



# Борба

ОРГАН НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА БКП, ОКРЪЖНИЯ НАРОДЕН СЪВЕТ  
И ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА ОТЕЧЕСТВЕНИЯ ФРОНТ — ВЕЛИКО ТЪРНОВО

Година XXXVI

1979

ФЕВРУАРИ

20

Вторник

Вестникът е основан през 1943 година

Брой 22 (4165)

Цена 2 стотинки

## Предизвикателство срещу мира

Отново миролюбивите хора от всички краища на земното кълбо се надигат като един за защита на народа от Социалистическа република Виетнам. Отново навред кърви гневният призв на милионите: „Долу ръцете от Виетнам“.

Сега, когато над герончен Виетнам е надвиснала отново тежка заплаха, когато китайските пълчища тъпчат неговата свещена земя, избиват мирни хора от ново, както винаги досега, нашият народ застава твърдо до своите виетнамски

братя. Той изразява своята безрезервна подкрепа на справедливата борба на виетнамския народ, осъжда китайския агресор.

И в нашия окръг трудещите се от градове и села се надигнаха като един в подкрепа на справедливото дело на виетнамския народ. Минитинг и събрания се състояха във Великотърновския университет „Кирил и Методий“ и в много предприятия и учреждения във Велико Търново, в химическия комбинат „Свиленца“ и в други предприятия на Свиленградската община, в машиностроителния комбинат „Енчо Стойков“ — Лясковец, във всички предприятия и учреждения в Павликени и на редица други места.

### Учредителна комсомолска конференция

Вчера в салона на драматично-музикалния театър „Константин Кисимов“ се състоя XIII градска отчетно-изборна конференция на Комсомола. Тя стана учредителна за общинския комитет на ДКМС във Велико Търново.

В работата на конференцията взеха участие членове на ЦК на БКП и главен прокурор на НРБ Иван Вачков, Христо Станев и Маргарита Кемалова, секретари на ОК на БКП, секретари на общинския комитет на БКП и ОК на ДКМС, ръководители на стопански организации и предприятия, културни дейци.

Доклад за работата на градската комсомолска организация за изпълнение на решенията на XIII конгрес на ДКМС, Националната партияна конференция и лавачите, произтичащи от Писмото до ЦК на ДКМС направи Александър Наков, първи секретар на ГК на ДКМС. Станаваша разисквания.

Другарят Иван Вачков поздравява участниците в конференцията от името на ЦК на БКП и лично от името на другаря Тодор Живков и говори за мястото и ролята на младежите за развитието на окръга.

За първи секретар на общинския комитет на ДКМС бе избран Александър Наков, а за секретари Тодор Иванов, Емил Вангел и Атанас Тасев.

Общинският комсомолски учредителен комитет на ДКМС се състои от 11 члена, издани от всички райони на Свиленградската община. Горна Оряховица — Борис Рахнев, Елена — Иван Кичев, Полски Тръмбеш — Иван Петров.

М. ДИМОВ

## Партийната работа в селищните системи

Среща със секретарите на общинските и градските партийни комитети • Образователната подготовка и провеждането на изборите и изпълнението на плана по всички натурални и качествени показатели — първостепенна задача

Решенията на XI партийен конгрес и прилагането на мултипликационния подход в обществено-икономическото развитие наложиха на качествено нова основа да се решават проблемите на териториално-селищното устройство на страната. Разработен бе Единен териториално-устройствен план на Народна република България. Основен момент от този план е усъвършенстването на селищната организация по пътя на формирането и развитието на селищните системи. В окръга се формираха 11 селищни системи. Те са нова по форма и съдържание селищна категория, призвана в най-голяма степен да съдейства за комплексно решаване на задачите на съвременния етап на изграждането на зрялото социалистическо общество. Вече е извършена и съответната промяна в партийната структура, а с предстоящите избори на 25 март т. г. окончателно ще се оформи структурата на местните органи на властта.

В събота в Окръжния комитет на БКП се състоя среща със секретарите на бившите и новоучредените общински и градски партийни комитети. Първият секретар на комитетата Никола Василев подчерта, че създадените през 1959 година общински партийни комитети потвърдиха далновидността на ЦК на БКП в изграждането на това революционно звено. През изтеклия десетгодишен период те извършиха огромна работа за провеждане в живота на априлската линия на Партията. Безспорен е техният принос в укрепването на материално-производствената база и концентрацията и специализацията на селскостопанското производство, в понататъшното развитие на социалистическата демокрация и издигане на ролята и авторитета на първичните партийни организации.

От името на Бюро на Окръжния комитет на БКП и от свое име другарят Никола Василев изказа благодарност на досегашните секретари на общинските и градските партийни комитети за техния всеотдаен труд за укрепването на комитетите и първичните партийни организации, за усъвършенстване на стила и метода на работата. На 37 досегашни секретари на общински партийни комитети той връчи почетния знак на Окръжния комитет на БКП за активна обществено-политическа дейност.

Другарят Василев сприяни за издигането на присъстващите върху характера, същността и основните задачи на новите общински партийни комитети. Това са, каза той, качествено нови партийни звена с широка права и задължения. Общинските партийни комитети отговарят за цялостната партийно-политическа работа в общините. На тях се възлага непосредствената организаторска и идеологическа работа в производствените колективи за изпълнение на социално-икономическите планове, за създаване на най-благоприятни условия за труд, живот и почивка на цялото население. Те ръководят

пряко първичните партийни организации и работата по утвърждаването им като непосредствени политически шабове на колективите, по повишаване авангардната роля на комунистите и социалната активност и възпитание то на трудещите се.

Общинските партийни комитети осъществяват партийно ръководство на стопанските организации, предприятията и техните подразделения, активно работят за най-пълно използване на материалните и трудовите ресурси. Те насочват и контролират дейността на общинските народни съвети и комитетствата за комплексно решаване на социално-икономическите, териториално-устройствените и културно-възпитателните задачи. Общинските партийни комитети направляват дейността на обществените организации за възвличане на цялото население в активен обществено-политически и социалистически начин на живот.

Основна задача на общинските партийни комитети сега е осъзнаването и усвояването на икономическия подход в ръководството и управлението на стопанските процеси. В тази връзка другарят Василев припомни указанията на другаря Тодор Живков в доклада му пред Националното събрание на 9 януари т. г. за бързо преустройство в мисленето и действията на ръководните кадри на всички равнища. Икономическият подход сега трябва да стане ръководно начало в дейността, стила и метода на работата на всеки деец, на всеки колективен орган. Проблемите на икономиката сега могат да се решават успешно само на основата на всеотдаен познание и съобразяване с обективните икономически закони и широкото прилагане на ленинския принцип на демократически централизъм и разгръщане на инициативите и творчеството на трудещите се.

Сега конкретната работа във всеки колектив за максимално използване на земята, техниката, суровините, материалите и енергията, за повишаване качеството на продукцията, сръчното въвеждане в експлоатация на новите мощности и усвояването на новите изделия и технологии трябва да протича в духа на горните указания. Утвърдението с плана сменен режим и организация на труда във всички отрасли трябва да стане закон за всеки колектив. Широко следва да се използват възможностите на личния двор и помощните стопанства на колективите за самозадоволяване със селскостопански продукти.

Секретарят на Окръжния комитет на БКП Христо Станев говори за конкретните задачи, които стоят пред партийните комитети и организации в предизборната подготовка. Цялата организаторска и политическа работа, и разгарянето на социалистическото съревнование, изтъкна той, трябва да се свързва с изпълнението и приключването на плана за обществено-икономическото развитие на окръга за първото тримесечие на 1979 година до изборния ден — 25 март.



## Резервите на седемте минути

Георги и Димитър: „Важното е да печелим време, да уплътняваме всяка секунда“  
• Амбицията, породена от едно обещание

Трудно се спи през деня след нощна смяна — съседът не-що майстор, а детето не се съдържа да не надникне — да види дали не се е събу-дил. В такъв случай Георги става — спал-недоспа. Макар че днес е свободен, ще отскочи до комбината — член е на заводския комсомолски комитет, има да върши работа преди събранията — на него ще се отчете и младеж-кият дял на комсомолците от комбината за опаковки „Съба Енева“ в Павликени.

Докато Георги Петков е в стапта на комсомолския секретар и Румяна Сиравкова му обяснява какво да свърши, долу, в първи цех, на една от обинмашините за разролването на алуминиевото фолио на смяна е Димитър. Работил доскоро сам, едва от няколко месеца е с помощник — Кольо Дакев. Кольо слага оста — шестдесет килограма, след това още една с устройство — с него Димитър нарязва картонения цилиндър. С точно движение, без да поглежда, намира четката с лепило, сръчно залепа краищата на фолиото, натиска копчетата и оста се завърта.

Но всички гореописани операции трябва да се извършат докато машината е спряла. Естествено всеки от нас веднага ще направи извода, че колкото по-кратко е престоят, толкова повече работа ще се направи през смяната. Но Димитър не само отдавна е разбрал това — той се стреми да съкращава този престой. Ошлайфали са се през годините движението му — отпаднало е всичко странично, забавящо го, всичко си има точно определено място, за намирането му губи малко време. Икономистите биха обобщили: организацията на отделното работно място е

добра. Затова в края на смяната Димитър вместо 1600-те килограма по норма записва доста по-сладка цифра — 3000 кг разролено фолио. Записва я едро, без да бърза, със задоволство на човек, който се е потрудил както трябва, подчертава втори път, от-весните части на трейката и нулите. А някой от тези цифри имат къде-къде по-големи стойности от днешната — и 3500, и 4000 можеш да видиш, ако разгърнеш помачканата и поочернена тетрадка.

Димитър си тръгва, но на своята машина на смяна е Георги. Той натиска копчетата и оста започва да навива минутите на блестящи стегнати роли. Минутите са само седем. А Георги трябва да свърши толкова много работа. Преди време, когато работел с помощник, видял, че двама души не могат да уплътняват напълно тия седем минути, макар че натоварването не е

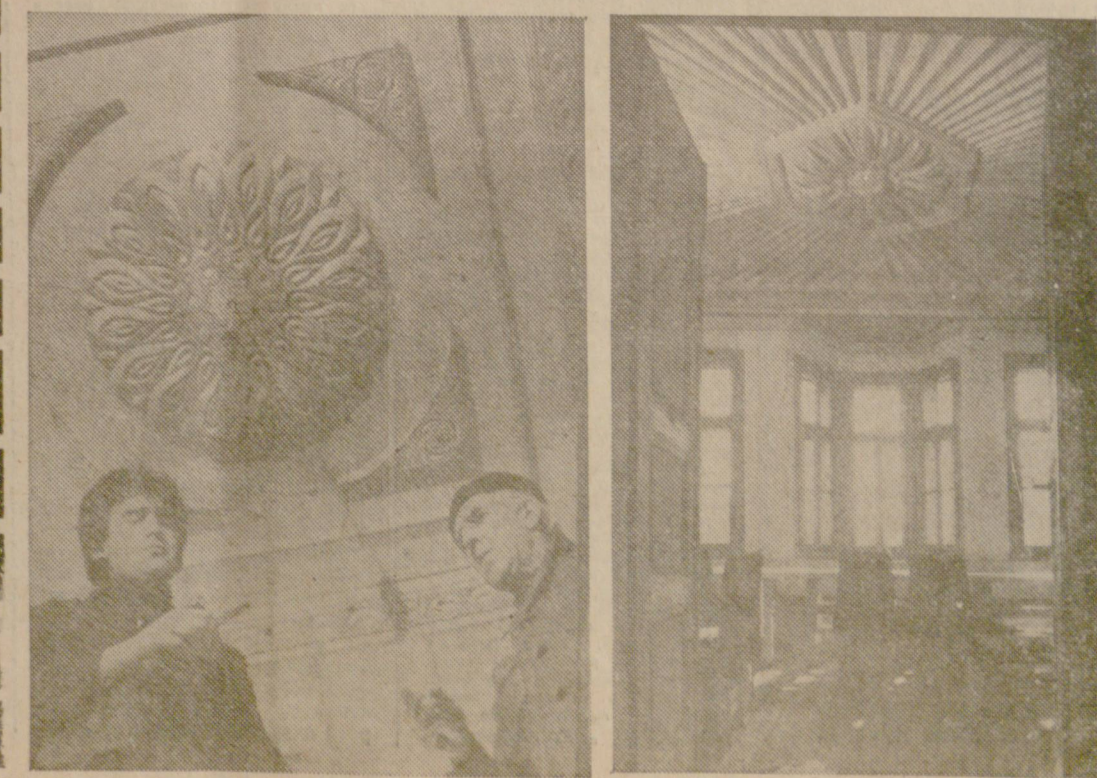
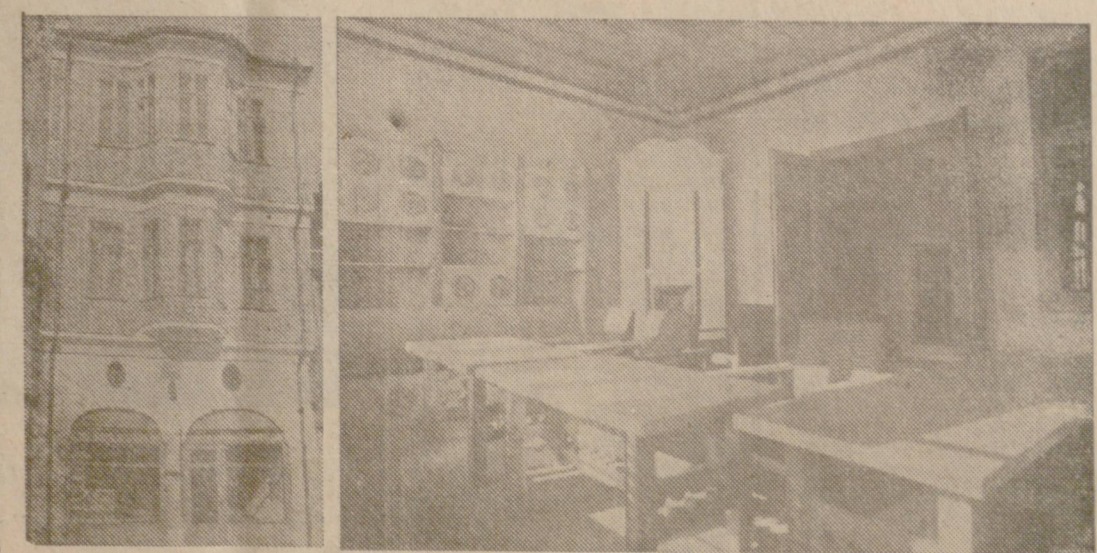
малко. Затова когато монтира нова машина и момент, с което работел, се преместил, той останал сам. Благодарение на пестенето на всяка секунда седемте минути станали по-дълги, та започнали да му стигат.

Ето това са резервите на седемте минути, към които освен правилната организация на работата и силата на мускулите двамата младежи, след като изпълниха петилетния си план към 30 декември, прибавиха и амбицията.

Тя се роди в София, в резиденция „Бояна“, на срещата на младите първенеци в труда си първия секретар на ЦК на ДКМС Бойчо Щерянов и председатели на ЦС на БПС Минчо Мишев. Оттам се върнаха със златна значка „Първенец на селмата петилетка“ и със задоволството, че с труда си заслужиха правото имената им да бъдат вписани в книгата на трудовата слава на ЦК на ДКМС.

Таня ТОДОРОВА

### НАШИЯТ ФОТОРЕПОРТАЖ



Велико Търново —

Полтава

### Укрепват дружеските връзки

Опладяване на чедния съветски опит — това е главната задача на договора за съвръчоване между великотърновския завод за електродревта и полтавския завод „Електромотор“.

За да отчетат резултатите и проучат опита на съветските си колеги, за Полтава вчера замина Иван Маринов, председател на заводския профкомитет, Слави Дянов, началник на цех, и Савка Теодосиева, бобинорка.

(Соб. инф.)

Колективът на МЗ „Червена звезда“ в Дебелец установява дружески връзки с производственото обединение „Дормаш“ в Кременчуг. За подписването на договора за дружески връзки и взаимопомощ за Кременчуг замина инж. Ботю Михайлов, заместник-директор по техническите въпроси, Иван Александров, секретар на заводския партийен комитет, и Ивонка Илиева, секретар на заводския комитет на Комсомола. Ще бъде отчетено и съвременно наметено между божайкините от двата завода София Михайлова и Ангелина Ишеница, Валентина КАМБУРОВА

### Познателност към делото на Апостола

В селата жителите на квартал „Толбухин“ в старополския град се събраха пред паметника на Васил Левски, за да почнат паметта му по случай 16 години от гибелта му.

Архитектът драматично-музикален театър „Константин Кисимов“ и пионери от училище „Васил Левски“ изнесоха рецитала на Апостола, а слово за неговия живот и за революционното му дело произнесе Георги Попов, секретар на партийната организация в квартала.

Мария КАЧАКОВА

## Нейната втора младост

Втора младост или втори живот. Все едно. По-важно е, че гениалното творение на уста Кольо Фичето — Къщата с маймунката ще продължи да излъчва обаяние, ще остане вечна като Търновград, като България...

Едва ли имаше жител на старата престолнина, който да не следеше с радост как се възражда великолепното на снагата й. Сега те — потомците на самоукния народен майстор, завършат и нейното вътрешноархитектурно оформление. Ръководител на проекта е арх. Иван Петков, изпълнител е целият колектив на ателието за дърворезба и стилна мебел при Творческия фонд на Съюза на архитектите в България начело с вечния ентузиаст Митко Петров. Но този път автори на цялата красота тук са двама младежи — Пламен Данков (на снимката със стария майстор Димитър Захариев) и Пенко Русев.

Погледнете техните тавани-слънца и целия тапир в стила на ранновъзрожденската българска къща. Не е ли прекарано, че в най-българския град на България работят млади творци от най-младото поколение със златни ръце и жадни за красота сърца?

Те отнесоха славата на вече утвърдилата се търновска дърворезбарска школа в Будапеща. Сега ги очаква българското посолство в Хелзинки. После ще се върнат отново. И пак ще оживяват и ще греят във Велико Търново дървени слънца...

Веселин ДОЛЧИНКОВ

# Изповедта на комуниста

В кабинета на директора на авторемонтния завод „Победа“ в Лясковец влезе среден на ръст, черноок мъж на около 40 години. Влезе решително и делово попита: „Какво има?“. Не фамилиарно, но личеше, че не задава за пръв път този въпрос тук. И като разбра, поизтегли стола назад, положи едрите си омаслени ръце върху масата и наведе глава. Помълча миг-два и започна:

— Аз тук си изкарвам хляба вече 18 години и половина — това ми е все едно втори дом. Човек веднаж може да се откъсне от корена си. И ако намери по-здрава почва, не е страшно, защото там пуца нови, по-добри корени. Тъй стана и с мене. Балканджия съм, от Кипилово. Стругарство завърших в училището за трудови резерви в Сливен. Отидох в казармата, а след нея се хванах на работа в Габрово. Хубав град, промишленост го има — мислех си — човек може бързо да напредне в професията. Но не би. Майсторът се случи един особен, стар занаятчия — поч не ли да прави нещо по-трудно, гони ни да не гледаме — да не му вземем майсторлъка. Стоях две години, па си взех багажа си и тук! Случих се при добри другари — Стефан Стойков, Тодор Мечков. Създадохме хубав колектив, залягахме над работата, помагахме си и тя ни спореше — по 200—250 лв. на месец изкарвахме. Не беше лесно. Работата ни е отворна — струговаме ходовите оси на 8 и 12-тонни ремаркета — изисква се висока точност и голяма гладкост. Но голямата отговорност значи и голямо доверие. А това окриля човека, дава му сили. Имало е и трудности. По цели нощи не съм спал като не върви нещо в цеха. Сънувал съм ги тия оси и тия легла за лагерите. Но никога не съм помислял да напускам.

По едно време нещо не потъргна в участъка за шлайфане в авторемонтния цех. Заедно с Иван Бешев с партийно поръчение ни изпратиха там — от 250 на 120 лв. заплати сякош не мога. Но другарите от участъка разбраха, защо отиваме при тях, поогледа всеки себе си, затегна се дисциплината и работата потъргна, повишиха се и заплатите. Две години изкарах там, а през 1975 отново с поръчение ме върнаха в механичния цех — обемът на стругарските операции бе нараснал, трябваше повече и по-опитни хора. И почнахме пак яката — това, което мога днес аз, утре да го знае другарят до мене, в други ден — и този, дето скоро е дошъл на работа. Сега е модерно да се говори за наставничество — преди тази форма на обучение не я наричахме така, но аз като се огледам, май почти всички по-млади работници в цеха съм учил — над 20 души. Някои от тях, като Коста Костов и Христо Янков, вече ме надминават по сръчност и умение. Драго ми става, когато чуя да ги хвалят. С други ме свързват близки, приятелски отношения.

Преди десетина години учих едно момче, Бляжко Николов от Добри дял. Замина войник и колкото пъти го пуснеха в отпуск, първо тук се отбиваше, на гости у дома ще дойде и чак тогава си отива на село. Като син ми бе. Когато напусна завода, като че ли не по се откъсна от сърцето ми. И сега ме болят, че не можах да го задържа. То сега младите трудно се задържат — и ако останат, гледат си нормата, гледат си часовника и свърши ли работното време — беж на рейса. Нямали време за обществена работа! Аз от 1964 година съм член на БКП. Допреди 7—8 години



ни бях секретар на първична партийна организация. Оттогава съм член на партийното бюро — отговарям съм за производствената дейност, за обучението, за съревнованието. Член съм и на стопанския комитет. Па не ми се бърка обществената дейност на пряката работа. Не съм само аз — и други дългогодишни работници, пък и по-млади участват активно в обществен живот. И пак са добри производители. Когато трябва, не премълчават слабостите, но не жалят и труда си, щом от тях зависи честта на участъка, на цеха, на предприятието. Защо? Защото ги боли за за вода, чувствуват го като свой, пуснали са дълбоки корени в колектива. А здрав ли е коренът на едно дърво, то не умира. И да остарея, и бури да го прекършат, коренът ще пусне нови летораста — по-млади, по-буини, но и по-устойчиви. Постигнем ли това, значи живото тук ни в този завод не е минало напразно. За щого за да живееш, не е достатъчен само хлябът...

Никола Стефанов млъкна. Вдигна глава и ме погледна внимателно. Пред мене седеше ва че не само стругарят-ударник, който изпълнява нормите 150—170 на сто, носителът на собствен качествен шемпел, притежателят на няколко юбилейни значки и паспорт на трудова слава. Отличникът на Министерството на транспорта. Беше преди всичко ЧОВЕКЪТ, КОМУНИСТЪТ Никола Иванов Стефанов. И аз бях чула една негова изповед.

Емилия ГУГОВА

## Всеки конгрес — исторически жалон

За трите четвърти века от своето съществуване КПСС е провела 25 конгреса (12 от тях при В. И. Ленин). И все от тях е важен жалон в историческия път на народа. Именно конгресите са този форум, на който КПСС определя характерните особености на дадения етап от развитието на страната, програмата за укрепване на мира и международното сътрудничество, съсредоточава усилията на комунистите и всички трудещи се за решаване на главните задачи. Своето особено място сред тях има и 25 конгрес на КПСС, чиято трета годишнина се навършва в края на февруари т. г.

В хода на съзнателната дейност насочена към строителството и укрепване на обществото, ролята на конгресите на КПСС стана особено значителна и отговорна. Сърцевината на тази работа е и си остават въпросите за развитието на социалистическата икономика, подготовката и приемането на петилетните планове.

На сегашния етап в Съвет

ския съюз е построено зряло социалистическо общество, с развито многоотраслово стопанство. Съветската държава е в състояние да решава сега едновременно комплекс от сложни стопански и социални проблеми. Повече от когато и да е било се появи възможност за повишаване на благосъстоянието на народа. Именно такъв е курсът, на който се насочва — десе та петилетка. Средната годишна заплатата на работниците и служещите ще се увеличи с 16—18 на сто, а на селскостопанските работници — 24—27 на сто. Определени са и пътищата за достигането на тази цел: динамично и пропорционално развитие на обществено производството, повсеместно повишаване на неговата ефективност.

За трите изминали години е направено немалко. Нарасна икономическият потенциал на страната, повиши се материалното благосъстояние на народа, укрепнаха позициите на СССР в световната икономика. Основните производствени фондове, представляващи

фундамента на икономическото развитие, нараснаха със 195 милиарда рубли и достигнаха един трилион. Производството на промишлена продукция се увеличи с 16 на сто или с повече от 82 милиарда рубли и е с 450 милиарда рубли повече, отколкото за първите три години на деветата петилетка. Това е равно на цялата промишлена продукция на страната за 1973 г. С 48 милиарда рубли нарасна националният доход, използван за потребление и натрупване.

Успешно се осъществява широкомасштабна социална програма: нараснаха доходите на работниците и селяните, увеличиха се заплатите на държавните служещи, пенсията, стипендията и т. н. Доходите на трудещите се и обществени фондове през миналата година бяха повече от предвиденото по плана.

Град с половинмилионно население за по-малко от месец — такива са мащабите на жилищното строителство.

За три години са предадени 323 мил. кв. метра жилища, което позволи на почти 32 милиона души да подобрят жилищните си условия. А петата на наемите продължава да е такава, каквато е била преди половин век.

Сега страната е в четвъртата година на десетата петилетка и продължава да осъществява икономическата стратегия, разработена от 25 конгрес на КПСС. Характерна особеност на тази стратегия е значително по-ускореното, отколкото в предишните години, развитие на икономиката и повишаване на ефективността от производството. Още 18 милиона работници от непроизводителната сфера ще получат повишение на заплатата, а около 11 милиона съветски граждани ще подобрят жилищните си условия. Така се изпълняват намеренията в решенията на конгреса перспективни за съветското общество.

Д. ГАЙМАКОВ  
АПН

## ЛИЧНИЯТ ПРИМЕР НА КОМУНИСТИТЕ

Колективът на цех „Лейрен“ в МЗ „Червена звезда“ в Дебелец неведнъж е показвал, че не се отъква пред трудностите, справял се е винаги с всички спешни задачи. Тук работят комунисти, между които са орденосиците Димитър Балъков, Раденко Владимиров, Денко Славов, които са винаги начело, там, където е най-тежко.

Комунистите оглавяват всяко ново начинание на стопанското и цеховото ръководство, работят с младите новопостъпили работници, първи се отзовават в помощ на другарите си при нужда.

Преди 5-6 месеца ръководството на цеха беше затруднено. Имаше кой да застане на мястото на майстор-пещаря, да оглави топилия процес на стоманопещта. Единствен Момчил Невес е работил на това работно място, но за нарушение на трудовата дисциплина е преназначен на друга работа. На предло женето на началника на цеха да ръководи бригадата пещари, Невес постави неизпълними искания и условия. Събраха се комунистите от първичната организация, за да обмислят и решат заедно как да

се постъпи. В присъствието на Момчил Невес се изясни случаят и условията, които той поставяше. Някои казват, че събраната протинат вяло. Не, тук атмосферата беше нажежена. Комунистите твърдо заявиха: ще работим на две смени, може един-два дни да леим и топим трудно метала, но няма да позволим да се поставят условия, да се пречи на работата.

А съвсем наскоро, от началото на февруари, в левярния цех се изградиха първите на територията на завода комплексни бригади. Много трудности има, докато се навлезе в нормален ритъм. Новите бригади се оглавиха от бригадирите, избрани от самия колектив на производственото звено. Фактът, че и тук се гласува доверие на Димитър Балъков и Денко Славов, показва още веднъж, че комунистите от цеха са били и винаги ще бъдат начело. Защо то те са убедени, че да си член на Партията е колкото чест, толкова и дълг.

инж. Елена ПУХАЛСКА  
секретар на първичната партийна организация в цех „Лейрен“ на МЗ „Червена звезда“ — Дебелец



## Първи стъпки в света на музиката

От седем години към читалище „Възпитател“ в Камен се водят занятия в детската музикална школа по акордеон и пиано с ръководител Георги Димитров. От създаването на школата до сега през нея са минали близо сто деца. Тук те правят своите първи стъпки в света на музиката, под ръководството на своя преподавател все по-уверено изпълняват упражненията.

Сред отличниците са Мария Недева, Тодор Станчев и Илия Тончев, които изучават акордеон, а на пианото най-добри са Ана Михайлова, Дианка Боева и Даниел Георгиев (на снимката). В края

на учебната година в школата се организира концерт, на който участниците показват какво са научили през годината. Техните изпълнения се посрещат много сръчно от родителите и гостите. В училищните тържества също се включват изпълнения на възпитаниците на школата.

И макар че много от изучаваните пиано нямат възможност за самостоятелни занятия в къщи, с повече воля и амбиция те се справят със зададените упражнения с помощта на своя учител обикват завинаги музиката.

Николай ХРИСТОВ

Профсъюзното събрание и проблемите на колектива

## Социалната програма — постоянно в центъра на вниманието

Създаването на подходящи условия за труд и отпих — една от първостепенните задачи пред ръководствата на ЗФК „Трифон Саралиев“ ● За 2 години 45 души от колектива получават нови жилища ● Помощното стопанство — сред най-добрите в окръга ● На дневен ред — нерешените въпроси

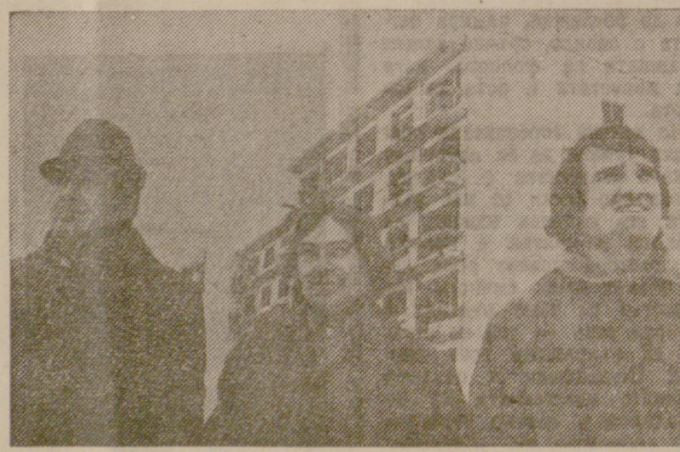
Неотдавна в зърнено-фуражния комбинат „Трифон Саралиев“ в Велико Търново се проведе годишната отчетно-изборна конференция на профсоюзната организация. В нейната работа участваха Иван Златев, председател на Окръжния съвет на БПС и Вера Дойчинова, секретар на ЦК на Профсъюза на работниците от селското стопанство и хранителната промишленост. И в доклада, и в изказванията основно внимание бе отделено на това как се изпълнява социалната програма.

С решенията на Февруарския пленум на ЦК на БКП на профсъюзите беше пред-

ставено правото да упражняват контрол по охраната на труда. Но и преди това, и сега стопанството и профсъюзното ръководство винаги са считали работата си по подобряване условията на труда като неразделна част от грижите за повишаване жизненото равнище на трудещите се от комбината. Благодарение на това сега 68 процента от работниците и специалистите работят при нормални трудови условия. Този процент ще се увеличи след реконструкцията на основните производствени звена. Особено положителна е работата на ръководствата на мелинната в Полски Тръмбеш, където досега не е допусната нито една трудова злополука.

В комбината като цяло обаче броят на трудовите злополуки и на заболяванията основателно тревожи. Причините се крият в организацията на работата и в неспазването на правилата по техническата безопасност на труда. За това най-голяма вина имат не зовите ръководства, които не контролират и не изискват системно от всички производственици да изпълняват преки си задължения в това отношение. Ето защо профсъюзното ръководство трябва да засили разяснителните си и контролни функции и да съдейства за своевременното решаване на въпросите, свързани с намаляване на шума, вибрациите и запареността в производствените помещения, с по-добро осветление и други.

По-значителни са постиженията в осъществяването на социалната програма по въпросите, касаещи социално-битовите въпроси. Миналата година на членове от колектива във Велико Търново бяха раздадени 11 ведомствени апартамента, а тази година е пред завършване един блок с 34 апартамента в квартал „Пишмана“, строен чрез възлагане и довършване се по сто пасиски единици от собствениците, за които голям дял имат и ръководствата на комбината. За уреждане на почивното дело са през миналата година са изразходвани 17 000 лева. Организирано прекарва почивката си и възстановява здравето си над 50 на сто от персонала в изградената база край Балчик и чрез закупени карти във Варна, Вършец, Банки, Хисаря, Наревен. За дената на работниците и селяните от комбината са осигурени места в десетките заведени вилни. Всяка година им се връщат подаръци, а на новородените



Трима от шастливците — Илия Върбанов, главен специалист, Иван Алъров и Георги Георгиев, машинни монтьори — които ще влязат в новостроящия се жилищен блок в квартал „Пишмана“ — Велико Търново.



Оранжерията на ЗФК „Трифон Саралиев“ вече задоволява потребностите на колектива от пресни ранни зеленчуци. Снимки Иван РУСКОВ

се прави и първоначален влог в спестовна каса. Добре е решен въпросът и със стопанското хранене. За задоволяване нуждите на колектива с месо, яйца, зеленчуци и риба е създадено помощно стопанство, което е станало за предприятие на цех „Пишмана“. То се състои от добре оборудени птице-и свинеферми, рибарник, зеленчукова градина, оранжерия за ранни зеленчуци. Отглеждат се още зайци и фазани. Тази година стопанството ще се разшири значително.

За изпълнение на социалната програма през миналата година са изразходвани общо 142 000 лева. Но това съвсем не означава, че успешно са решени всички проблеми. Не търпи отлагане изграждането на умивални и съблекални във Фуражния завод в Павликени. Изградената баня с един душ съвсем не задоволява потребностите на работниците от цеха за нишесте в същия град. Гардеробите са изпозупени, съблекалните за мърсени и неприветливи. Няма и стая за кратък отпих на хората, пристигащи от селата. Със същата сериозност стоят за решаване тези въпроси и за работниците от тран

спорта в Свищов и Велико Търново. Не търпи отлагане монтирането на дава допълнителни бойлера в банята за работниците от великотърновската мелинна и прокарването на вода за пиене в базата в Свищов.

Необходимо е общокомбинатският профкомитет и профорганизациите, съвместно със стопанските ръководства да мобилизират усилията си преди всичко към усвояване на предвидените по плана средства за социално-битово обслужване и към изпълнение на всички мероприятия, записани в колективните трудови договори. При по-голямата цялостност по-добрите въпроси могат да се решават и със свои сили. Защото изпълнението на социалната програма създава необходимите условия за повишаване на производителността на труда и активността на колектива, за постигане на по-висока ефективност при производството и по-добро качество на продукцията.

Антон ТРУФЕВ

## Познат и очакван сигнал

Предаванията на радиовълза в Полски Тръмбеш — желани и действени ● Какво още не достига?

От високоговорителя се дочува приятна мелодия от познато произведение на Бетховен, превърнала се в сигнал на програмното предаване на радиотранслационния възел в Полски Тръмбеш. Частът е единадесет. Така е всеки ден по това време.

Интересни са емисиите на всекидневната програма, защото членовете на програмната комисия се отнасят с отговорност към задачите, които има да изпълняват чрез радиопредаванията. А те са много... Вниманието заслужават тематичните рубрики. С популярност се ползват и създадените наскоро: „60 години партийна организация“, посветена на юбилея на Полско-търмбешката партийна организация, „Днес по-добре от вчера. Повече, по-качествено, по-ефективно“, „Учение, труд, жинералост и дръзновение“ — рубрика, посветена на задачите, произтичащи от Писмото на др. Тодор Живков до ЦК на ДКМС.

Предаванията има едва ли не за всеки слушател, та дори и за най-придирчивия. В рубриката „Изпълнение по плана“ — лично дело на всеки ки! мнозина чуват имената на трудовите герои. Всеки вторник от 18.30 часа е предаването за селскостопанските труженници „За по-богата реколта, за по-резултатна година“. А в „Радиотрибуна на Отечествения фронт“ е отделено място за всеки квартал и всяка улица, за отделния дом и неговите обитатели, за техните дела, грижи и радости.

За да стигне едно предаване до своите слушатели, трябва да се обсъди внимателно и да се планира оперативно от програмната комисия с председател Венета Божкова. Може да се каже, че предаванията са организиранни много умело. Използват се репортажи, интервюта, а често и разговори „на живо“. Такъв беше разговорът по семейно-правните въпроси. Докато лекторът изнасяше своята беседа, телефонът в студиото непрекъснато звънеше и от него се слухаха въпрос след въпрос.

— Предаванията на нашия възел ще станат още по-близки на хората и ще има по-голямо значение, ако не сме споделили някои проблеми — споделя програмният ръководител Пенка Гърбузанова.

Най-изненадващото в случая е, че студентите и твърде неподходящи. Разположено е над автоматичната телефонна централа и не е обзесувано. Шумът от улицата прониква вътре и още повече влошава условията, при които се правят записите. Ползват се стари и неподходящи за целта магнитофони. Малко са сътрудниците. Обществени и масовите организации трябва да помагат на програмната комисия в привличането на повече сътрудници. Такава предаванията на радиотранслационния възел ще станат още по-желани и действени, с още по-голям обществено-политически заряд.

Христо ХАРИТОНОВ

# С по-високи изисквания и отговорност

## Ролята и мястото на БНБ в управлението на икономиката

Банковата дейност все по-вече се интегрира със цялостното развитие на икономиката и особено с развитието на производствените фондове. Отличителен белег на досегашната връзка между БНБ и икономиката беше количествено осигуряване на потребностите от кредитни ресурси, за бързо нарастване на основните и оборотни фондове в народното стопанство. И това успешно се изпълняваше е досегашния кредитно-разпределителен механизъм.

След XI партинен конгрес и особено след Юлския пленум на ЦК на БКП (1976 г.) и Националната партийна конференция към банката и нейната дейност бяха предявени много по-високи изисквания, свързани преди всичко с активното въздействие на кредита и цялата банкова система за повишаване на ефективността и качеството в народното стопанство. Основна характерна черта на банковата дейност става вече качествена връзка на икономиката с кредита.

Ние си даваме сметка, че за някои отрицателни стопански резултати в окръга отговорност носят и работниците от банковата система. Контролът чрез лева не е станал стил и метод на работа в нашето всекидневие, паричните средства, отпуснати от банката, не винаги се връщат обратно в определените срокове. С особена сила това важи за значителното увеличаване на размера на свръхнормативните запаси и незавършеното строителство. Последното е резултат на слабости в проектирането, на неефективното изразходване на капиталните вложения, трудовите и материалните ресурси и непълното използване на икономическите дестове за въздействие на инвестиционния процес.

През VII петилетка ежегодно не се възвещат основни фондове за десетки милиона лева и не се усвоява чувствителен обем строително-монтажни работи. Типичен пример е забавянето на възвездането на производствените мощности в Завода за стъкло — Елена, разширението и реконструкцията на МЕЗ „Марек“ — Полски Тръмбеш, Домостроителния комбинат — Горна Оряховица, Завода за костно брашно — Крушево, Завода за хартиени опаковки — Павликени, цеха за детски храни в Свищов и други.

За някои ръководства на стопански организации и поделения стана практика разходите да се извършват по план, без да се държи строга сметка за ритмичното постъпление на приходите. Не се осигурява полагащият се фонд „Работна заплата“ и се взема кредит от банката.

Очевидно БНБ не може и не трябва да продължава да изпълнява ролята само на пасив. Задачата сега е да се увеличи нейната роля при управлението на народното стопанство, като се разширяват възможностите за планово регулиране и функции. Цел е банката да излезе извън границите на традиционните задачи и с икономически методи и средства активно да въздейства за изпълнение на плана за обществено-икономическото развитие на окръга и страната.

### КОНТРОЛЪТ ЧРЕЗ ЛЕВА

като функция, разглеждаща досегашния аспект, не отговаря вече на нарасналите потребности на икономиката. Функцията на българския лев следва да се развива и усъвършенствува, за да стане той икономически стимулатор и организатор за качествено и ефективно производство и да разшири своя обхват на действие.

Съгласно настъпващите изменения в нормативните документи, за разлика от досегашния начин на кредитиране, оценката на ефективността на капиталните вложения стана отправна точка и най-важно условие за отпускане на кредит от страна на БНБ. Лимитът като условие за откриване на финансиране на обектите вече отпадна. Капиталните вложения не се дават, а се вземат. Това на практика означава да се прилага последователно и докрай новият подход в осъществяването на инвестиционния процес. Всеки разход за капитални вложения да се доказва пред БНБ от гледна точка на неговата ефективност.

На този етап пред банковите клонове стои изключително отговорната задача за извършване на задълбочен анализ на предположенията за кредитиране обекти от стопанските организации и техните подразделения. Приемането или не на тези обекти, както и на мероприятия за реконструкция и модернизация и за доставка на нова техника, се поставя в зависимост, както от тяхната ефективност, така и от ефективността на кредитните ресурси, на тяхната възвращаемост.

С разширяването на правата и функциите към БНБ вече се предявява изискването да се увеличава и нейната държавна и стопанска отговорност за целесъобразността на взетите от нея решения, а така също и за пропуснатия ефект. Това налага банката да засили контрола и в плановите да се включват обекти за строителство, за които има пълна проектна готовност и тяхното изпълнение е обезпечено с необходимите трудови и материални ресурси.

Ефективното използване на оборотните средства е другата важна задача, която стои пред банковите клонове. Чрез кредитите, които се отпускат на предприятията, се цели да се въздейства за предпазване и ликвидиране на нерационални запаси от стоково-материални ценности, за ускоряване на оборъщаемостта на средствата и за повишаване ефективността на производството. Банковият контрол чрез краткосрочен кредит е най-силна и най-ефективна, защото определя финансовите условия при осъществяването на стопанската дейност. Посредством кредита банката взема непосредствено участие в регулирането на производствения процес, а от тук и в управлението на икономиката.

Чрез всеобхватен, своевременно и действителен контрол в тясно взаимодействие с предприятия и стопанските организации и с тяхната по-голяма активност банковите клонове ще дадат своя принос за реализиране на социално-икономическото развитие на окръга.

доц. к. и. н. Стефан ПЕТРОВ  
главен директор на БНБ — Велико Търново

# Цел — световните постижения

Работата на Института по соята в Павликени — илюстрация за ефективно свързване на науката с практиката

От 1 юли миналата година Опитната станция по соята в Павликени бе обявена за Институт по соята. И е право. Защото това единствено в страната научноизследователско средище по соята извършва не само задълбочена експериментаторска работа, чийто резултати намират отражение в десетки, необходими за всеки специалист в тази насока, трудове и материали, но и защото всички ефективни постижения веднага се прилагат в практиката и плодотворно от тях всяка година на растат.

Сега институтът разполага с 5000 декара земя, от която 2000 със семенепроизводно предназначение и 500 за експериментиране. Наличната техника осигурява над 90 процента механизация на процесите. Механизацията на малкия колектив е многопосочна. От една страна, в научно-производствената лаборатория с главен химик инж. Емил Манасиев се осигуряват бактериални препарати за нуждите на страната и за износ. Годишно тук се произвеждат по 400 флакона нитрагин, благодарение на който потребностите на растенията от азотни торове се намаляват наполовина, а добивът нараства с 20 на сто. Това означава големи икономии за народното стопанство.

От друга страна, институтът поддържа връзка с много наши и чужди специалисти по соята. В неговата библиотека има над 10 000 тома научна

литература, получават се над сто списания. Интерес заслужава и работата на информационното бюро, което осигурява информация в съответната област и на английски, и на немски език. Институтът контактува с производствените звена на соята в 14 окръга и оказва непосредствена помощ на над 30 АПК. Научната му дейност предизвиква интерес сред специалистите от СССР, Чехословакия, Румъния, Унгария, Полша, Югославия, ГДР, Куба, Корея, САЩ и други страни. И това е така защото институтският колектив на дело илюстрира как трябва най-ефективно науката да се свързва с потребностите на практиката.

Едни от най-перспективните сортове, които сега се отглеждат в страната, благодарение на института, са „Бийсон“ и „Ходсън“. Постигнатите от тях добиви: 200—300 кг/дка при семенепроизводството и 300—350 кг/дка в опитните участъци се изравняват със средните световни добиви на соя от декар. Но това не е предел за колектива. Сега усилията са насочени към превръщане на програмите в източник за още по-високо плодородие. Изследванията показват, че без напояване средният добив от декар е 154 кг, а при импулсно напояване достига до 442 кг.

Най-високи са резултатите, постигнати в нашия окръг, където се намират близо 20 на сто от всички площи в страната, и по-конкретно в Пав-

ликенския район, отглеждащ близо 10 процента от соята в страната. Това съсредоточаване на по-голяма част от соевите насаждения тук обаче изисква и създаването на оптимални условия за отглеждане на тази култура и за постигане на най-високи резултати. А в сегашното си състояние Росишката напоятелна система не отговаря на изискванията. Ето защо нейната реконструкция е жизнено необходимо както за производствелите, така и за научните работници. Защото къде другаде, ако не в Павликени район трябва да се видят най-добрите плодове от техния труд?

Главните теми, по които работи колективът на института, са програмирането на добивите и затварянето на цикъла на промишленото отглеждане на соята.

Като се имат предвид разстоянията потребностите на народното стопанство от белтъчини, основното вещество, което съдържа соята, то става ясно защо на работата на института се отдава толкова голямо значение. Така че решаването на най-актуалните проблеми за колективна издръжка отлагане. На първо място трябва да се разшири и складовото стопанство. За пълното задоволяване на потребностите на страната от посевен материал е необходимо площта за семенепроизводство да се увеличи с още 5000 декара.

Атанас ПАСКАЛЕВ

## Творци на уют и красота

Във фабрика „Текстил“ — Елена, пристигнахме в момент, когато колективът се събира да посреще гости. От три-четири години гостуванията и обмяната на опит между някои от текстилните предприятия от окръга и други градове на страната и това в Елена са се превърнали в полезна традиция. Домашните се подготвят да се представят достойно, а в такъв случай време то обикновено не достига.

При предачите работата има предимство пред всичко останало. Едва след като лични натовари с електрокар-повдигач и изпратил табуретския камин, дошъл на вземе прежда, секционният майстор Пейо Пеев отделия няколко минути и за нас.

Колективът ни е малък, осем човека — казва той. — Работим на две сменни, като всяка изпълнява собствена колективна норма. През миналата година произведохме надпланова продукция за 57 740 лв., а само за месец декември имаме допълнителна печалба за над 10 000 лева.

Цифрите достатъчно красноречиво говорят за труда на сплотения колектив. Принос за тяхното постигане има всеки член и особено груповият майстор Никола Хараламов, работниците Петко Харизанов и Точко Панайотов, предачката Зейне Алиева. Като във всяко производство и при тях има трудности. Но тук те са свързани главно с остарялата вече техника, а не с ниската квалификация и липсата на добра организация.

Цехът съществува от години и половина. В него се изприда прежда по поръчки на други сродни предприятия и

частни клиенти, но основната му задача е да задоволява нуждите на фабриката.

В просторното помещение, където от двете страни на пътеката са разположени десетки станове, трудно достига до ушите думите на събеседника. Между машините се мяркат сините работни манти на жените — тъкачки — някъде нишка се е скъсала, другаде преждата е на привършване, и те бързо и без губене на време отстраняват сплънките. И се навиват тежки килими и губери...

Планът за миналата година изпълнихме по всички показатели — споделя Стоян Николов, председател на профкомитета при цеха. — Тъкването на губери, пътеки и килими е трудна работа, но два надесет от жените сега работят на по два стана, като винаги предават висококачествена продукция.

Преди да напуснем фабриката, се отбиваме в склада за готовата продукция. Тук е тихо. Напрегнатостта на хиланите нишки от предачния цех и грохотът на станове се укротени някъде, зад стени те. От стелажите блика пъстрата, а понякога и строгата (зависа от вкуса на клиента) красота на готовите килими.

Магазинерката Йорданка Господинова не успява да ни покаже и разкаже за достойнствата на всички модели. След ден, два след седмица или месец те ще напуснат склада, за да украсят нечии домове. И в тях винаги ще остане трудът на всички членове от колективна на фабрика „Текстил“ в Елена.

Миролюб ВЛАХОВ



Христо Христов от МЗ „Белица“ — Килифарево е един от инициаторите, които упростили втората си професия след работно време. Само през миналата година, работейки като шлосер, заедно с колежата си Бончо Тодоров той е осигурил на предприятия до 70 000 лева.

Снимка Иван ДИМИТРОВ

### Нова придобивка

Неотдавна в центъра на Сухиндол бе открит нов модел месарски магазин с шанд за месо и месни произведения и шанд за риба и рибни консерви. В магазина има и малък басейн за продажба на жива риба.

В центъра на града е построен и кооперативен пазар.

Неделчо ТИНЧЕВ

### Реплика Ще се произвежда ли кисело мляко „Младост“?

От четири години комбинат „Млечна промишленост“ — Велико Търново произвежда кисело мляко „Младост“. То има същите вкусови и хранителни качества както обикновеното кисело мляко, но е в течено състояние (във вид на айрян). Предприятието има възможност да произвежда годишно 200 тона от него. Млякото може да се предла-

га не само за лична консумация, а и в столовете и за веденията за обществено хранене.

Но тъй като ръководствата на предприятието-производител и на клоновете „Обществено хранене“ и столовете все още не са стигнали до споразумение за пласирането му по обществен път, то се предла-

га само за лични нужди в ограничени количества. Така производството му се поставя под въпрос. Питаме посочените ръководства защо поради тяхната пасивност население то трябва да се лиши от един търсен в другите окръзи продукт, с доказани вкусови и хранителни качества?

Антон ВЪЛЧЕВ

## Важно за всички заводи, механици и технолози

### МК „Енчо Стайков“ — Лясковец

#### уведомява

всички заводи, ТПК, АПК и др., че разполага с добре оборудван

#### ТЕРМИЧЕН УЧАСТЪК

и е в състояние да извършва термична обработка в солни вани на всички видове марки стомани с размер: дължина 600 мм и дебелина до 400 мм. Разполага също и с пещ за газова цементация с размер 800/500 мм.

Поръчките се изпълняват бързо и акуратно и се приемат от технолог към участъка, телефони: 21-78; 20-88; 21-71; 21-90; 30-71; 30-72 от Лясковец, вътрешни 271 и 440.

3-1

### Летищен център — Горна Оряховица

#### съобщава,

че има вакантна длъжност за РАДИОТЕЛЕГРАФИСТ.

Заплата съгласно щатна таблица плюс униформно облекло.

3-1

### Окръжно пътно управление — Велико Търново

#### търси да назначи

правоспособни машинисти на строително-пътни машини:

- МАШИНИСТ на багер „Варински“ К-606 — 1
- МАШИНИСТ на валежи ДУ-48 — 2
- ШОФЬОР на автобетоноарка — 1
- МАШИНИСТ на асфалтосмесител — 1
- МАШИНИСТ на товарачни машини — 2
- МАШИНИСТ на електрически багер — 3
- МАШИНИСТ на каменотрошачна инсталация — 3
- МАШИНИСТ на сонди — 2
- МАШИНИСТ на компресори — 2

3-2

### МЗ „Емил Попов“ — Велико Търново

#### търси да назначи

ЕЛЕКТРОЗАВАРЧИЦИ  
Справка на тел. 2-20-83

3-2

### СПП „Тих труд“ — Русе

#### приема

поръчки за изплитане на „Сапани“ с размери по желание на клиента.

Поръчките се изпълняват в срок по реда на постъпването им.

Справки: гр. Русе, тел. 2-78-98 и 2-78-31, отдел „МТС и ПЛАСМЕНТ“.

### Авторемонтен завод „Победа“ — Лясковец

#### търси да назначи

- инженери по специалностите:
  - ТЕХНОЛОГИЯ НА МАШИНОСТРОЕНЕТО — 1
  - ТЕХНОЛОГИЯ НА МЕТАЛИТЕ — 1
- Справки: „Личен състав“, телефон 20—47.

5-3

### ТПК „Дружба“ — Павликени

#### приема

поръчки за поставяне на  
● МОКЕТИ  
● ВЕЛТЪР  
с материал на предприятия и граждани.  
Поръчки се приемат в ателието на ул. „Г. Димитров“ № 44.

10-7

### ТПК „Дружба“ — Павликени

#### има

капацитетни възможности ЗА ИЗРАБОТКА НА РАБОТНИ ПРЕСТИЛКИ ЗА НУЖДТЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ С МАТЕРИАЛИ НА КЛИЕНТИТЕ.

Поръчките се изпълняват по индивидуална мярка.  
Цени по ценоразпис.

10-6



Многоброен е колективът на първа комплексна смяна от гара Горна Оряховица-разпределителна — първенец в социалистическото съревнование сред изследователите на люблинските железничари.

На снимката: Част от ветераните като Христо Попов, Йордан Дончев и Алн Юмеров, които работят тук от създаването на гарата преди двадесет години.

Снимка Иван РУСКОВ

## „ЛЪВСКИ СКОК“

— В. Крумов и П. Нико  
Но това не беше при  
за загубата. Павликенци  
можаха да се възполз