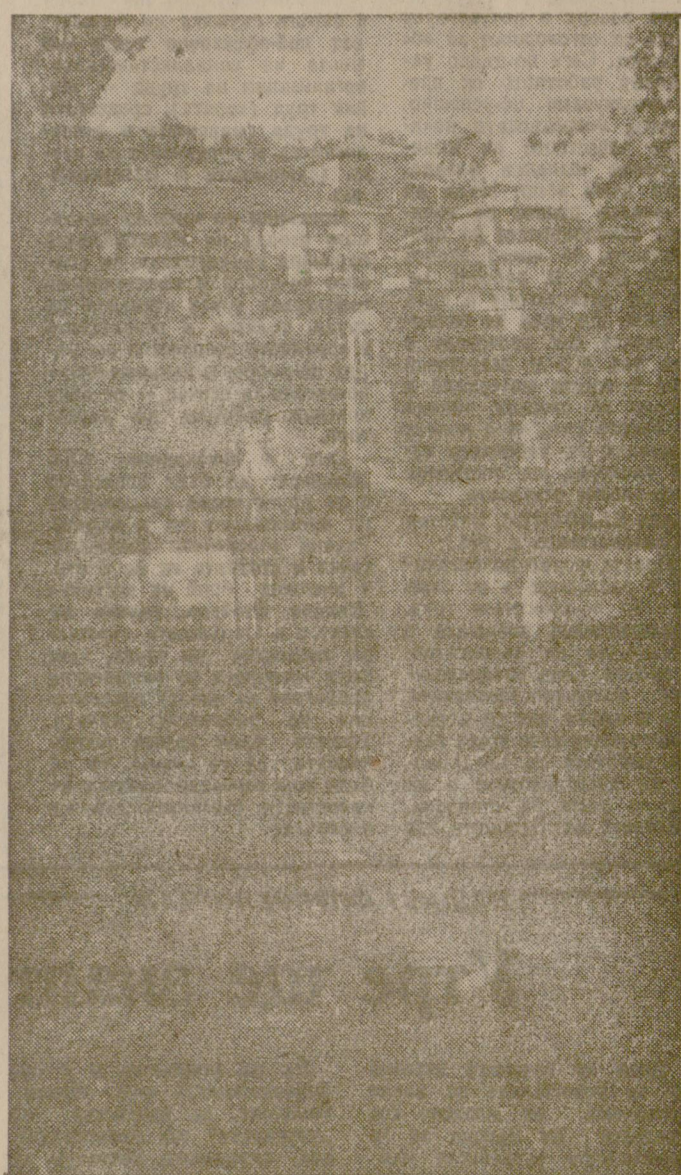
Срещна затруднения при възвеждането на плановите задачи и дневни графици, но нещата вече се оправили и цехът редовно ги изпълнява 150 процента.

Вгледайки се в неговата работа, не можете да не забележите онази сериозност, принципност, която проявява към хората и към самия себ си. Добрата му техническа подготовка, широките му познания в областта на възростването го правят уважаван стопански ръководител.

Вече четиринадесет години работи в завода. От тук започна неговата трудова биография. Минал е през различни цехове като монтьор, ръководител на участък, контролор по качеството, началник на ОТК, а сега — началник цех. За да иска от хората, трябва да знаеш техните болки и радости, да ги уважаваш и да им вярваш.

В края на годината градската партийна организация ще чествува 60-годишнината от своето създаване. За столяна среща на славния юбилей колективът на подготвителния цех е един от инициаторите за обявяване на 60 удари дни. Дните до края на годината ще се превърнат в дни на високи трудови постижения.

Васил ПЕНЧЕВ



„Прозорец“ към Търновград
Снимка Веселин ХРИСТОВ

Започнаха занятията в просветните форми

В село Асеново започнаха занятията на партийните просветни звена. Голям интерес се проявява към кръжковете на марксистко-ленинска етика, ръководен от учителя Петър Кръстев. В него са включени предимно учители и служители.

В първите занятия участниците в просветните форми се запознаха с решенията на Националната партийна конференция, със задачите, които поставя Партията на съвременния етап.

Георги БЛАГОЕВ

МОЖЕ БИ ИМАТ ПРАВО?

— Не, нищо не й казах, замлъкнах си, кипеше той. — Как може така бюрократично да се постъпва, как? В първите мигове ми се струваше, че може би има право, а колкото повече се размишлявам...

Скоро се разделихме, но аз продължих да разсъждавам върху случая и не само върху него. Та няма не се стъпваме много често. От кажат да ни приемат стъжлен амбалаж в магазин, но виечето от нас се замислят дали наистина ония ямят право. Вземем си номерче в бърсинарищата, но там този и ония ни пререждат по приятелската линия. Застанем пред някое гниие, но служителни обсъждат помежду си техни си лични работи и дълго не ни обръщат никакво внимание. Един от нас благосклонно махнат с ръ

ка: „Може би имат право, нали им доскучава...“

Не зная приятелят ми Х. какво направи по отношение на случая с недоволеността изплатения фиш, но аз звъних по телефона в управлението на спортния тотализатор. За да ме уверят в това, в което поие за себе си бях напълно сигурен; че тя няма, ама наистина няма и не може да има никакво право да връща и разкарва гражданите. Хора сме, рекох си, всеки може да грешни, но нали когато началството му обръне внимание, ще се коригира в бъдеще.

Какво беше изумлението ми обаче, когато само след седмица подобно горчиво халце беше поднесено и на мене в същия този тотопункт. Само че, сутринта.

дават една на друга. И то ва предаване не им пречи, да събират сумите от играещите, но страшно им пречи да изплащат печалби. И на въпроса ми, койот приятелят ми Х. не посмя да каже даде миналия петък, какво би се получило, ако нямам пари и разчитам на тях (не само да си платя новия фиш), ми се отговори:

— Ще ви го задържим, и когато донесете пари, ще ви предадем отрязъка.

И всичко е наред! Действително липсата на елементарна култура в обслужването е един нарязващ проблем, който в никакъв случай не трябва да се отминава. Особено в институции като този, където хората си дават най-доброволно лептата само с надежда за някаква печалба.

Н. М.

1871

