

Пролетарии от всички страни, съединявайте се!



Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКР
ОКРЪЖНИЯ НАРОДЕН СЪВЕТ
И ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА ОТЕЧЕСТВЕННИЯ ФРОНТ — ВЕЛИКО ТЪРНОВО

Година XXXVI

1979

АПРИЛ

10

Вторник

Вестникът е основан
през 1943 година

Брой 43 (4186)

Цена 2 стотинки

От брега на Вселената, какъвто ста-
на свещената земя на нашата родина, не-
веднъж ще литнат към още неизвестните
простори съветски кораби, издигани от
мощни ракети-носители. И всеки техен по-
лет и завръщане ще бъде велик празник
за съветския народ, за цялото прогресив-
но човечество — победа на разума и про-
греса!

С. П. КОРОЛЪОВ

ВСИЧКИ СИЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТОПАНСКИТЕ ЗАДАЧИ!

Колективите от промишле-
ните предприятия на окръга
навлязоха във второто полу-
годие на годината с добри
производствени резултати ка-
то цяло, но и с не малко не
решени пропуски и слабости
в изпълнение стратегическия
девят на петилетката за ви-
соко качество и висока ефек-
тивност. Това налага с още
по-голяма упоритост и всест-
лаинось, с високо чувство за
отговорност сега да се воюва
за изпълнение и преизпълне-
ние на производствените гра-
фики, на всички обемни и
качествени показатели на пла-
на.

По предварителни данни
ударният ритъм продължава
и през първата десетдневка
на април. В график е произ-
водството на Завода за запа-
метяващи устройства и фаб-
рика „В. Левски“ — Велико
Търново, на Комбината за
амбалаж в Павликени, на
КИМ „Червена звезда“ —
Дебелец, комбинат „Млечна
промишленост“ и други. В ре-
дица предприятия обаче рит-
мичността е нарушена.
Необходимо е преди всич-
ко да се изпълняват качес-
твените показатели, като се

осъществяват строго указания-
та на др. Тодор Живков, да-
дени на Националното съве-
щание на партийния, държав-
ния, стопанския и обществен
актив на 9 януари тази го-
дина. Това в редица предпри-
ятия се прави, но все още в
много колективи въпросите
на социалистическата органи-
зация на труда не само че
се решават бавно, но са ос-
тавени и на заден план. Нуж-
но е час по-скоро да се прео-
долее консерватизма при вне-
дряването на бригадната орга-
низация и на вътрешностопан-
ската сметка по места, да се
осъществи действен икономич-
ески подход в управлението
на стопанската дейност. На-
ред с това следва да се ра-
боти резултатно както за по-
вишаването на квалификация-
та на кадрите, така и по за-
дравяването на трудовата дис-
циплина като фактор за зисо-
ка ефективност на производ-
ството.

До края на месеца остават
20 дни. С какво самочувствие
ще посрещне Първи май да-
ден колектив или труженник
сега зависи от усилията на
всички, от съзидателния, ви-
сокоэффективен труд на всеки!

Пролетна надпревара

От ранна пролет механизато-
рите от производствения участ-
ък на АПК — Павликени в
Паскалевец са на полето. Те
подхраниха с изкуствени торо-
ве всички есенници и над 7000
дка с люерна. Наторени са
със суперфосфат и пшенице за
пролетните култури. Най-ак-
тивно участвуват в пролетните
работи — сеитба, подготовка
на площи, механизаторите Ан-

тон Антонов, Тодор Димитров,
Михаил Георгиев, Боян Анге-
лов, Иван Генев и Тодор Бог-
данов.

Усилен труд кипи сега и в
овощните градини. Резитбата
на пасковите „бе извършена
навреме, срочно завърши и
пресканието им. Сега овощари-
те работят в другите видове
трайни насаждения.

Младен МИНЧЕВ

Механизаторите се учат

Пролетните селскостопански
работи в АПК „Стефан Поп-
стоянов“ — Златарица се из-
вършват на широк фронт в
тези благоприятни дни.

Неотдавна дванадесет души
— механизатори завършиха ус-
пешно 45-дневен курс в Пав-
ликени. Те се преквалифицира-
ха от комбайнери втори клас
— в първи. Без откъсване от
производството бе сформиран
и курс към СПТУ по механиз-
ация на селското стопанство
в Златарица. Също за 45 дни
тракторист-машинисти трети

клас получиха квалификация
за трактористи от категория
„Т“ — за безреходни тракто-
ри.

В тези дни отново към
СПТУ, за овладяване на вто-
ра професия — механизатор в
растениевъдството, се учат
22 работници. След получава-
не на необходимите знания те
ще участвуват в усилни пол-
ски кампании. Така ще се осигу-
ри по-пълно натоварване на
техниката.

Мария ДИМИТРОВА

12 април—Международен ден на

авиацията и космонавтиката

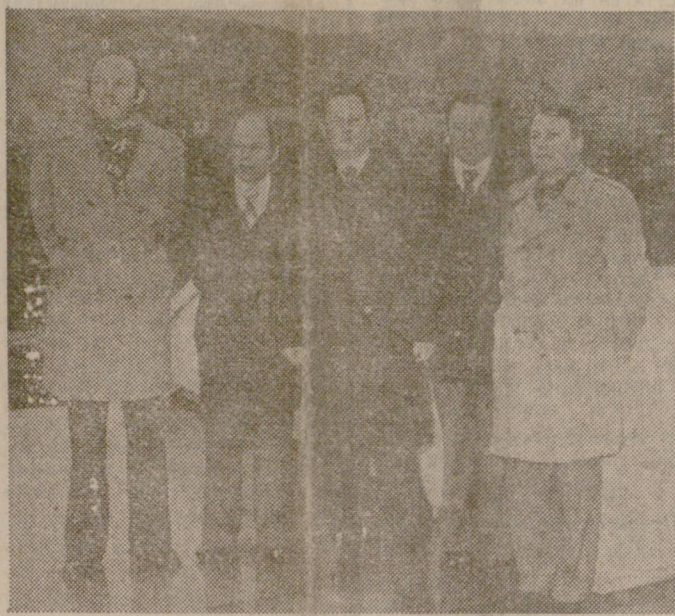
Начало на космическата ера

Датата 12 април 1961 г. влезе завинаги в историята на
човечеството като ден на първия полет в космическо
пространство на гражданина на Съветския съюз Юрий
Гагарин. На Съветския съюз принадлежат не малко при-
оритетни постижения в изучаването и усвояването на Кос-
моса. Изображения на държавния герб на СССР са укра-
свали луноходи и апарати, които предадоха първите сним-
ки на обратната страна на Луната и на повърхността
на Венера.

Продължителните полети на съветските космонавти на
станциите „Салют“ откриха перспективата за използване
на орбитални комплекси със сменяеми екипажи в течение
на много месеци и даже години. Повече от година пролът-
жи програмата с орбиталния научен комплекс „Салют-6“
— „Съюз“. През това време на станцията работиха шест
експедиции — две продължителни и четири — посещения,
през време на които бяха изпълнени десет скачвания, при-
ети шест пилотири и четири товарни космически кораби,
две излизания на космонавти в открития Космос. Тези по-
лети демонстрираха високото равнище на съветската кос-
мическа техника, осигуряваща успешно решаване на най-
сложни научно-технически задачи.

Постоянната грижа на Комунистическата партия на
СССР за темповете на научно-техническия прогрес помага
на съветската космонавтика непрекъснато да разширява сво-
ите хоризонти. Едновременно с полета на „Салют-6“ стар-
тираха два автоматически кораба към Венера, пуснат бе
ше хилядният и десетки следващи спътници „Космос“ и
други апарати, изпълняващи свои програми в околосемно
то пространство. Резултатите от изследването на космиче-
ското пространство оказват огромно влияние за развитие
то на всички отрасли на науката, техниката и народното
стопанство. Съветските изследователи влагат всичките си
сили за опознаване на Вселената. Полетите на междуна-
родните екипажи на корабите „Съюз“ откриха нов етап в
областта на научните изследвания на Космоса за благото
на човечеството.

Велико Търново —
Краков



От вчера в окръга гостува
работна група на Краковския
комитет на Полската обединена
работническа партия. В състав
Станислав Гончак, член на
Централната комисиия за пар-
тийен контрол на ПОРП, член
на Секретариата на Краков-

Разширява се сътрудничеството



ския комитет и председател
на Краковската комисиия за
партийен контрол — ръководи-
тел на групата, Ян Бронек —
зав. отдел „Идейно-възпитател-
на работа“ на Краковския ко-
митет, Анжей Жур — стар-
ши инспектор на икономичес-

кия отдел на комитета, Стани-
слав Кот — секретар по иконо-
мическите въпроси на Район-
ния комитет на ПОРП — Кра-
ков — център и Юзеф Пиеш-
хада — първи секретар на за-
водския комитет на ПОРП в
химически заводи в Алверна,
в продължение на седмица ра-
ботната група ще проучи опи-
та на Окръжния, общинските
и заводските партийни коми-
тети и на първичните партий-
ни организации по масово-поли-
тическата и идейно-възпитател-
ната работа сред трудовите
колективи в промишлеността.
Вчера гостите бяха приети
от първия секретар на Окръж-
ния комитет на Партията Ни-
кола Василев, който ги запоз-
на с обществено-икономическо-
то и социалното развитие на
окръга, с миналото и култур-
ните му традиции. На среща-
та присъствуваха председате-
лит на Окръжния народен съ-
вет Димитър Цървов и секре-
тарите на Окръжния комитет
на БКП.

Полските гости ще имат сре-
щи с общинските партийни ко-
митети в Лясковец, Велико
Търново, Свишов, Павликени и
ще посетят редица предприя-
тия в тези градове.

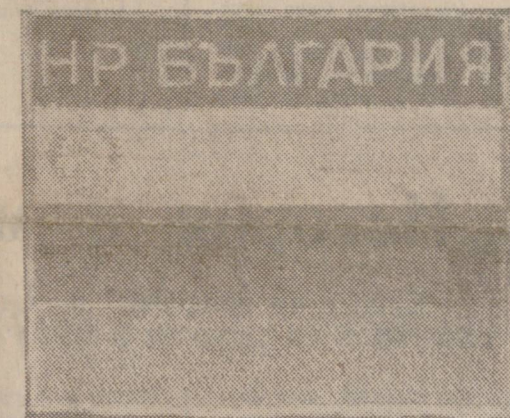
Николина ЯМБОЛИЕВА

НАШИЯТ ФОТОРЕПОРТАЖ

С емблемите на Родината

Делят ни часове от най-дългоочакваното, най-
радостното събитие за всички българини. В Кос-
моса ще лети български космонавт! Ще лети
за слава на Родината, за да остави и наша,
българска слава в изследването на космиче-
ското пространство. Ще лети с емблемите на
Народна република България!

И ако тази радост може да се степенува, то на
територията на нашия окръг като че ли най-
радостни са работнички и специалистските от
фабрика „Денно Георгиев“ във Велико Търно-
во. И по-точно — тези трудови жени, чийто
ръце извеждаха емблемите на космонавта. На
снимката са показани само 2 от тях: Ганка Ди-
мова и Мария Сърпова — тези, които пряко
обслужват вносните автомати за бродирание.
Но за да се стигне до изработката, се мина-
ва през дълъг, сложен творчески процес. С
други думи над създаването на емблемите ра-
ботиха и моделиерката Райна Павлова, и инже-
нер-технологът Иванка Белева, и механиците
Руси Петров и Иван Ралчев. Дял за всекиотко-



ната и качествена изработка имат и работни-
ците Кинка Петрова и Веска Генчева, които съ-
що обслужват автоматите. Така бяха изработе-
ни емблемите на герба на НРБ, националното
знаме, „Интеркосмос“ и земното кълбо.

В Космоса ще лети български космонавт. Ще
лети с емблемите на Родината. И от това ра-
достта на колектива, който ги е създал, на
всички нас, като жители на града и окръга, в
който се намира фабрика „Денно Георгиев“, ще
е двойно по-голяма.

Антон ТРУФЕВ

Снимки Иван РУСКОВ



Дни на монголската култура в България

От 9 до 16 април в нашата стра-
на ще се проведат Дни на монгол-
ската култура. Основните прояви
ще бъдат предимно в столицата
и градовете Ловеч, Плевен, Толбу-
хин, Шумен, Пловдив, Сливен,
Бургас, Стара Загора, Пазарджик
и Средногорие, но това не ще бѣ-
де пречка да се запознаем по-ко-
кретно с успехите на културната
революция в тази братска страна.

Монголската народна репуб-
лика извърши истински скок
от почти пълната неграмотност
на своя народ преди повече
от половин век до днес. Сега
в Монголската народна репуб-
лика всеки 5 граждани се
учи. Ликвидирана е напълно
неграмотността. Истински раз-
цвет получи науката, изкуст-
вото и културата. С помощта
на Съветския съюз и страните
от социалистическата общност
Монголската народна републи-
ка за кратки срокове подготви
достатъчно кадри, които обо-
гатиха прогресивните народни
традиции и развили народно-
то образование, науката и кул-
турата.

През ноември 1978 година
имах щастието да посетя Ми-
нистерството на културата на
тази страна и да се запозная
с част от основните направле-
ния в работата на Академията
на науките на МНР, в разви-
тието на изкуството и литера-
турата. В столицата Улан Ба-
тор, в Убурхангайския аймак
(окръг) и в различни сомони
(околии) разгледах учили-
ща, музеи и детски заведения,
наслаждавах се на програма-
та на артистите от Държавния
цирк.

През 1931 година в Монго-
лия има само един театър. Се-
га в републиката вече има 15
театри. С голяма популярност
не само в страната, но и в
различни страни на Азия, Аф-
рика и Европа се ползува Дър-
жавният ансамбъл за народни
песни и танци, Държавният
цирк. При голям успех преми-
нават спектаклите в операта,
националния театър, концерти
те на филхармонията, представ-
ленията на детския, кукления
театър и др.

Основна коващница на кадри
за изкуството и културата на
републиката са Музикално-
хореографското училище и
Училището по изобразително
изкуство. Още преди да за-
млъкнат оръдейните изстрели
за разгрома на хитлеристките
пълчища и японските милитар-
исти през 1945 г. в Монголия
се създава училище по избора-
зително изкуство, което след
няколко години прераства в Те-
атрално-музикално училище с
балетно, хорово, цирково-худо-
жествено и музикално отделе-
ние. По-късно то се реоргани-
зира и специализира. В него
се приемат даровити деца от
цялата страна и показват
най-добър успех се изпращат
на специализация и да про-
дължат образованието си в
СССР и останалите социалисти-
чески страни, включително и в
България.

Директор на училището по
изобразително изкуство, народ-
ният художник и Лауреат на
държавна награда Д. Амга-
лан е един от първите учени-
ци в това училище. Сега той
е и секретар на Съюза на ху-
дожниците в МНР. Той е и в
Министерството на културата.
Още през ноември ме запознаха
с основните насоки в подготов-
ката на програмата, с която
ще се представи у нас Дър-
жавният ансамбъл за народни
песни и танци, Театърът за
опера и балет, Държавният
цирк, изложбата на древното
и съвременното монголско из-
куство, произведенията на мла-
дата монголска кинематогра-
фия, поезията и литературата.

Несъмнено това масово съ-
прикосновение с изкуството на
тази далечна страна ще до-
принесе за още по-тесно сбли-
жаване между нашите два на-
рода, ярки представители на
реалния социализъм.

Иван КОЛЕВ

ЕФЕКТИВНА ФОРМА ЗА ПОВИШАВАНЕ АВАНГАРДНАТА РОЛЯ НА КОМУНИСТИТЕ

Опитът на бившата Павликенска градска партийна организация по внедряване самоотчета на комуниста • Целта — повишаване деловитостта, самоинициативата и обществената ангажираност на партийните членове • Самоотчетът — подготовка за подмяната на партийните документи

В етапа на изграждане на развитото социалистическо общество нараства ролята на Партията като ръководна и направляваща сила. Тази обективна закономерност се проявява най-пълно в активното, целенасочено и ефективно функциониране на всички партийни звена и на отделни комунисти. Изхождайки от тези изисквания и в изпълнение на решенията на X и XI конгрес на Партията, на Националното съвещание във Велико Търново за непрекъснато издигане авангардната роля на първичната партийна организация, бившият градски комитет на БКП в Павликени проучи опита на Областната организация в Ростов на Дон по самоотчета на комуниста, който успешно се прилага в Софийската градска и в Плевенската окръжна партийни организации от 1975 година.

С решение на бюро на ГК на БКП от ноември 1975 г. пред кабинета по партийно-организационна работа бе поставена задачата да заложат и изведат опит по внедряване самоотчета на комунистите в градската партийна организация. При кабинета беше създадена секция „Самоотчет на комуниста“, която започна дейността си през 1976 г. Секцията се запозна с опита в Лески в София и с помощта на АОНСУ при ЦК на БКП разработи методика за организиране на самоотчета.

Съгласно методиката самоотчетът на комуниста обхваща трудовата му и общественото-политическа дейност, работата му в квартала и грижите за възпитанието на децата. На базата на тази методика бяха подготвени показни събрания в първичните партийни организации при механизмо-монтажен цех на Завода за строителна техника, при 1 автоколони в ДАТ при ДВЗ и градския народен съвет, на които се отчетоха отговорни комунисти. Присъстваха всички партийни секретари от града, както и работниците от градския комитет на БКП. Събранията преминаха на високо равнище и действително показаха как на практика трябва да се прилага разработената методика.

Какви задачи си постави бюрото на ГК на БКП с внедряването на самоотчета и какви

са резултатите? Първо, със самоотчета се изпълнява уставното задължение на всеки комунист периодически да се отчетва пред първичната партийна организация и съответните партийни органи за изпълнение на възложените му задачи. Това комунистите правят и преди, отчитайки партийните си поръчения или по други поводи, но то беше неорганизирано, несистематизирано и не обхващаше цялостната му дейност — трудовата, в партийната организация, в обществото и семейството. С внедряването на самоотчета се обхваща цялостната му дейност.

Чрез самоотчета си поставяме за цел непрекъснато да се повишава авангардната роля, деловитостта, самоинициативата и обществената ангажираност на отделния партийен член. В това отношение също бяха постигнати положителни резултати. Приетите от всички първични партийни организации двегодишни планове за провеждане на самоотчета позволяваха почти всички комунисти от градската партийна организация да знаят кога ще се самоотчитат. Това стана повод да да помислят какво ще отчетат, ако не са работили добре през въпросния период. Резултатът беше активизиране дейността на комунистите и на първичните партийни организации. Мнозина, които години наред не бяха

се изказвали или не бяха посещавали събрания на Отечествен фронт се коригираха. По-активно се извършва комунистите в труда и в партийната работа. Това многократно бе потвърдено от резултатите, постигнати през 1976 и 1977 г.

Голяма част от комунистите се отнесоха с високо чувство за отговорност към своите самоотчети и поставиха дейността си на задълбочен критичен анализ, което позволи активно отношение на останалите комунисти към работата на самоотчитачите се. Имаше и комунисти, които избягваха саморитичността, говореха по вече за минали неща, за биографията си. Но винаги не е само тяхна, а и на партийните бюро и секретари, които позволява на събранията да се излиза с такива самоотчети. Третата категория бяха онези комунисти, които не промениха своето поведение и след внедряване на самоотчета, но радостта сега при приемане на оценките по замаяната на партийните документи, една част не получават нови партийни книжки или получават, но с партийно наказание.

Положителен момент в работата по самоотчета се оказа приемането на оценката за самоотчитачите се. Направената проверка показа, че в повечето от организациите оценките

се изготвят от предварително определен от партийното бюро работни групи или от член на бюро. Оценките отразяват реално дейността на отчитачите се комунист, съдържат препоръки за неговата бъдеща работа. Повечето от оценките отговарят на изискванията, посочени в методическото указание, подготвени са задълбочено, с препоръки и решения за самоотчитачите се. Вещко това бе предпоставка самоотчетите да преминават при по-голяма активност. Това допринесе за повишаване равнището на партийното събрание.

Освен в първичните партийни организации самоотчетът се внедря и в пленума на ГК на БКП. Членовете на градския комитет се отчетват на пленумите, след като самоотчетите им са преминали по съответния ред в първичните организации. Самоотчетът се оказва ефективна форма в партийно-организационната работа за издигане авангардната роля на отделния комунист, за повишаване активността на партийните членове в събранията, за повишаване на обществената им ангажираност и на трудовата им активност в предприятието. Заслужава положителна оценка работата на мнозинството от първичните организации, които се отнесоха с разбиране към тази задача.

Благодарение на това опитът на Павликенската градска партийна организация получи висока оценка от бюро и пленума на Окръжния комитет на Партията и беше заложен за прилагане в цялата окръжна партийна организация.

Самоотчетът се оказва много навременна и сполучлива форма за подготовка на комунистите и партийните организации за подмяната на партийните документи. С него фактически беше подготвена подмяната.

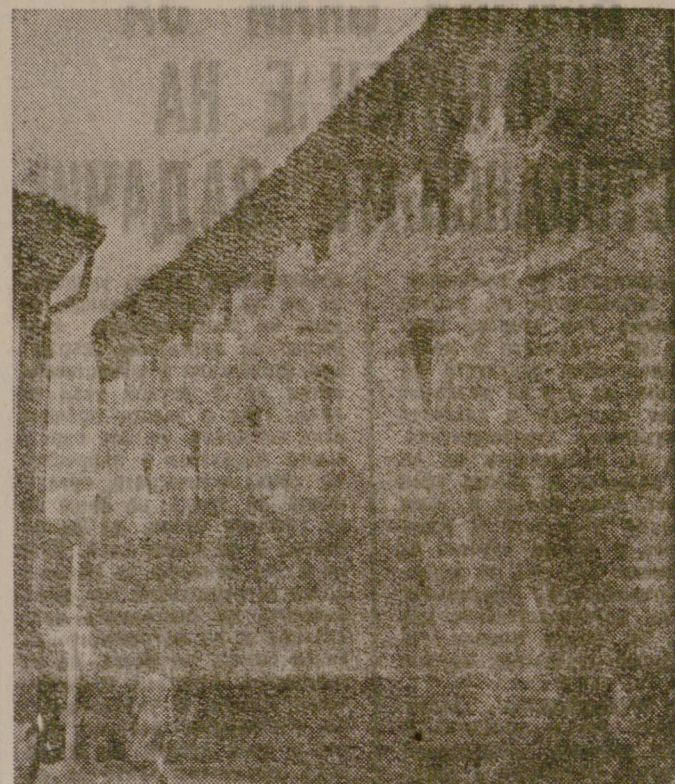
Стефан ХРИСТОВ
първи секретар на общинския
партийен комитет в Павликени

11 април — Международен ден на бившите политическо-политически, концлагеристи и на пострадалите от фашизма

Политическа акция в затвора

След приключването на следствието към края на март 1936 година политическите успяха да скалпират обвиняемите срещу нас и прокурорът ни подведе под отговорност по ЗЗД. Въздохме в историята като килдифаревска конспирация. По нея бяха подведени Димитър Дюлгеров (Киския), пет души от Килифареве, двама от Дебелец и двама от Лясковец

подарите, за събиране на капиталистическия строй, за близката победа на пролетарската революция. Той говореше против терора, затова че правителството изпраща най-добрите синове на народа в затворите, че ние така бавно, но сигурно сме подложени на умъртвяване. Той говореше за първомайския празник — празник на труда и международ-



Великотърновският затвор. В него мнозина антифашисти от окръга прекараха мрачни месеци и години, но укрепваха и възмъжаваха идеите.

Няма да описвам какво впечатление ни направиха тъмните коридори и мръсните стени на Великотърновския затвор и цялата мизерия, в която бяха поставени да живеят затворниците. Ние бяхме доволни, че се измъкнахме от полицията, където ежедневно и ежедневно живяхме под угрозата на разпитите и побойната. Бързо с помощта на другарите се приспособихме към новите условия на живот — затворническият режим, мизерията, мръсотията, гладът.

Тук заварихме изтъкнати дейци на БКП и РМС от Горнооряховски и Габровски партийни окръзи. За тях се разкажа друг път и по друг повод. Искам да посоча, че от младежките ръководители най-често изпъкваше фигурата на Димитър Дюлгеров (Киския), за когото става дума в този разказ.

Наближи Първи май — Международния празник на труда. Беше решено да го отпразнуваме като пръв път сред затворниците, издигнем трибуна и червено знаме на двора в едно от определеното за разходка време. Празнуването преминаваше на 30 април след обяд. Това решение беше продиктувано от предвидянето, че е възможно на 1 май да ни задържат в стайте, каквито случаи е имало други години.

Преди акцията преживяхме едно необикновено очакване, едно примесено с радост и страх възбуждение. В наситения с разни неприятели мизерен въздух на затворническият двор се чувствуваше полъхът на нещо бодро и смело. В уречената минута, когато всички затворници бяха на двора и спокойно се разхождаха, по установена паролата вдигнахме Киския на ръце. Той се извиси над главите на останалите затворници и с гърления си глас започна да говори.

В същото време Димитър Стойков (Чолака) извади от празника си ръкав голямо парче червен плат и го разваля над мнозинството. Знамето се издигна над главите на затворниците и всеки се на свобода, сякаш подканваше хората да застанат под неговите дилпи. Киския говореше вдъхновено и неговият заучен и силен глас се носеше над събралите се затворници. Той говореше за борбата на работническата класа, за нейните икономически искания към го-

ната солидарност на трудещите се.

Киския говореше с цялата сила на младостта. Очите му блестяха ясно и светло.

В предния двор на затвора, който беше около един метър по-високо и се отделише от нашия с железна ограда, на пет-шест метра от орастора имаше часови. Виждайки станалото, той се смути и зашепна. По едно време вдигна пушката и я насочи към орастора. Един затворник, който беше по-близо до него, със строг и висок глас му извика:

— Хей, момче, се стреляш, но утре и ти ще дойдеш при нас.

От това ли или от други подбуди часовият вдигна нагоре пушката и даде няколко изстрела във въздуха. Разтичаха се надзиратели и ключари уплашени, озверени, изненадани. Започнаха да ни викат и подкарват към килиите. Над мнозинството се носеше още лозунгите на орастора.

— Да живее Първи май, Долу правителството. Да живее съветската България.

Когато затворниците се прибраха, намериха под леглата и под възглавниците позиви, призоваващи на борба срещу убийствения затворнически режим. Управата още повече се вбеи. Киския, Димитър Стойков и други другари, които според управата на затвора са организирали акцията, бяха арцирани. Останалите затворници в стайте.

На 8 май лейде нареждаше Димитър Дюлгеров (Киския) и петимата килифаревци да съберат преместени в Русенския затвор. Русенският затвор беше известен като дисциплинарен — с по-тежък режим. Очевидно, след първомайската акция бяха решени да облекчат Търновския затвор, в който имаше много политически затворници, а нас да накажат.

Оковахме ни във вериги и още същата вечер ни откарваха в Горна Оряховица. Там, в етапното команданство, преотстояхме до сутринта на 9 май, когато ни качиха на влака за Русе. Пътувахме във вагон, на който с тебешир беше написано: „8 коня 32 души“. Там, влажен, мръсен. В ранните предобедни часове пристигнахме на русенската гара.

Генерал-лейтенант
Михаил ЦОНЕВ

Проверка по читателско ПИСМО

„Пишем ви група комсомолци от село Водолей. Вече няколко години за младежите от селото не е направено нищо. Отдавна искаме помещение за комсомолски клуб, но не ни обръщат внимание. През зимната ваканция нямаше къде да се събираме и трябваше да стоим по стъпалата на читалището или в заграденото място, което е обявено за автоспирка. Цяла година ние стоим под дъжда и на снега, след като има толкова свободни помещения в селото ни...“

Така започва дългата история на един конфликт между младежите и ръководителите на селото. Само че ако ръководителите са единни, то младежите са разделени на три. Териториалното комсомолско дружество на работещите в селото, училищното дружество и едно трето „дружество“ на онези младежи, които учат или работят по други места и се прибират единствено през ваканциите и почивните дни.

Но нека чуем аргументите в спора!

Йордан Николов, бивш първоначалник на селото: — Бяхме им дали преди време едно помещение за клуб. Разсипаха го — счулиха прозорците, паляха огън вътре. Наложих да го затворим. После им дадохме за забавя физкультурния салон. Не мога да ви опиша какво са правили вътре!...

От описания нямаше нужда

Зеленият килим на долнолипничани

Преди години гост на Долна Липница останал изненадан от промените, настъпили в селото. „Как е възможно, възкликнал той, толкова хубаво село, в няколко нито декара зеленина!“

Тази забележка накарвала самочувстването на трудовете хора. Затова за заселване на околностите на Долна Липница се вдигат всички като един. На няколко етапа бе засадена 600 дека борова гора. Няма вече оня хълм с бялата и клисава пръст. На най-високото му място са засадени 5 декара с липа. Да знае идното поколение, че някога тук е било непроходим липак, откъдето и селото носи името си.

Летър ГЕНКОВ

История с младежки клуб

Един стар конфликт • Цената на разочарованието • Преодоляване на „мъртвата точка“

Следите бяха съвсем явни. Елена Антонова, секретар на териториалното дружество: — Трудна е работата при нас. Голяма част от младежите са от цигански произход. От една година обръщаме особено внимание на работата с тях, даваме им хубава работа в стопанството. Приемме част от най-добрите в Комсомола и така създадохме това дружество. Сега имаме тридесет комсомолци. Но нещата не могат да се оправят изведнъж — превъзпитанието е дълъг процес. Основната ни цел е да създадем едно здраво ядро — има вече няколко младежи-механизатори.

А останалите комсомолци? Нима те не могат с нищо да повлияят на „дивните нрави“? Останалите са онова трето „дружество“ — младежите, които очакват при завръщането си в почивните дни да им се дадат наготово развлечения.

Накрая идват тези седем момчета от последния клас на училището, за които нещата имат свой смисъл. Току-що са ги приели в Комсомола, а наследяват отдавнашния конфликт и обясненията за досегашните несполуки не могат да им заменят мечтания клуб.

Могат, разбира се, да махнат с ръка на цялата тази история — наля и те ще отидат скоро по градовете! Но те не могат да живеят организирано, некач свой младежки клуб.

Марин Стефанов и Сашо Стефанов:

— Нека само да ни дадат едно помещение. Всичко вътре сами ще си направим. От работа не бягаме, винаги, когато са ни викали, сме помагали — и салона сме чистили, и парка. Нямаме ли право да се съберем заедно, да потанцуваме?

Както се вижда, всяка от страните има своите аргументи. И конфликтът достига една „мъртва точка“. Младежите обвиняват ръководителите, а самите ръководители не вярват във възможността за нормално съществуване на един младежки клуб. Макар че желание не им липсва.

Йордан Николов:

— Не сме се отказвали от

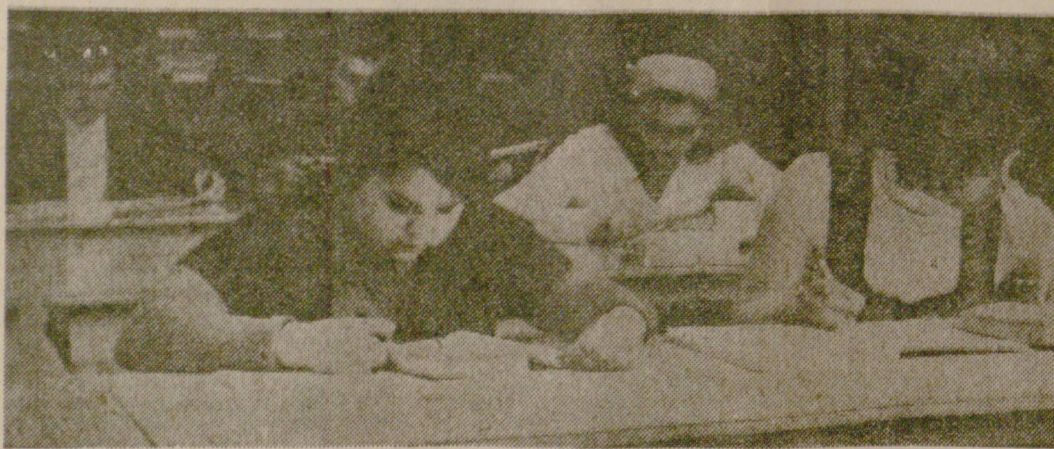
ПОСЛЕПИС:

Материала от проверката предоставихме на председателя на ревизионната комисия на ОК на ДКМС Стефан Маймаров. Ето какво отговори той:

— Средства има и може да се отпуснат. След проверката на бившия общински комитет на Комсомола в Ресен, комсомолците от Водолей могат да ги получат и да си обзаведат младежки клуб.

Излиза, че разрешаването на въпроса не е било кой знае колко трудно. Просто не е имало кой да се занимае по-сериозно със случая — всички са вдигали ръце, показвайки само доброто си отношение към проблемите на младите хора от селото. Понякога е тогава защо те потърсиха съдействието на редакцията. И се надяваме, че историята с младежкия клуб във Водолей най-после ще бъде приключена и няма да се повтори!

Марин ГИНЕВ



В читалнята на институтската библиотека в Свищов винаги има много студенти. Те имат възможност да черпят знания от предоставените им 110 000 тома литература, с която разполага библиотеката.

Снимка ОНИК МИНАСЯН

Първите заседания на кметствата

Във всичките 156 кметства на Великотърновски окръг кметове и народните съветници в кметствата в тържествена обстановка и с участието на активистите и трудещи се в селищата произнесоха клетвата на народния съветник.

В истински празник се превърна първото заседание на кметството в Арбанаси.

Вълнуващ бе моментът когато най-дългогодишната съветничка и активна общественичка Поликсена Балабанова поднесе китка пролетни цветя на всеки съветник. Нейните думи „На добър път и успех на обществена дейност“ се превърнаха в девиз за бъдещата работа на съветниците.

Христо ХАРИТОНОВ

Техническото творчество—дело на всички!

И миналата година рационализаторите и изобретателите от окръга се извиха с по-високи творчески дела. Те постигнаха с 2 400 000 лв. по-голям икономически ефект от внедрени рационализации в сравнение с планираното, а общо за трите години на петилетка те реализираха 19 585 000 лв. икономически ефект.

Първенци в социалистическото съревнование през 1978 г. станаха колективите на СХК „Свилоза“ — Свищов, Комбината за опаковки — Павликени, Електромонтажно управление — Велико Търново, Енергосекция — Горна Оряховица, АПК „Път към комунизма“ — Стражица. Отличници са рационализаторите Свобода Трифонова от Фабриката за пластмаси във Велико Търново, инж. Йордан Бобев от Комбината за опаковки — Павликени, Михаил Славов от СХК „Свилоза“ — Свищов, инж. Иван Грошков от Завода за запаметяващи устройства — Велико Търново и други.

През тази година пред творците на техническия прогрес се открива ново, още по-широко поле за творческа изjava. Реализирането на мероприятията от инженерните проекти, осъществяването на програмите за икономии на материални ресурси, подобряването на качеството на продукцията и повишаване ефективността на производството не може да стане без активното участие на изобретатели и рационализатори, без творческите усилия на всеки труженик.

Днес разказваме за успехите и проблемите на рационализаторското движение в няколко предприятия от окръга, а занаятчийците очакваме да вземат отношение по въпросите на техническото творчество самите творци, за да стане техният опит достояние на всички: проблемите, които ги възбуждат — по-бързо и ефективно разрешени.

Възможностите са по-големи

През миналата година в МЗ „Червена звезда“ се утвърди 16 рационализаторски бригади. Със самостоятелни и колективни предложения в рационализаторското движение участваха 192 души, от които 68 работници, 21 инженери, 103 средни техници, бригадир, майстор по производство. Внедрени са 48 предложения с общ икономически ефект 84440 лв.

Най-голям дял в областта на техническата мисъл през изтеклата година имат отделите конструктивен и технологичен и монтажния цех. Сред най-изтъкнатите рационализатори се нареждат Тодор Панчев, инж. Христо Малчев, Йоно Милев, инж. Върбан Върбанов, Николина Дончева, Ангел Диманов и други.

На проведената Вечер на рационализатора бяха изтъкнати както добрите постижения на новаторите, така и слабостите в развитието на рационализаторското движение.

— Всички сме длъжници на завода — сподели инж. Христо Малчев, завеждащ монтажния цех по рационализациите. За заводския профкомитет — към първ път трябва да отчетем неадекватно изпълнение на спуснатия план за рационализация. Нито едно звено не е изпълнило контролните цифри и сериозен ефект не е постигнат. Постигнато има по отношение на масовостта — на всеки седмисомислен човек в завода се пада по един рационализатор, но това не е достатъчно...

Инж. Ботю Михайлов — зам. директор по техническите въпроси подчерта, че наред с обективните срещи и редни субективни трудности в тази дейност, но няма да бъде пресилено да се каже, че през миналата година тя е подценявана. Планът за тази година е удвоен, но възможността има и задачата пред рационализаторските колективи ще бъде една — да се постигне контролната цифра.

Валентина КАМБУРОВА

На какво се равняват десет процента

Въпросите, свързани с ускореното внедряване на техническия прогрес по пътя на рационализаторската дейност, през миналата година са били постоянно на дневен ред пред ръководствата и новаторите от подразделенията на СД „Местна промишленост и комунално-битови услуги“ в окръга. В резултат на това в системата на дирекцията по-стийнаха 27 предложения в повече от плана, а одобрените са с 13 повече. При план 74 са внедрени 110 рационализации, а планът за икономически ефект е изпълнен 131 на сто.

Особено добри резултати отчитат рационализаторите от ножарската фабрика „Сърп и чук“ — Велико Търново, където икономическият ефект от внедрените предложения достигна 36 000 лева, ТПК „Дружба“ — Павликени — 34 000 лева, Комбината за услуги (КУ) „Христо Камбуров“ — 29 000 лева, КУ „Подъм“ — Полски Тръмбеш и ТПК „Девети септември“ — Стражица — по 26 000 лева и други.

На фона на тези успехи обаче продължават и редица слабости. Все още липсва масовост в рационализаторското движение. Процентът на рашо рационализаторите на сто души промишлено-производствен персонал е едва 1,93. Освен това от минали години са останали и до днес не са внедрени 15 приети предложения. Недостатъчно

внимание се отделя на създаването на научно-технически колективи, рационализаторски бригади и групи, в които да участвуват и специалисти, и работници. На много места все още не се познават нормативните документи, забавя се внедряването на приетите предложения, често пъти се оставят рационализаторите сами да доказват ползата и ефекта от предложените си. Под вся-

каква критика и работата в тази насока в ОТПК „Щаренец“ — Велико Търново, комбинатите за услуги в Ресен, Елена и Свищов, ТПК „Москва“ — Сухиндол и ТПК „Изток“ — Константин, които не изпълняха годишните си планове за рационализаторската дейност. А като се има предвид, че миналата година средният икономически ефект от едно внедрено предложение е 2200 лева, то става ясно, че ако тези подразделения изпълнили плановите си и процентът на внедрените спрямо постъпилите предложения бе се увеличил само с 10 на сто, общият икономически ефект би нараснал с още 40 000 лева. А това съвсем не е малко.

На състоялото се през март тази година съвещание с председателите на научно-икономическите съвети и първенците в рационализаторското движение от стопанската дирекция бе отбелязано, че начело в съревнованието са творците на техническия прогрес от ножарската фабрика „Сърп и чук“ — Велико Търново, следвани от ТПК „Дружба“ — Павликени и КУ „Христо Камбуров“ — Велико Търново. Набелязани бяха основни насоки за работа през тази година — масовизиране на движението, усъвършенстване на тематичните планове, съкращаване на цикъла „подаване-внедряване“, повишаване ефективността на подадените предложения и икономическият ефект от тяхното внедряване.

Васил ИЛАРИОНОВ

Квалификацията и техническото творчество

Високите темпове на техническия прогрес в етапа на изграждането на развитото социалистическо общество изискват непрекъснато развитие на масовото техническо творчество. Важен фактор за постигането на това е и системното и целенасочено повишаване квалификацията на кадрите по проблемите на изобретателското и рационализаторското движение.

В нашия окръг са създадени полезни традиции в това отношение. Една от постоянните курсове в програмата на филиала на Института по усъвършенстване и специализация на инженерите и техници (ИУСИТ) са курсовете за усъвременяване знанията на заемащите длъжности за рационализации и изобретения. По отрасли бяха проведени краткотрайни курсове с председателите на съветите по организация на техническото

творчество, с научно-техническия и профсъюзния актив от предприятията. Бяха проведени и специализирани курсове по методика на техническото творчество, патентно дело и др. През периода 1976—1978 г. по рационализаторската дейност са функционирали общо 10 курса с 342 участника.

Извън филиала на ИУСИТ всяка година се провеждат краткотрайни курсове и в самите предприятия, главно по организацията на техническото творчество и по изучаване нормативните документи по рационализаторското движение. Значителна е дейността в това отношение в СХК „Свилоза“ — Свищов, Завода за запаметяващи устройства — Велико Търново, Комбината за горивна апаратура — Павликени, Захарен комбинат — Горна Оряховица, ДКЗ „Видеще“ — Бутово и други.

Активната дейност за повишаване квалификацията на кадрите допринесе за подобряване на резултатите от рационализаторската дейност в окръга. Докато преди 4—5 години се решаваха едва около 25 на сто от задачите по тематичните планове, сега процентът е над 40 на сто. Увеличи се и броят на предприятията, които отчитат добри резултати в рационализаторската дейност.

Независимо от успехите в работата по повишаване квалификацията на рационализаторите се допускат и сериозни слабости. Все още съществува формализъм при определяне на тематиката и формата при провеждането на някои курсове. Има какъво да се желае и в подобряването на учебния процес. Сравнително малко е направено за обучението на самите рационализатори по места. Необходимо е да повишават своите знания по рационализаторската дейност и някои ръководители на предприятия, които по някога са пречка за нейното разширяване.

Научно-техническите дружества със своя опит, традиции и възможности могат и трябва да вземат съществено участие в повишаването на квалификацията на кадрите по изобретателското и рационализаторското движение и с това да увеличат чувствително своя дял в ускореното внедряване на постиженията на техническия прогрес в практиката.

инж. Илия ГОГЕВ,
зав.-сектор „Научно-техническа дейност“ при Окръжния съвет на НТС — Велико Търново

Да чувствуваш благодарността на хората

— Кога съм започнал като рационализатор... Че помня ли? И точния брой не мога ти казва, защото стигателка не съм водил. Пък и това е нещо, което идва изведнъж, в процеса на работата — изведнъж ти хрумва нещо, сядаш и го навътръпаш я на парче хартия, я на твърдеч или цигарена кутия. После идват без сънните нощи...

Предложението си Янко Ангелов, началник на централната ремонтна работилница във фабрика „В. Мавриков“ — Велико Търново, никога не изготвял сам. Неговите хора му помагали, ако нещо не достигало, или умората надделявала. Но винаги с тях и винаги с подкрепата на по-младите, „чете по имат време да четат техническа литература и да следят техническите постижения“.

1976 година — две съвместни рационализации с комсомолец Иван Борисов по направата комбинирани центрове ус-

ройство за фрезование на малки зъбни колела и други операции, направя приспособление за палците, контролиращи резервата при шпулмашините.

1977 година — самостоятелно внедрено рационализаторско предложение за конструиране на ножица за рязане чамбера и телта на балите с памука в предачен цех.

1978 година — рационализаторско предложение за направа приспособление за престъргване леглата на веригите на декелите при дараците.

След всяко хрумване идва предложението и очакването. Дали всичко замислено ще бъде приложимо, какъв ще бъде икономическият ефект, дали работникът ще работи по-спокойно и по-леко от преди?

Всичко идвало от сърцето, от дълба да помагаш на хората в тяхното трудово развитие, да чувствуваш благодарността им, че сега е по-дру-

го и по-радостно. Голямото човешко сърце! То накарало списъка на рационализаторите във фабриката да се увеличи: Съби Бижев направил през миналата година две предложения; инж. Илия Манов и Денчо Харизанов подават рационализаторско предложение с икономически ефект 6366 лв. по промяна режима на работа в помпената станция за промишлена вода; рационализаторски колектив в състав Георги Гомев, Недко Пашов, Тодор Ставев са подали две рационализаторски предложения с общ икономически ефект 1150 лв., Йордан Радев, Иван Джонгов, Димитър Цанков...

Измереното на техниките без сънни нощи, на миговете на съсредоточаване идва най-вече от признателността и от благодарността на хората, улеснени в работата и същевременно ускорили своя трудов ентусиазъм.

Надка КЪНЧЕВА

Творци в своята работа

През миналата година рационализаторите от Електромонтажно управление — Велико Търново, внедрили в производството 26 предложения с общ икономически ефект над 105 000 лева. Изпълнението на годишния план за рационализации е резултат на добрата пропаганда и развистелна работа на оказаната подкрепа и разбирание от ръководството, и разбиране пред всичко на неспециалните творчески търсения на новаторите — стремеше им да платят ум, сърце и талант в работата си.

Техническият ръководител Тодор Кандев е направил в рационализация с икономически ефект 9682 лева един от най-дългогодиш-

ните служители в управлението — с 30 години трудов стаж. Неговата любов към професията е осмисляла живота му и го е направяла творец в работата.

— Всяко изпълнение по документи на практика може да се извърши с максимална икономия на материали, труд и време — споделя той — стига човек да се замисли и да се заеме да осъществи идеята си. Защото да си рационализатор е нужно не само творческо търсене, но и настойчивост и упоритост, отделяне от личното време и нощен труд.

Често в къщи го поглеждат недоволно — „длак пишеш не по...“, но всъщност семейството е свикнало с тази негова асо-

дайност към работата и в това няма укор, а само констатация на факта.

— За популяризиране на рационализаторската дейност в Управлението — разказва Гергина Гергина, организатор по рационализаторската дейност, — допринася добрата нателна атмосфера. Имаме добър на рационализатора със снимки на най-активните творци, и табел с оценки на отделните групи за дейността им по тримесечия. На никого не е приятно да се види на оашиката...

В Управлението е обявен конкурс-съревнование за най-добри постижения в рационализаторската и изобретателската дейност. Традици-

онно всяка година се провежда Вечер на рационализатора, където се отчита съревнованието и изпълнението на плана и на първенците се връчват похвални грамоти, преводни червени знаменца и материални награди.

От ноември миналата година в Електромонтажно управление е изграден конструкторски бюро в помощ на рационализаторите. Негови задачи са оформянето на по-дълги предложения на необходимото техническо равнище, консултации, извършване на конструкторски разработки на предложените, помощ и контрол за изчисляване на икономическия ефект и други.

Петя СТОЙНОВА

ТК „Балкантурист“ — Златни пясъци

търси

за новия туристически сезон следните категории работници:

ГОТВАЧИ, ПОМОШНИК-ГОТВАЧИ, СЕРВИТОРИ, БЮФЕТЧИЦИ ЗА СУХ И МОКЪР БЮФЕИ, КУХНЕНСКИ РАБОТНИЦИ, МИЯЧИ НА СЪДОВЕ, ОБЩИ РАБОТНИЦИ И КАМЕРИЕРКИ.

Пенсионерите, работещи в системата на ТК „Балкантурист“, получават цяла пенсия и заплаща, с изключение на пенсионирания по член 8 от закона за пенсиите.

Всички сезонни работници в зависимост от дължината, която заемат, получават към трудовото възнаграждение допълнително и сезонни до 18 на сто.

Кандидатите за работа да представят в „Личен състав“ — „Златни пясъци“, тел. 6—52—07, 6—55—87 и 6—56—35 или в Бюрото за туристически услуги във Варна, ул. „Толбухин“ № 5, тел. 2—56—30 следните документи:

Молба, автобиография, медицинско свидетелство, свидетелство за съдимост (за материално отговорните лица), диплом за завършено образование, документ за правоспособност в професията, документ за неначет (за материално отговорни лица).

2—2

Комбинат за услуги — Полски Тръмбеш

с ъ о б щ а в а

на интересуващите се от окръга, че приема поръчки за обзавеждане на жилища: вградени шкафови, ламперии, секции и др.

Срок за изпълнение на поръчката 3 месеца от подаване на поръчката.

Комбинатът извършва и метални услуги: печки за бойлер тип „Силнстремски“, котела за водно отопление, галпани, стъклобени кошове за изпепяване, метални врати и прозорци и др.

За справка желаещите да се отнасят на тел. 29-65 — Планов отдел.

3—3

Завод за автоматични везни — Лясковец

търси да назначи

- Опаковчици за готовата продукция,
- Шлосери
- Стругари
- Термист
- Началник отдел НЕИМ

Заплащане съгласно щата. Справки „Личен състав“ при завода, тел. 20-70, втр. 79.

5—3

МЗ „Метал“ — Велико Търново

търси да назначи

- ЕЛЕКТРОЗАВАРЧИЦИ — място и плати с придобита квалификация

ПРЕСБОРИ

ОБЩИ РАБОТНИЦИ

ШОФЬОР за лекотопарна кола „Ниса“. Постъпване веднага. Справка в служба „Личен състав“, телефон 2-05-03.

3—3

Захарният комбинат — Горна Оряховица

търси да назначи

следните специалисти:

- СТРУГАРИ И ФРЕЗИСТИ VI р. за експерименталната работилница
- СТРУГАРИ от III до VI р. за ЦНО и рем работилници.
- ШЛОСЕРИ от III до VI р. за ТЕЦ и закарна фабрика.
- МАЙСТОР-ГОТВАЧИ за стола при комбината.

ОБЩИ РАБОТНИЦИ мъже за цеховете, ПОМ.-МАШИНИСТИ за Полиграфическа база и др.

Кандидатите да се отнасят до служба „Личен състав“.

4—3

СП „Водоснабдяване и канализация“ — Велико Търново

набира

РАБОТНИЦИ за експлоатацията на водопроводите и пречиствателна станция към язовир „Июковци“ по следните специалности:

- РЕАГЕНЧИЦИ 4 души от 1 април
- ФИЛТРООПЕРАТОРИ 4 души от 1 април
- ВЪОРЪЖЕНА ОХРАНА 6 души от 1 април
- ВОДОПРОВОДЧИЦИ от II—VII р. 7 души от 15 април
- ШЛОСЕР-МОНТБОРИ от II—VI р. 1, по съставна веднага
- ОБЩИ РАБОТНИЦИ 3 души от 15 април
- ЕЛЕКТРОЖЕНИСТИ III—VI р. 2 души от 1 април

Заплащане по повременен премиалната система.

С предимство ще се приемат работници живеещи в селата Велчево, Пчелище, Присово и гр. Дебелец.

За справка се отнасят на тел. 2-21-30 — „Личен състав“.

1—2

INDEX 1954