



Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП.

ОНС И ОК НА ОТЕЧЕСТВЕННИЯ ФРОНТ
Велико Търново

Година XXXV

1978

ФЕВРУАРИ

14

Вторник

Всичкият в основен
през 1978 година

Брой 20 4010,

Цена 3 стотинки

Уверени крачки и през тази година

Ведра беше през този февруарски ден атмосферата във фабриката „Текстил“ — Елена. Може би, защото бешестана до известно, че и планът за януари е успешно изпълнен не само за общата промишлена продукция, но и за производствена част на труда. Притурено към изпълненото на производствената програма за цялата минала година по всички показатели, това звучи оптимистично. Към гордостта от извършеното бихме могли да отнесем и съществуването на задачите за новите производствени китеници изработвани на машина, т.к. каие на четиривестни жакардови килими, много модели жакардови квертурни.

Успехът на целия колектив под ръководството на партийната организация са така прекрасни материализирани, че вдъхват надежди и за третата, решаваща година на петилетката. За да стане това, своевременно бе разглеждано по смените Обръщението на ЦК на БКП. Предстои свикването на заседание на партийния комитет, което да обсъди инициативата на колектива за чест на Националната партийна конференция, а докато дойде ред да бъде отчетан този материал, сигурно вече се е състояло и събрание. Това събрание, на което фабриката „Текстил“ е поела задължението да презлупи плана за първото три месеца с 30 000 лева.

Наред с личния пример на тъкачки-комунисти като Маргарита Андреева и Верка Стефанова, постоянни ударнички и качественци, новото в социалистическото съревнование ще дава импулси на колектива за изпълнението на още по-отговорните задачи. Решаващото вече няма да бъде най-високият процент изпълнения на трудовата норма или личния план, а постигнатият ръст в сравнение с миналата година. Важен показател ще бъде и ритмичното изпълнение на плана — както за цеховете, така и за работните места.

За по-нататъшните успехи от съществено значение е претворяването в дело на инженерния проект. Едно от най-важните мероприятия в него е модернизацията и ре

конструкцията на цеха за багрене. Ще се подобри технологичната и качествената, ще се увеличи производителността на труда, а заедно с това ще се ограничи замърсяването на околната среда. Предвижда се също така и реконструкция на подготвителното отделение на тъкачницата и на сушилнята за прежда. Най-важното е, че тук бъдещото време вече отстъпва на конкретни дела. Започната е работата по реконструкцията на сушилната и чакат само да се позати топли времето, за да поставят началото на реконструкцията и на бодяжийното отделение. Само след месец във фабриката ще се премине на бодяжийните цикли. Предварителните изчисления показват, че в този производствен процес работниците ще бъдат намалени с четирисет.

А като стана дума за тази рационализация, нека поясним, че това е само едно продължение на миналогодишния подем сред творците на техническия прогрес. Успешно бе изпълнен планът за рационализаторските предложения и за икономическия ефект. И напълно заслужено рационализаторите от фабриката бяха наградени от СД „Местна промишленост и битови услуги“. Между миналите годишните рационализации особено внимание заслужава извършеното преустройство на сушилната от течно гориво на пара, в резултат на което годишно се икономисват около 30 хиляди литра гориво. Въведеното механично претриване на гребите спести тежък физически труд при ръчно подобряване на качеството. Първата рационализация е дело на Минко Джиндеров, а втората — на Димитър Петков с активното съдействие на Розалина Брайнова и Ралчо Филисов.

Постигнатите добри и трайни успехи във фабриката „Текстил“ и правилното насочване на масово-политическата и разяснителната работа дават основание да се очаква достоен по посрещане на Националната партийна конференция.

Найден МИНКОВ

Повелята е:

Повече продукция с по-ниска себестойност

Увеличаването на производителността на труда — главно условие ● С един процент по-малко разходи — с 250 млн. лв. повече продукция

През седмата петилетка предвидено себестойността на продукцията в нашата страна да се намали с 10-12 на сто. Това е високо изискване. В този дух XI конгрес на Партията реши „да се установи още по-строг режим на икономии като стратегическо направление за осигуряване на икономично развитие на икономиката и повишаване жизненото равнище на народа“. Изминал период от началото на 1976 година показва големите възможности за изпълнение на тази задача в отделните предприятия, комбинати, аграрно-промишлени комплекси, стопански организации, ведомствата и министерства. Всичко това налага не само да не спира, но да се засили борбата за икономии на време, труд, суровини и материали.

Решаващ източник за намаляване себестойността на продукцията е системното увеличаване на производителността на труда. То води до намаляване на разходите за жив труд на производството на единица продукция и се постига, когато темповете на растежа на производителността на труда изпреварват темповете на растежа на работната заплата. При обратния случай разходите за жив труд в себестойността ще нарастват независимо от увеличаването на производителността на труда и намаляването на стойността. Размерът на чистата продукция ще се увеличи, но в него ще намалява относителният дял на чистия доход, който има решаващо значение за разширението социалистическо възпроизводство и за задоволяването на колективните потребности на обществото.

От голяма важност за снижаването на себестойността на продукцията е непрекъснатото подобряване на използваемостта на основните производствени фондове. Предпоставка за това е осигуряване то поне на двусменен режим на работа на оборудването и ускорено преминаване към 6 и 7-дневно използване на основните машини и съоръжения в условията на петдневна работна седмица, както се прилага от колектива на завод „Найден Киров“ в Русе. Особено значение за по-пълното използване на

производствените мощности има модернизацията и реконструкцията им. Не случайно за тази цел през седмата петилетка се предвиждат 70 на сто от капиталните вложения. Това е стратегическа и комплексна задача, значението на която трябва дълбоко да се осъзнае от всеки ръководител и работник в народното стопанство.

Друг по-малко важен резерв за произвеждане на повече продукция с по-ниска себестойност е намаляването на разходите на суровини, материали, гориво и енергия на единица изделие. В това отношение през тази и следващите години на седмата петилетка трябва да настъпи прелом. Пресметнато е, че ако материалните разходи, предвидени по плана за 1978 година, бъдат намалени само с 1 на сто, ще се получи допълнителна икономия от 250 милиона лева. С приетите национални програми, през седмата петилетка трябва да бъдат постигнати икономии на електроенергия — около 5 милиарда кв.л, течни горива — 4,9 милиона тона, каменни въглища — над 6 милиона тона, прокат от черни метали — около 1,5 милиона тона и т.н. Това е голяма, но напълно реална задача. Пътятата за нейното успешно изпълнение и преизпълнение са внедряването на нови, по-съвършени технологии и конструкции, комплексното и дълбочинно използване на суровините и материалите, стриктното спазване на технологичната дисциплина и т.н.

Разкриването и практическото използване на всички източници и резерви за снижаване себестойността на продукцията е постоянна задача на трудовите колективи в борбата за повишаване на ефективността на обществено производство. Увеличаването на производителността с по-ниска себестойност изисква да се вземе от машините максималното, да се изразходват материалите и енергетичните ресурси най-пестеливо, да се проявява ежедневно майсторство в производството, в ръководството на икономиката. Такава е повелята на Единдесетия конгрес на Партията и Юлския пленум на ЦК на БКП.

Инженерният проект — проблеми на реализацията

Твърдата дума е половин победа

Как колективът на ПЗ „Балкан“ — Велико Търново създаде най-добрия инженерен проект в системата на ДСО „Българско пиво“

Това, че великотърновските пивовари създадоха най-добрия за тази година инженерен проект сред сродните предприятия в страната е факт, който не подлежи на съмнение, тъй като те получиха специална награда от ръководството на обединението. За някого може би ще се стори по-малко вероятно, че тази основна технико-икономическа разработка е дело не на тесен кръг специалисти, а на целия колектив. Но точно в това е основата на високото признание. Защото специалистите наистина обогатиха и допълниха проекта, но неговата същност определя десетките предложения на тези, които с вдъхновение си труд изпълнява плана на завода за 1977 година на един месец предсрочно, които непрекъснато воюват за честта на заводската марка, които независимо от трудностите снабдяват ритмично Великотърновски, Русенски и Габровски окръг с прочуто то търновско пиво.

Какви са особеностите на тазигодишния инженерен проект?

Стойчо МЕЧКОВ, главен специалист по планирането:

„Може би звучи парадоксално, но вместо спуснатата от обединението контролна цифра 52 000 000 литра, ние приехме и одобрихме като план 47 180 000 литра пиво. Според мен решаващото условие да защитим пред правителствена комисия това количество беше, че точно него договорихме за реализация с търговските организации. Защото, представете си какво би станало, ако бяхме записали в насрещния си план няколко милиона литра повече. Щяхме да влезем в противоречие с консуматорите в две посоки — пускатки на пазара повече пиво, при напите производствени възможности непременно трябваше да нарушим технологичния режим, което води до влошаване на качеството. От друга страна, ниска търговска организация не би се съгласила да договори предварително обещани на лош пласмент количество.“

Разбира се, това съвсем не значи, че насрещният ни план е по-малко напрегнат. Обемът на завода по стойност се увеличила, тъй като са заложени за производство по-сложни, но и с по-високи качествени асортименти. Така например е намалено с десет милиона литра производството на 10-процентно пиво за сметка на 12,5-процентно пиво. По план през четвъртото тримесечие трябва да пуснем специалното стабилизирано пиво, но нашите амбиции са това да стане още в третото тримесечие. Ето всъщност веригата от фактори, които определят алфата и омегата на инженерния ни проект за 1978 година.“

Инж. Савко Тумбалов, зам.-

директор по производствено-техническите въпроси: „Главната съставна част на инженерния проект е високопроизводителната линия за бутилиране с капацитет 36 000 бутили на час. Тя ще осигури реализация на плана за бутилиране особено в месеците, в които усилено се консумира пиво. Освен това на нея разчитаме изключително много за изпълнение на качествените показатели, тъй като тя ще работи заедно с новия тунелен френски пастеризатор „Каска“, осигуряващ на първи път във Велико Търново стабилизиране и максимално увеличаване трайността на пивото.“

За монтажа на новите съоръжения ДСО „Българско пиво“ осигурява средства по пътя на децентрализираните капитални вложения. Но имаме редица допълнителни организационни и технически мероприятия, които трябва да извършим със собствени сили. Изключителната сложност на част от съоръженията за новата линия, в която не липсват и електронни устройства изисква висока квалификация на тези, които ще я поддържат в изправност след нейния монтаж. Ето защо отсегашемме мерки техническият персонал да получи максимален опит и знания — решаващо условие за съществата висока производителност.“

Инж. Пеню Пенев, началник на цех „Пивоизводство“: „Стана дума за реализация на част от инженерния проект със собствени сили. Струва ми се, че в най-голяма степен това важи за нашата основна цех. Още повече, че в него се гарантира качеството на заводската продукция. За да не отидат напразно усилията на целия колектив, ние трябва да извършим:

- Качествен ремонт на ватриална инсталация.
- Монтаж на възлови апарати във ферментационното отделение.
- Монтаж на шпунтапаратите, които осигуряват газировката на пивото.
- Гарантиране нормална работа на хладилните камери чрез монтаж на втори изпарител.
- Монтаж на високопроизводителни филтри с капацитет 35 тона на час, които ще подобрят качеството и ще осигурят едносменен работен ден.

На нас се пада и отговорността да усвоим новото специално пиво с високи вкусови качества.

Всичко това изисква изключителна мобилизация, тъй като ние определяме „лицето“, с което заводът се представя пред потребителите.“

Мнението на тримата специалисти красноречиво доказват, че е избран верен път за осъществяване на ефективното производство. Той няма да е лек — наред с изпълнението на напрегнатата производ

ствена програма и реализацията на инженерния проект, ще се извършва реконструкцията на завода — разширяване на паровата централа, строеж на нова хладилна агрегатна зала, нова варилна инсталация. Строгий режим на икономии, прегледът на трудовата и технологичната дисциплина, достигането на планираната обществена производствена норма — това са съвсем немаловажните мероприятия, залегнали в инженерния проект.

Стартът в годината на Националната партийна конференция е оптимистичен — въпреки неподходящия за планиране производствения за завод месец, планът за януари е преизпълнен с 15 000 лева, като са реализирани 350 000 бутили пиво повече.

Инженерният проект на ПЗ „Балкан“ е реална гаранция за изпълнение на насрещния план — твърдата работническа дума на колектива...

Веселин ДОЛЧИНКОВ

НАШИЯТ ФОТОРЕПОРТАЖ

Усмивки сред бялата прелест



Еленският Балкан — той привлича с чара на снежните си простори, с дъха на здраве, с бодро самочувствие на границата между две трудови седмици.

Ние сме десетки — от Запада за телевизори и радио

приемници във Велико Търново, от Завода за ремаркета в Елена, от МК „Едно Стайко“ — Лясковец, от ЗИТ „Мелтургия“ в Горна Оряховица... Нека тези, които предпочитат топлинните градски стаи, дойдат поне веднаж с нас

там, където зоват белите писти. Нека гостоприемната хижа „Чумерна“ и шеметната скорост на скиите станат по-не веднаж тяхна обич.

А поне веднаж значи заминайте...

В. ХРИСТОВ

14 февруари — Ден на лозаря

Възвръщане на славата

Лозаро-винарският комплекс — продължител на традициите на Сухиндолския край ● Крачката става все по-уверена ● С лице към проблемите

Отколедна е лозарската слава на този край. Лозарството е било за него всичко — поминък, просперитет, слава, грижливо пренасяне през вековете. После картината изведнъж се промени. За гъмзата и падиша почна да се говори, не са изгодни и не перспективни, широко навлязоха чуждите сортове „Каберне“, „Ркаштели“. Все по-голямо време повече младежи тръгнаха към градовете, многогодишните нивки бригади се стопяваха и ставаха занае, в старите лозя техниката влизаше трудно и все повече ставаха празните бучви през есента в сухиндолския „Винпром“. А хората, на които лозарството беше съдържа-

ние на живота, не можаха да се примирят с това. Един от тях беше директорът на „Винпром“ Христо Мирчев. От него тръгна инициативата. Предприемното започна да засажда собствени лозя. След година специалистите бяха единодушни: „Винпром“ — Сухиндол има най-хубавото младо лозе в окръга. Разбира се, това беше оценка за труда на целия колектив. Защото всеки — от директара до последния работник — имаше определени редове, за които да се грижи. След това беше направена нова крачка — създаден беше единств

● На 3 стр.

Сред първите

Дните пред Националната партийна конференция се превърнаха за комсомолците в Лясковец в дни на неспокойно търсене на нови резерви за преизпълнение на производствените задачи. В младежките производствени бригади спонтанно се оформят обещанията за достойно посрещане на партийния форум. Както винаги сред първите са комсомолците от младежката бригада „Николай Усенлиев“

при комбинат „Винпром“ с ръководител Венета Събева. Равносметката на постигнатото от началото на годината даде възможност на комсомолците да поемат обещанията да преизпълнят плана за първото тримесечие 3 дни предсрочно и в дните пред Националната партийна конференция да дадат 100 000 бутили над плана.

Снежана ПЕТРОВА

От поддържането на машините зависи качеството

Входная СОДНИКОВА

Проблеми на следдипломната квалификация

Какво намалява ефективността в досегашната работа • Когато специалистът се подготвя самостоятелно

Инженер или техник, който разчита само на своите знания, придобити в завършено учебно заведение, е за губен като специалист. Ето защо все повече нараства значението на следдипломната квалификация. Тя се превърна в непрекъснат процес.

В окръга е извършено не малко за следдипломната квалификация на специалистите. Само през 1977 г. в различни форми на следдипломната квалификация са се обучавали над 1050 специалисти. За повишаването на квалификацията допринасят производствената техническа учебна година, мероприятията по научно-техническата пропаганда и активната информация, организирани от НТС и други масови организации. Но в действителност по следдипломната квалификация има и редица слабости и нерешени проблеми, които намаляват нейната роля и ефективност.

В системата за следдипломна квалификация не са обхванати всички специалисти, които в окръга са над 10 800. Важни условия за повишаване на ефективността на следдипломната квалификация е подбора на участниците в нея. Трябва да се приемат вредната практика някои ръководители на предприятия да изпращат за курсисти хора, от които могат да се лишат в момента, а не тези, които действително имат нужда от обучение. Целесъобразно е на научно-техническите дружества да водят картотеки на специалистите за планиране и отчитане на следдипломното им обучение.

За да се повишат резултатите от курсовете, към филиала на Института за усъвършенстване на специалистите в окръга и техникума в Велико Търново трябва да се заздравят дисциплината на курсистите — редовно да присъствуват на занятията, да изготвят курсовите проекти и задачи. Още по-голямо внимание трябва да се отдели на подготовката на учебната година. От учебните планове и програми трябва да се изхвърлят всички излишни, като същите се актуализират и съдържат предимно новост. Не трябва да се изпускат един важен момент от обучението — онгаляване то, като се използват съвременни технически средства.

По-голяма трябва да бъде връзката на изучавания материал с практиката. Необходимо е елемент в учебния про-

цес трябва да стане разрабътването на курсови проекти и решаването на практически задачи, свързани с условията в предприятията. Но такава начин ще се съдейства за формиране на аналитично отношение към проблемите, за търсене и разкриване на резерви в производството, ще се даде възможност на участниците да направят верни изводи при конкретната производствена ситуация.

По-широко трябва да се въвеждат нови, по-ефективни форми на обучение — очно-заочната, заочната, модулната система, обучението на самото работно място. Подходящи за окръга са комбинационните форми на обучение, които дават възможност значително да се намалят часовете за очните занятия. Необходимо е помощта на ЦС на НТС за осъществяване на следдипломна квалификация по възлови проблеми и в други страни, на размени на начала и безвалутен обмен.

Време е вече да се постави изискването знанията да се усвояват главно по самостоятелен път. В организационните форми на обучение да се дават само методите за търсене и разкриване на закономерности и начина на приложението им. Когато специалистът се подготвя самостоятелно, влага много по-голяма активност, отколкото като служител. Затова обаче е необходимо висока съзнателност, самодисциплина и самоконтрол от страна на самия участник, както и активната помощ на организаторите на обучението с програми, литература, консултации.

За следдипломната квалификация е необходима и съвременна материално-техническа база. В това отношение филиалът на ИУСИТ във Велико Търново е на едно от последните места в страната. Липсват на собствени помещения за занятията разстройва курсовете, затруднява при съставянето на лектори и курсисти, алошава организацията и контрола на учебната година. Във връзка с това още повече нагрява нуждата от Дом на техника, разполагащ с лекционни зали, лаборатории и технически кабинети, които ще осигуряват обучението на специалните на съвременно ниво.

инж. Илия ГОГЕВ
зам. сектор в ОС на НТС



Всеотдайно, с ум и сърце — това е най-точното определение на работата на тримата комсомолци-механизатори Косю Стефанов от Килифарево, Васил Байчев от Поликраище и Сабин Скандалов от Златарица.

ВЪЗВРЪЩАНЕ НА СЛАВАТА

• От 1 стр.

зачият в окръга лозаро-винарски комплекс. Интеграцията на стопанството в Сухиндол с преобладаващото предприятие създаде реална възможност и условия за възвръщане на старите традиции на този край. Това най-добре потвърждават резултатите от втората стопанска година на комплекса.

За пръв път от редица години този път селските стопани от комплекса получават пълното си възнаграждение. Не по-малко — някои производители единични се получат и премии, направени са отчисления и за социалните фондове. С преизпълнение изплати годишната и годишната предприятия на комплекса. И което е най-радостно, нарастна добивите и общото производство на грозде.

Уверено започна колектив-

ът и третата година на пети летката. В график се изпълняват задачите в селското стопанство, промишленото предприятие презплати плана за януари, като осъществи близо 40 процента ръст спрямо миналата година.

Между най-близките задачи, които стоят сега пред комплекса, е засаждането на 1500 дка нови промишлени лозя, на 400 дка със сливи и вишни. А най-отговорното за дължение — да се осъществи прелом в животновъдството. Всички вече се убежда, че макар да е лозаро-винарски, животновъдството има място в комплекса. И затова стремежът е да се подобряват резултатите и в този отрасъл. Въпросите на материалната база намират вече решение, на дневен ред е фуражната база и това дава основание на ръководителите да очакват, че до края на годината

с животновъдството всичко ще бъде наред.

Резултатите в комплекса, особено през миналата година, не са изненада за тези, които следят отблизо работата там. Те са по-скоро потвърждение, че пътят, по който се върви, е правилен и до него могат да стигнат и до нови постижения.

Преломът, особено в селскостопанската дейност, не е дошъл нито бързо, нито леко. Заслугата за него е обща — на ръководители, производители, специалисти. Постигнатото е потвърждение и на това колко важни са тези неща, за които обикновено се казва дреболии. Но използването на един хладилник за плодове, които дотогава не бил работил от изграждането му, донесло 13 000 лв. печалба. Намалването на управленческия персонал, заварването на някои каналчета, по които изтичали пари за непроизводствени разходи, също са допринаесли за подобряване на финансовото състояние на комплекса. И, разбира се, работата — упоритата, всеотдайната, всекидневна работа в лозята, се радва радостта на най-българския празник — Деня на лозаря.

Николай ТОМОВ

ДЕЛЪТ НА ТЪРГОВСКИТЕ РАБОТНИЦИ

В ДСО „Търговия на едро“ — клон Свищов, вече е традиция плановите да се изпълняват ритмично както за стопанството в търговията на едро, така и в цеха за производство на захарни изделия и сухи пасты и в отделе „Транспорт“ към предприятия, които е обособен на отделе стопанска сметка.

В резултат на разпоредбата на социалистическо съвместоустройство и редовното отчитане на договорите във всички отрасли, миналата година планът за изплати още на 16 декември. Планът в цеха за производство на захарни изделия и в отделе „Транспорт“ също бе изпълнен.

В чест на Националната партийна конференция колективът на клон Свищов, вече е традиция да се извършват работни дни за ударни. Търговските работници се задължават да преизпълнят всички натурални и качествени показатели, както и в чест на конференцията, така и в чест на Деня на работниците от търговията и услугите.

По-голяма са и лични обещания и е обичайно съвместоустройство между отделните складове и стопанства. Потегнатите резултати през януари са разваляни. Планът е преизпълнен. Това е гаранция, че обещанията ще бъдат осъществени.

Дончо РАЙНОВ

Достойна среща на празника

Миналата година лозарите от Обединение изплатиха производствените си задачи 130 на сто. Набрали бяха 750 т грозде от сортовете „Ркаци тели“ и „Кабурне-совиньон“ като най-големи количества, предаде звеното на Кюлю Колев. Добрите производствени резултати позволява трудолюбно възнаграждение да порече чувствително.

Йордан КАРАНЦАЛИЕВ



Младежката бригада „Н. Усенлиев“ към термичния цех на Винарския комбинат в Лясковец е една от най-добрите в предприятието. Бригадирката Стефка Бабулкова и Венета Събева следят производствения процес в пълната блок.

Снимка Иван БОЖИЛОВ

Безопасността на труда — на съвременно равнище

Тристепенният контрол в Завода за ремаркета — Елена

Грижата за здравето на човека е закон в социалистическото ни общество. В нашата страна намират приложение не редица нормативни документи, чиято единствена цел е осигуряването на максимално добри условия на труд и свеждането до минимум на трудовите злополуки и професионалните заболявания.

В Завода за ремаркета — Елена безопасността на труда да се характеризира с няколко проблеми, свързани с динамичното развитие на производството. Голяма част от тях ще намерят разрешение с построяване на корпусите на новия завод. Има обаче и такива въпроси, които не бива да бъдат отлагани по-вече. Съвсем правилно ръководството сега ги проучва комплексно и степенува тяхното решаване.

Известно е, че работните места трябва да отговарят на съвременните изисквания за безопасността и хигиената на труда. От съществено значение тук е и технологията на производството, и не пренебрежимо е усъвършенстване чрез внедряване пос-

тиженията на промишлената естетика, приложната ергономия, на психологията на труда. И ако те все още самостийно се решават, то въпросите по непосредствената охрана на труда и обучението на кадрите намират широко приложение.

За тяхното решаване голяма е ролята на въвеждането през 1975 година тристепенен контрол. Функциите на първа степен се осъществяват от дежурните бригадири, а втора — от началниците на цеховете и на трета — от заместник-директора по производствените въпроси и завеждащата техниката по безопасността на труда. Поради слабия контрол на трета степен и неефективното дежурство в участниците до началото на миналата година тристепенният контрол не играеше отговорната си роля.

През 1977 година благодарение на подобренията организацията авторитетът на тристепенния контрол беше издигнат на ново, по-високо равнище. По профгруппи и участъци бяха проведени събрания за запознаване на ра-

ботниците със задачите на тристепенния контрол, с функциите на трите степени. Съставени бяха графици за дежурствата. Определен е ден по охраната на труда, в който се поставят въпросите пред трета степен. Всички места и съоръжения, свързани с безопасността на труда, са обозначени със специални знаци. В добре обозначения с нагледна агитация клуб новопостроените работници и служители са запознават с особеностите на производството и с техниките за изпълнение, обусловени от работното място.

Направеното в завода не е малко. При периодичните проверки обаче излизат на преден план нерешените въпроси. В големата си част те са от социално-битов характер — пускането на първото отопление в цех 1, премахването на загасаността в два от участъците, редовно функциониране на банята.

Тези въпроси трябва час по-скоро да се решат, което ще бъде най-добрият атестат за ефективността на тристепенния контрол.

Йордан КИРЧЕВ

ДЕКЕМВРИЙСКАТА ПРОГРАМА — В ДЕЛА

Колективът на ТПК „Дружба“ — Павликени започна успешно третата година на селската петиетка. Под девиза „Днес — повече от вчера, утре — повече от днес!“ производствените звена се аключиха в съревнованието за по-добро използване на наличната техника и за високо качество на извършваните услуги. В челните редици на първенците в труда са промишлените: Пеню Ненов, Стоян Петков, Вера Генова и други.

Задачите, които стоят пред колектива тази година, са големи и отговорни. Наред със стремежа към постоянно подобряване услугите на населението ще бъде направено много за подобряване на материално-техническата база. Ще бъдат построени нови сгради, в които помещения ще се из-

вършват на по-високо равнище един от най-търсените услуги: дърводелски, метални, бръснаро-фризьорски, козметични и шивашки. Това ще бъде още една голяма крачка по пътя към осъществяване на Декемврийската програма на Партията.

Успешното начало и създадената пълна мобилизация на силите са гаранция за осъществяване на поетото в чест на Националната партийна конференция обещание за изпълнение на производствената програма за първото тримесечие на годината с 4 дни предсрочно и за реализиране на надпланова продукция за над 50 000 лева.

Христо ПАНТЕЛЕЕВ
зам.-председател на ТПК „Дружба“

АПК „Тр. Саралиев“ — Велико Търново

Териториален селскостопански клон —

Велико Търново

търси да назначи

ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТИ — 10
ТОВАРО-РАЗТОВАРАЧИ — 10
ТЕХНИК ОСЕМЕНИТЕЛ — 1
ПОЛЕВЪДНИ РАБОТНИЦИ — 20

Заплащане по норми и разценки.

2—1

Захарен комбинат — Горна Оряховица

и м а

вакантни места за ПОМ. МАШИНИСТИ в офсетов печат и едър в дълбок печат на Полиграфичната база. Кандидатите да се мъже със средно образование. За справки се отнасят в служба „Личен състав“ при комбината.

ОП „Вторични метали“

търси да назначи

ТРАКТОРИСТ на трактор „Беларус“ с грейферна уредба. Постъпване веднага, заплащане съгласно щата.

Справка на телефон 2-35-05 и 2-35-56.

3—1

ОП „Старият дъб“ — Търговище

изработва

по еталон:

Легло персон и половина с ракла и писалище
Легло персон и половина само с ракла
Легла ъглови с ракла
Каналета различни варианти
Секционни библиотеки в 10 варианта.
Поръчките се изпълняват в къси срокове.
За справки и записвания в изложбени магазини намиращ се в гр. Велико Търново — квартал „Триъгълника“, ул. „Краков“ (до Полувисшия медицински институт).

Граждани на град Велико Търново и окръга, за да се уверите във високите естетически и функционални качества, купете си мебели изработени от ОП „Старият дъб“ — Търговище, които ще внесат уют, практичност и красота във вашия дом.

3—2

Занаятът е нужен

Много хора от Стражица в района познават Йордан Добров от тенекеджийския цех на ТПК „Девети септември“, защото той е занаятчият от младежките си години. Ето какво сподели старият майстор за себе си, за работата:

„Началото беше трудно, защото бях един от най-малките сред тенекеджите. Какво ли не съм майсторил тогава. И като го направя, чакам па зарен ден да го продам. Материал не се намираща лесно. Обикновено ходех за ламинация чак в Попово. Ше купих два-три листа, ще направя нещо, ще го продам и пак ще тръгна за Попово. С всекиго беше тогава така, всеки гледаше да намери парички, да си осигури клиентите.

Когато в Стражица създадох кооперацията, се обединихме. Измениха се условията, по-леко стана. Нямахме ли работа, помагаше на другите отдели. Бяхме няколко човека и работата спореше. Но от десетина години насам съм сам. Нит трябва да се заняти, нещо трябва да се покрие, а няма кой да покрие. Затова прибрах и жена та в работилницата. След някоя година, ако е живот и здраве, ще се пенсионирам.

Занаятът е нужен. Търсят ме хората, идват. Като погледнеш — за дребноли: разделила се кофа или чмишалник, печка се пробива, кю нец трябва да се преправи и какво ли не. Вместо да купи нещо ново, човек предпочитва да няколко стотинки да преправи старото. Не толкова за реди стотинките а защото с него е свикнал. Или купил нещо, но не прилегло както

трябва в къщата му и иде да го поправи. Дете се родило — търсят корито, а аз ще го направя спретнато и с години ще го ползват. Дребноли. И планът не върви. Като погледнеш — изпълнени през месеца четири десет или петдесет поръчки, а планът неизпълнен. Сърдят ми се, а аз работя, за да услуга на хората, не си скъпя труда и за дребнолите им. Пък и не винаги ме снабдяват с материал, както трябва. През миналата година една успях да отремонтирам печките на училищата и то добре, че помогна топлата есен. Сега е добре — още в началото на годината за редика склада: и тухли има, и ламарина, и тел. Но няма още големите поръчки, а има ли ги, и за мене ще е добре, и за кооперацията.

Пенсията наближава. А ето, няма кой да поеме работата. Занаятът си има тия кости, лесно не се усвоява, време трябва. Идваха момчета преди години, залавяха се, но издържаха седмица, две. Зашто при мене машини няма, всичко се прави с ножицата и чука, с киселината и поялника. А младите гледат към заводите, дето няма да чука по цял ден, дето ще са чисто облекчени и ще заработват повече.

И не можем да ги виним — те гледат новото. А занаятът е нужен“

ПРОДАВАМ „ФиаТ 1200“, тел. 2-80-61 и 2-70-91.

2-26-55 дава под наем стая и кухня — отделен вход. Справка: след 17.30 часа.

