

Пролетарии от всички страни, съединявайте се!



ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП.

Борба

ОНС И ОК НА ОТЕЧЕСТВЕНИЯ ФРОНТ
Велико Търново

Година XXXV

1978

ЮНИ

15

Четвъртък

Восстановен в основния
срок 1943 година

Брой 70 (4060)

Цена 3 стотинки

Позабравени пътеки

Истинската цена на успехите • Какво е направено за животновъдите в клоновото стопанство в Свищов • Въпроси, които чакат отговор от ръководството на АПК и стопанството

Кравефермата на централния филиал на клоновото стопанство в Свищов на АПК „Дунав“ е най-голямата в окръга. Там са съсредоточени повече от 1500 животни от които 900 крави. Във фермата работят дългогодишни, усърдни доячи като Марин Никифоров, Марин Линков, Александър Костов и още десетки други техни другари, посветили се на трудната професия на животновъда.

Миналата година колективът преизпълнил годишния си план с повече от 500 т мляко. Средният млекодажд от фуражна крава достигнал 4038 литра, а групата черношарени крави, една трета от общия брой, комплексно е класирана на първо място в страната.

Добре започна и тази производствена година. Досега графици се изпълняват, макар и малък, има и ръст спрямо миналата година. През изминалите месеци са получени 23 т мляко над плана, увеличена е и средната продуктивност на кравите. При такова поголовие малко ферми могат да се похвалят с такива резултати. В основата на постигнатото е упоритият, всеотдаен труд на хората.

Ръководството на клоновото стопанство в разговорите често споменава затрудненията си от „опасния“ съсед — СХК „Свилоза“, твърде прилежителен за много от работниците и животновъдите. В това няма нищо за чудене. Ръководството вижда с каква привлича хората Химкомбинатът — условията за работа, но досега не е направил почти нищо, за да подобри тези условия при животновъдите. И в най-голямата ферма на окръга, където работят близо 200 души, няма един гардероб, където да си поставят хората дрехите.

Ние, които пътуваме до Свищов, в автобусите се гушим по бългите, защото дрехите ни по цял ден висят в оборите — казва Александър Костов.

Няма и един бойлер, не за да се изкълпят, а поне да се измийт животновъдите с топла вода. Колкото до банята на няколкостотин метра от оборите тя едва ли може да се приеме за тяхна придобивка, защото освен че е за цялото селище, но и работи само в края на седмицата.

Николай ТОМОВ

Трудно, много трудно ще влязат нови хора във фермите на свищовското стопанство при тези условия. А да не говорим за младежи...

Мъчно е да се повярва, че един комплекс като свищовския, който съвсем не е в плачевно финансово състояние, няма средства и възможност да направи нещо за най-голямата си ферма. Или за комплекса е достатъчно, че има еталона Моравя, който може да се покаже — всеки, когато стане дума за животновъдство.

Тези думи с не по-малка сила важат и за ръководството на клоновото стопанство. Покрай големите усилия да се решат някои въпроси с допълнителното възнаграждение на животновъдите са пропуснати наред с условията за работа и някои „дребни“ неща, които за хората обаче не са никак дребни. На 8 март за животновъдите е нямало не само традиционните в случая подаръци, а дори по едно цветче. А за Деня на животновъда били забравени всички — и мъжете и жените. Това че е нямало тържествен обяд или вечеря не е ненормално, но няколко думи на благодарност и отплата, един морален акт на внимание са били необходими. Защото след тези „дребни“ неща у хората остава да тегне неудовлетворение, което попарва желанието за работа, скочава стремежа напред.

Не само това е повод да се твърди, че пътеките към тези ферми са позабравени. Животновъдите и досега не знаят как се реши въпросът за допълнителното им възнаграждение, който те постави ха преди няколко месеца. С този въпрос се занимаваха много хора, никой обаче не е отишъл да поговори с тях, да им разясни как стоят нещата...

Тук полагаме първия камък. Тук се родиха и израгнаха децата ми — казва Юсеин Расимов. — Всичко ми е мило и затова стоя тук. Но докога...

Този въпрос не е личен. Той би могъл да се зададе от всеки животновъд в клоновото стопанство в Свищов. Затова правото на отговор предоставяме на ръководството на АПК и стопанството.



Янко Нинов, Богомил Асенов, Димитър Данаилов и Васил Янков от Драгомирово първи в окръга навлязоха в ечемичните блокове. Всеки ден те жънат разделно около 300 декара. Снимка Иван РУСКОВ

С ПОМОЩТА НА СЪВЕТСКИЯ ОПИТ

От няколко дни дългоочакваната жътва е вече факт. От утрелите ечемични блокове механизирани отряди пожънаха над 2500 декара. В „бойна готовност“ са комбайните, сламопресите и жетварките. С помощта на тях механизаторите и стопаните трябва за рекордно кратки срокове да приберат зърнени култури от близо 700 000 декара.

Какво е най-характерното за тази жътвена кампания и как я посрещат селското пански труженици? На тези въпроси Иван Цанев, на чалник на управление „Земеделие и хранителна промишленост“ — даде следните отговори:

— За създаване на по-голяма оперативност и пълно използване на техниката са изградени 93 механизирани отряда по опита на Молдавската ССР. В помощ за прибиране на реколтата, ще работят и изтъркани комбайнери от дружеската на окръга на Полтавска област. Едновременно с това те ще предадат своя опит в организацията на труда и в денето на социалистическото съревнование.

В помощ ще ни бъдат и над 400 комбайнери, трактористи и водачи от други отрасли. Създадена е организация за пълно натоварване на наличната техника, като на две смени ще работят повечето от „жирокомбайните“ и тракторите. Взети са сериозни мерки за осъществяването на ефективен и комплексен контрол, за да не се допускат загуби и разпиляване на зърно и слама.

Михаил МАНОЛОВ

Хроника

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКА КОНФЕРЕНЦИЯ на тема „Социалистическата организация на труда и ефективността на производството“ се проведе във вторник в Горна Оряховица. С нея приключи учебната година в Партията.

МОДНО РЕВИЮ — ЛЯТО '78, организирано от ДСО „Валентина“ съвместно с дирекция „Търговия, туризъм и услуги“ при ОНС и ТК „Балкентурист“ — „Маршрутни хотели“ — Велико Търново се състоя на 12 юни в ресторант „Етър“.

Четвъртвековен юбилей

Вчера във Велико Търново тържествено бе чествуван 25-годишният юбилей на Окръжния пионерски дом „Митко Палаузов“. След организираната по този повод юбилейна шафета за купата „Митко Палаузов“ се състоя тържество, на което присъстваха секретарят на Окръжния комитет на Партията Маргарита Кемалова, първият секретар на Окръжния комитет на ДКМС Радослав Радославов, зам.-председателят на ЦС на ДПО „Септември“ Петър Балкански. С топли думи към младите димитровци се обърна директорката на Окръжния пионерски дом Пенка Костова.

В новата просторна сграда бяха открити музейна сбирка на Окръжния пионерска организация и изложба на приложни изкуства. В залата на дружбата пионери

разказаха за своите приятели от другите социалистически страни, пяха песни, изпълняваха танци. Голям интерес сред чавдарчетата предизвика утрото на приказката.

След обяд празникът продължи. В кинозалона на дома се състоя тържествено събрание. Доклад за многогодишната 25-годишна дейност на Окръжния пионерски дом прочете Пенка Костова. Секретарят на Окръжния комитет на Партията Маргарита Кемалова прочете Указ на Държавния съвет на НРБ за награждаване на Окръжния пионерски дом с орден „Кирил и Методий“ — втора степен. Поднесени бяха приветствия.

Юбилейното тържество завърши с празничен концерт.

Николай ХРИСТОВ

Благодатен труд

МЕХАНИЗАТОРИТЕ ОТ РЕСЕН И ДОЛНА ОРЯХОВИЦА — НА ДВЕ СМЕНИ

В духа на решенията на Националната партийна конференция, анализирайки ролята на субективния фактор в Промислено-аграрния комплекс — Горна Оряховица, стопанският комитет взе курс към повишаване отговорността и възкелателността, към отстраняване на нередности и слабостите в работата, за повишаване ефективността на селскостопанската дейност.

По полевъдния и клоновия предприятия колективите се стремят днес-утре да приключат обработката на околните култури, прибират, на втория откос люцерна и приготвяване на предвидените количества сенаж, силаж и сено брашно. Така ще бъде дадена възможност на механизирани отряди изцяло да насочат усилия си към прибирането на есенниците. Машинното окопаване на захарното пвекло за трети път е достигнало вече над 80 на сто, второто на царевичната за

зърно — около 60 на сто, а на слънчогледа и соята — 100 на сто. В Поликраище вече овърнаха ранните сортове трах; а Плодово-зеленчуковото предприятие довършват връзването на домати; в отрасловите и клонови стопанства приключват окопаването и третото пръскане на лозята; усилено се прибира люцерната.

Важен момент в подобряването на работата е преминаването към двусменност на тракторния и автомобилния парк. Първи в това отношение са механизаторите от ПЖС — Ресен и ОПП — Долна Оряховица. Разработени са планове за преминаването на всички машини на двусменна работа и в останалите предприятия на ПАК.

В основни линии е завършен и ремонтът на техниката. Тревога буди най-вече непълната подготовка на 6 зърносушилници, към които дирекция „Механизация“ е насочила усилията си.

Тодор ЛИЦОВ

С общи усилия на инвеститори, проектанти и строители

Проблеми пред новото полугодие • Организацията на труда — първостепенна задача

За строително-монтажните колективи тази година е година на усъвършенстване организацията на труда, на всеотдайно рационализиране строителните процеси и управлението. През отминаващото полугодие бе направена решителна крачка за осъществяване на прелом във всички звена. Например в основната строителна организация — СМК — Велико Търново, която изпълнява най-голям обем строителни работи по разработките на инженерните проекти, се изгради два технологични екипа. Първият е с ръководител Румен Романов, състоящ се от 108 работници и вторият начело с Николай Георгиев, също с над 100 човека — и двата във Велико Търново. В Свищов, Павликени и за жилищното строителство, изградено по технологичните пакетно повдигани плочи и едроплочен кофраж, бяха сформирани комплексни бригади. Общо в системата на СМК работят 7 бригади по метода на бригадната стопанска сметка.

Всичко извършено досега трябва да носи конкретни и преки резултати. Т. е. да се осигури срочното завършване на пусковите обекти. Въпреки взетите мерки, предварителните оперативни отчети показват, че общо строителните организации изостават с една десетдневка. Дългогодишната практика сочи, че за да бъде изпълнена ритмично годишната задача, би следвало изпълнението за петмесечното да бъде в порядъка на 38—39 на сто, а налице е изоставане с около 3 на сто. Засега преизпълняват задачите си само колективите на СУ „Хидрострой“, СМУ „История“ и на промислено-монтажното управление в Свищов. Сравнително ниско е изпълнението на предвидените програми от СЕП „Водно стопанство“ — Павликени, СМУ „Пътни строежи“ и Електромонтажно управление. От всичко това изведом е ясно, че без сериозни мерки трудно биха се изпълнили годишните

строително-монтажни програми. А до края на първото полугодие остават малко дни. Това показва, че следва да се работи с пълно напрежение на силите, за да може с увереност да се премина във второто решаващо полугодие.

Досега винаги сме се самоуспокоявали, сравнявайки резултатите си с предходната година, отчитайки спрямо нея известни ръстове. Но изпълнението досега е равно на това на изминалата 1977 година, т. е. достигнатото е запазено, но ръст не е получен, е изключително управление. Затова е необходимо да се обединяват по-добре усилията на инвеститори, проектанти и строители за постигане на крайната цел — за вършването на пусковите обекти. Трябва да продължим с по-високи темпове създаването на социалистическа организация за най-пълно използване на суровините, материалите, енергията и горивата на всяка строителна площадка. Бригадната стопанска сметка в комплексните бригади да поставя в еднопосочност интересите на строителя и обществото — да се натоварват по-пълно техниката и производствените мощности, да се преминава на удължен работен ден и на смени. От съществуващите все още многобройни, но малочислени бригади да се продължи формирането на комплексни производствени единици.

Това са повели на Националната партийна конференция, която издигна на още по-високо равнище критериите за трудова и производствена дисциплина, за висока обществена производителност от всички звена; за качеството на строително-монтажните работи и за използването на техниката. Иде Денят на строителя! Инвеститори, проектанти и строители трябва да го посрещат достойно!

Напрегнати делници в машиностроителен завод „Заря“ — Павликени

В просторния производствен корпус се разнасяха ритмични удари на тежка преса, сякаш задъхано пулсираше стоманеното сърце на завода. При директора имаше кратко заседание, по коридорите на административната сграда често се срещаша за бързани инженери и служители. В цеховете и в канцелариите на машиностроителния завод „Заря“ беше и първият секретар на градския комитет на БКП в Павликени Стефан Христов...

Истински боеви фронт — такава е сега трудовото всекидневие в предприятието. През петмесечното на тази година не бяха произведени над 22 000 джанти от планувания, което затрудни ритмичната работа на няколко предприятия в страната. За неоплащането на плана имаше и обективни затруднения — аварии в основното оборудване, липса на работници и прочие. Но и субективните причини не бяха малко.

Ще съумее ли колективът да възвърне престижа си на единствен в страната производител на джанти, който е чест изпълнява договорните си задължения? Всички сили сега са насочени за даване положителен отговор на този въпрос. А предпоставки за това съществуват и те не са никак маловажни...

Пресъборите от бригадата на Димитър Русев например през тази година са постигнали средномесечно изпълнение на трудовите си норми 148 на сто, а електрозаварчиците от бригадата на Цветко Чавдаров — 180 процента...

Служителката Цанка Панайотова е била 45 дни в производството. „Вече съм формички и половини!“ — шегуваше тя, но е готова от ново да помогне на производството в труден момент...

А в помощ на машиностроителите от „Заря“ сега са и много опитни работници от предприятията в Павликени. Извадът е един — заводът може и трябва час по-скоро да излезе от затрудненото положение.

През 1975 г. в МЗ „Заря“ също имаше затруднения — при аварията работи. Тогава в предприятието пристигат трима съветски специалисти — инж. Григорий Соловев, Анатолий Магда и Анастас Шрамченко. от Кременчугския колесен завод. Те помагат на павликенските машиностроители при осъществяването на заваряване в среда от въглероден двуокис. Двама от съветските специалисти идват в завода още веднъж — през 1977 г. и пак по тези въпроси.

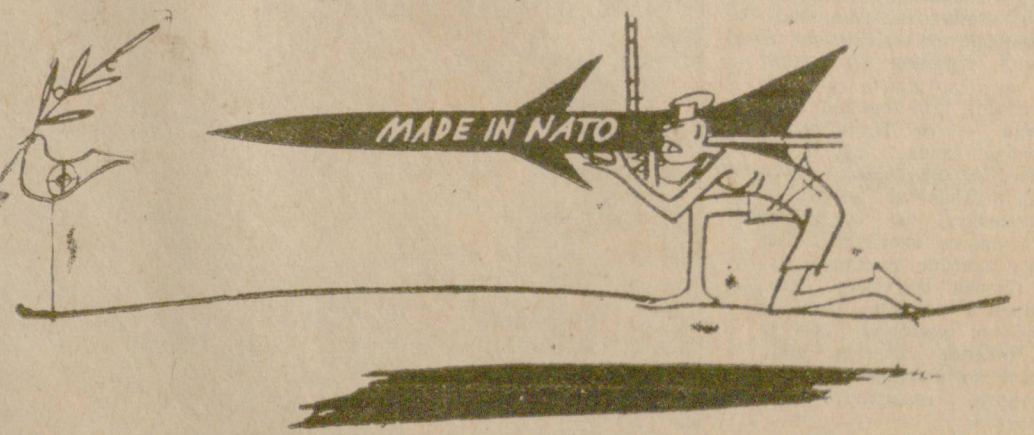
Наскоро от Кременчуг се завърна председателят на заводския профкомитет инж. Стефан Стоянов. Той донесе заключения между павликенските и кременчугските машиностроители договор за техническо и културно сътрудничество. Този факт в напрегнатото сега всекидневие в заводу има важно морално значение.

Разбира се, колективът на МЗ „Заря“ сам, със собствени сили, трябва да осъществи очаквания от всички прелом в своята стопанска дейност. Нужно е за кратко време да се усъвършенства организацията на труда в бригадите и цеховете, да се издигне на по-високо равнище трудова и технологична дисциплина. Същевременно следва непрекъснато да се повишава квалификацията на работниците, за да се достигне и надмине разред на работата. И най-важното — голямата отговорност за престижа и честта на завода, която сега е обхванала всеки член на колектива, да не пресеква никога.

Пордан БЕЛИКОВ

РЕМЕ

Китай закупи оръжие от Западна Европа



Пекин: — Само не ми казваха дали рекушира?...!

„ЗЕЛЕНА УЛИЦА“ НА БРИГАДНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДА

Много стара е историята на МЗ „Червена звезда“ — Дебелец. Годините са записали в нея много промени и преобразования, за да очертат днешния облик на най-големия завод за общо машиностроение в страната. Днес заводът се специализира в производството на керамични машини, тежки рудинични ленти, защитно оборудване и други, които производствата намират добър пазар в целия наш лагер.

Един от основните цехове на завода е „Монтажен“, на който е поверена тежка и отговорна задача през 1978 година. Партиейното бюро, цеховото ръководство и първата партияна организация положиха много усилия за укрепване и разширяване на бригадната организация на труда. Преди прилагането й старите майстори просто се дехнеха, изпреварваха се кой да вземе по-квалифицираната (а това значи по-скъпо платена работа), събираха се по двама-трима и така работеха индивидуално. Особено в изваждането положението изпадаха младите работници, които малко познаваха продукцията на завода. Случваше се така — повечето от тях след като заработваха по 30—40 лв. месечно напускаха завода. Помощта, която им оказвахме, беше малка и незадоволителна — та нали индивидуалната норма ни гонеше еднакво и нас, и тях. Какво то можеха сами да направят, това беше.

Сега положението е съвсем друго. В цеха работят 150 работници, разделени на 15 шлюсерски и 3 електрожни бригади, оглавявани от най-добрите майстори. Те оказват непрекъсната помощ на по-младите работници, които от своя страна отварят голямо трудолюбие. Значителна роля играят наставниците по бригади и участъци, като един от най-добрите наставници в цеха, през когото са минали десетки млади работници, е комунистът, майстор по производството, Георги Петялков.

В бригадите се създаде уславие за контрол и самоконтрол, повиши се взаимомощта, нараснаха грижите за квалификацията на младите работници. Положително е и това, че към завода функционира ПУЦ, където всяка година по 10-15 младежи от

цеха повишават своето образование, а други 30—40, включени в курсовете за квалификация, повишават своя разред.

Определено може да се каже, че всеки трети член от колектива владее вече две или три специалности, което е голямо „перо“ в бригадната организация на труда. Докато преди година-две недостигът на работници ни караше да търсим в цеха всякакви, то сега бригадата ни кара да превъзпитавме

Всичко това мобилизира работници и ръководители на благородно социалистическо съревнование за претоварване в дела решенията на Националната партийна конференция, която даде „зелена улица“ на бригадната организация на труда.

кадрите и да почитваме реалните от мъдреливи и недисциплинирани работници, та дори и такива с лош характер, които не могат да се справят с колектива. От то ва паче не могат да се справят с колектива. От то ва паче не могат да се справят с колектива.

С въвеждането на бригадната организация се повиши ролята на партийните групи и на профгрупите. Сега те са изградени по бригади и имат решаваща дума при водене и отчитане на социалистическото съревнование. В това отношение и резултатите не закъсняха. За първото тримесечие в чест на Националната партийна конференция цехът бе класиран на първо място в общозаводското съревнование. Сега се работи по нова рационална планировка на машините, приспособленията, шкафове и инструменти, вътрешноцеховите складове и други. Значително се подобри обзавеждането и екипировката на работните места, вътрешноцеховият транспорт, внедри се палетизацията, значително се подобриха санитарно-битовите условия в цеха.

Георги ГИЧЕВ
секретар на първичната партийна организация към цех „Монтажен“ в МЗ „Червена звезда“ — Дебелец

Плодове на искреното приятелство

За свещовни приятелството със съветския народ е потвърдено от безкрайно голямата братска помощ, оказвана ни неведнъж безкористно и всеотдайно.

О възхищение те създала съобщението за първите тонове жито, памук и други стоки за нашата страна. Затова тържествено свикано през май 1946 година посрещнахме първия съветски шип на свещовното пристанище, който разтовари 700 тона целулоза за родината ни.

Бурна бе радостта на хората от Свищовския край, когато през есента на 1949 година за почна отводняването на Свищовско-Белослатинския канал. Под ръководството на съветски специалисти, начело с инж. А. Шубладзе, един от строителите на големия Фергански канал, беше изработен план за отводняването и напояването на низината. На 23 май 1950 година пред многолюден митинг от тържествено свикана хора беше пусната плавачката помпена станция, доставена от СССР.

Чрез проектирането, ръководенето и доставянето на техника за този обект съветската страна ни оказва огромна помощ. На изградено стопанство бе предадена 140 000 декара земя за обрботаване. По нейните дотогава вечно заблатени гърди се прокараха 600 канала и бяха пуснати в действие две хиляди съоръжения.

През 1952 година при Хаджи димитров се състоя голям митинг за посрещане на първия съветски комбайн „С-6“, те глени от трактора на златния български механизатор Иван Горанов, герой на социалистическия труд. В навечерието на деветосептемврийския празник на следващата година в ДЗС „Соват“ пристигна и първият памукокомбайн. Ето какво каза още тогава механизаторката от Свищовското държавно земеделско стопанство Вера Власова: „Без тази дружба, без съветските машини, без съветския опит аз няма да бъда механизатор, няма да бъда членка в нашето стопанство“.

Най-убедителният израз на братското сътрудничество е изграденият край Свищов химически комбинат „Свилоза“ — плод на българо-съветската дружба на съвременния етап. За неговото проектиране, строителство и въвеждане в експлоатация работиха над 400 специалисти от братската съветска страна. Пове че от 13 години те помагат на своите български приятели безкористно и всеотдайно.

Сега Свищов поддържа дружески взаимоотношения с града-побратим Кременчуг. Стоици трудещи се черпят опит чрез дружбата и сътрудничеството със сродни предприятия — от Пирятинския консервен завод, от Домостроителния комбинат и Завода за технически въглерод в Кременчуг, от училищата и културните институти. Опитът на златния съветски майстор Степан Витченко, сега се прилага от 230 души а химическия комбинат „Свилоза“. Чедният съветски опит стремително навлезе и в строителството, транспорта и търговията.

Неизмерими и неоценими са плодотворите на братското сътрудничество.

Мария МАРЧЕВА



На градската изложба, с която завърши първият етап от десетия преглед на ТНТМ във Велико Търново, най-голям интерес предизвикаха експонатите на младите творци от Завода за телевизори и радиоприемници и пистата за миниатюрни автомобили — дело на колектив от Окръжната станция на младите техници

Снимки Веселин ДОЛЧИНКОВ



Бригадирско лято — 78

Преди да бъде вдигнат флагът

Всяка година със своето масово участие в бригадирското движение студентите и средношколците, осмокласниците, а дори и пионерите записват в него нови страници, нови трудови рекорди. Миналата година в различни форми на бригадирското движение взеха участие 20 100 бригадир от учащата се младеж. Без тяхната помощ беше немислимо срочното прибиране на богатата селскостопанска реколта.

Пред прага на „Бригадирско лято-78“ представител на редакцията се срещна с ко мандира на окръжните младежки трудови бригади Христо МЛАДЕНОВ и води с него разговор.

— Другарю Младенов, как стопанските ръководства изпращат план-програмата за строителството и оборудването на бригадирските лагери?

— На базата на решение на ОК на БКП, изпълномът на ОНС още през 1976 година утвърди двегодишна план-програмата за строителството, ремонта и реконструкцията на бригадирската база. Всички ръководства на ведомствата и стопанските организации, ползващи бригадирски труд, бяха задължени да предвидят средства във финансовите си планове и бюджети за нейното реализиране до 1978 година. Резултатите от направената проверка с ОК на ДКМС и ХЕИ показват, че в основни линии поставените задачи са изпълнени.

До 1976 година се използваха 24 училищни сгради за бригадирски лагери, а през тази година няма да се използва нито една. Само през миналата година са построени 8 нови бригадирски лагери. До 20 юни т. г. ще бъдат завършени и ще започне редовна експлоатация още 6 лагери. През лятото бригадирите ще бъдат настанени в 29 лагери и 7 обществени с капацитет 3920 легла на смяна. Най-добре решен въпроса с бригадирската база стопанските организации на АПК — Стражица, ПАК — Горна Орховица, „Булгарлоп“.

— Какво се прави, за да се създадат на бригадирите по-добри условия за културен отдих и активна почивка?

— Наред с въпросите за създаване на добра организация в трудовия процес и бит на бригадирите не се подценяват и въпросите за техния културен отдих. Окръжният съвет за култура, СД „Князевци“, дружеството за разпространение на научни знания „Г. Кирков“, редакцията на в. „Борба“, а. „Дунавско дело“ и радиовъзела във Велико Търново са утвърдили мероприятия за съвместна дейност с Окръжния комитет на Комсомола. В Окръжния съвет за култура е разработен график за изна

сяне на концерти в бригадирските лагери. Планира се да се разработи и СД „Князевци“, дружество „Г. Кирков“. Утвърдени са лекторите, които ще изнасят беседи пред бригадирите. Някои от тях, заедно с бригадирите-ветерани, взеха участие при провеждането на първите разяснителни сбирания, на курсовете за обучение на командните състав и връчването на комсомолските поръчения. Драматично-музикалният театър подготвя програма, с която ще гостува по бригадите. Окръжният съвет за култура помага на Окръжния младежки дом за подготовката на културните бригади. Нужно е обаче тази година да се окаже съдействието за редовния превоз на тези бригади до местата, където ще изнасят програми.

— Какви проблеми по организацията на бригадирското лято има да решават още Окръжният бригадирски щаб и бригадирските щабове по места?

— Докато във всички гради комитетът на ДКМС кипи уселена агитационна дейност за включване в бригадирското движение на всички подложници, в същото време се развива „трескава“ дейност за освобождаване от бригадите. В това отношение административното ръководство на Велико-търновския университет се изважда с желинито си през юли (когато са бригадите) да организира под различни форми изследователска и кръжочна дейност. ОС на БСФС и физкултурните дружества пък се стремят да освободят колкото се може повече спортисти, въпреки че има указания да се освобождават само олимпийските надежди. Нещо повече, те са убедени, че бригадирското движение пречи на родния спорт, спъва неговото развитие. Настоящи са исканията за освобождаване и на самодейци. Съвсем неправилно някои окръжни ръководители подкрепят стремението за освобождаване от бригадите на възрастните колективи, кръжоци и отбори, като по този начин решават въпросите едностранчиво, въпреки да делят указанията.

До откриването на бригадирското лято остават броени дни. На 55-те бригадирски обекта ще работят 7520 студенти, средношколци и пионери. Най-много бригади има изградени в селското стопанство и консервната промишленост. Стопанските ръководители по места очакват и бригадирите, които ще се трудят в строителството, промишлеността, горското стопанство и на археологическите разкопки.

На 3 юли първите от тях ще излязат и дадат своя дял за успехите на родината ни.

Защитена дисертация

Наскоро във ВФС „Д. А. Ценов“ — Свищов се състоя публична защита на дисертационния труд на Генчо Станков Денков за тема „Економическо развитие на Дирекция за държавен финансов контрол във Велико Търново“.

Тема на дисертацията е „Про блем на оперативния икономически анализ в растениевъдството“. В получените отзиви и изказванията се изтъква приносът на автора в разработката на теорията по икономическия анализ и за непосредствена практика в селскостопанските предприятия.

Положителна бе оценката и на официалните опоненти проф. Атанас Тотев и доц. к. и. н. Светозар Калчев.

Научният съвет единодушно прие съдържанието на дисертационната работа. Кандидат на икономическите науки.

Йордан НОЖАРОВ

Нови книги



Луис КОРВАЛАН ЧИЛИ: 1970—1973

Книгата съдържа доклади, речи, статии, изказвания на генералния секретар на Чилиската комунистическа партия Луис Корвалан за периода 1970—1973 година. Това е времето, когато демократичните сили се организираха след свалянето от власт на реакцията, после, когато управлението на Блокът на народното единство начело с президента Салвадор Алиенде в книгата широко е отразена дейността на Чилиската комунистическа партия и нейното активно участие в политическия живот на страната и в правителството на Алиенде.

Луис Корвалан прави анализ на успехите, постигнати от комунистическата партия, а също и на грешките, допуснати от нея, през периода, когато управляваше Блокът на народното единство.

Книгата е от поредицата „Политически дейни на наше то време“, издавана от Парт издат.

Из Съветския съюз

Една година преди пуска

— Всеки ден на ж. п. гара Уст-Илимск пристигат товарни влакове. Пътят е хиляди километри. Вагоните, пристигнали от България, Унгария, ГДР, Полша, Румъния, са на товарени със строителни материали, метални конструкции, техническо оборудване. Всичко това е предназначено за сибирския обект — целулозен завод, при изграждането на който наред със Съветския съюз участват и пет европейски страни от СИБ. След завършване на строежа те ще получават от Сибир първокласна целулоза.

Един от най-важните обекти на „Интернационална пети летка“ на СИБ навлиза в пусков стадий. За това говорят и темповете на работата и усвояването на капиталните вложения. Ако през 1974 година в Уст-Илимск са усвоени 36,8 милиона рубли, то през 1977 година строителите почти достигнаха двеста милиона.

Високите темпове на строителство са по силите на мощна монтажна организация. За кратко време в Уст-Илимск бе създаден колектив, способен да реши и най-сложни задачи. Бригадите широко прилагат прогресивните методи на работа. Социалистическото съревнование, което се нарича „Работническа щафета“, е обединило усилията на проектантски организации, колективите на заводите-изпълнители и строителите. Неотдавна „Работническа щафета“ премина границата на СССР. Поинициатива на съветските бригади социалистическото съревнование обхваща работниците от „Металлайтбаумкомбинат“. Металурзите от ГДР предсрочно изпълниха поръчката на Сибир и изпратиха на Ангара 40 хиляди тона метални конструкции.

Те бяха монтирани от съветските работници също предсрочно. Съвместните усилия, общите усилия за тяхното изпълнение са частта

от това, което носи в живо та социалистическата икономическа интеграция.

В Уст-Илимск само до рамо със съветските строители работят младежките отряди „Георги Димитров“ от НРБ и „Бела Кун“ от УНР. Една година на строежа на СИБ успешно работеше отряд „Ерст Телма“ от ГДР. Пред интернационалните колективи на братските страни стои обща цел — през 1979 година да бъде получена първата целулоза.

Строежът край Ангара наближава решителен период. До пуска на първия етап остава малко време. Ние различаваме, че целулозният завод ще влезе в строй през първото полугодие на 1979 година.

През тази година строителите трябва да предадат за експлоатация един от енергоблоковете на ТЕЦ, да извършат редица трудовеми работи по монтажа и оборудване на братските страни стои обща цел — през 1979 година да бъде получена първата целулоза.

Автоматизираното производство, каквото е в нашата за вода, ще се обслужва от висококвалифицирани специалисти. За тази цел още сега в Уст-Илимск е създаден учебен център, където се учат пове че от двеста души.

Строежът на завода още не е завършен, но вече се ражда работническият колектив на новото предприятие. Неговите усилия, както и усилията на строителите, са насочени към достигането на главната цел — да бъде пуснат в експлоатация през 1979 година целулозният завод — най-важният обект на социалистическата икономическа интеграция.

Михаил БУСИГНИН

заместник-министър на целулозно-хартиената промишленост в СССР, генерален директор на Уст-Илимския целулозно-хартиен комплекс

Средното професионално-техническо училище по промишлен и енергиен

монтаж в град Летница, Ловечки окръг

обявява

на интересувашите се, че за учебната 1978-79 година в училището ще бъдат приети в първи курс общо 105 младежи и девойки за редовни ученици, завършили VIII клас и не по-възрастни от 17 години по следните специалности:

- стругаро-фрезисти — 35 ученици
- машинни монтьори по промишлен монтаж — 35 ученици
- електромонтьори по енергиен монтаж — 35 ученици

Срокът на обучение е тригодишен. Завършилите училището получават квалификация от II-III разред по дадената специалност и средно образование с право да продължат образованието си във всички висши и полувисши учебни заведения.

Приемането на учениците става по бал, получен от сбора на общия успех от свидетелството за образование, успеха по български език, математика и физика.

Желещите да се обучават по една от професиите на училището от 21 юни 1978 година подават следните документи:

1. Молба по образец
2. Свидетелство за завършено образование
3. Педагогическа характеристика от училището, което са завършили.

Записването на приетите кандидати започва от 6 юли 1978 г.

На учениците от специалностите машинни монтьори и електромонтьори се осигурява безплатно обществено: безплатна храна и безплатно работно облекло, а на тези от специалността стругаро-фрезисти — безплатно обществено: безплатно работно облекло и право на стипендия въз основа на успеха и доходите на родителите.

В края на III курс учениците имат право да завършат курс за любителни шофьори, който е открит към училището.

Базата на училището е много добра — ново обществено с парно отопление, физкултурен салон, просторен стоя, баня, работилници, добре обзаведени кабинети и др.

В задочния отдел на училището ще се приемат и курсисти-започници по специалностите на машиностроенето и металообработването с тригодишен курс на обучение, както и една сборна паралелка от задочници, завършили ПТУ над осми клас с двегодишен курс на обучение.

Кандидатите трябва да отговарят на следните условия:

1. Да са завършили основно образование, а тези за сборната паралелка — да са завършили ПТУ над осми клас с двегодишен курс на обучение.
2. Да имат най-малко 6-месечен трудов стаж по специалността, по която кандидатстват: да продължават да работят по нея и да са представени за задочно обучение от предприятия, в които работят.

Завършилите училището получават средно образование. Документите, които подават кандидатите за задочно обучение, са следните:

1. Молба
2. Удостоверение по образец от предприятието за работа по специалността и за даване съгласието на предприятието за задочно обучение на работника.

Допълнителни справки за записващите се за редовно и за дочно обучение — на телефон 23—66, гр. Летница, пощенски код 3570.

Нови мерки за по-пълното използване на трудовите ресурси

Допълнителните задачи в изпълнение на решенията на Националната партийна конференция, смисъл и съдържание на които е рязкото повишаване на ефективността и качеството на производствено-стопанската и всяка дейност, са не мислими без по-доброто използване на наличните трудови ресурси. Затова Народното събрание одобри изменение на чл. 80 от Кодекса на труда, според което работниците и служителите, включително и тези по чл. 55, ал. 2, буква „д“, могат при допълнително договаряне с предприятието, учредението или организацията, с която се намират в трудово правоотношение, да извършват друга работа, която не е в кръга на задълженията им, но само в извън законоустановеното работно време.

За да могат да се запознаят трудовите колективи, учещите се, домакинните и пенсионерите с основните цели на поствъвежението и да се създадат своевременно изискванията се условия за неговото прилагане, помолихме Никола Стайков, гл. инспектор в Окръжна държавна инспекция по труда във Велико Търново да разясни и коментира постановлението.

С постановление 14 от 17 април т. г. на Министерския съвет (Д. в. бр. 34 от 3 май 1978 г.), са конкретизирани и уточнени редица положения, свързани с прилагането на това изменение. Целта е да се осигури по-добро използване на трудовите ресурси, да се създадат по-добри условия за нарастване на националния доход и да се съдейства за по-нататъшното повишаване жизнено равнище на трудещите се.

В бъдеще се допуска по допълнително договаряне допълнителна часова работа в едно и също предприятие, учредение или организация. То изисква наличие на писмена молба от страна на работника или служителя и писмена заповед на ръководителя. В заповедта трябва да се посочи: периодът от време или обемът на допълнителната работа, за която се извършва допълнителното договаряне; вида на допълнителната работа; началният и крайният час на работното време за нейното извършване; начинът на отчитане и начинът на заплащане.

Работното време на работниците и служителите при допълнително договаряне следва да се определя така, че задължително да се осигурят установените в Кодекса на труда непрекъсната междудневна и междуседмична почивка. То може да се отчита и сумарно — седмично, месечно или двумесечно.

Допълнително отработените часове или извършената през тях работа се заплащат съгласно количеството и качеството на вложен труд и прилаганата организация на работната заплата, без ограничения на максималния размер. При работа по трудови норми размерът на възнаграждението се определя в зависимост от обема на извършената работа, умножена по съответстващата и разценка. При повременно заплащане на труда се изхожда от размера на часовата тарифа или шатна заплата за извършване на допълнителна работа която се умножава по действително отработените часове. При намиране на часовата тарифа или шатна заплата за съответния вид работа се взема основната месечна тарифа или шатна заплата за нея, която се дели на 21,7 (средномесечен брой работни дни при петдневна работна седмица), а полученото — на продължителността на работния ден в часове.

При извършване на допълнителна часова работа работниците или служителите се смята за обезпечен при осигурителен случай по основното му трудово възнаграждение. Изпълнението на допълнителна работа не се взема под внимание при определяне размера на възнаграждението за времето на платен отпуск, обезщетенията за временна нетрудоспособност, пенсията, обезщетенията по дил II от Кодекса на труда и др. Не се вземат под внимание и отработените допълнителни часове при изчисляване на трудовия стаж.

В постановлението са посочени и случаите, при които не се разрешава допълнително договаряне за извършване на допълнителна часова работа: когато работната заплата през законоустановеното работно време, при водните на превозни средства, независимо дали са моторни или с жива сила и дали тя е работна им е основна или допълнителна. Ако лицето е шофьор, то не може да сключи допълнителен договор, по силата на който да работи след законоустановеното работно време като шофьор и обратно.

Тази забрана няма нищо общо с не отмяна допълнителната работа като снабдител, пасажир, товарач, разтоварчик и др., която се възлага и за

плаща на водачите на моторни превозни средства по Наредбата за заплащане труда на водачите на моторни превозни средства. Ако лицето е на основна работа при вредни за здравето условия, за които е въведена намалено работно време, то на него не може да се възлага по този ред допълнителна работа при същите или подобни условия.

Тези забрани имат за цел опазване здравето на работника, работещ при вредни за здравео условия или неговото предпазване от злополуки (шофьорите).

През последните няколко години чл. 80 от Кодекса на труда намира все по-голямо приложение в дейността на предприятията, учреденията и организацията. Проверките, които извършва Окръжната държавна инспекция по труда констатира, че в известни случаи възнаграждението се изплаща без да е извършена допълнителна работа, допълнителното работно време не се отработва, а възнаграждението се определя твърдо с оглед постигане на определено за възнаграждение на индивидуалната брутна работна заплата. Такова приложение на чл. 80 от КТ няма нищо общо с целите на постановлението, и там, където продължава, то трябва да бъде незабавно преустановено.

Домакини, учещи се, пенсионери и други лица могат да бъдат назначавани по трудов договор за част от законоустановеното работно време. На тях се определя съответна част от тарифната ставка за извършената работа заедно с полагащите се за нея допълнителни възнаграждения. За допълнително материално стимулиране към часова работа на тези лица може да се изплаща и допълнително трудово възнаграждение в размер до тридесет лева месечно.

Назначения по този ред лица ще могат да отработват часовете си при сумарно — при седмично или месечно отчитане. Например лицето, назначено на 4-часова работа, би могло да ги отработва по 8 часа през ден. За да се стимулират предприемачите да въвеждат часова работа, предвижда се при отчитането числеността на персонала да се извършва сумиране на длъжностите и приваждането им в цели длъжности. В търговията на дребно, общественото хранене, комуналните битовите и други услуги се допуска да се наемат лица по комисионен договор.

Значително са опростени редът и условията за работа по съвместителство. Те дават възможност за по-голяма оперативност. Допуска се работа по съвместителство не само при вакантна длъжност, но и при заемане по чл. 64 от КТ. Съвместителството, не повече от половин щат на длъжност, трябва да се изработва изцяло в извън нормалното работно време за основната длъжност.

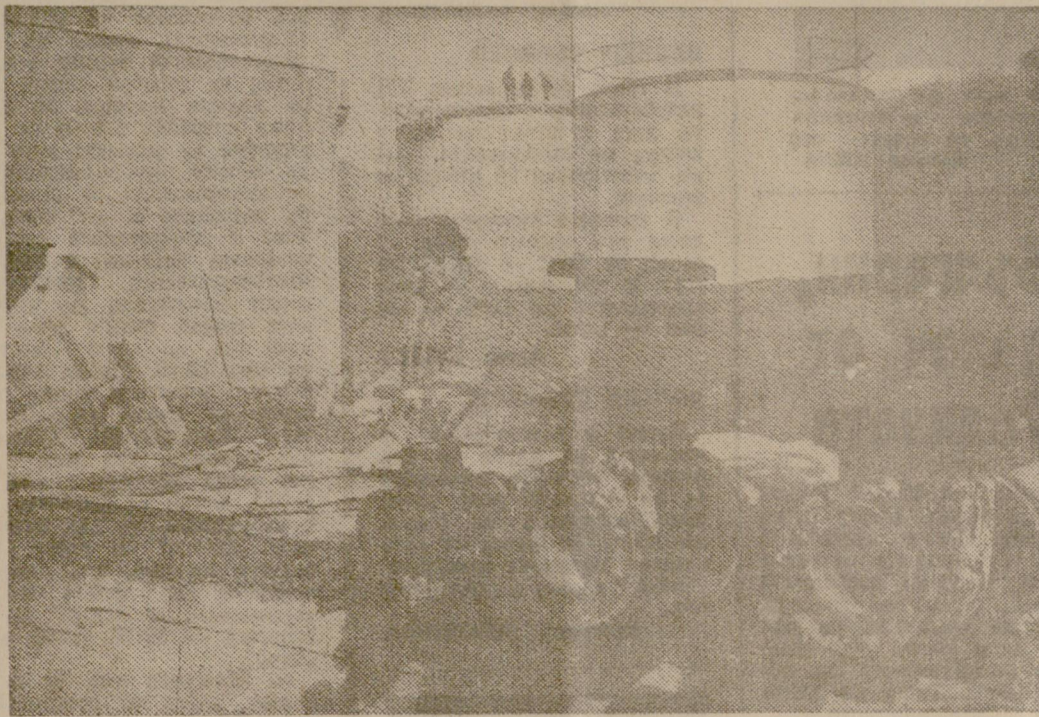
Назначаването се извършва от ръководителя на предприятието или учредението, след писмено съгласие на административната или предприемаческата или учредителната, която лицето е на основна работа. Не се изисква, както досега, писмено съгласие на външностоящи органи. Ако лицето не изпълнява трудовите си задължения на основната си работа, даденото писмено съгласие може да бъде отгласено и трудовият договор за съвместителска работа да бъде прекратен в 15-дневен срок от датата на уведомяване.

Контролът по изпълнение на постановлението е възложен на Комитета по труда и работната заплата и ЦС на БПС.



Изграждането на Завода за строително стъкло в Елена навлезе в решителната си завършваща фаза. Наред със строителите в довършителните работи вземат участие и бъдещите му стопанни.

Снимки Михаил СТЕФАНОВ



Предпоставките за успехите са много

Кравефермата на клоново стопанство в Елена, с ръководител Никола Титев, от няколко години е на първо място сред кравефермите на АПК „Чумерна“. Около 450 крави през 1977 г. бяха получили 1237 т краве мляко, със 130 т повече от насрещния план. Презизпълнени бяха с 50 и бройките добити телета, 107 на сто е изпълнен и планът за печалбата, което спомогна кравефермата да се превърне в печеливш. Въпреки наличността на фуражи едва 60-70 на сто, благодарение на целенасоченото хранене не един път производственият колектив е делил медал с най-добрите кравеферми в окръга. Имайки пред вид всичко това, Управителният съвет и Общоконференцията проф. комитет при АПК „Чумерна“ организира обмяна на опит с колективите от говедоферматата в петте клонови стопанства в района.

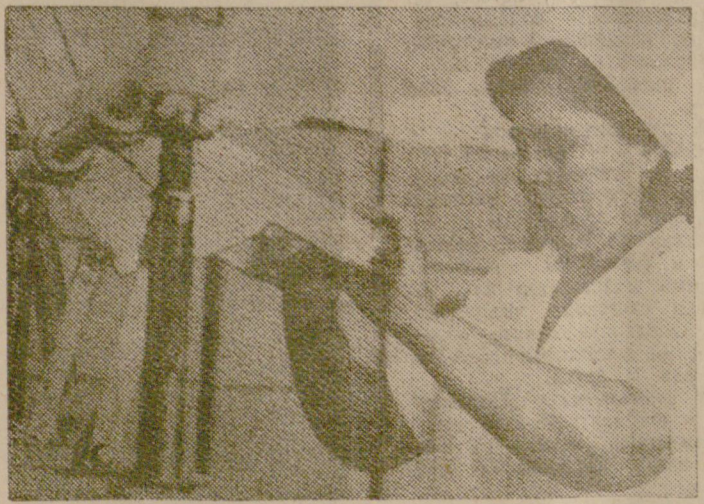
Присъстващите животновъди, брияри, специалисти и ръководители разгледаха работните места на краварите, телчарите и останалите животновъди в централния стопански двор. На място бе споделят опитът на колективите от четирите краварници, телчарници и родилното, след което ръководителят на фермата Никола Титев обстойно запозна присъстващите с организацията на работата във фермата. Като основна предпоставка за добрите успехи бе посочено редовното водене и отчитане на социалистическото съревнование. Всеки ден колективът

знае своите първенци. От голямо значение е и подобряването на психологическия климат в колектива, насажда се дружески отношения между работниците и ръководителите като се изисква изпълнение на задълженията на всеки негов член.

Не по-малко значение придобива и правилното приложение на зоотехническите и ветеринарно-медицинските мероприятия. Във фермата на фуражи, редовното хранене и по-висока животна оценка благоприятно влияят върху тяхната продуктивност. Обработват се трубите фуражи, в балиса на храненето винаги се включва сухо вещество, минерални добавки и микроелементи. Добър резултат дава и групиранието на животните по възраст. Това е особено ползотворно при включването на юнците в кравето стадо, които растат заедно, не ги подждат по-старите животни, раздояват се и се оформят като продуктивни крави по-лесно. Това води до бракуване на минимален брой животни. Вниманието се обръща и на породния състав, тъй като фермата е кандидат-племенна зачисляването на трактор, косачка, сенокосилка и отделни полични люцерни, както и група фуражири за снабдяване на животните със сено, зелена маса и други фуражи е също сполучлива новост за фермата.

Споделяни бяха също така и добрите страни в работата на кравефермите в останалите клонови стопанства. Като важна предпоставка за подобряване работата в говедофермите ферми бе изтъкната и работата с хората, повишаване тяхната квалификация. Подчертана бе и нуждата от подобряване грижите за ремонтните телета, юнците и храненето им, което трябва да се приравнява с това на тези за уговяване.

Александър БЪЧВАРОВ



Цанка Радева е дългогодишна работничка от Специализираното предприятие за преработка на плодове и зеленчуци в Стражица. Тя е сред най-сръчните работнички в отдела за производство на вапленни кофички за сладолед.

Снимка Николай ХРИСТОВ

Езикова гимназия „Асен Златаров“ — Велико Търново

ще приеме

за ученици през учебната 1978-79 година младежи и девойки, завършили седм клас с общ успех най-малко много добър [5] и много добър [5] по български език, руски език и математика. Класирането ще става по реда на успеха.

Документите (молба, характеристика и удостоверение обр. 8) ще се приемат както следва:

1. За руските паралелки от 15 до 25 юни 1978 год. от окръжните Великотърновски, Шуменски, Габровски, Търговищки.
2. За паралелките със засилено изучаване на английски и френски език — от 30 юни до 6 август 1978 год. от Великотърновски окръг.

За допълнителна справка:

1. Наредба № 16, Държавен вестник, бр. 34 от 3 май 1978 год., тел. 2-92-04; 2-81-02; 2-26-52.

Математическа гимназия — Велико Търново

ще приеме

за учебната 1978-79 година 75 ученици за VIII клас. Приемането на учениците става чрез полагане на приемни изпит по математика. Изпитът ще се състои на 26 юни от 8 до 12 часа в сградата на гимназията.

Документи за кандидатстване:

1. Молба
2. Удостоверение за завършен VII клас (образец № 3)
3. Удостоверение за ползуване на предмет
4. Характеристика

Документите се приемат в гимназията от 15 до 25 юни включително.

2-2

Окръжен ветеринарномедицински център — поделение екарсаж — Велико Търново

търси да назначи

ЕЛЕКТРОТЕХНИК — 1

СМЕНЕН МАЙСТОР — 1

ЗАВАРЧИК — електрожен и оксиген — 1

Справки — Окръжен ветеринарномедицински център — Велико Търново, Шемшево шосе.

2-1

АПК „Дунав“ — Свищов — клоново стопанство — село Горна Студена

и м а

следните вакантни длъжности:

ГЛАВЕН ЗООТЕХНИК

ГЛАВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ

Кандидатите да са завършили висше образование по специалността.

За подробности се отнасят към АПК — Свищов.

Комбинат „Родоп“ — Велико Търново

търси да назначи

РАБОТНИЦИ за цех „Месодобив“

КОЖАРИ

РАБОТНИЦИ за обработка на черва

ПОДКАРВАЧИ на животни

ЧИСТАЧКИ на производствени помещения.

Постъпване веднага.

Справка служба „Личен състав“, тел. 2-22-75.

3-1

ПРОДАВАМ „Лада 1500“

38 000 км. Справка след 17

часа, ул. „Д-р Василев“ 9,

тел. 2-77-23 — Габрово, Петров

Габровски 14, тел. 2-12-25 от 17 до 19 часа — Марин Драгнев.

2-1

ПРОДАВАМ „Москвич 403“

и „Варшава М-20“.

Полски Тръмбеш, „Стара планина“ 3,

тел. 27-20 — Матеев.

ПРОДАВАМ „ЗАЗ-966“, из

годна цена, В. Търново. „Н.

РАЗМЕНЯМ нов апартамент две стаи, кухня, парно отопление, втори етаж, южно изложение — София срещу подoben Велико Търново. Справки: София 17, ул. „Йосиф Кочев“ 33 — Иванка Родинова — по всяко време.

Комбинат за услуги „Христо Камбуров“ — Велико Търново

съобщава,

на многобройните си клиенти, че от 12. VI. 1978 год. разкрива нова дейност за монтиране на всички видове бойлери

Справка и записвания на тел. 2-40-02.

3-2

Стоян ХРИСТОВ

