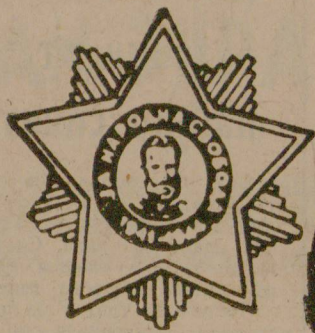




Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП, ОКРЪЖНИЯ НАРОДЕН СЪВЕТ
И ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА ОТЕЧЕСТВЕНИЯ ФРОНТ — ВЕЛИКО ТЪРНОВО

Година XXXVII
1979
НОЕМВРИ
20
Вторник

Вестникът е основан през 1943 година

Брой 137 (4280)

Цена 3 стотинки

Изпълнени годишни планове

Колективът на краверфермата при производствения участък в Горна Липница със заведущ Иван Димов изпълни с 49 дни предсрочно годишния си план за кравето мляко. До края на декември на народното стопанство ще бъдат предадени над плана още 100 тона мляко.

Изпълни годишния си план и колективът на овцефермата в Недан със заведущ Иван Александров. Досега са предадени над плана 14 066 л мляко, 419 кг вълна и други.

Васил ИЛАРИОНОВ

Колективът на овцефермата в Дичин с ръководител Минчо Антонов е сред първенците в съревнованието в АПК „Тр. Саралиев“ — Велико Търново.

Во. Овцевъдите първи в комплеса изпълниха годишния план за млекодаване като предадоха на държавата 10 тона мляко на повече. Прензпълни са и останалите показателни на плана.

Милка ВАСИЛЕВА

Рибарите от Драгомирово с отговорник Иван Илиев вече изпълниха годишния си план за улов на шаран и толстолюб от кооперативния язовир. Благодарение на положените грижи, всеки ден те вадят сега по над 2 тона риба.

Малкият колектив досега е предал за пазара в района на Свишовската селищна система над 40 тона риба, като до края на годината ще изпълняват плана си с 5 тона.

Стоил ЕВДОКСИЕВ

Образцова организация, дисциплина и високоефективен труд!

Основна задача и дълг

Работата на комбината за опаковки „Съба Енева“ — Павликени по усъвършенстване на социалистическата организация на труда ● Постановлението на ЦК на БКП и Министерския съвет — нов стимул за ефективен труд

През март миналата година в нашия комбинат се изгради 10 комплексни бригади в основното производство, от които седем, специализирани за изработка на определен вид изделия, работят на две и три сменни. Последните се обособиха като самостоятелни производствени единици. Така сформирани, бригадите продължават да работят и през тази година. Разработките на плана за 1980 г. се извършват на базата на тази организация, като се включва още една бригада в основното производство — за хромирани на хартии.

Бригадната организация на труда стимулира работниците за преизпълнение на икономическите показатели, създава интереса от крайния стоански резултат, повишава отговорността за висококачествена работа. С въвеждането на бригадната организация на труда в съчетание с вътрешностопанската сметка икономията на суровини и материали се увеличи — през миналата година реализирахме икономия на материални ресурси за 150 000 лв., а през тази година очакваме да постигнем два пъти повече икономии.

Обособяването на бригади като самостоятелни производствени единици на стопанска сметка даде възможност да се направи по-реална оценка на използването на работната сила, да се подобри трудовата и технологичната дисциплина. Взеха се мерки

за обзавеждането на работните места с необходимите пособия и инструменти и за сво евремението обслужване на основното производство от спомагателните бригади. Не обходимо внимание бе отделено и на нормирането на труда, като разходите за труд се извършват въз основа на норматив за единица или група изделия.

Фонд „Работна заплата“ на всяка бригада от основното и спомагателното производство се разпределя чрез норматив за фактически произведена продукция в натурално изражение. Този начин на разпределение е най-справедлив и не оскотява отделни бригади. Във всяко производствено звено се води отчетност по изпълнение на трудовите норми, произведените материали и полаганият фонд „Работна заплата“. Материалното стимулиране се извършва тримесечно въз основа на постигнатите резултати, икономията на материали, разходи, а за спомагателното производство посредством норматива, който е по-типичната икономия на материални разходи от нормативната себестойност.

С въвеждането на бригадната организация на труда се подобри и използването на производствените мощности в комбината. Пет от машините работят 7 дни в уловията на петдневната работна седмица на три и четирисменни. През миналата година и първото шестмесечие на тази година коефициентът на сменност достигна 2.02. Резултатите в това отношение биха били още по-добри, ако се ликвидират престойните поради липса на суровини, а така също се по-добри и качеството на полуфабрикатите.

Под ръководството на комбинатската партийна организация работата по прилагането на бригадната организация на труда в съчетание с вътрешностопанската сметка продължава с неутрализиращи темпове и сега. Постановлението на ЦК на БКП и Министерския съвет от 10 юни тази година ни задължава да работим още по-упорито за повишаване ефективността на нашата икономика. Всеки цех и бригада се трудят под определен девиз. В първи цех на комбината например този девиз е „По социалистически да се трудим, по социалистически да живеем“, във втори цех — „За безаварийна работа на машините през годината“.

Наша основна задача и дълг сега е изпълнението на преизпълнението на плана за тази година и петилетката като цяло, защото всички сме убедени, че само по този начин ще създадем реални предпоставки за по-нататъшно нарастване на националния доход, за по-пълно задоволяване на материалните и духовните потребности на трудещите се.

Петър НИКОЛОВ,
директор на КО „Съба Енева“ — Павликени

Думата на строителите — с конкретен отговор

Постановлението на ЦК на БКП и Министерския съвет за увеличаване заплатите на трудещите се и приважане цените на едро и дребно в съответствие с обективните условия за развитие на икономиката и повишаване на нейната ефективност продължава да бъде в центъра на вниманието на работниците, селскостопанските труженици и интелектуалците в окръга. По предприятия, стопанства, строителни обекти, в учрежденията и учебните заведения се водят задълбочени разговори за голямата отговорност, която има всеки трудец в реализиране на мерките в това постановление.

Чрез печата и радиото всеки у нас е добре запознат със състоянието на икономиката и народното стопанство. Не е нужно да сме икономисти и специалисти сега, за да разберем, че мерките, които взема Партията и правителството, са част от цялостна програма за усъвършенстване на нашата икономика и гарантиране трайните интереси на трудещите се.

Като групов технически ръководител в строителството на обекта заедно със строителите изучаваме постановлението. В него виждаме голямата грижа за повишаване жизненото равнище на нас, строителите, и всички трудеци се.

Повишението на цените на някои от строителните материали ни задължава много. Ние конкретно обсъждаме какви мероприятия ще осъществим за повишаване качеството на извършваните строително-монтажни работи. Наша е грижата и задължението да удовлетворим ония, които ще купуват жилища и ще строят.

Любен МАРТИНКОВ

групов технически ръководител, СМК — В. Търново, носител на орден „Червено знаме на труда“

Доволна съм от вниманието

Моето семейство е семейство на строители. Аз съм технически ръководител в жилищния комплекс „Планина“ — Велико Търново. Майка съм на две деца и с внимание се запознавам с постановлението на ЦК на БКП и Министерския съвет. Смятам, че то е необходимо и справедливо, защото значителни изменения настъпиха в икономиката на страната и в материалното състояние на трудещите се. В постановление е предвидено увеличение на семейните добавки, както и даване стипендии на всички ученици. Имам син в Строителния техникум, който

приема това с повишено самочувствие и грижа, която го задължава. Моята основна заплата преди беше 180 лева, а сега с процентното увеличение, семейните и други добавки ще възлезе на близо три ста лева.

Доволна съм от тази грижа и с чувство на още по-голяма сигурност в утрешния ден ще работя за по-добро изпълнение на задачите в строителството и обекта, на който работя.

Нина КОЛЕВА

технически ръководител, първи, технологичен екип — Велико Търново

Младежки трудов рапорт

Селската комсомолска организация в Ресен рапортува, че младежките производствени единици „Димка Димитрова“ и „Старшина първа степен Димитър Атанасов Димитров“ при цех „В. Левски“ изпълниха годишните си производствени планове по всички показатели в чест на Националната комсомолска конференция.

Иванчик МИНОВСКА

НАШИЯТ ФОТОРЕПОРТАЖ



ЯТОТО НА КОТА 80

Погледнете ги когато минава край великотърновската отоплителна централа. Накавали на почти невъзможната за нас, „земните“ жители височина, това са те, младежите от комсомолската бригада при Строително-монтажния комбинат с ръководител Геннадий Алексиев. Стори ми се безкрайно далеч тази кота 80 (коминът ще бъде висок 101 метра), до която бяха стигнали тогава. Сигурен съм — вече са я задминали. Докато от тясната площадка състрахоничат гледите, големите сгради — кибритени кутии, а вятърът създаваше чувството за безтегловност, много ми се прииска да стисна трубите, им, или ръце. Защото да правим кофраж, арматура, скелет и да леем бетон и едновременно да бъдем и акробат, и пътник, и силен човек е нещо много голямо, нали?



Качеството—дело на всички

Тъкачите и предачите от фабрика „Текстил“ в Елена произвеждат само първокачествена продукция ● Нерешен проблем—автоматизацията

Въвеждането на новия икономически механизъм заварява колектива в период на творчески търсения за подобряване на ефективността на производството и качеството на продукцията. Обособена като самостоятелно предприятие само преди 9 години, фабриката вече се утвърди сред четинте промишлени предприятия в селищната система. Основните производствени звена са жаккардовите машини и кувертори, механичните и битовите губери, одежата тип „Родопски“ и „Анел“.

Съобразно потребителското търсене, непрекъснато се обновява асортиментът на продукцията — само през миналата година е произведена нова продукция за 103 000 лв. Утвърди се производството на усвоените за първа път в страната империрани жаккардови покривки. В плановите на предприятието е предвидено през новата година усъвършенстването на нови модели и разцветки жаккардови тъкани.

Тъкачите и предачите от фабрика „Текстил“ произвеждат само първокачествена продукция. През последните две години няма рекламации или преоценена продукция в натпълно се изпълняват договорите задължения към търговските организации. За подобряване на качеството в плановите на фабриката са предвидени мероприятия за въвеждането на нови по-прогресивни технологии. Предвиждат се обикновено на част от оборудването, въвеждане на ефективни входящ контрол. Сега контролът по качество обхваща цялата производ

ствена дейност. При производството на готова продукция се контролират всички операции, а при другите дейности постоянният контрол върху цялата на производството. Определено може да се каже, че качеството на продукцията се наблюдава от всички. Цехът за губери например като цяло е удостоен със собствен качествен шемпел. Не са малко и качествените в другите цехове. Социалистическото съревнование е съществено фактор в това отношение, защото се търси реалният ефект от неговото. Особено внимание, по думите на директора Минко Джиндеров, ръководството на предприятието отделя на материалното и материалното стимулиране.

При решаването на голямата задача за ефективността и качеството, която си е поставил колективът, излизат на преден план съществуващите проблеми. Основен е този за материалното и физическо остаряване на почти всички основни средства. Жаккардовото тъкане не се извършва на механични станове с възрастов състав над 10 години. Шпуларането и пряденето — също. Не е

решен въпросът с доставката на резервни части. В почти всички производства са на чикло равнище автоматизацията и механизацията — извиването и боядисването е със 100 на сто ръчен труд. За да се осигури непрекъснато подобряване на качеството и довеждането му до световно равнище, е необходима доставката на автоматични шпул машини и сповала, жаккардови станове, предачни и багирни машини.

Друг проблем е осигуряването на суровините и материалите, защото планът за материално-техническото снабдяване не е обезпечен напълно. Изпълняването на снабдяването от една страна, не гарантира сигурността и ритмичността на производството, а от друга получените по този начин суровини и полуфабрикати не отговарят на стандартните изисквания. За да решат поставената задача — да бъдат в крак с първите по изпълнение на повелята на петилетката за качество и ефективност — текстилците от Елена трябва да получат и конкретна помощ от висшестоящите организации.

Йордан КИРЧЕВ

Делът на ремонтните колективи

Внедряването на тежкотоварното и дългосъставното движение от горнооряховските железничари постави по-високи изисквания пред работниците и специалисти те от ремонтните цехове. Мерките за повишаване надеждността на локомотивите чрез повишаване качеството на ремонтните работи вече дават добри резултати. Повишено е не само качеството на ремонта, но и намаляен е броят на чакащите за про

ка или отстраняване на възникнали неизправности в машините, от 10.5 на сто на 6.54 на сто. Най-голям е приносът на бригадите с ръководители Христо Димитров и Христо Христов. Изпълнява се и планът за ремонта на вагоните. Само от подобряването на организацията на ремонтната дейност са предоставени за експлоатация 181 гона.

Димитър НЕДЕЛЧЕВ

Дни на културата

на ГДР

Срещи на дружбата

Във връзка с Дните на културата на ГДР днес в окръга пристигна пребиваващата у нас делегация на ГДР. Тя се води от заместник-министъра на културата на ГДР д-р Вилфрид Маз.

На среща в Окръжния комитет на Партията членовете на делегацията бяха запознати от първия секретар на Окръжния комитет на БКП Никола Василев с богатите духовни традиции на Велико търновския край и неговото ускорено социалистическо развитие във всички области на живота. В срещата участваха председателят на Окръжния народен съвет Димитър Цуров, секретарят на Окръжния комитет на БКП Маргарита Кемалова, първият секретар на общинския комитет на БКП Антон Углов, председателят на Окръжния съвет за култура Мария Манава.

Гостите разгледаха музея на експозиция в парка „Първа социалистическа сбирка“ и положиха цветя пред паметника на основателя на Партията Димитър Благоев и неговия съратник Никола Габровски.

Членовете на делегацията посетиха Великотърновския университет „Кирил и Методий“. На среща с ръководството на университета те бяха запознати от зам.-ректора доц. Янка Николова със задачите, които решава в прият български университет в подготовката на висококвалифицирани педагогически кадри, за научната дейност на университета и ползотворните му връзки с висши учебни заведения в чужбина и по-точно с Пенския университет в ГДР. След това се състоя среща на дружбата с ГДР със студенти и преподаватели от филологическия факултет.

Гостите разгледаха с интерес историческия хълм Царевец.

Днес те ще посетят старинно Арбанаси и ще гостуват в Павликени, където ще се запознаят с античния керамичен център, ще имат срещи в комбината за опаковки „Съба Енева“.

Петранка ДИМИТРОВА

Двадесет години ТЕГ „М. В. Ломоносов“

Вчера техникумът по електротехника „М. В. Ломоносов“ чества своя патронен празник — рождения ден на великия руски учен-енциклопедист и 20 години от създаването на техникума. На тържеството по този повод присъстваха Никола Василев, първи секретар на Окръжния комитет на БКП, Маргарита Кемалова, секретар на Окръжния комитет на БКП, Стоян Кочев, първи секретар на общинския комитет на БКП, Георги Порланов, председател на общинския народен съвет, Петко Пейков, секретар на Окръжния комитет на ДКМС, ръководители на обществени организации, директори на училища, бивши учители и ученици.

Доклад за 20-годишната плодотворна дейност на техникума изнесе неговият директор инж. Димитър Ковачев. Другарят Никола Василев прочете Указ на Държавния съвет на НРБ за награждаване на комсомолската организация за активно участие в движението за ТНТМ с „Орден на труда“ — златен. Поздравителен адрес от Окръжния комитет на БКП връчи Маргарита Кемалова. На юбилейните бяха поднесени много поздравления, цветя и подаръци. Беше изпята те леграма до ЦК на БКП. Възпитаниците на техникума изнесоха концертна програма.

Светла АНДРОНОВА

Една бригада и един кодекс

Разказ на три же-и от Завода за електродвигатели във Велико Търново и реплика... на читателя ● Резултатът, когато някой се изправи сам срещу колектива

Разказ на Добринка Христова, бригадирка на бригада „Ганка Рашева“:

— Нашата бригада ли? Ами редовно си изпълняваме плана, заедно с бригада „Вела Пеева“ сме в една профгрупа. Виждате какво работим — подготвяме изолацията и секциите за електродвигателите. Награждавани сме за отлично качество. Владеем всички операции, работим по почина „Героят е винаги в строя“.

Този път ви интересуват не процентите, а взаимоотношенията ни? Съдете сами. Бях болна повече от два месеца. Знаете като се разболе човек какви тревоги са. В болницата се въртиш в леглото, чувстваш се изхвърлен от живота, без самочувствие. Като не можеш да работиш, да бъдеш полезен, мислиш си: кой ли ще се сети сега за мен? И ти става тежко, тежко не само от болката... Пък и нали съм виждала — разболев се някой, стои в месеци в болницата, а никой не го потърсва. И колективите изглеждат са като хората — срещат се равнодушни и между тях...

Не, нашият не е такъв. Съвърши ли работният ден — по една, по две ще дойдат да ме видят. Интересуват се как съм, какво казват лекарите, разкажат новините в

бригадата. Да знаете само как ми олекваше... Пък и мъжа ми не забравя — отидат в къщи, поговорят с него, успокояват го.

Разказ на Костадинка Колева:

— В къщи бях, когато получиш телеграмата. Майка ми бе тежко болна, трябваше да замине за София. Тичам с телеграмата у Ганка Димитрова, нашия профгрупорг. Заминавай веднага, ми казва, ние ще ти заробим деня. По-рано ли ще отидем, малко повече ли ще останем — ти не се тревожи. Нямаме представа как трова човешката в такъв момент. И тази отзивчивост е не само към мен — всички сме готови да заробим времето на колежката, изпаднала в беда.

Разказ на Ганка Димитрова, профгрупорг:

— И аз, и мъжът ми нямаме братя и сестри. Заова на сватбата на детето ни като видях да идват жените от профгрупата, не можах да сдържа сълзите си от радост — значи тия хора са ми близки и аз съм им близка. Мисля си — тук също сме семейство, всеки ден сме заедно, всичко споделяме и обсъждаме. Пък и майсторът ни Кольо Дянков, макар че

е много по-млад от нас, цена няма...

Разказ на авторката:

— Разглеждам дневника на профгрупата. „На 17 март Тодорка Минчева и Савка Шолева имаха рожден ден. Отпразнувахме го много тържествено, поднесохме им пива и подаръци, а те ни подариха чернича“. Често се срещат такива съобщения. Посетен филм или театрална постановка — отбелязано в дневника. Станало е някакво друго значително събитие в живота на профгрупата — Ганка Димитрова отваря тетрадата и го записва. Няколко изречения бъдат споменени, кои то жените разказват с топлина и благодарност.

Реплика на читателя:

— Е, сигурно се е случвало да се съдържат за нещо, то и в едно семейство има такива периоди, а какво остава за 33 жени с различни характери...

Продължение на разказа на авторката:

— Прав си, читателю. Защото, докато разглеждах тетрадката с протоколите от събранията, попаднах на такава точка: Обсъждане поведение на колежката... (следваше името й) и отношението към другите. Протоколът подробно беше описал проявите на това поведение. Обявено много от жените, не се съобразявала с общото мнение. Според записаните реплики горещо ще да е било на това събрание. Може би тогава е бил моментът, когато, изправена сама срещу всички, тази жена си е дала сметка какво значи да те осъди колективът. Какви изводи си е направила, ти си знае, но пошом жените премълчават случая, значи — победил е колективът.

В дневника на профгрупата прочетох и кодекса за социалистически взаимоотношения. В него бяха отбелязани целите, задачите, пазват и задълженията на колектива, основните изисквания към членовете му, индивидуалните и колективните санкции. Оказа се, че такива кодекси са приели всички колективи в завода.

Разказ на Иван Маринов, председател на заводския профкомитет:

— Основните насоки, разработени в кодекса за социалистически взаимоотношения в първичния трудов колектив, приехме на заседание на стопанския комитет и заводския профкомитет. Той е по-нататъшно развитие на действащите преди това кодекси за висока социалистическа дисциплина. Сега от всеки член на колектива се изисква не само да идва навреме на работа и да изпълнява работното си време, но и да участва в разкриването на резервите, в съставянето и изпълнението на насрещния план чрез принос в реконструкцията и модернизацията, във внедряването на челия опит, в най-доброто използване на производствените мощности. Всеки има задължения и за формирането и поддържането на социалистически междучелности отношения. Заедно с това се повишава и правата на колективите: да дават мнение и препоръки за материално и духовно стимулиране на своите членове, да избират и отзовават ръководители си, да дават оценка за работата и поведението на всеки член и ръководителя си. Без такъв кодекс не могат да участвуват в социалистическото съревнование и изпълнението на задълженията се има предвид при отчитането му.

Милка ДЕНЕВА

Таня ТОДОРОВА

На 21. XII.

На 21. XII.

На 21. XII.

Брой по желание

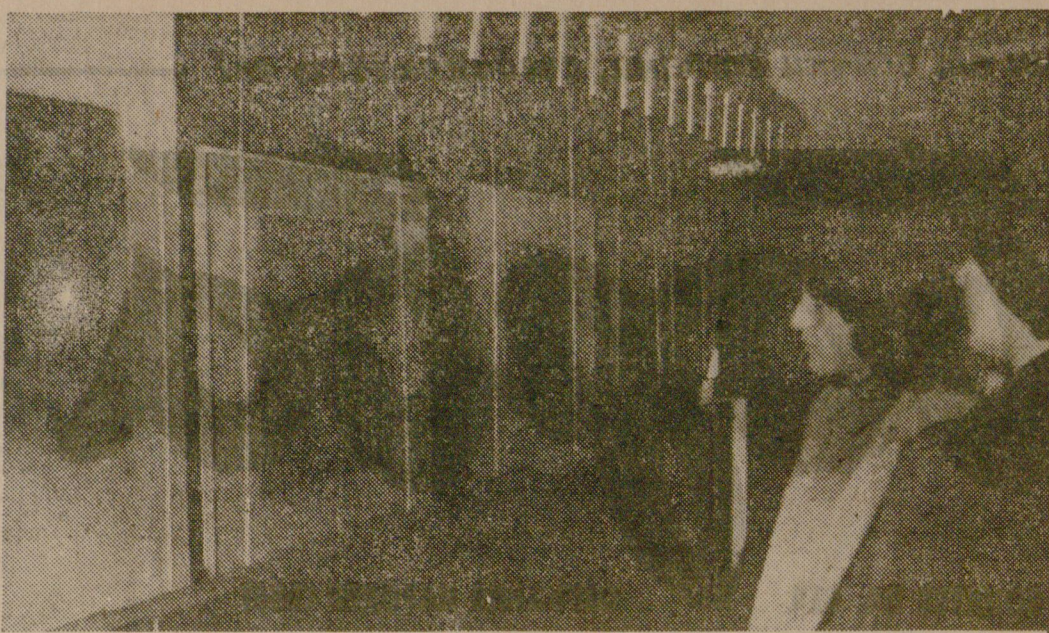
Желая да прочета

Име и фамилия

Професия

Местожителство

Всеки, който иска да прочете във вестника нещо по свое желание, трябва да нарязе и изпрати в редакцията съответно попълнен този талон най-късно до 30 ноември 1979 година (за броя по желание).



На състоялата се Втора национална среща на младите историци интерес предизвика изложбата от графични творби с историческа тематика на преподаватели по изобразително изкуство, уредена в аулата на Великотърновския университет.

Снимка Веселин ХРИСТОВ

Дисциплината и високата квалификация — основа на успехите

Младежка бригада със свой дял във Всемиленкия отчет пред Партията ● Всеки се чувствава отговорен ● Интересна форма за контрол на дисциплината

На тържеството по случай Деня на машиностроителя в МК „Енчо Стайков“ в Лясковец младежката бригада „Николай Усенлиев“ беше една от четирите в комбинацията, която рапортува за изпълнението на годишната програма. До края на годината комсомолците ще произведат надпланова продукция за 120 000 лева.

Още на 30 юли изпълниме плана за деветмесечие то и бяхме сред първите, сред 35-те в окръга, които рапортуваха в навечерието на Празника на свободата — разказва ръководителят на бригадата „Николай Усенлиев“ Ангел Йорданов. — И всеки един в бригадата знае, че успехът ни е резултат на строгото спазване на дисциплината.

Прозвуча ми банално — нали това може да се каже за много колективи. И все пак не всеки от тях има такива постижения.

Всеки производственник от бригадата има висока квалификация — продължи Ангел Йорданов. — Като се постави задачата, първи стругарите се заемат за работа. Фрезистите в това време планират така своята, че щом да тайлът „падне“ от струга, да продължат обработката му.

Всеки се чувствава отговорен пред другарите си от бригадата за най-добрения пропуск. Не може стругарят да подаде

на колежата си фрезист некачествен детайл. Аз не съм месия — всеки контролира и себе си, и тези, които са край него. А имаме ли спешна поръчка, събираме се всички и всеки поема своя дял.

Ръководството на комбинацията е сигурно, че когато има особено преизпълнения, ня кой „засука“ детайл, моментът на годишната програма. До края на годината комсомолците ще произведат надпланова продукция за 120 000 лева.

Още на 30 юли изпълниме плана за деветмесечие то и бяхме сред първите, сред 35-те в окръга, които рапортуваха в навечерието на Празника на свободата — разказва ръководителят на бригадата „Николай Усенлиев“ Ангел Йорданов. — И всеки един в бригадата знае, че успехът ни е резултат на строгото спазване на дисциплината.

Всеки производственник от бригадата има висока квалификация — продължи Ангел Йорданов. — Като се постави задачата, първи стругарите се заемат за работа. Фрезистите в това време планират така своята, че щом да тайлът „падне“ от струга, да продължат обработката му.

Всеки се чувствава отговорен пред другарите си от бригадата за най-добрения пропуск. Не може стругарят да подаде

на колежата си фрезист некачествен детайл. Аз не съм месия — всеки контролира и себе си, и тези, които са край него. А имаме ли спешна поръчка, събираме се всички и всеки поема своя дял.

Ръководството на комбинацията е сигурно, че когато има особено преизпълнения, ня кой „засука“ детайл, моментът на годишната програма. До края на годината комсомолците ще произведат надпланова продукция за 120 000 лева.

Още на 30 юли изпълниме плана за деветмесечие то и бяхме сред първите, сред 35-те в окръга, които рапортуваха в навечерието на Празника на свободата — разказва ръководителят на бригадата „Николай Усенлиев“ Ангел Йорданов. — И всеки един в бригадата знае, че успехът ни е резултат на строгото спазване на дисциплината.

Всеки производственник от бригадата има висока квалификация — продължи Ангел Йорданов. — Като се постави задачата, първи стругарите се заемат за работа. Фрезистите в това време планират така своята, че щом да тайлът „падне“ от струга, да продължат обработката му.

Всеки се чувствава отговорен пред другарите си от бригадата за най-добрения пропуск. Не може стругарят да подаде

на колежата си фрезист некачествен детайл. Аз не съм месия — всеки контролира и себе си, и тези, които са край него. А имаме ли спешна поръчка, събираме се всички и всеки поема своя дял.

Ръководството на комбинацията е сигурно, че когато има особено преизпълнения, ня кой „засука“ детайл, моментът на годишната програма. До края на годината комсомолците ще произведат надпланова продукция за 120 000 лева.

Още на 30 юли изпълниме плана за деветмесечие то и бяхме сред първите, сред 35-те в окръга, които рапортуваха в навечерието на Празника на свободата — разказва ръководителят на бригадата „Николай Усенлиев“ Ангел Йорданов. — И всеки един в бригадата знае, че успехът ни е резултат на строгото спазване на дисциплината.

Всеки производственник от бригадата има висока квалификация — продължи Ангел Йорданов. — Като се постави задачата, първи стругарите се заемат за работа. Фрезистите в това време планират така своята, че щом да тайлът „падне“ от струга, да продължат обработката му.

Всеки се чувствава отговорен пред другарите си от бригадата за най-добрения пропуск. Не може стругарят да подаде

на колежата си фрезист некачествен детайл. Аз не съм месия — всеки контролира и себе си, и тези, които са край него. А имаме ли спешна поръчка, събираме се всички и всеки поема своя дял.

Ръководството на комбинацията е сигурно, че когато има особено преизпълнения, ня кой „засука“ детайл, моментът на годишната програма. До края на годината комсомолците ще произведат надпланова продукция за 120 000 лева.

Още на 30 юли изпълниме плана за деветмесечие то и бяхме сред първите, сред 35-те в окръга, които рапортуваха в навечерието на Празника на свободата — разказва ръководителят на бригадата „Николай Усенлиев“ Ангел Йорданов. — И всеки един в бригадата знае, че успехът ни е резултат на строгото спазване на дисциплината.

Всеки производственник от бригадата има висока квалификация — продължи Ангел Йорданов. — Като се постави задачата, първи стругарите се заемат за работа. Фрезистите в това време планират така своята, че щом да тайлът „падне“ от струга, да продължат обработката му.

Всеки се чувствава отговорен пред другарите си от бригадата за най-добрения пропуск. Не може стругарят да подаде

на колежата си фрезист некачествен детайл. Аз не съм месия — всеки контролира и себе си, и тези, които са край него. А имаме ли спешна поръчка, събираме се всички и всеки поема своя дял.

ро ще заминат в казармата, но след това ще се върнат в бригадата.

— Личи, че при нас им харесва — с гордост споделя Ангел Йорданов. — Имам добри случаи. Младен Ангелов например след казармата отново започна работа в бригадата, камаме да се върне и Йордан Йорданов. Скоро говорихме с бащата на Ганка Йоргов, който преди казармата работеше при нас. И той писал, че иска да се върне при нас.

Това, че на младите работници им харесва в бригадата „Николай Усенлиев“ е сигурен показател за добрия климат в нея. На работното място всеки си знае задълженията и всеки е готов да помогне. Празник се зададе — събраха се всички да го отпразнуват. Скоро посетиха Панорама в Плевен — оше се говори за видяното.

Най-важният експонат в ктната на бригадата е юбилейният медал „X конгрес на ВКП“, с който младежите са били награден. Той е поставен на видно място заедно с портрета на патрона на бригадата. А около него са подредени фалгата и грамота, чийто брой непрекъснато расте. Както непрекъснато се множат и успехите на тази чедна младежка бригада.

Снежана ПЕТРОВА

Още си спомнят по-старите граждани на Велико Търново за Марно поле. Там е бил краят на града. След него се ширели овощни градини, поляни с тесни пътечки. Постепенно градът се преобразявал. Започнали да се строят къщи зад кино „Искра“, към Качица и Пишмана. В 1957 година е открито ново предприятие — завод „Полада“. Всяка сутрин и вечер работниците газили кланите птици, за да отидат и се върнат от работа.

— Даже нас, мъжете, ние бием страх в къщите си — си спомня Койчо Койчев, председател на профкомитета в завода. — Нямаше паваж, нито осветление. Минавахме покрай гробището. Наоколо се простирала овощни градини и тук-таме някоя колиба.

Но градът растеше непрекъснато — продължава Георги Георгиев, председател на иззова организация в оформеня на същото това място квартал „Ивайло“. — Благострояха се новите улици, редяха се от хубави похубави къщи. Две големи обекта в СМК със стол и библиотека, Езикова гимназия, осеметажни блокове, детски градини и ясли, магазини, детски площадки, 14-етажен жилищен комплекс „30 победни години“, приютен кът за отмор — парк „Дружба“ — оформят облика на нашия квартал.

Вървим по хубаво асфалтираните улици. Деца на улицата „Искра“ се пъзлят с кукли, по „Роза Люксембург“ и „Стара планина“ се разминават весели велосипедисти. Спомням си думите на един кварталец: „Кажат ли гражданите нещо — правят го докрай“. Задружно живеят в квартала. Повечето от тях са заедно и на работа, и в свободното си време. Със собствен труд оформят тротоарите, озеленяват покрай жилищните блокове, поставят спортувания за игри на децата. За да са спокойни и малките, и родителите им. Държат за чистотата и красотата.

Наистина има с какво да се гордеет гражданите на квартала. Приятно ти става, когато по улица „Стара планина“ минеш покрай лозинците с натежали гроздове, Красиво е като нацфатмашката по балконите на „Тракия“. Не случайно с пукването на пролетта всяка година квартал „Ивайло“ организира свой празник — празник на младостта и веселието.

Нели РАДЕВА

Из братски

олтавска област

Резерват-музей на Н. В. Гогол

В бившето имение на село Яновщина (сега Гоголево, Шиняшки район), Полтавска област, е решено да се създаде резерват-музей на Н. В. Гогол. Тук са преминали детските години на писателя. Времето и войната не са пощадяли старинните построянки. По запазените чертежи и рисунки предстои отново да се издигне домът на писателя. За музей-резерват вече са събрани повече от 200 експоната. Окончателното му завършване ще стане в чест на 175-годишнината от рождението на Гогол, което ще се чества през 1984 година.

В помощ на

на едно от стопанството

Тринадесет училища от Стражишката селищна система обсаха да предадат на „Дво рични суровини“ над 15 тона хартия и над 6 тона пластмасови отпадъци. На обявеното съревнование между училищата откликнаха чавадарчета, пионери и комсомолци. Вече са налице и първите резултати. Основните училища в Стражица, Камен, Ново Гранище, Чапаево и Долен до сега са предали над 4 тона хартия и 200 кг. пластмасови отпадъци. Акцията продължава.

Георги БЛАГОЕВ

Навдърчетата пионери от началното училище „Дани Гинчев“ в Лясковец проведоха ударен ден за събиране на вторични суровини. На народното стопанство предадоха 1500 кг хартия и 50 кг пластмаса.

Елена ГИЗАРОВА
дружинен председател

Мария ШАЛАВЕРОВА

ДРУЖБА ОТ НАИ-ЗДРАВА СПЛАВ

Бригадна организация на труда в
ЗУМП „Кирил и Методий“ — Елена • При-
мерът на бригада „Младен“

Осемдесет млади и на сред
на възраст мъже и жени —
работници в завода за учи-
лищна мебел и пособия „Ки-
рил и Методий“ в Елена пре-
върнаха труда си в още по-
голяма творческа радост, а
взаимоотношенията си — в
дружба от най-здрава сплав.
За тях общите професионал-
ни проблеми са грижа на
всички, несполуките и успе-
хите на отделния човек нами-
рат отзвук в целия колектив.
Комплексна бригада „Мла-
ден“ изпълнява месечния си
производствен план 112 про-
цента и е първенец сред
цехите участъка в завод „Ки-
рил и Методий“.

Хубавото, създадено от
осемдесетте, е лятостна-весе-
лост на комунистическо отно-
шение към професионалните
задължения, предприемчивост
и другарите. А ето как „мла-
денци“ стигнаха до още-
ствяването на своя почин.

И преди година те работеха
усърдно и с умение в простор-
ните халети на завода, но
като отделни, специализирани
в дадено производство брига-
ди, които милеяха повече за
интересите на своя малък ко-
лектив. Така разделени и ка-
то работеха по принципа „все-
ки за себе си“, осемдесетте
не можаха да се контролират
взаимно по отношение качес-
твото на изработката. А имаше
ли отсъствия на хора, някои
от машините бездействаха
и с това се нарушаваше нор-
малният ритъм на производ-
ството в целия участък.

С обединяването на шестте
бригади в една комплексна в
състав от шест звена се съз-
дадоха предпоставки за по-
отговорно отношение на ра-
ботниците към производствен-
те задължения: всеки тук ста-
ваше вече зависим в труда
си от професионалното усър-
дие и умение на своя другар
и тъй като при качествен
детайл от поточната линия
не може да се монтира нека-
чествен, звената започнаха да
се контролират и подпомагат
взаимно. Визуалността бе
наложена в цялостното про-
изводство и така радващият
краен резултат насърчи ко-
лектива да доведе докрай
реализирането на своя почин.

А когато работниците се пол-
готвиха в случай на отсъс-
твие да заместят своите ко-
леги при машините, вече на
маше нарушение на производ-
ствения цикъл.

В това основно преустрой-
ство в трудовата дейност на
комплексната бригада има
още един съществен момент,
стимулиращ професионалното
старание: бригадният съвет
справедливо определя коэфие-
циента на участието на ра-
ботника за увеличаване рѣс-
та на производството и по-
добряване качеството на про-
дукцията и неговото трудово
възнаграждение.

Решила основните проблеми
в производствения си дей-
ност, комплексната бригада
през май тази година прие
името на героя-антифашист
Христо Станев — Младен.
След време тя взе второ ре-
шение: патронът да бъде за-
числен в нейните редове и ко-
лективът да изпълнява и не-
говата трудова норма. Така
героят остана в строя на ра-
ботническата класа и с при-
мера на борческия си жи-
вот дава сили и вдъхнове-
ние на осемдесет мъже и жени
за още по-значителни трудо-
ви победи и топли другарски
взаимоотношения.

„Младенци“ са на челно
място в завода по производ-
ствени успехи, но те са сред
първите и в другите дейности
на общоавтоматичния колектив.
Мнозина участвуват в танцо-
вия и хоровия състав при
Профсъюзния дом на култу-
рата и в битовия хор на
предприятието.

„Младенци“ имат успехи
и в спортно-състезателната
дейност: те участвуват в
многоброй „Родина“ и са град-
ски първенец по футбол на
малки врати.
На създадения с усилията
на всички климат на друже-
ски отношения между члено-
вете на колектива се дължат
и другите хубави инициати-
ви на производствениците: те
като единно семейство праз-
нуват рождението си дни, по-
магат с труд на другарите
си, които строят нови жили-
ща, заедно са на излети и
екскурзии...

Недю ПЕТРОВ

По следите на нашата критика

„Тревожна равностметка“

След публикуването на кря-
тичния материал под горно
то заглавие в брой 124 полу-
чихме следния отговор от ръ-
ководството на районната по-
тебителна кооперация в Ляс-
ковец:

„Статията е разглеждана на
общо събрание с шофьори
те, диспечера по транспорта и
отговорника на комисията по
безопасността на движението.

Установената неадекватност
в посочения автомобил е от-
странена незабавно. Наредено
е при отсъствие на механи-

ка неговите задължения да
се поемат от колегата му Пе-
тер Диманов. На отговорника
на комисията по безопасност-
та на движението Костадин
Кочков е обрнато сериозно
внимание във връзка с допус-
натите от него слабости в ра-
ботата. Заведени са лични до-
сиета на водачите на мотор-
ни превозни средства и откри-
ти картони за нарушителите
на правилника за движение.

Взети са необходимите мер-
ки за отстраняване на всич-
ки посочени в статията про-
пуски.“

И през зимата — добро снабдяване

Готови ли са търговските организации за работа през зимния сезон

С настъпването на зимния
сезон пред търговските орга-
низации се поставят важни и
отговорни задачи във връзка
сے задоволяване нуждите на
населението с търсените стоки,
подготовката на материално-
техническата база и повишава-
не културата на обслужване.

Още през август търговски-
те организации набелязаха
конкретните мероприятия за ра-
бота при зимни условия. На
меседания на стопанските съ-
вети на СД „Търговия“, ком-
бинат „Булгарплод“ и на ил-
тъкомите на общинските на-
родни съвети във Велико Тър-
ново и Свищов бяха разгле-
дани въпросите по зимната
подготовка и взети конкрет-
ни решения за цялостното из-
пълнение на поставените за-
дачи.

ДСО „Търговия на едро“ и
неговите подразделения ускориха
доставката на необходимите
стоки за зимния сезон. Осигу-
рени са в достатъчни коли-
чества стоки като: ученичес-
ки облекла, ученически от-
ка, вълнени платове и др. Не
достатъчни ще бъдат коли-
чествата на ватирания три-
котаж, каучуковите обувки
и др., някои видове асор-

тиментни дамски и мъжки
обувки, лещи и други. Напа-
да се обаче ръководството на
ДСО „Търговия на едро“ да
потърси възможности за дос-
тавка на допълнителни и извън-
планови количества от гор-
ните стоки с оглед да се нор-
мализира снабдяването на на-
селението. Търговските орга-
низации на дребно са взели
мерки за зареждането на ма-
газините с необходимите за
сезона изделия. Добре са за-
редени универсалният мага-
зин в Горна Оряховица, ма-
газините за готови облекла
във Велико Търново, Полски
Тръмбеш, Елена и др.

Комбинат „Булгарплод“
следва да осигури за лагери-
ване в складовата база не-
обходимите количества карто-
фи, ябълки, лук, сух чесън,
туршии, зеленчукови консер-
ви, компоти, конфитюри, же-
лета, мармелади и др. Необ-
ходимо е ръководството да
вземе бързи мерки, особено
по доставката и залагането
на ябълките и картофите как-
то от окръга, така и на те-
зи, които има да се полу-
чат по договор от други окръ-
зи.

Големи и отговорни задачи
има да решава с настъпва-
я

Подобрява се обслужването на населението

Плодове на реконструкцията и модернизацията в РПК —

Полски Тръмбеш

Търговските обекти в РПК-Полски Тръмбеш допреди
колко години се помещаваха в стари, малки сгради, не от-
говаряха на повишените изисквания на клиентите. Проблемът
за реконструкцията и модернизацията бе особено актуален.
Ръководството на РПК-Полски Тръмбеш взе навременни
мерки и сега той се решава с ускорени темпове. Чрез ре-
конструкция и модернизация се търси по-голяма ефекти-
вност в търговското обслужване, цели се увеличаване на сто-
кооборота и все по-пълно задоволяване на нуждите на ку-
пувачите.

В търговските обекти на се-
дмичната система навлязоха
прогресивните форми на об-
служване — открит показ, са-
мообслужване, продажба по
образци. В момента тези форми
са въведени в 54 на сто от
всички търговски обекти и на
тях се пада 80 на сто от об-
щия стокооборот. Поради спе-
цификата на различните тър-
говски обекти, най-удачно се
оказва използването на про-
гресивните форми в магазините
за хранителни стоки и за ян-
кои стокоси групи от промиш-
лен характер. При тях се по-
стига и висок ефект. Купува-
чът може да види стоката, да
изпробва в момент на рабо-
та, постига се увеличаване на
пропускателната способност
на обекта, пестят се време — не-
ща, които при традиционната
форма на обслужване не мо-
гат да се постигнат.

Продажбата по образци се
оказва най-удачна форма на
търговия в магазините за ме-
бели и електроуреди. В тях сто-
ките са подредени в клетки
и освен че купувачите ги из-
пробват, могат да видят и
евентуален начин на подреж-
дане в жилището.

През тази година рекон-
струкция и модернизация се

извършват предимно в мага-
зините за текстил и трикотаж
и в сферата на общественото
хранене.

Пред завършване е магази-
нът за текстил в Павел. Це-
ли се той да премине на са-
мообслужване и на 6-дневна
работна седмица, като заед-
но с другия магазин за тек-
стил в селото се постигне по-
високо ниво на обслужване.

Реконструира се и магази-
нът за текстил в Обединение,
където оборудването е оста-
ряло и не отговаря на съвре-
мните изисквания. Там се цели
намаление на търговската
площ и обзавеждане на обекта
на съвременно равнище.

До края на тази година ще
започне и модернизацията на
магазина за железарски сто-
ки в Раданово. Закупено е
оборудване, което ще позволи
продажба по образци. Ще се
обнови и магазинът за храни-
телни стоки в Каранци. Там
ще се използва старото обо-
рудване, като се разшири тър-
говската площ и се премине
на самообслужване. При ре-



Снимка Антон ВЪЛЧЕВ

конструкцията и модерниза-
цията на търговските обекти
се проявява конкретен подход
към всеки от тях съобразно
особеностите му.

В областта на общественото
хранене реконструкцията и мо-
дернизацията са насочени към
увеличаване на пропускател-
ната способност и значително
повишаване на кухненската про-
дукция. Тук по-широко навля-
зат нови съоръжения, които
намаляват трудоемкостта на
процесите.

През тази година измени
своия облик обект „Ловен
парк“ в Полски Тръмбеш. Раз-
ширена бе търговската площ,
подобриха се битовите усло-
вия, предлагат се по-богати
възможности за пълноценен от-
дых на гостите на града. Из-
вършено бе и разширение на
кухнята на ресторант „Янтра“
в града, с което бе постигна-
то увеличаване на кухненската
продукция с над 30 на сто.

Нова гостилница се строи в
Страхилово и до края на годи-
ната ще приеме първите посе-
тители. Също до края на тази
година ще бъдат завършени
още два обекта — преустрой-
ството на кухнята към ресто-
ранта в Обединение и на ре-
сторанта в квартал „Климен-
тово“.

До края на петилетката се
предвижда реконструкция и
модернизация на железарски
магазин в Долна Липница и
на магазина за текстил в Ра-
даново, ново строителство в се-
лата Кунина и Сашево, мага-
зини в квартал „Гаджулите“
в Полски Тръмбеш.

Тенденцията е да се нама-
ляват традиционните форми
на обслужване и да се заме-
нят от прогресивните. До края
на петилетката стокооборотът,
реализиран чрез тях, ще до-
стигне 90 процента.

Григор НИКОЛОВ

Проверка по

читателско писмо

Кой е виновен?

Неотдавна в редакцията се
получи писмо от гражданина
Панайот Христов Петров от
Велико Търново. В него той
с тревога ни съобщава, че
два дни след определения
срок за получаване на собс-
твената му кола, предадена в
автосервиза, за да бъде под-
готвена за преглед пред КАТ,
същата не е била в сервиза.
А след като най-сетне е би-
ла „намерена“, от нея е лип-
свало по-голяма част от го-
ривото (колата била приета
напълно заредена).

Комисия, в която бяха вклю-
чени представители на Окръж-
ния комитет за държавен и
народен контрол, Районното
управление на МВР, отдел
КАТ и редакцията на в. „Бор-
ба“, посети автосервиза във
Велико Търново и изясни слу-
чая. Оказа се, че колата е би-
ла „забравена“ пред автомин-
ката на сервиза по вина на
определени лица, работещи в
сервиза. Количеството на го-
ривото в колата не е било
установено (измерено) нито
при предаването на колата,
нито при получаването ѝ от
съответното длъжностно лице.
За проявената неадекватност
при изпълнение на преките за-
дължения бе обрнато вни-
мание на ръководството на
автосервиза и бе даден срок
за вземане на необходимите
мерки.

Тези дни в редакцията бе
получен отговорът на начал-
ника на сервиза, в който се
съобщава, че на виновните ли-
ца е потърсена строга отго-
ворност, като единият от тях
— Димитър Кантарджиев ще
заплати на гражданина стой-
ността на липсващото гориво.
Освен това с решението на
ръководството е запознат це-
лия колектив и са създаде-
ни условия за стриктно спаз-
ване на установения ред по
приемане и обслужване на
моторните превозни средства.

Иска ни се да вярваме, че
взетите решения ще станат
реалност и все повече ще на-
малее броят на оплаквания-
та за пропуски в обслужва-
нето в автосервизите, които
засега са често явление.

Антон ТРУФЕВ

Професионален учебен център при автокомбинат — Велико Търново

набира

кандидати за петмесечен курс за професионални
шофьори. Кандидатите подават документи в
ДАП — В. Търново, Горна Оряховица, Свищов,
Павликени, П. Тръмбеш, Елена и Стражица.
Срок за подаване на документите — 14 декем-
ври 1979 година. 3—1

Окръжно управление на съобщенията — Велико Търново

търси да назначи

пощальон за разнос на вестници и кореспон-
денция със средно месечно възнаграждение 180
лв. и пощальон за подвижна пощенска служба
със средно месечно възнаграждение 130 лв.
Справки в служба „Личен състав“, телефон
2-02-20.

Строително-ремонтна сеция — гара Горна Оряховица

търси да назначи

следните работници:
● ЗИДАРИ
● ОКИЖЕНИСТИ
● ТЕНЕКЕДЖИИ
● ДЪРВОДЕЛЦИ
Справка „Личен състав“ тел. 5-67-12

3—1

СП „КООПРОМ“ — Разград

изработва

Всички видове гумени печати, цифри и пома-
гала за детските градини.
Поръчките се изпълняват в 10-дневен срок.

3—1

Икономически техникум „В. Коларов“ — Велико Търново

ще чествува

60-годишен юбилей.
Ръководството на техникума кани всички бив-
ши директори, учители и възпитаници да при-
съствуват на тържеството, което ще се състои
от 9.00 часа на 5 декември 1979 година в сало-
на на ДНА.

СМК — предприятие „Механизация и автотранспорт“ — Велико Търново

търси да назначи

● ШЛОСЕРИ
● ТЕНЕКЕДЖИИ
● ОБЩИ РАБОТНИЦИ
За шлосери и тенекеджии високоразредници
(V и VI разред) предприятието осигурява семей-
ни жилища.
Към ПУЦ при СМК се организира курс за
шлосери — срок за обучение 3 месеца.
Справка — служба „Личен състав“, телефон
2-92-31 — Дълга лъка. 3—3

ЗФК „Трифон Саралиев“ — Велико Търново

търси да назначи

за нововъвеждания в експлоатация завод за пре-
миси — Велико Търново следните видове ра-
ботници:
● АПАРАТЧИЦИ
● ЕЛ. ТЕХНИЦИ
● ЧИСТАЧКИ
● МАГАЗИНЕРИ
● ДРОБИЛНИЦИ
● ДОЗИРОВЧИЦИ
● ТОВАРО-РАЗТОВАРАЧИ
● ПАКЕТИРОВАЧИ
Заводът е съоръжен с модерна апаратура и
разполага с добре уреден стол.
Заплащане съгласно шата. 3—3

СУ „Хидрострой“ — язовир „Йовковци“ — Велико Търново

търси да назначи

● СЧЕТОВОДИТЕЛ — 1
Заплата съгласно шатната таблица и копъ-
лнително възнаграждение по 510 МЛП
● ШОФЬОРИ от всички категории
Справка — на телефон 2-00-27, 2-81-83, от
дел „Административен“. 3—3

Комбинат за опаковки „Съба Енеза“ — Павликени

има

следните вакантни длъжности:
● МЕХАНИК на цех — 2
Кандидатите да бъдат с висше образование
машинни инженери.
● РАБОТНИЦИ по машини:
мъже — 20
жени — 10
Работи се на смени.
Справка „Личен състав“
тел. 25-12.

5—5

Съби ПРОКОПИЕВ

