



Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП, ОКРЪЖНИЯ НАРОДЕН СЪВЕТ
И ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА ОТЕЧЕСТВЕНИЯ ФРОНТ — ВЕЛИКО ТЪРНОВО

Година XXXVI
1979
МАЙ
15
Вторник

Вестникът е основан
през 1943 година
Брой 59 (4202)
Цена 3 стотинки

Среща със секретари на първични партийни организации

В края на април със съдействието на отдел „Организационен“ на Окръжния комитет на Партията редакцията на вестника организира среща със секретари на първични партийни организации от почти всички отрасли на народното стопанство. Целта и темата на разговора бе как първичните партийни организации и техните бора разбират своята роля и отговорност в условията на новата структура на партийните органи. Създадена ли е необходимата връзка между новите общински партийни комитети и тях, какви са основните задачи, които партийните бора и организации решават сега, за да осъществят ръководната си роля в трудовите колективи.

Днес представяме участниците в срещата с техни мисли по обсъжданите въпроси. Някои от изказванията, направени на срещата, ще публикуваме и като самостоятелни материали.

ДОБРЕ ДОШЛИ, ЗВЕЗДНИ ГЕРОИ!



Звездните братя на българска земя

Снимка от телевизионния екран Иван РУСКОВ

Кубинска парламентарна делегация

В събота във Велико Търново пристигна преобладаваща си у нас по покана на Народно събрание парламентарна делегация на Република Куба, водена от председателя на Националното събрание на народната власт Блас Рока Калдеро, член на Политбюро на ЦК на Кубинската комунистическа партия и заместник-председател на Държавния съвет.

Делегацията се придружаваше от председателя на Народно събрание и член на Секретариата на ЦК на БКП Владимир Бонев. Тук с нас и извънредният и пълномощен посланик на Република Куба

у нас Хосе Мануел Алварес Браво.

На границата на Велико Търновски с Габровски окръг пратениците на братска Куба бяха сърдечно посрещнати от първия секретар на Окръжния комитет на БКП Никола Василев, председател на Окръжния народен съвет Димитър Църв, първия секретар на общинския комитет на Партията Антон Гургов и председателя на общинския народен съвет Драгана Драгнев. Пионерите поднесоха на гостите цветя.

В Окръжния комитет на Партията се състоя среща, на която другарят Никола

Василев запозна Блас Рока Калдеро и членовете на делегацията със социално-икономическото развитие на окръга, а другарят Димитър Църв — със задачите и организацията на работата на Окръжния народен съвет и местните органи на държавната власт.

Кубинските гости поднесоха цветя пред паметника на Димитър Благоев и Никола Габровски и разгледаха музеите та експозиция „Първа социалистическа сбирка“, както и други забележителности на старопрестолния град.

Веселин ДОЛЧИНКОВ



Добре дошли!

Добре дошли, космически соколи — звезди на дружба и на мир! България ви среща с хляб и сол, добре дошли, славянски богатири!

Родната на българската роза посрещна ви със майски аромат, по трудните небесни коловози летели смело — брат до брат.

По скелята, по нивия и забоя очакват ви възторжени среща, прегръдките на земните герои и ласките на майки и деца.

Историята с вас ще се гордее: България лети със СССР! На дружбата това е апогей, на братството — експит-пионер!

Радко СТЕФАНОВ

С уверени стъпки

Уверено навлезе в месец май колективът на цеха за нишесте в Павликени. Планът за общата годишна продукция за април бе изпълнен 143 на сто.

С добри производствени резултати приключиха четиримесечното и бригадите в МЗ „Заря“ с ръководители Васил Кънчев и Димитър Ангелов, изпълнили производствената си програма за април над 170 на сто.

Венка ПЕТКОВА

И зеленчукопроизводителите — на две смени

Селските стопани от Джулюница използват най-пълноценно всеки пролетен ден. Техниката работи на две смени. Затова в най-кратки срокове приключи сеитбата на пролетните култури.

Неотдавна на две смени започна работа и зеленчукопроизводителите от бригадата на Точо Петров. Те ще отглеждат 1150 дка средноранни домати, 250 дка патладжан, 300 дка моркови, 400 дка грах и 4000 рамки с парникови шипи. Всяка сутрин в 6 часа ме

ханизаторите и жените от трите звена заемат местата си на тракторите и разсадопосадват машини, а в 13 часа ги сменят другарите им от останалите три звена на бригадата — до 20 часа. Това позволи дневната производителност на всяка разсадопосадъчна машина да се увеличи близо 3 пъти, а разсаждането на доматите да завърши 5 дни преди срока.

Въвеждането на двусменната работа в зеленчукопроизводството — което е много

трудоемка дейност — показва своя социалогически ефект. По думите на бригадира Точо Петров вече няма нито отсъствия, нито закъснения, добре се изпълнява и работното време.

— Досега съм отработила 90 дни — сподели Станка Стоянова. — Почти не съм пропускала хубав ден, но понякога се налага да остана в къщи. След въвеждането на двусменната работа не съм отсъствувала, а и къщата ми работа не изостава.

Трудно е да се посочат вече имената на най-редовните. Защото до Мария Рашева, Гинка Понева, Бонка Рашева, Ганка Чешмичкова се нареждат Кина Тодорова, Атанаска Гуглева, Донка Ганчева и много други.

Зеленчукопроизводителите от Джулюница ще приложат двусменната организация на труда и при засаждането на ято рите култури — грах, и късно зеле.

Емил ГУГОВА

С повишена отговорност в условията на новите общини

Общинските комитети на БКП

Общинските комитети на Българската комунистическа партия са качествено нови ръководни партийни органи, създадени в обособените социално-икономически и административно-териториални единици — общини от нов тип. Те имат по-големи права, по-широк обхват и обем на дейност и носят пълна отговорност за осъществяване на действено и компетентно партийно ръководство на целокупния стопански, политически, идеологически и културен живот в селищните системи.

В съответствие с новата партийна структура в общините са приведени всички други държавни, стопански и политически форми на организация и ръководство — общински народен съвет, АПК, РПК, общински ръководства на обществено-политическите организации. С това се създават необходимите условия за утвърждаването на общинските комитети на БКП като пълноценни органи на политическо ръководство.

Тези нови изисквания трябва да намерят израз в дейността на общинските комитети за осигуряване изпълнението на плана за социално-икономическото развитие на общините, за повишаване дееспособността на първичните партийни организации и засилване на трудовата и обществено-политическа активност на трудещите се, за комплексно решаване на благоустройствените и други въпроси, свързани с условията на труд, живее и почивка на населението в селищата.

Сега, когато се залагат основите на един правен стил и аерен подход в работата на общинските комитети, от особена важност е създаването на правилна организация на работата им. Нужно е да се създадат условия за засилване преди всичко на оперативния и делови подход, за широка непосредствена организационна, политическа и идеологическа работа сред трудещите се, за жива и постоянна връзка с първичните партийни организации. От съществено значение е

също така установяването на близко и конкретно ръководство и висока изискателност към работата на общинските народни съвети, стопанските органи и отделните ръководства на обществени организации, за да се създаде обстановка, в която всяко ръководство да изпълнява задачите си с чувство на висока отговорност и компетентност.

Общинските комитети на Партията в нашия окръг са комплектовани с подготвени и опитни кадри с изяви организаторски и делови качества. Необходимо е сега още по-настойчиво да се усвоява и прилага в работата на общинските комитети новият подход, разработен от ЦК на БКП на XI конгрес, Юлския пленум и Националната партийна конференция, да се овладяват съвременните критерии и ленинския стил на ръководство.

Структурата на общинските комитети изисква още по-добре да се включат в изпълнение на решенията и задачите целият състав на комитетите и всички членове на бюрото. По-широко да се използва общественят актив към общинските комитети и се подобри системата на работа с него.

Във вътрешната организация на работата в общинските комитети следва да се обърне особено внимание на организацията и контрола за изпълнение на решенията, плановете и мероприятията, за повишаване ефективността от работата на партийния апарат. Със своя стил и метод на работа общинските комитети трябва максимално да съдействуват за разгръщане творческото и инициативата в работата на първичните партийни организации и всички ръководства и кадри в общините, за успешно осъществяване на задачите, поставени от Националната партийна конференция и Мартенския пленум на ЦК на БКП и за изпълнение на плана по всички показатели за 1979 година и за седмата петилетка.

Ирина СТАНЧЕВА — производствен участък — Крушево:

ПО-БЛИЗКА РАБОТА С ХОРАТА И АКТИВА

— Задачата за утвърждаването и издигането на ръководната роля на първичната партийна организация особено сега, след изграждането на селищните системи, е много голяма и отговорна. Макар и с немалък опит като партиен секретар, след закриването на бившия общински партиен комитет почувствавах трудността веднага. Изграждането на производствените участъци като самостоятелни единици, обособяването ни в самостоятелна кметство наложиха да се обърнем с лице към задачите и на местна почва самостоятелно, с помощта на цялата

партийна организация, да ги решаваме.

Първата и основна задача, която стоеше и стои пред партийното бюро, е да работим още по-упорито и тактично за утвърждаване ръководната роля на партийната организация. Партийната ни организация наброява 60 члена, обособени в 10 партийни групи, изградени на производствен и териториален принцип. Комунистите в тях са първи помощници на бюрото, за което чрез партийните групи организацията свободно може да се „допира“ до производството и до хората, да чув

ствува техните нужди и те зи на стопанското ръководство. Работата в партийните групи, мога да кажа, е на добро ниво, защото в пролътни години на 10 години приехме 23 млади комунисти от производството — механизатори, животновъди, стругари, шло сери, дърводелци.

Друг основен фактор, на който отделяме голямо внимание, е работата на партийното бюро и организацията с актив. Колкото повече хора ангажираме в решаването на обществени задачи в селото — било по хигиенизирането и благоустройването или в производството, толкова по-добре се използва колективният ум и всички резерви. Особено във върховете за селското стопанство моменти.

Стефан КАРАСТОЯНОВ — промишлена бригада в Полски Сеновец:

ОБНАДЕЖДАЩО НАЧАЛО НА ДВУСМЕННАТА И ТРИСМЕННАТА РАБОТА НА ТЕХНИКАТА

Нашето внимание сега е насочено към изпълняване на пълно на капацитетите възможности на техниката, към създаване на подходящи условия за работа на механизаторите. Също така следим всяка стотинка и лев — къде са изразходвани и за какво, независимо че по счетоводен път тези данни се следят. Смятаме, че всичко това е една доб

ра предпоставка за изпълнение на плана.

На здрава основа се поставя и въпросът за двусменната работа на техниката. Още през февруари партийната група и ръководството на бригадата решиха верижните машини ДТ-54 и ДТ-55 да преминават на трисменна работа, а К-700, Т-150 и всички белоруси — на двусменна. Чрез прегрупи

ране на механизаторите са изградени необходимите агрегатни групи и за всеки трактор са осигурени по двама или трима механизатори.

Преминаването на двусменен и трисменен режим на работа на машините даде положителни резултати, въпреки че все още е рано да се говори. Постигнатото досега е радващо и обнадеждащо — подготовката за пролетната сеитба се извърши в много къси срокове. Сеитбата на цвеклото завърши за 10-15 дни, както беше през миналите години, за върши за 5, на паревината вместо за 20 — за 10 дни Двусменно окопаване и акарното цвекло.

Христо ПРОДАНОВ, Строително-монтажен комбинат — промишлено строителство:

НИЗОВИТЕ РЪКОВОДИТЕЛИ — ОРГАНИЗАТОРИ И ВЪЗПИТАТЕЛИ НА КОЛЕКТИВИТЕ

— През последните години пред нашия строителен колектив бяха поставени изключително отговорни задачи. Една от тях е постигането на високо качество и ефективност в строителното производство и от нас преди всичко се иска сръчно въвеждане в експлоатация на пусковите обекти. Поставен беше и въпросът за окрупняване на стро

ителството, за намаляване броя на обектите и съкращаване на срока за въвеждане то им в експлоатация.

Изпълнението на всички тези задачи представлява голямо изпитание за кадрите в нашето предприятие. Ние винаги сме оценявали, че особено голям дял се пада на техническите ръководители и бригадирите. Затова грижата на пар

тийната организация за нисовите ръководители е постоянна и насочена към повишаване на тяхната квалификация и политическа зрелост. В предприятието ни работят 62-ма строителни бригадири, 18 технически ръководители и 20 по-мощни-технически ръководители. В работата си с тях партийното бюро винаги се стремило да оценява конкретното в каква степен даден ръководител се развива, от една страна политически, а от друга — деловите му качества. На тази основа и съобразно спецификата на строителното производство сме подбирали формите за работа с нисовите ръководители.

С ПОВИШЕНА ОТГОВОРНОСТ В УСЛОВИЯТА НА НОВИТЕ ОБЩИНИ

Руси ДИМИТРОВ — завеждащ отдел „Организационен“ на Окръжния комитет на Партията:

РЕАЛНА ВЪЗМОЖНОСТ ЗА ИНИЦИАТИВА И ТВОРЧЕСТВО

— Въвеждането на новия начин на планиране, на бригадната организация и стопанската сметка, повишаването правата на стопанските ръководители в предприятията, новото административно-териториално деление и обединяването на нов тип, новата структура в селското стопанство — премахването на повечето клонови стопанства и утвърждаването на производствените участъци — като основна форма на организация — всичко това създава реална възможност да се повишава още повече ролята на партийните организации, да се развие тяхната инициатива и творчество.

Първичните партийни организации, които влияят върху поведението на стопанствата, са по-малко от главните специализирани участъци, преминават в стопанствата на първичните партийни организации, част от бригадите и началниките на стопанствата, строителството и транспорта — също. Много от функциите на клоновите стопанства сега се поемат от производствените участъци. Проблемите на клоновите стопанства, решавани досега от общинските партийни комитети, стават проблеми на първичната партийна организация. В този смисъл също растат възможностите на партийните организации да оказват цялостно влияние върху трудовите колективи и насочеността за изпълнение на задачите. Създават се също по-големи възможности за засилване контрола на партийните организации върху стопанската дейност. Защото участъците, бригадите в стопанствата и в другите отрасли на материалното производство са на стопанска сметка. На съответното ниво партийните групи или първичните партийни организации могат по-добре да контролират производството, по-добре да следят разходите, по-добре да решават въпросите на икономията, организацията на труда, материалните ресурси, въвеждането на нови технологии.

След закриването на бившите общински партийни комитети, секретариите на първичните партийни организации и бюровете трябва да се ориентират бързо и правилно да оценяват обстановката в трудовия колектив, да степенуват задачите и да дават предимство на онези от тях, които в момента имат решаващо значение. Досега тези въпроси в голяма степен се решавали от заводските и общинските партийни комитети. Отговорността на бившите общински партийни комитети сега пада върху първичните партийни организации. Сега действително са създадени много по-големи възможности да се повиши ролята и отговорността на организациите при решаването на големите задачи, поставени от XI конгрес и Националната партийна конференция.

В новите условия следва да се засили работата на бюровете и на партийните групи в бригадите и изградените нови подразделения, да се повишава авангардната роля на комунистите, като се използва самоотчетата и замената на партийните документи. Необходимо е да се усъвършенствуват формите на партийен контрол върху стопанските ръководства, да се влияе чрез него за успешното изпълнение на стопанския план по всички натурални и качествени показатели за тази и следващата година. На още по-високо ниво трябва да се издига партийното ръководство на обществени организации с цел да създава условия всяка от тях да изпълнява предоставените й държавни и обществени функции.

Райна КАКЪМЪКОВА, зам.-секретар на партийната организация в ж.п. гара Горна Орховица — разпределителна:

УКРЕПВАНЕ ПАРТИЙНИТЕ ГРУПИ

— Партийната организация в гарата работи по внедряването на стопанската сметка още от 1975 г., когато при нас започна да се изучава и прилага опитът на Московската гара Люблино. В разпределителната гара имаме 4 комплексна сметка на вътрешностопанска сметка. В тях са изградени пар-

тийни групи с 59 комуниста, 4 профсъюзни организации и 4 комсомолски дружества. Във всяка сметка е изградено необходимо партийно ядро. Укрепваме и засилваме тези ядра като приемаме нови членове от звената на стрелочниците и шосерите по ремонта на вагоните, където комунистите са най-малко. На 48 от комунистите в сметките са възложени партийни поръчения — по намаляване на работния парк на гарата, на транзитния престой, по съвременното композиране и разкомпозиране на влаковете, по спазването на специализацията на коловозите в гарата, по предаването на по-

вече готови влакове за следващата смяна.

Партийните групови отговорници отделят голямо внимание на индивидуалната работа с хората. В това отношение смятаме че имаме постигнати успехи. В сметките е създадена необходимата нагласа за изпълнение на задачите и благоприятен психологически климат. Със своя пример комунистите увличат всички безпартийни. Приложението на стопанската сметка дава възможност на ръководствата на сметките да изискват по-добра дисциплина и да стабилизират кадрите в най-търсената професия при нас — на стрелочниците.

Величка ХАДЖИЕВА — фабрика „Васил Левски“:

ВЪЗПИТАТЕЛНАТА РАБОТА И ОБЩЕСТВЕНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

— Партийното бюро и организациите при фабрика „Васил Левски“ във Велико Търново винаги са разбирали голямата роля и значение на обществените организации. Установено е въздействие на обществените организации, даваме чрез тях в обществените организации. Нашата цел е да насочваме работата им така, че те да заемат своето място и роля в общата структура на колективна съобразна задача, които имат да изпълняват. От друга страна, имаме и грижата да изградим на правилна основа взаимоотношенията на ръководствата на обществените организации със стопанските

ръководства — всеки ръководител, малък или голям, да работи с тях и това да стане елемент на неговия стил на ръководство.

Профорганизацията е най-масовата обществена организация. При нас тя е школа за управление на производството, активно участва в разработването и осъществяването на плановите за икономическото и социалното развитие на колектива, в разпределението на материалните, финансовите и човешките ресурси. Изключително голяма е ролята й в решаването на социално-битовите въпроси. На вниманието на партийното бюро неотменно стоят и младежките проблеми.

Ангел Боянов — консервен завод „Република“ — Свищов:

ТЪРСИМ НАИ-РАЦИОНАЛНИТЕ ФОРМИ НА ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДА

— Разнообразието в дейността на завода — промишленост, изкуствена и търговска — поставят пред първичната партийна организация и стопанското ръководство сложна и отговорна задача да се намерят и утвърдят най-рационалните форми на организация на труда, чрез които да се постигне най-голяма ефективност и правилно и целесъобразно регулиране на работната заплата. Постигания в подобряване организацията на труда са налице — нараства степента на механизация на трудовите процеси, намалява се броят на трудоемките операции. Създадена за високопроизводителни технологични линии, осигурена е и се осигурява добра база за производството на полуфабрикати с цел да се ликвидира сезонността на работата и се увеличи използването на основните фондове. В резултат на това здоволът се нареди на едно от първите места в системата на консервната промишленост по показателя „разход на труд за единица изделие“, като по 10 от 20 основни асортимента сме водещи с най-нисък разход на пряк труд.

В завода са заети три-

те форми на организация на труда — бригадната, индивидуалната и многоадресното обслужване. При нашите условия на работа внедряването на стопанската сметка на ниво бригада е трудно осъществимо, затова сме приели прилагането й на ниво цех. На вътрешностопанска сметка от началото на 1979 г. са поставени 8 подразделения на завода.

Практическите резултати по казват, че нашите действия имат правилна насоченост. Потвърждение на това са добрите резултати през 1978 и първото тримесечие на 1979 г. — планът е изпълнен повсички показатели.

Голяма задача пред партийната организация и стопанското ръководство е и разясняването на същността и условията на приложението на постановление № 13 от 28 март 1979 г. по силата на което ние, като подразделение на хранително-вкусовата промишленост, се приравняваме в условията на действащия икономически механизъм в селското стопанство, включително и по заплащането на труда.



Кръстина МОМИНСКА



Васил ЖЕЗАНОВ



Димитрина МАРИНОВА



Петранка АРМОВА



Иван ЧАКЪРОВ

Донка ГЕЦОВА — цех 200 на МК „Енчо Стайков“ в Лясковец:

ФОРМИТЕ НА РАБОТА СА СЪОБРАЗНИ С КОНКРЕТНИТЕ УСЛОВИЯ

Колективът на цех 200 в комбината от началото на миналата година е обособен в 16 бригади — 9 специализирани, в които личният принос на всеки член може да се определи с коефициент за трудово участие; специализирани бригада, в които приносът може да се отчете количествено и заплащането е индивидуално; две бригади за многоадресно обслужване.

Вска от бригадите има нормирано планово задание, определен обем на работата в натура, броя на хората и полагаемия се фонд работна заплата. От своя страна всеки ръководител на бригада изготвя подобно задание за месеца

и деня за всеки производствен отдел на бригадата. Диспечерката води ежедневен план-график за всеки работник и бригадата в цеха. Когато някой изостава, причината се изяснява веднага — липса на материал, инструменти, ремонт или отсъствие на работник.

Като резултат от цялостното прилагане на тези прогресивни форми на работа и на организаторската и политическата работа на партийната организация колективът на цеха, преминал на вътрешностопанска сметка, изпълни плана си за миналата година 106 на сто.

Елена МЛАДЕНОВА — Винзавод — Павликени:

НЕПРЕХОДНА ФОРМА ЗА ПОВИШАВАНЕ АВАНГАРДНАТА РОЛЯ НА КОМУНИСТИТЕ

— След структурните изменения в партийните органи пред нас е не по-малка сила стои

въпросът за задълбочена работа сред партийните членове за тяхното израстване и из-

граждане като комунисти. Между многобройните методи и форми на работа за повишаване авангардната роля на комунистите и на тяхната активност аз бих посочила възприетата напоследък практика на отчети и самоотчети на комунистите пред партийното бюро, партийната група и партийното събрание. Работата по самоотчетата намери широко място в дейността на нашата партийна организация, а със започването на подмяната на партийните документи стана нейн неотменен елемент.

На този етап самоотчетите са пълни — не за определен период, не по определен проблем, но в бъдеще ще изискваме те да се правят по поръчение. Моите лични впечатления са, че тази форма се възприема много добре и има положителен ефект. Повиши се активността, самоотчетите се

изслушват с голям интерес и което е най-положителното — след обсъждането самата партийна организация стига до изводите, до препоръките и решенията.

Аз лично оценявам много високо самоотчетата като непреходна форма за повишаване авангардната роля на комунистите, за тяхното възпитание.

Иван ПОПОВ — клоново стопанство в Морава:

УСЛОВИЯТА НА ТРУД И БИТ НА ЖИВОТНО-ВЪДИТЕ — ОСНОВНА ГРИЖА

— Един от основните фактори за задържането на животновъдите във фермите и за повишаването на животинската продукция е подобряването на условията на труд и бит. Това беше главна грижа на бившия общински партийен комитет, а сега — на партийната организация в отрасъл животновъдство. Всяка година на събрания са обсъждани въпроси, отнасящи се до облекчаване труда на работниците и нашите предложения винаги са били подкрепени от стопанското ръководство. По инициатива на първичната партийна организация още през 1961 г. в кравефермата бе сложено началото на механизацията на процеса. Сега по условия на труд тя се добли-

жава до промишлените ферми.

Работата на партийната организация за подобряване условията на труд и бит на животновъдите се изразява в редица съвместни мероприятия с бившия управителен съвет на ТКЗС, а сега с ръководството на клоновото стопанство.

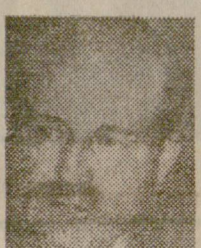
След изграждането на селищните системи при нас клоновото стопанство се запази. Независимо, че общинският партийен комитет се закри, връзката ни с новия е близка и се осъществява чрез инструктор, Освен това председателят на клоновото стопанство е член на бюро на общинския партийен комитет и това ни поставя в по-благоприятно положение — задачите стигат бързо до нас.



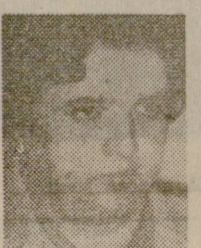
Иван ПОПОВ



Величка ХАДЖИЕВА



Стефан КАРАСТОЙКОВ



Райна КАКЪМЪКОВА



Ирина СТАНЧЕВА

Иван ЧАКЪРОВ — Комбинат за опакотки в Павликени:

ВСИЧКИ НАШИ ЗВЕНА РАБОТЯТ НА СТОПАНСКА СМЕТКА

— Далеч преди Националната партийна конференция, още в навечерието на 1978 г., пред комунистите и специалистите бе поставен въпросът за подобряване организацията на труда в производството. Изградена бе комисия, която да разработи програма за внедряването на бригадната организация на труда и на

бюро и партийната организация анализираха резултатите от използването на материалите, на работната сила, на производствените фондове и от цялостната дейност на изградените общо 32 бригади. Постигнати бяха много положителни резултати с изключение на една бригада, в която се установи преразход на основни материали.

За внедряването на бригадната организация на труд и на вътрешностопанската сметка допринесе много и масовополитическата работа на партийната организация. Направи се ново разпределение на комунистите по партийни групи в основното производство и в спомагателните и обслужващи стопанства. Поставяха се партийни поръчения на комунистите.

През първото тримесечие на тази година работим по решението на бюро на общинския партийен комитет за усъвършенстване на новата организация на труд, като се обхващат всички спомагателни и обслужващи стопанства. Можем да кажем, че на бригад на организация и в вътрешностопанска сметка вече са всички звена на комбината.

Петранка АРМОВА — производствен участък — Караисен:

ТЯСНА ВРЪЗКА МЕЖДУ ПАРТИЙНОТО И СТОПАНСКОТО РЪКОВОДСТВО

— Искам да се спра за ролята на партийната организация в решаването на стопанските задачи на производствения участък. Периодично на заседания на бюро и на събрания се поставят въпроси и проблеми, свързани със задачите на трудовите колективи. Например през тази година под ръководството на партийната организация, със съдействието на специалистите и изовите кадри, бяха разработени производствените задачи на отделни бригади и ферми. Проявена бе изискателност, като се изхождаше от целта максимално да се из-

ползуват производствените мощности, да се търси максимален доход от всеки декар земля и бройка основно животно.

При нас няма чисто стопански и чисто партийни въпроси. Може би на това се дължат успехите, които постигнахме миналата година — изпълнихме производствено-финансовия план, говедовъдната ни ферма се нареди на първо място в АПК, а зеленчуковата — на второ, получихме най-висок добив от грозде и пшеница.

Наред със стопанските задачи проблем пред партийна-

та организация е и социалното развитие на трудовите колективи. Основна грижа остава подобряването на битовите условия на механизаторите. Имам колектив от близо 100 души и този въпрос винаги се поставя и на събранията на партийната организация, и на годишните, но засега сме безсилни да го решим.

Как изпълняваме задачите

си сега, при новите условия. Като казаха и останалите другари, отговорността пада върху нас и ние нямаме на кого да се опираме и от кого да искаме съвети, тъй като понякога се налагат бързи и конкретни решения. Това изисква много тясна да бъде връзката между партийното и стопанското ръководство.



Руси ДИМИТРОВ



Донка ГЕЦОВА



Ангел ИВАНОВ



Елена МЛАДЕНОВА



Христо ХРИСТОВ

Димитрина МАРИНОВА — фабрика „ЕТЪР“ във Велико Търново:

САМООТЧЕТИТЕ ПОВИШАВАТ ОБЩЕСТВЕНАТА И ПРОИЗВОДСТВЕНАТА АКТИВНОСТ НА КОМУНИСТИТЕ

състоянието и работата на първичната партийна организация.

Нашият опит потвърждава, че ефект от самоотчета има, когато той е системна дейност, когато за нея се готвят задълбочено всички комунисти. Важно място заема работата на партийното бюро по подобряване на въпросите, по които ще се извърши самоотчетът. Бюро то се ръководи преди всичко от основните задачи, които стоят за изпълнение пред партийната организация. Например, обсъждайки въпроса за изпълнение на качествените показатели, предлагаме на двама комунисти в самоотчетите си да направят оценка за своя личен принос в тази насока.

Самоотчетите се слушат с внимание, когато са конкретни, точни и съдържателни. Не се разказват биографични данни, а същността и изпълнението на уставните задължения и поставените поръчения. Държим на самокритичността, макар че някои комунисти трудно го постигат. Стремим се на събранията да създадем условия за свободна изjava на мислите, за творческо обсъждане и оценка.

Васил ЖЕЗАНОВ — цех 2 на Завода за ремаркета в Елена:

СЪЗДАВАМЕ УСЛОВИЯ ЗА ВНЕДРЯВАНЕ НА БРИГАДНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ

— След Националната партийна конференция в наш цех се извърши критична оценка на състоянието на организацията на труда по работни места, на нормирането и стимулирането на труда, на внедряването на прогресивни методи за създаване на условия за ефективен труд. Резултатите от оценката и анализът позволиха да се разкрият по-големи резерви. Усилията на ръководството и на изпълнителските кадри се насочиха към укрепване и изграждане. Където позволява производственият процес, на комплексни бригади като основно звено и двигател на борбата за висока ефективност и качество.

Решено беше на територията на първичната партийна организация от 1 юни 1979 г. да се обособи на базата на

участък въртящи кръгов комплексна бригада на самостоятелна стопанска сметка. Почти е завършена нормативната разработка за тази бригада — норми и нормативи за разходи на труд, суровини, материали и енергия, инструменти, използваемост на машините и съоръженията. По такъв начин вече са създадени условия за внедряване на бригадната организация на труда и на бригадната стопанска сметка в този участък.

В останалите звена, поради редица причини, все още не можем да създадем условия.

Като имаме предвид, че от Националната партийна конференция измина една година, отчитаме, че извършеното от партийната организация и цеховото ръководство в тази насока не е достатъчно.

Кръстина МОМИНСКА — Районна потребителна кооперация във Велико Търново:

ПО-ГОЛЯМО ЕДИНОДЕЙСТВИЕ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНАТА

— Смятам, че с изграждането на селищните системи и на общинските партийни комитети ще се постигне по-голямо единие. Нашата кооперация работи и е изградена на базата на сегашната територия на Великотърновска община от 1974 г. Досега ние бяхме подчинени на няколко общински партийни комитета, а това до известна степен беше причина за по-бавното задвижване на някои основни задачи на стопанското ръководство и на първичната партийна организация. Бих казала, че в известен смисъл се проявяваше местническо настроение и отношение при разглеждането на отделни въпроси. Сега се създават условия за по-целесъобразно използване на материалните средства и на кадрите ни.

Искам да обърна внимание на следващо да

се помисли за изграждането на първичните партийни организации вече на производствен принцип. Вярно е, че и досега се спазваше териториално-производственият принцип. Но сега имаме нова територия — общината, затова би следвало да се помисли за изграждането на първичните организации при нас, като се изхожда от системата на районната потребителна кооперация. Защото се обсъждаме със следното затруднение: Няма да се дават разглеждане въпроси, отнасящи се до всички комунисти в кооперацията, а участвуват само работещите във Велико Търново, които представляват една четвърт от целия списъчен състав. При това положение не можем да обсъждаме резултатно даден въпрос. По-малък е ефектът от работата и по-слаб контролът.

Материалите от ерешата подготви Николлина ЯМБОЛИЕВА.

Снимки Веселин ХРИСТОВ

Пред отговорни задачи

Успехи и проблеми в дейността на районната потребителна кооперация — Велико Търново

Колективът на районната потребителна кооперация — Велико Търново навлезе в четвъртата година на седмата петилетка със значителен актив. Осъществено е голям ръст в търговията на дребно и общественото хранене. Делът на кухненската продукция е близо 3 на сто по-висок от средния ръст за ОКС. Общо 150 обекта работят по прогресивните форми на обслужване и реализират над 73 на сто от общия стокооборот.

Влязоха в строя редица нови обекти — магазинът за хранителни стоки до Завода за запаметяващи устройства, страноприемницата в Лелебец. Други бяха обновени по пътя на реконструкцията и модернизацията — магазинът за хранителни стоки в Присово, дискотека в Дебелец, закусвалня „Златна рибка“ във Велико Търново, ресторант „Явор“ в Ресен, сладкарницата на автоспирката в Самоволене и други.

Тенденцията на обновяване продължава. В началото на тази година влезе в експлоатация и преустроеният магазин за домашни потреби и елматериали в Присово който вече привлича клиенти и от града и повиши стокооборота си с около 30 на сто. Предстои е откриването на голямата в Ново село, супермаркет в Самоволене, търговски сгради в Пушево и Руся. Модерната бозоварна в Ресен ще произвежда по 16 000 бутилки с боза на смяна и ще задоволява напълно нуждите на Великотърновската селищна система и на други селища извън нея. Ще бъдат окончателно завършени централната складова база и авторемонтна работилница, големи складови помещения в Дебелец и Ресен, ще се реконструират хранително-вкусовият комбинат, намиращ се в последното селище.

С всяка измината година се увеличава количеството на изкупуваните от личните стопанства месо, мляко, плодове, зеленчуци. Само през тази година РПК — Велико Търново трябва да закупи в повече от миналата година 2000 тона месо, стопанска продукция. Незавършене на плана се допуска единствено при изкупуването на яйцата. Ето защо сега, наред с дребното стопанство, ръководството се стреми да стимулира отглеждането в отделни лични дворове на насачки на промишлена основа. Вземат се мерки съвместно с компетентните производители на яйца, да не се дава пресен, само на

месодайните породи кокошки (както е сега), а и носливите. При решаването на този въпрос по-осезателно трябва да се намесят и ръководствата на ОКС и на Окръжния аграрно-промишлен комплекс.

Основният стимул в тази насока обаче и сега си остава фуражът. От 1 октомври миналата година се увеличи количеството на фураж за предадено яйце от 100 на 150 грама, като цената на 1 кг фураж в този случай се намалила от 18—23 стотинки на 14 стотинки. Това решение е найстина стимулиращо, но след като кооперацията и тази година (през четирите месеца) успя да издължи само 60 на сто от необходимото количество фураж срещу предадените яйца, то става ясно защо все още не се чувстват подобрение в дейността по изкупуването на яйцата. Разбира се, има и организационни слабости — никой закупчик вече не обикаля с кошиците селото, а чака да му се доставят продуктите на приема-телния пункт. Хората няма да си оставят работата в къщи или в стопанството, за да носят 5—10 яйца от единия край на селото до другия. Това означава, че трябва да се търсят подходящи хора за изкупувателната дейност — по-инициативни и дейни. В това отношение могат да помогнат и кметствата и отечественофронтските организации.

Ръководството трябва да продължи да отговаря на интересите на личните стопанства и по отношение на фуража. Той трябва да бъде разнообразен и да се раздава на хората навреме. А фуражите за водни е наложително да изпльняват разпоредбата — срещу предоставяно им зърно от РПК да осигуряват необходимите смеси. Трябва да се поощрява и производството на фураж в собствените стопанства. Не е решен напълно и въпросът за осигуряване на необходимите дребни селскостопански машини и инвентар за подпомагане на личните стопанства и на достатъчно изкуствени торове.

Ясно е, че пред РПК — Велико Търново стоят много и отговорни задачи, към които правилно и своевременно решаване колективът трябва да продължи да насочва усилията си. За да се множат успехите на кооперацията и се задоволяват по-пълно потребностите на населението от Великотърновската община.

Любомир ВЪЛОВ
Антон ТРУФЕВ



Орденосецеът Ангел Панайотов е сред най-добрите бормашинисти в механичния цех на машиностроителния завод „Червена звезда“ — Дебелец. Амбициозен и прецизен в работата си, той изпълнява личния си план 164 на сто при високо качество на произведените от него корпусни детайли.

Нова номенклатура в строителството

По инициатива на Окръжния съвет на НТС и Домостроителния комбинат в Горна Оряховица се проведе научна-техническа конференция на тема „Внедряване на новата номенклатура в едропанелното жилищно строителство във Великотърновски окръг“.

В конференцията взеха уча-

стие специалисти от окръга и страната. Те бяха запознати с проектирането, производството и монтажа на едропанелното жилищно строителство, след което посетиха строителни площадки и обекти в града.

Александър ЛАЗАРОВ

Глодове на бригадната организация

Една от основните задачи, които ръководството на СДТ „Търговия на дребно“ — Свищов си е поставило за решаване през тази година, е последователното внедряване на бригадната организация на работа във всички обекти с колективно обслужване. До сега тя е въведена в 12 обекта, а с откриването на новия супермаркет те ще станат 13. Първоначално работата в бригадите ще се отчита по 4—5 основни показателя, въз основа на които ще се определя работната заплата на търговските работници.

След въвеждането на бригадната организация на работа, които предсрочно изпълняват своите дневни графици, месечни и тримесечни планове. Това са колективите на магазин за мебели с отговорник Виолета Цветанова, на магазин за ел. материали с отговорник Иван Акемов — за хранителни стоки и „Бебе“ с отговорник Мария Тодорова и Цонка Иванова.

Николай МИЛЧЕВ

Да увличаш и другите

Разказваме за орденоската Стоянка Василева от Захарния комбинат в Горна Оряховица

Когато се отчитат производствените успехи в Захарния комбинат — Горна Оряховица, нейното име винаги се споменава. Годиш наред все в редиците на първенците. Кое дава сили на тази 45-годишна жена постоянно да удържа победа в битката с времето, къде се крие тайната на успехите й?

Оскъдният личен на мартенското слънце проникват в помещението на карамеларния отдел и осветяват лицето й. Усмивка се смутено. Какво да разкаже за себе си? Биографията й е обикновена, трудова. Живеният и път започва от малкото софийско село Негошево. Баща й е военнослужещ. Неговото преместване накарва семейството да се установи в горнооряховския квартал „Калитинец“. Събитията в живота й прелитат едно след друго с бързината на преминаващите през квартал алакове. Един от тези валакове отнася Стоянка Василева в Пловдив, където постъпва в спортното училище. Но нелепа болест я принуждава да скъса с младежките мечти и да се върне у дома. А сега накъде?

Било през 1953 г., когато Стоянка става една от десетките работнички в Бонбонена фабрика. С всеотдайността, дошла от любовта и към спорта, тя се отдава на новата си работа. И на обществената дейност. Годиш наред тя изпльнява нормите си над 200 на сто, работи като заместник комсомолски секретар, играе в танцовата труппа, декламира стихове на любими поети. После е избрана за бригадир, за профгрупорг. Младото момиче става съпруга и майка. В кръговрата между работата и семейството изразват си път и дъщерята. Сигурно не е било лесно да бъде първа в работата и да смогва в къщи. „Когато човек обича работата си, навмра време за всичко. Защото не си отива в къщи уморен, а окрилен...“ Това е нейната тайна на успехите. И основа за многото отличия — постояннен ударник и най-добър в професията. „Отличник на Министертството на земеделието и хранителната промишленост“, юбилейни значки, „Народен орден на труда“ — златен.

Но постигнатото не е предел за възможностите й. „Да бъдеш сам сред първите, това вече не е достатъчно. Нужно е да увличаш и другите, по-младите — казва тя. — От това удовлетвореността е по-пълно.“ Затова Стоянка Василева се стреми като наставничка на по-новите работнички от бригадата „Лиза Чайкина“ да даде всичко на каквото е способна — и опит, и майчина ласка, и пример на строгост и възискателност, и обич, за да ги увлече по трудния път на професията, да ги направи свои последователи. А на обичта й те отговарят с обич. Тази азамимо споделена обич изпълнява дните и със съдържание, не й дава да остарява, не й позволява да напусне педията на първенците. И по нея вече се равняват мнозина.

Николина ПЕЕВА

С дългогодишен опит

В забързаното всекидневие на Завода за атоматични везни — Лясковец случайно срещнахме инж. Георги Генчев, началник на технологичния отдел.

— Ето един дългогодишен рационализатор — представи ми го. — От него винаги можете да научите някоя новост...

След такова представяне разговорът потърна от самото себе си.

— С рационализатори се занимавам от 1962 година, от когато постъпих на работа в завода — сподели инж. Генчев. — През това време съм направил 40—50 предложения с над 50 000 лева икономически ефект...

Оказа се, че тази сума се равнява на трудовото възнаграждение на инженера за тези 17 години. С цената на безсъпни нощи и непрекъснато търсене на нови технически решения той се е отплатил достойно на своя завод.

— А сега има ли поле за творчество и изява?

— Почти всяка година в нашето предприятие се внедрява по едно ново изделие. Поле за творчество и изява има

за всеки, който се стреми към усъвършенстване...

Към нас се приближи Стефан Станев, електротехник в отдела на главния енергетик, също дългогодишен рационализатор. Неговото последно предложение се отнася до въвеждане на изгорели нагреватели за ел. пещи и има икономически ефект 5000 лева.

— По-рано бях направил една рационализация по въвеждането на паровата централа — каза бай Стефан. Не я признах за рационализация, а за техническо подобрение, ама няма значение — важно е, че с това се спести едно работно място на завода...

Инж. Георги Генчев и техникът Стефан Станев (на снимката) заговориха за различията между рационализация и технически подобрения, за ефекта от това и онова предложение. Инженер и техник, едновременно за успешно решаване на проблемите на техническия прогрес в своето предприятие — един по казателен факт!

Йордан ВЕЛИКОВ
Снимка Иван РУСКОВ



Успехите — постоянен спътник

Поем в комбината за услуги „Поем“ — Полски Тръмбеш. Многообразието от дейности не пречи на добрата организация на работа

Комбинатът за услуги „Поем“ в Полски Тръмбеш е създаден през октомври 1963 година и първоначално е имал само 20 души персонал. Днес в него работят над 800 човека, които дават продукция за над 9 000 000 лева. Производителността на труда се увеличи близо три пъти. На местото на старите помещения сега се издигат модерни сгради. По стопански начин са построени помещения на цеховете „Металообработващ“, „Текстилен“ и „Каучуков“, както и административната сграда.

Тези 16 години от създаването на комбината за услуги „Поем“ са период на неспирно утвърждаване и разширяване на успехите. Изминалата 1978 година е най-успешната от създаването на комбината досега. За това красноречиво говорят и фактите: планът б е изпълнен по всички качествени и натурални показатели.

Основната част от производствената дейност се пада на цех „Металообработващ“. В него се произвежда готова продукция и се извършват различни видове услуги на гражданите. Цехът единствен в страната е специализиран за производство на гилотини за рязане на ламарина до 6,5 милиметра и това определя интереса към неговите изделия. Интерес към това производство проявяват и специалисти от ГДР. Подготвя се износ на металоурежещи гилотини за тази страна. Тук се произвеждат още клапи, шнекови апарати, люкове, бункери за зърнени храни, които намират приложение в селското стопанство и фуражната промишленост.

Цеховете към комбината в Павел и Полски Сеновец произвеждат всички видове сита, които се използват в зърнофуражната промишленост, за нуждите на машиностроението и в други отрасли на народното стопанство. Сега по договор със завод „Сила“ в Ямбол на предприятието се доставят сита за производство на фуражомелки за селското стопанство. Получени са заявки за доставки от заводите за хартия в Разлог и Крчим и от други предприятия в страната.

В отдела за услуги на гражданите към цех „Металообработващ“ се извършва стер-

лизиране на всички видове консерви, включително и месни. За широко потребление се произвеждат розетки, газова лампа, печки и резервоари за бойлери тип „Силстренски“. Тук се правят и казани за нафта, варели, метални ражи и други изделия с най-широко приложение.

Свой дял в промишлената продукция на комбината имат и цех „Дървообработващ“ с филиал в Кушина, каучуковият, текстилният и филиали в Обединение и Полски Тръмбеш.

В новата битова сграда на комбината са обединени повечето от услугите. Тук се шие мъжка и дамска конфекция, извършват се квалифицирана поправка на всички до машински уреди, общарски услуги, има бръснаро-фризбърски салон.

Комбинатът за услуги „Поем“ разполага с филиали във всички селища на Полски Тръмбешката община. Навишена е средната норма за услуги на глава от населението няколкократно в дървообработването, металообработването, битовите услуги, в ремонта на битова техника.

Всичко до тук е хубаво и радващо, но ръководството на комбината търси начини и пътища за разширяване на успехите. От началото на тази година в комбината се въвежда вътрешностопанската сметка. Засега тя е внедрена в цех „Каучуков“ и в село Кушина, в лярната към цех „Металообработващ“. Там резултатите се отчитат с коефициент за трудово участие. В цех „Металообработващ“ също се работи на бригади, но показателите, по които става отчитането, са малко и пред стопанското ръководство стои задачата да ги разшири.

Успехи са постигнати в рационализаторската дейност. Само през миналата година ефектът от рационализаторските предложения, които са внедрени в производството, навървя 26 000 лева. През тази година планът за рационализаторската дейност е 35 000 лв. и по всяко лице, че той ще бъде изпълнен, за што някои високо ефективни предложения вече са разглеждани и предстои да се внедрят в производството.

Григор НИКОЛОВ

Ново производство

Тази година в дърводелския цех при клоновото стопанство в Дебелец започна ново производство — метални конструкции за оранжерии.

Още отначалото колективът заработи с желание и амбиция да усвои добре новото производство. А то изцяло е дело на работниците от цеха. Тук конструкцията е измислена и подобрена, за да бъде по-устойчива на природните влияния.

Металите се кроят, режат и заваряват в цеха. После се монтират на място и се покриват с найлоново платно. Първите три оранжерии вече са готови в стопанския двор на Дебелец. Всяка от тях заема площ от 180 квадратни метра. Монтиране и оранжерии в зеленчуковата градина в Козарево. АПК — Лясковец е дал заявка за още една конструкция. Както се вижда, интерес към новото производство проявяват и други селскостопански производители единичи. В оранжерията ще могат да се отглеждат зеленчуци през цялата година, като през зимата те ще се зареждат с биотопливо.

За ефективността от новото производство е рано да се говори. А и има още върху какво да се работи. Правят се технологични изследвания, работи се по подсилването на покривите, за да издържат на снега през зимата.

Направените оранжерии са пробни. Скоро ще започне серийно производство, като ще бъдат сключени договори с други клонови стопанства и комплекси. Само в Дебелец ще бъдат монтирани още 10 оранжерии.

Милка ДЕНЕВА

ПРОДАВАМ „Москвич 408“ — запазен. Справка: Г. Оряховица, тел. 4-00-15 — Пепи Стоянов.

ЗАМЕНЯМ апартамент 8. Търново за апартамент София — 2-77-22.

ДАВАМ под наем мебелиран стая и кухня за жени или семейство — 2-77-22, В. Търново.

ПРОДАВАМ бял „Москвич 412“, „Булдучи“ 4 — Горна Оряховица — Бейски, 4-26-62. ПРОДАВАМ недовършена двуетажна къща с двоен мяст в гр. Клифарово. Справки на телефон 994-398 — Цветан Стоянов.

ПРОДАВАМ „Шкода 1000“ МВ“ на изгодна цена. В. Търново, „Царевац“ 57 — по всяко време — Иван Петров.

ПРОДАВАМ купе за „Трабант 601“ с малка повреда. Справки: Елена, ул. „Еленска чет“ № 4, след 17 часа, телефон 29-83.

ПРОДАВАМ „ЗАЗ 966“ за пазен, Полски Тръмбеш, ул. „Отец Паисий“ 25, тел. 25-70 — Васил Ан. Петров.

ПРОДАВАМ „Форд таунус 17 м“ черен, с 4 врати, има много резервни части, Русе, кв. „Родина“ бл. „Варяна“ вх. В ет. 8, ап. 22 — Яков.

ПРОДАВАМ „Шкода 100“ гр. Свищов, ул. „Струма“ № 32 А — Мара и Иван Тодорови, телефон 38-70.

ПРОДАВАМ „Лада 1500“ В. Търново, ул. „Гео Милев“ 37 — Николай Йорданов.

ПРОДАВАМ „Москвич 412“ на 54 000 км. Димитриево, Георги Коев.

ПРОДАВАМ „Шкода С 100“, В. Търново, 2-87-76, след 20 часа.

ПРОДАВАМ „Булгаррено 5“ с резервни части. Горна Оряховица, „Отец Паисий“ 34, Стефан Стоянов, тел. 4-02-54, след 17 часа.

ПРОДАВАМ къща — двор с постройки и ограда градина в махала Ребровци, пълно мощностно Шилковци. Справки — Сливен, ул. „Гоце Делчев“ 1, вх. Б, Райко Иванов, тел. 8-28-14.

ПРОДАВАМ „Жигули“. Раданово, Михаил Грънгов.

ПРОДАВАМ „Шкода 1000 МВ“. Петър Кутев, Савео, Дряново, „Върбан Генчев“ 26, тел. 26-79, Марияна Денева.

ПРОДАВАМ „ЗАЗ-966“ — В. Търново, тел. 2-52-18, Рачев, след 18 часа.

ПРОДАВАМ 30 кози с ярат. Емен, Цани Иванов.

ПРОДАВАМ „Волга ГАЗ 24“. В. Търново, ул. „Хр. Смирненски“ 18, тел. 2-36-98, Данчев.

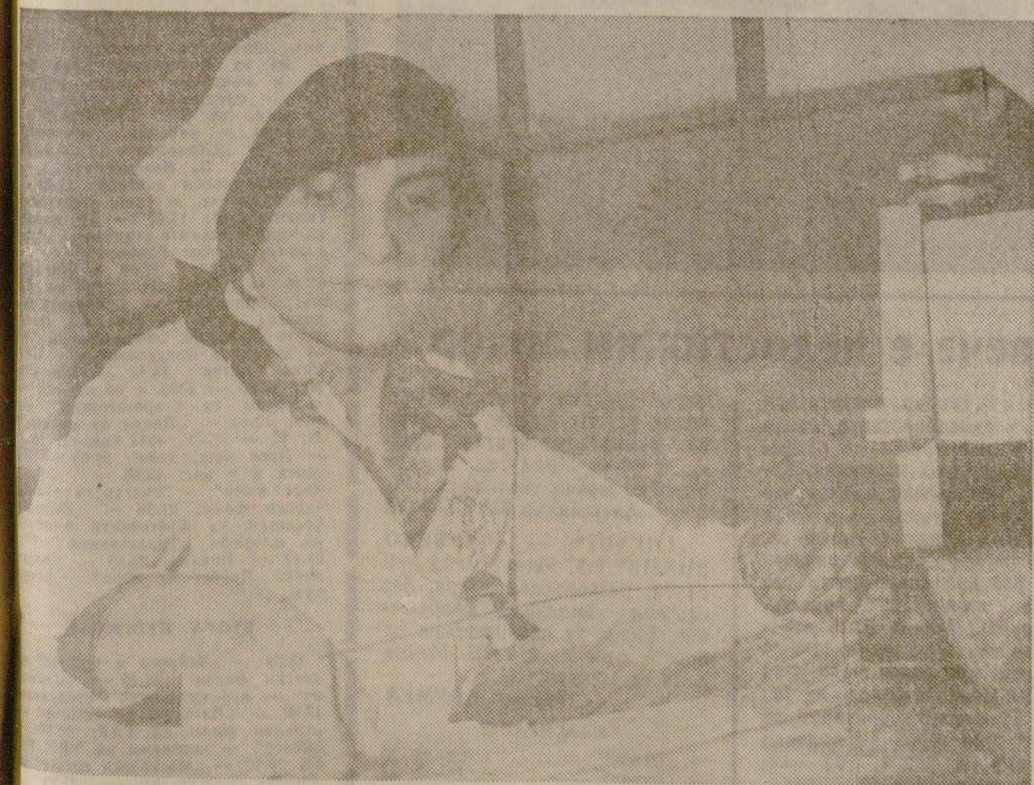
ПРОДАВАМ „Рено-8“ с резервни части. Дебелец, тел. 24-89.

ПРОДАВАМ „Шкода“. В. Търново, сп. телефон 2-82-49, домашен телефон 2-76-44.

ПРОДАВАМ „Трабант 600“, В. Търново, сп. тел. 2-17-11, дом. 2-02-75.

ПРОДАВАМ „ВАЗ-2101“, В. Търново, ул. „Росица“ 5, след 18 часа, стая 218, Стефан Петров.

ЗАМЕНЯМ апартамент в Шумен с подобен във В. Търново, тел. 6-21-39 Кичеви.



Галия Ангелова е една от най-добрите млади работнички в цеха за медицински апаратура при Фабриката за пре работна на пластмаси — Велико Търново. Спояването от нея на швей-преса кръвопреливни системи са винаги с високо качество.

Снимка Веселин ХРИСТОВ

Похвала заслужиха всички

Добра дейност развива комбинатът по безопасността на движението във Виноград. С интерес се наблюдава работата на цех „Познание“ за движение. По-инициативен е цех „Познание“. Организират се викторини, конкурси, пазари в месеца на безопасността на движението на групата по КАТ. Александър Христов извършват про-

ветите. Първата кола, която бе сприва за проверка от групата по КАТ, бе ВТБ 82-60. Понорите подписаха на водача Ангел Ангелов цвят, пожелаха му добър път.

Развълнуван бе и водачът Георги Петров от Търговище: — Когато към мене се спуснаха понорите с цвят, стори ми се, че пред мен застава моето дете и ми напомня, че трябва да бъда внимателен.

Една след друга спират коли те — от всички краища на страната. И всеки водач с усмивка

благодари. Завършила една от първите проверки. Но на участниците по им се тървя. Тук е така интересно.

Ръководителът на групата направи отчет за работата. Изказа на бяха похвала на дружината пред селата Мариана Димитрова, на понорите Милена Михайлова, Селятин Солойманов, Иван Тончев, Павлинка Василева, Цветанка Михайлова и на всички техни другарчета. В следобедните часове те пожелаха „Приятен път“ на поемте от 800 водачи на моторни превозни средства.

Марин ВАСИЛЕВ
