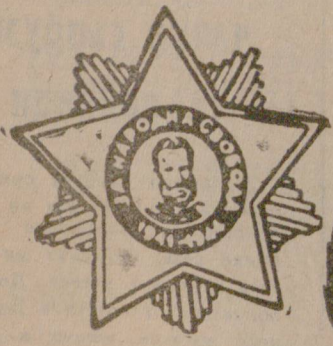




ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП,

ОНС И ОК НА ОТЕЧЕСТВЕННИЯ ФРОНТ
Велико Търново

Година XXXV

1978

ЯНУАРИ

3

Вторник

Брой 2 (393)

Цена 1 стотинка

БОРБА

РИТМИЧНО ОТ ПЪРВИТЕ ДНИ!

За реализиране девиза на VII петилетка „Ефективност и качество, качество и ефективност“ решаващо значение има ритмичното изпълнение на плана от първите до последните дни на всеки месец, от първия до последния месец на годината. Проблемът за ритмичността в производството сега придобива особена важност, произтичаща от изискванията на новия подход в усъвършенстването на плановото ръководство на икономиката и социалистическата организация на труда, поставени в докладната записка на др. Тодор Живков до Политбюро на ЦК на БКП.

Още в първите дни на Новата година, когато се анализират стопанските резултати и се прави преглед на успехите и слабостите, въпросът за ритмичността трябва да бъде в центъра на вниманието на всеки труженник, на всеки ръководител. Това се налага от обстоятелството, че в редица предприятия въпреки някои успехи в борбата за подобряване на качеството показателите на плана, все още се допуска шурмовщина, която неминуемо оказва своето отрицателно влияние върху качеството на продукцията, увеличава загубите от брак, а оттам води и до намаляване на ефективността на производството.

През миналата 1977 година в промишлеността като цяло се отчита неизпълнение на план-графиките за производството на обща продукция за първата и втората десетдневка през почти всички месеци на годината. Това неизпълнение беше компенсирано със значително преизпълнение на план-графиките за третата десетдневка с оглед осигуряване на общото месечно изпълнение на плана. Производственият обем обща промишлена продукция през третата десетдневка почти за всеки месец на 1977 година превишава средно с 5 пункта този, предвиден в план-графиките на предприятията.

Тревожен е и фактът, че неравномерното производство по десетдневки в месеца до голяма степен е обусловено по планов ред от разработените план-графици, които се предвиждаше по-голямата част от продукцията да се произвежда през последната десетдневка на месеца, а в рамките на тримесечието — през последния месец. Ако това за някои предприятия може да се обясни с особеностите в технологията на производството и с някои обективни затруднения, произтичащи от неритмичност в снабдяването със суровини, материали, кооперирани доставки и комплектуващи изделия, то за редица предприятия това означава планиране на шурмовщина, която поражда безотговорност, разпуснатост, унищожава у хората вярята в строгия ред и социалистическата дисциплина — явления, които са в разрез с изискванията на Юлския пленум на ЦК на БКП.

За отстраняване на това чуждо на социалистическото производство явление ръководствата на промишлените предприятия биха могли да използват по-рационално натрупаният опит за създаване на добра организация и ядра на дисциплина във всички дейности, добро оперативно планиране и вседневно отчитане, добра организация на всяко работно място, синхрон в дейността и връзките между цеховете и производствата, ритмичното им снабдяване с материали. За решаването на тези проблеми биха могли да допринесат системната и целенасочена масово-политическа работа на партийните, профсъюзните и комсомолските организации в промишлените предприятия за разгръщане на социалистическото съревнование.

Атанас ПЕТКОВ
началник на Окръжно статистическо управление

Драган ВЕЛЕВ



На своя трудов пост посрещнаха Новата година работниците от керамичния завод „Дунав“ в Овча могила Герчо Пенков, Кольо Георгиев, Георги Минчев и Ангел Петров. Снимка Иван ДИМИТРОВ

СХК „Свилоза“ — Свищов

Още от първите дни на Новата година във всички звена на СХК „Свилоза“ кипи въздух новен труд за изпълнение на производствената програма, за осъществяване девиза на седмата петилетка за ефективност и качество. Според дежурния инженер по комбинат Николай Тошков, който бе на смяна от 8 часа сутринта на 1 януари до 8 часа на 2 януари 1978 г., с особено старание са работили всички работници и специалисти от смените „А“, „Б“ и „Г“. Графикът за наблюдаваните продукти е преизпълнен, като са произведени над плана 20 т целулоза, близо 5 т шапелно влакно и 2 т копирна. Произведена е в повечето и електроенергия.

Първият работен ден за върши без аварии и без отсъствия от работа. Особено добре работи през този ден смяна „Б“ от Шапелния завод, който бе на трудов пост и на 31 декември срещу 1 януари. В новогодишната нощ на своя пост бе и дежурният инженер в Шапелния завод Владимир Атанасов.

Работата продължава мобилизирано, с ентузиазъм. Всички производствени са решили още от първите дни, да изпълняват ритмично производствените си графици.

Божан ДИМИТРОВ

Завод за запаметяващи устройства — Велико Търново

Колективът изпрати 1977 г., като даде на народното стопанство надпланова продукция за близо 2 милиона лева. Усвоени бяха много нови изделия, като бе заложен на оценка „К“ за едно от тях. Високо е преизпълнено ето на всички качества по казатели.

Постигнатите успехи създават увереност в собствените сили, но нарасналите през тази година задачи налагат пълна мобилизация на силите. Затова още през първия работен ден на 1978 г. се чувствуват трудово напрежение навсякъде. След кратки петминутни съвещания бригадите на Керанка Стоянова, Иванка Горсова, Кинка Костова, Магдалена Праматрова, Кристиа Колева и други отново работят на съревнователни начала. Трудовата надпревара, основа за успехите, е обхванала и колективите на участниците с ръководители Йордан Мочев, Йордан Илиев, Тодор Девев. Не изостават и спомогателните звена — стружарите, фрезистите, шлосерите и митричарите от механичния цех с ръководител Тодор Москов, на инструменталния цех с ръководител инж. Иван Гетик и други.

В ЧЕСТ НА НАЦИОНАЛНАТА ПАРТИЙНА КОНФЕРЕНЦИЯ

УДАРНИ ДНИ

Колективите от всички отрасли на народното стопанство в Павликени изпратиха 1977 година с добри постижения. В резултат на новия подход на планиране промишлените предприятия започнаха първия работен ден на новата година с изиснени обеми и качествени показатели.

В комбинат „Заря“, Комбинат за амбалаж и Комбинат за горивна апаратура работниците и специалистите поеха инициатива дните до откриването на Националната партийна конференция да бъдат обявени за дни на ударен труд за цялостно и ритмично изпълнение на плана по всички показатели. Към тази високопатриотична инициатива се присъединиха и колективите на останалите промишлени предприятия в града.

В чест на Националната партийна конференция промишлеността в Павликени ще изпълни плана за първите три месеца на тази година с 4 дни предсрочно, като реализира надпланова продукция за 1 010 000 лева и допълнителна печалба за 212 000 лева.

Митанка ЦАНКОВА

ЗГТ „Металургия“ — Горна Оряховица

Въпреки че като цяло ЗГТ „Металургия“ — Горна Оряховица не изпълни миналогодишната си производствена програма, един от колективите на цеха с началник Милко Пуйчев — донесе първата предногодишна радост. Той изпълни годишния си план на 27 декември, а до края на годината произведе надпланова продукция за 335 000 лева.

Сега, още от първия работен ден на новата година, колективът на цеха мобилизира силите си за утвърждаване на завоеваните успехи.

Наградени съветски специалисти

В навечерието на Новата година председателят на Окръжния комитет за българо-съветска дружба Христо Станев, секретар на Окръжния комитет на БКП, връчи почетната значка на Общонародния комитет за българо-съветска дружба и грамота за активно участие в масово-политическа работа, посветена на 60-годишнината на Великия октомври и 100-годишнината от Освобождението на България, на петима съветски специалисти. Това са Анатолий Стасенко, ръководител на гру-

бригадата на Асен Бантовски и участниците на Марин Цаков и Антон Панайотов вече фиксират първото постижение за тази година — изпълнение на нормите е 135 процента.

инж. Янко СТОИМЕНОВ

Завод за велпапе и амбалаж — (Стражица)

Оптимистично започнаха годината работниците от Завода за велпапе и амбалаж — Стражица. Първи през новата година дойдоха в прокторните и топля халетата работниците от смяната на Ангел Добрев. До края на работното време те произведоха 24 тона велпапе.

При обработващите машини и ротошницата настроение то на всички е радостно и бодро. Готова е вече първата продукция. Началник смяната Минчо Владков се усмихва: „Миналата година изпълнихме плана 107 на сто. Обещаваме през тази година преизпълнението да е значително повече. Девизът ни е — добро качество, ефективност и икономия на спомогателни материали.“

Димитър ЖУЛЕВ

Железопътен възел — Горна Оряховица

Колективът вложи много сили и умение, за да презапълни от първия ден на 1978 година средногодишните си норми от плана за превозите. Смяна „Хараламбия Стоянов“ с ръководител Марин Кръстев много добре организира работата си и успя да презапълни графика за движението на влаковете с 3 на сто.

Смяната на Славчо Савов от гара Горна Оряховица — разпределителна през първия ден изпрати всички влакове навреме. Като нея се трудят в празничния ден и смяната на Димитър Памукчиев от гара Горна Оряховица — пътническа, а дежурните ръководители на смените от Локомотивно депо Христо Тодоричков, Иван Савов и Тодор Калинов осигуриха навреме и изправни локомотиви за всички влакове в направления.

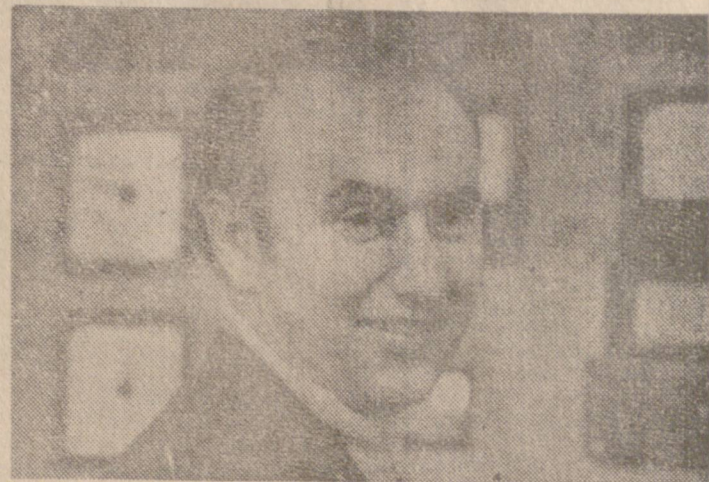
Димитър НЕДЕЛЧЕВ

Братски поздравления

По случай Новата 1978 година първият секретар на Окръжния комитет на БКП Никола ВАСИЛЕВ и преласе делегат на Окръжния народен съвет Димитър ЦЪРОВ са получили поздравителна телеграма от Полтавския областен комитет на Комunistическата партия на Украйна и Полтавския областен съвет на народните депутати. Телеграми с подобно съдържание са получени от Всеволодския комитет на ПОРП в Краков и Окръжния комитет на Румънската комунистическа партия в гр. Александрия, окръг Телеорман.

НАШИЯТ ФОТОРЕПОРТАЖ

В електрическото сърце на Търновград



Само преди няколко години заснежени корпуси на тази електрическа подстанция се издигаха в покрайнините на старопрестолния град. И малобройният колектив като че ли бе откъснат от всемирното пространство. Тър, въпреки че многобройни видими и невидими връзки го свързват всяка минута и секунда с хора, заводи, квартали...

В броевите часове преди Новата година Васил Кабакиев, началник на подстанцията, и елмонтюрът Стефан Нейков споделиха: „При нас трябва да бъде чисто като в аптека, защото съоръженията ни са много изисквателни... По определен график измерваме тяхната изправност.“

Иван Ангелов, който изпрати 1977 и посрещна 1978 година на трудовия си пост, със задоволство заяви пред нас: „Години наред нашата подстанция е образцова! Така ще бъде и през 1978 година, защото знаем цената на нашите уредби, без които не бихме могли да осигурим светлина, енергия, топлина и уют във всички къщи на Велико Търново и района.“

Днес подстанцията не е вече „откъсната“ от ритма на окръжния град, защото в близост до нея изграждат жилищния комплекс „Пишман“, нови пътища и много обществени сгради. Мощностите и работата на колектива постоянно се увеличават, а той е все така малоброен. Но както подчертава Радослав Райков, упоритостта и трудолюбието са им помогнали да изпратят годината с високи постижения. Така ще бъде и през годината на Националната партийна конференция.

Михаил МАНОЛОВ
Снимки Иван РУСКОВ

ТРУДОВА ЩАФЕТА НА ПОКОЛЕНИЯТА

„Между поколенията няма и не може да има стена. Те се слят и преливат в едно постоянно взаимодействие, в една сплав от мъдростта и опита на възрастните и енергията и дръзновенето на младите.“

Тодор ЖИВКОВ

Българската „биография“ на наставничеството води началото си от 1969 година и е продължение на съветския опит в тази насока. Но то възникна не само като споделен опит, а и като социална необходимост на този етап от развитието на нашето общество. Наред с многото други форми за работа с младите хора осезателно се появява нуждата именно от такъв вид трудова щафета — чрез която традициите и професионалният опит да намират най-добра реализация. И тъй като сме все още в документиране на „биографията“ на наставничеството, нека спомем нем и няколко цифри. В Съветския съюз има над два милиона наставници. В България те са 25 000. Въпрос на мащаби — ще каже всеки. Вероятно не само на това. Като организирано движение наставничеството у нас едва сега навлиза в своята сила, набира скорост за положителен ефект. И след като има тази основа, нека конкретизираме проблемите, произтичащи от него.

На първо място — взаимоотношенията между наставника и младите хора. Наставникът е особена фигура в живота на младежите. Той няма административна власт да наказва и уволнява, но има авторитета на можещия и знаещ човек, от когото зависи бъдещето, професията, квалификацията и не на последно място — възнаграждението. И затова не са случайни имената на тези 25 000 майстори в своята професия, наричани наставници, за които вече споменахме.

Имената им ли? Много са и известни. Не можем да изредим всички, но нека спомнем Петър Брайков. Име, което не се нуждае от допълнително представяне. През тази петилетка като наставник той ще подготви двеста млади хора — двеста специалисти. Или Димитър Добрянков, герой на социалистическия труд — председател на Съвета на наставниците в МК „Ленин“; или Иван Факиров — стружар от Стопанския химически комбинат в Димитровград, който вече 25 години подготвя млади хора, без да декларира своята

наставническа дейност, защото тя за него е радост, тъй естествена, както и самият труд. Наставниците са хора уважавани, защото това е първият показател за доверие, а без него не биха имали и резултати.

Всъщност тук се докосваме и до другата страна — младия човек, който е избрал своя наставник. Защо има необходимост от всичко това? Нали почти всички млади специалисти пристигат в заводи или предприятия с добра средна подготовка, пряко бита в техникуми и институти, в курсове и школи? Това е факт, но има и още нещо. Всяко предприятие има своя специфика — както на труд и бит, така и на производството. Има колектив, който е създаден една или друга степен на професионален и социален микроклимат. И тогава дори най-талантливият млад специалист не би могъл изведнъж да навлезе пълноценно в работата, защото на него му е нужно време за приспособяване. И тогава тук осезателно се появява необходимостта от наставника, който на първо време ще даде не толкова професионални познания, колкото доверие и близост с колектива. А преодолее ли се барьерата на приобщаването — нататък всичко е значително по-лесно. Усвояването на професията може да е въпрос само на сръчност, но приобщаването към колектива е проблем на характера, на личността, което е значително по-сложно. Затова отговорността на наставника нараства многократно, защото той не е само „майсторът“, който знае тайните на професията, той е човекът, на когото младият работник може да се оприе в трудни минути или дни, нямашти нищо общо с производството.

Практика на наставничеството вече има. Но учебник по наставничество няма. Не би могло и да има, защото тази „наука“ не се учи от книги. Тя е предявено кристализирана на професионален и човешки опит, на интуиция и желание да бъдеш полезен. Затова и не всеки може да бъде наставник.

Велчо ВЕЛЕВ

ПОВЕЧЕ ПРАКТИЧЕСКИ ДЕЛА ЗА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ПРЕВОЗИТЕ

Пътява човек с пътнически, бързия или експресния влак, който се движи по стоманените релси в график, и е напълно спокоен и удовлетворен. Той ще пристигне навреме до съответната гара, ще си свърши работата и, ако трябва да се върши, това сигурно пак ще стане навреме. Изобщо да си свършаваш часовника по железниците и да благославяш техния създател, пък и тези, които правят всичко, за да спазват разписанието. Но друг път се озове на гарата и започне да чака влака, който все не идва, или ако дойде навреме, по-нататък ще спре някъде за твърде дълго време. Помрачава се настроението на пътника, изнервя се и дори изругава железничарите. Изобщо железничарите, защото той не може да знае подробностите. Тези подробности, често свеждащи се до некачествен ремонт, в резултат на който локомотивът (дали на влака, с който пътува нашият гражданин или на друг движещ се в този участък) е оставил вагонния състав наред път, трябва да се праща друга машина, но това е свързано с много неприятности и загубени часове не само на един влак, не само на един човек. И всичко това става, защото някои хора в Локомотивното депо не са си свършили както трябва работата, допуснали са некачествен ремонт. А некачествен ремонт може да се допусне не само поради слаба квалификация, ами и поради безотговорно отношение, липса на съзнание и на съответен контрол, пък и на възпитателна работа.

Макар че не това характеризираще отчетно-изборната конференция на заводската партия на организация в Локомотивното депо — Горна Оряховица, тревогата за качеството и ефективността съвсем не беше малка; нито в доклада, нито в изказванията. Въпреки безспорни успехи на колективна под ръководството на партийната организация. Нещо повече, в доклада се отбелязва, че при повишена политическа и трудова активност за достойно посрещане на Единадесетия партиен конгрес през първото три месеца на 1976 г. бяха постигнати рекордни резултати, благодарение на което годината приключи с изпълнение на плана по всички показатели. Не по-малко са успехите и през втората година от петилетката и изобщо през целия отчетен период.

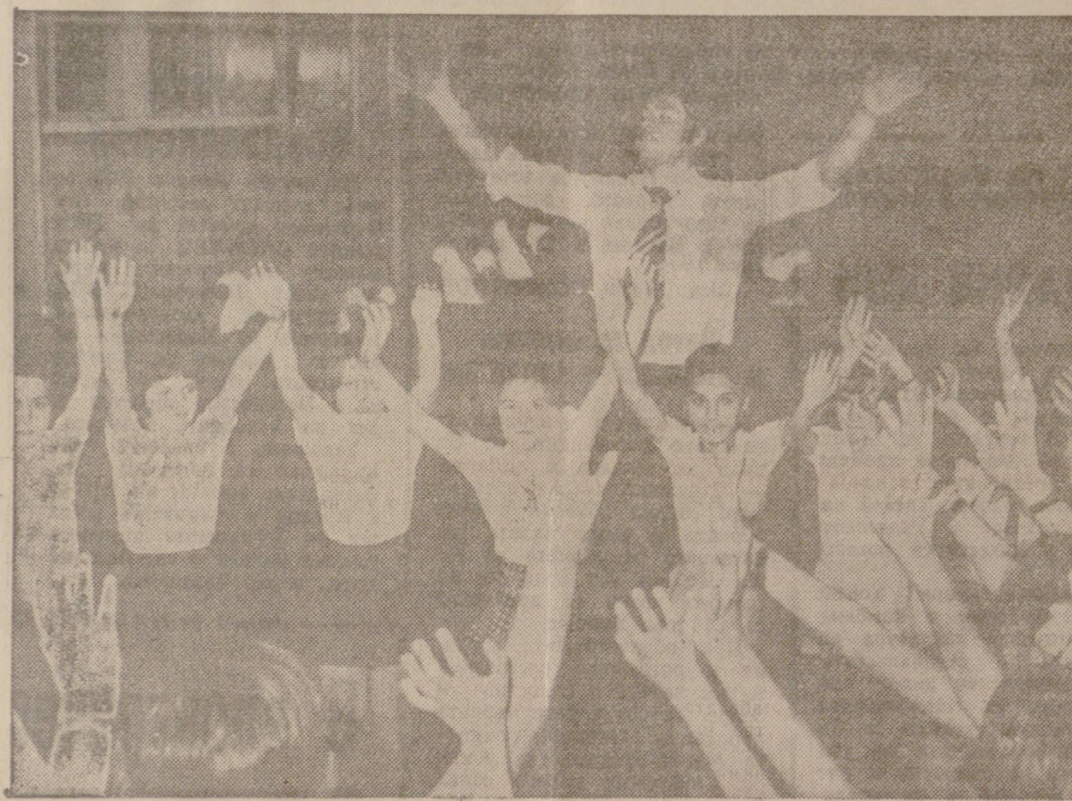
Анализът на стопанската дейност показва, че комунистите преустройват своя подход в духа на изискванията на Юлския пленум. През тази година основните производствени фондове се привлекат в дейност с по-малко труд и материални разходи. Това означава, че е подобрен организираността на труда, на по-високо равнище е трудовата и технологичната дисциплина, повишена е квалификацията и опитът на кадрите. Реализиран са икономии от горива, масла, електроенергия и резервни части, подобро е качеството на ремонта и надеждността на локомотивите, особено на тези от серия 0700. Хубави неща биха могли да се кажат също така за внедряването на челиния съветски опит за извършеното строителство със собствени сили, за решението на заводския партиен комитет за разработване на системи за контрол върху качеството и управлението на ефективността, за инициативата за шестдесет ударни дни в чест на Великия октомври и други. Не малко е направено и за подобряване на вътрешнопартийния живот. Заводският партиен комитет, партийните бора и първичните партийни организации са със значително повишен авторитет и действат като политически ръководители за мобилизиране на комунистите, а чрез тях и на всички членове на колектива за претворяване на дела на партийната политика. Направените през отчетния период обективни оценки от заводския комитет и партийните бора за проведената пеглед по работата на партийните групи, внедряването на самоот

чета на комунистите, работата по издигане равнището на партийното събрание и прегледът по стила и метода на работа на партийното бюро дадоха възможност на заводската партияна организация да съсредоточи усилията си за изграждане на всеки комунист като личност, като ръководител и организатор в колектива.

Наред с постигнатите в политическата просвета и индвидуалната работа успехи бележи и патристичното възпитание на комунистите и останалите работници. Честува се патристично на производствените единици, посещават се исторически места. През последните години всички партийни организации приключват на учебната година организират екскурзии и пътувания семинари. Посещават се забележителни места, свързани с развитието на Партията и социалистическото строителство. Организират се походи и екскурзии по стъпките на нашите двойни освободители. В резултат на всичко това е повишена общата съзнателност, повишено е чувството за отговорност за изпълнение на стопанските задачи. Но в същото време въпреки всичко това, въпреки че „през отчетния период заводският комитет и първичните партийни организации положиха не малко грижи за подобряване надеждността на локомотивите, в резултат на което броят на закъснения и оставени влакове поради некачествен ремонт през 1977 г. е на малко спрямо 1975 и 1976 г.“ съвсем не са толкова рядко явление оставените влакове.

Това е въпрос, на който бележи отделено подобавашо място и в доклада, и в изказванията. Въпрос най-точно свързан с лозунга на петилетката „Ефективност и качество — качество и ефективност“. На тази ефективност, на качествено показателите посвети изцяло изказването си локомотивният машинист Стефан Михайлов, кандидат-член на ЦК на БКП. Той даде пример не само на аргументирана критичност, но и на силна самокритичност. За недостатъците във връзка със стопанисването на локомотивите, за незадоволителна работа с отделните комунисти и редица други с болка и огорчение говори и локомотивният машинист Иван Илиев. Секретарят на първичната партийна организация в електрическата станция Марин Иванов по атаки слабости в организацията на работата на локомотивни

Найден МИНКОВ



Най-малките танцьорки от представителния детско-юношески фолклорен ансамбъл „Българче“ във Велико Търново с художествен ръководител Борислав Ангелов старателно правят първите стъпки в танцовото изкуство.

Снимка Иван ДИМИТРОВ

Инициативни и контролни органи на народните съвети

Постоянните комисии са изпълнителни, инициативни и контролни органи на народните съвети. Те са организационна форма за въздействие на съветниците в дейността на съветите, за решаване на задачите им в периода между сесии.

На учредителната сесия през 1976 г. общинският народен съвет в Горна Оряховица избра четири постоянни комисии — по комплексното обществено обслужване, по планирането и финансирането по усъвършенстването на управлението и социалистическата демокрация и по архитектурата и благоустрояването. В тях са включени 68 съветници, несъветници, за редовни членове. От своя страна всяка комисия привлича за свои сътрудници допълнително различен брой общественици и специалисти. Така се създава значителен брой актив по действащи звена — постоянните комисии с голям брой активисти.

Изпълнителният комитет на градския народен съвет и отдел „Административен“ полагат изключителни грижи за постоянните комисии, виждат ги в тях свои непосредствени помощници. Те им оказват и конкретна методическа помощ — всички плановете на ИК се изработват със съдействието на комисии, членовете на ИК редовно присъствуват на заседания на комисии, изсяняват редица въпроси, поставени за разглеждане пред тях. През тази година значи-

телно се подобри плановете на комисии. Те работят по шестмесечни плановете, изготвени на базата на годишните и перспективните планове на съвета. Всяка комисия се събира веднъж в месеца и решава обикновено в един-два основни въпроса. Най-редовен организационен живот водят комисии по комплексното обществено обслужване и по усъвършенстването на управлението и социалистическата демокрация.

Като основен метод в работата на постоянните комисии се утвърдила проверките по предприятия и учрежденията, работещи на територията на общината. Направени са проверки във всички търговски организации по изпълнението на 127-то ПМС, проверката на дейността на Дома за глухонели, в съвета по спазване на Указа за жалбите, сигналите и предложенията на трудещите се. Извършени бяха проверки по ремонта на училищата и детските заведения, осъществяването на нискостроителство със средствата на самооблагането. Всички резултати се докладват и бяха обсъдени на заседания на постоянните комисии. Констатираните нередности и направените предложения бяха обобщени и внесени като инициативи или съдоклади пред сесии, или пред изпълнителния комитет.

Сесията по проблемите на здравеопазването в общината се предхождаше от едномесечна проверка от комисията за комплексното обществено обслужване в Районната и

Транспортната болница в града. На основата на данните от извършената проверка бе подготвен критичен доклад от главния лекар на Районната болница. Подобна бе и сесията, проведена по въпросите на реконструкцията и модернизацията на търговската мрежа в града. Бяха образувани четири работни групи от 30 специалисти, които направиха проверки съвместно с ГК за ДНК. Техните констатации и предложения обстойно бяха проучени, съгласувани с централните и окръжните ведомства и тогава се подготвиха материалите за сесията.

Наред с положителните страни в работата на постоянните комисии към ГНС — Горна Оряховица има и нерешени проблеми. Недостатъчна е все още съвместната работа на комисии с ГК, Профсъюзите, БЧК и др. Недостатъчно е направено и по предоставяне на допълнителни права на комисии. Например уместно би било комисията по комплексното обществено обслужване да решава на кои да дава разрешения за частна търговия. Комисията по планирането и финансите — да проверява на място, да налага глоби на провинилите се лица и да взема мерки за отстраняване на нарушенията. А комисията по усъвършенстване на управлението и социалистическата демокрация — да проверява и отпуска еднократно на по-малко от 80 лв. на нуждаещи се граждани.

Тези и други права, дадени на постоянните комисии, биха издигнали цялостната работа на народния съвет за изпълнение и претворяване в живота програмата, начертана от Единадесетия партиен конгрес.

Димко ДИМОВ
секретар на ИК на ГНС — Горна Оряховица

Признание за труда

Доброволният отряд на трудещите се при Окръжно управление на съобщенията — Велико Търново е създаден през 1961 година. С чувство на отговорност, с високо съзнание носят нарядната служба Марин Конов, Дончо Добрев, Иван Кръстев, Васил Константинов. Неотдавна бяха наградени най-активните отрядници Станчо Дрегов, Георги Вълчев и други.

Ангел КУШЕВ

Драган ДРАГАНОВ

Наскоро в градския народен съвет във Велико Търново бяха отличени отговорници на секции и пунктове към отдел „Военен отчет“. От името на наградения благодарни Стефан Марчев, който повече от 25 години сътрудничи на отдела.

Новите задачи на отрядите — участното им в мероприятията за опазване и защита на природната среда и срещу нарушенията на правилата на лов и риболова, намесата им в борбата с пожарите, в спазването на хора и имущество и в поддържането на обществения ред при стихийни или обществени бедствия и др.

Новите нормативни документи изискват значителна по-обем организаторска работа от страна на изпълнителните комитети на народните съвети и на шабоните на ДОТ. Преди всичко е необходимо да се организира тяхното задълбочено изучаване от целия състав. Особено внимание следва да бъде отделено за усвояването на функционалните задължения на всеки ръководен орган, на всеки отрядник.

Новите ръководни документи дават солидна основа, на която всеки воин без патгон може най-добре да изпълнява своя граждански и обществени дълг.

Панают ПАНAYOTOV
началник на Окръжния шаб на ДОТ

Вечер на трудовата слава

В Бяла черква се състоя вечер на трудовата слава. Бележката обществена благодарност за всеотдайния труд на десетките членове на социалистическото съвещание.

В програмата взеха участие

За майките, чиито съпрузи са войници

„Войнишка съпруга съм. В момента съм в отпусък по майчинство за отглеждане на малко дете. Отпусъкът ми изтича след два месеца. Досега получавах от съвета в Драганово месечна помощ в размер на 15 лева. Моля, обяснете ми, след изтичането на отпуска по майчинство имам ли право на допълнителна помощ от съвета до уволнението на съпруга ми. Не живея при неговите родители, а при негова баба, която е на 74 години. Тя не е в състояние да ми гледа детето, а аз не мога да постъпя на работа и всички разходи ще останат върху мен.“

Боянка Н. ГАЦОВА
с. Драганово

В нашето законодателство, в богатата правна материя по закрила на майчинството и детството и нормативните актове по насърчаване на раждаемостта са предвидени специални помощи и за войнишките семейства. Необходимо е съпругът да отбави задължителната си военна служба. Преди всичко за всяко дете майката има право на помощ в размер на 20 лева месечно. Така ако тя има едно дете и е на работа (както е конкретният случай), част от помощта (месечна добавка за едно дете) в размер на 5 лв. се получава от предприятието, където майката се води на работа, а разликата от 15 лв. — от народния съвет по местоживее на майката. Ако децата са две, 20 лв. ще се изплащат от предприятието, а още 20 от съвета. При три деца (разбира се, до 16-годишна възраст) от предприятието ще се начисляват 55 лв. 15 лв. за първо, плюс 15 лв. за второ, плюс 35 лв. за трето дете), а от съвета добавката ще бъде 5 лева (3 лева по 20 лв. месечно — 60 лв.).

Но освен помощта за детето, съпругата-майка има право и на друго подпомагане. То е поставено в зависимост от нейните лични доходи. Меродавен момент е и при когото живее тя — дали се е обособила като самостоятелно икономическо и гледа детето си от делно, или е заедно със своите родители, или пък с родителите на съпруга си. Каква е разликата? В първия случай — шом е сама и е вече в неплатен отпуск (тогава ще се породи правото да се подпомага) и тя, и детето, ще са без всякакви доходи и помощта се отпуска безусловно. Ако е при някой от родителите — при определени доходи, ще се съобразява и какво получават всички членове на домакинството и съобразно припадването се на всеки от тях, ще се определи дали право на парично подпомагане войнишката съпруга. Не се вземат предвид в тия случаи дялото и бабага.

При конкретната обстоятелства доходът на др. Гაცова няма да надвишава 50 лева на член от семейството. За нея ще се породи и право на допълнително парично подпомагане. Размерът на помощта, която всеки месец отпуска народният съвет, е в зависимост от членовете на семейството на военнослужещия, който имат право — тук става дума за двама души (майка и дете) и помощта ще бъде 50 лева месечно (35 лв. при един член, 60 лева при двама и прочие). Или общо след започване на неплатения отпуск на др. Гაცова тя ще получава от народния съвет 50 плюс 20, или всичко 70 лева месечно. За целта е необходимо да се подаде молба до народния съвет в Драганово, чиито органи ще направят необходимото.

Независимо от споменатите помощи, войнишките семейства могат да получават и еднократно подпомагане от народния съвет в някои особени случаи на затруднения и възникнали нужди, съобразно преценката на съвета.

На въпроса отговори
Александър ТОШЕВ

зав. социално-правен кабинет по охрана на майчинството и детството при Окръжната болница

колективни при Дома на Народната армия във Велико Търново. С интерес се посрещат из изпълнението на квартална за народни песни и на вокално-инструменталния състав „Бела“.

Петър ВЕЛИЗАРОВ

ВОЙНИ БЕЗ ПАГОНИ

Нови ръководни документи за ДОТ

Забележително събитие в живота на доброволците отряди на трудещите се е излизането на новите нормативни документи за тяхната дейност. Това са Указ 1104 от 20 юли т. г. на Държавния съвет на НРБ и Правилника за неговото приложение, утвърден с 68-то ПМС от 21 октомври 1977 година. Те ще допринесат за усъвършенстване ръководството и дейността на отрядите в условията на изграждането на развито социалистическо общество во у нас. Положенията, залегнали в тях, се отнасят с еднаква сила и за народните съвети, специализираните държавни органи, учрежденията, предприятия, стопанските организации и др.

Новите ръководни документи за ДОТ са разработени върху основата на опита на съветските доброволни народни дружини и нашия собствен опит. Много от положенията на досегашния Правилник за задачите, организацията и дейността на доброволните отряди на трудещите се по осигуряването на обществеността, охраната на държавната граница и сигурността на страната не са губили своето значение и сега. Те закономерно са включени в новите документи. Едновременно с това, както в Указ 1104 на Държавния съвет на НРБ, а така също и в Правилника за неговото приложение са разработени принципи новия положения и изисквания.

Най-важният принцип на строителството на ДОТ —

на доброволността, получи нататъшно развитие. Доброволните отряди на трудещите се създават по инициатива на населението на териториален или производствен признак по квартали, райони, села, подразделения, строителни обекти, в транспорта, в АПК и ПАК, ТКЗС, ДЗС и други стопански организации, учреждения и учебни заведения. Общото ръководство и контрол върху дейността им се осъществява от народните съвети и техните изпълнителни комитети. Органите на МВР упражняват методическо ръководство и им оказват помощ при обучение на отрядниците. Прокуратурата упражнява надзор за законност върху дейността на доброволните отряди на трудещите се.

За членовете на отрядите се приемат български граждани, навършили 16-годишна възраст, които притежават необходимите качества. За формирането в личния състав на високо съзнание за граждански и обществен дълг, вяроност към Българската комунистическа партия и социалистическата ни родина, се способстват подписването на тържествено обещание от всеки отрядник след приемането му в редовете на отрядите.

Като нови положения в Правилника за прилагане на указа за доброволните отряди на трудещите се са разработени задълженията на народните съвети и техните изпълнителни комитети по ръководство и контрол на отрядите, поощрянията и отговорността на отрядниците, еднократ-

ното парично обезщетение по член 9 от указа и др. Уточнения са правата, задълженията и отговорността на шабоните от всички степени. Особено място е отделено на нарядната служба, провеждане на индивидуално-възпитателна работа, разясняването на нормативните актове, обсъждането на поведението на правонарушителите и др. Но по положение, заглавно в Правилника, е социалистическото съревнование.

Доброволните отряди на трудещите се провеждат своята дейност при строго спазване на социалистическата законност. Те въздействуват на правонарушителите предимно чрез разяснение, предупреждения и други форми на убеждения. Изпълнявайки административни функции в сферата на охраната на обществеността, държавната граница, спазването на нормите за поведение в социалистическото общество, в определени от закона положения ДОТ могат да констатируют случаи на административни правонарушения.

По нормативен път е предоставено правото на отрядниците, когато са в наряд, да пътуват безплатно с превозните средства на градския транспорт (без таксиметровия) и да използват съобщителните средства на учрежденията и организацията.

По-правилно е решен и въпросът с моралното стимулиране на труда на отрядниците. Внесена е яснота и в начините на използване на отрядите и времетраенето на нарядите. Вписани са и някои

нови задачи на отрядите — участното им в мероприятията за опазване и защита на природната среда и срещу нарушенията на правилата на лов и риболова, намесата им в борбата с пожарите, в спазването на хора и имущество и в поддържането на обществения ред при стихийни или обществени бедствия и др.

Новите нормативни документи изискват значителна по-обем организаторска работа от страна на изпълнителните комитети на народните съвети и на шабоните на ДОТ. Преди всичко е необходимо да се организира тяхното задълбочено изучаване от целия състав. Особено внимание следва да бъде отделено за усвояването на функционалните задължения на всеки ръководен орган, на всеки отрядник.

Новите ръководни документи дават солидна основа, на която всеки воин без патгон може най-добре да изпълнява своя граждански и обществени дълг.

Панают ПАНAYOTOV
началник на Окръжния шаб на ДОТ

Из Съветския съюз

Московският манеж

От 160 години в центъра на Москва се намира един уникален паметник на архитектурата. Наричат го Манежа. Той е построен през 1817 година в чест на победата на руския народ над Наполеон. Паметникът е дело на известния инженер-строител, архитект и писател А. А. Бетанкур. Издигнатото по неговия проект здание няма равно на себе си по онова време. Огромният му покрив се крепи без всякаква опора в центъра. Държат го — вече толкова го години — изкусно сплетените дървени греди и мерцеди. Отвън Манежът е опасан с яки пилони. Високите арки придават на сградата строг и тържествен характер.

„Голямият манеж“ започва своя живот с парад на войските от московския гарнизон. След това под неговия купол се устрояват различни по своя характер изложби. Първата Всеобща етнографска изложба събира уникални експонати — паметници на славянската литература, колекции от национални костюми, картини, направени от лико. В нея на миналия век се уреж

да политическа изложба. Тези експозиции поставят началото на бъдещия Исторически и етнографски музей в Петербург и на Политическия музей в Москва. Първата международна изложба в Манежа събира почитателите на автомобилите и велосипедите. В нея участвуват известни чуждестранни фирми като „Рено“, „Фиат“ и други.

Наскоро след това в Манежа започват да се уреждат и концерти. Инициативата принадлежи на руското Музикално дружество. В присъствието на 12 000 зрители дирижира френският композитор Ектор Берлиоз. Оващите на публиката тук приема и Антон Рубинишайн.

През 1957 година Манежът е обявен за Централна изложбена зала. И сега тя е най-голямата в страната. За 20 години тук са били показвани над 100 изложби, посетени от 20 милиона зрители. Към залата е създаден народен университет по изкуствата с разнообразна тематична програма.

Надежда СОКОЛЕНКО
Кор. на БТА в Москва

В СЪОТВЕТСТВИЕ С ПОСТИЖЕНИЯТА НА ТЕХНИЧЕСКИЯ ПРОГРЕС

Успехи и слабости в усъвършенстването на производствените мощности ● Една четвърт от заема за санкциониращи лихви ● Какво трябва да се направи

През шестата петилетка за модернизация, реконструкция и разширение са изразходвани 108 320 000 лева, представящи 28,6 на сто от размера на осъществения за ригоризация на окръга капитални вложения. За първата година на седмата петилетка на 32,7 на сто. С такива темпове на нарастване окръгът ще бъде затруднен да изпълни поставената задача от XI конгрес на БКП — да се използват около 70 на сто от капиталните вложения за модернизация, реконструкция и разширение на производствени фондове в материалното производство, като делят на машинните и съоръженията в индустриалните обекти достигне не по-малко от 55 на сто от стойността им. Това налага въпросът за обновяването и разширението на действащите мощности да бъде основно преразглеждан и се вземат конкретни мерки, за да бъде предодолено изоставането през следващите години на седмата петилетка.

Сравнително добре използване на предоставените средства за модернизация, реконструкция и разширение колективът на ЗФМК „Търново-Саралиев“ — Велико Търново, където цялата до обновено оборудването на мелницата, част от оборудването на цеха за пшенични и диетични храни в Сатсови и други. Ръководството на комбинат „Родопи“ — Велико Търново с банков кредит от Търновски банков кредит да стъпи нови машини и наши машини, с които подобри технологичта по обезкосяването на месото и производството на колбаси. В Завода за телферни електродвигатели — Велико Търново с банков заем средства бяха доставени по-нови машини и съоръжения, чрез които се внесоха значителни подобрения в производството на телферни електродвигатели. За обновяване на производствени фондове СД „Местна промишленост и битови услуги“ също използва банков заем. Доставена бе линия за производство на неръждаеми прибори и нови по-производителни шевни и плетачни машини за нуждите на цеховете за услуги Извършена е реконструкция и на производствено оборудване във фабрика „В. Левски“ — Велико Търново.

Чрез реконструкцията и модернизацията се осъществява електрифицирането на ж.п. линия Горна Оряховица — Дъбровица. В резултат на това е увеличена пропускателната възможност на отсечката. Със средства за модернизацията предстои да се обновят действащите производствени мощности на ЗК „Мизия“ — Горна Оряховица. По този начин обемът на произвежданата продукция ще бъде значително по-голям, ще се подобри технологичта в производството на тухли и керемиди и ще се премахне сезонността. С банков кредит и със собствени сили Фабриката за метален амбалаж и Лаконекс ввезаха латковирни кофери със склад за готова продукция. С въвеждането на действаща конвейерна линия ще се увеличи внос на лакирани тенекети и ще се реализира икономия от вагони.

Недостатъчно се използват от предимствата на модернизацията, реконструкцията и разширението за обновяване на производствените мощности във фабрика „В. Мавриков“ — Велико Търново, където всички изтегли телни машини, станове, дублири и пресукалки и бобинарни са морално остарели и технически износени. Подобно е и положението и във фабрика „Д. Георгиев“ — Велико Търново по отношение на шевните машини „Науман“, ввезени и други специални машини. Голяма част от машините на МЗ „Червена звезда“ — Дебелец имат година едновременно 32 на сто, а в Завода за телевизори и радиоприемници — Велико Търново шприцмашините за пластмасови детайли са почти напълно износени.

Неблагоприятно отражение върху икономическите резултати от предвидените модернизации, реконструкции и разширения оказва

Интересна инициатива

В Завода за запаметяващи устройства — В. Търново се състои среща на специалисти и членове на труда от предприятието. Тя бе организирана по инициатива на научнотехническото дружество, Съвета по организацията на техническото творчество и съвета на младите специалисти. По основната тема „Перспективни задачи на оперативните паметни“ бяха изнесени пет доклада, посрещнати с голям интерес от присъстващите.

Драган ВЕЛЕВ

на неспазването на нормативните срокове за време на строителството и въвеждането в дейност на основните производствени фондове. Почти всички обекти и мероприятия, с малки изключения, се пускат в експлоатация с големи закъснения от предвидените определени срокове. Характерен пример в това отношение е модернизацията и реконструкцията на КСТ „Янтра“ — Горна Оряховица, осъществявана с банков заем. Работата е трябвало да приключи и машините да се въведат в действие в края на 1973 год. Това обаче не е направено, поради което заема е отнесен в просрочие и до 30. IX. 1977 година е начислен на санкционираща лихва в размер на 340 000 лева — близо една четвърт от стойността на заема. Причината за това е липсата на квалифицирани работници, които да извършат монтажните работи в бившия държавен цех.

Не винаги ръководствата на предприятията и стопански организации приемат с желанието за обновяване на действащите производствени мощности по-голямата модернизация, реконструкцията и разширението. Практиката показва, че те извършват по-голяма готовност към осъществяването на ново строителство, което се извършва на нови

площадки. По този начин се избягват допълнителните трудности, които се срещат при едновременно изпълнение на производствения процес и изпълнението на строително-монтажните работи. Едно такъв разбирание обаче е в противоречие с основното изискване за решаване на социално-икономическите задачи на окръга през седмата петилетка — чрез максимално използване на всички резерви да се повишава ефективността на общественото производство.

Проблемите на модернизацията, реконструкцията и разширението трябва да бъдат неотменно в центъра на вниманието на партийните и стопански ръководства. Под тяхното ръководство сега не е обхванато да се разработят комплексни програми за осъществяване на цялостна система от мерки и мероприятия за усъвършенстване на модернизацията и реконструкцията и за постигане на най-висок ефект от нея.

Георги ПУЩИЕВ
първи зам.-главен директор на БНБ — Велико Търново

Успехите не идват сами

Предсрочното изпълнение на годишния план — традиция в комбината за услуги „Раховец“ ● Предпоставки за високите резултати ● Перспективи и проблеми

Успехът на колектива на комбината за услуги „Раховец“ — Горна Оряховица за предсрочно изпълнение на годишния производствения план се утвърди с радостни резултати. В първите дни на декември изпълнението на плана по всички показатели отдели „Шивачи и конфекционери“, който до края на декември даде надпланова продукция за над 160 000 лева, „Бръснаро-фризьорски“ и „Сложна битова техника“, малко по-късно и другите цехове, отдели „Ателиета“.

Приключението на всяка година с високи успехи като не става на границата за колектива на комбината. Но успехите не идват сами. Едно от най-важните условия за висококачествено и правдиво изпълнение на плана е правилно организираното и дисциплинирано сътрудничество между инициаторите на разгръщането на производствения процес по линията на „ВОСР“ Материалните награди, раздавани всяко тримесечие, както и специалните грамоти и благодарителни писма за заслуги са действителен стимул за още по-широко разгръщане на трудовата активност.

А напредък ли се веднъж човек в резултат на изпълнението, вече е обхванато да изчистят. По този начин не само се подобрява работата на комбината, а и работата на всички работници, които са част от колектива на комбината. Изучаването на най-добрите не само в предприятието, но и от други сродни предприятия знаят така напредък колективът на цеха „Битова химия“ изучава опита на ТК

„Прогрес“ — София, цех „Пластмаси“ — на нефтохим. „Бургас“, цех „Шивачи и конфекционери“ — на съответното звено в Пусе. По този път вървят и отдели „Бакелитови изделия“, „Машини, печатачи“, „Дамски рокли“ и други. Обмислянето на чужбина е един от най-важните показатели на съвременността. А по-големият колектив на комбината заслужава висока оценка. И то не с обикновена си, а с делата си, б. е. с високо изпълнението си производствени програми.

Друго важно условие за въвеждането на добри резултати е постоянното обновяване на материално-техническата база и усъвършенстването на производството. Това става по линията на съвременно разработване и осъществяване на инженерните проекти (результат от ежегодните прегледи по обществената производителност на труда) и чрез въвеждането на високоефективни рационализаторски предложения. Въз основа на рационализацията на колектив с ръководител инж. Харалампиев е разработен инженерен проект за нова технология при производството на калачи „Омния“. Икономическият ефект е 93 000 лева. Интерес заслужават и проектите в цех „Битова химия“ — за механизмиране на ръчните процеси за оборудване на складовото стопанство, за нова производствена площадка на цех „Пластмаси“, за реконструкция на магазините. А при план 43 000 лева икономията от рационализацията за 1977 год. на възлизат на 120 000 лева. Един от най-изтъкнатите рационализатори са М. Халачев, инж. Стоианов, М. Даличев, инж. Стоианов, П. Канев, А. Дочев и други.

През 1978 г. основно място в инженерните проекти се отделя на повсеместната реконструкция и модернизация. Ще се подмени голяма част от съществуващите остарели машини и съоръжения, ще бъдат в експлоатация ново разкрити отделени в цеха за дървообработване, вгради по-точна линия в общия цех и други. Очаква се икономическият ефект от обновяването да възлезе на над 160 000 лева.

Успехите на комбината не се отчитат само в цифрови изрази. Те най-добре се илюстрират чрез постоянно увеличаващите се, необходимите за бита изделия, чрез разширението и качествено подобренията в производството — производството на нови 15 модела обувки (по поръчка), 14 модела чанти, 48 модела трикотажни брой и над 80, като един от най-търсените на пазара са препаратите за автомобили: „Белона“, „Лада“, „Снежанка“, „Криста“. Вниманието заслужават новата типова бел, библиотечната секция, туристическият комплект. През 1978 г. се подготвя производството на асфалтов лак, кит, антифриз, електрически вулканизатор, мивка-туристическа и много други нови изделия. Предвижда се да се разкрият и нови видове услуги.

Но усилията на ръководството не винаги са достатъчни, за да се увеличи с успех всяко начинание. В някои случаи е необходима и помощта на градските ръководства. Това се отнася до откриването на фирмен магазин, в който отделили на комбината, че могат да рекламират своите произведения и д. прочуват потребителското търсене. Належало е и откриването на магазин за бързи и експресни шишави услуги.

Григор НИКОЛОВ

Обмяна на опит

В търговията

Трети месец в голямата магазин за хранителни стоки в Стражица работят две синове, млади девойки. То са с германските Ингрид Коко и Кристина Лаконекс от Магдебург — ГДР. Във връзка с договора за размяна на търговски работници между нашите страни, в продължение на шест месеца те ще обменят опит с търговските работници от Стражица.

Със своята точност, акуратност, висока култура на обслужване, с приетите си умения те бързо спечелиха сърцата на клиентите и грижите на колективна супермаркета с управителка Боянка Рахнева, Ингрид и Кристина бързо свикват с нашия език и със спецификата на обслужването. От тях са доводни всички.

Недю ПЕТРОВ

Златка ПАШАЛАНОВА

ПЪРВЕНЦИ В ТРУДОВАТА НАДПРЕВАРА

В съревнованието за преизпълнение на годишния план, за обновяване на търговската мрежа се включиха и търговските работници от Горна Студена. По пътя на реконструкцията бе подобрена културата на обслужване и редица обекти, като два от тях бяха обявени за образцови. Първенци в трудовата надпревара са Димитър Георгиев, отговорник на магазина за хранителни стоки, Георги Димитров — на железария и Рувия Маркова — на текстил и обувки. И тримата изпълниха предсрочно годишните си планове за стокооборота.

Марин ДАКОВ

По следите на нашата критика

Търговското обслужване на по-високо равнище

По повод на критичния материал, поместен по горното заглавие в брой 146 от 8 декември 1977 година, получихме следния отговор от председателя на РПК — Елена И. Никифорова:

„Докладната критика на Работната инспекция по търговията и услугите, въз основа на която е статията, бе разглеждана на разширено заседание в РПК и се набелязали необходимите мерки за отстраняване на констатираните слабости и нарушения за изпълнение на задължителните указания и за въвеждане на доверие на клиентите.“

ПРОДАВАМ „Запорожец“ стар модел, движение телефон — 2-48-92 — Велико Търново — Радков.

Расте броят на първенците в труда в Сухиндол. През миналата година с един месец предсрочно изпълниха годишните си планове търговските работници от РПК: Тодор Драганчев, Русан Неяков, Надежда Павлова, Петяра Александрова (от Коещи), Понка Славяна (от Боялка), Ангел Бончев.

В края на ноември изпълниха планове си за 1977 г. колективите на кино „Трезленист“ в Сухиндол и на девачко кинобратство с бригадира Иван Карагеров.

Неделчо ТИНЧЕВ

Колективът на стопанско предприятие „Столове“ — Велико Търново посрещна Новата година с преизпълнен план по всички показатели. Сред първенците са дъщерята на Първанов, която в началото на Деца на работниците от търговията и услугите бе награден с почетна значка по линия на Български професионални съюзи, техникът Татяна Мартинова, полчото ръководство бе подготвено оригинална културна изложба и много други.

Стефан ЦАНЕВ

Предсрочно изпълниха годишния си план и търговските работници от клона на Свищовския районна потребителна кооперация в Овча могила. Най-високите резултати отчитат Елена Стоянова, Илия Георгиев, Божан Ганев, както и заведението за обществено хранене с отговорници Софроний Георгиев, Стефан Радева, Евгений Великов.

Петър ПАНЧЕВ

НАЧЕЛО В СЪРЕВНОВАНИЕТО



Има от какво да е доволен колективът на цеха за производство на хляб от клон „Хлебопроизводство и сладкарство“ — Велико Търново на СД „Търговия“. Годишният си план той изпълни на 23 декември. Три от общо два сета вида хляб, които се изработват в цеха (типов, бял и „Добруджа“), са с оценка

за качество „1“. Дял за завоюването на тези успехи имат началникът на цеха Стефан Рачев, Берка Пенкова и Димитрина Райкова (на снимката), които са сред постоянните първенци в трудовата надпревара.

Високи са и производствените резултати в цеха за за

куски, в който през годината са изработвани 42 вида изделия. Тук определена заслуга за добрата организация на работата и за доброто качество на изработените има бригадирът Недялка Гущев (на снимката), също първенец в съревнованието.

Антон ТРУФЕВ

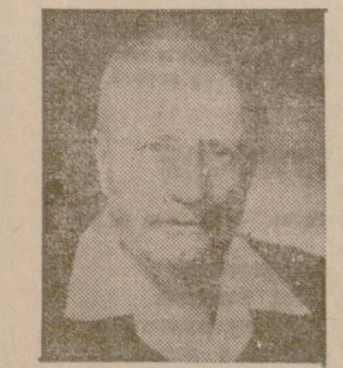
С умение и любов

По все още несъвършените пътища на Еленския край пътува бродосива на цвет лека таксиметрова кола с великотърновски номер 56-10. Тук не е имало и няма по-удобно и по-бързо превозно средство от нея. За родителите, които желаят да отидат си — войници в далечни гарнизони, за бабичките, търгали с преходи и където към текстилните цехове, и за всички други пътници Колето е предпочитан шофьор. Така бързоходното „Жигули“ всеки ден се движи по шосетата, превозва насам-натам десетки хора.

Колето, както ласкаво наричат водача на таксиметрова кола Никола Костов. По вода, е вече на 68 години. Човек здрав и енергичен, той продължава да изпълнява успешно професионалните си задължения. А през юни миналата година отпразнува един забележителен за него, неотбелязан още в Еленския край юбилей — 50 години безаварийна шофьорска практика.

Предисторията на тази продължителна, невяротно издръжливост и вече убедително доказана любов към шофьорската професия е следната.

През 1926 г. юношата Никола Костов пристига в Столицата с намерението покрай амбулантната търговия със зеленчуци да изучи някакъв занаят. Проверил му — тъй мо по това време запасният майор-автомобилист Гречелиев ръководел двумесечен курсове за шофьори. И на 3 януари 1927 г. осемнадесетгодишният любознателен младеж Никола Костов от Беброво по-лучава удостоверение № 103 и става за цял живот професионален шофьор — един от първите в Еленския край.



Петдесетгодишната шофьорска практика на Никола Костов има много доприноси точки за развитието на българския автомобилен транспорт. Започнал в края на двадесетте години с „Пежо“ и „Шевролет“, с печалба в полза на собствените им, участвувал в петдесетгодишното кооперативно сдружение „Изток“, той стигнал най-после до радостта да притежава свое малко автомобилче. И с него не спечелил пари, защото хората от Еленския край бяха бедни и не могли да си позволят да си купят кола. Но изпълнил едно по-важно дело — научил му лаял във връзка с народните партизи от Еленската чета.

След освобождаването на страната от монархическото и капиталистическото потисничество Никола Костов участвувал дейно в обществен живот в родното си село Беброво. Като комунист и отечественофронтеец той винаги бил в пърните редици на борбата за изграждането на социалистическия строй. В същото време не сваляше ръцете от кормилото — управлявал

Професионален учебен център при автокомбинат — Велико Търново

рактика

КУРС ЗА ПРЕПОДГОТОВКА НА ВОДАЧИ от категория „В“ в категория „С“ без откъсване от производството. Водачите да са управявали автомобил 5 години. Записвания в ПУЦ до 20. I. 1978 година.

2-1

Окръжен пионерски дом — Велико Търново

тази да назначи

ОГНЯР за парен котел с нафта за новата сграда на Пионерския дом.

Постъпване на работа веднага, на щатна бройка. Заплаща не по щатна таблица.

2-1

Служба „Почи“ по дело и курортно лечение“ при ОС на БПС — Велико Търново

разполага

с карти за почивка и лечение през януари 1978 година.

За справка се отнасяте в стам № 39 и 51, телефони: 2-20-06; 2-23-78.

СП „Благоустройство и комунално стопанство“ — Велико Търново

тази да назначи

АВТОМОТНОРИ II-VI р. — 2
АВТОМОБИЛЕН ЕЛЕКТРОТЕХНИК — 1
МИЯЧ-ГРЕСИРОВАЧ — 1
ШОФЬОРИ — категория С-1, С-2 — 10
БАГЕРИСТИ за багер 43 — 2
БАГЕРИСТ за багер „Белорус“ — 1
АРМАТУРИСТИ V-VI р. — 2
ВОДОПРОВОДЧИЦИ III-VI р. — 8
ЗИДАРО-МАЗАЧИ III-V р. — 8
РАБОТНИЦИ по поддържане на градини II-IV р. — 10
МЕТАЧИ на улични — 20
ИЗВОЗВАЧИ на смет — 20

Заплащане по повременно премяна и след изработена система. Справка на тел. 2-68-82 вътрешен 287 и 208.

3-3

ОСВОБОЖДЕНИЕТО НА СОФИЯ



100 години

Върховният военен съвет в Цариград решил София да се укрепи и да задържи русите като „втори Плевен“. На личните армейски сили да се съсредоточат в Софийско поле и в двете отбранителни линии в Стара планина и на Ихтиманските височини; едва тогава да се групират главните си сили в Одринската крепост. Главномандуващият Сюлейман паша противопоставил своите съмнения, че София ще издържи продължителна „плевенска“ отбрана и настоявал столицата Цариград да бъде защитавана непосредствено при Одрин. Но той се подчинил за отчаян отпор и инспектирал отбраната на града и ихтиманската позиция, като запознал София да бъде защитавана „педа по пед“ и накрая опожарена заедно с богатите складове от бойни и хранителни припаси.

В последния момент — на 25 декември 1877 г. — ген. Гурко преустроил Западния отряд в три колони: главна под общото началство на ген. Каталей и авангард начело с ген. Раух, дясна колона на ген. Великов и лява — ген. Даневил.

Отрядът наброявал 71 000 души с 318 оръдия, но ударния преход започнали бойни части с по-малка численост. Сюлейман паша разполагал с добре въоръжена и подготвена армия от 60 000 души, от които 25 000 разполагали в укрепения Арабаконяк, а останалите в София, Пловдив, Одрин и в Софийската околност — Ихтиман, Литавково, Златица и Гинци.

На международни теми

Двуличие на Пекин

В изказването си на XXXII сесия на Общото събрание на ООН ръководителят на делегацията на КНР Хуан Хуа говори за някакви „последователни изказвания“ на Пекин, за нормализиране на държавните отношения между Китай и Съветския съюз на основата на петте принципа на мирното съвместно съществуване. Това изказване предизвика недоумение у при стъпващите, още повече, че в същото изказване китайският министър на външните работи, без да съблюдава елементарния такт, отправил редица груби нападки срещу СССР във връзка с проблеми на разведвяването, разоръжаването и международните икономически отношения.

Както е известно, на шестте минали сесии на Общото събрание на ООН и на други международни форуми пекинските представители неизменно излагаха различни антисъветски версии, които нагледно демонстрираха липсата на добра воля и конструктивен подход у китайските ръководители към нормализиране на отношенията със СССР.

Ако изключим тези, които се стремят да извлекат изгоди от сегашното състояние на съветско-китайските отношения, влиятелни политически и обществени кръгове в света смятат, че нормализирането на тези отношения не само не заплашва интересите на други страни и народи, а напротив, може да се превърне във важен фактор за укрепване на мира и международната стабилност. Затова открито демонстриран

На социално-етични теми

Ненаказанието престъпник

На подсъдимата скамейка е изправен млад човек. Нито то-няма сили да признае вината си, нито да я отрече. Срещу него се тужи бащата на съпругата му.

Живее в дома на родителите на жена си. В един есен следобед, след като за вършила смяната му, не се завърнал в къщи, а прекарал няколко часа в пивницата. Когато се прибрал, довел и друг „свидетел“ — алкохолнолюбознателно било малкото му дете. Имало хубава играчка. Наредено фигурите, получил се строеж. Но неопитни били детските ръце. Ето че кубчетата се

в ООН стремеж на Пекин да подрони авторитета на Съветския съюз направи неблагодарно впечатление на световната общественост, на всички трезвомислещи хора и в крайна сметка доведе до резултат, коренно противоположен на този, който вероятно са очаквали китайските ръководители. Именно с това се обясняват престорените декларации на Хуан Хуа в ООН за „последователни изказвания“ на Пекин за „нормализиране на отношенията между Китай и Съветския съюз“ и неговите опити да превърне ли върху СССР отговорността за влошаване на съветско-китайските отношения.

Но Хуан Хуа явно е сбъркал адреса. Известно е, че още когато Пекин тенденциозно започна да изостря китайско-съветските отношения, СССР направя всичко необходимо, за да попречи на този отрицателен процес. През 1971 година той предложи да бъде сключен договор за неприлагане на сила, в който ясно се посочаваше, че СССР и КНР „няма да прилагат една срещу друга въоръжена сила с използване на всякакви видове оръжия“. През 1973 година на Китай беше предложен съветски проект за договор за ненападение, според който СССР и КНР „се задължават при решаването на спора между тях въпроси да не прилагат под каквато и да е форма сила, както и да не заплашват с употребата ѝ“. Съветският съюз не един път е предлагал на КНР да се проведат срещи на различно, вклю

тирси помощ. Дошла съседката и видяла неприятната сцена.

Разбрал зетят, че дълбоко е оскърбيل близките си, и напуснал дома. Останало дете без татко и с изгнани надежди.

Сегатой е на подсъдимата скамейка. Ше се разбине едно семейство? Това ще решат младите хора. Но и то за път подбуждател на дейността и съучастник в престъплението — алкохолът — излезе от залата, без да получи присъда!

чително и на най-високо ниво, за обсъждане на съществуващите проблеми. Обаче инициативите на съветското правителство или оставаха без отговор, или бяха отхвърляни от китайската страна. Такива са фактите.

В приветствието до Посто яния комитет на Общоминистърското събрание на народните представители и Държавния съвет на КНР, отправено от Президиума на Върховния съвет на СССР и Министърския съвет на СССР по случай 28-та годишнина от провъзгласяването на Китайската народна република, се посочва, че съветските предложения за подобряване на отношенията с Китай не са за губили значението си и днес. Пекин не реагира с нищо на тези предложения. През последните години ръководството на Китай не е излязло фактически с нито едно конструктивно предложение, което подобряването на днешното състояние на съветско-китайските отношения. Напротив, почти по същото време, когато ръководителят на китайската делегация в ООН Хуан Хуа разсъждаваше за „последователността“ на Пекин по въпроса за нормализиране на отношенията със СССР, заместник-председателят на Държавния съвет на КНР Ли Сянь-нян заяви, че „няма да има отслабване на напрежението между Китай и Съветския съюз“. Такъв е критерият за „искреност“ на китайското ръководство.

А. СИДОРОВ
АПН — София-прес

Владимир ЕНИМАНЕВ
районен съдия

Физкултура, спорт, туризъм

Към нови висини в спортното майсторство

С поглед към финалите на V републиканска спартакиада и „Москва-80“ — Кои са 10-те най-добри спортисти в окръга за 1977 година?

В навечерието на Новата 1978 година окръжната организация на БСФС на свой пленум направя оценка на изминатия път в учебно-тренировъчната работа, в представянето на най-добрите отбори от окръга в първенствата на 1977 г. Какви са най-общите изводи от този последен за миналата година пленум на ОС на БСФС? Преден всичко уважителният доклад — в навечерието на 60-тия юбилей на Великия октомври държавният физкультурен план беше изпълнен по всички показатели!

Увеличени бяха отборите от окръга в „А“ — републиканските групи с още 3. В републикански шампионати са извоювали общо 14 златни, 27 сребърни и 19 бронзови медала. Подобрили са 4 републикански рекорда, увеличени са спортистите, които работят на висок тренировъчен режим.

Хубавото в този предновогодишен анализ бе, че презес вече не самоуспокоението от успеихте — в центъра на вниманието бяха проблемите. И то за път бяха маркирани съществено конкретно. Назоваха се имената на тренъорите, които „тъпчат на едно място“, не изпълнява набелязаните показатели в личните си планове. Не бяха отминати тия, които са показали слаба резултатност във важни изпитания, допуснали са съществени нарушения на дисциплината.

Така например приетото в прогнозата за представянето на отделни състезатели и отбори не бе изпълнено в спортовете борба, ватане на тегла, джудо и футбол. Делници останаха водещите физ

культурни дружества „Етър“, „Локомотив“, „Академик“ и „Червено знаме“. С тревога бе отбелязано и неизпълнението в заплауваните постижения на окръжното проектоолимпийско звено.

Както докладът, така и критичните конкретни изказвания на участниците в пленума поставиха ударението върху главното — какво трябва да се направи, за да се изпълни с чест поставената от Окръжния комитет на Партията и ЦС на БСФС задача — оръкът да се нареди до 12-то място във финалите на V републиканска спартакиада пред 1979 година и на неговите състезатели да спечелят един-два медала и да донесат 4—7 точки от Олимпиадата в Москва през 1980 г.

Задължени бяха бюрата на физкультурните дружества всяко тримесечие да разглеждат работата на спортно-педагогическите кадри и да вземат съответни решения, да се организира научна конференция на тема „По някои проблеми на обективизирането на учебно-тренировъчния процес“. Още през първото тримесечие на 1978 г. бюрата на ОС на БСФС ще приемат оценка за състоянието на спортистите от проектоолимпийското звено и конкретно ще набележи пътя за представянето на окръга в „Олимпиада-80“.

На заседанието на пленума бяха обявени и почетните десетки на окръга сред мъжете и жените, както и 10-те най-добри спортисти при първите борба, ватане на тегла, джудо и футбол. Делници останаха водещите физ

10-те най-добри спортисти

- № 1. Мс ГАЛИНА ЕНЧЕВА от „Етър“, национална състезателка по лека атлетика, 6-о място в щафета 4 по 100 метра за купата на Европа.
- № 2. Мс ИВАН ГЪРЧЕВ, „Академик“ Св, национален състезател по вдигане на тежести, балкански шампион за 1977 г.
- № 3. Мс АНТОАНЕТА РАХНЕВА, „Локомотив“ ГО, нац. състезателка по спортна гимнастика, с купата на НРБ в майсторски разред, първа на межд. турнир „Златни плъщи“.
- № 4. Мс БОЖИДАР ГЕНЧЕВ, „Академик“, национален състезател по тенис на маса, първи на турнира на 10-те най-добри на страната.
- № 5. Мс ДИАНА КУНЕВА, „Етър“, национална състезателка по волейбол, балкански шампион за девойки.
- № 6. Мс МИГЛЕНА ПАНАЙОТОВА, „Етър“, нац. състезателка по лека атлетика, тласкане гюле II м. на Балканските игри за девойки, 8-мо м. Европейско първенство девойки, републикански шампион за девойки.
- № 7. Мс БОЯНКА КАРИВАНОВА, „Етър“, нац. състезателка по лека атлетика скок на дължина, II м. на Балканските игри за девойки, републикански шампион за девойки.
- № 8. ТИХОМИР СТОЙЧЕВ, „Етър“, джудо, бронзов медалист от турнира „Дружба“.
- № 9. Мс АЛПЕНКА ОДАДЖИЕВА, „Етър“, национална състезателка по лека атлетика.
- № 10. Мс КРАСИМИРА ВЪРБАНОВА, „Локомотив“ ГО, нац. състезателка по спортна гимнастика, носителка на купата на НРБ в разреда кандидат-майсторки на спорта.

5-те най-добри тренъори

1. ДИМИТЪР ДИМИТРОВ, „Локомотив“ ГО, лека атлетика.
2. ИВАН ПЕНКОВ, ССУ, ВТ, лека атлетика.
3. ИВАН ПАВЛОВ, „Етър“ ВТ, лека атлетика.
4. ИЛИЯ НЕДЕВ, „Локомотив“ ГО, спортна гимнастика.
5. ХРИСТО АТАНАСОВ, „Етър“ ВТ, лека атлетика. (подреденето е по азбучен ред).

10-те най-добри спортисти — пионери и пионерки

- № 1. Мс КРАСИМИРА ВЪРБАНОВА — сп. гимнастика, от I основно училище в Горна Оряховица, национална състезателка, с купата на НРБ за кмс, втора в многобоя.
- № 2. Мс ВЕСКА ТОДОРОВА, сп. гимнастика, ССУ „Г. С. Раковски“ ВТ, реп. шампион в многобоя за кмс.
- № 3. РУМЕН СТЕФАНОВ ПАВЛОВ, борба св. стил, ССУ „Г. С. Раковски“ ВТ, републ. шампион в кат. до 30 кг.
- № 4. Мс ВАЛЕНТИНА САВОВА, худ. гимнастика, ССУ „Г. С. Раковски“ ВТ, покрита норма мс, II м. в републ. турнир.
- № 5. Мс ВЕНЕТА СТЕФАНОВА, худ. гимнастика, ССУ „Г. С. Раковски“ ВТ, покрита норма мс, трета на републикански турнир.
- № 6. ВЕЛИСЛАВ АНДРЕЕВ, училище „Д. Благоев“ Св, втори в страната на пионерски четирбой.
- № 7. ОТБОРЪТ ПО СПОРТНА СТРЕЛБА ПИОНЕРКИ — кмс Весела Лечева, кмс Кримира Дочкова, кмс Бисерка Генчева от ССУ „Г. С. Раковски“ ВТ, първо място и реп. рекорд на 10 плус 40.
- № 8. ОТБОРЪТ ПО СПОРТНА СТРЕЛБА ПИОНЕРИ — Стефан Маймарев, Кримира Илиев, Йорданка Бурнева от ССУ „Г. С. Раковски“ ВТ, първи в страната, нов реп. рекорд 20 плус 20 с въздушен пистолет.
- № 9. ТИХОМИР БОТЕВ — второ място по спортна стрелба.
- № 10. РУМЕН КИСЕЛКОВ — борба класически стил, трети в категория до 35 кг в републиканското първенство.

Александър ГЕОРГИЕВ

Телевизия

ВТОРНИК — 3 ЯНУАРИ

10.00 — По света и у нас; 10.30 — Гимнастика; 10.40 — Програма за детските градини: „Добрият ху дожики“, 11.05 — „Новогодишен подарък“ — предаване за децата, 11.30 — „Милионерът“ — по Йордан Покровски; 11.45 — Комедия: 12.30 — Информационен дневник; 12.45 — Програма за детските градини, повторение; 17.10 — „Пясъчното човече се наместа“ — детски филм; 17.30 — Новини; 17.40 — „Чарлстон и хоро“ — предаване за пионерите; 17.55 — „Миньор“ — филмов очерк; 18.15 — Концерт народна музика: „Де рано раия ли, де късно късияли“, 18.40 — „Пътят към София“ — български игрален филм, I серия, 19.50 — Лека нощ, децата!; 20.00 — По света и у нас; 20.30 — „Пътят към София“ — български игрален филм, II серия, 21.40 — Концерт за диано и оркестър № 3 от Сергей Прокофиев — изпълнява Руската филхармония; 22.10 — „На добър път!“ — тв журнал; 22.35 — Новини.

ВТОРА ПРОГРАМА

19.00 — „Вера, днес, утре“ — информационен филм; 19.20 — „19 години свобода Куба“ — телевизионна вест; 21.50 — Новини — БТА; 22.00 — По света и у нас.

ПРЕДВАРИТЕЛНА ПРОГРАМА

СРЯДА — 4 ЯНУАРИ

10.00 — По света и у нас; 10.30 — Гимнастика; 10.40 — ТВ Рализ — предаване за пионерите; 11.30 — „Пътят към София“ — български игрален филм, II серия, 12.30 — Информационен дневник; 12.50 — В по мощ на лекари: „Страбанизъм“, 16.40 — Телевизионен театър за деца: „Марионетата“ — български филм; 17.30 — Новини; 17.40 — Реклами; 17.45 — Концерт на родна музика; 18.10 — „Гурко“ — документален филм; 18.40 — „Пътят към София“ — български игрален филм, III серия, 19.50 — Лека нощ, децата!; 20.00 — По света и у нас; 20.30 — „Пътят към София“ — български игрален филм, IV серия, 21.40 — Симфония 6 от Чайковски — изпълнява Софийската филхармония под диригентство на а. а. Руслан Райчев; 22.35 — Новини.

ВТОРА ПРОГРАМА

18.10 — „Зайчето, Коска и поточето“ — детски филм; 18.20 — „София — нашата столица“, 18.40 — „Вера, днес, утре“ — информационен филм; 19.00 — „Вие имате думата“ — кубински игрален филм; 20.40 — „Триват аленци шарки“ — концерт народна музика (ТВ Рализ); 21.25 — „Паметта на София“ — документален филм; 21.50 — Новини — БТА; 22.00 — По света и у нас.

ЧЕТВЪРЪК — 5 ЯНУАРИ

10.00 — По света и у нас; 10.30 — Гимнастика; 10.40 — Програма за детските градини: „Глухото магаренце“, 10.55 — „Хитът Петър“ — български игрален филм; 12.30 — Информационен дневник; 17.15 — Програма за детските градини (повторение); 17.30 — Новини; 17.40 — Подвизаване: „Каме рен концерт (ТВ Рализ)“; 21.25 — „Пътят към София“ — български игрален филм, IV серия, 21.40 — „Светът в действие“ — връщане на политическо предаване; 22.40 — Новини.

ВТОРА ПРОГРАМА

18.40 — „Искам всичко да знам“ — детски филм; 18.50 — „Вера, днес, утре“ — Информационен филм; 19.10 — „Престъпникът, който открива престъплението“ — български игрален филм; 20.45 — „Ловът забрашен“ — научно-популярна филм; 21.00 — Каме рен концерт (ТВ Рализ) 21.25 — „100 часа до безмъртвост“ — документален филм; 21.50 — Новини — БТА; 22.00 — По света и у нас.

Нови книги

Ганчо Краев. ХОРО БЕЗ ГАИДА. „Български писател“ Кривопаланка. ВОДИТЕЛ Издателство на БЗНС П. Яворов. В ЧАСА НА СИНТА МЪГЛА „Хр. Г. Данов“ Фьолор Абрамов, БРАТА И СЕСТРИ „Хр. Г. Данов“

Конкурс за стажант-журналист

Редакцията на в. „Борба“

ОБЯВЯВА

КОНКУРС ЗА СТАЖАНТ-ЖУРНАЛИСТ.

В конкурса могат да участват младежи и девойки, завършили средно образование с успех най-малко до 6-и клас. [Момчетата да са от били военната си служба.] Кандидатите трябва да представят най-късно до 13 януари 1977 г. следните документи:

1. Молба
 2. Автобиография
 3. Диплом за завършено средно образование.
- Конкурсът ще се проведе на 17 януари т. г. от 10 часа в редакцията [Партийния дом] В. Търново.

Справки на телефон 2-04-58.

Ковачница на млади спортни таланти

Средно спортно училище „Г. С. Раковски“ бе открито във Велико Търново на вечерното на учебната 1972-1973 учебна година с 4 паралелки и четири вила спорт. Изминалите пет години донесоха много успехи, училището укрепна, утвърждава своя авторитет и сега тук се учат, спортуват и се възпитават над 550 юноши и девойки, които упражняват 10 спорта. Възпитаниците на училището вече се отплащат за топлия грижи на партийните и административните органи, на ОС на БСФС, на цялата общественост със значими успехи, както на републикански, така и на редица международни състезания. За петте години са излъчени 216 отличници в учението и спорта и 530 отличници по спортна подготовка.

Покрити са 4 майсторски норми по художествена гимнастика, 11 кандидат-майсторски (худож. гимнастика, спортна гимнастика, стрелба), 41 първи разреда, 120 втори, общо над 900 трети и юношески разреди. Само през учебната 1976-1977 г. са извоювани 33 индивидуални и 13 отборни първи места в различните републикански първенства, съответно 36 лични и 10 отборни втора места, 23 лични и 8 отборни трети и общо 12 отбора и 45 състезатели намериха място сред съставите от четвърта до шеста позиция.

Откроява се успехът по спортна гимнастика — момичетата са републикански първенци на кандидат-майсторски разред, а Веска Тодорова е индивидуален шампион. Отличиха се и представителките на художествената гимнастика — всички ешелони намериха място в призовата шестидка, като отборът на майсторките на спорта — М. Балкова, В. Танева, К. Димитрова, Н. Лазарева — за служи трето място и бронзови медали, а в турнира „Де сислава“ сред кандидат-майсторите В. Савова и В. Стефанова са на второ и трето място.

За втори поред път баскетболистите от младша възраст извоюваха сребрени медали в републиканския шампионат, а много от тях са включени в разширения състав на националния отбор — Р. Иванова, С. Козлева, Б. Митрева, А. Тулева, А. Атанасова, Т. Апостолева, Х. Радева, А. Дончева.

Не отговарят и лекоатлетите. В многобоя пионерите са трети, пионерките — пети, от девойките В. Стефанова е втора на скок на дължина, В. Атанасов е втори на 100 м и е един от най-надеждните спринтьори на страната (и двамата са включени в националния отбор). Много добри са постиженията на Н. Илиева на 200 м с препятствия (трето място), Б. Маринов — втори на гюле, Д. Любенов — четвърти на 3000 м и първи в два републикански кроса.

Двата юношески отбора по борба са на трета позиция в страната, а Дарин Христов и Румен Павлов станаха републикански шампиони в категориите си.

С пет поправки на републиканските рекорди за младша възраст ни зарадваха шангистите П. Миланов, П. Ганев и Ив. Млъзов, а в първия кръг на републиканското първенство отборът м. възраст за първото място, като П. Миланов е с нов рекорд в изхвърлянето.

Палмат на първенството не изпускат и майсторите на точния огън — вече две години те държат отборните титли за своята възраст, Б. Генчева и В. Лечева покриваха кандидат-майсторски норми. Подобрили бяха 5 републикански рекорда.

Млад, пълен с творческа енергия е учителският колектив. А това е гаранция, че и напред успехите ще се множат.

Иван ЧУШКОВ
зам.-директор по спортната подготовка

Адрес на редакцията: 5000, Велико Търново, Партинен дом. Телефон — главен редактор — 2-04-58, зам.-главен редактор — 2-05-26, отговорен секретар — 2-99-61, секретариат — 2-17-12. Отдели: „Организационни и идеологически проблеми“ — 2-41-50 и 2-17-79, „Икономически проблеми“ — 2-05-27 и 2-38-31, „Изкуство, култура и проблеми на Велико Търново“ — 2-03-08, „Кореспонденти“ и „Хумор и сатира“ — 2-40-22, „Писма на читатели“ — 2-99-62, счетоводство — 2-40-14, телекс и стенограф — 2-04-59, дежурен редактор и коректори — 2-26-79. Телекс 066570. Сметка в ДСК — Велико Търново 185/5570, МИДФКС: 21301